

RELATÓRIO ANUAL

previ
SIEMENS



;) Olá participante!
;) Seja muito bem-vindo!

Apresentamos o Relatório Anual 2015 para que você possa avaliar todas as informações a respeito do seu plano de aposentadoria e da Entidade que o administra, a Previ-Siemens.

Desejamos uma ótima leitura!

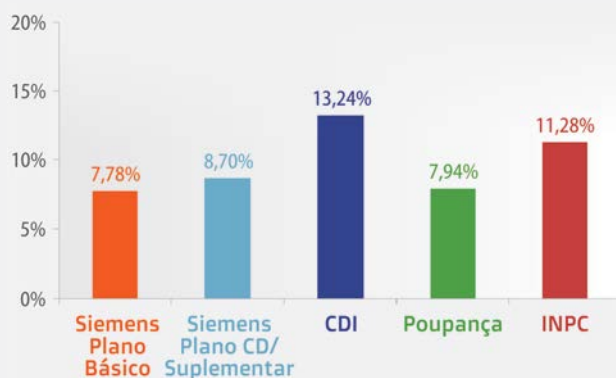
Em caso de dúvidas contate-nos através dos seguintes canais:

☎ (11) 3908 2395 / 3908 2841 / 3908 2792

🌐 www.previsiemens.com.br

Rentabilidade do seu plano

Comparativo de rentabilidade com os principais índices econômicos (CDI, poupança e INPC) em 2015.



Retiradas de patrocínio

Iniciadas em 2015:

- Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda – 15/09/2015
- Osram do Brasil Lâmpadas Elétricas Ltda – 23/09/2015
- Primetals Technologies Brazil Ltda – 24/03/2015
- Sivantos Soluções Auditivas Ltda – 27/02/2015
- Unify Soluções em Tecnologia da Informação Ltda – 29/04/2015



GLOSSÁRIO

Chegou a hora de analisar os documentos referentes ao ano de 2015 que comprovam a solidez da **Previ-Siemens**.

Porém, antes dessa análise, você deve estar familiarizado com os termos contidos neste documento. Desta forma, preparamos este Glossário para lhe explicar o que significa cada um deles:

- o Balanço Patrimonial apresenta a posição financeira e patrimonial da entidade em 31 de dezembro, representando, portanto, uma posição estática. O ativo é o conjunto de bens, direitos e aplicações de recursos e o passivo compreende as obrigações para com os participantes e terceiros.
- a Demonstração da Mutação do Patrimônio Social (DMPS) apresenta a movimentação do patrimônio social da entidade através das adições (entradas) e deduções (saídas) de recursos.
- a Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios apresenta a movimentação do ativo líquido do plano de benefícios através das adições (entradas) e deduções (saídas) de recursos.
- a Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios (DAL) evidencia a composição do ativo líquido do plano de benefícios no exercício a que se referir, apresentando saldos de contas do ativo e passivo.
- a Demonstração do Plano de Gestão Administrativa Consolidada (DPGA) revela a atividade administrativa da entidade, apresentando a movimentação do fundo administrativo através das receitas, despesas e rendimento obtido no exercício a que se referir.
- a Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios apresenta a atividade administrativa da entidade, relativa a cada plano de benefícios, evidenciando a movimentação do fundo administrativo existente em cada plano.

- a Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – DPT: evidencia a totalidade dos compromissos do plano de benefícios no exercício a que se referir.
- o Demonstrativo de Investimentos revela a alocação de recursos da entidade, os limites de alocação atual versus o que foi definido pela política de investimentos e a legislação vigente, os recursos com gestão terceirizada, a rentabilidade dos investimentos por segmento (renda fixa, renda variável etc.), a diferença entre a rentabilidade do segmento e a meta atuarial da entidade, os custos de gestão dos recursos e as modalidades de aplicação.
- o fundo significa o ativo administrado pela entidade, que será investido de acordo com os critérios fixados anualmente pelo Conselho Deliberativo, por meio da política de investimentos.
- a meta atuarial é uma meta de rentabilidade utilizada como parâmetro para o retorno dos investimentos do fundo, de forma que os eventuais compromissos futuros da entidade possam ser cumpridos.
- o parecer atuarial é um relatório preparado por um estatístico especializado em seguros e previdência (atuário), que apresenta estudos técnicos sobre o plano de previdência que estiver analisando. Seu objetivo é avaliar a saúde financeira da entidade para poder honrar o pagamento dos benefícios presentes e futuros.
- o participante é a pessoa que está inscrita como tal no plano. Para conhecer a definição exata de participante e também a de beneficiário, leia o regulamento do seu plano.
- a patrocinadora é a empresa que custeia o plano junto com os participantes (isso quando as contribuições dos participantes estão previstas no regulamento). Um plano de previdência complementar pode ter uma ou mais patrocinadoras.
- a política de investimentos é um documento de periodicidade anual que apresenta diversas informações, como: 1) critérios de alocação de recursos entre os segmentos de renda fixa, renda variável etc.; 2) objetivos específicos de rentabilidade para cada segmento de aplicação; 3) limites utilizados para investimentos em títulos e valores mobiliários de emissão e/ou coobrigação de uma mesma pessoa jurídica; 4) limites utilizados para a realização de operações com derivativos e 5) avaliação do cenário macroeconômico de curto, médio e longo prazos, entre outras coisas. Estas informações auxiliam na avaliação dos recursos investidos, na escolha das instituições financeiras que vão administrar os investimentos e na avaliação dos limites de risco de mercado e de crédito, por exemplo. Neste relatório anual, você terá a oportunidade de ver o resumo da política de investimentos.

Todos os documentos que você analisará a seguir já foram encaminhados para o controle e a verificação da Previc, que tem como uma de suas principais missões proteger os interesses dos participantes.

Despesas Administrativas

DESCRIÇÃO	PLANO APOSENTADORIA BÁSICO		PLANO APOSENTADORIA SUPLEMENTAR		PLANO APOSENTADORIA CD		TOTAL	
	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014
Treinamentos/congressos e seminários	5.178,29	6.313,81	2.885,75	3.488,51	5.160,16	5.782,28	13.224,20	15.584,60
Viagens e estadias	2.730,47	-	1.550,95	-	2.788,51	-	7.069,93	-
Serviços de Terceiros	425.924,07	376.031,68	236.741,14	161.307,09	421.195,57	258.757,25	1.083.860,78	796.096,02
Auditoria Externa	19.762,72	24.010,22	11.171,49	13.296,04	20.365,79	22.518,80	51.300,00	59.825,06
Consultoria Atuarial	96.620,60	86.745,81	51.466,22	49.450,68	91.228,51	81.552,98	239.315,33	217.749,47
Consultoria Contábil	80.653,21	76.228,53	45.226,32	43.455,14	80.167,72	71.665,31	206.047,25	191.348,98
Consultoria Jurídica	40.283,90	18.431,92	21.088,95	9.442,00	37.753,98	9.427,24	99.126,83	37.301,16
Gestão/Planejamento Estratégico	166.221,71	148.539,98	95.244,35	32.578,40	169.443,27	51.970,81	430.909,33	233.089,19
Informática	17.040,78	16.991,73	9.553,27	9.683,73	16.920,35	15.971,69	43.514,40	42.647,15
Outros	5.341,15	5.083,49	2.990,54	3.401,10	5.315,95	5.650,42	13.647,64	14.135,01
Despesas Gerais	1.030.539,99	814.948,66	580.286,20	465.998,52	1.053.427,62	813.320,48	2.664.253,81	2.094.267,66
Depreciações e Amortizações	107,52	107,42	-	-	-	-	107,52	107,42
Tributos	101.781,26	121.257,97	67.544,82	103.682,88	179.528,75	166.990,03	348.854,83	391.930,88
Consultoria de Investimentos	39.751,72	38.415,35	22.285,39	26.258,54	39.484,93	43.502,83	101.522,04	108.176,72
Outras Despesas	-	-	0,11	-	-	-	0,11	-
TOTAL	1.606.013,32	1.357.074,89	911.294,36	760.735,54	1.701.585,54	1.288.352,87	4.218.893,22	3.406.163,30

Balço Patrimonial (em R\$ mil)

ATIVO	2015	2014
DISPONÍVEL	1.394	2.018
REALIZÁVEL	1.337.088	1.255.620
Gestão Previdencial	6.705	6.975
Gestão Administrativa	132	237
Investimentos	1.330.251	1.248.408
Fundos de Investimento	1.308.360	1.227.715
Empréstimos e Financiamentos	3.856	4.289
Depósitos Judiciais/Recursais	18.035	16.404
TOTAL DO ATIVO	1.338.482	1.257.638
PASSIVO	2015	2014
EXIGÍVEL OPERACIONAL	1.081	1.264
Gestão Previdencial	653	795
Gestão Administrativa	428	462
Investimentos	-	7
EXIGÍVEL CONTINGENCIAL	39	-
Gestão Administrativa	39	-
PATRIMÔNIO SOCIAL	1.337.362	1.256.374
Patrimônio de Cobertura do Plano	1.301.381	1.226.006
Provisões Matemáticas	1.242.134	1.156.127
Benefícios Concedidos	533.807	503.996
Benefícios a Conceder	708.327	652.131
Equilíbrio Técnico	59.247	69.879
Resultados Realizados	59.247	69.879
Superávit Técnico Acumulado	59.247	69.879
Fundos	35.981	30.368
Fundos Previdenciais	22.920	17.897
Fundos Administrativos	13.061	12.471
TOTAL DO PASSIVO	1.338.482	1.257.638

Demonstração da Mutaço do Patrimônio Social (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2015	2014	Variação (%)
A) Patrimônio Social - início do exercício	1.256.374	1.147.179	9,52%
1. Adições	163.403	193.650	(15,62%)
(+) Contribuições Previdenciais	55.789	59.118	(5,63%)
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	102.766	128.648	(20,12%)
(+) Receitas Administrativas	3.777	4.847	(22,08%)
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Administrativa	1.071	1.037	3,28%
2. Destinações	(82.415)	(84.455)	(2,42%)
(-) Benefícios	(78.157)	(81.049)	(3,57%)
(-) Despesas Administrativas	(4.219)	(3.406)	23,87%
(-) Constituição Líquida de Contingências - Gestão Administrativa	(39)	-	100,00%
3. Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1+2)	80.988	109.195	(25,83%)
(+/-) Provisões Matemáticas	86.007	51.807	66,01%
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	(10.632)	49.727	(121,38%)
(+/-) Fundos Previdenciais	5.023	5.183	(3,09%)
(+/-) Fundos Administrativos	590	2.478	(76,19%)
4. Operações transitórias	-	-	0,00%
B) Patrimônio Social - final do exercício (A + 3 + 4)	1.337.362	1.256.374	6,45%

Demonstração da Mutaço do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2015	2014	Variação (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	492.536	449.347	9,61%
1. Adições	43.487	68.560	(36,57%)
(+) Contribuições	5.581	6.737	(17,16%)
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	37.906	61.823	(38,69%)
2. Destinações	(27.306)	(25.371)	7,63%
(-) Benefícios	(26.490)	(24.181)	9,55%
(-) Resultados a Realizar	(816)	(1.190)	(31,43%)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	16.181	43.189	(62,53%)
(+/-) Provisões Matemáticas	26.813	(6.538)	(510,11%)
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	(10.632)	(49.727)	(78,62%)
4. Operações Transitórias	-	-	0,00%
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4)	508.717	492.536	3,29%
C) Fundos não previdenciais	3.789	4.274	(11,35%)
(+/-) Fundos Administrativos	3.789	4.274	(11,35%)

Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRI�O	2015	2014	Variacão (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	277.476	263.481	5,31%
1. Adi�es	30.569	33.312	(8,23%)
(+) Contribui�es	7.026	7.964	(11,78%)
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	23.543	25.348	(7,12%)
2. Destina�es	(19.961)	(19.317)	3,33%
(-) Benefícios	(19.367)	(18.412)	5,19%
(-) Resultados a Realizar	(594)	(905)	(34,36%)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	10.608	13.995	(24,20%)
(+/-) Provisões Matemáticas	9.918	13.387	(25,91%)
(+/-) Fundos Previdenciais	690	608	13,49%
4. Opera�es Transitórias	-	-	0,00%
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4)	288.084	277.476	3,82%
C) Fundos não previdenciais	2.514	2.612	(3,75%)
(+/-) Fundos Administrativos	2.514	2.612	(3,75%)

Demonstrac o da Mutaço do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - Plano de Aposentadoria de Contribui o Definida da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRI�O	2015	2014	Variacão (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	473.891	424.358	11,67%
1. Adi�es	88.276	90.429	(2,38%)
(+) Contribui�es	46.959	48.952	(4,07%)
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	41.317	41.477	(0,39%)
2. Destina�es	(34.667)	(40.896)	(15,23%)
(-) Benefícios	(32.300)	(38.456)	(16,01%)
(-) Resultados a Realizar	(2.367)	(2.440)	(2,99%)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	53.609	49.533	8,23%
(+/-) Provisões Matemáticas	49.276	44.958	9,60%
(+/-) Fundos Previdenciais	4.333	4.575	(5,29%)
4. Opera�es Transitórias	-	-	0,00%
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4)	527.500	473.891	11,31%
C) Fundos não previdenciais	6.758	5.585	21,00%
(+/-) Fundos Administrativos	6.758	5.585	21,00%

Demonstrac o do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRI�O	2015	2014	Variacão (%)
1. Ativos	512.837	497.107	3,16%
Disponível	31	20	55,00%
Recebível	4.125	4.656	(11,40%)
Investimento	508.681	492.431	3,30%
Fundos de Investimento	500.835	485.294	3,20%
Depósitos Judiciais/Recursais	7.846	7.137	9,93%
2. Obriga�es	331	297	11,45%
Operacional	331	297	11,45%
3. Fundos não Previdenciais	3.789	4.274	(11,35%)
Fundos Administrativos	3.789	4.274	(11,35%)
4. Resultados a Realizar	-	-	0,00%
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	508.717	492.536	3,29%
Provisões Matemáticas	449.470	422.657	6,34%
Superávit/Déficit Técnico	59.247	69.879	(15,21%)

Demonstrac o do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRI�O	2015	2014	Variacão (%)
1. Ativos	290.767	280.280	3,74%
Disponível	312	502	(37,85%)
Recebível	3.216	3.403	(5,50%)
Investimento	287.239	276.375	3,93%
Fundos de Investimento	282.821	272.122	3,93%
Empréstimos e Financiamentos	850	856	(0,70%)
Depósitos Judiciais/Recursais	3.568	3.397	5,03%
2. Obriga�es	169	192	(11,98%)
Operacional	169	192	(11,98%)
3. Fundos não Previdenciais	2.514	2.612	(3,75%)
Fundos Administrativos	2.514	2.612	(3,75%)
4. Resultados a Realizar	-	-	0,00%
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	288.084	277.476	3,82%
Provisões Matemáticas	281.241	271.323	3,66%
Fundos Previdenciais	6.843	6.153	11,21%

Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2015	2014	Variação (%)
1. Ativos	534.411	479.789	11,38%
Disponível	1.027	1.395	(26,38%)
Recebível	12.425	11.387	9,12%
Investimento	520.959	467.007	11,55%
Fundos de Investimento	511.499	457.859	11,72%
Empréstimos e Financiamentos	3.006	3.433	(12,44%)
Depósitos Judiciais/Recursais	6.454	5.715	12,93%
2. Obrigações	153	313	(51,12%)
Operacional	153	313	(51,12%)
3. Fundos não Previdenciais	6.758	5.585	21,00%
Fundos Administrativos	6.758	5.585	21,00%
4. Resultados a Realizar	-	-	0,00%
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	527.500	473.891	11,31%
Provisões Matemáticas	511.423	462.147	10,66%
Fundos Previdenciais	16.077	11.744	36,90%

Demonstração do Plano de Gestão Administrativa (Consolidada) (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2015	2014	Variação (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	12.471	9.993	24,80%
1. Custeio da Gestão Administrativa	4.848	5.884	(17,61%)
1.1. Receitas	4.848	5.884	(17,61%)
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	3.777	4.535	(16,71%)
Custeio Administrativo dos Investimentos	-	293	(100,00%)
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	1.071	1.037	3,28%
Outras Receitas	-	19	(100,00%)
2. Despesas Administrativas	4.219	3.406	23,87%
2.1. Administração Previdencial	4.117	3.004	37,05%
Treinamentos/congressos e seminários	13	16	(18,75%)
Viagens e estadias	7	-	100,00%
Serviços de terceiros	1.084	796	36,18%
Despesas gerais	2.664	2.192	21,53%
Tributos	349	-	100,00%
2.2. Administração dos Investimentos	102	402	(74,63%)
Serviços de terceiros	102	108	(5,56%)
Outras Despesas	-	294	(100,00%)
2.3. Administração Assistencial	-	-	0,00%
2.4. Outras Despesas	-	-	0,00%
3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas	39	-	100,00%
4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	-	-	0,00%
5. Resultado Negativo dos Investimentos	-	-	0,00%
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	590	2.478	(76,19%)
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	590	2.478	(76,19%)
8. Operações Transitórias	-	-	0,00%
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)	13.061	12.471	4,73%

Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios - PGA - Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2015	2014	Variação (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	4.274	3.970	7,66%
1. Custeio da Gestão Administrativa	1.161	1.661	(30,10%)
1.1. Receitas	1.161	1.661	(30,10%)
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	816	1.190	(31,43%)
Custeio Administrativo dos Investimentos	-	84	(100,00%)
Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos	-	-	0,00%
Receitas Diretas	-	-	0,00%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	345	387	(10,85%)
Outras Receitas	-	-	0,00%
2. Despesas Administrativas	1.607	1.357	18,42%
2.1. Administração Previdencial	1.567	1.234	26,99%
2.1.1 Despesas Comuns	1.359	1.096	24,00%
2.1.2 Despesas Específicas	208	138	50,72%
Serviços de terceiros	104	101	2,97%
Despesas gerais	2	37	(94,59%)
Tributos	102	-	100,00%
Outras Despesas	-	-	0,00%
2.2. Administração dos Investimentos	40	123	(67,48%)
2.2.1 Despesas Comuns	40	39	2,56%
2.2.2 Despesas Específicas	-	84	(100,00%)
Outras Despesas	-	84	(100,00%)
2.3. Outras Despesas	-	-	0,00%
3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas	39	-	100,00%
4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	-	-	0,00%
5. Resultado Negativo dos Investimentos	-	-	0,00%
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	(485)	304	(259,54%)
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	(485)	304	(259,54%)
8. Operações Transitórias	-	-	0,00%
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)	3.789	4.274	(11,35%)

**Demonstração do Plano de Gestão
Administrativa por Plano de Benefícios -
PGA - Plano de Aposentadoria Suplementar
da Previ-Siemens (em R\$ mil)**

DESCRIÇÃO	2015	2014	Variação (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	2.612	2.166	20,59%
1. Custeio da Gestão Administrativa	812	1.206	(32,67%)
1.1. Receitas	812	1.206	(32,67%)
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	594	905	(34,36%)
Custeio Administrativo dos Investimentos	-	79	(100,00%)
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	218	222	(1,80%)
2. Despesas Administrativas	910	760	19,74%
2.1. Administração Previdencial	888	655	35,57%
2.1.1 Despesas Comuns	762	627	21,53%
2.1.2 Despesas Específicas	126	28	350,00%
Serviços de terceiros	56	2	2.700,00%
Despesas gerais	2	26	(92,31%)
Tributos	68	-	100,00%
2.2. Administração dos Investimentos	22	105	(79,05%)
2.2.1 Despesas Comuns	22	101	(78,22%)
2.2.2 Despesas Específicas	-	4	(100,00%)
Serviços de terceiros	-	4	(100,00%)
2.3. Outras Despesas	-	-	0,00%
3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas	-	-	0,00%
4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	-	-	0,00%
5. Resultado Negativo dos Investimentos	-	-	0,00%
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	(98)	446	(121,97%)
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	(98)	446	(121,97%)
8. Operações Transitórias	-	-	0,00%
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)	2.514	2.612	(3,75%)

**Demonstração do Plano de Gestão
Administrativa por Plano de Benefícios - PGA
- Plano de Aposentadoria de Contribuição
Definida da Previ-Siemens (em R\$ mil)**

DESCRIÇÃO	2015	2014	Variação (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	5.585	3.857	44,80%
1. Custeio da Gestão Administrativa	2.875	3.017	(4,71%)
1.1. Receitas	2.875	3.017	(4,71%)
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	2.367	2.440	(2,99%)
Custeio Administrativo dos Investimentos	-	130	(100,00%)
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	508	428	18,69%
Outras Receitas	-	19	(100,00%)
2. Despesas Administrativas	1.702	1.289	32,04%
2.1. Administração Previdencial	1.662	1.115	49,06%
2.1.1 Despesas Comuns	1.350	1.029	31,20%
2.1.2 Despesas Específicas	312	86	262,79%
Serviços de terceiros	101	1	10.000,00%
Despesas gerais	31	85	(63,53%)
Tributos	180	-	100,00%
2.2. Administração dos Investimentos	40	174	(77,01%)
2.2.1 Despesas Comuns	40	166	(75,90%)
2.2.2 Despesas Específicas	-	8	(100,00%)
Serviços de terceiros	-	8	(100,00%)
2.3. Outras Despesas	-	-	0,00%
3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas	-	-	0,00%
4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	-	-	0,00%
5. Resultado Negativo dos Investimentos	-	-	0,00%
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	1.173	1.728	(32,12%)
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	1.173	1.728	(32,12%)
8. Operações Transitórias	-	-	0,00%
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)	6.758	5.585	21,00%

Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios - Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2015	2014	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	509.048	492.833	3,29%
1. Provisões Matemáticas	449.470	422.657	6,34%
1.1. Benefícios Concedidos	305.227	297.267	2,68%
Contribuição Definida	2.040	2.028	0,59%
Benefício Definido	303.187	295.239	2,69%
1.2. Benefício a Conceder	144.243	125.390	15,04%
Contribuição Definida	6.334	5.518	14,79%
Saldo de contas - parcela participantes	6.334	5.518	14,79%
Benefício Definido	137.909	119.872	15,05%
1.3. (-) Provisões Matemáticas a Constituir	-	-	0,00%
2. Equilíbrio Técnico	59.247	69.879	(15,21%)
2.1. Resultados Realizados	59.247	69.879	(15,21%)
Superávit Técnico Acumulado	59.247	69.879	(15,21%)
Reserva de Contingência	41.614	53.343	(21,99%)
Reserva para Revisão de Plano	17.633	16.536	6,63%
2.2. Resultados a Realizar	-	-	0,00%
3. Fundos	-	-	0,00%
4. Exigível Operacional	331	297	11,45%
4.1. Gestão Previdencial	331	292	13,36%
5. Exigível Contingencial	-	-	0,00%

Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios - Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2015	2014	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	288.253	277.668	3,81%
1. Provisões Matemáticas	281.241	271.323	3,66%
1.1. Benefícios Concedidos	165.226	157.301	5,04%
Contribuição Definida	165.226	157.301	5,04%
1.2. Benefício a Conceder	116.015	114.022	1,75%
Contribuição Definida	116.015	114.022	1,75%
Saldo de contas - parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	29.828	29.409	1,42%
Saldo de contas - parcela participantes	86.187	84.613	1,86%
1.3. (-) Provisões Matemáticas a Constituir	-	-	0,00%
2. Equilíbrio Técnico	-	-	0,00%
2.1. Resultados Realizados	-	-	0,00%
2.2. Resultados a Realizar	-	-	0,00%
3. Fundos	6.843	6.153	11,21%
3.1. Fundos Previdenciais	6.843	6.153	11,21%
4. Exigível Operacional	169	192	(11,98%)
4.1. Gestão Previdencial	169	192	(11,98%)
5. Exigível Contingencial	-	-	0,00%

Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios - Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2015	2014	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	527.653	474.204	11,27%
1. Provisões Matemáticas	511.423	462.147	10,66%
1.1. Benefícios Concedidos	63.354	49.428	28,17%
Contribuição Definida	63.354	49.428	28,17%
1.2. Benefício a Conceder	448.069	412.719	8,57%
Contribuição Definida	448.069	412.719	8,57%
Saldo de contas - parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	123.784	104.917	17,98%
Saldo de contas - parcela participantes	324.285	307.802	5,36%
1.3. (-) Provisões Matemáticas a Constituir	-	-	0,00%
2. Equilíbrio Técnico	-	-	0,00%
2.1. Resultados Realizados	-	-	0,00%
2.2. Resultados a Realizar	-	-	0,00%
3. Fundos	16.077	11.744	36,90%
3.1. Fundos Previdenciais	16.077	11.744	36,90%
4. Exigível Operacional	153	313	(51,12%)
4.1. Gestão Previdencial	153	311	(50,80%)
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	-	2	(100,00%)
5. Exigível Contingencial	-	-	0,00%

Notas explicativas da administração às demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2015 e 2014 (Em milhares de reais)

1. CONTEXTO OPERACIONAL

A Previ-Siemens - Sociedade de Previdência Privada (doravante "Entidade") é uma Entidade Fechada de Previdência Complementar - EFPC, sem fins lucrativos, com personalidade jurídica de direito privado, nos termos do artigo 5º, Item II, da Lei nº 6.435, de 15 de julho de 1977, revogada pela Lei Complementar nº 109, de 29 de maio de 2001.

O funcionamento da Entidade foi autorizado pela Portaria nº 4.400 do Ministério da Previdência Social - MPS por prazo indeterminado em 13 de janeiro de 1989.

A Entidade possui autonomia administrativa, financeira e patrimonial, tendo por objetivo complementar os benefícios assegurados pela previdência social oficial, sendo patrocinada pelas seguintes empresas:

- Siemens Ltda.
- Unify - Soluções em Tecnologia da Informação Ltda.¹
- Siemens Eletroeletrônica Ltda.
- Epcos do Brasil Ltda.
- Siemens Healthcare Diagnósticos S.A.
- Chemtech Serviços de Engenharia e Software Ltda.
- Atos Serviços e Soluções de Tecnologia da Informação Ltda.¹
- Osram do Brasil Lâmpadas Elétricas Ltda.¹
- Primetals Technologies do Brazil Ltda.¹
- Iriel Indústria e Comércio de Sistemas Elétricos Ltda.
- ADT Serviços de Monitoramento Eletrônico Ltda.¹
- Sivantos Soluções Auditivas Ltda.¹

(1) Em processo de retirada de patrocínio.

A Entidade administra 03 planos de benefícios previdenciais, sendo 1 na modalidade de Benefícios Definido (CNPB 19.890.002-74 – Plano de Aposentadoria Básico) e 2 de Contribuição Definida (CNPB 19.890.003-47 – Plano de Aposentadoria Suplementar e CNPB 20.080.037-11 – Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida).

A Entidade possuía na data base da avaliação atuarial as seguintes quantidades de participantes:

	PB BÁSICO 31/07		PB SUPLEMENTAR 31/12		PB CD 31/12	
	2015	2014	2015	2014	2015	2014
Ativos	1.422	1.627	745	768	4.473	4.760
Assistidos	595	584	594	574	181	132
Autopatrocinados	18	15	38	35	387	381
BPD	1.419	110	175	169	522	494
Total	3.454	2.336	1.552	1.546	5.563	5.767

2. APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As demonstrações contábeis estão sendo apresentadas em atendimento às disposições legais dos órgãos normativos e reguladores das atividades das entidades fechadas de previdência complementar, especificamente a Resolução CNPC nº 8, de 31 de outubro de 2011 (alterada pela Resolução CNPC nº 12 de 19 de agosto de 2013), Instrução SPC nº 34, de 24 de setembro de 2009 (alterada pela Resolução CNPC nº 15, de 12 novembro de 2014), Instrução PREVIC nº 5, de 08 de setembro de 2011, Resolução do Conselho Federal de Contabilidade nº 1.272, de 22 de janeiro de 2010, que aprova a NBC TE 11, e as práticas contábeis brasileiras aplicáveis as entidades fechadas de previdência complementar.

Essas diretrizes não requerem a divulgação em separado de ativos e passivos de curto prazo e de longo prazo, nem a apresentação da Demonstração do Fluxo de Caixa. A estrutura da planificação contábil padrão das EFPC reflete o ciclo operacional de longo prazo da sua atividade, de forma que a apresentação de ativos e passivos, observadas as gestões previdencial, assistencial e administrativa e o fluxo dos investimentos, proporcione informações mais adequadas, confiáveis e relevantes do que a apresentação em circulante e não circulante, em conformidade com o item 63 da NBC T 19.27.

A sistemática introduzida pelos órgãos normativos apresenta, além das características já descritas, a segregação dos registros contábeis em três gestões distintas (Previdencial, Assistencial e Administrativa) e o Fluxo dos Investimentos, que é comum às Gestões Previdencial e Administrativa, segundo a natureza e a finalidade das transações.

Conforme Resolução CNPC nº 8, de 31 de outubro de 2011 (alterada pela Resolução CNPC nº 12, de 19 de agosto de 2013 e nº 16, de 19 de novembro de 2014 em seu item IV do Anexo "B", incluindo o quadro "Informações Complementares" na Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios (DAL)) e Ofício Circular nº 001/2015/CGMC/DIACE/PREVIC, as entidades fechadas de previdência complementar apresentam os seguintes demonstrativos contábeis:

- Balanço Patrimonial Consolidado;
- Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (consolidada);
- Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DMAL;
- Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DAL;
- Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (consolidada);
- Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios;
- Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefício (DPT).

Em 19 de novembro de 2014 o Conselho Nacional de Previdência Complementar – CNPC, através da Resolução nº 16, alterou a Resolução nº 8, de 31 de outubro de 2011 passando o item IV do Anexo B a vigorar com a redação constante do Anexo a esta Resolução, criando o quadro de informações complementares para a Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios. Esta Resolução entrou em vigor na data de sua publicação e produziu os efeitos de forma facultativa e a critério da Entidade, a partir desta data, e de forma obrigatória, a partir de 1 de janeiro de 2015.

As demonstrações contábeis estão sendo apresentadas com informações comparativas de 31 de dezembro de 2014.

3. PRINCIPAIS PRÁTICAS CONTÁBEIS

As práticas contábeis aplicáveis na elaboração e apresentação das demonstrações contábeis da Entidade são aquelas consubstanciadas em regulamentações do Conselho Nacional de Previdência Complementar – CNPC, que substituiu o Conselho de Gestão de Previdência Complementar (CGPC), e da PREVIC, que não requerem a adoção plena dos Pronunciamentos Contábeis emitidos pelo Comit  de Pronunciamentos Contábeis – CPC. Conforme constam destas diretrizes, as práticas contábeis adotadas pela Entidade são específicas para o segmento das EFPC e estão resumidas a seguir:

a) Apuração do resultado

As adições e deduções da Gestão Previdencial, receitas e despesas da Gestão Administrativa, as rendas/variações positivas e deduções/variações negativas do Fluxo de Investimento, são escrituradas pelo regime contábil de competência de exercícios.

As rendas/variações positivas de dividendos, bonificações e juros sobre capital próprio recebidos em dinheiro, decorrentes de investimentos em ações, são reconhecidas contabilmente a partir da data em que a ação ficar ex-dividendo.

As contribuições dos autopatrocinados são registradas pelo regime de caixa, por ocasião do recebimento conforme prazo previsto no regulamento do plano de benefícios.

b) Provisões matemáticas e fundos da gestão previdencial

São apurados com base em cálculos atuariais, procedidos por atuários contratados pela Entidade e representam os compromissos acumulados no encerramento do exercício, quanto aos benefícios concedidos e a conceder aos participantes ou seus beneficiários.

c) Estimativas atuariais e contábeis

As estimativas atuariais e contábeis foram baseadas em fatores objetivos que refletem a posição em 31 de dezembro de 2015 e 2014, com base no julgamento da administração para determinação dos valores adequados a serem registrados nas demonstrações contábeis. Os itens significativos sujeitos às referidas estimativas incluem as provisões matemáticas, calculadas atuarialmente por profissional externo e o valor justo dos ativos financeiros.

d) Operações administrativas

Em conformidade com a Resolução CNPC nº 8 (alterada pela Resolução CNPC nº 12 de 19 de agosto de 2013), de 31 de outubro de 2011 e Instru o SPC nº 34, de 24 de setembro de 2009, os registros das operações administrativas são efetuados através do Plano de Gestão Administrativa – PGA, que possui patrimônio compartilhado com o(s) plano(s) de benefícios previdenciais.

O patrimônio do PGA   constituído pelas receitas (Previdencial, Investimentos e Diretas) deduzidas das despesas comuns e específicas da administração previdencial e dos investimentos, sendo as sobras ou insuficiências administrativas alocadas ou revertidas ao Fundo Administrativo. O saldo do Fundo Administrativo   segregado por plano de benefício previdencial, não caracterizando obrigações ou direitos aos patrocinadores, participantes e assistidos dos planos.

As receitas administrativas da Entidade são debitadas aos Planos Previdenciais em conformidade com o plano de custeio vigente.

Para a determinação do saldo do Fundo Administrativo de cada plano a Entidade utiliza o seguinte critério:

- Receitas: alocadas diretamente a cada plano que as originou, sendo utilizadas as fontes de custeio previdencial e investimentos;
- Despesas Específicas: alocadas diretamente ao plano que as originou;
- Despesas Comuns: utilização de critério de rateio que leva em conta o total apurado no patrimônio social do mês anterior de cada plano de benefícios, que   base para apuração do percentual de participação de cada plano nas despesas administrativas comuns;

As fontes de custeio da Gestão Administrativa obedecem às determinações contidas no Regulamento do PGA, aprovado pelo Conselho Deliberativo da Entidade, e estão em conformidade com a Resolução CGPC nº 29, datada de 31 de agosto de 2009.

e) **Provisão de crédito de liquidação duvidosa – PCLD**

A provisão para perdas prováveis na realização dos ativos é constituída com base no valor vencido, conforme o número de dias de atraso, atendendo ao disposto no Item 11, Anexo "A" da Instrução SPC nº 34, de 24 de setembro de 2009.

Para a constituição da provisão PCLD são adotados os seguintes percentuais sobre os valores dos créditos vencidos e vincendos.

- 25% (vinte e cinco por cento) para atrasos entre 61 (sessenta e um) e 120 (cento e vinte) dias;
- 50% (cinquenta por cento) para atrasos entre 121 (cento e vinte e um) e 240 (duzentos e quarenta) dias;
- 75% (setenta e cinco por cento) para atrasos entre 241 (duzentos e quarenta e um) e 360 (trezentos e sessenta) dias; e
- 100% (cem por cento) para atrasos superiores a 360 (trezentos e sessenta) dias.

A constituição da provisão para créditos de liquidação duvidosa decorrentes de contribuições previdenciais em atraso deve incidir somente sobre o valor das parcelas vencidas.

f) **Realizável**

Gestão previdencial

O realizável previdencial é apurado em conformidade com o regime de competência, representado pelos valores e pelos direitos da Entidade, relativos às contribuições das patrocinadoras, dos participantes e os depósitos judiciais/recursais da gestão previdencial.

Gestão administrativa

O realizável administrativo é apurado em conformidade com o regime de competência, estando representado pelos valores a receber decorrentes de operações de natureza administrativa e os depósitos judiciais/recursais da gestão administrativa.

Fluxo dos investimentos

Os principais critérios de avaliação e de reconhecimento de receitas dos investimentos são os seguintes:

Títulos Públicos

Em atendimento à Resolução do CGPC nº 4, de 30 de janeiro de 2002 alterada pela Resolução do CGPC nº 22 de 25 de setembro de 2006, os títulos e valores mobiliários devem ser classificados em duas categorias, a saber:

- Títulos para negociação - títulos e valores mobiliários adquiridos com o propósito de serem frequentemente negociados. São contabilizados pelo custo de aquisição, acrescido dos rendimentos auferidos e ajustados pelo valor de mercado, com os ganhos e as perdas não realizadas reconhecidos no resultado do exercício (DMPS e DMAL).
- Títulos mantidos até o vencimento - títulos e valores mobiliários com vencimentos superiores a 12 (doze) meses da data de aquisição, os quais a entidade mantém interesse e capacidade financeira de manter até o vencimento, sendo classificados como de baixo risco por agência de risco do país, e que serão avaliados pela taxa de rendimentos intrínseca dos títulos, ajustados pelo valor de perdas permanentes, quando aplicável, reconhecidos na DMPS e DMAL.

Fundos de Investimentos

As aplicações em fundos de investimentos estão demonstradas pelos valores de realização, considerando o valor das cotas na data-base das demonstrações financeiras, divulgadas pelo administrador.

Empréstimos a Participantes

Os empréstimos estão demonstrados pelos valores originais das concessões por meio de instrumento particular, e atualizados com base na taxa de remuneração contratada.

g) **Permanente**

Imobilizado

O imobilizado de uso é composto por móveis e utensílios de uso que são depreciados pelo método linear de acordo com a vida útil desses bens, estimada na data da aquisição, à alíquota anual de 10%.

h) **Exigível operacional**

São registrados pelos valores conhecidos ou calculáveis, acrescidos, quando aplicável, dos correspondentes encargos e variações monetárias incorridas, representados pelas obrigações decorrentes de direito a benefícios pelos participantes, prestação de serviços por terceiros, investimentos, operações com participantes e obrigações fiscais.

i) **Exigível contingencial**

São registradas ações contra a Entidade nas áreas administrativa, trabalhista e fiscal, que serão objeto de decisão futura, podendo ocasionar impacto na situação econômico-financeira.

Essas ações estão classificadas entre Gestão Previdencial, Administrativa e de Investimentos, de acordo com a sua natureza.

Para fins de classificação são usados os termos provável, possível e remota com os seguintes conceitos:

- Provável: a chance de um ou mais eventos futuros ocorrer é maior do que a de não ocorrer;
- Possível: a chance de um ou mais eventos futuros ocorrer é menor que provável, mas maior que remota;
- Remota: a chance de um ou mais eventos futuros ocorrer é pequena.

A perda contingente deverá ser provisionada sempre que for provável que eventos futuros venham ocorrer.

4. DISPONÍVEL

Registra as disponibilidades existentes em bancos, reconhecidas por seus valores em moeda nacional.

	2015	2014
Banco Bradesco	1.394	2.018
Total	<u>1.394</u>	<u>2.018</u>

5. REALIZÁVEL – GESTÃO PREVIDENCIAL

Registra os valores a receber das patrocinadoras, dos participantes e autopatrocinados relativos às contribuições mensais.

a) **Contribuições do mês**

Refere-se a valores de contribuições previdenciais normais e extraordinárias mensais devidas pelos patrocinadores, participantes e autopatrocinados.

	2015	2014
Patrocinadores	3.454	3.550
Participantes	3.240	3.366
Autopatrocinados	10	-
Total	<u>6.704</u>	<u>6.916</u>

b) **Outros realizáveis**

Benefícios pagos a maior ou não provisionados e transferências entre planos.

	2015	2014
Benefícios não provisionados	1	2
Transferência entre planos	-	57
Total	<u>1</u>	<u>59</u>

6. REALIZÁVEL – GESTÃO ADMINISTRATIVA

Registra os valores a receber decorrentes de operações da Gestão Administrativa.

a) **Contribuições para custeio**

Referem-se a valores a receber relativos às contribuições para o custeio administrativo, devidos pelos patrocinadores e previstos na avaliação atuarial.

	2015	2014
Patrocinadores	90	189
Participantes em BPD	15	12
Total	105	201

b) Outros recursos a receber

	2015	2014
Coberturas despesas administrativas	-	5
Tributos a Compensar	1	-
Total	1	5

c) Outros realizáveis

	2015	2014
Adiantamento de despesas	21	21
Transferência entre planos	5	10
Total	26	31

7. REALIZÁVEL – INVESTIMENTOS

Composição da Carteira

	2015	2014
Fundos de Investimento - Exclusivos	1.308.360	1.227.715
Renda fixa	1.234.839	1.135.699
Ações	73.521	92.016
Empréstimos e Financiamentos	3.856	4.289
Empréstimos	3.856	4.289
Depósitos Judiciais/Recursais	18.035	16.404
Imposto de Renda – Anistia RET	18.035	16.404
Total	1.330.251	1.248.408

Considerando as disposições da Resolução CGPC nº 4/2002, a Entidade classificou sua carteira de títulos e valores mobiliários na categoria "Títulos para Negociação", com o propósito de serem negociados, independentemente do prazo com relação da data de aquisição, os quais são avaliados mensalmente ao valor de mercado e seus efeitos reconhecidos no resultado do exercício.

Para a obtenção dos valores de mercado dos títulos e valores mobiliários, são adotados os seguintes critérios:

- Títulos públicos, com base nas taxas médias divulgadas pela Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiro e de Capitais – ANBIMA;
- Ações de companhias abertas, pela cotação de fechamento do mercado do último dia do mês e quando não tem negociação utiliza-se a última data negociada na Bolsa de Valores;
- Fundos de investimentos, pelo valor da quota na data do balanço, informada pelo administrador do fundo.

Custódia de títulos

As aplicações no segmento de renda fixa estão registradas no Sistema Especial de Liquidação e Custódia (SELIC) e na Central de Custódia e Liquidação Financeira de Títulos (CETIP) e os investimentos em ações estão custodiadas na Companhia Brasileira de Liquidação e Custódia (CBLC), por meio da instituição financeira Bradesco S.A., encarregada pelos registros de custódia, em atendimento a Resolução CMN nº 4.275, de 31 de outubro de 2013 (Instrução Previc nº 05, de 08 de setembro de 2011 e Resolução CGPC nº 29, de 31 de agosto de 2009 e alterações posteriores), as cotas dos fundos de investimentos que são escriturais, são administradas pelo BNY Mellon.

Composição por Prazo de Vencimento

	2015			2014	
	Sem Vencimento	Até 360 dias	Acima de 360 dias	Valor de Mercado	Valor de Mercado
Cotas de Fundos FI (exclusivo) – Renda Fixa	6.829	150.407	1.077.603	1.234.839	1.135.699
Certificado de depósitos bancários	-	5.238	-	5.238	7.881
Cotas de fundos de renda fixa	6.895	-	-	6.895	10.453
Debêntures	-	10.574	96.257	106.831	110.568
Letras do Tesouro Nacional	-	14.308	18.851	33.159	2.541
Letras financeiras	-	49.359	80.048	129.407	146.398
Letras Financeiras do Tesouro	-	6.538	347.933	354.471	261.702
Notas do Tesouro Nacional	-	16.838	516.666	533.504	551.006
Operação compromissada	-	47.552	17.595	65.147	45.351
Swap	-	-	253	253	(139)
Tesouraria, contas a receber e a pagar	(66)	-	-	(66)	(62)
Cotas de Fundos FI (exclusivo) – Renda Variável	72.062	-	1.459	73.521	92.016
Ações Mercado Aberto	71.623	-	-	71.623	89.176
Letras Financeiras do Tesouro	-	-	1.459	1.459	2.582
Tesouraria, contas a receber e a pagar	439	-	-	439	258
Total	78.891	150.407	1.079.062	1.308.360	1.227.715

Composição dos Fundos Exclusivos *

	2015			2014	
	Sem Vencimento	Até 360 dias	Acima de 360 dias	Valor de Mercado	Valor de Mercado
Totais Cotas de fundos de investimentos	78.891	150.407	1.079.062	1.308.360	1.227.715
Crystal DB Plan Firf Previdenciário	(5)	31	163.638	163.664	153.844
Diamond DC Plan Firf Previdenciário	(12)	8.096	57.090	65.174	62.492
Emerald DB Plan Firf Previdenciário	1.887	13.153	41.049	56.089	51.133
Gold DB Plan Firf Previdenciário	11	6.410	44.723	51.144	56.510
Jasper DB Plan Firf Previdenciário	19	10.050	25.331	35.400	30.898
Onix DC Plan Firf Previdenciário	(4)	10.798	99.220	110.014	138.370
Quartz Dc Plan Firf Previdenciário	(5)	41.919	264.306	306.220	276.101
Ruby DB Plan Firf Previdenciário	(17)	2.035	163.600	165.618	157.871
Sapphire DC Plan Firf Previdenciário	4.953	56.115	202.008	263.076	191.817
Silver DB Plan Firf Previdenciário	2	1.800-	16.638	18.440	16.663
Topaz DB Plan Firf Previdenciário	10.288	-	193	10.481	18.374
Turquoise DC Plan Firf Previdenciário	61.774	-	1.266	63.040	73.642

* A carteira de Investimento é administrada pelo BNY Mellon Serviços Financeiros

Abertura dos Fundos Exclusivos Renda Fixa

	2015			2014	
	Sem Vencimento	Até 360 dias	Acima de 360 dias	Valor de Mercado	Valor de Mercado
Total Fundo Exclusivo					
Crystal DB Plan Firf Previdenciário	(5)	31	163.638	163.664	153.844
Letras Financeiras do Tesouro	-	-	600	600	333
Notas do Tesouro Nacional	-	31	163.038	163.069	153.523
Tesouraria, contas a receber e a pagar	(5)	-	-	(5)	(12)

	2015				2014
	Sem Vencimento	Até 360 dias	Acima de 360 dias	Valor de Mercado	Valor de Mercado
Total Fundo Exclusivo Diamond DC Plan Firt Previdenciário	(12)	8.096	57.090	65.174	62.492
Debêntures	-	-	729	729	1.620
Letras Financeiras do Tesouro	-	-	2.599	2.599	1.164
Notas do Tesouro Nacional	-	8.096	53.762	61.858	59.705
Tesouraria, contas a receber e a pagar	(12)	-	-	(12)	3

	2015				2014
	Sem Vencimento	Até 360 dias	Acima de 360 dias	Valor de Mercado	Valor de Mercado
Total Fundo Exclusivo Emerald DB Plan Firt Previdenciário	1.887	13.153	41.049	56.089	51.133
Cotas de fundos de renda fixa	1.920	-	-	1.920	4.920
Debêntures	-	4.584	21.892	26.476	23.347
Letras Financeiras	-	8.569	13.529	22.098	20.006
Operação Compromissada	-	-	5.628	5.628	2.849
Tesouraria, contas a receber e a pagar	(33)	-	-	(33)	11

	2015				2014
	Sem Vencimento	Até 360 dias	Acima de 360 dias	Valor de Mercado	Valor de Mercado
Total Fundo Exclusivo Gold DB Plan Firt Previdenciário	11	6.410	44.723	51.144	56.510
Notas do Tesouro Nacional	-	4.727	44.723	49.450	5.629
Letras Financeiras do Tesouro	-	-	-	-	45.748
Operação Compromissada	-	1.683	-	1.683	5.136
Tesouraria, contas a receber e a pagar	11	-	-	11	(3)

	2015				2014
	Sem Vencimento	Até 360 dias	Acima de 360 dias	Valor de Mercado	Valor de Mercado
Total Fundo Exclusivo Jasper DB Plan Firt Previdenciário	19	10.050	25.331	35.400	30.898
Certificado de depósitos Bancários	-	-	-	-	977
Debêntures	-	4.878	19.550	24.428	20.388
Letras Financeiras	-	-	5.781	5.781	5.110
Notas do Tesouro Nacional	-	3.939	-	3.939	-
Operação Compromissada	-	1.233	-	1.233	4.419
Tesouraria, contas a receber e a pagar	19	-	-	19	4

	2015				2014
	Sem Vencimento	Até 360 dias	Acima de 360 dias	Valor de Mercado	Valor de Mercado
Total Fundo Exclusivo Onix DC Plan Firt Previdenciário	(4)	10.798	99.220	110.014	138.370
Certificado de depósitos bancários	-	-	-	-	1.267
Debêntures	-	344	29.342	29.686	35.069
Letras Financeiras	-	10.968	10.968	9.696	-
Notas do Tesouro Nacional	-	14	58.910	58.924	92.341
Operação Compromissada	-	10.440	-	10.440	14
Tesouraria, contas a receber e a pagar	(4)	-	-	(4)	(17)

	2015				2014
	Sem Vencimento	Até 360 dias	Acima de 360 dias	Valor de Mercado	Valor de Mercado
Total Fundo Exclusivo Quartz DC Plan Firt Previdenciário	(5)	41.919	264.306	306.220	276.101
Cotas de fundos de renda fixa	-	-	-	-	308
Debêntures	-	-	12.036	12.036	17.331
Letras do Tesouro Nacional	-	-	2.799	2.799	2.541
Letras Financeiras	-	25.199	29.530	54.729	73.479
Letras Financeiras do Tesouro	-	615	206.259	206.874	135.578
Notas do Tesouro Nacional	-	-	13.478	13.478	39.404
Operação compromissada	-	16.105	-	16.105	7.660
Swap	-	-	204	204	(139)
Tesouraria, contas a receber e a pagar	(5)	-	-	(5)	(61)

	2015				2014
	Sem Vencimento	Até 360 dias	Acima de 360 dias	Valor de Mercado	Valor de Mercado
Total Fundo Exclusivo Ruby DB Plan Firt Previdenciário	(17)	2.035	163.600	165.618	157.871
Letras Financeiras do Tesouro	-	-	1.355	1.355	85
Notas do Tesouro Nacional	-	31	162.245	162.276	157.767
Operação compromissada	-	2.004	-	2.004	33
Tesouraria, contas a receber e a pagar	(17)	-	-	(17)	(14)

	2015				2014
	Sem Vencimento	Até 360 dias	Acima de 360 dias	Valor de Mercado	Valor de Mercado
Total Fundo Exclusivo Sapphire DC Plan Firt Previdenciário	4.953	56.115	202.008	263.076	191.817
Certificado de depósitos bancários	-	5.238	-	5.238	5.637
Cotas de fundos de renda fixa	4.975	-	-	4.975	5.225
Debêntures	-	768	12.708	13.476	12.813
Letras Financeiras	-	15.591	20.240	35.831	38.107
Letras Financeiras do Tesouro	-	5.923	120.482	126.405	102.897
Letras Tesouro Nacional	-	14.308	16.052	30.360	-
Notas do Tesouro Nacional	-	-	20.510	20.510	2.518
Operação compromissada	-	14.287	11.967	26.254	24.597
Swap	-	-	49	49	-
Tesouraria, contas a receber e a pagar	(22)	-	-	(22)	23

	2015				2014
	Sem Vencimento	Até 360 dias	Acima de 360 dias	Valor de Mercado	Valor de Mercado
Total Fundo Exclusivo Silver DB Plan Firt Previdenciário	2	1.800	16.638	18.440	16.663
Letras Financeiras do Tesouro	-	-	16.638	16.638	16.016
Operação Compromissada	-	1.800	-	1.800	643
Tesouraria, contas a receber e a pagar	2	-	-	2	4

	2015			2014	
	Sem Vencimento	Até 360 dias	Acima de 360 dias	Valor de Mercado	Valor de Mercado
Total Fundo Exclusivo					
Topaz DB Plan Fia Previdenciário	10.288	-	193	10.481	18.374
Ações no mercado aberto ¹	10.222	-	-	10.222	17.806
Letras Financeiras do Tesouro	-	-	193	193	510
Tesouraria, contas a receber e a pagar	66	-	-	66	58

	2015			2014	
	Sem Vencimento	Até 360 dias	Acima de 360 dias	Valor de Mercado	Valor de Mercado
Total Fundo Exclusivo Turquoise					
DC Plan Fia Previdenciário	61.774	-	1.266	63.040	73.642
Ações no mercado aberto ¹	61.401	-	-	61.401	71.370
Letras Financeiras do Tesouro	-	-	1.266	1.266	2.072
Tesouraria, contas a receber e a pagar	373	-	-	373	200

(1) Substancialmente formado por ações de primeira linha.

8. EXIGÍVEL OPERACIONAL

Os compromissos do Exigível Operacional são assim demonstrados:

Gestão previdencial

	2015	2014
Retenções a recolher	613	682
Imposto de renda	612	681
Imposto de renda em litígio	1	1
Outras exigibilidades	40	113
Contribuições recebidas à maior	20	43
Transferência entre planos	5	58
Reversão de rec. para planos gestão adm.	15	12
Total	653	795

Gestão administrativa

	2015	2014
Contas a pagar		
Prestadores de serviços	405	439
Consultorias	119	148
Auditoria	51	30
Gestão e planejamento	235	261
Retenções a recolher	1	20
Imposto de Renda – Prestadores de Serviços	1	1
PIS/COFINS	-	19
Tributos a Recolher	22	3
PIS/COFINS	22	3
Total	428	462

Investimentos

	2015	2014
Empréstimos	-	2
Concessões a Pagas	-	1
IOF	-	1
Outros Exigibilidades	-	5
Cobertura de despesas administrativas	-	5
Total	-	7

Exigível Contingencial

	2015	2014
Gestão Administrativa	39	-
Ações trabalhistas / Honorários	39	-
Total	39	-

Processo de natureza civil movido contra a entidade questionando a revisão de honorários.

9. CRITÉRIO DE RATEIO DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

As despesas administrativas específicas serão alocadas exclusiva e diretamente nos planos de aposentadoria que as originaram sem nenhuma forma de rateio.

As despesas administrativas comuns serão rateadas de acordo com o patrimônio de cada plano de aposentadoria do mês anterior ao da competência.

10. PROVISÕES MATEMÁTICAS

A movimentação das provisões matemáticas durante o exercício de 2015 pode ser resumida como segue:

Plano de aposentadoria básico

	1º de janeiro de 2015	Constituição/ Reversão	31 de dezembro de 2015
Provisões matemáticas	422.657	26.813	449.470
Benefícios concedidos	297.267	7.960	305.227
Contribuição definida	2.028	12	2.040
Saldo de contas dos assistidos	2.028	12	2.040
Benefício definido estruturado em regime de capitalização	295.239	7.948	303.187
Valor atual dos benefícios futuros programa - Assistidos	269.513	6.318	275.831
Valor atual dos benefícios futuros Não programa. – Assistidos	25.726	1.630	27.356
Benefícios a conceder	125.390	18.853	144.243
Contribuição definida	5.518	816	6.334
Saldo de contas - parcela participantes	5.518	816	6.334
Benefício definido estruturado em reg. de capital. progr.	106.770	16.849	123.619
Valor atual dos benef. futuros programados	152.571	(24.786)	127.785
(-) Valor atual das contrib. futuras dos patrocinadores	(43.760)	39.605	(4.155)
(-) Valor atual das contrib. futuras dos participantes	(2.041)	2.030	(11)
Benefício definido estrut. em reg. de capital. não progr.	13.102	1.188	14.290
Valor atual dos benef. futuros não programados	20.629	(5.680)	14.949
(-) Valor atual das contrib. futuras dos patrocinadores	(7.190)	6.532	(658)
(-) Valor atual das contrib. futuras dos participantes	(337)	336	(1)

Plano de aposentadoria suplementar

	1º de janeiro de 2015	Constituição/ Reversão	31 de dezembro de 2015
Provisões matemáticas	271.323	9.918	281.241
Benefícios concedidos	157.301	7.924	165.225
Contribuição definida	157.301	7.924	165.225
Saldo de contas dos assistidos	157.301	7.924	165.225
Benefícios a conceder	114.022	1.994	116.016
Contribuição Definida	114.022	1.994	116.115
Saldo de contas - parcela patrocinadores./instituidores	29.409	420	29.829
Saldo de contas - parcela participantes	84.613	1.574	86.187

Plano de aposentadoria de contribuição definida

	1º de janeiro de 2015	Constituição/ Reversão	31 de dezembro de 2015
Provisões matemáticas	462.147	49.276	511.423
Benefícios concedidos	49.428	13.926	63.354
Contribuição definida	49.428	13.926	63.354
Saldo de contas dos assistidos	49.428	13.926	63.354
Benefícios a conceder	412.719	35.350	448.069
Contribuição Definida	412.719	35.350	448.069
Saldo de contas - Parcela patrocinadores./instituidores	104.917	18.867	123.784
Saldo de contas - Parcela participantes	307.802	16.483	324.285

11. EQUILÍBRIO TÉCNICO

O resultado previdencial apurado nos exercícios de 2015 e 2014 está apresentado a seguir:

Plano de aposentadoria básico

	2015	2014
Equilíbrio técnico	59.247	69.879
Resultados Realizados	59.247	69.879
Superávit técnico acumulado	59.247	69.879
Reserva de contingência	41.614	53.343
Reserva especial para revisão do plano	17.633	16.536

O superávit apresentado em 31/12/2015 foi apurado a partir da manutenção daquele contabilizado no encerramento do exercício de 2014, originado, principalmente, em função do ganho atuarial resultante da migração voluntária de seus participantes para o Plano CD (origem estrutural) e da rentabilidade histórica do Plano (origem conjuntural).

A Reserva de Contingência foi constituída conforme o disposto no Artigo 7º na Resolução CGPC nº 26/2008, considerando a seguinte fórmula: $[10\% + (1\% \times \text{duração do passivo do plano})] \times \text{Provisão Matemática}$, limitado ao máximo de 25% da Provisão Matemática. Esclarecemos que a duração do passivo considerada nesta fórmula foi de 14,46 anos e foi apurada na avaliação atuarial de 31/12/2014.

O excesso do Superávit sobre a Reserva de Contingência foi destinado à constituição da Reserva Especial para Revisão do Plano, quando aplicável. Ressaltamos, entretanto, que o Plano como um todo não apresenta valores alocados em Reserva Especial.

A Reserva Especial para Revisão do Plano apurada em 31/12/2015 não será destinada neste exercício, tendo em vista que o Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens como um todo não apresenta superávit contabilizado em Reserva Especial. Este procedimento foi adotado pela Mercer em função dos entendimentos havidos na reunião realizada no dia 12/12/2011 entre a Previ-Siemens – Sociedade de Previdência Privada e a Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC.

AJUSTE DE PRECIFICAÇÃO

De acordo com o artigo nº 28 – A da Resolução CGPC nº 26/2008, torna-se obrigatório o cálculo e aplicação do Ajuste de Precificação para a avaliação atuarial de encerramento do exercício de 2015, na situação de equacionamento do déficit ou destinação de reserva especial.

O valor do Ajuste de Precificação corresponde à diferença entre o valor dos títulos públicos federais atrelados a índice de preços classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento, calculados considerando a taxa de juros real anual utilizada na respectiva avaliação atuarial e o valor contábil desses títulos.

Uma vez que os Planos de Benefícios da PREVI-SIEMENS não possui ativos marcados na curva em 31/12/2015, o Ajuste de Precificação definido na Resolução CGPC nº 26/2008, não é aplicável.

12. FUNDOS

Plano de aposentadoria suplementar

	2015	2014
Fundos previdenciais	6.843	6.153
Reversão de saldo por exigência regulamentar	6.843	6.153

Plano de aposentadoria de contribuição definida

	2015	2014
Fundos previdenciais	16.077	11.744
Reversão de Saldo por exigência regulamentar	16.077	11.744

Fundo administrativo

O Fundo Administrativo é correspondente a diferença entre as receitas e despesas administrativas, acrescida do retorno dos investimentos.

Plano de aposentadoria básico

	2015	2014
Fundos administrativos	3.789	4.274
Fundo administrativo	3.789	4.274

Plano de aposentadoria suplementar

	2015	2014
Fundos administrativos	2.514	2.612
Fundo administrativo	2.514	2.612

Plano de aposentadoria de contribuição definida

	2015	2014
Fundos administrativos	6.758	5.585
Fundo administrativo	6.758	5.585

13. HIPÓTESES E MÉTODOS ATUARIAIS

Uma avaliação atuarial é um estudo que tem por objetivo principal estimar, na data do cálculo, o custo no longo prazo de um determinado plano de benefícios, devendo incluir os valores esperados relativos tanto aos participantes já recebendo benefícios quanto àqueles que ainda completarão as condições exigidas para tal.

Para esse fim, são feitas projeções de longo prazo, admitindo-se um conjunto de hipóteses atuariais que represente de forma realista as expectativas com relação à experiência futura do plano. Essas hipóteses incluem aquelas de caráter econômico (retorno de investimento, taxa de crescimento salarial, taxa de reajuste dos benefícios e níveis de benefícios do INSS) e também as de caráter biométrico (taxas de mortalidade, invalidez e rotatividade, idade de aposentadoria, estado civil e dependentes).

A seguir descreveremos o conjunto das principais hipóteses atuariais e econômicas utilizadas na apuração das Provisões Matemáticas desta avaliação atuarial.

Taxa real anual de juros ⁽¹⁾	5,77% a.a.
Projeção de crescimento real de salário ⁽¹⁾⁽²⁾	3,00% a.a.
Projeção de crescimento real do maior salário de benefício do INSS ⁽¹⁾	0,00% a.a.
Projeção de crescimento real dos benefícios do plano ⁽¹⁾	0,00% a.a.
Fator de capacidade para os salários	0,98
Fator de capacidade para os benefícios	0,98
Hipótese sobre rotatividade ⁽³⁾	Mercer Service
Tábua de mortalidade geral ⁽⁴⁾	AT-2000, suavizada em 10%
Tábua de mortalidade de inválidos	IAPB-57
Tábua de entrada em invalidez	Mercer Disability
Outras hipóteses biométricas utilizadas ⁽⁵⁾	Aposentadoria Antecipada

- (1) O indexador utilizado é o INPC do IBGE;
- (2) A hipótese adotada de crescimento salarial foi definida pela Patrocinadora levando em consideração a expectativa média de reajustes salariais futuros.
- (3) A rotatividade, pela Mercer Service, varia de acordo com o tempo de serviço (TS) e a faixa salarial, e para a Previ-Siemens contempla o que segue:
- 0 a 10 Salários Mínimos: 0,60 / (TS + 1);
 - 10 a 20 Salários Mínimos: 0,45 / (TS + 1);
 - Acima de 20 Salários Mínimos: 0,30 / (TS + 1).
- A hipótese de rotatividade adotada foi definida com base na expectativa futura da Patrocinadora sobre desligamentos de participantes do Plano.
- (4) Foi utilizada a tábua AT-2000, suavizada em 10%, segregada por sexo.
- (5) A Aposentadoria Antecipada é uma tábua de probabilidade de entrada em aposentadoria: 40% na primeira elegibilidade à aposentadoria antecipada, 5% entre essa data e a data da aposentadoria normal e 100% na data de elegibilidade à aposentadoria normal.

As hipóteses atuariais e econômicas não são aplicáveis para os Planos Suplementar e de Contribuição Definida, uma vez que são do tipo contribuição definida.

Na avaliação atuarial de 31/12/2014, o método Crédito Unitário Projetado foi adotado para a avaliação de todos os benefícios do Plano. Nesta avaliação, o método de financiamento foi alterado para o Agregado, por ser este mais adequado para a mensuração dos compromissos do Plano de Aposentadoria Básico da Previ Siemens, tendo vista se tratar de um plano fechado a novas adesões de participantes. O impacto dessa mudança é a integralização mais acelerada dos recursos garantidores dos compromissos previstos pelo Plano.

14. APRESENTAÇÃO DOS EFEITOS DA CONSOLIDAÇÃO

O quadro a seguir apresenta as contas contábeis utilizadas e os respectivos valores relativos à consolidação do Balanço Patrimonial em 31 de dezembro de 2015 e 2014:

Código	Conta	2015	2014
1.2.2.3.00.00.00	Participação no plano de gestão administrativa	13.061	12.471
	Plano de Aposentadoria Básico	3.789	4.274
	Plano de Aposentadoria Suplementar	2.514	2.612
	Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida	6.758	5.585
2.3.2.2.02.00.00	Participação no fundo administrativo do PGA	13.061	12.471
	Plano de Aposentadoria Básico	3.789	4.274
	Plano de Aposentadoria Suplementar	2.514	2.612
	Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida	6.758	5.585

15. RECOLHIMENTO DE TRIBUTOS

Imposto de Renda

A Lei nº. 11.053, de 29 de dezembro de 2004, criou um novo regime de tributação, facultando aos participantes de planos de EFPC estruturados na modalidade de contribuição definida ou contribuição variável, optarem para que os valores que lhes sejam pagos a título de resgate ou benefícios de renda, sejam tributados no imposto de renda na fonte:

- i. Por uma nova tabela regressiva, que varia entre 35% a 10%, dependendo do prazo de acumulação dos recursos do participante no plano de benefícios; ou
- ii. Por permanecerem no regime tributário atual, que utiliza a tabela progressiva do imposto de renda na fonte para as pessoas físicas.

Além disso, a Lei nº. 11.053/04 revogou a MP nº. 2.222 de 4 de setembro de 2001, dispensando a partir de 1º de janeiro de 2005 a retenção na fonte e o pagamento em separado do imposto de renda sobre os rendimentos e ganhos auferidos nas aplicações de recursos das entidades fechadas de previdência complementar.

PIS e COFINS

Calculados pelas alíquotas de 0,65% e 4%, respectivamente sobre as receitas administrativas conforme Anexo III da Instrução Normativa nº 247, de 21 de novembro de 2002 (receita bruta excluída, entre outros, pelos rendimentos auferidos nas aplicações financeiras destinadas a pagamento de benefícios de aposentadoria, pensão, pecúlio e de resgate, limitados aos rendimentos das aplicações proporcionados pelos ativos garantidores das reservas técnicas e pela parcela das contribuições destinadas à constituição de reservas técnicas).

16. OUTROS ASSUNTOS

Instrução Previc nº 13, de 12 de novembro de 2014

Dispõe sobre os procedimentos a serem observados pelas Entidades Fechadas de Previdência Complementar na divulgação de informações aos participantes e assistidos, e dá outras providências;

Instrução Previc nº 14, de 12 de novembro de 2014

Trata dos procedimentos a serem adotados pelas entidades fechadas de previdência complementar para fins do pedido de autorização de retirada de patrocínio regulada pela Resolução CNPC nº 11, de 13 de maio de 2013, no âmbito da Superintendência Nacional de Previdência Complementar – Previc;

Instrução Previc nº 15, de 12 de novembro de 2014

Altera a Instrução MPS/SPC nº 34, de 24 de setembro de 2009 (esta que, por sua vez, estabelece as normas específicas para os procedimentos contábeis das entidades fechadas de previdência complementar, define a forma, o meio e a periodicidade de envio das demonstrações contábeis, além de outras providências);

Resolução CNPC nº 16, de 19 de novembro de 2014

A Resolução CNPC nº 16, de 19 de novembro de 2014, que altera a Resolução nº. 26, de 29 de setembro de 2008, do Conselho de Gestão da Previdência Complementar, que dispõe sobre as condições e os procedimentos a serem observados pelas entidades fechadas de previdência complementar na apuração do resultado, na destinação e utilização de superávit e no equacionamento de déficit dos planos de benefícios de caráter previdenciário que administram, e altera a Resolução nº. 8, de 31 de outubro de 2011, do Conselho Nacional de Previdência Complementar, que dispõe sobre os procedimentos contábeis das entidades fechadas de previdência complementar, produzindo efeitos de forma facultativa e a critério das EFPC para o exercício de 2014 e de forma obrigatória a partir de 1º de janeiro de 2015.

Resolução CNPC nº 22, de 25 de novembro de 2015

Altera as Resoluções nº 26, de 29 de setembro de 2008, e nº 18, de 28 de março de 2006, do Conselho de Gestão da Previdência Complementar, fixando novas regras para destinação de superávit e equacionamento de déficit.

Instrução nº 23, de 26 de junho de 2015

Estabelece orientações e procedimentos a serem adotados pelas entidades fechadas de previdência complementar na realização dos estudos técnicos que visem a atestar a adequação das hipóteses biométricas, demográficas, econômicas e financeiras às características da massa de participantes e assistidos e do plano de benefícios de caráter previdenciário.

Instrução Previc nº 25, de 17 de dezembro de 2015

Altera a Instrução MPS/SPC nº 34, de 24/09/2009, a qual estabelece normas específicas para os procedimentos contábeis das entidades fechadas de previdência complementar, define a forma, o meio e a periodicidade de envio das demonstrações contábeis, e dá outras providências.

17. EVENTOS SUBSEQUENTES

As patrocinadoras listadas comunicaram a Entidade no exercício de 2015 a decisão de descontinuar o patrocínio dos Planos de Benefícios Básico, Suplementar e de Contribuição Definida, administrado pela Entidade, acordadas com base nos procedimentos da Instrução nº 16/2014 PREVIC ("Processo de Retirada").

- Unify - Soluções em Tecnologia da Informação Ltda.
- Atos Serviços e Soluções de Tecnologia da Informação Ltda.
- Primetals Technologies do Brazil Ltda.¹
- ADT Serviços de Monitoramento Eletrônico Ltda.
- Sivantos Soluções Auditivas Ltda.
- Osram do Brasil Lâmpadas Elétricas Ltda.¹

(1) Patrocinadora participa somente do Plano de Contribuição Definida.

Diretoria

Marcelo José Machado da Silva Neves
Diretor Superintendente
CPF: 787.257.987-15

Roberto Ferraz Neto
Diretor
CPF: 050.473.918-25

Contadora Responsável

Renata Aparecida Moreira Silva
Contadora
CPF: 142.925.068-25
CRC: 1SP198910/O-1

Relatório dos auditores independentes sobre as demonstrações contábeis

Aos Diretores, Participantes e Patrocinadoras da
Previ-Siemens - Sociedade de Previdência Privada
São Paulo - SP

Examinamos as demonstrações contábeis da Previ-Siemens - Sociedade de Previdência Privada ("Entidade"), que compreendem o balanço patrimonial consolidado (representado pelo somatório de todos os planos de benefícios administrados pela Entidade, aqui denominados de consolidado, por definição da Resolução CNPC nº 8) em 31 de dezembro de 2015 e as respectivas demonstrações consolidadas da mutação do patrimônio social e do plano de gestão administrativa, e as demonstrações individuais por plano de benefício que compreendem a demonstração da mutação do ativo líquido, do plano de gestão administrativa e das provisões técnicas do plano de benefícios para o exercício findo naquela data, assim como o resumo das principais práticas contábeis e demais notas explicativas.

Responsabilidade da Administração sobre as demonstrações contábeis

A Administração da Entidade é responsável pela elaboração e adequada apresentação dessas demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis a entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC, e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Responsabilidade dos auditores independentes

Nossa responsabilidade é a de expressar uma opinião sobre essas demonstrações contábeis com base em nossa auditoria, conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Essas normas requerem o cumprimento de exigências éticas pelos auditores e que a auditoria seja planejada e executada com o objetivo de obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis estão livres de distorção relevante.

Uma auditoria envolve a execução de procedimentos selecionados para obtenção de evidência a respeito dos valores e divulgações apresentados nas demonstrações contábeis da Entidade. Os procedimentos selecionados dependem do julgamento do auditor, incluindo a avaliação dos riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro. Nessa avaliação de riscos, o auditor considera os controles internos relevantes para a elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis da Entidade para planejar os procedimentos de auditoria que são apropriados nas circunstâncias, mas não para fins de expressar uma opinião sobre a eficácia desses controles internos da Entidade. Uma auditoria inclui, também, a avaliação da adequação das práticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis feitas pela Administração, bem como a avaliação da apresentação das demonstrações contábeis tomadas em conjunto.

Acreditamos que a evidência da auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Opinião

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada da Previ-Siemens - Sociedade de Previdência Privada e individual por plano de benefício em 31 de dezembro de 2015 e o desempenho consolidado e por plano de benefício de suas operações para o exercício findo naquela data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC.

São Paulo, 28 de março de 2016

ERNST & YOUNG
Auditores Independentes S.S.
CRC-2SP015199/O-6

Kátia Sayuri Teraoka Kam
Contadora CRC-1SP272354/O-1

Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens

1 Introdução

Na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial do Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens, administrado pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada, apresentamos nosso parecer sobre a situação atuarial do citado Plano em 31 de dezembro de 2015 referente às Patrocinadoras:

- Siemens Ltda.
- Epcos do Brasil Ltda.
- Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.
- Siemens Eletroeletrônica Ltda.
- Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda.
- Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.
- Sivantos Soluções Auditivas Ltda.
- ADT Serviços de Monitoramento Ltda.

Participantes Ativos

Patrocinadora	Nº	Idade média	Tempo de Serviço médio	Tempo de Contrib. Médio	Tempo Médio para Aposentadoria ⁽¹⁾	Salário médio mensal (R\$)	Folha Salarial Anual (R\$) 12x
Siemens	732	42,8	13,5	13,5	17,3	7.265	63.818.095
EPCOS	322	39,9	16,2	16,2	20,1	2.909	11.240.088
Healthcare	62	39,5	12,8	12,8	20,5	11.498	8.554.319
Eletroeletrônica	205	39,7	10,5	10,5	20,3	2.206	5.426.896
Unify	33	42,2	17,7	17,7	17,8	9.213	3.648.179
Atos	21	40,1	11,8	11,8	20,0	6.428	1.619.829
Sivantos	2	36,8	9,0	9,0	23,2	7.002	168.045
ADT	45	39,4	8,7	8,7	20,6	2.959	1.598.077
Total	1.422	41,4	13,5	13,5	18,7	5.630	96.073.528

(1) A média do "Tempo Médio para Aposentadoria Normal" foi calculada com base nas médias apuradas individualmente.

Participantes Autopatrocinados

Patrocinadora	Nº	Idade média	Tempo de Serviço médio	Tempo de Contrib. Médio	Tempo Médio para Aposentadoria ⁽¹⁾	Salário médio mensal (R\$)	Folha Salarial Anual (R\$) 12x
Siemens	14	48,0	23,2	23,2	12,0	16.190	2.719.960
Atos	2	52,8	31,0	31,0	7,2	19.124	458.983
Sivantos	1	50,5	8,2	8,2	9,5	17.205	206.462
ADT	1	50,3	7,0	7,0	9,7	1.425	17.096
Total	18	48,8	22,3	22,3	11,2	15.752	3.402.500

(1) A média do "Tempo Médio para Aposentadoria Normal" foi calculada com base nas médias apuradas individualmente.

Participantes Vinculados – Saldo de Conta

Patrocinadora	Número de Participantes	Idade média (anos)	Benefício médio mensal (R\$) ⁽¹⁾
Siemens	532	41,3	n/d
EPCOS	477	33,1	n/d
Healthcare	5	35,6	n/d
Eletroeletrônica	255	36,6	n/d
Unify	110	40,2	n/d
Atos	28	35,4	n/d
Sivantos	1	32,5	n/d
ADT	1	32,9	n/d
Total	1.409	37,4	n/d

(1) Este valor não está disponível pelo fato deste benefício somente ser calculado quando do início do seu pagamento, dependendo do saldo na data de concessão do benefício.

2 Perfil dos Participantes

A data base dos dados individuais relativos aos Participantes Ativos, Autopatrocinados, aguardando Benefício Proporcional Diferido, Assistidos e Beneficiários utilizados no presente estudo foi 01/07/2015.

Qualidade da Base Cadastral

Os dados individuais foram fornecidos pela PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada à Mercer que, após a realização de testes apropriados e devidos acertos efetuados em conjunto com a entidade, considerou-os adequados para fins desta avaliação atuarial.

A análise efetuada pela Mercer na base cadastral utilizada para a avaliação atuarial objetiva, única e exclusivamente, a identificação e correção de eventuais distorções na base de dados, não se inferindo dessa análise a garantia de que a totalidade das distorções foram detectadas e sanadas, permanecendo com a PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada, em qualquer hipótese, a responsabilidade plena por eventuais imprecisões existentes na base cadastral.

As principais características do grupo avaliado, na data base dos dados, estão resumidas nas tabelas a seguir:

Participantes Vinculados – Parcela Benefício Definido

Patrocinadora	Número de Participantes	Idade média (anos)	Benefício médio mensal (R\$)
Siemens	7	54,5	4.254
Unify	1	53,0	2.952
Atos	2	53,7	8.746
Total	10	54,2	5.022

Participantes Aposentados – Parcela Contribuição Definida

Patrocinadora	Número de Participantes	Idade média (anos)	Benefício médio mensal (R\$)
Siemens	16	61,0	1.704
EPCOS	1	58,7	663
Unify	4	58,9	1.290
Total	21	60,5	1.576

Participantes Aposentados – Parcela Benefício Definido

Patrocinadora	Número de Participantes	Idade média (anos)	Benefício médio mensal (R\$)
Siemens	413	69,9	3.612
EPCOS	25	70,7	3.034
Eletroeletrônica	2	69,4	1.801
Unify	31	61,3	3.141
Atos	3	60,1	1.253
Total	474	69,3	3.528

Participantes Pensionistas (Grupos familiares)

Patrocinadora	Número de Participantes	Idade média (anos)	Benefício médio mensal (R\$)
Siemens	96	71,9	1.920
EPCOS	4	82,3	2.068
Total	100	72,3	1.926

Salienamos que para a definição do número de Beneficiários foi considerado o grupo familiar de cada ex-Participante, de tal forma que viúva e filhos de um mesmo ex-Participante correspondessem a um pensionista.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais posicionados em 01/07/2015. Na avaliação atuarial esses valores foram projetados para 31/12/2015, refletindo o conceito de capacidade.

3 Hipóteses e Métodos Atuariais Utilizados

Uma avaliação atuarial é um estudo que tem por objetivo principal estimar, na data do cálculo, o custo no longo prazo de um determinado plano de benefícios, devendo incluir os valores esperados relativos tanto aos participantes já recebendo benefícios quanto àqueles que ainda completarão as condições exigidas para tal.

Para esse fim, são feitas projeções de longo prazo, admitindo-se um conjunto de hipóteses atuariais que represente de forma realista as expectativas com relação à experiência futura do plano. Essas hipóteses incluem aquelas de caráter econômico (retorno de investimento, taxa de crescimento salarial, taxa de reajuste dos benefícios e níveis de benefícios do INSS) e também as de caráter biométrico (taxas de mortalidade, invalidez e rotatividade, idade de aposentadoria, estado civil e dependentes).

A seguir descreveremos o conjunto das principais hipóteses atuariais e econômicas utilizadas na apuração das Provisões Matemáticas desta avaliação atuarial.

Taxa real anual de juros ⁽¹⁾	5,77% a.a.
Projeção de crescimento real de salário ⁽¹⁾⁽²⁾	3,00% a.a.
Projeção de crescimento real do maior salário de benefício do INSS ⁽¹⁾	0,00% a.a.
Projeção de crescimento real dos benefícios do plano ⁽¹⁾	0,00% a.a.
Fator de capacidade para os salários	0,98
Fator de capacidade para os benefícios	0,98
Hipótese sobre rotatividade ⁽³⁾	Mercer Service
Tábua de mortalidade geral ⁽⁴⁾	AT-2000, suavizada em 10%
Tábua de mortalidade de inválidos	IAPB-57
Tábua de entrada em invalidez	Mercer Disability
Outras hipóteses biométricas utilizadas ⁽⁵⁾	Aposentadoria Antecipada

(1) O indexador utilizado é o INPC do IBGE;

(2) A hipótese adotada de crescimento salarial foi definida pela Patrocinadora levando em consideração a expectativa média de reajustes salariais futuros.

(3) A rotatividade, pela Mercer Service, varia de acordo com o tempo de serviço (TS) e a faixa salarial, e para a Previ-Siemens contempla o que segue:

- 0 a 10 Salários Mínimos: 0,60 / (TS + 1);

- 10 a 20 Salários Mínimos: 0,45 / (TS + 1);

- Acima de 20 Salários Mínimos: 0,30 / (TS + 1).

A hipótese de rotatividade adotada foi definida com base na expectativa futura da Patrocinadora sobre desligamentos de participantes do Plano.

(4) Foi utilizada a tábua AT-2000, suavizada em 10%, segregada por sexo.

(5) A Aposentadoria Antecipada é uma tábua de probabilidade de entrada em aposentadoria: 40% na primeira elegibilidade à aposentadoria antecipada, 5% entre essa data e a data da aposentadoria normal e 100% na data de elegibilidade à aposentadoria normal.

Principais Riscos Atuariais

Os principais riscos atuariais do plano estão concentrados na rentabilidade futura, crescimento salarial e dos benefícios e na mortalidade. No entanto, todas as hipóteses atuariais adotadas afetam os valores das provisões matemáticas, já que se trata de um plano estruturado na modalidade de benefício definido.

Adicionalmente ressalta-se que a adequação da taxa de juros foi objeto de estudo técnico elaborado pela Mercer, de forma a identificar, a partir da projeção dos ativos e do fluxo de caixa do passivo atuarial do plano de benefícios, a taxa de retorno da carteira. As projeções foram feitas com base na carteira atual. A taxa de retorno real projetada de longo prazo dos recursos garantidores da PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada pelo estudo realizado foi de 5,79% a.a.

Conforme Portaria nº 197, de 14/04/2015, o intervalo permitido considerando a duração do passivo do Plano em 31/12/2014 de 14,46 anos é de 3,76% a.a. a 5,77% a.a. Com base nos resultados dos estudos supracitados, a Diretoria Executiva propôs e o Conselho Deliberativo aprovou a alteração da taxa real anual de juros de 4,80% a.a. para o limite de 5,77% a.a. Destacamos que a taxa real anual de juros de 5,77% a.a. atende ao disposto na legislação para a avaliação atuarial de encerramento do exercício de 2015.

A alteração da taxa de juros de 4,80% a.a. para 5,77% a.a. resultou em uma redução na ordem de 7,9% (ou aproximadamente R\$ 38 milhões, em termos nominais) nas provisões matemáticas totais de benefício definido do plano.

Com exceção da taxa de juros real, informamos que não ocorreram alterações nas demais hipóteses atuariais e econômicas, com relação à avaliação atuarial realizada no exercício de 2014.

Adequação dos Métodos de Financiamento

Na avaliação atuarial de 31/12/2014, o método Crédito Unitário Projetado foi adotado para a avaliação de todos os benefícios do Plano. Nesta avaliação, o método de financiamento foi alterado para o Agregado, por ser este mais adequado para a mensuração dos compromissos do Plano de Aposentadoria Básico da Previ Siemens, tendo vista se tratar de um plano fechado a novas adesões de participantes. O impacto dessa mudança é a integralização mais acelerada dos recursos garantidores dos compromissos previstos pelo Plano.

Adicionalmente, dado que o valor presente dos benefícios do Plano ora avaliado, com exceção das patrocinadoras Siemens Healthcare e Sivantos, encontra-se integralizado em 31/12/2015, a manutenção do método Crédito Unitário Projetado acarretaria na elevação do superávit técnico do Plano, indo contra os preceitos atuariais de equilíbrio entre o valor presente das obrigações futuras e o patrimônio para dar cobertura a estes benefícios.

Informamos que a alteração do método de Crédito Unitário Projetado para Agregado resultou em um aumento na ordem de 7,9% (ou aproximadamente R\$ 32 milhões, em termos nominais) nas provisões matemáticas totais do plano.

Esta avaliação atuarial foi elaborada com base em hipóteses e métodos atuariais geralmente aceitos, respeitando-se a legislação vigente, as características da massa de participantes e o Regulamento do Plano de Aposentadoria Básico da Previ Siemens.

Em nossa opinião, as hipóteses e método utilizados nesta avaliação atuarial são apropriados e atendem à Resolução CGPC nº 18/2006, e suas alterações posteriores, que estabelecem os parâmetros técnico-atuariais para estruturação de plano de benefícios de Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

4 Posição das Provisões Matemáticas

Certificamos que, de acordo com o Plano de Contas em vigor e com os totais dos Saldos de Contas individuais informados pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada, a composição das Provisões Matemáticas em 31 de dezembro de 2015 é a apresentada no quadro a seguir.

O Equilíbrio Técnico do Plano foi determinado com base nas Provisões Matemáticas certificadas e nos valores do Patrimônio Social e dos Fundos Previdenciais e Administrativos fornecidos pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada posicionados em 31 de dezembro de 2015.

Os valores das provisões matemáticas apresentados acima foram obtidos considerando-se o Regulamento do Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens, vigente em 31 de dezembro de 2015, Plano este que se encontra fechado a novas adesões desde 01/01/2009.

Não houve alteração regulamentar que gere impacto no resultado do Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens no exercício de 2015.

Em relação à estruturação das Provisões Matemáticas observamos ainda o que se segue:

- No caso de aposentadoria concedida, as provisões referentes à reversão de aposentadoria em pensão por morte foram registradas na conta 2.3.1.1.01.02.01 (valor atual dos benefícios futuros programados - assistidos) e as provisões referentes à reversão de aposentadoria por invalidez em pensão por morte foram registradas na conta 2.3.1.1.01.02.02 (valor atual dos benefícios futuros não programados - assistidos).
- A provisão da pensão por morte já concedida foi registrada na conta 2.3.1.1.01.02.02 (valor atual dos benefícios futuros não programados - assistidos).
- As provisões referentes à futura reversão de aposentadoria em pensão por morte foram registradas na conta 2.3.1.1.02.02.01 (valor atual dos benefícios futuros programados).
- As provisões referentes à futura reversão da aposentadoria por invalidez em pensão por morte calculada para participante ativo foram registradas na conta 2.3.1.1.02.03.01 (valor atual dos benefícios futuros não programados).
- As provisões referentes à pensão por morte de participante ativo foram registradas na conta 2.3.1.1.02.03.01 (valor atual dos benefícios futuros não programados).

Observamos que a Mercer não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos ativos que compõem o Patrimônio Social do Plano de Benefícios avaliado, assim como os valores registrados nos saldos das contas individuais, tendo se baseado na informação fornecida pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada.

Variação nas Provisões Matemáticas

Siemens Ltda.

O impacto combinado das alterações procedidas na taxa real anual de juros e do método atuarial resultou numa redução de aproximadamente 2,31% nas provisões matemáticas.

Além destes efeitos, as provisões matemáticas reavaliadas, quando comparadas às provisões matemáticas evoluídas teoricamente com juros, inflação, custo normal e benefícios pagos, utilizando os mesmos métodos e premissas de 31/12/2014, ficaram 4,81% abaixo do esperado, principalmente, em função do crescimento salarial observado em 2015 ter sido inferior ao esperado e, também, devido à transferência de 47 participantes ativos para Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda. cujo passivo atuarial é de R\$ 10.531 mil.

Epcos do Brasil Ltda.

O impacto combinado das alterações procedidas na taxa real anual de juros e do método atuarial resultou numa redução de aproximadamente 0,06% nas provisões matemáticas.

Além destes efeitos, as provisões matemáticas reavaliadas, quando comparadas às provisões matemáticas evoluídas teoricamente com juros, inflação, custo normal e benefícios pagos, utilizando os mesmos métodos e premissas de 31/12/2014, ficaram 7,48% acima do esperado, em função do crescimento salarial observado no exercício de 2015 ter sido superior ao esperado.

Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.

O impacto combinado das alterações procedidas na taxa real anual de juros e do método atuarial resultou numa redução de aproximadamente 6,24% nas provisões matemáticas.

As provisões matemáticas reavaliadas, quando comparadas às provisões matemáticas evoluídas teoricamente com juros, inflação, custo normal e benefícios pagos, utilizando os mesmos métodos e premissas de 31/12/2014, ficaram aproximadamente 11 vezes maior que o esperado, em função das transferências de 47 participantes ativos oriundos da Siemens Ltda. cujo passivo atuarial é de R\$ 10.531 mil.

Siemens Eletroeletrônica Ltda.

O impacto combinado das alterações procedidas na taxa real anual de juros e do método atuarial resultou num aumento de aproximadamente 28,72% nas provisões matemáticas.

Com exceção destes efeitos, as provisões matemáticas reavaliadas, quando comparadas às provisões matemáticas evoluídas teoricamente com juros, inflação, custo normal e benefícios pagos, utilizando os mesmos métodos e premissas de 31/12/2014, não apresentaram variação significativa.

Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda.

O impacto combinado das alterações procedidas na taxa real anual de juros e do método atuarial resultou numa redução de aproximadamente 3,46% nas provisões matemáticas.

Além destes efeitos, as provisões matemáticas reavaliadas, quando comparadas às provisões matemáticas evoluídas teoricamente com juros, inflação, custo normal e benefícios pagos, utilizando os mesmos métodos e premissas de 31/12/2014, ficaram 5,84% abaixo do esperado, em função da saída de 16 participantes ativos cujo passivo era de R\$ 681 mil.

Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.

O impacto combinado das alterações procedidas na taxa real anual de juros e do método atuarial resultou numa redução de aproximadamente 2,54% nas provisões matemáticas.

Com exceção destes efeitos, as provisões matemáticas reavaliadas, quando comparadas às provisões matemáticas evoluídas teoricamente com juros, inflação, custo normal e benefícios pagos, utilizando os mesmos métodos e premissas de 31/12/2014, não apresentaram variação significativa.

Sivantos Soluções Auditivas Ltda.

O impacto combinado das alterações procedidas na taxa real anual de juros e do método atuarial resultou num aumento de aproximadamente 32,98% nas provisões matemáticas.

Além destes efeitos, as provisões matemáticas reavaliadas, quando comparadas às provisões matemáticas evoluídas teoricamente com juros, inflação, custo normal e benefícios pagos, utilizando os mesmos métodos e premissas de 31/12/2014, ficaram 32,27% abaixo do esperado em função da redução de 40% no número de participantes ativos desta Patrocinadora.

ADT Serviços de Monitoramento Ltda.

O impacto combinado das alterações procedidas na taxa real anual de juros e do método atuarial resultou num aumento de aproximadamente 98,47% nas provisões matemáticas.

Além destes efeitos, as provisões matemáticas reavaliadas, quando comparadas às provisões matemáticas evoluídas teoricamente com juros, inflação, custo normal e benefícios pagos, utilizando os mesmos métodos e premissas de 31/12/2014, ficaram 71,70% abaixo do esperado, em função da redução significativa no número de participantes ativos desta Patrocinadora e da transferência de um participante ativo para a Siemens Ltda. cujo passivo atuarial é de R\$ 240 mil.

Natureza do Resultado

O superávit apresentado em 31/12/2015 foi apurado a partir da manutenção daquele contabilizado no encerramento do exercício de 2014, originado, principalmente, em função do ganho atuarial resultante da migração voluntária de seus participantes para o Plano CD (origem estrutural) e da rentabilidade histórica do Plano (origem conjuntural).

A Reserva de Contingência foi constituída conforme o disposto no Artigo 7º na Resolução CGPC nº 26/2008, considerando a seguinte fórmula: $[10\% + (1\% \times \text{duração do passivo do plano})] \times \text{Provisão Matemática}$, limitado ao máximo de 25% da Provisão Matemática. Esclarecemos que a duração do passivo considerada nesta fórmula foi de 14,46 anos e foi apurada na avaliação atuarial de 31/12/2014.

O excesso do Superávit sobre a Reserva de Contingência foi destinado à constituição da Reserva Especial para Revisão do Plano, quando aplicável. Ressaltamos, entretanto, que o Plano como um todo não apresenta valores alocados em Reserva Especial, conforme demonstrado na tabela abaixo:

Código	Conta	Somatório dos resultados por Grupo	Resultado do Plano
2.3.1.2.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	59.247.073,84	59.247.073,84
2.3.1.2.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	59.247.073,84	59.247.073,84
2.3.1.2.01.01.00	SUPERÁVIT TÉCNICO ACUMULADO	59.247.073,84	59.247.073,84
2.3.1.2.01.01.01	Reserva de Contingência	41.614.043,98	59.247.073,84
2.3.1.2.01.01.02	Reserva para Revisão do Plano	17.633.029,86	-

Varição do Resultado

Apesar da alteração procedida na taxa de juros ter gerado ganhos atuariais no exercício, a situação superavitária do Plano foi mantida, porém em patamar inferior ao resultado obtido em 2014, em função da alteração do método atuarial, conforme descrito anteriormente neste parecer e da rentabilidade auferida no exercício de 2015 de 7,79%, inferior em 7,57% à meta atuarial (INPC + 4,80%) de 16,62% para 2015.

Constituição e Reversão de Fundos Previdenciais

Não há valores alocados em Fundo Previdencial em 31/12/2015.

5 Plano de Custeio para o Exercício de 2016

Custos

O método atuarial Agregado, adotado para a apuração dos compromissos deste plano, prevê o redimensionamento periódico do plano de custeio, de forma que o valor presente das contribuições futuras corresponda à diferença entre os compromissos atuariais e os recursos garantidores, conforme descrito a seguir:

Siemens Ltda.

	Custo em % da folha de salário de participação dos ativos	Custo em R\$ de 31/12/2015
Aposentadorias	0,00%	-
Administração	1,18%	822.970,48
Total	1,18%	822.970,48

Epcos do Brasil Ltda.

	Custo em % da folha de salário de participação dos ativos	Custo em R\$ de 31/12/2015
Aposentadorias	0,00%	-
Administração	0,43%	49.615,28
Total	0,43%	49.615,28

Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.

	Custo em % da folha de salário de participação dos ativos	Custo em R\$ de 31/12/2015
Aposentadorias	5,63%	521.924,36
Administração	0,27%	24.739,52
Total	5,90%	546.663,88

Siemens Eletroeletrônica Ltda.

	Custo em % da folha de salário de participação dos ativos	Custo em R\$ de 31/12/2015
Aposentadorias	0,00%	-
Administração	0,15%	8.967,09
Total	0,15%	8.967,09

Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda.

	Custo em % da folha de salário de participação dos ativos	Custo em R\$ de 31/12/2015
Aposentadorias	0,00%	-
Administração	2,41%	95.288,69
Total	2,41%	95.288,69

Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.

	Custo em % da folha de salário de participação dos ativos	Custo em R\$ de 31/12/2015
Aposentadorias	0,00%	-
Administração	1,17%	20.535,85
Total	1,17%	20.535,85

Sivantos Soluções Auditivas Ltda.

	Custo em % da folha de salário de participação dos ativos	Custo em R\$ de 31/12/2015
Aposentadorias	2,60%	4.724,64
Administração	0,27%	499,51
Total	2,87%	5.224,15

ADT Serviços de Monitoramento Ltda.

	Custo em % da folha de salário de participação dos ativos	Custo em R\$ de 31/12/2015
Aposentadorias	0,00%	-
Administração	0,06%	969,68
Total	0,06%	969,68

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais estimados em 31/12/2015. Ressaltamos que durante o ano de 2016, os valores de contribuição em Reais poderão apresentar variações em função de aumento ou redução da folha de participação.

Evolução dos Custos

Em relação ao custo normal apurado para o exercício de 2015, houve uma redução em função da mudança do método de “Crédito Unitário Projetado” para “Agregado”.

Esclarecemos que pelo método Agregado há uma expectativa de custos estáveis, uma vez que o custo é determinado já considerando a hipótese de crescimento salarial e que todos os compromissos futuros já são considerados na determinação do custo.

Contribuições

Certificamos que, de acordo com a legislação vigente, as Patrocinadoras e os participantes deverão efetuar contribuições para o Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens com base nos seguintes níveis:

Patrocinadora

Contribuição Normal

	Contribuição em % da folha de salário de participação de ativos	Contribuição em R\$ de 31/12/2015
Siemens Ltda.	0,00%	-
Epcos do Brasil Ltda.	0,00%	-
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	5,63%	521.924,36
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	0,00%	-
Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda.	0,00%	-
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	0,00%	-
Sivantos Soluções Auditivas Ltda.	1,21%	2.198,91
ADT Serviços de Monitoramento Ltda.	0,00%	-

Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas

	Contribuição em % da folha de salário de participação de ativos	Contribuição em R\$ de 31/12/2015
Siemens Ltda.	-	-
Epcos do Brasil Ltda.	-	-
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	0,27%	24.739,52
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	-	-
Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda.	2,41%	95.288,69
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	1,17%	20.535,85
Sivantos Soluções Auditivas Ltda.	0,27%	499,51
ADT Serviços de Monitoramento Ltda.	0,06%	969,68

A diferença entre o custo administrativo e os valores de Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas da Patrocinadora será coberta por meio da utilização do Fundo Administrativo.

Participantes Autopatrocinaados

Contribuição Normal

As contribuições dos Participantes Autopatrocinaados foram calculadas considerando o mesmo percentual do custo normal obtido para a Patrocinadora e resultam nas contribuições médias descritas a seguir:

	Contribuição Normal	
	Contribuição em % da folha de salário de participação de ativos	Contribuição em R\$ de 31/12/2015
Siemens Ltda.	0,00%	-
Epcos do Brasil Ltda.	0,00%	-
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	0,00%	-
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	0,00%	-
Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda.	0,00%	-
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	0,00%	-
Sivantos Soluções Auditivas Ltda.	1,39%	2.525,73
ADT Serviços de Monitoramento Ltda.	0,00%	-

Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas

A contribuição para o custeio das despesas administrativas do Plano corresponderá a 15% de suas contribuições individuais, com contribuição administrativa mínima mensal equivalente a taxa administrativa paga no exercício de 2015 reajustada pelo INPC, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

Participantes em Benefício Proporcional Diferido

Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas

Os Participantes em Benefício Proporcional Diferido contribuirão com 2,5% a.a. do valor total de sua Reserva Matemática, para custear as despesas com a administração do Plano, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

O plano de custeio apresentado neste Parecer passa a vigorar a partir de 1º de abril de 2016, até que seja processada nova avaliação atuarial.

6 Conclusão

Seguem abaixo as observações pertinentes a cada Patrocinadora com relação à situação atuarial destas em 31/12/2015:

Siemens Ltda., Epcos do Brasil Ltda. e Siemens Eletroeletrônica Ltda.

Certificamos que o Plano Básico da Previ-Siemens para essas patrocinadoras está superavitário em 31/12/2015.

O valor do excesso do Patrimônio do Plano sobre o valor das Provisões Matemáticas foi utilizado para constituição da Reserva de Contingência, conforme limite estabelecido na legislação vigente.

Informamos ainda que a Reserva para Revisão do Plano não apresenta valor registrado, inexistindo qualquer obrigação quanto à destinação do superávit do referido plano de acordo com o disposto na Resolução CGPC nº 26/2008.

Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda., Atos Serviços e Soluções de Tecnologia da Informação Ltda. e ADT Serviços de Monitoramento Ltda.

Certificamos que o Plano Básico da Previ-Siemens para essas patrocinadoras está superavitário em 31/12/2015.

O valor do excesso do Patrimônio do Plano sobre o valor das Provisões Matemáticas foi utilizado para constituição da Reserva de Contingência, conforme limite estabelecido na legislação vigente. O valor do superávit excedente a Reserva de Contingência foi contabilizado na Reserva Especial para Revisão de Plano.

A Reserva Especial para Revisão do Plano apurada em 31/12/2015 não será destinada neste exercício, tendo em vista que o Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens como um todo não apresenta superávit contabilizado em Reserva Especial. Este procedimento foi adotado pela Mercer em função dos entendimentos havidos na reunião realizada no dia 12/12/2011 entre a Previ-Siemens – Sociedade de Previdência Privada e a Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC.

Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda. e Sivantos Soluções Auditivas Ltda.

Certificamos que o Plano Básico da Previ-Siemens para essas patrocinadoras está equilibrado em 31/12/2015, dependendo apenas do pagamento das contribuições previstas no Plano de Custeio para manter este equilíbrio.

São Paulo, 16 de março de 2016

Mercer Human Resource Consulting Ltda.

Fernanda Coutinho Mathias – MIBA nº 843

Ane Conde – MIBA nº 2.138

Parecer Atuarial

Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens

1 Introdução

Na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens, administrado pela PREVI-SIEMENS Sociedade de Previdência Privada, apresentamos nosso parecer sobre a situação atuarial do citado Plano em 31 de dezembro de 2015 referente às Patrocinadoras:

- Siemens Ltda.
- Epcos do Brasil Ltda.
- Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.
- Siemens Eletroeletrônica Ltda.
- Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda.
- Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.
- Sivantos Soluções Auditivas Ltda.
- ADT Serviços de Monitoramento Ltda.

2 Perfil dos Participantes

A data base dos dados individuais relativos aos Participantes Ativos, Autopatrocinaados, aguardando Benefício Proporcional Diferido, Assistidos e Beneficiários utilizados no presente estudo foi 31/12/2015.

Qualidade da Base Cadastral

Os dados individuais foram fornecidos pela PREVI-SIEMENS à Mercer que, após a realização de testes apropriados e devidos acertos efetuados em conjunto com a entidade, considerou-os adequados para fins desta avaliação atuarial.

A análise efetuada pela Mercer na base cadastral utilizada para a avaliação atuarial objetiva, única e exclusivamente, a identificação e correção de eventuais distorções na base de dados, não se inferindo dessa análise a garantia de que a totalidade das distorções foram detectadas e sanadas, permanecendo com PREVI-SIEMENS, em qualquer hipótese, a responsabilidade plena por eventuais imprecisões existentes na base cadastral.

As principais características do grupo avaliado, na data base dos dados, estão resumidas nas tabelas a seguir:

Participantes Ativos

Patrocinadora	Nº	Idade média	Tempo de Serviço médio	Tempo de Contrib. Médio	Tempo Médio para Aposentadoria ⁽¹⁾	Salário médio mensal (R\$)	Folha Salarial Anual (R\$) 13x
Atos	14	44,0	14,1	14,1	16,2	8.413	1.531.223
EPCOS	108	43,0	19,5	19,5	17,1	4.729	6.639.754
Sivantos Soluções Auditivas	1	43,7	11,1	11,1	16,3	9.521	123.777
Eletroeletrônica	49	43,6	14,4	14,8	16,4	3.714	2.365.577
Siemens Health Care	44	40,8	15,3	14,8	19,2	11.967	6.844.975
Siemens Ltda.	495	42,9	15,2	15,0	17,2	7.798	50.180.004
ADT Serviços de Monitoramento	20	38,5	12,0	8,9	21,5	3.209	834.288
Unify	14	43,8	20,9	20,9	16,2	11.525	2.097.617
Total	745	42,8	15,8	15,6	17,3	7.291	70.617.216

(1) A média do "Tempo Médio para Aposentadoria Normal" foi calculada com base nas médias apuradas individualmente.

Participantes Autopatrocínados

Patrocinadora	Nº	Idade média	Tempo de Serviço médio	Tempo de Contrib. Médio	Tempo Médio para Aposentadoria ⁽¹⁾	Salário médio mensal (R\$)	Folha Salarial Anual (R\$) 13x
Atos	2	53,3	27,9	27,9	6,7	19.124	497.231
EPCOS	2	34,1	10,6	10,6	25,9	6.378	165.818
Eletroeletrônica	2	42,0	8,0	8,0	18,0	9.622	250.169
Siemens Ltda.	29	48,2	15,6	16,1	11,8	13.901	5.240.610
ADT Serviços de Monitoramento	1	50,8	6,4	6,4	9,2	1.425	18.521
Unify	2	52,2	18,0	18,0	7,8	6.902	179.521
Total	38	47,7	15,5	15,9	12,3	12.858	6.351.813

(1) A média do "Tempo Médio para Aposentadoria Normal" foi calculada com base nas médias apuradas individualmente.

Participantes Vinculados

Patrocinadora	Número de Participantes	Idade média	Benefício médio mensal (R\$) ⁽¹⁾
Atos	5	44,3	n/d
EPCOS	11	49,0	n/d
Sivantos Soluções Auditivas	1	51,0	n/d
Eletroeletrônica	5	45,9	n/d
Siemens Health Care	1	42,1	n/d
Siemens Ltda.	122	46,1	n/d
ADT Serviços de Monitoramento	4	36,2	n/d
Unify	26	48,1	n/d
Total	175	46,3	n/d

(1) Este valor não está disponível pelo fato deste benefício somente ser calculado quando do início do seu pagamento, dependendo do saldo na data de concessão do benefício.

Participantes Aposentados

Patrocinadora	Número de Participantes	Idade média	Benefício médio mensal (R\$)
Atos	6	59,1	3.885
EPCOS	44	64,8	2.183
Eletroeletrônica	2	70,6	2.090
Siemens Ltda.	447	66,9	2.246
Unify	52	62,1	2.995
Total	551	66,2	2.329

Participante Inválidos

Patrocinadora	Número de Participantes	Idade média	Benefício médio mensal (R\$)
EPCOS	1	55,4	755
Siemens Ltda.	3	57,5	802
Total	4	56,9	790

Participantes Pensionistas (Grupos Familiares)

Patrocinadora	Número de Participantes	Idade média	Benefício médio mensal (R\$)
Siemens Ltda.	39	63,3	1.343
Total	39	63,3	1.343

Salientamos que para a definição do número de Beneficiários foi considerado o grupo familiar de cada ex-Participante, de tal forma que viúva e filhos de um mesmo ex-Participante correspondessem a um pensionista.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais posicionados em 31/12/2015.

3 Hipóteses e Métodos Atuariais Utilizados

O Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens é estruturado, em sua totalidade, na modalidade de Contribuição Definida, não existindo compromissos com valores previamente estabelecidos no período de capitalização ou de pagamento dos benefícios.

Sendo assim, não são feitas projeções financeiras e/ou atuariais e, portanto, não são necessárias hipóteses atuariais para a mensuração do compromisso, que é igual ao montante acumulado das contribuições vertidas pelos Participantes e Patrocinadoras, rentabilizado pelo retorno dos investimentos.

O método atuarial adotado foi o Capitalização Individual para a avaliação de todos os benefícios do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens.

Esta avaliação atuarial foi elaborada com base em hipóteses e métodos atuariais geralmente aceitos, respeitando-se a legislação vigente, as características da massa do plano.

Em nossa opinião, as hipóteses e métodos utilizados nesta avaliação atuarial são apropriados e atendem à Resolução CGPC nº 18/2006, e suas alterações posteriores, que estabelece os parâmetros técnico-atuariais para estruturação de plano de benefícios de Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

4 Posição das Provisões Matemáticas

Certificamos que, de acordo com o Plano de Contas em vigor e com os totais dos Saldos de Contas individuais informados pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada, a composição das Provisões Matemáticas em 31 de dezembro de 2015 é a apresentada no quadro a seguir.

O Equilíbrio Técnico do Plano foi determinado com base nas Provisões Matemáticas certificadas e nos valores do Patrimônio Social e dos Fundos Previdenciais, Administrativos e de Investimentos fornecidos pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada posicionados em 31/12/2015.

Os valores das provisões matemáticas apresentados acima foram obtidos considerando-se o Regulamento do Plano de Aposentadoria Suplementar da PREVI-SIEMENS vigente em 31 de dezembro de 2015, Plano este que se encontra fechado a novas adesões, a partir de 01/01/2009.

Não houve alteração regulamentar que gere impacto no resultado do Plano de Aposentadoria Suplementar da PREVI-SIEMENS no exercício de 2015.

Observamos que a Mercer não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos ativos que compõem o Patrimônio Social do Plano de Benefícios ora avaliado, assim como os valores registrados nos saldos das contas individuais, tendo se baseado na informação fornecida pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada.

Variação nas Provisões Matemáticas

As provisões matemáticas de Contribuição Definida do plano evoluíram com as entradas (contribuições), saídas (benefícios pagos, resgates, portabilidades, etc.) e rentabilidade auferida ao longo de 2015.

Natureza e Variação do Resultado

Tendo em vista que o plano é estruturado, em sua totalidade, na modalidade de Contribuição Definida atestamos que o mesmo encontra-se em situação permanente de equilíbrio.

Constituição e Reversão de Fundos Previdenciais

Esclarecemos que, de acordo no item B.5.6 do Regulamento do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens, o Fundo Previdencial – Reversão por Exigência Regulamentar foi constituído com as contribuições da Patrocinadora às quais os Participantes não tiveram direito por terem se desligado da Patrocinadora antes de se tornarem elegíveis aos benefícios do Plano.

Conforme definido e aprovado pelo Conselho Deliberativo da PREVI-SIEMENS, o Fundo Previdencial será utilizado pelas patrocinadoras Siemens Ltda., Siemens Eletroeletrônica, Unify e EPCOS para abatimento das contribuições devidas para o exercício de 2016.

5 Plano de Custeio para o Exercício de 2016

Custos

O método de Capitalização Financeira Individual é utilizado na avaliação dos benefícios estruturados na forma de Contribuição Definida, onde os benefícios são obtidos a partir das contribuições efetuadas no período decorrido entre a data de ingresso do participante no Plano e a data da sua aposentadoria. O valor total acumulado, capitalizado com o rendimento dos recursos investidos, resultará no montante final a ser convertido em benefício.

O custo médio estimado decorre da contribuição que vem sendo efetuada pelos Participantes e Patrocinadoras equivalem aos seguintes valores:

Siemens Ltda.

	Custo em % da folha salarial dos participantes ativos	Custo em R\$ de 31/12/2015
Total de Benefícios	7,35%	3.688.230
Administração	0,89%	447.409
Total	8,24%	4.135.639

Epcos do Brasil Ltda.

	Custo em % da folha salarial dos participantes ativos	Custo em R\$ de 31/12/2015
Total de Benefícios	7,64%	507.277
Administração	0,65%	42.906
Total	8,29%	550.183

Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.

	Custo em % da folha salarial dos participantes ativos	Custo em R\$ de 31/12/2015
Total de Benefícios	7,69%	526.379
Administração	0,22%	15.015
Total	7,91%	541.394

Siemens Eletroeletrônica Ltda.

	Custo em % da folha salarial dos participantes ativos	Custo em R\$ de 31/12/2015
Total de Benefícios	5,08%	120.171
Administração	0,30%	7.036
Total	5,38%	127.207

Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda.

	Custo em % da folha salarial dos participantes ativos	Custo em R\$ de 31/12/2015
Total de Benefícios	8,44%	177.039
Administração	2,66%	55.829
Total	11,10%	232.868

Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.

	Custo em % da folha salarial dos participantes ativos	Custo em R\$ de 31/12/2015
Total de Benefícios	6,39%	97.846
Administração	0,74%	11.343
Total	7,13%	109.189

Sivantos Soluções Auditivas Ltda.

	Custo em % da folha salarial dos participantes ativos	Custo em R\$ de 31/12/2015
Total de Benefícios	-	-
Administração	0,25%	313
Total	0,25%	313

ADT Serviços de Monitoramento Ltda.

	Custo em % da folha salarial dos participantes ativos	Custo em R\$ de 31/12/2015
Total de Benefícios	4,73%	39.462
Administração	0,06%	534
Total	4,79%	39.996

Observações:

Os custos demonstrados em Total de Benefícios incluem as contribuições de responsabilidade de Patrocinadora e Participante.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais em 31/12/2015. Ressaltamos que durante o ano de 2016, os valores de contribuição em Reais poderão apresentar variações em função de aumento ou redução da folha de participação.

Evolução dos Custos

O custo relativo a um plano de contribuição definida varia de acordo com o perfil da população que aderiu ao plano.

Contribuições

Certificamos que, de acordo com a legislação vigente, as Patrocinadoras e os participantes deverão efetuar contribuições para o Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens com base nos seguintes níveis.

Patrocinadora

As Patrocinadoras deverão efetuar contribuições de acordo com o item B.6.2 do Regulamento do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens, equivalente às seguintes taxas médias estimadas:

Contribuição Normal

	Contribuição em % da folha salarial dos participantes ativos	Contribuição em R\$ de 31/12/2015
Siemens Ltda.	-	-
Epcos do Brasil Ltda.	-	-
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	2,11%	144.429
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	-	-
Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda.	-	-
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	1,77%	27.103
Sivantos Soluções Auditivas Ltda.	-	-
ADT Serviços de Monitoramento Ltda.	1,44%	12.014

A diferença entre o custo previdencial e os valores de Contribuição Normal da Patrocinadora será coberta por meio da utilização do Fundo Previdencial de Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar.

Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas

	Contribuição em % da folha salarial dos participantes ativos	Contribuição em R\$ de 31/12/2015
Siemens Ltda.	-	-
Epcos do Brasil Ltda.	-	-
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	0,22%	15.015
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	-	-
Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda..	-	-
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	-	-
Sivantos Soluções Auditivas Ltda.	0,25%	313
ADT Serviços de Monitoramento Ltda.	0,06%	534

A diferença entre o custo administrativo e os valores de Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas da Patrocinadora será coberta por meio da utilização do Fundo Administrativo.

Participantes Ativos

Os Participantes ativos deverão efetuar contribuições de acordo com o item B.6.1 do Regulamento do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens, equivalente às seguintes taxas médias estimadas:

Contribuição Simples e Adicional

	Contribuição Suplementar e Adicional	
	Contribuição em % da folha salarial dos participantes ativos	Contribuição em R\$ de 31/12/2015
Siemens Ltda.	5,06%	2.539.108
Epcos do Brasil Ltda.	5,58%	370.498
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	5,58%	381.950
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	3,27%	77.354
Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda.	6,59%	138.233
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	4,13%	63.240
Sivantos Soluções Auditivas Ltda.	-	-
ADT Serviços de Monitoramento Ltda.	3,14%	26.197

Participantes Autopatrocinados

Contribuição Normal

Os Participantes Autopatrocinados deverão efetuar, além de suas contribuições, as contribuições que seriam feitas pela patrocinadora, caso não tivesse ocorrido o Término do Vínculo Empregatício, destinadas ao custeio de seus benefícios, equivalente às seguintes taxas médias estimadas:

Contribuição Autopatrocinado

	Contribuição em % da folha salarial dos participantes ativos	Contribuição em R\$ de 31/12/2015
Siemens Ltda.	0,29%	145.522
Epcos do Brasil Ltda.	0,08%	5.312
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	-	-
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	0,24%	5.677
Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda.	0,13%	2.727
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	0,49%	7.503
Sivantos Soluções Auditivas Ltda.	-	-
ADT Serviços de Monitoramento Ltda.	0,15%	1.251

Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas

A contribuição para o custeio das despesas administrativas do Plano corresponderá a 15% de suas contribuições individuais, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

Participantes em Benefício Proporcional Diferido

Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas

Os participantes em BPD deverão efetuar contribuições para cobertura das despesas administrativas de 2,5%a.a. do valor total de sua Reserva Matemática, com contribuição mínima de R\$ 38,95 ao mês.

Vigência do Plano de Custeio

O plano de custeio apresentado neste Parecer passa a vigorar a partir de 1º de janeiro de 2016, até que seja processada nova avaliação atuarial.

6 Conclusão

Certificamos que o Plano de Aposentadoria Suplementar da PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada está equilibrado, dependendo apenas do pagamento das contribuições previstas no Plano de Custeio para manter este equilíbrio.

São Paulo, 14 de março de 2016.

Mercer Human Resource Consulting Ltda.

Fernanda Coutinho Mathias – MIBA nº 843

Ane Conde - MIBA nº 2.138

Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens

1 Introdução

Na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens, administrado pela PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada, apresentamos nosso parecer sobre a situação atuarial do citado Plano em 31 de dezembro de 2015 referente às Patrocinadoras:

- Siemens Ltda.
- Epcos do Brasil Ltda.
- Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.
- Siemens Eletroeletrônica Ltda.
- Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda.
- Chemtech Serviços de Engenharia e Software Ltda.
- Iriel Indústria e Comércio de Sistemas Elétricos Ltda.
- Osram do Brasil Lâmpadas Elétricas Ltda.
- Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.
- Primetals Technologies Brazil Ltda.

- Sivantos Soluções Auditivas Ltda.
- ADT Serviços de Monitoramento Ltda.

2 Perfil dos Participantes

A data base dos dados individuais relativos aos Participantes Ativos, Autopatrocínados, aguardando Benefício Proporcional Diferido, Assistidos e Beneficiários utilizados no presente estudo foi 31/12/2015.

Qualidade da Base Cadastral

Os dados individuais foram fornecidos pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada à Mercer que, após a realização de testes apropriados e devidos acertos efetuados em conjunto com a entidade, considerou-os adequados para fins desta avaliação atuarial.

A análise efetuada pela Mercer na base cadastral utilizada para a avaliação atuarial objetiva, única e exclusivamente, a identificação e correção de eventuais distorções na base de dados, não se inferindo dessa análise a garantia de que a totalidade das distorções foram detectadas e sanadas, permanecendo com a PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada, em qualquer hipótese, a responsabilidade plena por eventuais imprecisões existentes na base cadastral.

As principais características do grupo avaliado, na data base dos dados, estão resumidas nas tabelas a seguir:

Participantes Ativos

Patrocinadora	Nº	Idade média	Tempo de Serviço médio	Tempo de Contrib. Médio	Tempo Médio para Aposentadoria ⁽¹⁾	Salário médio mensal (R\$)	Folha Salarial Anual (R\$) 13x
Atos	73	39,7	11,2	6,6	15,3	9.163	8.695.417
Chemtech	163	33,3	6,5	5,4	21,8	11.594	8.892.237
Eletroeletrônica	49	36,0	5,9	4,3	19,1	6.095	3.882.765
EPCOS	313	40,7	16,2	5,3	14,5	4.257	17.321.803
Iriel	90	35,3	6,6	4,0	19,7	2.576	1.908.990
Osram	123	41,6	15,3	4,3	13,7	8.217	13.138.225
Sivantos	21	34,0	3,3	3,3	21,0	6.720	1.834.480
Healthcare	531	36,7	7,1	4,3	18,5	8.781	60.614.590
Siemens Ltda	2.422	36,3	7,7	4,9	18,9	7.667	241.412.213
ADT	83	36,8	5,9	5,0	18,3	3.483	3.758.003
Primetals	292	39,9	6,3	4,8	15,4	4.878	18.515.317
Unify	313	41,2	14,2	5,9	14,0	8.762	35.654.546
Total	4.473	37,3	8,7	4,9	17,9	7.373	415.628.586

(1) A média do "Tempo Médio para Aposentadoria Normal" foi calculada com base nas médias apuradas individualmente.

Participantes Autopatrocínados

Patrocinadora	Nº	Idade média	Tempo de Serviço médio	Tempo de Contrib. Médio	Tempo Médio para Aposentadoria ⁽¹⁾	Salário médio mensal (R\$)	Folha Salarial Anual (R\$) 13x
Atos	14	44,3	9,4	3,6	10,7	9.167	1.668.455
Chemtech	102	33,6	4,2	2,8	21,4	8.500	11.270.717
Eletroeletrônica	1	52,2	1,0	1,0	4,0	5.657	73.541
EPCOS	5	35,8	10,4	3,4	19,2	3.918	254.697
Iriel	2	41,0	3,7	3,6	14,0	9.815	255.197
Osram	19	40,6	10,8	2,9	14,6	8.991	2.220.736
Sivantos	1	36,3	2,3	2,3	18,7	6.281	81.658
Healthcare	14	37,9	7,7	3,2	17,3	8.471	1.541.773
Siemens Ltda	181	40,6	7,7	3,2	14,6	9.865	23.212.440
ADT	2	38,7	2,3	2,3	16,3	3.744	97.343
Primetals	3	55,4	9,5	4,1	2,9	13.235	516.147
Unify	43	46,2	17,0	3,0	8,8	10.883	6.083.404
Total	387	39,5	8,0	3,1	15,7	9.397	47.276.107

(1) A média do "Tempo Médio para Aposentadoria Normal" foi calculada com base nas médias apuradas individualmente.

Participantes Vinculados

Patrocinadora	Número de Participantes	Idade média	Benefício médio mensal (R\$) ^(*)
Atos	25	40,5	(*)
Chemtech	75	34,6	(*)
Eletroeletrônica	9	36,8	(*)
EPCOS	10	39,9	(*)
Iriel	5	36,7	(*)
Osram	16	47,3	(*)
Sivantos	1	35,8	(*)
Healthcare	15	41,7	(*)
Siemens Ltda	231	40,0	(*)
ADT	14	33,8	(*)
Primetals	12	38,9	(*)
Unify	109	44,3	(*)
Total	522	40,1	(*)

(*) Este valor não está disponível pelo fato deste benefício somente ser calculado quando do início do seu pagamento, dependendo do saldo na data de concessão do benefício.

Participantes Aposentados

Patrocinadora	Número de Participantes	Idade média	Benefício médio mensal (R\$)
Atos	7	58,9	2.832
Chemtech	9	59,6	1.615
Eletroeletrônica	1	61,0	1.415
EPCOS	14	59,0	2.167
Osram	3	60,2	644
Healthcare	1	59,0	708
Siemens Ltda.	89	60,5	3.784
ADT	1	56,0	647
Primetals	1	63,3	598
Unify	44	58,9	4.083
Total	170	59,8	3.449

Participantes Inválidos

Patrocinadora	Número de Participantes	Idade média	Benefício médio mensal (R\$)
Unify	1	57,1	1.109
Total	1	57,1	1.109

Participantes Pensionistas (Grupos Familiares)

Patrocinadora	Número de Participantes	Idade média	Benefício médio mensal (R\$)
Osram	1	58,3	1.255
Siemens Ltda.	6	55,0	1.899
Unify	3	42,8	1.544
Total	10	51,7	1.728

Salientamos que para a definição do número de Beneficiários foi considerado o grupo familiar de cada ex-Participante, de tal forma que viúva e filhos de um mesmo ex-Participante correspondessem a um pensionista.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais posicionados em 31/12/2015.

3 Hipóteses e Métodos Atuariais Utilizados

O Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens é estruturado, em sua totalidade, na modalidade de Contribuição Definida, não existindo compromissos com valores previamente estabelecidos no período de capitalização ou de pagamento dos benefícios.

Sendo assim, não são feitas projeções financeiras e/ou atuariais e, portanto, não são necessárias hipóteses atuariais para a mensuração do compromisso, que é igual ao montante acumulado das contribuições vertidas pelos Participantes e Patrocinadoras, rentabilizado pelo retorno dos investimentos.

O método atuarial adotado foi o Capitalização Individual para a avaliação de todos os benefícios do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens.

Esta avaliação atuarial foi elaborada com base em hipóteses e métodos atuariais geralmente aceitos, respeitando-se a legislação vigente, as características da massa de participantes do plano.

Em nossa opinião, as hipóteses e métodos utilizados nesta avaliação atuarial são apropriados e atendem à Resolução CGPC nº 18/2006, e suas alterações posteriores, que estabelece os parâmetros técnico-atuariais para estruturação de plano de benefícios de Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

4 Posição das Provisões Matemáticas

Certificamos que, de acordo com o Plano de Contas em vigor e com os totais dos Saldos de Contas individuais informados pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada, a composição das Provisões Matemáticas em 31 de dezembro de 2015 é a apresentada no quadro a seguir.

O Equilíbrio Técnico do Plano foi determinado com base nas Provisões Matemáticas certificadas e nos valores do Patrimônio Social e dos Fundos Previdenciais, Administrativos e de Investimentos fornecidos pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada posicionados em 31/12/2015.

Conta	Nome	Siemens	EPCOS	Siemens Healthcare	Siemens Eletroeletrônica	Unify	Chemtech
2.3.0.0.00.00	PATRIMÔNIO SOCIAL	294.303.315,44	26.112.873,19	53.217.637,00	2.395.997,08	101.135.008,94	21.639.820,85
2.3.1.0.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	283.789.913,73	25.791.321,18	52.168.878,81	2.113.686,88	95.604.463,64	18.634.118,83
2.3.1.1.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	283.789.913,73	25.791.321,18	52.168.878,81	2.113.686,88	95.604.463,64	18.634.118,83
2.3.1.1.01.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	39.039.723,62	2.901.867,01	43.196,21	282.663,22	17.837.283,38	1.004.835,95
2.3.1.1.01.01.00	Contribuição Definida	39.039.723,62	2.901.867,01	43.196,21	282.663,22	17.837.283,38	1.004.835,95
2.3.1.1.01.01.01	Saldo de Conta dos Assistidos	39.039.723,62	2.901.867,01	43.196,21	282.663,22	17.837.283,38	1.004.835,95
2.3.1.1.01.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	244.750.190,11	22.889.454,17	52.125.682,60	1.831.023,66	77.767.180,26	17.629.282,88
2.3.1.1.02.01.00	Contribuição Definida	244.750.190,11	22.889.454,17	52.125.682,60	1.831.023,66	77.767.180,26	17.629.282,88
2.3.1.1.02.01.01	Saldo de Conta - Parcela Patrocinador	65.240.092,55	4.847.959,63	14.434.521,73	587.605,29	18.924.994,60	8.158.552,41
2.3.1.1.02.01.02	Saldo de Conta - Parcela Participante	179.510.097,56	18.041.494,54	37.691.160,87	1.243.418,37	58.842.185,66	9.470.730,47
2.3.1.1.02.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	-	-	-	-	-	-

2.3.1.1.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.04.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.05.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.00.00	(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.00	(-) Serviço Passado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.00	(-) Déficit Equacionado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.00	Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.00	SUPERÁVIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.01	Reserva de Contingência	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.02	Reserva para Revisão do Plano	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.02.00	DÉFICIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	-	-	-	-	-	-
2.3.2.0.00.00.00	FUNDOS	10.513.401,71	321.552,01	1.048.758,19	282.310,20	5.530.545,30	3.005.702,02
2.3.2.1.00.00.00	Fundos Previdenciais	7.524.919,81	238.997,98	803.586,79	231.806,99	3.613.508,81	2.119.530,35
2.3.2.1.01.00.00	Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	7.524.919,81	238.997,98	803.586,79	231.806,99	3.613.508,81	2.119.530,35
2.3.2.1.02.00.00	Revisão de Plano	-	-	-	-	-	-
2.3.2.1.03.00.00	Outros - Previsto em NTA	-	-	-	-	-	-
2.3.2.2.00.00.00	Fundos Administrativos	2.988.481,90	82.554,03	245.171,40	50.503,21	1.917.036,49	886.171,67
2.3.2.2.01.00.00	Plano de Gestão Administrativa	-	-	-	-	-	-
2.3.2.2.02.00.00	Participação no Fundo Administrativo PGA	2.988.481,90	82.554,03	245.171,40	50.503,21	1.917.036,49	886.171,67
2.3.2.3.00.00.00	Fundos dos Investimentos	-	-	-	-	-	-
2.4.0.0.00.00.00	GESTÃO ASSISTENCIAL	-	-	-	-	-	-

Conta	Nome	Iriel	Osram	Atos	VAI Metals	Sivantos	ADT	Total
2.3.0.0.00.00.00	PATRIMÔNIO SOCIAL	1.728.085,91	10.430.327,69	14.616.220,55	6.760.132,59	479.091,85	1.438.979,79	534.257.490,88
2.3.1.0.00.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	1.645.205,31	9.925.604,43	13.402.043,73	6.515.867,18	460.708,19	1.371.665,04	511.423.476,95
2.3.1.1.00.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	1.645.205,31	9.925.604,43	13.402.043,73	6.515.867,18	460.708,19	1.371.665,04	511.423.476,95
2.3.1.1.01.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	-	230.802,01	1.935.768,54	39.001,26	-	39.477,31	63.354.618,51
2.3.1.1.01.01.00	Contribuição Definida	-	230.802,01	1.935.768,54	39.001,26	-	39.477,31	63.354.618,51
2.3.1.1.01.01.01	Saldo de Conta dos Assistidos	-	230.802,01	1.935.768,54	39.001,26	-	39.477,31	63.354.618,51
2.3.1.1.01.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	1.645.205,31	9.694.802,42	11.466.275,19	6.476.865,92	460.708,19	1.332.187,73	448.068.858,44
2.3.1.1.02.01.00	Contribuição Definida	1.645.205,31	9.694.802,42	11.466.275,19	6.476.865,92	460.708,19	1.332.187,73	448.068.858,44
2.3.1.1.02.01.01	Saldo de Conta - Parcela Patrocinador	641.102,46	4.249.145,25	3.508.496,80	2.566.247,53	154.810,94	470.589,42	123.784.118,61
2.3.1.1.02.01.02	Saldo de Conta - Parcela Participante	1.004.102,85	5.445.657,17	7.957.778,39	3.910.618,39	305.897,25	861.598,31	324.284.739,83
2.3.1.1.02.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	-	-	-	-	-	-	-

2.3.1.1.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.04.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.05.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.00.00	(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.00	(-) Serviço Passado	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.00	(-) Déficit Equacionado	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.00	Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.00	SUPERÁVIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.01	Reserva de Contingência	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.02	Reserva para Revisão do Plano	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.02.00	DÉFICIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.2.0.00.00.00	FUNDOS	82.880,60	504.723,26	1.214.176,82	244.265,41	18.383,66	67.314,75	22.834.013,93	
2.3.2.1.00.00.00	Fundos Previdenciais	55.234,49	390.930,71	809.703,33	202.576,72	18.383,66	67.314,75	16.076.494,39	
2.3.2.1.01.00.00	Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	55.234,49	390.930,71	809.703,33	202.576,72	18.383,66	67.314,75	16.076.494,39	
2.3.2.1.02.00.00	Revisão de Plano	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.2.1.03.00.00	Outros - Previsto em NTA	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.2.2.00.00.00	Fundos Administrativos	27.646,11	113.792,55	404.473,49	41.688,69	-	-	6.757.519,54	
2.3.2.2.01.00.00	Plano de Gestão Administrativa	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.2.2.02.00.00	Participação no Fundo Administrativo PGA	27.646,11	113.792,55	404.473,49	41.688,69	-	-	6.757.519,54	
2.3.2.3.00.00.00	Fundos dos Investimentos	-	-	-	-	-	-	-	-
2.4.0.0.00.00.00	GESTÃO ASSISTENCIAL	-	-	-	-	-	-	-	-

Os valores das Provisões Matemáticas apresentados acima foram obtidos considerando-se o Regulamento do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da PREVI-SIEMENS vigente em 31 de dezembro de 2015, Plano este que se encontra em manutenção.

Não houve alteração regulamentar que gere impacto ou afetação no resultado do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da PREVI-SIEMENS no exercício de 2015.

Observamos que a Mercer não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos ativos que compõem o Patrimônio Social do Plano de Benefícios ora avaliado, assim como os valores registrados nos saldos das contas individuais, tendo se baseado na informação fornecida pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada.

Variação nas Provisões Matemáticas

As provisões matemáticas de Contribuição Definida do plano evoluíram com as entradas (contribuições), saídas (benefícios pagos, resgates, portabilidades, etc.) e rentabilidade auferida ao longo de 2015.

Natureza e Variação do Resultado

Tendo em vista que o plano é estruturado, em sua totalidade, na modalidade de Contribuição Definida atestamos que o mesmo encontra-se em situação permanente de equilíbrio.

Constituição e Reversão de Fundos Previdenciais

Esclarecemos que, de acordo com o item 6.5 do Regulamento do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da PREVI-SIEMENS, o Fundo Previdencial – Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar foi constituído com a parcela do saldo da Conta Total de Participante que não foi destinada ao pagamento de benefícios, na forma prevista pelo Regulamento do Plano CD, em decorrência do término do vínculo empregatício do participante que não tenha atingido as condições de elegibilidade a qualquer benefício pelo plano e que tenha optado pelo resgate. O Fundo de Reversão poderá ser utilizado para compensação de contribuições futuras das patrocinadoras.

Conforme definido e aprovado pelo Conselho Deliberativo da PREVI-SIEMENS, o Fundo Previdencial será utilizado pelas patrocinadoras Chemtech e Unify para abatimento das contribuições devidas para o exercício de 2016.

5 Plano de Custeio para o Exercício de 2016

Custos

O método de Capitalização Financeira Individual é utilizado na avaliação dos benefícios estruturados na forma de Contribuição Definida, onde os benefícios são obtidos a partir das contribuições efetuadas no período decorrido entre a data de ingresso do participante no Plano e a data da sua aposentadoria. O valor total acumulado, capitalizado com o rendimento dos recursos investidos, resultará no montante final a ser convertido em benefício.

O custo médio estimado decorre da contribuição que vem sendo efetuada pelos Participantes e Patrocinadoras equivalente aos seguintes valores:

Siemens Ltda.

	Custo em % da folha salarial dos participantes ativos	Custo em R\$ de 31/12/2015
Total de Benefícios	11,71%	28.269.371
Administração	0,24%	587.787
Total	11,95%	28.857.158

Epcos do Brasil Ltda.

	Custo em % da folha salarial dos participantes ativos	Custo em R\$ de 31/12/2015
Total de Benefícios	10,23%	1.772.021
Administração	0,30%	52.153
Total	10,53%	1.824.174

Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.

	Custo em % da folha salarial dos participantes ativos	Custo em R\$ de 31/12/2015
Total de Benefícios	12,26%	7.431.349
Administração	0,18%	106.287
Total	12,44%	7.537.636

Siemens Eletroeletrônica Ltda.

	Custo em % da folha salarial dos participantes ativos	Custo em R\$ de 31/12/2015
Total de Benefícios	8,39%	325.764
Administração	0,12%	4.785
Total	8,51%	330.549

Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda.

	Custo em % da folha salarial dos participantes ativos	Custo em R\$ de 31/12/2015
Total de Benefícios	11,91%	4.246.456
Administração	0,57%	201.988
Total	12,48%	4.448.444

Chemtech Serviços de Engenharia e Software Ltda.

	Custo em % da folha salarial dos participantes ativos	Custo em R\$ de 31/12/2015
Total de Benefícios	18,22%	1.620.165
Administração	0,49%	43.219
Total	18,71%	1.663.384

IRIEL Indústria e Comércio de Sistemas Elétricos Ltda.

	Custo em % da folha salarial dos participantes ativos	Custo em R\$ de 31/12/2015
Total de Benefícios	3,60%	68.724
Administração	0,18%	3.451
Total	3,78%	72.175

Osram do Brasil Lâmpadas Elétricas Ltda.

	Custo em % da folha salarial dos participantes ativos	Custo em R\$ de 31/12/2015
Total de Benefícios	12,31%	1.617.316
Administração	0,16%	20.832
Total	12,47%	1.638.148

Atos Siemens Soluções e Serviços de Tecnologia e Informática Ltda.

	Custo em % da folha salarial dos participantes ativos	Custo em R\$ de 31/12/2015
Total de Benefícios	14,65%	1.273.879
Administração	0,34%	29.192
Total	14,99%	1.303.071

Primetals Technologies Brazil Ltda.

	Custo em % da folha salarial dos participantes ativos	Custo em R\$ de 31/12/2015
Total de Benefícios	8,11%	1.501.592
Administração	0,07%	13.501
Total	8,18%	1.515.093

Sivantos Soluções Auditivas Ltda.

	Custo em % da folha salarial dos participantes ativos	Custo em R\$ de 31/12/2015
Total de Benefícios	10,58%	194.088
Administração	0,05%	957
Total	10,63%	195.045

ADT Serviços de Monitoramento Ltda.

	Custo em % da folha salarial dos participantes ativos	Custo em R\$ de 31/12/2015
Total de Benefícios	4,50%	169.110
Administração	0,08%	2.874
Total	4,58%	171.984

Observações:

Os custos demonstrados em Total de Benefícios incluem as contribuições de responsabilidade de Patrocinadora e Participante.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais em 31/12/2015. Ressaltamos que durante o ano de 2016, os valores de contribuição em Reais poderão apresentar variações em função de aumento ou redução da folha de participação.

Evolução dos Custos

O custo relativo a um plano de contribuição definida varia de acordo com o perfil da população que aderiu ao plano.

Contribuições

Certificamos que, de acordo com a legislação vigente, as Patrocinadoras e os participantes deverão efetuar contribuições para o Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens estimados nos seguintes níveis:

Patrocinadora

As Patrocinadoras deverão efetuar contribuições de acordo com o item 7.2 do Regulamento do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens, equivalente às seguintes taxas médias estimadas:

Contribuição Normal

	Contribuição em % da folha salarial dos participantes ativos	Contribuição em R\$ de 31/12/2015
Siemens Ltda.	4,50%	10.863.550
Epcos do Brasil Ltda.	4,58%	793.339
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	4,67%	2.830.701
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	3,37%	130.849
Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda.	-	-
Chemtec Serviços de Engenharia e Software Ltda	-	-
IRIEL Indústria e Comércio de Sistema Elétricos Ltda.	1,68%	32.071
OSRAM do Brasil Lâmpadas Elétricas Ltda.	6,21%	815.884
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	5,96%	518.247
Primetals Technologies Brazil Ltda.	3,27%	605.451
Sivantos Soluções Auditivas Ltda.	2,46%	45.128
ADT Serviços de Monitoramento Ltda.	2,05%	77.039

A diferença entre o custo previdencial e os valores de Contribuição Normal da Patrocinadora será coberta por meio da utilização do Fundo Previdencial de Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar.

Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas

	Contribuição em % da folha salarial dos participantes ativos	Contribuição em R\$ de 31/12/2015
Siemens Ltda.	-	-
Epcos do Brasil Ltda.	0,30%	52.153
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	-	-
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	-	-
Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda	-	-
Chemtec Serviços de Engenharia e Software Ltda	-	-
IRIEL Indústria e Comércio de Sistema Elétricos Ltda.	0,18%	3.451
OSRAM do Brasil Lâmpadas Elétricas Ltda.	-	-
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	-	-
Primetals Technologies Brazil Ltda.	-	-
Sivantos Soluções Auditivas Ltda.	0,05%	957
ADT Serviços de Monitoramento Ltda.	0,08%	2.874

A diferença entre o custo administrativo e os valores de Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas da Patrocinadora será coberta por meio da utilização do Fundo Administrativo.

Participantes Ativos

Os Participantes ativos deverão efetuar contribuições de acordo com o item 7.1 do Regulamento do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens, equivalente às seguintes taxas médias estimadas:

Contribuição Programada e Eventual

	Contribuição em % da folha salarial dos participantes ativos	Contribuição em R\$ de 31/12/2015
Siemens Ltda.	6,87%	16.585.019
Epcos do Brasil Ltda.	5,61%	971.753
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	7,47%	4.527.910
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	4,88%	189.479
Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda	5,97%	2.128.576
Chemtec Serviços de Engenharia e Software Ltda	9,57%	850.987
IRIEL Indústria e Comércio de Sistema Elétricos Ltda.	1,92%	36.653
OSRAM do Brasil Lâmpadas Elétricas Ltda.	5,85%	768.586
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	8,20%	713.024
Primetals Technologies Brazil Ltda.	4,71%	872.071
Sivantos Soluções Auditivas Ltda.	7,83%	143.640
ADT Serviços de Monitoramento Ltda.	2,38%	89.440

Participantes Autopatrocinados

Contribuição Normal

Os Participantes Autopatrocinados deverão efetuar, além de suas contribuições, as contribuições que seriam feitas pela patrocinadora, caso não tivesse ocorrido o Término do Vínculo Empregatício, destinadas ao custeio de seus benefícios, equivalente às seguintes taxas médias estimadas:

	Contribuição em % da folha salarial dos participantes ativos	Contribuição em R\$ de 31/12/2015
Siemens Ltda.	0,34%	820.802
Epcos do Brasil Ltda.	0,04%	6.929
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	0,12 %	72.738
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	0,14%	5.436
Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda	0,28%	99.833
Chemtec Serviços de Engenharia e Software Ltda	2,39%	212.524
IRIEL Indústria e Comércio de Sistema Elétricos Ltda.	-	-
OSRAM do Brasil Lâmpadas Elétricas Ltda.	0,25%	32.846
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	0,49%	42.608
Primetals Technologies Brazil Ltda.	0,13%	24.070
Sivantos Soluções Auditivas Ltda.	0,29%	5.320
ADT Serviços de Monitoramento Ltda.	0,07%	2.631

Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas

A contribuição para o custeio das despesas administrativas do Plano corresponderá a 2,5% sobre o Saldo de Conta Total do Participante, com contribuição mínima de R\$ 38,95 por mês atualizado anualmente pelo INPC, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

Participantes em Benefício Proporcional Diferido

Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas

A contribuição para o custeio das despesas administrativas do Plano corresponderá a 2,5% sobre o Saldo de Conta Total do Participante, com contribuição mínima de R\$ 38,95 por mês atualizado anualmente pelo INPC, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

Vigência do Plano de Custeio

O plano de custeio apresentado neste Parecer passa a vigorar a partir de 1º de janeiro de 2016.

6 Conclusão

Certificamos que o Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada está equilibrado, dependendo apenas do pagamento das contribuições previstas no Plano de Custeio para manter este equilíbrio.

São Paulo, 14 de março de 2016

Mercer Human Resource Consulting Ltda.

Fernanda Coutinho Mathias – MIBA nº 843

Ane Conde - MIBA nº 2.138

Resumo do Demonstrativo de Investimentos de 2015

Distribuição Patrimonial por Plano - 2015

Segmento	%	Plano Básico	Plano Suplementar	Plano Novo CD	PGA
		R\$ 0'000	R\$ 0'000	R\$ 0'000	R\$ 0'000
Renda Fixa	92,73%	490,35	260,74	471,57	12,17
Renda Variável	5,52%	10,48	22,08	39,93	1,03
Empréstimo	0,29%	0,00	0,86	3,06	0,00
Depósito	1,46%	7,89	3,88	7,48	0,19
Valor a Pagar/Receber	0,00%	0,00	0,00	-0,05	0,00
Total	100,00%	508,72	287,55	521,99	13,40

Distribuição Patrimonial por Segmento - 2015

Segmento	R\$ 0'000	%
Renda Fixa	1.234,84	92,73%
Renda Variável	73,52	5,52%
Empréstimo	3,91	0,29%
Depósito	19,44	1,46%
Valor a Pagar/Receber	0,06	0,00%
Total	1.331,66	100,00%

Rentabilidades

SIEMENS Plano BD	acum.	SIEMENS Plano CD	acum.
Total		Total	
Líquida	8,03%	Líquida	9,12%
Bruta	8,22%	Bruta	9,35%
RF		RF	
Líquida	8,42%	Líquida	11,03%
Bruta	8,61%	Bruta	11,25%
RV		RV	
Líquida	-11,88%	Líquida	-12,20%
Bruta	-11,60%	Bruta	-11,94%

As rentabilidades aqui apresentadas foram auferidas com base na metodologia TIR Convecional utilizada pela Towers Watson e podem ser diferentes daquelas calculas pelos gestores.

Políticas de Investimentos para 2016

As Políticas de Investimentos da PreviSiemens passaram por algumas alterações para o exercício de 2016.

Confira, a seguir, o detalhamento das informações por plano e as principais alterações realizadas:

Principais itens da Política de Investimento	Plano BD	Planos CD, Suplementar e PGA
Benchmark - Renda Fixa	70% CDI + 25% CDI	70% CDI + 30% IMA-B
Limite de Risco - Renda Fixa	BVaR - 2%	BVaR - 1%
Benchmark - Renda Variável	IBrX	IBrX
Limite de Risco - Renda Variável	BVaR - 10%	
Benchmark - Operações com Participantes	Não há	100% CDI (exceto para o PGA)
Limite de Alocação - Título Privado - Rating	a) Permitir títulos privados com ratings até "BBB" (grau de investimento). b) Definir os percentuais de alocação por emissor, levando em consideração os ratings.	
Limite de Exposição: Novo Mercado	As ações classificadas como Novo Mercado, porém, não pertencentes aos índices Ibovespa e/ou IBrX, estarão limitadas ao valor de 20% do patrimônio líquido do fundo de Renda Variável, desde que observando o limite de 2% por ação.	

Para ter acesso às Políticas de Investimentos da PreviSiemens no exercício 2016 na íntegra, acesse o site www.previsiemens.com.br. Se preferir receber a Política de Investimentos impressa, solicite pelo telefone (11) 3908-2792.

Ata da Reunião da Diretoria Executiva realizada em 28 de março de 2016

Aos vinte e oito dias do mês de março do ano de 2016, na sede da Entidade, reuniu-se a Diretoria Executiva da PREVI SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada. Na qualidade de Presidente da Mesa, assumiu a direção dos trabalhos o Diretor Superintendente, Sr. Marcelo Neves, que indicou a mim, Roberto Ferraz, para secretariá-los. Instalada a reunião, por determinação do Sr. Presidente, procedi a leitura da Ordem do Dia, devendo os Srs. Diretores discutir e deliberar sobre os seguintes itens: a) resultados finais obtidos na avaliação atuarial dos Planos de Aposentadoria administrados pela Entidade, em 31 de dezembro de 2015, e plano de custeio para o exercício de 2016, para posterior apresentação ao Conselho Deliberativo da Entidade; b) Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2015, compostas de Balanço Patrimonial (consolidado), Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - DAL, Demonstração da Mutações do Patrimônio Social - DMPS (consolidada), Demonstração da Mutações do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - DMAL, Demonstração do Plano de Gestão Administrativa - DPGA (consolidada), Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios - DPGA, Demonstração do Plano de Provisões Técnicas do Plano de Benefícios - DPT e respectivas Notas Explicativas, para posterior apresentação aos demais órgãos que compõem a estrutura organizacional da Entidade; e c) outros assuntos de interesse da Entidade. Em discussão o primeiro item da Ordem do Dia, o Sr. Presidente submeteu à apreciação e aprovação da Diretoria Executiva os principais resultados obtidos na avaliação atuarial dos Planos de Aposentadoria, em 31 de dezembro de 2015, o plano de custeio para o exercício de 2016, constantes do Parecer Atuarial, elaborado pela Mercer, e as informações constantes nas Demonstrações Atuariais (DA Web) de encerramento do exercício de 2015, após o que, a Diretoria Executiva deliberou pela submissão, ao Conselho Deliberativo, dos referidos resultados para aprovação daquele colegiado. Prosseguindo, a Diretoria Executiva deliberou submeter à apreciação dos demais órgãos que compõem a estrutura organizacional da Entidade, os documentos citados no item "b" da Ordem do Dia, destacando que as Demonstrações Contábeis submetidas foram devidamente apreciadas por auditores independentes, conforme Relatório de Auditoria integrante daquelas Demonstrações. Finalmente, passando para o item "c" da Ordem do Dia, o Sr. Presidente concedeu a palavra a quem dela quisesse fazer uso. Como nada mais houvesse a tratar e ninguém fizesse uso da palavra, determinou o Sr. Presidente que fosse lavrada esta ata, a qual, lida e achada conforme, foi por todos assinada.

São Paulo, 28 de março de 2016.

MARCELO J. M. DA SILVA NEVES Presidente	ROBERTO FERRAZ NETO Secretário
--	-----------------------------------

Lista de presença da Reunião da Diretoria Executiva da Previ-Siemens Sociedade de Previdência Privada, realizada em 28 de março de 2016.

MARCELO J. M. DA SILVA NEVES Diretor Superintendente	ROBERTO FERRAZ NETO Diretor
FRANK LOMBARDI JUNIOR Diretor	ADRIANA BELON BOSCOLO Diretora

Ata da Reunião do Conselho Fiscal realizada em 29 de março de 2016

Aos vinte e nove dias do mês de março do ano de 2016, na sede da Entidade, reuniu-se o Conselho Fiscal da PREVI SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada. Na qualidade de Presidente da Mesa, assumiu a direção dos trabalhos o Conselheiro Sr. Kleber Douvletis, que indicou a mim, Andrea Fonseca Oliveira Kuboyama, para secretariá-los. Na conformidade da Ordem do Dia, o Conselho Fiscal, por unanimidade, deliberou consignar parecer favorável às Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício findo em 31/12/2015, apresentadas pela Diretoria Executiva da Entidade, as quais foram devidamente apreciadas por auditores independentes, conforme Parecer que delas faz parte integrante. Como nada mais houvesse a tratar e ninguém fizesse uso da palavra, determinou o Sr. Presidente que fosse lavrada esta ata, a qual, lida e achada conforme, foi por todos assinada.

São Paulo, 29 de março de 2016.

Kleber Douvletis Presidente da Mesa	Andrea Fonseca Oliveira Kuboyama Secretária
--	--

Lista de presença da Reunião Extraordinária do Conselho Deliberativo da Previ-Siemens Sociedade de Previdência Privada, realizada em 29 de março de 2016.

KLEBER DOUVLETIS Conselheiro Presidente	ANDREA FONSECA OLIVEIRA KUBOYAMA Conselheira
--	---

YVONNE ANNA KRAIKER
Conselheira representante dos participantes Ativos e Assistidos

Ata da Reunião do Conselho Deliberativo realizada em 29 de março de 2016

Aos vinte e nove dias do mês de março do ano de 2016, na sede da Entidade, reuniu-se o Conselho Deliberativo da PREVI SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada. Na qualidade de Presidente da Mesa, assumiu a direção dos trabalhos o Conselheiro Presidente, Sr. Paulo Ricardo Stark, que indicou a mim, Sylmara Piedade Requena, para secretariá-los. Instalada a reunião, por determinação do Sr. Presidente, procedi a leitura da Ordem do Dia, devendo os Srs. Conselheiros discutir e deliberar sobre os seguintes itens: a) resultados obtidos na avaliação atuarial dos Planos de Aposentadoria administrados pela Entidade, em 31 de dezembro de 2015, e plano de custeio para o exercício de 2016; b) Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2015, compostas de Balanço Patrimonial (consolidado), Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - DAL, Demonstração da Mutações do Patrimônio Social - DMPS (consolidada), Demonstração da Mutações do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - DMAL, Demonstração do Plano de Gestão Administrativa - DPGA (consolidada), Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios - DPGA, Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios - DPT e respectivas Notas Explicativas; e c) outros assuntos de interesse da Entidade. Em discussão o primeiro item da Ordem do Dia, o Sr. Presidente submeteu à apreciação e aprovação dos Srs. Conselheiros os principais resultados obtidos na avaliação atuarial dos Planos de Aposentadoria, em 31 de dezembro de 2015, o plano de custeio para o exercício de 2016, constantes do Parecer Atuarial, elaborado pela Mercer, e das informações constantes nas Demonstrações Atuariais (DA Web) de encerramento do exercício de 2015, aprovados pela Diretoria Executiva da Entidade, em Reunião Ordinária, datada de 28 de março de 2016, e ora apresentados a este colegiado. Após tomar conhecimento do conteúdo da documentação, o Conselho aprovou o seu inteiro teor, inclusive no que se refere ao plano de custeio previsto para o exercício de 2016. Neste sentido, foi aprovada a utilização do Fundo Previdencial do Plano Suplementar para custeio de contribuições das patrocinadoras Siemens Ltda., Siemens Eletroeletrônica, Unify e Epcos; utilização do Fundo Previdencial do Plano de Contribuição Definida para custeio de contribuições das patrocinadoras Chemtech e Unify; utilização do Fundo Administrativo do Plano Básico para custeio de contribuições das patrocinadoras Siemens Ltda, Siemens Eletroeletrônica e Epcos; utilização do Fundo Administrativo do Plano Suplementar para custeio de contribuições das patrocinadoras Siemens Ltda, Siemens Eletroeletrônica, Unify, Atos e Epcos; utilização do Fundo Administrativo do Plano de Contribuição Definida para custeio de contribuições das patrocinadoras Siemens Ltda, Siemens Eletroeletrônica, Siemens Healthcare, Chemtech, Unify, Osram, Atos e Prímets; Taxa de Custeio Administrativo para Autopatrocinações do Plano de Aposentadoria Básico: manutenção dos 15% sobre a contribuição mensal, com contribuição administrativa mínima mensal equivalente a taxa administrativa paga no exercício de 2015 reajustada pelo INPC. Dando prosseguimento à reunião, o Sr. Presidente submeteu à apreciação e aprovação dos Srs. Conselheiros, os documentos citados no item "b" da Ordem do Dia, apresentados pela Diretoria Executiva, destacando que as Demonstrações Contábeis submetidas foram devidamente apreciadas por auditores independentes, conforme Relatório dos Auditores Independentes integrante daquelas Demonstrações, assim como examinadas pelo Conselho Fiscal da Entidade, em Reunião Ordinária de 29 de março de 2016. Discutido o assunto, o Conselho deliberou, por unanimidade, após detalhado exame, aprovar, sem restrições, as Demonstrações Contábeis e respectivas Notas Explicativas e, em decorrência, considerando o fato de que sobre as mesmas registra-se parecer favorável dos auditores independentes e do Conselho Fiscal, exonerar de responsabilidade sobre as contas do exercício, os membros da Diretoria Executiva da Entidade. Os documentos objeto das deliberações, supra mencionados nos itens "a" e "b" da Ordem do Dia, foram devidamente rubricados em via original pelos Srs. Conselheiros e ficarão arquivados na Entidade. Finalmente, passando para o item "c" da Ordem do Dia o Sr. Presidente concedeu a palavra a quem dela quisesse fazer uso. Como nada mais houvesse a tratar e ninguém fizesse uso da palavra, determinou o Sr. Presidente fosse lavrada esta ata, a qual, lida e achada conforme, foi por todos assinada.

São Paulo, 29 de março de 2016.

Paulo Ricardo Stark Presidente	Sylmara Piedade Requena Secretária
-----------------------------------	---------------------------------------

Lista de presença da Reunião Extraordinária do Conselho Deliberativo da Previ-Siemens Sociedade de Previdência Privada, realizada em 29 de março de 2016.

PAULO RICARDO STARK Conselheiro Presidente	MARTIN KERKHOFF Conselheiro
RENATO CORTE BRILHO BUSELLI Conselheiro	ARMANDO CORREA LOPES JUNIOR Conselheiro
SYLMARA PIEDADE REQUENA Conselheira representante dos participantes Ativos	HEITOR MIZIARA VAZ Conselheiro representante dos participantes Assistidos