

RELATÓRIO ANUAL 2013

previ
SIEMENS

Caro participante, seja muito bem-vindo!

Apresentamos o Relatório Anual 2013 para que você possa avaliar todas as informações a respeito do seu plano de aposentadoria e da Entidade que o administra, a Previ-Siemens.

Desejamos uma ótima leitura!

Em caso de dúvidas contate-nos através dos seguintes canais:

Telefone: (11) 3908 2395 / 3908 2841 / 3908 2411

Site www.previsiemens.com.br

Glossário

Chegou a hora de analisar os documentos referentes ao ano de 2013 que comprovam a solidez da Previ-Siemens - Sociedade de Previdência Privada.

Porém, antes dessa análise, você deve estar familiarizado com os termos contidos neste documento. Desta forma, preparamos este Glossário para lhe explicar o que significa cada um deles:

- o Balanço Patrimonial apresenta a posição financeira e patrimonial da entidade em 31 de dezembro, representando, portanto, uma posição estática. O ativo é o conjunto de bens, direitos e aplicações de recursos e o passivo compreende as obrigações para com os participantes e terceiros.
- a Demonstração da Mutação do Patrimônio Social (DMPS) apresenta a movimentação do patrimônio social da entidade através das adições (entradas) e deduções (saídas) de recursos.
- a Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios apresenta a movimentação do ativo líquido do plano de benefícios através das adições (entradas) e deduções (saídas) de recursos.
- a Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios (DAL) evidencia a composição do ativo líquido do plano de benefícios no exercício a que se referir, apresentando saldos de contas do ativo e passivo.
- a Demonstração do Plano de Gestão Administrativa Consolidada (DPGA) revela a atividade administrativa da entidade, apresentando a movimentação do fundo administrativo através das receitas, despesas e rendimento obtido no exercício a que se referir.
- a Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios apresenta a atividade administrativa da entidade, relativa a cada plano de benefícios, evidenciando a movimentação do fundo administrativo existente em cada plano.
- a Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – DPT: evidencia a totalidade dos compromissos do plano de benefícios no exercício a que se referir.
- o Demonstrativo de Investimentos revela a alocação de recursos da entidade, os limites de alocação atual versus o que foi definido pela política de investimentos e a legislação vigente, os recursos com gestão terceirizada, a rentabilidade dos investimentos por segmento (renda fixa, renda variável etc.), a diferenç a entre a rentabilidade do segmento e a meta atuarial da entidade, os custos de gestão dos recursos e as modalidades de aplicação;
- o fundo significa o ativo administrado pela entidade, que será investido de acordo com os critérios fixados anualmente pelo Conselho Deliberativo, por meio da política de investimentos;

- a meta atuarial é uma meta de rentabilidade utilizada como parâmetro para o retorno dos investimentos do fundo, de forma que os eventuais compromissos futuros da entidade possam ser cumpridos;
- o parecer atuarial é um relatório preparado por um estatístico especializado em seguros e previdência (atuário), que apresenta estudos técnicos sobre o plano de previdência que estiver analisando. Seu objetivo é avaliar a saúde financeira da entidade para poder honrar o pagamento dos benefícios presentes e futuros;
- o participante é a pessoa que está inscrita como tal no plano. Para conhecer a definição exata de participante e também a de beneficiário, leia o regulamento do seu plano;
- a patrocinadora é a empresa que custeia o plano junto com os participantes (isso quando as contribuições dos participantes estão previstas no regulamento). Um plano de previdência complementar pode ter uma ou mais patrocinadoras;
- a política de investimentos é um documento de periodicidade anual que apresenta diversas informações, como: 1) critérios de alocação de recursos entre os segmentos de renda fixa, renda variável etc.; 2) objetivos específicos de rentabilidade para cada segmento de aplicação; 3) limites utilizados para investimentos em títulos e valores mobiliários de emissão e/ou coobrigação de uma mesma pessoa jurídica; 4) limites utilizados para a realização de operações com derivativos e 5) avaliação do cenário macroeconômico de curto, médio e longo prazos, entre outras coisas. Estas informações auxiliam na avaliação dos recursos investidos, na escolha das instituições financeiras que vão administrar os investimentos e na avaliação dos limites de risco de mercado e de crédito, por exemplo. Neste relatório anual, você terá a oportunidade de ver o resumo da política de investimentos.

Todos os documentos que você analisará a seguir já foram encaminhados para o controle e a verificação da Previc, que tem como uma de suas principais missões proteger os interesses dos participantes.

Balanço Patrimonial (em R\$ mil)

ATIVO	2013	2012
DISPONÍVEL	2.676	900
REALIZÁVEL	1.146.037	1.199.284
Gestão Previdencial	7.028	5.997
Gestão Administrativa	243	55
Investimentos	1.138.766	1.193.232
Fundos de Investimento	1.117.985	1.174.184
Empréstimos	5.730	4.940
Depósitos Judiciais/Recursais	15.051	14.108
PERMANENTE	-	1
Imobilizado	-	1
TOTAL DO ATIVO	1.148.713	1.200.185
PASSIVO	2013	2012
EXIGÍVEL OPERACIONAL	1.5341	1.061
Gestão Previdencial	863	580
Gestão Administrativa	666	481
Investimentos	5	-
EXIGÍVEL CONTINGENCIAL	-	5
Gestão Previdencial	-	5
PATRIMÔNIO SOCIAL	1.147.179	1.199.119
Patrimônio de Cobertura do Plano	1.124.472	1.170.267
Provisões Matemáticas	1.104.320	1.041.235
Benefícios Concedidos	469.557	422.708
Benefícios a Conceder	634.763	618.527
Equilíbrio Técnico	20.152	129.032
Resultados Realizados	20.152	129.032
Superávit Técnico Acumulado	20.152	129.032
Fundos	22.707	28.852
Fundos Previdenciais	12.714	19.988
Fundos Administrativos	9.993	8.864
Fundos de Investimentos	-	-
TOTAL DO PASSIVO	1.148.713	1.200.185

Demonstração da Mutação do Patrimônio Social (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2013	2012	Variacão (%)
A) Patrimônio Social - início do exercício	1.199.119	1.017.178	17,89%
1. Adic�es	64.049	243.570	(73,70%)
(+) Contribui�es Previdenciais	59.531	59.533	(0,00%)
(+) Resultado Positivo dos Investimentos - Gestão Previdencial	-	180.500	(100,00%)
(+) Receitas Administrativas	4.518	2.077	117,53%
(+) Resultado Positivo dos Investimentos - Gestão Administrativa	-	1.460	(100,00%)
2. Destina�es	(115.989)	(61.629)	88,21%
(-) Benefícios	(63.833)	(58.373)	9,35%
(-) Resultado Negativo dos Investimentos - Gestão Previdencial	(48.767)	-	100,00%
(-) Despesas Administrativas	(3.382)	(3.256)	3,87%
(-) Resultado Negativo dos Investimentos - Gestão Administrativa	(7)	-	100,00%
3. Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1+2)	(51.940)	181.941	(128,55%)
(+/-) Provisões Matemáticas	63.085	140.421	(55,07%)
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	(108.880)	41.505	(362,33%)
(+/-) Fundos Previdenciais	(7.274)	(266)	2.634,59%
(+/-) Fundos Administrativos	1.129	281	301,78%
4. Opera�es transitórias	-	-	0,00%
(+/-) Opera�es Transitórias	-	-	0,00%
B) Patrimônio Social - final do exercício (A + 3 + 4)	1.147.179	1.199.119	(4,33%)

Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - Plano de Apos. Básico da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2013	2012	Variacão (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	517.242	454.805	13,73%
1. Adições	5.209	85.429	(93,90%)
(+) Contribuições	5.209	5.080	2,54%
(+) Resultado Positivo dos Investimentos - Gestão Previdencial	-	80.349	(100,00%)
2. Destinações	(73.104)	(22.992)	217,95%
(-) Benefícios	(23.056)	(23.051)	0,02%
(-) Resultado Negativo dos Investimentos - Gestão Previdencial	(49.019)	-	100,00%
(-) Custeio Administrativo	(1.029)	59	(1.844,07%)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	(67.895)	62.437	(208,74%)
(+/-) Provisões Matemáticas	52.073	22.003	136,66%
(+/-) Fundos Previdenciais	(11.088)	(1.071)	935,29%
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	(108.880)	41.505	(362,33%)
4. Operações Transitórias	-	-	0,00%
(+/-) Operações Transitórias	-	-	0,00%
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4)	449.347	517.242	(13,13%)
C) Fundos não previdenciais	3.970	4.335	(8,42%)
(+/-) Fundos Administrativos	3.970	4.335	(8,42%)

Demonstrac o da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - Plano de Apos. Suplementar da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2013	2012	Variacão (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	274.074	241.341	13,56%
1. Adições	9.391	51.841	(81,88%)
(+) Contribuições	9.350	9.536	(1,95%)
(+) Resultado Positivo dos Investimentos - Gestão Previdencial	41	42.305	(99,90%)
2. Destinações	(19.984)	(19.108)	4,58%
(-) Benefícios	(18.903)	(18.463)	2,38%
(-) Custeio Administrativo	(1.081)	(645)	67,60%
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	(10.593)	32.733	(132,36%)
(+/-) Provisões Matemáticas	(11.482)	33.680	(134,09%)
(+/-) Fundos Previdenciais	889	(947)	(193,88%)
4. Operações Transitórias	-	-	0,00%
(+/-) Operações Transitórias	-	-	0,00%
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4)	263.481	274.074	(3,87%)
C) Fundos não previdenciais	2.166	1.768	22,51%
(+/-) Fundos Administrativos	2.166	1.768	22,51%

Demonstrac o da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - Pl. Apos. de Ctb. Def. - PI CD da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2013	2012	Variacão (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	398.939	312.449	27,68%
1. Adições	49.437	104.236	(52,57%)
(+) Contribuições	49.226	46.390	6,11%
(+) Resultado Positivo dos Investimentos - Gestão Previdencial	211	57.846	(99,64%)
2. Destinações	(24.018)	(17.746)	35,34%
(-) Benefícios	(21.874)	(16.859)	29,75%
(-) Custeio Administrativo	(2.144)	(887)	141,71%
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	25.419	86.490	(70,61%)
(+/-) Provisões Matemáticas	22.494	84.738	(73,45%)
(+/-) Fundos Previdenciais	2.925	1.752	66,95%
4. Operações Transitórias	-	-	0,00%
(+/-) Operações Transitórias	-	-	0,00%
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4)	424.358	398.939	6,37%
C) Fundos não previdenciais	3.857	2.761	39,70%
(+/-) Fundos Administrativos	3.857	2.761	39,70%

Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - Plano de Apos. Básico da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2013	2012	Variação (%)
1. Ativos	453.586	521.825	(13,08%)
Disponível	30	410	(92,68%)
Recebível	4.286	4.709	(8,98%)
Investimento	449.270	516.706	(13,05%)
Fundos de Investimento	442.722	508.442	(12,93%)
Empréstimos	-	2.155	(100,00%)
Depósitos Judiciais/Recursais	6.548	6.109	7,19%
2. Obrigações	269	248	8,47%
Operacional	269	243	10,70%
Contingencial	-	5	(100,00%)
3. Fundos não Previdenciais	3.970	4.335	(8,42%)
Fundos Administrativos	3.970	4.335	(8,42%)
4. Resultados a Realizar	-	-	0,00%
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	449.347	517.242	(13,13%)
Provisões Matemáticas	429.195	377.122	13,81%
Superávit/Déficit Técnico	20.152	129.032	(84,38%)
Fundos Previdenciais	-	11.088	(100,00%)

Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - Plano de Apos. Suplementar da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2013	2012	Variação (%)
1. Ativos	265.864	276.064	(3,69%)
Disponível	611	201	203,98%
Recebível	3.025	2.480	21,98%
Investimento	262.228	273.383	(4,08%)
Fundos de Investimento	257.559	269.011	(4,26%)
Empréstimos	1.426	1.140	25,09%
Depósitos Judiciais/Recursais	3.243	3.232	0,34%
2. Obrigações	217	222	(2,25%)
Operacional	217	222	(2,25%)
3. Fundos não Previdenciais	2.166	1.768	22,51%
Fundos Administrativos	2.166	1.768	22,51%
4. Resultados a Realizar	-	-	0,00%
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	263.481	274.074	(3,87%)
Provisões Matemáticas	257.936	269.418	(4,26%)
Fundos Previdenciais	5.545	4.656	19,09%

Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - Pl. Apos. de Ctb. Def. - PI CD da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2013	2012	Variação (%)
1. Ativos	428.597	401.815	6,67%
Disponível	1.717	282	508,87%
Recebível	9.710	7.673	26,55%
Investimento	417.170	393.860	5,92%
Fundos de Investimento	407.732	387.558	5,21%
Empréstimos	4.304	1.645	161,64%
Depósitos Judiciais/Recursais	5.134	4.657	10,24%
2. Obrigações	382	115	232,17%
Operacional	382	115	232,17%
3. Fundos não Previdenciais	3.857	2.761	39,70%
Fundos Administrativos	3.857	2.761	39,70%
4. Resultados a Realizar	-	-	0,00%
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	424.358	398.939	6,37%
Provisões Matemáticas	417.189	394.695	5,70%
Fundos Previdenciais	7.169	4.244	68,92%

Demonstração do Plano de Gestão Administrativa (Consolidada) (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2013	2012	Variação (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	8.864	8.583	3,27%
1. Custeio da Gestão Administrativa	4.518	3.537	27,74%
1.1. Receitas	4.518	3.537	27,74%
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	4.263	1.873	127,60%
Custeio Administrativo dos Investimentos	235	204	15,20%
Resultado Positivo dos Investimentos	-	1.460	(100,00%)
Outras Receitas	20	-	100,00%
2. Despesas Administrativas	3.382	3.256	3,87%
2.1. Administração Previdencial	3.041	2.601	16,92%
Treinamentos/congressos e seminários	5	10	(50,00%)
Serviços de terceiros	891	836	6,58%
Despesas gerais	2.145	1.752	22,43%
Outras Despesas	-	3	(100,00%)
2.2. Administração dos Investimentos	332	255	30,20%
Serviços de terceiros	97	77	25,97%
Despesas Gerais	-	16	(100,00%)
Outras Despesas	235	162	45,06%
2.3. Administração Assistencial	-	-	0,00%
2.4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	9	400	(97,75%)
2.5. Outras Despesas	-	-	0,00%
3. Resultado Negativo dos Investimentos	7	-	100,00%
4. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3)	1.129	281	301,78%
5. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (4)	1.129	281	301,78%
6. Operações Transitórias	-	-	0,00%
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+5+6)	9.993	8.864	12,74%

**Demonstração do Plano de Gestão
Administrativa por Plano de Benefícios -
PGA - PI. Apos. Básico da Previ-Siemens
(em R\$ mil)**

DESCRIÇÃO	2013	2012	Variação (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	4.335	4.889	(11,33%)
1. Custeio da Gestão Administrativa	1.101	1.190	(7,48%)
1.1. Receitas	1.101	1.190	(7,48%)
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	1.029	321	220,56%
Custeio Administrativo dos Investimentos	62	91	(31,87%)
Resultado Positivo dos Investimentos	-	778	(100,00%)
Outras Receitas	10	-	100,00%
2. Despesas Administrativas	1.459	1.744	(16,34%)
2.1. Administração Previdencial	1.347	1.251	7,67%
2.1.1 Despesas Comuns	1.160	1.056	9,85%
2.1.2 Despesas Específicas	187	195	(4,10%)
Serviços de terceiros	140	156	(10,26%)
Despesas gerais	47	39	20,51%
2.2. Administração dos Investimentos	103	113	(8,85%)
2.2.1 Despesas Comuns	41	113	(63,72%)
2.2.2 Despesas Específicas	62	-	100,00%
Outras Despesas	62	-	100,00%
2.3. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	9	380	(97,63%)
2.4. Outras Despesas	-	-	0,00%
3. Resultado Negativo dos Investimentos	7	-	100,00%
4. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3)	(365)	(554)	(34,12%)
5. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (4)	(365)	(554)	(34,12%)
6. Operações Transitórias	-	-	0,00%
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+5+6)	3.970	4.335	(8,42%)

**Demonstração do Plano de Gestão
Administrativa por Plano de Benefícios -
PGA - PI. Apos. Suplementar da Previ-Siemens
(em R\$ mil)**

DESCRIÇÃO	2013	2012	Variação (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	1.768	1.426	23,98%
1. Custeio da Gestão Administrativa	1.156	962	20,17%
1.1. Receitas	1.156	962	20,17%
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	1.085	646	67,96%
Custeio Administrativo dos Investimentos	68	48	41,67%
Resultado Positivo dos Investimentos	-	268	(100,00%)
Outras Receitas	3	-	100,00%
2. Despesas Administrativas	757	620	22,10%
2.1. Administração Previdencial	667	559	19,32%
2.1.1 Despesas Comuns	640	535	19,63%
2.1.2 Despesas Específicas	27	24	12,50%
Serviços de terceiros	1	-	100,00%
Despesas gerais	26	24	8,33%
2.2. Administração dos Investimentos	90	60	50,00%
2.2.1 Despesas Comuns	90	60	50,00%
2.2.2 Despesas Específicas	-	-	0,00%
2.3. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	-	1	(100,00%)
2.4. Outras Despesas	-	-	0,00%
3. Resultado Negativo dos Investimentos	1	-	100,00%
4. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3)	398	342	16,37%
5. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (4)	398	342	16,37%
6. Operações Transitórias	-	-	0,00%
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+5+6)	2.166	1.768	22,51%

Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios - PGA - PI. Apos. Ct. Def. - PI CD da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2013	2012	Variação (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	2.761	2.268	21,74%
1. Custeio da Gestão Administrativa	2.262	1.385	63,32%
1.1. Receitas	2.262	1.385	63,32%
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	2.149	906	137,20%
Custeio Administrativo dos Investimentos	105	65	61,54%
Resultado Positivo dos Investimentos	1	414	(99,76%)
Outras Receitas	7	-	100,00%
2. Despesas Administrativas	1.166	892	30,72%
2.1. Administração Previdencial	1.027	791	29,84%
2.1.1 Despesas Comuns	964	710	35,77%
2.1.2 Despesas Específicas	63	81	(22,22%)
Serviços de terceiros	1	49	(97,96%)
Despesas gerais	62	32	93,75%
2.2. Administração dos Investimentos	139	82	69,51%
2.2.1 Despesas Comuns	139	82	69,51%
2.2.2 Despesas Específicas	-	-	0,00%
2.3. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	-	19	(100,00%)
2.4. Outras Despesas	-	-	0,00%
3. Resultado Negativo dos Investimentos	-	-	0,00%
4. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3)	1.096	493	122,31%
5. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (4)	1.096	493	122,31%
6. Operações Transitórias	-	-	0,00%
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+5+6)	3.857	2.761	39,70%

Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios - Plano de Apos. Básico da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2013	2012	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	449.616	517.490	(13,12%)
1. Provisões Matemáticas	429.195	377.122	13,81%
1.1. Benefícios Concedidos	294.138	257.028	14,44%
Contribuição Definida	2.108	2.607	(19,14%)
Benefício Definido	292.030	254.421	14,78%
1.2. Benefício a Conceder	135.057	120.094	12,46%
Contribuição Definida	4.205	4.073	3,24%
Saldo de contas - parcela participantes	4.205	4.073	3,24%
Benefício Definido	130.852	116.021	12,78%
2. Equilíbrio Técnico	20.152	129.032	(84,38%)
2.1. Resultados Realizados	20.152	129.032	(84,38%)
Superávit Técnico Acumulado	20.152	129.032	(84,38%)
Reserva de Contingência	11.847	92.610	(87,21%)
Reserva para Revisão de Plano	8.305	36.422	(77,20%)
3. Fundos	-	11.088	(100,00%)
3.1. Fundos Previdenciais	-	11.088	(100,00%)
4. Exigível Operacional	269	243	10,70%
4.1. Gestão Previdencial	264	243	8,64%
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	5	-	100,00%
5. Exigível Contingencial	-	5	(100,00%)
5.1. Gestão Previdencial	-	5	(100,00%)

Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios - Plano de Apos. Suplementar da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2013	2012	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	263.698	274.296	(3,86%)
1. Provisões Matemáticas	257.936	269.418	(4,26%)
1.1. Benefícios Concedidos	143.905	140.555	2,38%
Contribuição Definida	143.905	140.555	2,38%
Benefício Definido	-	-	0,00%
1.2. Benefício a Conceder	114.031	128.863	(11,51%)
Contribuição Definida	114.031	128.863	(11,51%)
Saldo de contas - parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	29.296	33.495	(12,54%)
Saldo de contas - parcela participantes	84.735	95.368	(11,15%)
2. Equilíbrio Técnico	-	-	0,00%
3. Fundos	5.545	4.656	19,09%
3.1. Fundos Previdenciais	5.545	4.656	19,09%
4. Exigível Operacional	217	222	(2,25%)
4.1. Gestão Previdencial	217	222	(2,25%)
5. Exigível Contingencial	-	-	0,00%

Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios - Pl. Apos. de Ctb. Def. - PI CD da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2013	2012	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	424.740	399.054	6,44%
1. Provisões Matemáticas	417.189	394.695	5,70%
1.1. Benefícios Concedidos	31.514	25.125	25,43%
Contribuição Definida	31.514	25.125	25,43%
1.2. Benefício a Conceder	385.675	369.570	4,36%
Contribuição Definida	385.675	369.570	4,36%
Saldo de contas - parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	86.147	72.048	19,57%
Saldo de contas - parcela participantes	299.528	297.522	0,67%
2. Equilíbrio Técnico	-	-	0,00%
3. Fundos	7.169	4.244	68,92%
3.1. Fundos Previdenciais	7.169	4.244	68,92%
4. Exigível Operacional	382	115	232,17%
4.1. Gestão Previdencial	382	115	232,17%
5. Exigível Contingencial	-	-	0,00%

Notas explicativas da administração às demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2013 e 2012 (Em R\$ mil)

1. CONTEXTO OPERACIONAL

A Previ - Siemens - Sociedade de Previdência Privada (doravante "Entidade") é uma Entidade Fechada de Previdência Complementar - EFPC, sem fins lucrativos, com personalidade jurídica de direito privado, nos termos do artigo 5º, Item II, da Lei nº 6.435, de 15 de julho de 1977, revogada pela Lei Complementar nº 109, de 29 de maio de 2001.

O funcionamento da Entidade foi autorizado pela Portaria nº 4.400 do Ministério da Previdência Social – MPS por prazo indeterminado em 13 de janeiro de 1989.

A Entidade possui autonomia administrativa, financeira e patrimonial, tendo por objetivo complementar os benefícios assegurados pela previdência social oficial, sendo patrocinada pelas seguintes empresas:

- Siemens Ltda.
- Unify - Soluções em Tecnologia da Informação Ltda. (atual denominação social da Siemens Enterprise Communications – Tecnologia da Informação e Comunicações Corporativas Ltda.).
- Siemens Eletroeletrônica Ltda.
- Epcos do Brasil Ltda.
- Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.
- Chemtech Serviços de Engenharia e Software Ltda.
- Atos Serviços e Soluções de Tecnologia da Informação Ltda.
- Osram do Brasil Lâmpadas Elétricas Ltda.
- Siemens Vai Metals Services Ltda.
- Iriel Indústria e Comércio de Sistemas Elétricos Ltda.

A Entidade administra 03 planos de benefícios previdenciais, sendo 1 na modalidade de Benefícios Definido (CNPB 19.890.002-74 – Plano de Aposentadoria Básico) e 2 de Contribuição Definida (CNPB 19.890.003-47 – Plano de Aposentadoria Suplementar e CNPB 20.080.037-11 – Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida).

A Entidade possuía em 31 de dezembro de 2013 e 2012 as seguintes quantidades de participantes:

	2013	2012
Ativo	7.659	8.884
Assistidos	869	1.139
Autopatrocinados	413	307
BPD	396	322
	<u>9.337</u>	<u>10.652</u>

A Patrocinadora Siemens Ltda. passou por uma reorganização societária que motivou a transferência do contrato de trabalho de aproximadamente 306 empregados oriundos da própria, atual patrocinadora dos Planos, para a Siemens Aparelhos Auditivos Ltda., em 01/07/2013 e a Siemens Monitoramento Eletrônico Ltda., em 01/10/2013. Com isto solicitando a aprovação dos convênios de adesão, a seguir:

Em 22 de novembro de 2013, foi solicitado o pedido de Adesão de patrocínio da Siemens Aparelhos Auditivos Ltda. , o seguinte Convênio de Adesão ao Plano de Aposentadoria Básico (CNPB nº 1989.0002-74) e Plano de Aposentadoria Suplementar (CNPB Nº 1989.0003-47). Uma vez aprovado pela autoridade governamental, este instrumento entrará em vigor a partir da data da publicação da Portaria da sua aprovação no Diário Oficial da união e sua eficácia retroagirá a 01/07/2013, data da transferência de empregados da PATROCINADORA PRINCIPAL para PATROCINADORA.

Em 22 de novembro de 2013, foi solicitado o pedido de Adesão de patrocínio da Siemens Serviços de Monitoramento Eletrônico Ltda. , o seguinte Convênio de Adesão ao Plano de Aposentadoria Básico (CNPB nº 1989.0002-74) e Plano de Aposentadoria Suplementar (CNPB Nº 1989.0003-47) e Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida (CNPB Nº 20080.037-1). Uma vez aprovado pela autoridade governamental, este instrumento entrará em vigor a partir da data da publicação da Portaria da sua aprovação no Diário Oficial da união e sua eficácia retroagirá a 01/10/2013, data da transferência de empregados da PATROCINADORA PRINCIPAL para PATROCINADORA.

2. APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As demonstrações contábeis estão sendo apresentadas em atendimento às disposições legais dos órgãos normativos e reguladores das atividades das entidades fechadas de previdência complementar, especificamente a Resolução CNPC nº 8, de 31 de outubro de 2011 (alterada pela Resolução CNPC nº 12 de 19 de agosto de 2013), Instrução SPC nº 34, de 24 de setembro de 2009, Instrução PREVIC nº 5, de 08 de setembro de 2011, Resolução do Conselho Federal de Contabilidade nº 1.272, de 22 de janeiro de 2010, que aprova a NBC TE 11, e as práticas contábeis brasileiras.

Essas diretrizes não requerem a divulgação em separado de ativos e passivos de curto prazo e de longo prazo, nem a apresentação da Demonstração do Fluxo de Caixa. A estrutura da planificação contábil padrão das EFPC reflete o ciclo operacional de longo prazo da sua atividade, de forma que a apresentação de ativos e passivos - observadas as gestões previdencial, assistencial e administrativa e o fluxo dos investimentos - proporcione informações mais adequadas, confiáveis e relevantes do que a apresentação em circulante e não circulante, em conformidade com o item 63 da NBC T 19.27.

A sistemática introduzida pelos órgãos normativos apresenta, além das características já descritas, a segregação dos registros contábeis em três gestões distintas (Previdencial, Assistencial e Administrativa) e o Fluxo dos Investimentos, que é comum às Gestões Previdencial e Administrativa, segundo a natureza e a finalidade das transações.

Conforme Resolução CNPC nº 8, de 31 de outubro de 2011 (alterada pela Resolução CNPC nº 12 de 19 de agosto de 2013) as entidades fechadas de previdência complementar apresentam os seguintes demonstrativos contábeis:

- Balanço Patrimonial Consolidado;
- Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (consolidada);
- Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - DMAL;
- Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DAL;
- Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (consolidada);
- Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios;
- Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefício (DPT).

A Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefício (DPT) substitui a Demonstração das Obrigações Atuariais do Plano de Benefícios – DOAP apresentada em 31 de dezembro de 2012.

3. PRINCIPAIS PRÁTICAS CONTÁBEIS

As práticas contábeis aplicáveis na elabora o e apresenta o das demonstra es contábeis da Entidade são aquelas consubstanciadas em regulamenta es do Conselho Nacional de Previdência Complementar – CNPC, que substituiu o Conselho de Gestão de Previdência Complementar (CGPC), e da PREVIC, que não requerem a ado o plena dos Pronunciamentos Contábeis emitidos pelo Comit  de Pronunciamentos Contábeis - CPC. Conforme constam destas diretrizes, as práticas contábeis adotadas pela Entidade são específicas para o segmento das EFPC e estão resumidas a seguir:

a) Apura o do resultado

As adi es e dedu es da Gestão Previdencial, receitas e despesas da Gestão Administrativa, as rendas/varia es positivas e dedu es/varia es negativas do Fluxo de Investimento, são escrituradas pelo regime contábil de competência de exercícios.

As rendas/varia es positivas de dividendos, bonifica es e juros sobre capital próprio recebidos em dinheiro, decorrentes de investimentos em a es, são reconhecidas contabilmente a partir da data em que a a o ficar ex-dividendo.

As contribui es dos autopatrocinados são registradas pelo regime de caixa, por ocasião do recebimento conforme prazo previsto no regulamento do plano de benefícios.

b) Provisões matemáticas e fundos da gestão previdencial

São apurados com base em cálculos atuariais, procedidos por atuários contratados pela Entidade e representam os compromissos acumulados no encerramento do exercício, quanto aos benefícios concedidos e a conceder aos participantes ou seus beneficiários.

c) Estimativas atuariais e contábeis

As estimativas atuariais e contábeis foram baseadas em fatores objetivos que refletem a posi o em 31 de dezembro de 2013 e 2012, com base no julgamento da administra o para determina o dos valores adequados a serem registrados nas demonstra es contábeis. Os itens significativos sujeitos às referidas estimativas incluem as provisões matemáticas, calculadas atuarialmente por profissional externo.

d) Opera es administrativas

Em conformidade com a Resolu o CNPC nº 8 (alterada pela Resolu o CNPC nº 12 de 19 de agosto de 2013), de 31 de outubro de 2011 e Instru o SPC nº 34, de 24 de setembro de 2009, os registros das opera es administrativas são efetuados através do Plano de Gestão Administrativa – PGA, que possui patrimônio compartilhado com o(s) plano(s) de benefícios previdenciais.

O patrimônio do PGA   constituído pelas receitas (Previdencial, Investimentos e Diretas) deduzidas das despesas comuns e específicas da administra o previdencial e dos investimentos, sendo as sobras ou insuficiências administrativas alocadas ou revertidas ao Fundo Administrativo. O saldo do Fundo Administrativo   segregado por plano de benefício previdencial, não caracterizando obriga es ou direitos aos patrocinadores, participantes e assistidos dos planos.

As receitas administrativas da Entidade são debitadas aos Planos Previdenciais em conformidade com o plano de custeio vigente.

Para a determina o do saldo do Fundo Administrativo de cada plano a Entidade utiliza o seguinte critério:

- Receitas: alocadas diretamente a cada plano que as originou, sendo utilizadas as fontes de custeio previdencial e investimentos;
- Despesas Específicas: alocadas diretamente ao plano que as originou;
- Despesas Comuns: utiliza o de critério de rateio que leva em conta o total apurado no patrimônio social do mês anterior de cada plano de benefícios, que   base para apura o do percentual de participa o de cada plano nas despesas administrativas comuns;

As fontes de custeio da Gestão Administrativa obedecem às determina es contidas no Regulamento do PGA, aprovado pelo Conselho Deliberativo da Entidade, e estão em conformidade com a Resolu o CGPC nº 29, datada de 31 de agosto de 2009.

e) Provisão de crédito de liquida o duvidosa – PCLD

A provisão para perdas prováveis na realiza o dos ativos   constituída com base no valor vencido, conforme o número de dias de atraso, atendendo ao disposto no Item 11, Anexo “A” da Instru o SPC nº 34, de 24 de setembro de 2009.

Para a constitui o da provisão PCLD são adotados os seguintes percentuais sobre os valores dos créditos vencidos e vincendos.

- 25% (vinte e cinco por cento) para atrasos entre 61 (sessenta e um) e 120 (cento e vinte) dias;
- 50% (cinquenta por cento) para atrasos entre 121 (cento e vinte e um) e 240 (duzentos e quarenta) dias;
- 75% (setenta e cinco por cento) para atrasos entre 241 (duzentos e quarenta e um) e 360 (trezentos e sessenta) dias; e
- 100% (cem por cento) para atrasos superiores a 360 (trezentos e sessenta) dias.

A constitui o da provisão para créditos de liquida o duvidosa decorrentes de contribui es previdenciais em atraso deve incidir somente sobre o valor das parcelas vencidas.

f) Realizável

Gestão previdencial

O realizável previdencial   apurado em conformidade com o regime de competência, estando representado pelos valores e pelos direitos da Entidade, relativos às contribui es das patrocinadoras, dos participantes e os depósitos judiciais/recursais da gestão previdencial.

Gestão administrativa

O realizável administrativo   apurado em conformidade com o regime de competência, estando representado pelos valores a receber decorrentes de opera es de natureza administrativa e os depósitos judiciais/recursais da gestão administrativa.

Fluxo dos investimentos

Em atendimento à Resolução do CGPC nº 4, de 30 de janeiro de 2002, os títulos e valores mobiliários devem ser classificados em duas categorias, a saber:

- i. Títulos para negociação - títulos e valores mobiliários adquiridos com o propósito de serem frequentemente negociados. São contabilizados pelo custo de aquisição, acrescido dos rendimentos auferidos e ajustados pelo valor de mercado, com os ganhos e as perdas não realizadas reconhecidos no resultado do exercício; e
- ii. Títulos mantidos até o vencimento - títulos e valores mobiliários com vencimentos superiores a 12 (doze) meses da data de aquisição, os quais a Entidade mantém interesse e capacidade financeira de manter até o vencimento, sendo classificados como de baixo risco por agência de risco do país, e que serão avaliados pela taxa de rendimentos intrínseca dos títulos, ajustados pelo valor de mercado, quando aplicável e seus efeitos reconhecidos em conta específica no resultado do exercício.

As aplicações em fundos estão demonstradas pelos valores das cotas informados pelos administradores na data-base das demonstrações financeiras. As aplicações em ações são contabilizadas pelo custo de aquisição, acrescido das despesas de corretagem e outras taxas incidentes, sendo avaliadas pelo valor de mercado, considerando-se a cotação de fechamento do mercado do último dia do mês em que a ação foi negociada em Bolsa de Valores, conforme passou a determinar a Resolução CGPC nº 25, de 30 de junho de 2008. Em caso de não haver negociação nos últimos seis meses, a avaliação é efetuada pelo valor patrimonial da ação, deduzidas as provisões para perdas, quando aplicável.

■ Operações com participantes

Os empréstimos estão demonstrados pelos valores originais das concessões por meio de instrumento particular, acrescidos dos juros contratados calculados.

A provisão para perdas prováveis no recebimento das parcelas de empréstimos é constituída com base no valor vencido e vincendo, conforme o número de dias de atraso, conforme estabelece o Item 11, Anexo "A" da Instrução SPC nº 34, de 24 de setembro de 2009.

g) Permanente

■ Imobilizado

O imobilizado de uso é composto por móveis e utensílios de uso que são depreciados pelo método linear de acordo com a vida útil desses bens, estimada na data da aquisição, à alíquota anual de 10%.

h) Exigível operacional

São registrados pelos valores conhecidos ou calculáveis, acrescidos, quando aplicável, dos correspondentes encargos e variações monetárias incorridas, estando representados pelas obrigações decorrentes de direito a benefícios pelos participantes, prestação de serviços por terceiros, investimentos, operações com participantes e obrigações fiscais.

i) Exigível contingencial

São registradas ações contra a Entidade nas áreas administrativa, trabalhista e fiscal, que serão objeto de decisão futura, podendo ocasionar impacto na situação econômico-financeira.

Essas ações estão classificadas entre Gestão Previdencial, Administrativa e de Investimentos, de acordo com a sua natureza.

Para fins de classificação são usados os termos provável, possível e remota com os seguintes conceitos:

- Provável: a chance de um ou mais eventos futuros ocorrer é maior do que a de não ocorrer;
- Possível: a chance de um ou mais eventos futuros ocorrer é menor que provável, mas maior que remota;
- Remota: a chance de um ou mais eventos futuros ocorrer é pequena.

A perda contingente deve ser provisionada sempre que for provável que eventos futuros venham ocorrer.

4. DISPONÍVEL

Registra as disponibilidades existentes em bancos, reconhecidas por seus valores em moeda nacional.

	2013	2012
Banco Bradesco	2.676	900
Total	2.676	900

5. REALIZÁVEL – GESTÃO PREVIDENCIAL

Registra os valores a receber das patrocinadoras, dos participantes e autopatrocinados relativos às contribuições mensais.

a) Contribuições do mês

Refere-se a valores de contribuições previdenciais normais e extraordinárias mensais devidas pelos patrocinadores, participantes e autopatrocinados.

	2013	2012
Patrocinadores	3.482	2.793
Participantes	3.435	3.189
Total	6.917	5.982

b) Depósitos judiciais/recursais

Refere-se aos depósitos judiciais/recursais relativos à contingências da Gestão Previdencial.

	2013	2012
Benefícios aposentadoria	-	5
Total	-	5

c) Outros realizáveis

Benefícios pagos a maior ou não provisionados e transferências entre planos.

	2013	2012
Benefícios não provisionados	2	10
Transferência entre planos	99	-
Resultados a realizar	10	-
Total	111	10

6. REALIZÁVEL – GESTÃO ADMINISTRATIVA

Registra os valores a receber decorrentes de operações da Gestão Administrativa.

a) Contribuições para custeio

Refere-se a valores a receber relativos às contribuições para o custeio administrativo devidas pelos patrocinadores, previstas na avaliação atuarial.

	2013	2012
Patrocinadores	200	30
Total	200	30

b) Outros recursos a receber

	2013	2012
Coberturas despesas administrativas	14	-
Total	14	-

c) Outros realizáveis

	2013	2012
Adiantamento de despesas	21	25
Transferência entre planos	8	-
Total	29	25

7. REALIZÁVEL – INVESTIMENTOS

Composição da Carteira

	2013	2012
Fundos de Investimento - Exclusivos	1.117.985	1.174.184
Renda fixa	1.021.313	1.076.181
Ações	96.672	98.003
Empréstimos e Financiamentos	5.730	4.940
Empréstimos	5.730	4.940
Depósitos Judiciais/Recurais	15.051	14.108
Imposto de Renda – Anistia RET	15.051	14.108
Total	1.138.766	1.193.232

Considerando as disposições da Resolução CGPC nº 4/2002, a Entidade classificou sua carteira de títulos e valores mobiliários na categoria “Títulos para Negociação”, com o propósito de serem negociados, independentemente do prazo com relação da data de aquisição, os quais são avaliados mensalmente ao valor de mercado e seus efeitos reconhecidos no resultado do exercício, com exceção das NTNs com vencimento em 2013, que foram classificadas como “títulos mantidos até o vencimento”.

Os dividendos e as bonificações, com os juros sobre capital próprio resultantes dessas aplicações em ações são reconhecidos no resultado pela competência.

Para a obtenção dos valores de mercado dos títulos e valores mobiliários, são adotados os seguintes critérios:

- Títulos públicos, com base nas taxas médias divulgadas pela Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiro e de Capitais – ANBIMA;
- Ações de companhias abertas, pela cotação de fechamento do mercado do último dia do mês em que a ação tenha sido negociada na Bolsa de Valores;
- Fundos de investimentos, pelo valor da quota na data do balanço, informada pelo administrador do fundo.

Custódia de títulos

As aplicações no segmento de Renda Fixa estão registradas no Sistema Especial de Liquidação e Custódia (SELIC) e na Central de Custódia e Liquidação Financeira de Títulos (CETIP), os investimentos em ações estão registrados na Companhia Brasileira de Liquidação e Custódia (CBLC), por meio do Bradesco S.A. em atendimento a Resolução CMN nº 3.792, de 24 de setembro de 2009 (alterada pela Resolução nº 4.275, de 31 de outubro de 2013).

Composição por Prazo de Vencimento

	2013			2012	
	Sem Vencimento/ Até 1 ano	1 a 3 anos	Acima de 3 anos	Contábil/ Mercado	Contábil/ Mercado
Cotas de fundos de investimentos	207.699	240.658	572.956	1.021.313	1.076.181
FI (exclusivo) – Renda Fixa					
Certificado de depósitos bancários	13.506	4.320	-	17.826	12.208
Cotas de fundos de renda fixa	14.835	-	-	14.835	18.330
Debêntures	12.912	17.974	46.982	77.868	88.337
DPGE	3.027	-	-	3.027	14.032
Letras do Tesouro Nacional	-	-	2.282	2.282	-
Letras financeiras	81.754	19.129	8.382	109.265	130.603
Letras Financeiras do Tesouro	37.158	140.913	114.990	293.061	197.934
Notas do Tesouro Nacional	9.502	45.060	397.021	451.583	545.837
Operação compromissada	35.096	13.262	3.272	51.630	69.087
Swapp	-	-	27	27	-
Tesouraria, contas a receber e a pagar	(91)	-	-	(91)	(187)
Cotas de fundos de investimentos	95.445	1.227	-	96.672	98.003
FI (exclusivo) – Renda Variável					
Ações Mercado Aberto	94.974	-	-	94.974	96.419
Letras Financeiras do Tesouro	200	1.227	-	1.427	1.564
Tesouraria, contas a receber e a pagar	271	-	-	271	20
Total dos títulos para negociação	303.144	1.227	-	96.672	98.003
Total	303.144	241.885	572.956	1.117.985	1.174.184

Composição dos Fundos Exclusivos *

	2013				2012
	Sem				Contábil/ Mercado
	Vencimento/ Até 1 ano	1 a 3 anos	Acima de 3 anos	Contábil/ Mercado	
Totais Cotas de fundos de investimentos	251.792	274.249	591.944	1.117.985	1.174.184
Crystal DB Plan Firt Previdenciário	620	994	135.819	137.433	100.307
Diamond DC Plan Firt Previdenciário	1.659	10.682	32.479	44.820	262.856
Emerald DB Plan Firt Previdenciário	33.191	5.149	12.134	50.474	76.643
Gold DB Plan Firt Previdenciário	10.528	17.976	15.253	43.757	44.932
Jade DC Plan Firt Previdenciário	-	-	-	-	101.750
Jasper DB Plan Firt Previdenciário	14.494	2.284	10.349	27.127	25.638
Onix DC Plan Firt Previdenciário	20.760	3.928	84.970	109.658	35.233
Pearl DC Plan Firt Previdenciário	-	-	-	-	58.356
Quartz Dc Plan Firt Previdenciário	46.875	125.579	88.348	260.802	76.475
Ruby DB Plan Firt Previdenciário	1.227	27	147.021	148.275	102.116
Sapphire DC Plan Firt Previdenciário	25.951	102.890	54.252	183.093	77.475
Silver DB Plan Firt Previdenciário	1.042	1.881	12.951	15.874	114.400
Topaz DB Plan Firt Previdenciário	19.474	307	-	19.781	42.629
Turquoise DC Plan Firt Previdenciário	75.971	920	-	76.891	55.374

* A carteira de Investimento é administrada pelo Bny Mellon Serviços Financeiros

Abertura dos Fundos Exclusivos Renda Fixa

	2013				2012
	Sem				Contábil/ Mercado
	Vencimento/ Até 1 ano	1 a 3 anos	Acima de 3 anos	Contábil/ Mercado	
Total Fundo Exclusivo	620	994	135.819	137.433	100.307
Crystal DB Plan Firt Previdenciario					
Letras Financeiras do Tesouro	631	967	-	1.598	1.504
Notas do Tesouro Nacional	-	27	135.819	135.846	98.820
Tesouraria, contas a receber e a pagar	(11)	-	-	(11)	(17)

	2013			2012	
	Sem			Contábil/ Mercado	Contábil/ Mercado
	Vencimento/ Até 1 ano	1 a 3 anos	Acima de 3 anos		
Total Fundo Exclusivo	1.659	10.682	32.479	44.820	262.856
Diamond DC Plan Firt Previdenciário					
Debêntures	-	-	1.365	1.365	-
Letras Financeiras do Tesouro	-	454	-	454	4.255
Notas do Tesouro Nacional	1.651	10.228	31.114	42.993	255.473
Operações Compromissadas	-	-	-	-	3.156
Tesouraria, contas a receber e a pagar	8	-	-	8	(28)

	2013			2012	
	Sem			Contábil/ Mercado	Contábil/ Mercado
	Vencimento/ Até 1 ano	1 a 3 anos	Acima de 3 anos		
Total Fundo Exclusivo	33.191	5.149	12.134	50.474	76.643
Emerald DB Plan Firt Previdenciário					
Certificado de Depósitos Bancários	2.825	-	-	2.825	4.475
Cotas de fundos de renda fixa	10.103	-	-	10.103	8.025
Debêntures	7.012	5.149	8.862	21.023	26.672
DPGE	-	-	-	-	6.269
Letras Financeiras	4.365	-	-	4.365	15.072
Operação Compromissada	8.901	-	3.272	12.173	16.164
Tesouraria, contas a receber e a pagar	(15)	-	-	(15)	(34)

	2013			2012	
	Sem			Contábil/ Mercado	Contábil/ Mercado
	Vencimento/ Até 1 ano	1 a 3 anos	Acima de 3 anos		
Total Fundo Exclusivo	10.528	17.976	15.253	43.757	44.932
Gold DB Plan Firt Previdenciário					
Notas do Tesouro Nacional	7.851	17.976	13.483	39.310	40.731
Letras Financeiras do Tesouro	-	-	1.770	1.770	-
Operação Compromissada	2.680	-	-	2.680	4.200
Tesouraria, contas a receber e a pagar	(3)	-	-	(3)	1

	2013				2012
	Sem				
	Vencimento/ Até 1 ano	1 a 3 anos	Acima de 3 anos	Contábil/ Mercado	Contábil/ Mercado
Total Fundo Exclusivo	-	-	-	-	101.750
Jade DC Plan Ffir Previdenciário					
Certificado de depósitos bancários	-	-	-	-	5.812
Debêntures	-	-	-	-	34.701
DPGE	-	-	-	-	7.764
Cotas de fundos de renda fixa	-	-	-	-	10.306
Letras financeiras	-	-	-	-	21.621
Operação compromissada	-	-	-	-	21.591
Tesouraria, contas a receber e a pagar	-	-	-	-	(45)

	2013				2012
	Sem				
	Vencimento/ Até 1 ano	1 a 3 anos	Acima de 3 anos	Contábil/ Mercado	Contábil/ Mercado
Total Fundo Exclusivo	14.494	2.284	10.349	27.127	25.638
Jasper DB Plan Ffir Previdenciário					
Certificado de depósitos Bancários	-	860	-	860	836
Debêntures	145	1.424	10.005	11.574	10.974
Letras Financeiras	9.022	-	344	9.366	8.831
Operação Compromissada	5.328	-	-	5.328	4.997
Tesouraria, contas a receber e a pagar	(1)	-	-	(1)	-

	2013				2012
	Sem				
	Vencimento/ Até 1 ano	1 a 3 anos	Acima de 3 anos	Contábil/ Mercado	Contábil/ Mercado
Total Fundo Exclusivo	20.760	3.928	84.970	109.658	35.233
Onix DC Plan Ffir Previdenciário					
Certificado de depósitos bancários	-	1.116	-	1.116	1.084
Debêntures	190	1.854	18.147	20.191	15.989
Letras Financeiras	13.189	-	688	13.877	13.104
Letras Financeiras do Tesouro	5.459	-	-	5.459	-
Notas do Tesouro Nacional	-	958	66.135	67.093	-
Operação Compromissada	1.938	-	-	1.938	5.055
Tesouraria, contas a receber e a pagar	(16)	-	-	(16)	1

	2013				2012
	Sem				
	Vencimento/ Até 1 ano	1 a 3 anos	Acima de 3 anos	Contábil/ Mercado	Contábil/ Mercado
Total Fundo Exclusivo	-	-	-	-	58.356
Pearl DC Plan Ffir Previdenciário					
Notas do Tesouro Nacional	-	-	-	-	52.889
Operação compromissada	-	-	-	-	5.472
Tesouraria, contas a receber e a pagar	-	-	-	-	(5)

	2013				2012
	Sem				
	Vencimento/ Até 1 ano	1 a 3 anos	Acima de 3 anos	Contábil/ Mercado	Contábil/ Mercado
Total Fundo Exclusivo	46.875	125.579	88.348	260.802	76.475
Quartz DC Plan Ffir Previdenciário					
Certificado de depósitos bancários	2.555	-	-	2.555	71.975
Cotas de fundos de renda fixa	1.028	-	-	1.028	-
Debêntures	-	2.522	2.618	5.140	-
DPGE	3.027	-	-	3.027	-
Letras do Tesouro Nacional	-	-	2.282	2.282	-
Letras Financeiras	-	51.008	3.565	54.573	-
Letras Financeiras do Tesouro	26.070	57.837	77.810	161.717	-
Notas do Tesouro Nacional	-	14.212	2.046	16.258	-
Operação compromissada	14.239	-	-	14.239	4.511
Swapp	-	-	27	27	-
Tesouraria, contas a receber e a pagar	(44)	-	-	(44)	(11)

	2013				2012
	Sem				
	Vencimento/ Até 1 ano	1 a 3 anos	Acima de 3 anos	Contábil/ Mercado	Contábil/ Mercado
Total Fundo Exclusivo	1.227	27	147.021	148.275	102.116
Ruby DB Plan Ffir Previdenciário					
Letras Financeiras do Tesouro	-	-	-	-	1.787
Notas do Tesouro Nacional	-	27	147.021	147.048	97.923
Operação compromissada	1.245	-	-	1.245	2.430
Tesouraria, contas a receber e a pagar	(18)	-	-	(18)	(24)

	2013			2012	
	Sem Vencimento/ Até 1 ano	1 a 3 anos	Acima de 3 anos	Contábil/ Mercado	Contábil/ Mercado
Total Fundo Exclusivo	25.951	102.890	54.252	183.093	77.475
Sapphire DC Plan Fird Previdenciário					
Certificado de depósitos bancários	8.126	2.344	-	10.470	-
Cotas de fundos de renda fixa	3.704	-	-	3.704	-
Debêntures	5.564	1.772	11.238	18.574	-
Letras Financeiras	3.826	19.129	4.129	27.084	-
Letras Financeiras do Tesouro	4.722	66.383	35.850	106.955	76.320
Notas do Tesouro Nacional	-	-	3.035	3.035	-
Operação compromissada	-	13.262	-	13.262	1.163
Tesouraria, contas a receber e a pagar	9	-	-	9	(8)

	2013			2012	
	Sem Vencimento/ Até 1 ano	1 a 3 anos	Acima de 3 anos	Contábil/ Mercado	Contábil/ Mercado
Total Fundo Exclusivo	1.042	1.881	12.951	15.874	114.400
Silver DB Plan Fird Previdenciário					
Letras Financeiras do Tesouro	277	1.881	12.951	15.109	114.069
Operação Compromissada	767	-	-	767	348
Tesouraria, contas a receber e a pagar	(2)	-	-	(2)	(17)

Abertura dos Fundos Exclusivos Renda Variável

	2013			2012	
	Sem Vencimento/ Até 1 ano	1 a 3 anos	Acima de 3 anos	Contábil/ Mercado	Contábil/ Mercado
Total Fundo Exclusivo	19.474	307	-	19.781	42.629
Topaz DB Plan Fia Previdenciário					
Ações no mercado aberto ⁽¹⁾	19.378	-	-	19.378	41.906
Letras Financeiras do Tesouro	35	307	-	342	724
Tesouraria, contas a receber e a pagar	61	-	-	61	(1)

	2013			2012	
	Sem Vencimento/ Até 1 ano	1 a 3 anos	Acima de 3 anos	Contábil/ Mercado	Contábil/ Mercado
Total Fundo Exclusivo	75.971	920	-	76.891	55.374
Turquoise DC Plan Fia Previdenciário					
Ações no mercado aberto ⁽¹⁾	75.596	-	-	75.596	54.514
Letras Financeiras do Tesouro	165	920	-	1.085	839
Tesouraria, contas a receber e a pagar	210	-	-	210	21

⁽¹⁾ Substancialmente formado por ações de primeira linha.

8. PERMANENTE

O permanente está registrado no Plano de Gestão Administrativa e está classificado em Imobilizado.

Em 31 de dezembro de 2013 e 2012, o permanente possui a seguinte composição:

	2013	2012
Permanente	-	1
Imobilizado	-	1
Operacional corpóreo	-	1
Bens móveis	-	1
Móveis e utensílios	-	1
Custo	-	1
Total	-	1

9. EXIGÍVEL OPERACIONAL

Os compromissos do Exigível Operacional são assim demonstrados:

Gestão previdencial

	2013	2012
Resgates	1	-
Resgates	1	-
Retenções a recolher	652	499
Imposto de renda	647	498
Pensão alimentícia	4	-
Imposto de renda em litígio	1	1
Outras exigibilidades	210	81
Contribuições recebidas à maior	103	81
Transferência entre planos	98	-
Reversão de rec. para planos gestão adm.	9	-
Total	863	580

Gestão administrativa

	2013	2012
Contas a pagar	-	-
Prestadores de serviços	644	466
Consultorias	212	159
Auditoria	57	56
Gestão e planejamento	375	251
Retenções a recolher	20	15
PIS/COFINS	20	15
Outras Exigibilidades	2	-
Transferência entre Planos	2	-
Total	666	481

Investimentos

	2013	2012
Outros Exigibilidades	5	-
Cobertura de despesas administrativas	5	-
Total	5	-

10. EXIGÍVEL CONTINGENCIAL

O exigível contingencial em 2013 e 2012 possui a seguinte composição:

Gestão previdencial

	2013	2012
Provisão	-	5
Benefícios	-	5
Total	-	5

11. CRITÉRIO DE RATEIO DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

As despesas administrativas específicas serão alocadas exclusiva e diretamente nos planos de aposentadoria que as originaram sem nenhuma forma de rateio.

As despesas administrativas comuns serão rateadas de acordo com o patrimônio de cada plano de aposentadoria do mês anterior ao da competência.

12. PROVISÕES MATEMÁTICAS

A movimentação das provisões matemáticas durante o exercício de 2013 pode ser resumida como segue:

Plano de aposentadoria básico

	1º janeiro de 2013	Constituição/ Reversão	31 dezembro de 2013
Provisões matemáticas	377.122	52.073	429.195
Benefícios concedidos	257.028	37.110	294.138
Contribuição definida	2.607	(499)	2.108
Saldo de contas dos assistidos	2.607	(499)	2.108
Benefício definido estruturado em regime de capitalização	254.421	37.609	292.030
Valor atual dos benefícios futuros programa - Assistidos	229.694	36.939	266.633
Valor atual dos benefícios futuros Não programa. - Assistidos	24.727	670	25.397
Benefícios a conceder	120.094	14.963	135.057
Contribuição definida	4.073	132	4.205
Saldo de contas - parcela participantes	4.073	132	4.205
Benefício definido estruturado em reg. de capital. progr.	102.941	13.351	116.292
Valor atual dos benef. futuros programados	148.510	19.498	168.008
(-) Valor atual das contrib. futuras dos patrocinadores	(44.593)	(4.678)	(49.271)
(-) Valor atual das contrib. futuras dos participantes	(976)	(1.469)	(2.445)
Benefício definido estrut. em reg. de capital. não progr.	13.080	1.480	14.560
Valor atual dos benef. futuros não programados	21.060	2.069	23.129
(-) Valor atual das contrib. futuras dos patrocinadores	(7.811)	(351)	(8.162)
(-) Valor atual das contrib. futuras dos participantes	(169)	(238)	(407)

Plano de aposentadoria suplementar

	1º janeiro de 2013	Constituição/ Reversão	31 dezembro de 2013
Provisões matemáticas	269.418	(11.482)	257.936
Benefícios concedidos	140.555	3.350	143.905
Contribuição definida	140.555	3.350	143.905
Saldo de contas dos assistidos	140.555	3.350	143.905
Benefícios a conceder	128.863	(14.832)	114.031
Contribuição Definida	128.863	(14.832)	114.031
Saldo de contas - parcela patrocinadores /instituidores	33.495	(4.199)	29.296
Saldo de contas - parcela participantes	95.368	(10.633)	84.735

Plano de aposentadoria de contribuição definida

	1º janeiro de 2013	Constituição/ Reversão	31 dezembro de 2013
Provisões matemáticas	394.695	22.494	417.189
Benefícios concedidos	25.125	6.389	31.514
Contribuição definida	25.125	6.389	31.514
Saldo de contas dos assistidos	25.125	6.389	31.514
Benefícios a conceder	369.570	16.105	385.675
Contribuição Definida	369.570	16.105	385.675
Saldo de contas - Parcela patrocinadores./instituidores	72.048	14.099	86.147
Saldo de contas - Parcela participantes	297.522	2.006	299.528

13. EQUILÍBRIO TÉCNICO

O resultado previdencial apurado nos exercícios de 2013 e 2012 está apresentado a seguir:

Plano de aposentadoria básico

	2013	2012
Equilíbrio técnico	20.152	129.032
Resultados Realizados	20.152	129.032
Superávit técnico acumulado	20.152	129.032
Reserva de contingência	11.847	92.610
Reserva especial para revisão do plano	8.305	36.422

O plano em 31 de dezembro de 2013 manteve sua situação superavitária, com redução do valor do superávit em comparação à avaliação atuarial de encerramento de exercício anterior.

O principal fator que levou a redução do superávit no encerramento deste exercício foi a alteração procedida no conjunto de hipóteses atuariais utilizadas nas projeções atuariais do plano, cujo impacto foi um aumento na ordem de 11% das provisões matemáticas de benefício definido, e a rentabilidade auferida no exercício de 2013 de -9,62%, inferior em 18,46% à meta atuarial (INPC+5%) de 10,84% para 2013.

14. FUNDOS

Fundo Previdencial

O Fundo Previdencial é calculado atuarialmente e sua composição em 31 de dezembro de 2013 e 2012 está apresentada a seguir:

Plano de aposentadoria básico

	2013	2012
Fundos previdenciais	-	11.088
Revisão do plano	-	11.088

Plano de aposentadoria suplementar

	2013	2012
Fundos previdenciais	5.545	4.656
Reversão de saldo por exigência regulamentar	5.545	4.620
Outros – previsto em nota técnica atuarial	-	36

Plano de aposentadoria de contribuição definida

	2013	2012
Fundos previdenciais	7.169	4.244
Reversão de Saldo por exigência regulamentar	7.169	4.244

Fundo administrativo

O Fundo Administrativo é correspondente a diferença entre as receitas e despesas administrativas, acrescida do retorno dos investimentos.

Plano de aposentadoria básico

	2013	2012
Fundos administrativos	3.970	4.335
Fundo administrativo	3.970	4.335

Plano de aposentadoria suplementar

	2013	2012
Fundos administrativos	2.166	1.768
Fundo administrativo	2.166	1.768

Plano de aposentadoria de contribuição definida

	2013	2012
Fundos administrativos	3.857	2.761
Fundo administrativo	3.857	2.761

15. HIPÓTESES E MÉTODOS ATUARIAIS

As principais hipóteses atuariais e econômicas utilizadas na apuração do Patrimônio Social do Plano Básico são as seguintes:

Taxa real anual de juros ⁽¹⁾ :	4,3 a.a.
Projeção de crescimento real de salário ⁽¹⁾⁽²⁾ :	3,00% a.a.
Projeção de crescimento real de salário de benefício do INSS ⁽¹⁾ :	0,0% a.a.
Projeção de crescimento real dos benefícios do plano ⁽¹⁾ :	0,0%
Fator de capacidade para os salários:	0,98
Fator de capacidade para os benefícios:	0,98
Hipótese sobre rotatividade ⁽³⁾ :	Mercer Service
Tábua de mortalidade geral ⁽⁴⁾ :	AT-2000
Tábua de mortalidade de inválidos:	IAPB-57
Tábua de entrada em invalidez:	Mercer Disability
Outras hipóteses biométricas utilizadas ⁽⁵⁾ :	Aposentadoria Antecipada

⁽¹⁾ O indexador utilizado é o INPC do IBGE.

⁽²⁾ A hipótese adotada de crescimento salarial foi definida pela Patrocinadora levando em consideração a expectativa média de reajustes salariais futuros.

⁽³⁾ A rotatividade, pela Mercer Service, varia de acordo com o tempo de serviço (TS) e a faixa salarial, e para Entidade rotatividade contempla o que segue:

- 0 a 10 Salários Mínimos: 0,60 / (TS+1);

- 10 a 20 Salários Mínimos: 0,45 / (TS+1);

- Acima de 20 Salários Mínimos: 0,30 / (TS + 1).

A hipótese de rotatividade adotada foi definida com base na expectativa futura da Patrocinadora sobre os desligamentos de participantes do plano.

⁽⁴⁾ Foi utilizada a tábua AT-2000, segregada por sexo.

⁽⁵⁾ A Aposentadoria Antecipada é uma tábua de probabilidade de entrada em aposentadoria: 40% na primeira elegibilidade à aposentadoria antecipada, 5% entre esta data e a data de aposentadoria normal e 100% na data de elegibilidade à aposentadoria normal.

As hipóteses atuariais e econômicas não são aplicáveis para os Planos Suplementar e de Contribuição Definida, uma vez que são do tipo contribuição definida.

O cálculo atuarial das provisões matemáticas tem por base o "Método de Crédito Unitário" para avaliação de todos os benefícios do plano, exceto os Planos Suplementar e de Contribuição Definida que foram avaliados pelo "Método de Capitalização Individual". A estrutura do cálculo atuarial contempla aumentos salariais de INPC + 3% ao ano e uma taxa de retorno dos investimentos à razão de INPC + 4,3% ao ano.

16. APRESENTAÇÃO DOS EFEITOS DA CONSOLIDAÇÃO

O quadro a seguir apresenta as contas contábeis utilizadas e os respectivos valores relativos à consolidação do Balanço Patrimonial em 31 de dezembro de 2013:

Código	Conta	2013	2012
1.2.2.3.00.00.00	Participação no plano de gestão administrativa	9.993	8.864
	Plano de Aposentadoria Básico	3.970	4.335
	Plano de Aposentadoria Suplementar	2.166	1.768
	Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida	3.857	2.761
2.3.2.2.02.00.00	Participação no fundo administrativo do PGA	9.993	8.864
	Plano de Aposentadoria Básico	3.970	4.335
	Plano de Aposentadoria Suplementar	2.166	1.768
	Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida	3.857	2.761

17. RECOLHIMENTO DE TRIBUTOS

Imposto de Renda

A Lei nº. 11.053, de 29 de dezembro de 2004, criou um novo regime de tributação, facultando aos participantes de planos de EFPC estruturados na modalidade de contribuição definida ou contribuição variável, optarem para que os valores que lhes sejam pagos a título de resgate ou benefícios de renda, sejam tributados no imposto de renda na fonte:

- i Por uma nova tabela regressiva, que varia entre 35% a 10%, dependendo do prazo de acumulação dos recursos do participante no plano de benefícios; ou
- ii Por permanecerem no regime tributário atual, que utiliza a tabela progressiva do imposto de renda na fonte para as pessoas físicas.

Além disso, a Lei nº. 11.053/04 revogou a MP nº. 2.222 de 4 de setembro de 2001, dispensando a partir de 1º de janeiro de 2005 a retenção na fonte e o pagamento em separado do imposto de renda sobre os rendimentos e ganhos auferidos nas aplicações de recursos das entidades fechadas de previdência complementar.

PIS e COFINS

Calculados pelas alíquotas de 0,65% e 4%, respectivamente sobre as receitas administrativas conforme Anexo III da Instrução Normativa nº 247, de 21 de novembro de 2002 (receita bruta excluída, entre outros, pelos rendimentos auferidos nas aplicações financeiras destinadas a pagamento de benefícios de aposentadoria, pensão, pecúlio e de resgate, limitados aos rendimentos das aplicações proporcionados pelos ativos garantidores das reservas técnicas e pela parcela das contribuições destinadas à constituição de reservas técnicas).

18. OUTROS ASSUNTOS

Instrução PREVIC nº 7, de 12 de dezembro de 2013

Elaborar, aprovar e atestar estudo Técnico de aderência, bem como adaptar tal previsão no estatuto da EFPC.

A Entidade segue os procedimentos estabelecidos pela Instrução na realização dos estudos técnicos em sua avaliação atuarial.

Instrução PREVIC nº 6, de 13 de novembro de 2013

Dispõe sobre a inclusão de contas previstas pela PREVIC na planificação contábil padrão.

A aplicabilidade inicia-se em 01 de janeiro de 2014 e a Entidade fará o uso destas novas contas contábeis conforme necessidade do gerenciamento contábil.

Resolução nº 4.275, de 31 de outubro de 2013

Altera a Resolução nº 3.792, de 24 de setembro de 2009, que dispõe sobre as diretrizes de aplicação dos recursos garantidores dos planos administrados pelas entidades fechadas de previdência complementar.

Resolução CNPC nº 12, de 19 de agosto de 2013

Em 12 de Agosto de 2013, o Conselho Nacional da Previdência Complementar, aprovou a Resolução CNPC nº. 12, que dispõe sobre os procedimentos contábeis das entidades fechadas de previdência complementar - EFPC.

Esta resolução altera a Resolução CNPC nº 8 de 31 de outubro de 2011.

19. EVENTOS SUBSEQUENTES

Em 02 de janeiro de 2014, foi publicada no Diário Oficial da União a Portaria de nº 733 homologando o pedido de Convênio de Adesão de patrocínio da Siemens Aparelhos Auditivos Ltda. para o Plano de Aposentadoria Básico – CNPB Nº 1989.0002-74.

Em 02 de janeiro de 2014, foi publicada no Diário Oficial da União a Portaria de nº 734 homologando o pedido de Convênio de Adesão de patrocínio da Siemens Aparelhos Auditivos Ltda. para o Plano de Aposentadoria Suplementar – CNPB Nº 1989.0003-47.

Em 17 de janeiro de 2014, foi publicada no Diário Oficial da União a Portaria de nº 14 homologando o pedido de Convênio de Adesão de patrocínio da Serviços de Monitoramento Eletrônico Ltda. para o Plano de Aposentadoria Básico – CNPB Nº 1989.0002-74.

Em 17 de janeiro de 2014, foi publicada no Diário Oficial da União a Portaria de nº 15 homologando o pedido de Convênio de Adesão de patrocínio da Serviços de Monitoramento Eletrônico Ltda. para o Plano de Aposentadoria Suplementar – CNPB Nº 1989.0003-47.

Em 17 de janeiro de 2014, foi publicada no Diário Oficial da União a Portaria de nº 16 homologando o pedido de Convênio de Adesão de patrocínio da Siemens Serviços de Monitoramento Eletrônico Ltda. para o Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida – CNPB Nº 2008.0037-11.

Em 11 de fevereiro de 2014, foi publicada no Diário Oficial da União a Portaria de nº 52 homologando o pedido de Convênio de Adesão de patrocínio da Siemens Aparelhos Auditivos Ltda. para o Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida – CNPB Nº 2008.0037-11.

Diretoria

Roberto Ferraz Neto
Diretor Superintendente
CPF: 050.473.918-25

Contador Responsável

Renata Aparecida Moreira Silva
Contadora
CPF: 142.925.068-25
CRC: 1SP198910/O-1

Relatório dos auditores independentes sobre as demonstrações contábeis

Aos
Diretores, Participantes e Patrocinadores da
Previ Siemens Sociedade de Previdência Privada

Examinamos as demonstrações contábeis da Previ Siemens Sociedade de Previdência Privada ("Entidade"), que compreendem o balanço patrimonial consolidado (representado pelo somatório de todos os planos de benefícios administrados pela Entidade, aqui denominados de consolidado, por definição da Resolução CNPC nº 8) em 31 de dezembro de 2013 e as respectivas demonstrações consolidadas da mutação do patrimônio social e do plano de gestão administrativa, e as demonstrações individuais por plano de benefício que compreendem a demonstração da mutação do ativo líquido, do ativo líquido, do plano de gestão administrativa e das provisões técnicas do plano de benefício para o exercício findo naquela data, assim como o resumo das principais práticas contábeis e demais notas explicativas.

Responsabilidade da Administração sobre as demonstrações contábeis

A Administração da Entidade é responsável pela elaboração e adequada apresentação dessas demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis a entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC, e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Responsabilidade dos auditores independentes

Nossa responsabilidade é a de expressar uma opinião sobre essas demonstrações contábeis com base em nossa auditoria, conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Essas normas requerem o cumprimento de exigências éticas pelos auditores e que a auditoria seja planejada e executada com o objetivo de obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis estão livres de distorção relevante.

Uma auditoria envolve a execução de procedimentos selecionados para obtenção de evidência a respeito dos valores e divulgações apresentados nas demonstrações contábeis da Entidade. Os procedimentos selecionados dependem do julgamento do auditor, incluindo a avaliação dos riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro. Nessa avaliação de riscos, o auditor considera os controles internos relevantes para a elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis da Entidade para planejar os procedimentos de auditoria que são apropriados nas circunstâncias, mas não para fins de expressar uma opinião sobre a eficácia desses controles internos da Entidade. Uma auditoria inclui, também, a avaliação da adequação das práticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis feitas pela Administração, bem como a avaliação da apresentação das demonstrações contábeis tomadas em conjunto.

Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Opinião

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada da Previ Siemens Sociedade de Previdência Privada e individual por plano de benefício em 31 de dezembro de 2013 e o desempenho consolidado e por plano de benefício de suas operações para o exercício findo naquela data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC.

São Paulo, 19 de março de 2014.

ERNST & YOUNG
Auditores Independentes S.S.
CRC-2SP015199/O-6

Patrícia di Paula da Silva Paz
Contadora CRC-1SP198827/O-3

Parecer Atuarial

Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da
Previ-Siemens
PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada

1. Introdução

Na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens administrado pela PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada, apresentamos nosso parecer sobre a situação atuarial do citado Plano em 31 de dezembro de 2013 referente às Patrocinadoras:

- Siemens Ltda.
- Epcos do Brasil Ltda.
- Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.
- Siemens Eletroeletrônica Ltda.
- Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda.
- Chemtech Serviços de Engenharia e Software Ltda.
- Iriel Indústria e Comércio de Sistemas Elétricos Ltda.
- Osram do Brasil Lâmpadas Elétricas Ltda.
- Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.
- Siemens Vai Metal Services Ltda.

2. Perfil dos Participantes

A data base dos dados individuais relativos aos Participantes Ativos, Autopatrocínados, Vinculados, Assistidos e Beneficiários utilizados no presente estudo foi 31/12/2013.

Qualidade da Base Cadastral

Os dados individuais foram fornecidos pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada à Mercer que, após a realização de testes apropriados e devidos acertos efetuados em conjunto com a entidade, considerou-os adequados para fins desta avaliação atuarial.

A análise efetuada pela Mercer na base cadastral utilizada para a avaliação atuarial objetiva, única e exclusivamente, a identificação e correção de eventuais distorções na base de dados, não se inferindo dessa análise a garantia de que a totalidade das distorções foram detectadas e sanadas, permanecendo, em qualquer hipótese, com a PREVI-SIEMENS a responsabilidade plena por eventuais imprecisões existentes na base cadastral.

As principais características do grupo avaliado, na data base dos dados, estão resumidas nas tabelas a seguir:

Participantes Ativos

Patrocinadora	Nº	Idade média	Tempo de Serviço médio	Tempo de Contrib. Médio	Tempo Médio para Aposentadoria	Salário médio (R\$)	Folha Salarial Anual (R\$) 13x
Siemens	3.194	35,6	6,7	3,5	19,5	6.946	288.417.563
EPCOS	295	40,8	16,8	4,2	14,4	3.914	15.010.973
Siemens Medical	178	37,7	6,2	3,8	17,4	8.029	18.579.199
Eletroeletrônica	53	36,6	5,5	3,8	18,6	5.279	3.637.406
Unify	493	40,0	13,1	4,1	15,1	7.783	49.879.094
Chemtech	386	32,6	4,7	3,7	22,7	8.142	40.856.145
Iriel	83	33,7	6,4	3,2	21,3	3.423	3.693.594
Osram	157	42,5	16,2	2,9	12,8	6.817	13.913.082
Atos	107	38,9	9,1	4,5	16,2	7.420	10.320.707
Siemens Vai Metals	271	38,8	4,0	3,3	16,5	3.358	11.830.055
Total	5.217	36,6	7,9	3,6	18,6	6.726	456.137.818

Participantes Autopatrocinados

Patrocinadora	Nº	Idade média	Tempo de Serviço médio	Tempo de Contrib. Médio	Tempo Médio para Aposentadoria	Salário médio (R\$)	Folha Salarial Anual (R\$) 13x
Siemens	159	39,2	6,4	4,3	16,0	9.528	19.695.344
EPCOS	5	35,0	10,9	4,6	20,0	5.535	359.757
Siemens Medical	10	35,4	7,9	4,9	19,6	6.690	869.662
Eletroeletrônica	3	45,0	2,4	3,8	10,0	13.769	536.977
Unify	55	43,9	15,7	4,7	11,1	8.854	6.330.688
Chemtech	106	31,5	3,7	4,2	23,5	7.727	10.648.063
Iriel	1	45,1	3,5	5,0	9,9	11.726	152.440
Osram	11	39,6	9,7	3,3	15,5	8.428	1.205.235
Atos	14	42,3	6,9	4,8	12,7	7.987	1.453.591
Siemens Vai Metals	3	49,7	4,7	3,6	7,8	8.928	348.174
Total	367	37,8	7,2	4,3	17,3	8.719	41.599.932

Participantes Vinculados

Patrocinadora	Nº de Participantes	Idade média
Siemens	208	39,4
EPCOS	14	40,8
Siemens Medical	15	42,3
Eletroeletrônica	1	35,6
Unify	113	43,6
Chemtech	62	32,4
Iriel	1	28,9
Osram	3	43,1
Atos	24	41,2
Siemens Vai Metals	4	28,9
Total	445	39,6

Participantes Aposentados

Patrocinadora	Número de Participantes	Idade Média (anos)	Benefício médio (R\$)
Siemens	42	60,3	4.488
EPCOS	6	58,9	1.397
Eletroeletrônica	1	59,0	1.464
Unify	23	58,2	2.737
Chemtech	1	61,5	794
Osram	1	59,3	755
Atos	3	59,6	1.720
Total	77	59,5	3.480

Participantes Inválidos

Patrocinadora	Número de Participantes	Idade Média (anos)	Benefício médio (R\$)
Unify	1	55,1	1.212
Total	1	55,1	1.212

Participantes Pensionistas (Grupos Familiares)

Patrocinadora	Número de Participantes	Idade Média (anos)	Benefício médio (R\$)
Siemens	5	55,4	2.252
Unify	2	33,7	1.907
Total	7	49,2	2.153

Salientamos que para a definição do número de Beneficiários foi considerado o grupo familiar de cada ex-Participante, de tal forma que viúva e filhos de um mesmo ex-Participante correspondessem a um pensionista.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais posicionados em 31/12/2013.

3. Hipóteses e Métodos Atuariais Utilizados

Uma avaliação atuarial é um estudo que tem por objetivo principal estimar, na data do cálculo, o custo a longo prazo de um determinado plano de benefícios, devendo incluir os valores esperados relativos tanto aos participantes já recebendo benefícios quanto àqueles que ainda completarão as condições exigidas para tal.

Para esse fim, são feitas projeções de longo prazo, admitindo-se um conjunto de hipóteses atuariais que represente de forma realista as expectativas com relação à experiência futura do plano. Essas hipóteses incluem aquelas de caráter econômico (retorno de investimento, taxa de crescimento salarial, taxa de reajuste dos benefícios e níveis de benefícios do INSS) e também as de caráter biométrico (taxas de mortalidade, invalidez e rotatividade, idade de aposentadoria, estado civil e dependentes).

A seguir descreveremos o conjunto das principais hipóteses atuariais e econômicas utilizadas na apuração das Provisões Matemáticas desta avaliação atuarial.

Taxa real anual de juros	Não aplicável
Projeção de crescimento real de salário	Não aplicável
Projeção de crescimento real do maior salário de benefício do INSS	Não aplicável
Projeção de crescimento real dos benefícios do plano	Não aplicável
Fator de capacidade para os salários	Não aplicável
Fator de capacidade para os benefícios	Não aplicável
Hipótese sobre rotatividade	Não aplicável
Tábua de mortalidade geral	Não aplicável
Tábua de mortalidade de inválidos	Não aplicável
Tábua de entrada em invalidez	Não aplicável
Outras hipóteses biométricas utilizadas	Não aplicável

As hipóteses econômicas e biométricas não foram indicadas, pois o plano é do tipo Contribuição Definida, não sendo aplicável a adoção de hipóteses.

Principais Riscos Atuariais

O plano não apresenta componentes de riscos atuariais, em função de se tratar de plano estruturado na modalidade de contribuição definida.

Adequação dos Métodos de Financiamento

O método atuarial adotado foi o de Capitalização Individual para a avaliação de todos os benefícios do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da PREVI-SIEMENS.

Informamos que não ocorreram alterações nas hipóteses atuariais e econômicas nem nos métodos atuariais utilizados na presente avaliação, com relação à avaliação atuarial realizada no exercício de 2012.

Em nossa opinião, as hipóteses e métodos utilizados nesta avaliação atuarial são apropriados e atendem à Resolução CGPC nº 18/2006, alterada pela Resolução CNPC 09/2012, que estabelece os parâmetros técnico-atuariais para estruturação de plano de benefícios de Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

4. Posição das Provisões Matemáticas

Certificamos que, de acordo com o Plano de Contas em vigor e com os totais dos Saldos de Contas individuais informados pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada a composição das Provisões Matemáticas em 31 de dezembro de 2013, segregada por patrocinadora, é a apresentada no quadro a seguir.

O Equilíbrio Técnico do Plano foi determinado com base nas Provisões Matemáticas certificadas e nos valores do Patrimônio Social e dos Fundos Previdenciais e Administrativos fornecidos pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada posicionados em 31/12/2013.

Conta	Nome	Siemens	EPCOS	Siemens Healthcare	Siemens Eletroeletrônica	Unify	Chemtech
2.3.0.0.00.00.00	PATRIMÔNIO SOCIAL	258.617.315,57	20.166.669,73	8.564.684,25	2.084.729,38	98.922.644,07	18.352.449,64
2.3.1.0.00.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	253.185.922,95	19.995.204,31	7.964.443,57	1.969.325,08	96.577.586,21	16.810.636,03
2.3.1.1.00.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	253.185.922,95	19.995.204,31	7.964.443,57	1.969.325,08	96.577.586,21	16.810.636,03
2.3.1.1.01.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	22.583.280,04	740.134,60	-	291.124,69	7.262.944,65	49.439,16
2.3.1.1.01.01.00	Contribuição Definida	22.583.280,04	740.134,60	-	291.124,69	7.262.944,65	49.439,16
2.3.1.1.01.01.01	Saldo de Conta dos Assistidos	22.583.280,04	740.134,60	-	291.124,69	7.262.944,65	49.439,16
2.3.1.1.01.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	230.602.642,91	19.255.069,71	7.964.443,57	1.678.200,39	89.314.641,56	16.761.196,87
2.3.1.1.02.01.00	Contribuição Definida	230.602.642,91	19.255.069,71	7.964.443,57	1.678.200,39	89.314.641,56	16.761.196,87
2.3.1.1.02.01.01	Saldo de Conta - Parcela Patrocinador	50.680.467,03	3.155.728,53	2.455.273,92	413.300,65	15.876.344,80	7.432.417,41
2.3.1.1.02.01.02	Saldo de Conta - Parcela Participante	179.922.175,88	16.099.341,18	5.509.169,65	1.264.899,74	73.438.296,76	9.328.779,46
2.3.1.1.02.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.04.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.05.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples	-	-	-	-	-	-

Conta	Nome	Siemens	EPCOS	Siemens Healthcare	Siemens Eletroeletrônica	Unify	Chemtech
2.3.1.1.03.00.00	(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.00	(-) Serviço Passado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.00	(-) Déficit Equacionado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.00	Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.00	SUPERÁVIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.01	Reserva de Contingência	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.02	Reserva para Revisão do Plano	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.02.00	DÉFICIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	-	-	-	-	-	-
2.3.2.0.00.00.00	FUNDOS	5.431.392,62	171.465,42	600.240,68	115.404,30	2.345.057,86	1.541.813,61
2.3.2.1.00.00.00	Fundos Previdenciais	3.749.079,00	125.419,86	421.330,31	75.012,49	1.263.231,05	1.004.107,79
2.3.2.1.01.00.00	Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	3.749.079,00	125.419,86	421.330,31	75.012,49	1.263.231,05	1.004.107,79
2.3.2.1.02.00.00	Revisão de Plano	-	-	-	-	-	-
2.3.2.1.03.00.00	Outros - Previsto em NTA	-	-	-	-	-	-
2.3.2.2.00.00.00	Fundos Administrativos	1.682.313,62	46.045,56	178.910,37	40.391,81	1.081.826,81	537.705,82
2.3.2.2.01.00.00	Plano de Gestão Administrativa	1.682.313,62	46.045,56	178.910,37	40.391,81	1.081.826,81	537.705,82
2.3.2.2.02.00.00	Participação no Fundo Administrativo PGA	-	-	-	-	-	-
2.3.2.3.00.00.00	Fundos dos Investimentos	-	-	-	-	-	-
2.4.0.0.00.00.00	GESTÃO ASSISTENCIAL	-	-	-	-	-	-

Conta	Nome	Iriel	Osram	Atos	VAI Metals
2.3.0.0.00.00.00	PATRIMÔNIO SOCIAL	1.008.487,33	6.577.673,70	12.545.323,11	1.374.696,84
2.3.1.0.00.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	976.323,46	6.410.937,39	12.029.367,08	1.269.382,95
2.3.1.1.00.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	976.323,46	6.410.937,39	12.029.367,08	1.269.382,95
2.3.1.1.01.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	-	45.913,48	541.359,51	-
2.3.1.1.01.01.00	Contribuição Definida	-	45.913,48	541.359,51	-
2.3.1.1.01.01.01	Saldo de Conta dos Assistidos	-	45.913,48	541.359,51	-
2.3.1.1.01.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	-	-	-	-
2.3.1.1.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-
2.3.1.1.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-	-
2.3.1.1.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	976.323,46	6.365.023,91	11.488.007,57	1.269.382,95
2.3.1.1.02.01.00	Contribuição Definida	976.323,46	6.365.023,91	11.488.007,57	1.269.382,95
2.3.1.1.02.01.01	Saldo de Conta - Parcela Patrocinador	326.994,38	2.584.179,76	2.711.170,33	510.942,06
2.3.1.1.02.01.02	Saldo de Conta - Parcela Participante	649.329,08	3.780.844,15	8.776.837,24	758.440,89
2.3.1.1.02.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-
2.3.1.1.02.04.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	-	-	-	-
2.3.1.1.02.05.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples	-	-	-	-

Conta	Nome	Iriel	Osram	Atos	VAI Metals
2.3.1.1.03.00.00	(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.00	(-) Serviço Passado	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.02	(-) Participante	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.00	(-) Déficit Equacionado	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.02	(-) Participante	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.03	(-) Assistido	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.00	Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.02	(-) Participante	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.03	(-) Assistido	-	-	-	-
2.3.1.2.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	-	-	-	-
2.3.1.2.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.00	SUPERÁVIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.01	Reserva de Contingência	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.02	Reserva para Revisão do Plano	-	-	-	-
2.3.1.2.01.02.00	DÉFICIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	-	-
2.3.1.2.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	-	-	-	-
2.3.2.0.00.00.00	FUNDOS	32.163,87	166.736,31	515.956,03	105.313,89
2.3.2.1.00.00.00	Fundos Previdenciais	16.352,73	96.322,76	345.694,01	72.080,43
2.3.2.1.01.00.00	Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	16.352,73	96.322,76	345.694,01	72.080,43
2.3.2.1.02.00.00	Revisão de Plano	-	-	-	-
2.3.2.1.03.00.00	Outros - Previsto em NTA	-	-	-	-
2.3.2.2.00.00.00	Fundos Administrativos	15.811,14	70.413,55	170.262,02	33.233,46
2.3.2.2.01.00.00	Plano de Gestão Administrativa	15.811,14	70.413,55	170.262,02	33.233,46
2.3.2.2.02.00.00	Participação no Fundo Administrativo PGA	-	-	-	-
2.3.2.3.00.00.00	Fundos dos Investimentos	-	-	-	-
2.4.0.0.00.00.00	GESTÃO ASSISTENCIAL	-	-	-	-

Os valores das provisões matemáticas apresentados acima foram obtidos considerando-se o Regulamento do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da PREVI-SIEMENS vigente em 31 de dezembro de 2013, Plano este que se encontra em manutenção.

Não houve alteração regulamentar que gere impacto no resultado do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da PREVI-SIEMENS no exercício de 2013.

Observamos que a Mercer não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos ativos que compõem o Patrimônio Social do Plano de Benefícios ora avaliado, assim como os valores registrados nos saldos das contas individuais, tendo se baseado na informação fornecida pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada.

Variação nas Provisões Matemáticas

As provisões matemáticas de Contribuição Definida do plano evoluíram com as entradas (contribuições), saídas (benefícios pagos, resgates, portabilidades, etc.) e rentabilidade auferida ao longo de 2013.

Constituição e Reversão de Fundos Previdenciais

Esclarecemos que, de acordo com o item 6.5 do Regulamento do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da PREVI-SIEMENS, o Fundo Previdencial – Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar foi constituído com a parcela do saldo da Conta Total de Participante que não foi destinada ao pagamento de benefícios, na forma prevista pelo Regulamento do Plano CD, em decorrência do término do vínculo empregatício do participante que não tenha atingido as condições de elegibilidade a qualquer benefício pelo plano e que tenha optado pelo resgate. O Fundo de Reversão que poderá ser utilizado para compensação de contribuições futuras das patrocinadoras.

Conforme definido e aprovado pelo Conselho Deliberativo da PREVI-SIEMENS, o Fundo Previdencial não será utilizado pelas patrocinadoras para abatimento das contribuições devidas para o exercício de 2014.

5. Plano de Custeio para o Exercício de 2014

Custos

Para apuração dos compromissos deste plano, foi adotado o método atuarial Capitalização Individual. Desta forma, apresentamos na tabela a seguir o plano de custeio previsto para o exercício de 2014:

Siemens Ltda.

	Custo em % da folha salarial dos participantes ativos	Custo em R\$ de 31/12/2013
Total de Benefícios	9,08%	26.188.314
Administração	0,23%	676.313
Total	9,31%	26.864.627

Epcos do Brasil Ltda.

	Custo em % da folha salarial dos participantes ativos	Custo em R\$ de 31/12/2013
Total de Benefícios	10,32%	1.549.132
Administração	0,35%	52.738
Total	10,67%	1.601.870

Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.

	Custo em % da folha salarial dos participantes ativos	Custo em R\$ de 31/12/2013
Total de Benefícios	7,19%	1.335.845
Administração	0,12%	22.398
Total	7,31%	1.358.243

Siemens Eletroeletrônica Ltda.

	Custo em % da folha salarial dos participantes ativos	Custo em R\$ de 31/12/2013
Total de Benefícios	8,29%	301.540
Administração	0,15%	5.452
Total	8,44%	306.992

Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda.

	Custo em % da folha salarial dos participantes ativos	Custo em R\$ de 31/12/2013
Total de Benefícios	9,98%	4.977.934
Administração	0,52%	258.694
Total	10,50%	5.236.628

Chemtech Serviços de Engenharia e Software Ltda.

	Custo em % da folha salarial dos participantes ativos	Custo em R\$ de 31/12/2013
Total de Benefícios	9,79%	3.999.816
Administração	0,12%	47.994
Total	9,91%	4.047.810

IRIEL Indústria e Comércio de Sistemas Elétricos Ltda.

	Custo em % da folha salarial dos participantes ativos	Custo em R\$ de 31/12/2013
Total de Benefícios	6,34%	234.173
Administração	0,07%	2.637
Total	6,41%	236.810

Osram do Brasil Lâmpadas Elétricas Ltda.

	Custo em % da folha salarial dos participantes ativos	Custo em R\$ de 31/12/2013
Total de Benefícios	10,76%	1.497.048
Administração	0,12%	17.201
Total	10,88%	1.514.249

Atos Siemens Soluções e Serviços de Tecnologia e Informática Ltda.

	Custo em % da folha salarial dos participantes ativos	Custo em R\$ de 31/12/2013
Total de Benefícios	10,22%	1.054.776
Administração	0,32%	32.807
Total	10,54%	1.087.583

Siemens VAI Metals Services Ltda.

	Custo em % da folha salarial dos participantes ativos	Custo em R\$ de 31/12/2013
Total de Benefícios	4,95%	585.588
Administração	0,03%	3.595
Total	4,98%	589.183

Observações:

Os custos demonstrados em Total de Benefícios incluem as contribuições de responsabilidade de Patrocinadora e Participante.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais em 31/12/2013. Ressaltamos que durante o ano de 2014, os valores de contribuição em Reais poderão apresentar variações em função de aumento ou redução da folha de participação.

Evolução dos Custos

O custo relativo a um plano de contribuição definida varia de acordo com o perfil da população que aderiu ao plano.

Contribuições

Certificamos que, de acordo com a legislação vigente, as Patrocinadoras e os participantes deverão efetuar contribuições para o Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens com base nos seguintes níveis:

Patrocinadora

CONTRIBUIÇÃO NORMAL

	Contribuição Normal	
	Contribuição em % da folha salarial dos participantes ativos	Contribuição em R\$ de 31/12/2013
Siemens Ltda.	4,29%	12.373.113
Epcos do Brasil Ltda.	4,71%	707.017
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	3,43%	637.267
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	2,96%	107.667
Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda.	5,04%	2.513.906
Chemtec Serviços de Engenharia e Software Ltda.	4,53%	1.850.783
IRIEL Indústria e Comércio de Sistema Elétricos Ltda.	3,29%	121.519
OSRAM do Brasil Lâmpadas Elétricas Ltda.	5,89%	819.481
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	4,69%	484.041
VAI Metals Services Ltda.	2,17%	256.712

CONTRIBUIÇÃO PARA COBERTURA DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

	Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas	
	Contribuição em % da folha salarial dos participantes ativos	Contribuição em R\$ de 31/12/2013
Siemens Ltda.	0,23%	676.313
Epcos do Brasil Ltda.	0,35%	52.738
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	0,12%	22.398
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	0,15%	5.452
Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda.	-	-
Chemtec Serviços de Engenharia e Software Ltda.	-	-
IRIEL Indústria e Comércio de Sistema Elétricos Ltda.	0,07%	2.637
OSRAM do Brasil Lâmpadas Elétricas Ltda.	0,12%	17.201
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	0,32%	32.807
VAI Metals Services Ltda.	0,03%	3.595

As despesas administrativas das patrocinadoras cujo percentual de contribuição para esse fim é zero no exercício de 2014, serão cobertas pelo Fundo Administrativo já constituído

Participantes Ativos

Os Participantes ativos deverão efetuar contribuições de acordo com o item 7.1 do Regulamento do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens, equivalente às seguintes taxas médias estimadas:

CONTRIBUIÇÃO PROGRAMADA E EVENTUAL

Contribuição Programada e Eventual		
	Contribuição em % da folha salarial dos participantes ativos	Contribuição em R\$ de 31/12/2013
Siemens Ltda.	4,52%	13.036.474
Epcos do Brasil Ltda.	5,46%	819.599
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	3,54%	657.704
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	3,76%	136.766
Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda	4,46%	2.224.608
Chemtec Serviços de Engenharia e Software Ltda	4,52%	1.846.698
IRIEL Indústria e Comércio de Sistema Elétricos Ltda.	2,93%	108.222
OSRAM do Brasil Lâmpadas Elétricas Ltda.	4,41%	613.567
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	5,08%	524.292
VAI Metals Services Ltda.	2,74%	324.144

Participantes Autopatrocinados

CONTRIBUIÇÃO NORMAL

Os Participantes Autopatrocinados deverão efetuar, além de suas contribuições, as contribuições que seriam feitas pela patrocinadora, caso não tivesse ocorrido o Término do Vínculo Empregatício, destinadas ao custeio de seus benefícios, equivalente às seguintes taxas médias estimadas:

	Contribuição em % da folha salarial dos participantes ativos	Contribuição em R\$ de 31/12/2013
Siemens Ltda.	0,27%	778.727
Epcos do Brasil Ltda.	0,15%	22.516
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	0,22%	40.874
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	1,57%	57.107
Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda	0,48%	239.420
Chemtec Serviços de Engenharia e Software Ltda	0,74%	302.335
IRIEL Indústria e Comércio de Sistema Elétricos Ltda.	0,12%	4.432
OSRAM do Brasil Lâmpadas Elétricas Ltda.	0,46%	64.000
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	0,45%	46.443
VAI Metals Services Ltda.	0,04%	4.732

CONTRIBUIÇÃO PARA COBERTURA DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

A contribuição para o custeio das despesas administrativas do Plano corresponderá a 2,5% sobre o Saldo de Conta Total do Participante, com contribuição mínima de R\$ 32,95 por mês atualizado anualmente pelo INPC, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

Participantes em Benefício Proporcional Diferido

CONTRIBUIÇÃO PARA COBERTURA DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

A contribuição para o custeio das despesas administrativas do Plano corresponderá a 2,5% sobre o Saldo de Conta Total do Participante, com contribuição mínima de R\$ 32,95 por mês atualizado anualmente pelo INPC, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

O plano de custeio apresentado neste Parecer passa a vigorar a partir de 1º de janeiro de 2014, até que seja processada nova avaliação atuarial.

6. Conclusão

Certificamos que o Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada está equilibrado, dependendo apenas do pagamento das contribuições previstas no Plano de Custeio para manter este equilíbrio.

São Paulo, 10 de Março de 2014

Mercer Human Resource Consulting Ltda.
Fernanda Coutinho Mathias
MIBA nº 843

Ane Conde
MIBA nº 2.138

Parecer Atuarial

Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada

1. Introdução

Na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens, administrado pela PREVI-SIEMENS Sociedade de Previdência Privada, apresentamos nosso parecer sobre a situação atuarial do citado Plano em 31 de dezembro de 2013 referente às Patrocinadoras:

- Siemens Ltda.
- Epcos do Brasil Ltda.
- Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.
- Siemens Eletroeletrônica Ltda.
- Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda.
- Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.

2. Perfil dos Participantes

A data base dos dados individuais relativos aos Participantes Ativos, Autopatrocinados, Vinculados, Assistidos e Beneficiários utilizados no presente estudo foi 31/12/2013.

Qualidade da Base Cadastral

Os dados individuais foram fornecidos pela PREVI-SIEMENS à Mercer que, após a realização de testes apropriados e devidos acertos efetuados em conjunto com a entidade, considerou-os adequados para fins desta avaliação atuarial.

A análise efetuada pela Mercer na base cadastral utilizada para a avaliação atuarial objetiva, única e exclusivamente, a identificação e correção de eventuais distorções na base de dados, não se inferindo dessa análise a garantia de que a totalidade das distorções foram detectadas e sanadas, permanecendo, em qualquer hipótese, com a PREVI-SIEMENS a responsabilidade plena por eventuais imprecisões existentes na base cadastral.

As principais características do grupo avaliado, na data base dos dados, estão resumidas nas tabelas a seguir:

Participantes Ativos

Patrocinadora	Nº	Idade média	Tempo de Serviço médio	Tempo de Contrib. Médio	Tempo Médio para Aposentadoria	Salário médio (R\$)	Folha Salarial Anual (R\$) 13x
Siemens	738	41,3	13,6	13,3	18,7	6.976	6.926.417
EPCOS	123	41,9	18,4	18,4	18,1	3.761	6.014.380
Siemens Medical	9	35,2	8,2	6,0	24,8	6.303	737.440
Eletroeletrônica	74	42,0	12,2	12,5	18,0	2.768	2.663.079
Unify	31	43,1	19,3	19,3	16,9	9.557	3.851.509
Atos	17	40,4	11,0	11,0	19,6	6.907	1.526.512
Total	992	41,4	14,1	13,9	18,6	6.337	81.719.337

Participantes Autopatrocinados

Patrocinadora	Nº	Idade média	Tempo de Serviço médio	Tempo de Contrib. Médio	Tempo Médio para Aposentadoria	Salário médio (R\$)	Folha Salarial Anual (R\$) 13x
Siemens	28	47,0	15,0	19,4	13,0	11.130	4.051.371
EPCOS	1	36,7	12,7	13,0	23,3	8.455	109.921
Eletroeletrônica	2	38,6	3,7	6,1	21,4	10.866	282.504
Unify	2	50,2	18,0	23,6	9,8	6.155	160.041
Atos	2	51,3	27,9	29,5	8,7	17.054	443.416
Total	35	46,7	15,2	19,3	13,3	11.093	5.047.254

Participantes Vinculados

Patrocinadora	Nº de Participantes	Idade média
Siemens	116	45,0
EPCOS	17	46,9
Eletroeletrônica	5	43,7
Unify	34	45,2
Atos	8	41,1
Total	180	45,0

Participantes Aposentados

Patrocinadora	Número de Participantes	Idade Média (anos)	Benefício médio (R\$)
Siemens	414	65,7	2.203
EPCOS	38	64,4	1.958
Eletroeletrônica	1	71,0	1.169
Unify	52	60,3	2.893
Atos	5	57,8	2.763
Total	510	65,0	2.259

Participante Inválidos

Patrocinadora	Número de Participantes	Idade Média (anos)	Benefício médio (R\$)
Siemens	3	55,5	895
Unify	1	42,4	1.978
Total	4	52,2	1.166

Participantes Pensionistas (Grupos Familiares)

Patrocinadora	Número de Participantes	Idade Média (anos)	Benefício médio (R\$)
Siemens	35	64,3	1.454
Total	35	64,3	1.454

Salienamos que para a definição do número de Beneficiários foi considerado o grupo familiar de cada ex-Participante, de tal forma que viúva e filhos de um mesmo ex-Participante correspondessem a um pensionista.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais posicionados em 31/12/2013.

3. Hipóteses e Métodos Atuariais Utilizados

Uma avaliação atuarial é um estudo que tem por objetivo principal estimar, na data do cálculo, o custo a longo prazo de um determinado plano de benefícios, devendo incluir os valores esperados relativos tanto aos participantes já recebendo benefícios quanto àqueles que ainda completarão as condições exigidas para tal.

Para esse fim, são feitas projeções de longo prazo, admitindo-se um conjunto de hipóteses atuariais que represente de forma realista as expectativas com relação à experiência futura do plano. Essas hipóteses incluem aquelas de caráter econômico (retorno de investimento, taxa de crescimento salarial, taxa de reajuste dos benefícios e níveis de benefícios do INSS) e também as de caráter biométrico (taxas de mortalidade, invalidez e rotatividade, idade de aposentadoria, estado civil e dependentes).

A seguir descreveremos o conjunto das principais hipóteses atuariais e econômicas utilizadas na apuração das Provisões Matemáticas desta avaliação atuarial.

Taxa real anual de juros	Não aplicável
Projeção de crescimento real de salário	Não aplicável
Projeção de crescimento real do maior salário de benefício do INSS	Não aplicável
Projeção de crescimento real dos benefícios do plano	Não aplicável
Fator de capacidade para os salários	Não aplicável
Fator de capacidade para os benefícios	Não aplicável
Hipótese sobre rotatividade	Não aplicável
Tábua de mortalidade geral	Não aplicável
Tábua de mortalidade de inválidos	Não aplicável
Tábua de entrada em invalidez	Não aplicável
Outras hipóteses biométricas utilizadas	Não aplicável

As hipóteses econômicas e biométricas não foram indicadas, pois o plano é do tipo Contribuição Definida, não sendo aplicável a adoção de hipóteses.

Principais Riscos Atuariais

O plano não apresenta componentes de riscos atuariais, em função de se tratar de plano estruturado na modalidade de contribuição definida.

Adequação dos Métodos de Financiamento

O método atuarial adotado foi o de Capitalização Individual para a avaliação de todos os benefícios do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens.

Informamos que não ocorreram alterações nas hipóteses atuariais e econômicas nem nos métodos atuariais utilizados na presente avaliação, com relação à avaliação atuarial realizada no exercício de 2012.

Em nossa opinião, as hipóteses e métodos utilizados nesta avaliação atuarial são apropriados e atendem à Resolução CGPC nº 18/2006, alterada pela Resolução CNPC 09/2012, que estabelece os parâmetros técnico-atuariais para estruturação de plano de benefícios de Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

4. Posição das Provisões Matemáticas

Certificamos que, de acordo com o Plano de Contas em vigor e com os totais dos Saldos de Contas individuais informados pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada, a composição das Provisões Matemáticas em 31 de dezembro de 2013, segregada por patrocinadora, é a apresentada no quadro a seguir.

O Equilíbrio Técnico do Plano foi determinado com base nas Provisões Matemáticas certificadas e nos valores do Patrimônio Social e dos Fundos Previdenciais e Administrativos fornecidos pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada posicionados em 31/12/2013.

Conta	Nome	Siemens Ltda.	EPCOS	Siemens Healthcare	Siemens Eletroeletrônica	Unify	Atos
2.3.0.0.00.00.00	PATRIMÔNIO SOCIAL	210.124.409,19	19.906.171,07	298.543,33	2.962.837,88	27.408.356,36	4.947.436,67
2.3.1.0.00.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	205.571.773,09	18.628.140,35	261.957,86	2.619.526,13	25.980.380,91	4.874.242,53
2.3.1.1.00.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	205.571.773,09	18.628.140,35	261.957,86	2.619.526,13	25.980.380,91	4.874.242,53
2.3.1.1.01.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	119.901.628,38	7.423.803,73	-	145.644,83	14.945.243,29	1.488.911,44
2.3.1.1.01.01.00	Contribuição Definida	119.901.628,38	7.423.803,73	-	145.644,83	14.945.243,29	1.488.911,44
2.3.1.1.01.01.01	Saldo de Conta dos Assistidos	119.901.628,38	7.423.803,73	-	145.644,83	14.945.243,29	1.488.911,44
2.3.1.1.01.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	85.670.144,71	11.204.336,62	261.957,86	2.473.881,30	11.035.137,62	3.385.331,09
2.3.1.1.02.01.00	Contribuição Definida	85.670.144,71	11.204.336,62	261.957,86	2.473.881,30	11.035.137,62	3.385.331,09
2.3.1.1.02.01.01	Saldo de Conta - Parcela Patrocinador	21.384.161,71	3.312.798,19	68.082,94	697.677,98	3.041.798,24	791.036,30
2.3.1.1.02.01.02	Saldo de Conta - Parcela Participante	64.285.983,00	7.891.538,43	193.874,92	1.776.203,32	7.993.339,38	2.594.294,79
2.3.1.1.02.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.04.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.05.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.00.00	(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.00	(-) Serviço Passado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.00	(-) Déficit Equacionado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.00	Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.00	SUPERÁVIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.01	Reserva de Contingência	-	-	-	-	-	-

Conta	Nome	Siemens Ltda.	EPCOS	Siemens Healthcare	Siemens Eletroeletrônica	Unify	Atos
2.3.1.2.01.01.02	Reserva para Revisão do Plano	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.02.00	DÉFICIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	-	-	-	-	-	-
2.3.2.0.00.00.00	FUNDOS	4.552.636,10	1.278.030,72	36.585,47	343.311,75	1.427.975,45	73.194,14
2.3.2.1.00.00.00	Fundos Previdenciais	3.055.115,43	1.100.292,31	8.704,62	261.432,35	1.107.025,94	12.768,20
2.3.2.1.01.00.00	Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	3.055.115,43	1.100.292,31	8.704,62	261.432,35	1.107.025,94	12.768,20
2.3.2.1.02.00.00	Revisão de Plano	-	-	-	-	-	-
2.3.2.1.03.00.00	Outros - Previsto em NTA	-	-	-	-	-	-
2.3.2.2.00.00.00	Fundos Administrativos	1.497.520,67	177.738,41	27.880,85	81.879,40	320.949,51	60.425,94
2.3.2.2.01.00.00	Plano de Gestão Administrativa	1.497.520,67	177.738,41	27.880,85	81.879,40	320.949,51	60.425,94
2.3.2.2.02.00.00	Participação no Fundo Administrativo PGA	-	-	-	-	-	-
2.3.2.3.00.00.00	Fundos dos Investimentos	-	-	-	-	-	-
2.4.0.0.00.00.00	GESTÃO ASSISTENCIAL	-	-	-	-	-	-

Os valores das provisões matemáticas apresentados acima foram obtidos considerando-se o Regulamento do Plano de Aposentadoria Suplementar da PREVI-SIEMENS vigente em 31 de dezembro de 2013, Plano este que se encontra fechado a novas adesões, a partir de 01/01/2009.

Não houve alteração regulamentar que gere impacto no resultado do Plano de Aposentadoria Suplementar da PREVI-SIEMENS no exercício de 2013.

Observamos que a Mercer não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos ativos que compõem o Patrimônio Social do Plano de Benefícios ora avaliado, assim como os valores registrados nos saldos das contas individuais, tendo se baseado na informação fornecida pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada.

Variação nas Provisões Matemáticas

As provisões matemáticas de Contribuição Definida do plano evoluíram com as entradas (contribuições), saídas (benefícios pagos, resgates, portabilidades, etc.) e rentabilidade auferida ao longo de 2013.

Constituição e Reversão de Fundos Previdenciais

Esclarecemos que, de acordo no item B.5.6 do Regulamento do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens, o Fundo Previdencial – Reversão por Exigência Regulamentar foi constituído com as contribuições da Patrocinadora às quais os Participantes não tiveram direito por terem se desligado da Patrocinadora antes de se tornarem elegíveis aos benefícios do Plano. De acordo com a deliberação do Conselho Deliberativo, as patrocinadoras EPCOS e Unify poderão utilizar este fundo para financiar as contribuições normais devidas no exercício de 2014.

5. Plano de Custeio para o Exercício de 2014

Custos

Para apuração dos compromissos deste plano, foi adotado o método atuarial Capitalização Individual. Desta forma, apresentamos na tabela a seguir o plano de custeio previsto para o exercício de 2014:

Siemens Ltda.

	Custo em % da folha salarial dos participantes ativos	Custo em R\$ de 31/12/2013
Total de Benefícios	7,37%	4.932.476
Administração	0,82%	549.498
Total	8,19%	5.481.974

Epcos do Brasil Ltda.

	Custo em % da folha salarial dos participantes ativos	Custo em R\$ de 31/12/2013
Total de Benefícios	8,17%	491.375
Administração	0,87%	52.057
Total	9,04%	543.432

Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.

	Custo em % da folha salarial dos participantes ativos	Custo em R\$ de 31/12/2013
Total de Benefícios	6,17%	45.500
Administração	0,11%	781
Total	6,28%	46.281

Siemens Eletroeletrônica Ltda.

	Custo em % da folha salarial dos participantes ativos	Custo em R\$ de 31/12/2013
Total de Benefícios	6,04%	160.850
Administração	0,29%	7.748
Total	6,33%	168.598

Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda.

	Custo em % da folha salarial dos participantes ativos	Custo em R\$ de 31/12/2013
Total de Benefícios	8,33%	320.831
Administração	1,86%	71.676
Total	10,19%	392.507

Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.

	Custo em % da folha salarial dos participantes ativos	Custo em R\$ de 31/12/2013
Total de Benefícios	7,65%	116.778
Administração	0,85%	12.938
Total	8,50%	129.716

Observações:

Os custos demonstrados em Total de Benefícios incluem as contribuições de responsabilidade de Patrocinadora e Participante.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais em 31/12/2013. Ressaltamos que durante o ano de 2014, os valores de contribuição em Reais poderão apresentar variações em função de aumento ou redução da folha de participação.

Evolução dos Custos

O custo relativo a um plano de contribuição definida varia de acordo com o perfil da população que aderiu ao plano.

Contribuições

Certificamos que, de acordo com a legislação vigente, as Patrocinadoras e os participantes deverão efetuar contribuições para o Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens com base nos seguintes níveis:

Patrocinadora

CONTRIBUIÇÃO NORMAL

	Contribuição Normal	
	Contribuição em % da folha salarial dos participantes ativos	Contribuição em R\$ de 31/12/2013
Siemens Ltda.	2,00%	1.338.528
Epcos do Brasil Ltda.	-	-
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	1,83%	13.495
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	1,82%	48.468
Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda.	-	-
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	1,91%	29.156

A diferença entre o Custo e a Contribuição das patrocinadoras EPCOS e Unify será coberta por meio da utilização do “Fundo Previdencial - Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar” de cada uma das patrocinadoras, respectivamente.

CONTRIBUIÇÃO PARA COBERTURA DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

	Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas	
	Contribuição em % da folha salarial dos participantes ativos	Contribuição em R\$ de 31/12/2013
Siemens Ltda.	0,82%	549.498
Epcos do Brasil Ltda.	-	-
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	0,11%	781
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	0,29%	7.748
Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda..	-	-
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	0,85%	12.938

As despesas administrativas das patrocinadoras cujo percentual de contribuição para esse fim é zero no exercício de 2014, serão cobertas pelo Fundo Administrativo já constituído.

Participantes Ativos

Os Participantes ativos deverão efetuar contribuições de acordo com o item B.6.1 do Regulamento do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens, equivalente às seguintes taxas médias estimadas:

CONTRIBUIÇÃO SIMPLES E ADICIONAL

	Contribuição Suplementar e Adicional	
	Contribuição em % da folha salarial dos participantes ativos	Contribuição em R\$ de 31/12/2013
Siemens Ltda.	5,13%	3.433.325
Epcos do Brasil Ltda.	6,09%	366.276
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	4,34%	32.005
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	4,06%	108.121
Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda.	6,37%	245.341
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	5,30%	80.905

Participantes Autopatrocinaados

CONTRIBUIÇÃO NORMAL

Os Participantes Autopatrocinaados deverão efetuar, além de suas contribuições, as contribuições que seriam feitas pela patrocinadora, caso não tivesse ocorrido o Término do Vínculo Empregatício, destinadas ao custeio de seus benefícios, equivalente às seguintes taxas médias estimadas:

	Contribuição Autopatrocinaado	
	Contribuição em % da folha salarial dos participantes ativos	Contribuição em R\$ de 31/12/2013
Siemens Ltda.	0,24%	160.623
Epcos do Brasil Ltda.	0,03%	1.804
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	-	-
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	0,16%	4.261
Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda.	0,06%	2.311
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	0,44%	6.717

CONTRIBUIÇÃO PARA COBERTURA DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

A contribuição para o custeio das despesas administrativas do Plano corresponderá a 15% de suas contribuições individuais, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

Participantes em Benefício Proporcional Diferido

CONTRIBUIÇÃO PARA COBERTURA DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

Os participantes em BPD deverão efetuar contribuições para cobertura das despesas administrativas de 2,5%a.a. do valor total de sua Reserva Matemática.

O plano de custeio apresentado neste Parecer passa a vigorar a partir de 1º de janeiro de 2014, até que seja processada nova avaliação atuarial.

6. Conclusão

Certificamos que o Plano de Aposentadoria Suplementar da PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada está equilibrado, dependendo apenas do pagamento das contribuições previstas no Plano de Custeio para manter este equilíbrio.

São Paulo, 10 de Março de 2014

Mercer Human Resource Consulting Ltda.
Fernanda Coutinho Mathias
MIBA nº 843

Ane Conde
MIBA nº 2.138

Parecer Atuarial

Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada

1. Introdução

Na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial do Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens, administrado pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada, apresentamos nosso parecer sobre a situação atuarial do citado Plano em 31 de dezembro de 2013 referente às Patrocinadoras:

- Siemens Ltda.
- Epcos do Brasil Ltda.
- Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.
- Siemens Eletroeletrônica Ltda.
- Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda.
- Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.

2. Perfil dos Participantes

A data base dos dados individuais relativos aos Participantes Ativos, Autopatrocinaados, Vinculados, Assistidos e Beneficiários utilizados no presente estudo foi 01/07/2013.

Qualidade da Base Cadastral

Os dados individuais foram fornecidos pela PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada à Mercer que, após a realização de testes apropriados e devidos acertos efetuados em conjunto com a entidade, considerou-os adequados para fins desta avaliação atuarial.

A análise efetuada pela Mercer na base cadastral utilizada para a avaliação atuarial objetiva, única e exclusivamente, a identificação e correção de eventuais distorções na base de dados, não se inferindo dessa análise a garantia de que a totalidade das distorções foram detectadas e sanadas, permanecendo, em qualquer hipótese, com a PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada a responsabilidade plena por eventuais imprecisões existentes na base cadastral.

As principais características do grupo avaliado, na data base dos dados, estão resumidas nas tabelas a seguir:

Participantes Ativos

Patrocinadora	Nº	Idade média	Tempo de Serviço médio	Tempo de Contrib. Médio	Tempo Médio para Aposentadoria	Salário médio (R\$)	Folha Salarial Anual (R\$) 12x
Siemens	1.092	40,9	11,7	11,7	19,1	6.295	82.494.849
EPCOS	390	37,6	13,9	13,9	22,4	2.275	10.648.954
Siemens Medical	16	36,6	5,5	5,5	23,4	7.204	1.383.139
Eletroeletrônica	281	37,1	8,3	8,3	22,9	1.725	5.816.541
Unify	96	42,5	16,0	16,0	17,5	6.363	7.329.766
Atos	40	38,0	8,3	8,3	22,0	5.123	2.459.237
Total	1.915	39,6	11,7	11,7	20,4	4.793	110.132.486

Participantes Autopatrocinaados

Patrocinadora	Nº	Idade média	Tempo de Serviço médio	Tempo de Contrib. Médio	Tempo Médio para Aposentadoria	Salário médio (R\$)	Folha Salarial Anual (R\$) 12x
Siemens	12	47,2	20,3	20,3	12,8	16.778	2.416.104
EPCOS	1	54,6	31,0	31,0	5,4	12.597	151.162
Atos	3	51,4	28,8	28,8	8,6	17.781	640.109
Total	16	48,4	22,5	22,5	11,6	16.705	3.207.375

Participantes Vinculados – Saldo de Conta

Patrocinadora	Número de Participantes	Idade média (anos)	Saldo de Conta (R\$)
Siemens	73	44,1	3.022.551
EPCOS	8	36,9	109.543
Eletroeletrônica	4	45,0	280.905
Unify	29	45,2	540.389
Atos	2	44,4	545
Total	116	43,9	3.953.933

Participantes Vinculados – Vesting Antigo

Patrocinadora	Número de Participantes	Idade Média (anos)	Benefício médio (R\$)
Siemens	1	60,1	279
EPCOS	1	53,7	1.058
Atos	2	51,7	7.581
Total	4	54,3	4.125

Participantes Aposentados

Patrocinadora	Número de Participantes	Idade Média (anos)	Benefício médio (R\$)
Siemens	412	68,4	3.201
EPCOS	23	70,9	2.383
Eletroeletrônica	2	67,4	1.607
Unify	31	59,5	2.494
Atos	3	58,1	1.117
Total	471	67,9	3.095

Participantes Pensionistas (Grupos familiares)

Patrocinadora	Número de Participantes	Idade Média (anos)	Benefício médio (R\$)
Siemens	93	69,5	1.689
EPCOS	3	79,2	2.092
Total	96	69,8	1.702

Salientamos que para a definição do número de Beneficiários foi considerado o grupo familiar de cada ex-Participante, de tal forma que viúva e filhos de um mesmo ex-Participante correspondessem a um pensionista.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais posicionados em 01/07/2013. Na avaliação atuarial esses valores foram projetados para 31/12/2013, refletindo o conceito de capacidade.

3. Hipóteses e Métodos Atuariais Utilizados

Uma avaliação atuarial é um estudo que tem por objetivo principal estimar, na data do cálculo, o custo a longo prazo de um determinado plano de benefícios, devendo incluir os valores esperados relativos tanto aos participantes já recebendo benefícios quanto àqueles que ainda completarão as condições exigidas para tal.

Para esse fim, são feitas projeções de longo prazo, admitindo-se um conjunto de hipóteses atuariais que represente de forma realista as expectativas com relação à experiência futura do plano. Essas hipóteses incluem aquelas de caráter econômico (retorno de investimento, taxa de crescimento salarial, taxa de reajuste dos benefícios e níveis de benefícios do INSS) e também as de caráter biométrico (taxas de mortalidade, invalidez e rotatividade, idade de aposentadoria, estado civil e dependentes).

A seguir descreveremos o conjunto das principais hipóteses atuariais e econômicas utilizadas na apuração das Provisões Matemáticas desta avaliação atuarial.

Taxa real anual de juros ⁽¹⁾	4,3% a.a.
Projeção de crescimento real de salário ⁽¹⁾⁽²⁾	3,0% a.a.
Projeção de crescimento real do maior salário de benefício do INSS ⁽¹⁾	0,0% a.a.
Projeção de crescimento real dos benefícios do plano ⁽¹⁾	0,0% a.a.
Fator de capacidade para os salários	0,98
Fator de capacidade para os benefícios	0,98
Hipótese sobre rotatividade ⁽³⁾	Mercer Service
Tábua de mortalidade geral ⁽⁴⁾	AT-2000, suavizada em 10%
Tábua de mortalidade de inválidos	IAPB-57
Tábua de entrada em invalidez	Mercer Disability
Outras hipóteses biométricas utilizadas ⁽⁵⁾	Aposentadoria Antecipada

⁽¹⁾ O indexador utilizado é o INPC do IBGE;

⁽²⁾ A hipótese adotada de crescimento salarial foi definida pela Patrocinadora levando em consideração a expectativa média de reajustes salariais futuros.

⁽³⁾ A rotatividade, pela Mercer Service, varia de acordo com o tempo de serviço (TS) e a faixa salarial, e para a Previ-Siemens contempla o que segue:

- 0 a 10 Salários Mínimos: $0,60 / (TS + 1)$;

- 10 a 20 Salários Mínimos: $0,45 / (TS + 1)$;

- Acima de 20 Salários Mínimos: $0,30 / (TS + 1)$.

A hipótese de rotatividade adotada foi definida com base na expectativa futura da Patrocinadora sobre desligamentos de participantes do Plano.

⁽⁴⁾ Foi utilizada a tábua AT-2000, suavizada em 10%, segregada por sexo.

⁽⁵⁾ A Aposentadoria Antecipada é uma tábua de probabilidade de entrada em aposentadoria: 40% na primeira elegibilidade à aposentadoria antecipada, 5% entre essa data e a data da aposentadoria normal e 100% na data de elegibilidade à aposentadoria normal.

Principais Riscos Atuariais

Os principais riscos atuariais do plano estão concentrados na rentabilidade futura, crescimento salarial e dos benefícios e na mortalidade. No entanto, todas as hipóteses atuariais adotadas afetam os valores das provisões matemáticas, já que se trata de um plano estruturado na modalidade de benefício definido.

Em atendimento à Resolução MPS/CGPC nº 18 de 28/03/2006, alterada pela Resolução MPS/CNPC nº 09 de 29/11/2012, foi realizada uma análise para fundamentação das principais hipóteses atuariais e financeiras a serem adotadas na avaliação atuarial de 31/12/2013 do Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens.

A partir dessa análise, Diretoria, Conselho Deliberativo e Patrocinadoras decidiram pela alteração da taxa de desconto e da tábua de mortalidade para a avaliação atuarial de 31/12/2013, conforme segue:

- Taxa de desconto real: alterada de 5,00% a.a. para 4,30% a.a.

A adequação da taxa de juros foi objeto de estudo técnico específico elaborado pela Towers Watson, empresa contratada pela Entidade para elaboração dos estudos de ALM, de forma a identificar a partir da projeção dos ativos e do fluxo de caixa do passivo atuarial do plano de benefícios (estudos de ALM), a taxa de retorno da carteira.

Com base nos resultados dos estudos supracitados, a Diretoria Executiva e o Conselho Deliberativo da Entidade aprovaram a redução da taxa real anual de juros de 5,00% a.a. para 4,3% a.a., taxa esta compatível com os limites máximos previstos na legislação.

Entendemos que os resultados obtidos pela Towers Watson foram executados de acordo com princípios e procedimentos financeiros e atuariais normalmente aceitos pela legislação brasileira e pela comunidade internacional, bem como as premissas adotadas são razoáveis para o propósito ao qual se destinam.

- Tábua de Mortalidade: alteração de AT-2000 para AT-2000 suavizada em 10%.

Analisando as oscilações verificadas entre as taxas de mortalidade projetadas e ocorridas no período de Jul/08 a Jun/13 foi observada uma tendência para a adoção de uma tábua mais conservadora. Sendo assim, a Diretoria Executiva e o Conselho Deliberativo da Entidade aprovaram a alteração da tábua de mortalidade de AT-2000 para AT-2000, suavizada em 10%, que se mostrou mais aderente a população do Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens.

O impacto destas alterações resultou em um aumento na ordem de 11% nas provisões matemáticas de benefício definido do plano. Com exceção da taxa de desconto real e da tábua de mortalidade, informamos que não ocorreram alterações nas demais hipóteses atuariais e econômicas nem nos métodos atuariais utilizados na presente avaliação, com relação à avaliação atuarial realizada no exercício de 2012.

Consideramos que as hipóteses atuariais adotadas nesta avaliação atuarial atendem à legislação vigente e são adequadas às características da massa de participantes e ao Regulamento do Plano de Benefícios em questão.

Ressaltamos, por fim, que de acordo com o previsto no item 1.2 da Resolução CGPC nº 18 de 28/03/2006 as justificativas para adoção das hipóteses atuariais aplicáveis ao Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens encontram-se arquivadas na Entidade à disposição da PREVIC.

Adequação dos Métodos de Financiamento

O método atuarial adotado foi o Crédito Unitário Projetado para a avaliação de todos os benefícios do Plano. Esta avaliação atuarial foi elaborada com base em métodos atuariais geralmente aceitos, respeitando-se a legislação vigente, as características da massa de participantes e o Regulamento do Plano de Benefícios.

Em nossa opinião, as hipóteses e métodos utilizados nesta avaliação atuarial são apropriados e atendem à Resolução MPS/CGPC nº 18 de 28/03/2006, alterada pela Resolução MPS/CNPC nº 09 de 29/11/2012, que estabelecem os parâmetros técnico-atuariais para estruturação de plano de benefícios de Entidades Fechadas de Previdência Complementar, bem como à Resolução CGPC nº 26 de 29/09/2008, alterada pela Resolução MPS/CNPC nº 10 de 19/12/2012, que dispõe sobre as condições e os procedimentos a serem observados na apuração do resultado, na destinação e utilização de superávit e no equacionamento de déficit dos planos de benefícios.

4. Posição das Provisões Matemáticas

Certificamos que, de acordo com o Plano de Contas em vigor e com os totais dos Saldos de Contas individuais informados pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada a composição das Provisões Matemáticas em 31 de dezembro de 2013, segregada por patrocinadora, é a apresentada no quadro a seguir.

O Equilíbrio Técnico do Plano foi determinado com base nas Provisões Matemáticas certificadas e nos valores do Patrimônio Social e dos Fundos Previdenciais e Administrativos fornecidos pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada posicionados em 31/12/2013.

Conta	Nome	Siemens Ltda.	EPCOS	Siemens Healthcare	Siemens Eletroeletrônica	Unify	Atos
2.3.0.0.00.00.00	PATRIMÔNIO SOCIAL	377.219.077,79	21.772.568,76	1.023.716,92	3.599.272,82	41.079.317,50	8.623.110,97
2.3.1.0.00.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	373.816.885,80	21.487.517,51	1.008.244,58	3.358.764,99	41.079.317,50	8.596.804,53
2.3.1.1.00.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	373.462.288,13	18.790.913,97	428.736,00	2.888.451,67	27.480.104,51	6.145.223,55
2.3.1.1.01.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	266.738.465,17	9.523.350,06	-	584.966,00	16.541.549,55	750.149,00
2.3.1.1.01.01.00	Contribuição Definida	1.771.842,17	63.697,06	-	-	272.440,55	-
2.3.1.1.01.01.01	Saldo de Conta dos Assistidos	1.771.842,17	63.697,06	-	-	272.440,55	-
2.3.1.1.01.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	264.966.623,00	9.459.653,00	-	584.966,00	16.269.109,00	750.149,00
2.3.1.1.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	240.134.802,00	8.894.046,00	-	584.966,00	16.269.109,00	750.149,00
2.3.1.1.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	24.831.821,00	565.607,00	-	-	-	-
2.3.1.1.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	106.723.822,96	9.267.563,91	428.736,00	2.303.485,67	10.938.554,96	5.395.074,55
2.3.1.1.02.01.00	Contribuição Definida	3.361.303,03	102.459,91	-	262.740,67	478.165,96	509,55
2.3.1.1.02.01.01	Saldo de Conta - Parcela Patrocinador	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.01.02	Saldo de Conta - Parcela Participante	3.361.303,03	102.459,91	-	262.740,67	478.165,96	509,55
2.3.1.1.02.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	91.545.125,36	8.559.022,00	258.430,00	1.628.506,00	9.194.477,00	5.106.448,00
2.3.1.1.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	133.762.263,45	10.417.840,00	1.074.701,00	2.996.825,00	13.375.050,00	6.381.248,00
2.3.1.1.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	40.215.209,65	1.858.818,00	816.271,00	1.368.319,00	4.180.573,00	831.760,32
2.3.1.1.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	2.001.928,44	-	-	-	-	443.039,68
2.3.1.1.02.03.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	11.817.394,57	606.082,00	170.306,00	412.239,00	1.265.912,00	288.117,00
2.3.1.1.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	18.639.183,93	964.397,00	382.064,00	672.614,00	1.941.935,00	528.725,00
2.3.1.1.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	6.498.301,44	358.315,00	211.758,00	260.375,00	676.023,00	156.987,91
2.3.1.1.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	323.487,92	-	-	-	-	83.620,09
2.3.1.1.02.04.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.05.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.00.00	(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.00	(-) Serviço Passado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.00	(-) Déficit Equacionado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.00	Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	354.597,67	2.696.603,54	579.508,58	470.313,32	13.599.212,99	2.451.580,98
2.3.1.2.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	354.597,67	2.696.603,54	579.508,58	470.313,32	13.599.212,99	2.451.580,98
2.3.1.2.01.01.00	SUPERÁVIT TÉCNICO ACUMULADO	354.597,67	2.696.603,54	579.508,58	470.313,32	13.599.212,99	2.451.580,98
2.3.1.2.01.01.01	Reserva de Contingência	354.597,67	2.696.603,54	107.184,00	470.313,32	6.682.374,50	1.536.178,50
2.3.1.2.01.01.02	Reserva para Revisão do Plano	-	-	472.324,58	-	6.916.838,49	915.402,48
2.3.1.2.01.02.00	DÉFICIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	-	-	-	-	-	-
2.3.2.0.00.00.00	FUNDOS	3.402.191,99	285.051,25	15.472,34	240.507,83	-	26.306,44
2.3.2.1.00.00.00	Fundos Previdenciais	-	-	-	-	-	-
2.3.2.1.01.00.00	Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	-	-	-	-	-	-
2.3.2.1.02.00.00	Revisão de Plano	-	-	-	-	-	-
2.3.2.1.03.00.00	Outros - Previsto em NTA	-	-	-	-	-	-
2.3.2.2.00.00.00	Fundos Administrativos	3.402.191,99	285.051,25	15.472,34	240.507,83	-	26.306,44
2.3.2.2.01.00.00	Plano de Gestão Administrativa	3.402.191,99	285.051,25	15.472,34	240.507,83	-	26.306,44
2.3.2.2.02.00.00	Participação no Fundo Administrativo PGA	-	-	-	-	-	-
2.3.2.3.00.00.00	Fundos dos Investimentos	-	-	-	-	-	-
2.4.0.0.00.00.00	GESTÃO ASSISTENCIAL	-	-	-	-	-	-

Os valores das provisões matemáticas apresentados acima foram obtidos considerando-se o Regulamento do Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens, vigente em 31 de dezembro de 2013, Plano este que se encontra fechado a novas adesões desde 01/01/2009.

Não houve alteração regulamentar que gere impacto no resultado do Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens no exercício de 2013.

Observamos que a Mercer não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos ativos que compõem o Patrimônio Social do Plano de Benefícios ora avaliado, tendo se baseado na informação fornecida pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada.

Em relação à estruturação das Provisões observamos ainda o que se segue:

- a) No caso de aposentadoria concedida, as provisões referentes à reversão de aposentadoria em pensão por morte foram registradas na conta 2.3.1.1.01.02.01 (valor atual dos benefícios futuros programados - assistidos) e as provisões referentes à reversão de aposentadoria por invalidez em pensão por morte foram registradas na conta 2.3.1.1.01.02.02 (valor atual dos benefícios futuros não programados - assistidos).
- b) A provisão da pensão por morte já concedida foi registrada na conta 2.3.1.1.01.02.02 (valor atual dos benefícios futuros não programados - assistidos).
- c) As provisões referentes à futura reversão de aposentadoria em pensão por morte foram registradas na conta 2.3.1.1.02.02.01 (valor atual dos benefícios futuros programados).
- d) As provisões referentes à futura reversão da aposentadoria por invalidez em pensão por morte calculada para participante ativo foram registradas na conta 2.3.1.1.02.03.01 (valor atual dos benefícios futuros não programados).
- e) As provisões referentes à pensão por morte de participante ativo foram registradas na conta 2.3.1.1.02.03.01 (valor atual dos benefícios futuros não programados).

Varição nas Provisões Matemáticas

Siemens Ltda

Em função das alterações procedidas nas hipóteses de taxa de juros e tábua de mortalidade, as provisões matemáticas aumentaram cerca de 11% em relação àquelas calculadas com as hipóteses utilizadas na avaliação atuarial em 31/12/2012.

Com exceção deste efeito, as provisões matemáticas de benefício definido reavaliadas, quando comparadas às provisões matemáticas evoluídas teoricamente com juros, inflação, custo normal e benefícios pagos, utilizando as mesma premissas de 31/12/2012, não apresentaram variação significativa.

Epcos do Brasil Ltda

Em função das alterações procedidas nas hipóteses de taxa de juros e tábua de mortalidade, as provisões matemáticas aumentaram cerca de 11% em relação àquelas calculadas com as hipóteses utilizadas na avaliação atuarial em 31/12/2012.

Além deste efeito, as provisões matemáticas de benefício definido reavaliadas, quando comparadas às provisões matemáticas evoluídas teoricamente com juros, inflação, custo normal e benefícios pagos, utilizando as mesma premissas de 31/12/2012, ficaram 16% abaixo do esperado, principalmente, em função das taxas de rotatividade e mortalidade observadas no exercício de 2013 terem sido superiores aquelas esperadas.

Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda

Em função das alterações procedidas nas hipóteses de taxa de juros e tábua de mortalidade, as provisões matemáticas aumentaram cerca de 26% em relação àquelas calculadas com as hipóteses utilizadas na avaliação atuarial em 31/12/2012.

Além deste efeito, as provisões matemáticas de benefício definido reavaliadas, quando comparadas às provisões matemáticas evoluídas teoricamente com juros, inflação, custo normal e benefícios pagos, utilizando as mesma premissas de 31/12/2012, ficaram 28% abaixo do esperado, principalmente, em função do crescimento salarial observado no exercício de 2013 ter sido inferior ao esperado.

Siemens Eletroeletrônica Ltda

Em função das alterações procedidas nas hipóteses de taxa de juros e tábua de mortalidade, as provisões matemáticas aumentaram cerca de 14% em relação àquelas calculadas com as hipóteses utilizadas na avaliação atuarial em 31/12/2012.

Além deste efeito, as provisões matemáticas de benefício definido reavaliadas, quando comparadas às provisões matemáticas evoluídas teoricamente com juros, inflação, custo normal e benefícios pagos, utilizando as mesma premissas de 31/12/2012, ficaram 9% acima do esperado, principalmente, em função da transferência de um participante ativo oriundo da Siemens Ltda. cujo passivo atuarial é na ordem de R\$ 538 mil.

Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda

Em função das alterações procedidas nas hipóteses de taxa de juros e tábua de mortalidade, as provisões matemáticas aumentaram cerca de 12% em relação àquelas calculadas com as hipóteses utilizadas na avaliação atuarial em 31/12/2012.

Com exceção deste efeito, as provisões matemáticas de benefício definido reavaliadas, quando comparadas às provisões matemáticas evoluídas teoricamente com juros, inflação, custo normal e benefícios pagos, utilizando as mesma premissas de 31/12/2012, não apresentaram variação significativa.

Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda

Em função das alterações procedidas nas hipóteses de taxa de juros e tábua de mortalidade, as provisões matemáticas aumentaram cerca de 13% em relação àquelas calculadas com as hipóteses utilizadas na avaliação atuarial em 31/12/2012.

Com exceção deste efeito, as provisões matemáticas de benefício definido reavaliadas, quando comparadas às provisões matemáticas evoluídas teoricamente com juros, inflação, custo normal e benefícios pagos, utilizando as mesma premissas de 31/12/2012, não apresentaram variação significativa.

Natureza do Resultado

O superávit apresentado em 31/12/2013 foi apurado a partir da manutenção daquele contabilizado no encerramento do exercício de 2012, originado, principalmente, em função do ganho atuarial resultante da migração voluntária de seus participantes para o Plano CD (origem estrutural) e da rentabilidade histórica do Plano (origem conjuntural).

A Reserva de Contingência foi constituída conforme o disposto no parágrafo único do Artigo 7º na Resolução CGPC nº 26 de 29/09/2008. Ressalta-se que, tendo em vista o retorno financeiro do Plano em 2013, inferior a meta atuarial, fez-se necessária a reversão do Fundo Previdencial constituído em anos anteriores para recompor as reservas de contingência aos patamares exigidos pela legislação vigente. O excesso do Superávit sobre a Reserva de Contingência, quando aplicável, foi destinado à constituição da Reserva Especial para Revisão do Plano.

A Reserva Especial para Revisão do Plano apurada em 31/12/2013 não será destinada neste exercício, tendo em vista que o Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens como um todo não apresenta superávit contabilizado em Reserva Especial. Este procedimento foi adotado pela Mercer em função dos entendimentos havidos na reunião realizada no dia 12/12/2011 entre a Previ-Siemens – Sociedade de Previdência Privada e a Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC.

Varição do Resultado

O Plano em 31/12/2013 manteve sua situação superavitária, com redução do valor do superávit em comparação à avaliação atuarial de encerramento do exercício anterior.

O principal fator que levou a redução do superávit no encerramento deste exercício foi a alteração procedida no conjunto de hipóteses atuariais utilizadas nas projeções atuariais do plano, cujo impacto foi um aumento na ordem de 11% das provisões matemáticas de benefício definido, e a rentabilidade auferida no exercício de 2013 de -9,62%, inferior em -18,46% à meta atuarial (INPC + 5%) de 10,84% para 2013.

Constituição e Reversão de Fundos Previdenciais

Em atendimento ao artigo 18 da Resolução CGPC nº 26/2008 e, com base nos entendimentos havidos na reunião realizada no dia 12/12/2011 entre a Previ-Siemens – Sociedade de Previdência Privada e a Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC, registramos que os Fundos Previdenciais para Revisão do Plano das patrocinadoras EPCOS, Siemens HealthCare e Unify, nos valores de R\$ 667.626,18, R\$ 395.121,59 e R\$ 7.258.444,51, respectivamente, foram integralmente revertidos para recomposição parcial da Reserva de Contingência do Plano, que se encontra em patamar inferior a 25% das provisões matemáticas de benefício definido do plano.

Ressaltamos que este procedimento foi adotado em função da análise da posição superavitária do plano como um todo, independentemente de as patrocinadoras, isoladamente, apresentarem, ou não, reserva de contingência em patamar inferior a 25% das provisões matemáticas de benefício definido ou mesmo reserva especial, conforme orientação fornecida pela PREVIC.

Portanto, não há valores alocados em Fundo Previdencial para Revisão do Plano em 31/12/2013.

5. Plano de Custeio para o Exercício de 2014

Custos

O método atuarial Crédito Unitário Projetado, adotado para a apuração dos compromissos deste plano, prevê o redimensionamento periódico do plano de custeio, conforme descrito a seguir:

Siemens Ltda.

	Custo em % da folha de salário de participação dos ativos	Custo em R\$ de 31/12/2013
Aposentadorias	4,93%	4.112.579,85
Invalidez	0,19%	158.664,52
Pensão por Morte	0,12%	100.209,17
Outros Benefícios	0,75%	626.307,32
Total de Benefícios	5,99%	4.997.760,86
Administração	1,18%	986.469,20
Total	7,17%	5.984.230,06

Observações:

O custo demonstrado em Aposentadorias inclui as contribuições dos Participantes Autopatrocinados, equivalente a 0,34% da folha de salário de participação dos ativos ou R\$ 279.579,08

O custo demonstrado em Outros Benefícios se refere ao Benefício Proporcional Diferido.

Epcos do Brasil Ltda.

	Custo em % da folha de salário de participação dos ativos	Custo em R\$ de 31/12/2013
Aposentadorias	1,52%	168.226,91
Invalidez	0,07%	7.747,29
Pensão por Morte	0,04%	4.427,02
Outros Benefícios	0,27%	29.882,41
Total de Benefícios	1,90%	210.283,63
Administração	0,51%	56.937,65
Total	2,41%	267.221,28

Observação:

O custo demonstrado em Outros Benefícios se refere ao Benefício Proporcional Diferido.

Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.

	Custo em % da folha de salário de participação dos ativos	Custo em R\$ de 31/12/2013
Aposentadorias	3,11%	43.517,20
Invalidez	0,18%	2.518,68
Pensão por Morte	0,11%	1.539,19
Outros Benefícios	1,55%	21.688,63
Total de Benefícios	4,95%	69.263,70
Administração	0,19%	2.677,13
Total	5,14%	71.940,83

Observação:

O custo demonstrado em Outros Benefícios se refere ao Benefício Proporcional Diferido.

Siemens Eletroeletrônica Ltda.

	Custo em % da folha de salário de participação dos ativos	Custo em R\$ de 31/12/2013
Aposentadorias	1,70%	100.130,44
Invalidez	0,09%	5.301,02
Pensão por Morte	0,05%	2.945,01
Outros Benefícios	0,47%	27.683,12
Total de Benefícios	2,31%	136.059,59
Administração	0,16%	9.412,49
Total	2,47%	145.472,08

Observação:

O custo demonstrado em Outros Benefícios se refere ao Benefício Proporcional Diferido.

Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda

	Custo em % da folha de salário de participação dos ativos	Custo em R\$ de 31/12/2013
Aposentadorias	5,12%	380.525,25
Invalidez	0,21%	15.607,48
Pensão por Morte	0,13%	9.661,77
Outros Benefícios	0,76%	56.484,22
Total de Benefícios	6,22%	462.278,72
Administração	1,45%	107.426,91
Total	7,67%	569.705,63

Observação:

O custo demonstrado em Outros Benefícios se refere ao Benefício Proporcional Diferido.

Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.

	Custo em % da folha de salário de participação dos ativos	Custo em R\$ de 31/12/2013
Aposentadorias	5,40%	133.253,19
Invalidez	0,16%	3.948,24
Pensão por Morte	0,11%	2.714,42
Outros Benefícios	0,93%	22.949,16
Total de Benefícios	6,60%	162.865,01
Administração	0,91%	22.550,38
Total	7,51%	185.415,39

Observações:

O custo demonstrado em Aposentadorias inclui as contribuições dos Participantes Autopatrocinados, equivalente a 2,61% da folha de salário de participação dos ativos ou R\$ 64.405,71.

O custo demonstrado em Outros Benefícios se refere ao Benefício Proporcional Diferido.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais estimados em 31/12/2013. Ressaltamos que durante o ano de 2014, os valores de contribuição em Reais poderão apresentar variações em função de aumento ou redução da folha de participação, sendo os percentuais acima demonstrados em percentual da folha salarial dos participantes ativos, em capacidade, projetado para 31/12/2013.

Evolução dos Custos

Siemens Ltda

Em função das alterações procedidas nas hipóteses de taxa de juros e tábua de mortalidade, os custos aumentaram cerca de 20% em relação àqueles calculados com as hipóteses utilizadas na avaliação atuarial em 31/12/2012.

Com exceção deste efeito, os custos reavaliados ficaram próximos do esperado de acordo com o método adotado (Crédito Unitário Projetado).

Epcos do Brasil Ltda

Em função das alterações procedidas nas hipóteses de taxa de juros e tábua de mortalidade, os custos aumentaram cerca de 18% em relação àqueles calculados com as hipóteses utilizadas na avaliação atuarial em 31/12/2012.

Com exceção deste efeito, os custos reavaliados ficaram próximos do esperado de acordo com o método adotado (Crédito Unitário Projetado).

Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda

Em função das alterações procedidas nas hipóteses de taxa de juros e tábua de mortalidade, os custos aumentaram cerca de 25% em relação àqueles calculados com as hipóteses utilizadas na avaliação atuarial em 31/12/2012.

Com exceção deste efeito, os custos reavaliados ficaram abaixo do esperado de acordo com o método adotado (Crédito Unitário Projetado) em função do crescimento salarial observado no exercício de 2013 ter sido inferior ao esperado.

Siemens Eletroeletrônica Ltda

Em função das alterações procedidas nas hipóteses de taxa de juros e tábua de mortalidade, os custos aumentaram cerca de 20% em relação àqueles calculados com as hipóteses utilizadas na avaliação atuarial em 31/12/2012.

Com exceção deste efeito, os custos reavaliados ficaram próximos do esperado de acordo com o método adotado (Crédito Unitário Projetado).

Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda

Em função das alterações procedidas nas hipóteses de taxa de juros e tábua de mortalidade, os custos aumentaram cerca de 19% em relação àqueles calculados com as hipóteses utilizadas na avaliação atuarial em 31/12/2012.

Com exceção deste efeito, os custos reavaliados ficaram próximos do esperado de acordo com o método adotado (Crédito Unitário Projetado).

Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda

Em função das alterações procedidas nas hipóteses de taxa de juros e tábua de mortalidade, os custos aumentaram cerca de 18% em relação àqueles calculados com as hipóteses utilizadas na avaliação atuarial em 31/12/2012.

Com exceção deste efeito, os custos reavaliados ficaram próximos do esperado de acordo com o método adotado (Crédito Unitário Projetado).

Contribuições

Certificamos que, de acordo com a legislação vigente, as Patrocinadoras e os participantes deverão efetuar contribuições para o Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens com base nos seguintes níveis:

Patrocinadoras

CONTRIBUIÇÃO NORMAL

	Contribuição Normal	
	Contribuição em % da folha de salário de participação de ativos	Contribuição em R\$ de 31/12/2013
Siemens Ltda.	5,65%	4.718.181,78
Epcos do Brasil Ltda.	1,90%	210.283,63
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	4,95%	69.263,70
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	2,31%	136.059,59
Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda.	6,22%	462.278,72
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	3,99%	98.459,30

CONTRIBUIÇÃO PARA COBERTURA DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

	Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas	
	Contribuição em % da folha de salário de participação de ativos	Contribuição em R\$ de 31/12/2013
Siemens Ltda.	1,18%	986.469,20
Epcos do Brasil Ltda.	-	-
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	0,19%	2.677,13
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	0,16%	9.412,49
Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda.	1,45%	107.426,91
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	0,91%	22.550,38

As despesas administrativas da patrocinadora Epcos do Brasil Ltda. para o exercício de 2014, será coberta pelo Fundo Administrativo já constituído.

Participantes Autopatrocina

CONTRIBUIÇÃO NORMAL

As contribuições dos Participantes Autopatrocina

	Contribuição Normal	
	Contribuição em % da folha de salário de participação de ativos	Contribuição em R\$ de 31/12/2013
Siemens Ltda.	0,34%	279.579,08
Epcos do Brasil Ltda.	0,00%	-
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	0,00%	-
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	0,00%	-
Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda.	0,00%	-
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	2,61%	64.405,71

CONTRIBUIÇÃO PARA COBERTURA DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

A contribuição para o custeio das despesas administrativas do Plano corresponderá a 15% de suas contribuições individuais, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

Participantes em Benefício Proporcional Diferido

CONTRIBUIÇÃO PARA COBERTURA DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

Os Participantes em Benefício Proporcional Diferido, contribuirão com 2,5% a.a. do valor total de sua Reserva Matemática, para custear as despesas com a administração do Plano, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

O plano de custeio apresentado neste Parecer passa a vigorar a partir de 1º de janeiro de 2014, até que seja processada nova avaliação atuarial.

6. Conclusão

Seguem abaixo as observações pertinentes a cada Patrocinadora com relação à situação atuarial destas em 31/12/2013:

Siemens Ltda., Epcos do Brasil Ltda. e Siemens Eletroeletrônica Ltda.

Certificamos que o Plano Básico da Previ-Siemens para essas patrocinadoras está superavitário em 31/12/2013.

O valor do excesso do Patrimônio do Plano sobre o valor das Provisões Matemáticas foi utilizado para constituição da Reserva de Contingência, limitado a 25% do total das Provisões Matemáticas dos Benefícios Definidos.

Informamos ainda que a Reserva para Revisão do Plano não apresenta valor registrado, inexistindo qualquer obrigação quanto à destinação do superávit do referido plano de acordo com o disposto na Resolução CGPC nº 26/2008.

Siemens Health Care Diagnósticos Ltda., Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda. e Atos Serviços e Soluções de Tecnologia da Informação Ltda.

Certificamos que o Plano Básico da Previ-Siemens para essas patrocinadoras está superavitário em 31/12/2013.

O valor do excesso do Patrimônio do Plano sobre o valor das Provisões Matemáticas foi utilizado para constituição da Reserva de Contingência, limitado a 25% do total das Provisões Matemáticas dos Benefícios Definidos. O valor do superávit excedente a Reserva de Contingência foi contabilizado na Reserva Especial para Revisão de Plano.

A Reserva Especial para Revisão do Plano apurada em 31/12/2013 não será destinada neste exercício, tendo em vista que o Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens como um todo não apresenta superávit contabilizado em Reserva Especial. Este procedimento foi adotado pela Mercer em função dos entendimentos havidos na reunião realizada no dia 12/12/2011 entre a Previ-Siemens – Sociedade de Previdência Privada e a Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC.

São Paulo, 10 de março de 2014

Mercer Human Resource Consulting Ltda.
Fernanda Coutinho Mathias
MIBA nº 843

Ane Conde
MIBA nº 2.138

Despesas Administrativas (em R\$ mil)

Previ-Siemens - Sociedade de Previdência Privada

DESCRIÇÃO	PLANO APOSENTADORIA BÁSICO		PLANO APOSENTADORIA SUPLEMENTAR		PLANO APOSENTADORIA CD		TOTAL	
	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012
Treinamentos/congressos e seminários	2.067,48	4.354,44	1.131,27	2.299,72	1.731,66	3.166,04	4.930,40	9.819,20
Serviços de Terceiros	458.459,22	466.499,02	176.976,25	143.526,07	255.355,73	225.908,83	890.791,20	835.933,92
Auditoria Externa	22.490,13	25.394,52	13.155,40	13.351,85	20.914,24	19.078,40	56.559,77	57.824,77
Consultoria Atuarial	97.158,77	95.842,30	53.816,83	42.340,72	82.547,20	57.789,90	233.522,80	195.972,92
Consultoria Contábil	74.950,21	80.059,97	41.292,59	42.247,11	63.131,74	57.590,98	179.374,54	179.898,06
Consultoria Jurídica	26.676,42	8.057,06	7.123,58	-	-	-	33.800,00	8.057,06
Gestão/Planejamento Estratégico	215.226,26	235.061,27	48.206,52	33.564,48	68.926,46	75.070,90	332.359,24	343.696,65
Informática	16.648,85	15.670,25	9.167,74	8.267,97	14.008,93	11.313,78	39.825,52	35.252,00
Outros	5.308,58	6.413,65	4.213,59	3.753,94	5.827,16	5.064,87	15.349,33	15.232,46
Serviços Gráficos	5.308,58	6.413,65	4.213,59	3.753,94	5.827,16	5.064,87	15.349,33	15.232,46
Despesas Gerais	886.651,77	784.004,96	488.497,47	417.166,29	769.394,43	568.113,23	2.144.543,67	1.769.284,48
Depreciações e Amortizações	107,52	107,46	-	-	-	-	107,52	107,46
PIS/COFINS	62.066,45	74.782,52	68.187,11	38.202,73	104.584,14	51.707,28	234.827,70	164.692,53
Taxa de Administração	-	7.401,94	-	3.906,83	-	5.120,02	-	16.428,79
Taxa de Custódia	-	2.063,89	-	1.089,33	-	1.427,60	-	4.580,82
Central de Custódia e Liquid Financ - CETIP	-	1.872,60	-	988,00	-	1.302,00	-	4.162,60
Sistema Especial de Liquid e Custódia - SELIC	-	489,50	-	258,27	-	340,25	-	1.088,02
Consultoria de Investimentos	40.681,96	22.184,59	22.335,16	11.683,27	34.014,84	16.455,14	97.031,96	50.323,00
Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	9.724,12	380.050,00	-	465,09	-	18.623,57	9.724,12	399.138,66
Outras Despesas	-	-	-	-	491,91	-	491,91	-
TOTAL	1.459.748,52	1.743.810,92	757.127,26	619.585,60	1.165.572,70	892.162,96	3.382.448,48	3.255.559,48

Demonstrativo de Investimentos

Alocação dos Recursos

SEGMENTO	INVESTIMENTO	MÁXIMO
Renda Fixa	Tit. Públicos e Privados	100%
Renda Variável	IBX e IBOVESPA	25%
Imóveis	Aluguel e Renda	8%
Empréstimos	Operações com Participantes	2%

Gestão dos Recursos

Periodicidade da Avaliação	03 meses
Tipo/Forma	Externa
Crítérios de Avaliação	Em relação ao objetivo do segmento
Quantidade de Gestores	4
Realizamos acompanhamento das estratégias formuladas ou desempenhadas	

META ATUARIAL

Indexador: INPC	Taxa de Juros:5%
-----------------	------------------

Distribuição Patrimonial por Plano - 2011

Segmento	%	Plano Básico	Plano Suplementar	Plano Novo CD
		R\$ 0'000	R\$ 0'000	R\$ 0'000
Renda Fixa	86,00%	394,9	208	266,7
Renda Variável	11,50%	52,6	27,7	35,6
Imóvel	2,20%	10	5,3	6,7
Empréstimo	0,40%	1,9	1	1,3
Total		459,4	242	310,3

Distribuição Patrimonial por Plano - 2012

Segmento	%	Plano Básico	Plano Suplementar	Plano Novo CD
		R\$ 0'000	R\$ 0'000	R\$ 0'000
Renda Fixa	91,37%	472,5	250,0	360,1
Renda Variável	8,21%	42,4	22,5	32,3
Empréstimo	0,42%	2,2	1,1	1,7
Total		517,1	273,6	394,1

Distribuição Patrimonial por Plano - 2013

Segmento	%	Plano Básico	Plano Suplementar	Plano Novo CD	PGA
		R\$ 0'000	R\$ 0'000	R\$ 0'000	R\$ 0'000
Renda Fixa	89,48%	422,94	228,23	361,3	8,8
Renda Variável	8,47%	19,78	29,33	46,4	1,1
Empréstimo	0,51%	0,00	1,44	4,3	0,0
Depósito	1,55%	6,58	3,85	6,9	0,4
Valor a Pagar/Receber	0,00%	-0,01	-0,02	-0,02	0,00
Total	100,00%	449,30	262,84	418,89	10,42

Distribuição Patrimonial por Segmento - 2011

Segmento	R\$ 0'000	%
Renda Fixa	869,6	86,00%
Renda Variável	115,9	11,50%
Imóvel	22	2,20%
Empréstimo	4,1	0,40%
Patrimônio Total: R\$ 1,0 Bilhões		

Distribuição Patrimonial por Segmento - 2012

Segmento	R\$ 0'000	%
Renda Fixa	1.082,6	91,37%
Renda Variável	97,2	8,21%
Empréstimo	4,96	0,42%
Patrimônio Total: R\$ 1,0 Bilhões		

Distribuição Patrimonial por Segmento - 2013

Segmento	R\$ 0'000	%
Renda Fixa	1.021,3	89,48%
Renda Variável	96,7	8,47%
Empréstimo	5,77	0,51%
Depósito	17,73	1,55%
Valor a Pagar/Receber	-0,04	0,00%
Patrimônio Total: R\$ 1,0 Bilhões		

Política de Investimentos - Plano de Benefício Definido (BD)

Alocação dos Recursos

SEGMENTO	INVESTIMENTO	MÁXIMO
Renda Fixa	Tit. Públicos e Privados	100%
Renda Variável	IBX e IBOVESPA	25%
Imóveis	Aluguel e Renda	8%

Ata da Reunião do Conselho Fiscal realizada em 20 de março de 2014

Aos vinte dias do mês de março do ano de 2014, às 14:00 horas, na sede da Entidade, reuniu-se o Conselho Fiscal da PREVI SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada. Na qualidade de Presidente da Mesa, assumiu a direção dos trabalhos o Conselheiro Presidente deste Conselho Fiscal, Sr. Edvaldo Segura Ramos, que indicou a mim, Kleber Douvletis, para secretariá-los. Na conformidade da Ordem do Dia, o Conselho Fiscal, por unanimidade, deliberou consignar parecer favorável às Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício findo em 31/12/2013, apresentadas pela Diretoria Executiva da Entidade, as quais foram devidamente apreciadas por auditores independentes, conforme Parecer que delas faz parte integrante. Como nada mais houvesse a tratar e ninguém fizesse uso da palavra, determinou o Sr. Presidente que fosse lavrada esta ata, a qual, lida e achada conforme, foi por todos assinada.

São Paulo, 20 de março de 2014.

Edvaldo Segura Ramos
Presidente

Kleber Douvletis
Secretário

Lista de presença da Reunião Extraordinária do Conselho Deliberativo da Previ-Siemens Sociedade de Previdência Privada, realizada em 20 de março de 2014.

EDVALDO SEGURA RAMOS
Conselheiro Presidente

KLEBER DOUVLETIS
Conselheiro

YVONNE ANNA KRAIKER
Conselheira representante
participantes Ativos e Assistidos

Ata da Reunião do Conselho Deliberativo realizada em 21 de março de 2014

Aos vinte e um dias do mês de março do ano de 2014, às 10:00 horas, na sede da Entidade, reuniu-se o Conselho Deliberativo da PREVI SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada. Na qualidade de Presidente da Mesa, assumiu a direção dos trabalhos o Conselheiro Presidente, Sr. Paulo Ricardo Stark, que indicou a mim, Sylmara Piedade Requena, para secretariá-los. Instalada a reunião, por determinação do Sr. Presidente, procedi a leitura da Ordem do Dia, devendo os Srs. Conselheiros discutir e deliberar sobre os seguintes itens: a) resultados obtidos na avaliação atuarial dos Planos de Aposentadoria administrados pela Entidade, em 31 de dezembro de 2013, e plano de custeio para o exercício de 2014; b) Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2013, compostas de Balanço Patrimonial (consolidado), Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - DAL, Demonstração do Patrimônio Social - DMPS (consolidada), Demonstração da Mutações do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - DMAL, Demonstração do Plano de Gestão Administrativa - DPGA (consolidada), Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios - DPGA, Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios - DPT e respectivas Notas Explicativas; e c) outros assuntos de interesse da Entidade. Em discussão o primeiro item da Ordem do Dia, o Sr. Presidente submeteu à apreciação e aprovação dos Srs. Conselheiros os principais resultados obtidos na avaliação atuarial dos Planos de Aposentadoria, em 31 de dezembro de 2013, o plano de custeio para o exercício de 2014, constantes do Parecer Atuarial, elaborado pela Mercer Human Resource Consulting Ltda., e das informações constantes nas Demonstrações Atuariais (DA Web) de encerramento do exercício de 2013, aprovados pela Diretoria Executiva da Entidade, em Reunião Ordinária, datada de 20 de março de 2014, e ora apresentados a este colegiado. Após tomar conhecimento do conteúdo da documentação, o Conselho aprovou o seu inteiro teor, inclusive no que se refere ao plano de custeio previsto para o exercício de 2014. Neste sentido, foi aprovada a utilização de recursos do Fundo Previdencial do Plano de Aposentadoria Suplementar para as patrocinadoras Epcos do Brasil Ltda. e Unify - Soluções em Tecnologia da Informação Ltda., bem como, utilização dos recursos dos Planos de Gestão Administrativa do Plano Suplementar para as patrocinadoras Epcos do Brasil Ltda e Unify - Soluções em Tecnologia da Informação Ltda. e do Plano de Aposentadoria Contribuição Definida para as patrocinadoras Unify - Soluções em Tecnologia da Informação Ltda. e Chemtech Serviços de Engenharia e Software Ltda. Dando prosseguimento à reunião, o Sr. Presidente submeteu à apreciação e aprovação dos Srs. Conselheiros, os documentos citados no item "b" da Ordem do Dia, apresentados pela Diretoria-Executiva, destacando que as Demonstrações Contábeis submetidas foram devidamente apreciadas por auditores independentes, conforme Parecer integrante daquelas Demonstrações, assim como examinadas pelo Conselho Fiscal da Entidade, em Reunião Ordinária de 20 de março de 2014. Discutido o assunto, o Conselho deliberou, por unanimidade, após detalhado exame, aprovar, sem restrições, as Demonstrações Contábeis e respectivas Notas Explicativas e, em decorrência, considerando o fato de que sobre as mesmas registra-se parecer favorável dos auditores independentes e do Conselho Fiscal, exonerar de responsabilidade sobre as contas do exercício, os membros da Diretoria Executiva da Entidade. Os documentos

objeto das deliberações, supra mencionados nos itens "a" e "b" da Ordem do Dia, foram devidamente rubricados em via original pelos Srs. Conselheiros e ficarão arquivados na Entidade. Finalmente, passando para o item "c" da Ordem do Dia o Sr. Presidente concedeu a palavra a quem dela quisesse fazer uso. Como nada mais houvesse a tratar e ninguém fizesse uso da palavra, determinou o Sr. Presidente fosse lavrada esta ata, a qual, lida e achada conforme, foi por todos assinada.

São Paulo, 21 de março de 2014.

Paulo Ricardo Stark
Presidente

Sylmara Piedade Requena
Secretária

Lista de presença da Reunião Extraordinária do Conselho Deliberativo da Previ-Siemens Sociedade de Previdência Privada, realizada em 21 de março de 2014.

PAULO RICARDO STARK
Conselheiro Presidente

MARTIN KERKHOFF
Conselheiro

RENATO CORTE BRILHO BUSELLI
Conselheiro

ARMANDO CORREA LOPES JUNIOR
Conselheiro

SYLMARA PIEDADE REQUENA
Conselheira representante
participantes Ativos

HEITOR MIZIARA VAZ
Conselheiro representante
participantes Assistidos

Ata da Reunião da Diretoria Executiva realizada em 20 de março de 2014

Aos vinte dias do mês de março do ano de 2014, às 09:00 horas, na sede da Entidade, reuniu-se a Diretoria Executiva da PREVI SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada. Na qualidade de Presidente da Mesa, assumiu a direção dos trabalhos o Diretor Superintendente, Sr. Roberto Ferraz Neto, que indicou a mim, Marcelo Neves, para secretariá-los. Instalada a reunião, por determinação do Sr. Presidente, procedi a leitura da Ordem do Dia, devendo os Srs. Diretores discutir e deliberar sobre os seguintes itens: a) resultados obtidos na avaliação atuarial dos Planos de Aposentadoria administrados pela Entidade, em 31 de dezembro de 2013, e plano de custeio para o exercício de 2014, para posterior apresentação ao Conselho Deliberativo da Entidade; b) Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2013, compostas de Balanço Patrimonial (consolidado), Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - DAL, Demonstração da Mutações do Patrimônio Social - DMPS (consolidada), Demonstração da Mutações do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - DMAL, Demonstração do Plano de Gestão Administrativa - DPGA (consolidada), Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios - DPGA, Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios - DPT e respectivas Notas Explicativas, para posterior apresentação aos demais órgãos que compõem a estrutura organizacional da Entidade; e c) outros assuntos de interesse da Entidade. Em discussão o primeiro item da Ordem do Dia, o Sr. Presidente submeteu à apreciação e aprovação da Diretoria Executiva os principais resultados obtidos na avaliação atuarial dos Planos de Aposentadoria, em 31 de dezembro de 2013, o plano de custeio para o exercício de 2014, constantes do Parecer Atuarial, elaborado pela Mercer Human Resource Consulting Ltda., e as informações constantes nas Demonstrações Atuariais (DA Web) de encerramento do exercício de 2013, após o que, a Diretoria Executiva deliberou pela submissão, ao Conselho Deliberativo, dos referidos resultados para aprovação daquele colegiado. Prosseguindo, a Diretoria Executiva deliberou submeter à apreciação dos demais órgãos que compõem a estrutura organizacional da Entidade, os documentos citados no item "b" da Ordem do Dia, destacando que as Demonstrações Contábeis submetidas foram devidamente apreciadas por auditores independentes, conforme Parecer integrante daquelas Demonstrações. Finalmente, passando para o item "c" da Ordem do Dia, o Sr. Presidente concedeu a palavra a quem dela quisesse fazer uso. Como nada mais houvesse a tratar e ninguém fizesse uso da palavra, determinou o Sr. Presidente que fosse lavrada esta ata, a qual, lida e achada conforme, foi por todos assinada.

São Paulo, 20 de março de 2014.

ROBERTO FERRAZ NETO
Presidente

MARCELO J. M. DA SILVA NEVES
Secretário

Lista de presença da Reunião da Diretoria Executiva da Previ-Siemens Sociedade de Previdência Privada, realizada em 20 de março de 2014.

ROBERTO FERRAZ NETO
Diretor Presidente

EDISON LUIZ RISSO VIEIRA
Diretor

MARCELO J. M. DA SILVA NEVES
Diretor e AETQ

FRANK LOMBARDI JUNIOR
Diretor