



Relatório Anual 2008

Previ-Siemens

Sumário

Mensagem da Diretoria Executiva	1
Órgãos e Administração da Previ-Siemens	2
O Novo Plano CD	2
Previ-Siemens na Internet	3
Pesquisa de Satisfação	3
Recadastramento dos Assistidos e Pensionistas	3
Previ-Siemens em Números	4
Política de Investimentos	5
Demonstrativo Analítico de Investimentos e Enquadramento das Aplicações	6
Demonstrações Financeiras	9
Parecer Atuarial do Plano Básico	11
Parecer Atuarial do Plano Suplementar	14
Parecer dos Auditores Independentes	16

O desenvolvimento sustentável é o caminho pelo qual seguirão os fundos de pensão neste século. O engajamento do setor permitirá o surgimento de novas modalidades de investimentos com benefícios para toda sociedade. A Previ-Siemens busca, através dessas ações, alcançar a sustentabilidade de seus investimentos a longo prazo.

Mensagem da Diretoria Executiva

Prezados Participantes,

A Previ-Siemens completará 20 anos em outubro de 2009. Vinte anos de estrutura profissional competente, solidez, transparência, adequação aos mais rígidos princípios de governança e principalmente muito respeito aos seus participantes. Desde o início de nossas operações como uma sociedade civil sem fins lucrativos, primamos em proporcionar a você planos de previdência complementar sintonizados com as mais modernas práticas de Recursos Humanos existentes no mercado. Neste contexto, temos a satisfação de lhe apresentar o relatório anual da entidade com informações importantes sobre o desempenho da Entidade no exercício de 2008.

O resultado alcançado em 2008 foi influenciado pelo cenário internacional, com reflexos para o mercado acionário brasileiro. A rentabilidade obtida em 2008 com a nossa carteira de investimentos foi de 3,36%, superior à média observada no segmento de fundos de pensão do País. Com esse resultado nos posicionamos na 78ª colocação no ranking da ABRAPP (Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar) composto por 278 fundos de pensão. Entretanto, ao avaliarmos o desempenho da Previ-Siemens numa perspectiva de longo prazo, sua rentabilidade patrimonial encontra-se bem superior a meta atuarial, fruto de uma política de investimentos adequada, cujos resultados asseguram o cumprimento dos compromissos previdenciais atuais e futuros dos participantes e dependentes.

A entidade encerrou o exercício de 2008 com 12.264 participantes ativos e 633 aposentados e pensionistas que já recebem benefício e patrimônio de R\$ 710 milhões, valor inferior ao exercício anterior devido às cisões de empresas como Nokia Siemens, Dematic e BenQ.

Inovação e modernidade são traços marcantes da era em que vivemos e da nossa administração. A entidade vem adotando ferramentas modernas de gestão para continuar aprimorando seus processos a fim de garantir a segurança de seus participantes e seus familiares.

Você, participante, é a razão da existência da Previ-Siemens. Há 20 anos trabalhamos para oferecer condições favoráveis e liberdade para você construir uma aposentadoria mais digna. Entretanto, isso requer dos participantes, responsabilidade e participação efetiva na formação da poupança e no acompanhamento da trajetória que levará ao nosso objetivo: uma aposentadoria tranquila.

Diretoria Executiva

Boa leitura!

Órgãos e Administração da Previ-Siemens

Conheça a estrutura da Previ-Siemens

A Previ-Siemens conta com uma estrutura altamente profissional, transparente e adequada aos princípios mais rigorosos de governança corporativa. A estrutura está dividida da seguinte forma:

- **Conselho Deliberativo** - responsável pelas diretrizes da entidade e pela definição da política de investimentos dos recursos. Também aprova alterações do estatuto/regulamento, plano de custeio anual, etc.
- **Diretoria-Executiva** - responsável pela administração da entidade e por executar diretrizes e normas fixadas pelo Conselho Deliberativo, entre outras funções.
- **Conselho Fiscal** - responsável pela fiscalização interna da entidade e por examinar as demonstrações financeiras, livros e contas, emitir parecer sobre o balanço anual e demais aspectos econômico-financeiros da entidade, além de outras atribuições.

Conselho Deliberativo

Presidente do Conselho
Adilson Antonio Primo

Conselheiros

Raul Melo de Freitas
Newton José Leme Duarte
Ricardo Arglebe
Marcos Alonso José da Cunha
Heitor Miziara Vaz

Diretoria Executiva

Diretor Superintendente
Roberto Ferraz Neto

Diretores

Julio Cezar Alves
Elaine Regina Mattioli Soares
Dorival dos Santos

Equipe Administrativa

Seguridade

Adriana Belon Boscolo
Josué Araújo Pereira
Adriano Sinko
Marcela de Oliveira
Jéssica Rayane Gomes

Investimentos

Márcio João Tavares
Daniela Moysés

Conselho Fiscal

Presidente do Conselho
Antonio Corrêa de Lacerda

Conselheiros

Kleber Douvletis
Yvonne Anna Kraiker

O Novo Plano CD

Com o objetivo de alinhar as melhores práticas de mercado com as diretrizes da empresa e mitigar os riscos atuariais da entidade, a Previ-Siemens lançou o novo Plano CD (Plano de Contribuição Definida) no início de 2009. Todos os participantes dos planos Básico e Suplementar tiveram a opção de aderir até 31 de março de 2009 ao Plano CD mediante aceitação do termo de migração e a transferência da respectiva reserva proporcional constituída nos planos. O novo Plano CD também passou a ser oferecido a todos os novos admitidos nas patrocinadoras. O novo plano é constituído na modalidade Contribuição Definida e proporciona maior flexibilidade na definição das contribuições e formas de recebimento dos benefícios.

O Plano CD da Previ-Siemens funciona assim:

- O empregado da patrocinadora pode se inscrever no Plano CD da Previ-Siemens por meio de um formulário, passando a ser um participante.
- No formulário, o participante indica seus beneficiários e define o percentual de suas contribuições, que são descontadas diretamente na folha de pagamento.
- A patrocinadora também faz contribuições em nome do participante.
- Todas as contribuições efetuadas ao plano são investidas no mercado financeiro seguindo a política de investimentos da entidade. A rentabilidade obtida é repassada para as contas individuais, tendo como base o número de quotas de cada participante.

- Quando o participante for elegível a um dos benefícios previstos no regulamento do Plano CD da Previ-Siemens, o saldo total acumulado na conta individual determinará o valor do benefício.

A principal característica do Plano CD da Previ-Siemens é que o valor do benefício não é predeterminado e depende basicamente de três fatores:

- O montante com que o participante e a patrocinadora contribuem;
- O tempo que são efetuadas as contribuições;
- A rentabilidade obtida com a aplicação financeira do patrimônio do plano.

Se você não migrou para o novo Plano CD não deixe de participar do Plano Suplementar cujas características são similares. Assim você e a empresa estarão efetivamente contribuindo para aumentar o valor de seu benefício na sua aposentadoria.



Previ-Siemens na Internet

Desde outubro de 2007, quando foi disponibilizado o site da Previ-Siemens, já foram registrados mais de 31 mil acessos, demonstrando ser uma ferramenta muito utilizada para obtenção de informações sobre os planos e sobre a própria entidade.

O site é atualizado pela equipe da Previ-Siemens periodicamente e conta com informações importantes sobre aspectos financeiros, rentabilidades, regras dos planos, simuladores de benefícios e de empréstimos, acessos aos saldos de conta, notícias, vídeos educativos, tributação, relatórios anuais e outros assuntos relacionados ao seu futuro.

Em 2008 disponibilizamos aos participantes assistidos e pensionistas o acesso aos demonstrativos de pagamento. Em 2009, nossa meta é possibilitar o acesso aos participantes vinculados (autopatrocinados, BPD e Vesteds).

Acesse agora mesmo nosso site!

www.previsiemens.com.br



Recadastramento dos Assistidos e Pensionistas

No 2º semestre de 2009 ocorrerá o recadastramento dos aposentados e pensionistas da Previ-Siemens. A atualização do cadastro da entidade é uma exigência legal da Secretaria de Previdência Complementar – SPC, que confere segurança ao pagamento de benefícios e permite uma comunicação mais eficiente com todos os participantes. O formulário de recadastramento será encaminhado a todos os participantes e deverá ser devolvido a Previ-Siemens devidamente preenchido e assinado, com firma reconhecida por autenticidade em cartório ou com cópia do último extrato mensal do INSS.

Lembre-se que o recadastramento é **obrigatório** e deve ser atendido para que não haja suspensão no pagamento do seu benefício.



Pesquisa de Satisfação

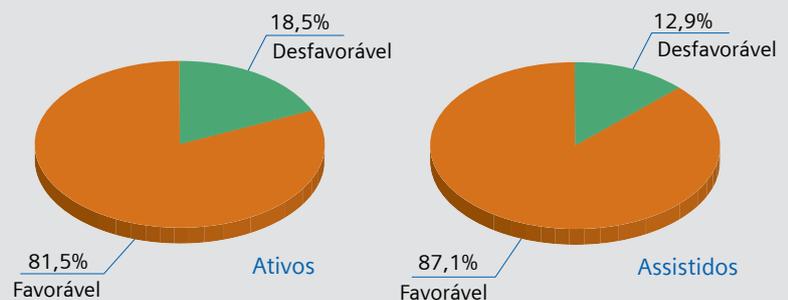
A Previ-Siemens participou, em junho de 2008, da pesquisa de satisfação promovida pela consultoria Towers Perrin. Essa Pesquisa objetivou medir o grau de satisfação dos participantes de fundos de pensão brasileiros e dos nossos participantes ativos e assistidos em relação aos planos de aposentadoria e à administração da Previ-Siemens.

Dentre os principais resultados, a Pesquisa revelou que dos 233 participantes aposentados e pensionistas da Previ-Siemens que responderam à pesquisa, 87,1% estão satisfeitos ou muito satisfeitos com os planos de benefícios oferecidos e 98,6% estão satisfeitos com a entidade e sua administração.

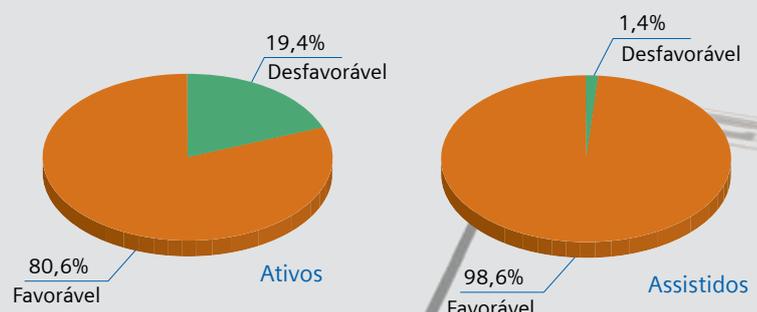
Em relação aos nossos participantes ativos, dos 777 que responderam ao questionário, 81,5% estão satisfeitos ou muito satisfeitos com os planos de benefícios oferecidos e 80,6% estão satisfeitos com a entidade e sua administração.

A pesquisa trouxe também informações importantes que certamente auxiliarão as estratégias de relacionamento e comunicação da entidade, a fim de proporcionarmos aos nossos participantes planos de aposentadoria, atendimento e administração dentro dos mais altos padrões de mercado.

Nível de satisfação com os planos de benefícios



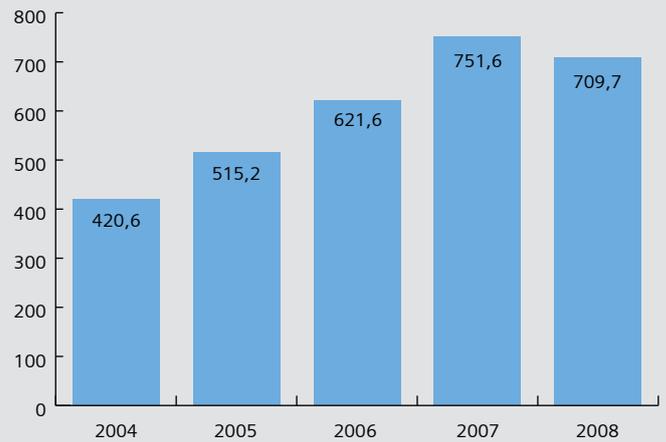
Nível de satisfação com a entidade Previ-Siemens



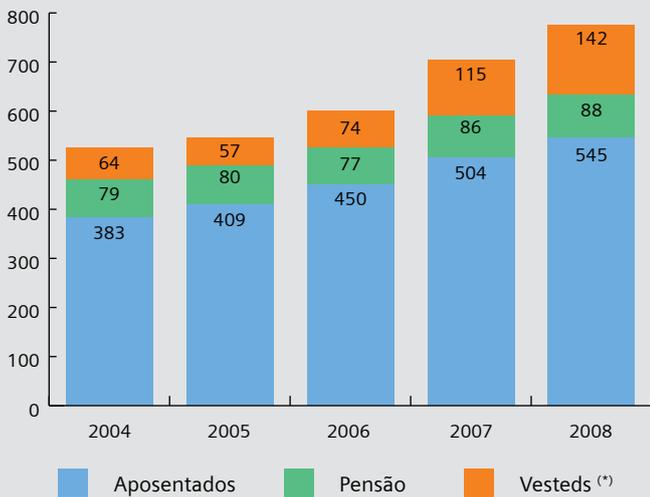
Previ-Siemens em Números

Em 2008 a Previ-Siemens pagou mais de R\$ 20 milhões em benefícios de renda mensal aos seus participantes assistidos. Isso mostra que a entidade está cumprindo o seu papel de complementar a aposentadoria dos seus participantes e amparar seus familiares em caso de morte. Neste mesmo ano a Previ-Siemens contou com a participação de 12.264 participantes ativos no Plano Básico e 4.566 participantes ativos no Plano Suplementar. Veja abaixo estas e outras informações sobre os números da Previ-Siemens.

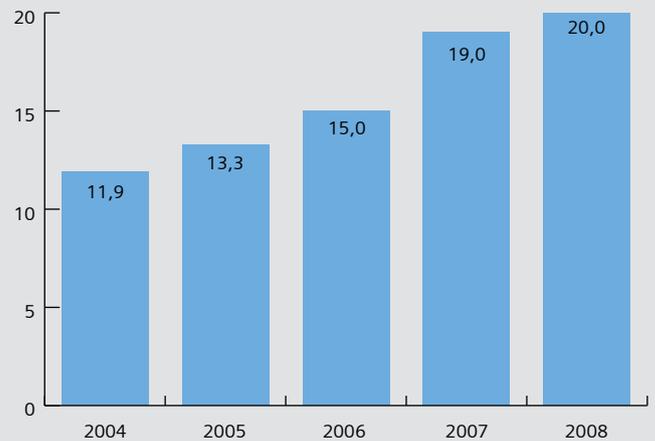
Patrimônio (em milhões de R\$)



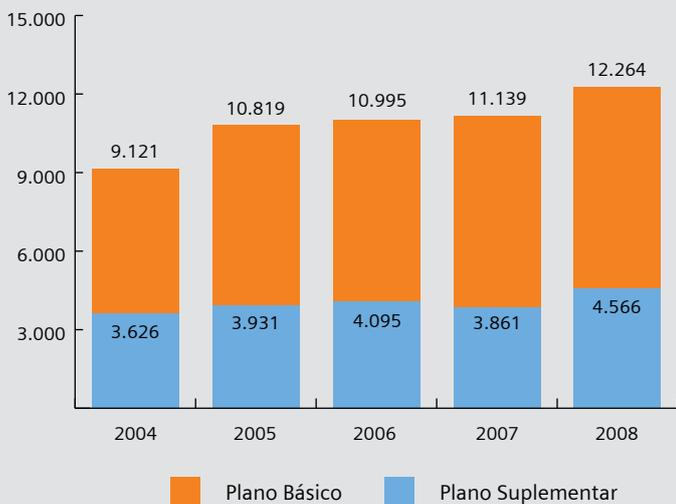
Participantes assistidos



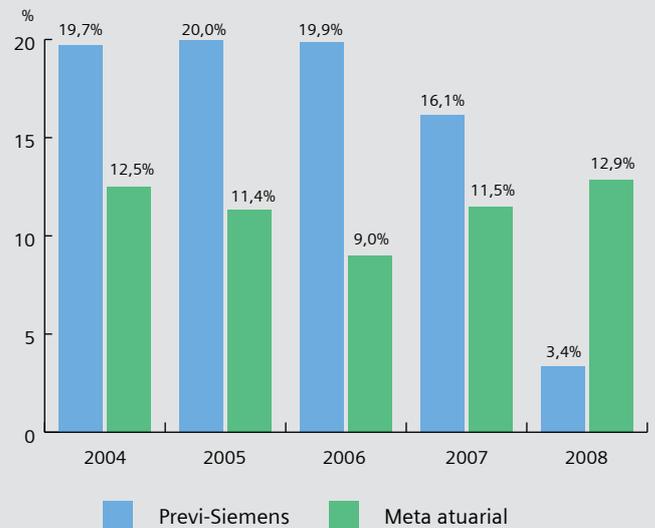
Folha de pagamento anual dos participantes assistidos (em milhões de R\$)



Participantes ativos



Rentabilidade anual versus meta atuarial



(*) Vesteds: participantes que se desligaram da empresa e permaneceram no plano aguardando as elegibilidades para solicitar o benefício de aposentadoria.

Meta atuarial: é o percentual mínimo de rentabilidade dos investimentos na Previ-Siemens esperado para atingir o cumprimento dos compromissos futuros, ou seja, o pagamento dos benefícios. Em 2008, a meta atuarial foi definida pela variação do INPC acrescida da taxa anual de 6%.



Política de Investimentos

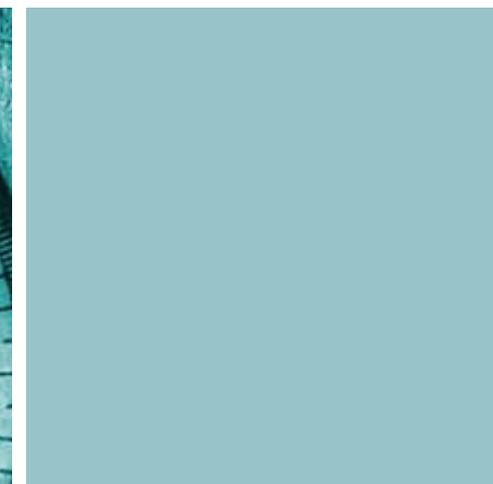
A Política de Investimentos é uma exigência prevista na Resolução 3.456/2007, do Conselho Monetário Nacional, e dispõe sobre as diretrizes de aplicação dos recursos garantidores dos Planos de Aposentadoria administrados pelas Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

Esse instrumento formaliza a filosofia e as práticas de investimento da Previ-Siemens. É elaborado para estabelecer parâmetros que viabilizem uma gestão prudente e eficiente dos ativos dos Planos de Aposentadoria, no que tange aos investimentos alocados nos segmentos de Renda Fixa e Variável, Imóveis e Empréstimo aos Participantes.

Dentre os principais objetivos da Política de Investimentos da Previ-Siemens, destacamos:

- Nortear a aplicação dos recursos;
- Manter um instrumento de planejamento que proporcione uma definição efetiva das metas de retorno, tolerância ao risco, restrições legais e de mercado para os investimentos;
- Propiciar o claro entendimento por parte de todos os envolvidos, direta ou indiretamente, com as atividades da Entidade, dos mecanismos e critérios adotados na aplicação dos recursos;
- Proporcionar a existência de critérios objetivos e mensuráveis para a avaliação de classes de ativos, de gestores e de estratégias de investimentos empregadas na aplicação dos recursos, conforme parâmetros preestabelecidos.

Com base nesses objetivos e nos critérios de segurança, liquidez, rentabilidade, grau de maturidade dos Planos de Aposentadoria e respeitando os critérios estabelecidos, o Conselho Deliberativo da Previ-Siemens aprovou a Política de Investimentos para o ano de 2009. A Previ-Siemens continua com a maior parcela de seus recursos alocada no segmento de Renda Fixa. Os limites de alocação em Renda Variável e Empréstimos a Participantes mantiveram-se inalterados para 2009. Já o limite para Imóveis foi reduzido para adequação à legislação vigente.



Abaixo destacamos de forma resumida da Política de Investimentos da Previ-Siemens.

Alocação do Recursos		
Segmento	Investimento	Máximo
Renda fixa	Baixo risco de crédito	100%
Renda fixa	Médio risco de crédito	10%
Renda fixa	Alto risco de crédito	10%
Renda variável	IBX e Ibovespa	25%
Imóveis	Investimentos visando aluguéis e renda	8%
Empréstimo	Operações com participantes	2%

Gestão dos recursos	
Tipo/Forma:	externa
Periodicidade da avaliação:	3 meses
Quantidade de gestores:	5
Critérios de avaliação:	em relação ao objetivo do segmento

Realizamos acompanhamento das estratégias formuladas ou desempenhadas.

Meta atuarial	
Indexador:	INPC
Taxa de juros real:	6%



Para acessar a política de investimentos na íntegra, consulte nosso site na internet www.previsiemens.com.br ou solicite-nos o documento impresso.

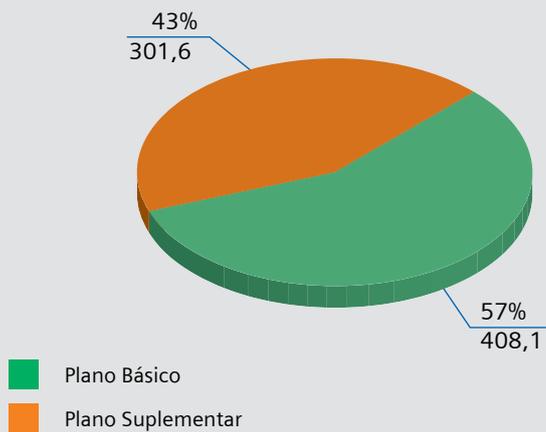


Demonstrativo Analítico de Investimentos e Enquadramento das Aplicações

2008

Distribuição patrimonial por plano

Dez/2008 - Patrimônio total: R\$ 709,7 milhões

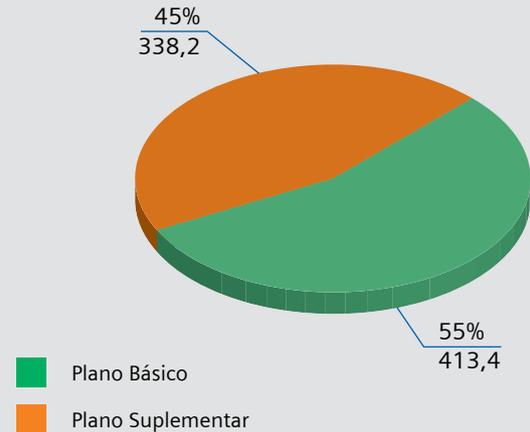


Distribuição dos investimentos	%	Milhões de R\$	
		Plano Básico	Plano Suplementar
Renda fixa	88,4%	360,5	266,5
Renda variável	8,4%	34,3	25,4
Imóveis	3,0%	12,2	9,0
Empréstimos	0,2%	1,0	0,7

2007

Distribuição patrimonial por plano

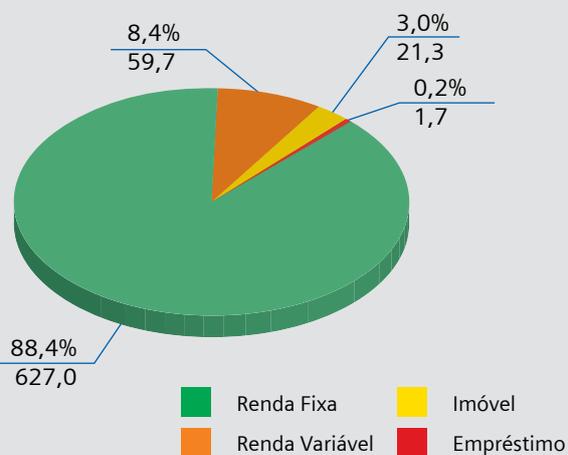
Dez/2007 - Patrimônio total: R\$ 751,6 milhões



Distribuição dos investimentos	%	Milhões de R\$	
		Plano Básico	Plano Suplementar
Renda fixa	82,7%	341,8	279,6
Renda variável	14,4%	59,4	48,6
Imóveis	2,9%	11,9	9,7
Empréstimos	0,1%	0,3	0,3

Distribuição patrimonial por segmento

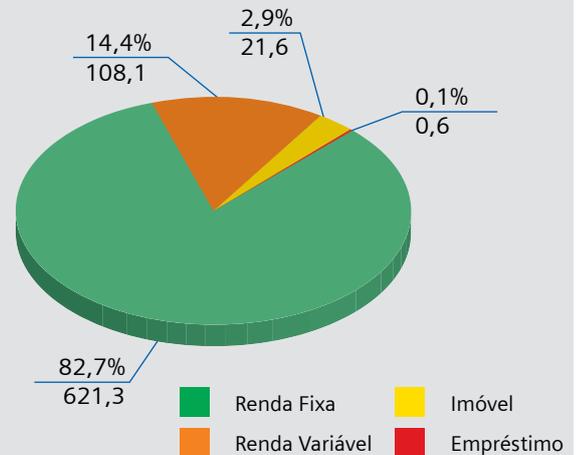
Dez/2008 - Patrimônio total: R\$ 709,7 milhões



Distribuição dos investimentos	%	Milhões de R\$
Renda fixa	88,4%	627,0
Renda variável	8,4%	59,7
Imóveis	3,0%	21,3
Empréstimos	0,2%	1,7

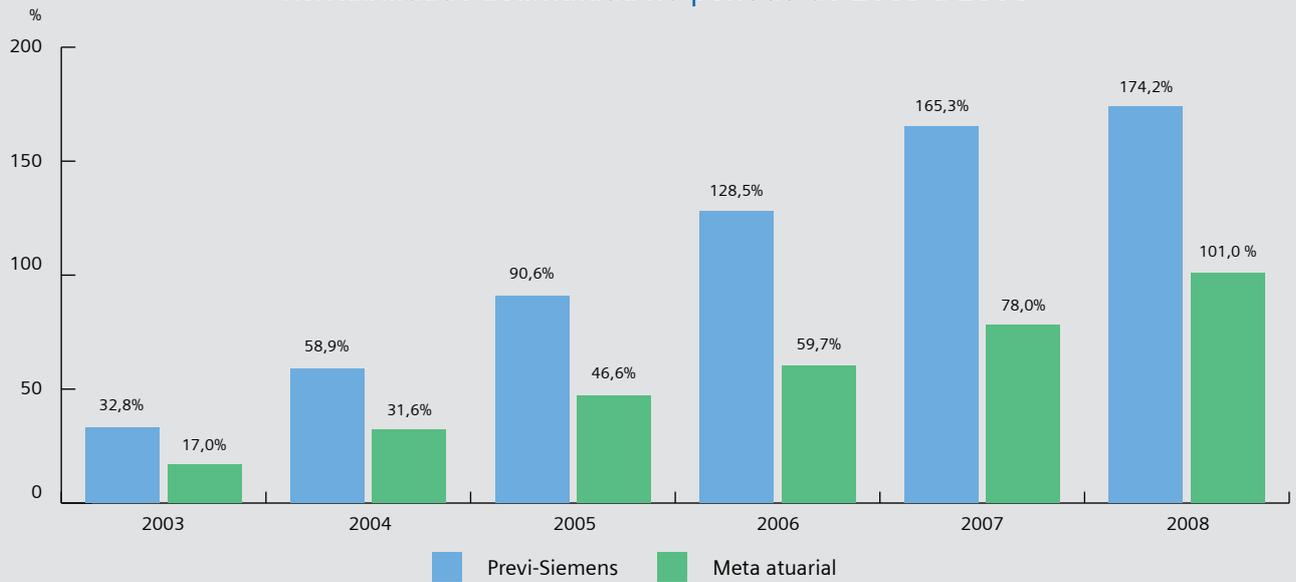
Distribuição patrimonial por segmento

Dez/2007 - Patrimônio total: R\$ 751,6 milhões

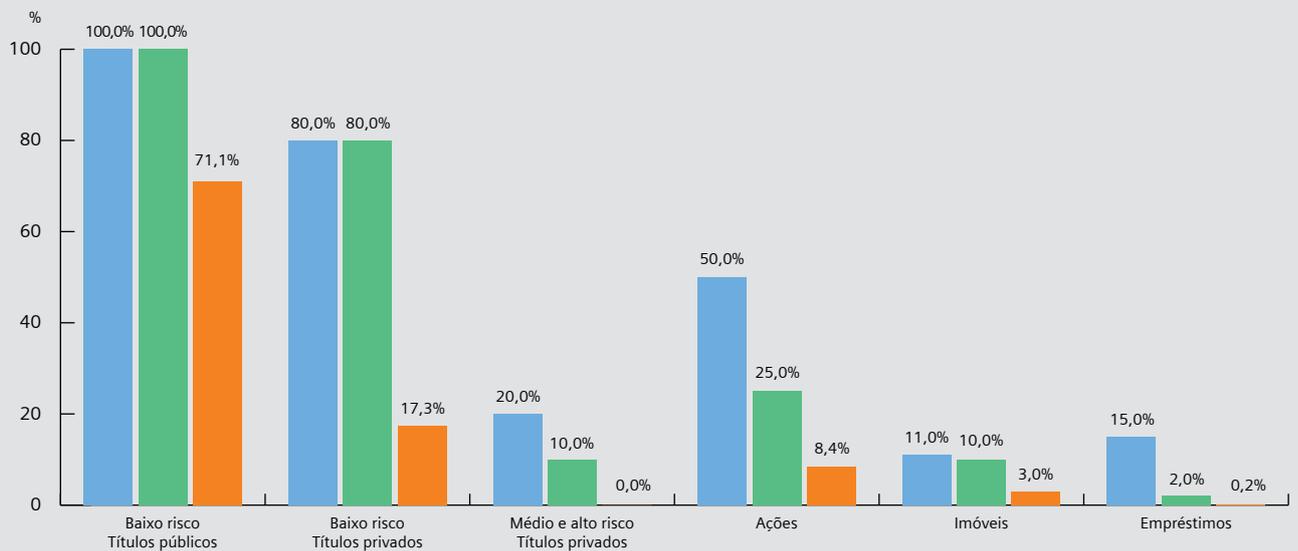
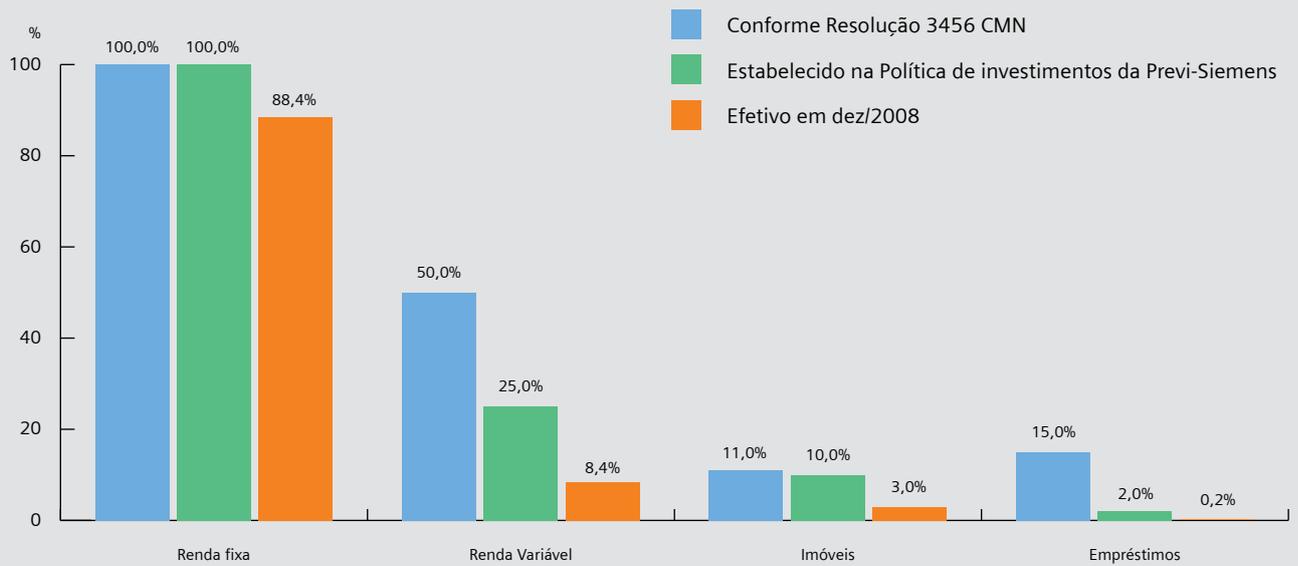


Distribuição dos investimentos	%	Milhões de R\$
Renda fixa	82,7%	621,3
Renda variável	14,4%	108,1
Imóveis	2,9%	21,6
Empréstimos	0,1%	0,6

Rentabilidade acumulada no período de 2003 a 2008



Limite máximo de alocação dos investimentos:



Patrimônio total: R\$ 709,7 milhões

Renda fixa

Baixo risco de crédito – Títulos públicos (limite da Resolução 3456)	100%
LFT	14,2%
LTN	25,1%
NBC-E	0,0%
NTN-B	26,1%
NTN-C	0,0%
NTN-C	0,0%
NTN-D	0,0%
NTN-F	0,4%
Operações compromissadas	5,3%
Letra de crédito imobiliário	0,0%
Total efetivo	71,10%

Baixo Risco de Crédito - Títulos Privados (limite da Resolução 3456)	80%
Termo	0,1%
Debêntures	4,6%
Debêntures compromissadas	0,1%
CRI	0,1%
CDB	9,4%
FIDC	1,6%
Notas promissórias	0,3%
Fundos de investimentos – cash	0,1%
Total efetivo	16,34%

Médio e alto risco de crédito - Títulos privados (limite da Resolução 3456)	20%
Debêntures	0,0%
Total efetivo	0,0%

Caixa 0,9%

Renda variável

Ações em mercado (limite da Resolução 3456)	50%
Ações	8,4%

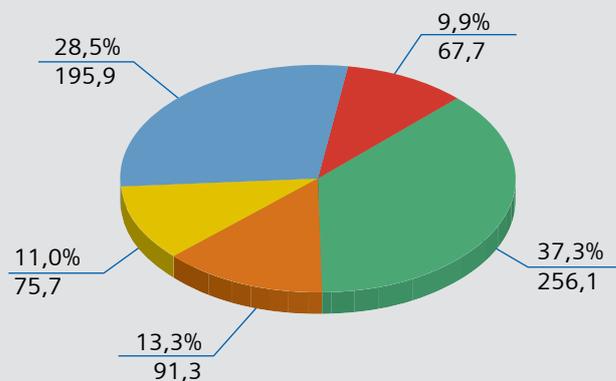
Imóveis

Imóveis (limite da Resolução 3456)	11,0%
Imóvel	3,0%

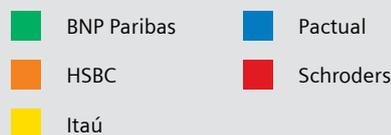
Empréstimo

Empréstimo (limite da Resolução 3456)	15,0%
Empréstimo	0,2%
Total geral	100%

Gestão terceirizada



Gestores



VAR – Valores em risco

Em 31 de dezembro de 2008, a perda máxima para o período de 1 mês era de R\$ 18,6 milhões com 95% de confiança (5% de chance de exceder este valor) e condições de normalidade de mercado.

0,37%
Renda Fixa

4,49%
Renda Variável

Despesas administrativas (R\$)

Descrição	1º trim.	2º trim.	3º trim.	4º trim.	Total
Consultoria contábil e atuarial	82.700	77.619	158.196	80.141	398.656
Investimentos	15.000	21.200	15.000	15.000	66.200
Auditorias	-	-	-	39.300	39.300
Custódia	34.047	35.242	37.339	36.160	142.788
Corretagem	50.481	50.481	54.315	33.331	188.608
Honorários advocatícios	-	9.562	-	-	9.562
Comunicação	3.582	26.958	40.409	5.773	76.721
Entidades	8.816	8.816	11.892	8.816	38.340
Administração	-	-	560.000	185.000	745.000
Diversos	10.881	4.028	9.303	12.263	36.476
Total no ano	205.508	233.907	886.453	415.784	1.741.651

Não existem desenquadramentos e inobservâncias à Resolução nº 3456 do Conselho Monetário Nacional quanto às aplicações dos recursos.

Auditoria contratada: PricewaterhouseCoopers



Demonstrações Financeiras

Demonstração patrimonial e de resultados de plano de benefícios de natureza previdencial

PLANO DE APOSENTADORIA BÁSICO - DEMONSTRAÇÃO PATRIMONIAL (R\$)					
A T I V O	Exercício 2008	Exercício 2007	P A S S I V O	Exercício 2008	Exercício 2007
ATIVO	408.892.708,13	421.452.576,45	PASSIVO	408.892.708,13	421.452.576,45
DISPONÍVEL	647.312,80	920.299,51	CONTAS A PAGAR	214.795,65	95.589,40
CONTAS A RECEBER	181.676,41	911.195,47			
APLICAÇÕES	408.062.450,34	419.619.390,13	COMPROMISSOS COM PARTICIPANTES E ASSISTIDOS	345.477.541,10	359.758.644,58
Renda Fixa	355.960.413,33	346.871.165,15			
Renda Variável	38.908.063,20	60.328.881,76	FUNDOS	22.184.033,49	7.986.001,09
Imóveis	12.246.686,79	12.083.634,13			
Empréstimos/Financiamentos	947.287,02	335.709,09	EQUILÍBRIO TÉCNICO	41.016.337,89	53.612.341,38
			Resultados Realizados	41.016.337,89	53.612.341,38
BENS DE USO PRÓPRIO	1.268,58	1.691,34	Superávit Técnico no Exercício	41.016.337,89	53.612.341,38

PLANO DE APOSENTADORIA BÁSICO - DEMONSTRAÇÃO DE RESULTADOS (R\$)			
DESCRIÇÃO	Exercício 2008	Exercício 2007	
(+) CONTRIBUIÇÕES	29.567.823,52	30.874.633,18	
(-) BENEFÍCIOS	-54.463.489,83	-13.878.971,56	
(+/-) RENDIMENTOS DAS APLICAÇÕES	13.692.612,25	57.782.110,22	
(=) RECURSOS LÍQUIDOS	-11.203.054,06	74.777.771,84	
(-) DESPESAS COM ADMINISTRAÇÃO	-1.410.344,84	-919.896,83	
(-/+) FORMAÇÃO DOS COMPROMISSOS COM PARTICIPANTES E ASSISTIDOS	14.281.103,48	-56.116.450,61	
(-/+) FORMAÇÃO DE FUNDOS PARA RISCOS FUTUROS	-14.198.032,40	-1.014.074,47	
(-/+) INCORPORAÇÃO (DISSOLUÇÃO) DE PLANO(S)	-65.675,67	54.835,82	
(=) SUPERÁVIT (DÉFICIT) TÉCNICO DO EXERCÍCIO	-12.596.003,49	16.782.185,75	

COMENTÁRIOS SOBRE O CUSTEIO ADMINISTRATIVO DO PLANO:

O custeio administrativo em 2007 foi de R\$ 722.589,33

O custeio administrativo em 2008 foi de R\$ 2.013.170,09

PLANO DE APOSENTADORIA SUPLEMENTAR - DEMONSTRAÇÃO PATRIMONIAL (R\$)					
A T I V O	Exercício 2008	Exercício 2007	P A S S I V O	Exercício 2008	Exercício 2007
ATIVO	302.891.973,66	334.569.269,13	PASSIVO	302.891.973,66	334.569.269,13
DISPONÍVEL	478.439,01	728.181,53	CONTAS A PAGAR	1.225.879,11	45.019,43
CONTAS A RECEBER	834.458,68	1.876.937,85			
APLICAÇÕES	301.579.075,97	331.964.149,75	COMPROMISSOS COM PARTICIPANTES E ASSISTIDOS	288.149.226,54	320.611.232,13
Renda Fixa	263.069.645,32	274.402.548,58			
Renda Variável	28.757.558,20	47.734.869,59	FUNDOS	13.516.868,01	13.913.017,57
Imóveis	9.051.717,79	9.561.103,77			
Empréstimos/Financiamentos	700.154,66	265.627,81			

PLANO DE APOSENTADORIA SUPLEMENTAR - DEMONSTRAÇÃO DE RESULTADOS (R\$)			
DESCRIÇÃO	Exercício 2008	Exercício 2007	
(+) CONTRIBUIÇÕES	21.101.035,52	24.319.078,99	
(-) BENEFÍCIOS	-62.784.435,93	-14.815.982,86	
(+/-) RENDIMENTOS DAS APLICAÇÕES	8.825.245,26	45.463.275,12	
(=) RECURSOS LÍQUIDOS	-32.858.155,15	54.966.371,25	
(-) DESPESAS COM ADMINISTRAÇÃO	0,00	-62.133,88	
(+/-) FORMAÇÃO DOS COMPROMISSOS COM PARTICIPANTES E ASSISTIDOS	32.462.005,59	-53.869.959,55	
(+/-) FORMAÇÃO DE FUNDOS PARA RISCOS FUTUROS	396.149,56	-2.576.686,59	
(+/-) INCORPORAÇÃO (DISSOLUÇÃO) DE PLANO(S)	0,00	1.542.408,77	
(=) SUPERÁVIT (DÉFICIT) TÉCNICO DO EXERCÍCIO	0,00	0,00	

Balço patrimonial em 31 de dezembro (em R\$ mil)

Ativo	2008	2007	Passivo	2008	2007
Disponível	1.126	1.648	Exigível operacional	1.441	141
			Programa previdencial	1.342	42
Realizável	710.658	754.372	Programa administrativo	73	85
Programa previdencial	973	2.730	Programa de investimentos	26	14
Programa administrativo	43	58			
Programa de Investimentos	709.642	751.584	Exigível atuarial	633.627	680.370
Renda fixa	619.030	621.274	Provisões matemáticas	633.627	680.370
Renda variável	67.666	108.064	Benefícios concedidos	223.478	204.195
Investimentos Imobiliários	21.298	21.645	Benefícios a conceder	413.103	500.387
Operações com Participantes	1.648	601	(-) Provisões Matemáticas a Constituir	-2.954	-24.212
Permanente	1	2	Reservas e fundos	76.717	75.511
Imobilizado	1	2	Equilíbrio Técnico	41.016	53.612
			Resultados Realizados	41.016	53.612
			Superávit Técnico Acumulado	41.016	53.612
			Fundos	35.701	21.899
			Programa Previdencial	30.083	16.452
			Programa Administrativo	5.618	5.447
Total do Ativo	711.785	756.022	Total do Passivo	711.785	756.022

Demonstração de resultados em 31 de dezembro (em R\$ mil)

	2008	2007
Programa previdencial		
(+) Recursos Coletados	50.669	55.194
(-) Recursos Utilizados	-117.248	-28.695
(-) Custeio Administrativo	-2.013	-723
(+) Recursos Oriundos do Programa Administrativo	623	
(+/-) Resultados dos Investimentos Previdenciais	22.326	102.325
(-/+) Constituições/Reversões de Provisões Atuariais	46.743	-109.986
(-/+) Constituições/Reversões de Fundos	-13.631	-2.929
(+/-) Operações Transitórias	-65	1.596
(=) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	-12.596	16.782
Programa administrativo		
(+) Recursos Oriundos de Outros Programas	2.013	863
(-) Despesas	-1.411	-982
(-) Recursos Transferidos para o Programa Previdencial	-623	
(+/-) Resultados dos Investimentos Administrativos	192	781
(=) Constituições (Reversões) de Fundos	171	662
Programa de investimentos		
(+/-) Renda Fixa	67.668	65.836
(+/-) Renda Variável	-48.153	34.999
(+/-) Investimentos Imobiliários	2.876	2.737
(+/-) Operações com Participantes	266	9
(+/-) Relacionados com o Disponível	-18	-256
(+/-) Relacionados com Tributos	-121	-79
(-) Custeio Administrativo		-140
(+/-) Resultados Transferidos para Outros Programas	-22.518	-103.106

Demonstração de fluxos financeiros em 31 de dezembro (em R\$ mil)

	2008	2007
(+/-) Programa previdencial	-63.588	25.204
(+) Entradas	53.726	54.141
(+) Recursos Coletados	50.669	55.194
(-) Recursos a Receber	1.756	-2.664
(+) Recursos Futuros	-2	15
(+) Outros Realizáveis/Exigibilidades	1.303	
(+) Operações Transitórias		1.596
(-) Saídas	-117.314	-28.937
(-) Recursos Utilizados	-117.248	-28.695
(+) Utilizações a Pagar		4
(-) Outros Realizáveis/Exigibilidades		-246
(+) Operações Transitórias	-66	
(+/-) PROGRAMA ADMINISTRATIVO	-1.408	-1.048
(+) Entradas	15	
(+) Outros Realizáveis/Exigibilidades	15	
(-) Saídas	-1.423	-1.048
(-) Despesas	-1.411	-982
(+) Despesas a Pagar	-12	-37
(-) Permanente		-1
(-) Outros Realizáveis/Exigibilidades		-28
(+/-) PROGRAMA DE INVESTIMENTOS	64.474	-26.775
(+/-) Renda Fixa	69.912	-28.888
(+/-) Renda Variável	-7.755	
(+/-) Investimentos Imobiliários	3.222	3.044
(+/-) Operações com Participantes	-776	-591
(+/-) Relacionados com o Disponível	-18	-256
(+/-) Relacionados com Tributos	-111	-84
AUMENTO (REDUÇÃO) NAS DISPONIBILIDADES	-522	-2.619
MODIFICAÇÃO NA POSIÇÃO FINANCEIRA		
Disponibilidades iniciais	1.648	4.267
Disponibilidades finais	1.126	1.648
AUMENTO (REDUÇÃO) NAS DISPONIBILIDADES	-522	-2.619

ROBERTO FERRAZ NETO
DIRETOR SUPERINTENDENTE
CPF: 050.473.918-25

RENATA MOREIRA SILVA
CONTADORA
CPF: 142.925.068-25
CRC: 1 SP 198910/O-1

Parecer Atuarial do Plano Básico

1. Introdução

Na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial do Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens mantido pela Previ-Siemens - Sociedade de Previdência Privada, apresentamos nosso parecer sobre a situação atuarial do citado Plano da Entidade em 31 de dezembro de 2008.

2. Posição do Exigível Atuarial e das Reservas e Fundos

Certificamos que, em 31 de dezembro de 2008, a composição do Exigível Atuarial e das Reservas e Fundos, de acordo com o Plano de Contas previsto na Resolução nº 5, de 30/01/2002, alterada pela Resolução nº 10, de 05/07/2002, conforme tabela abaixo:

Os valores apresentados foram obtidos considerando-se:

- O Regulamento do Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens vigente em 31 de dezembro de 2008, Plano este que se encontra em manutenção, e cujas principais características estão descritas no item "Características do Plano" do Demonstrativo dos Resultados da Avaliação Atuarial (DRAA);
- Os dados individuais dos participantes e beneficiários, posicionados em 30/06/2008, do Plano foram fornecidos pela Previ-Siemens à Mercer que, após a realização de testes apropriados e devidos acertos efetuados em conjunto com a entidade, considerou-os adequados para fins desta avaliação atuarial. Algumas das características da população avaliada encontram-se no item "Informações Gerais" do DRAA. A análise efetuada pela Mercer na base cadastral utilizada para a avaliação atuarial deste exercício objetiva, única e exclusivamente, a identificação e correção de eventuais distorções na base de dados, não se inferindo dessa análise a garantia de que a totalidade das distorções foram detectadas e sanadas, permanecendo, em qualquer hipótese, com a Previ-Siemens a responsabilidade plena por eventuais imprecisões existentes na base cadastral.
- A avaliação atuarial procedida com base em hipóteses e métodos atuariais geralmente aceitos, respeitando-se a legislação vigente, as características da massa de participantes e o Regulamento do Plano de Benefícios.
- Os dados financeiros e patrimoniais fornecidos pela Previ-Siemens à Mercer, bem como os valores do Fundo Administrativo.
- A Siemens Consultoria S.A. não possui participantes em 31/12/2008, visto que seus empregados foram transferidos para outras patrocinadoras da

Previ-Siemens Posição do Exigível Atuarial e das Reservas e Fundos

Conta	Nome	Siemens	EPCOS	Siemens Medical Solutions	Siemens Eletroeletrônica	SHC	Siemens Enterprise
2.3.0.0.00.00	EXIGÍVEL ATUARIAL	285.793.673,60	15.539.526,44	603.976,00	1.662.138,14	603.001,05	41.275.225,87
2.3.1.0.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	285.793.673,60	15.539.526,44	603.976,00	1.662.138,14	603.001,05	41.275.225,87
2.3.1.1.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	138.140.264,00	6.198.741,00	-	409.271,00	-	3.154.990,00
2.3.1.1.01.00	Benefícios do Plano	138.140.264,00	6.198.741,00	-	409.271,00	-	3.154.990,00
2.3.1.1.01.01	Contribuição Definida	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.01.02	Benefício Definido	138.140.264,00	6.198.741,00	-	409.271,00	-	3.154.990,00
2.3.1.2.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	147.653.409,60	9.340.785,44	603.976,00	1.252.867,14	603.001,05	41.074.703,39
2.3.1.2.01.00	Benefícios do Plano com a Geração Atual	245.131.405,82	13.613.035,44	5.284.790,00	3.299.753,14	1.985.137,05	72.785.095,39
2.3.1.2.01.01	Contribuição Definida	2.207.893,82	61.262,44	-	128.958,14	19.087,05	624.503,39
2.3.1.2.01.02	Benefício Definido	242.923.512,00	13.551.773,00	5.284.790,00	3.170.795,00	1.966.050,00	72.160.592,00
2.3.1.2.03.00	Outras Contribuições da Geração Atual (-)	97.477.996,22	4.272.250,00	4.680.814,00	2.046.886,00	1.382.136,00	31.710.392,00
2.3.1.3.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR (-)	-	-	-	-	-	2.954.467,52
2.3.1.3.01.00	Serviço Passado (-)	-	-	-	-	-	-
2.3.1.3.02.00	Déficit Equacionado (-)	-	-	-	-	-	2.954.467,52
2.3.1.3.03.00	Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-	-	-	-	-
2.4.0.0.00.00	RESERVAS E FUNDOS	42.277.060,21	2.541.982,56	195.052,39	708.647,70	715.230,26	195.280,12
2.4.1.0.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	37.353.780,02	2.205.164,41	185.999,35	569.466,71	701.927,40	-
2.4.1.1.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	37.353.780,02	2.205.164,41	185.999,35	569.466,71	701.927,40	-
2.4.1.1.01.00	SUPERÁVIT TÉCNICO ACUMULADO	37.353.780,02	2.205.164,41	185.999,35	569.466,71	701.927,40	-
2.4.1.1.01.01	Reserva de Contingência	37.353.780,02	2.205.164,41	150.994,00	415.534,54	150.750,26	-
2.4.1.1.01.02	Reserva para Revisão do Plano	-	-	35.005,35	153.932,17	551.177,14	-
2.4.1.1.02.00	DÉFICIT TÉCNICO ACUMULADO (-)	-	-	-	-	-	-
2.4.2.0.00.00	FUNDOS	4.923.280,19	336.818,15	9.053,04	139.180,99	13.302,86	195.280,12
2.4.2.1.00.00	Programa Previdencial	-	-	-	-	-	-
2.4.2.2.00.00	Programa Assistencial	-	-	-	-	-	-
2.4.2.3.00.00	Programa Administrativo	4.923.280,19	336.818,15	9.053,04	139.180,99	13.302,86	195.280,12
2.4.2.4.00.00	Programa de Investimentos	-	-	-	-	-	-

Previ-Siemens, devido a movimentação de empregados entre empresas do Grupo Siemens, levando consigo o passivo e o correspondente patrimônio. Desta forma, não há constituição de Exigível Atuarial ou Reservas e Fundos para esta Patrocinadora em 31/12/2008.

- Esclarecemos que não há valores de reservas, em 31/12/2008, para as Patrocinadoras Continental Brasil Indústria Automotiva Ltda., Continental Brasil Indústria e Comércio Automotivos Ltda. e Continental Indústria e Comércio de Peças e Reposição Automotivas Ltda., pois estas se encontravam em processo de transferência da gestão de seus Planos de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens para o IHPrev Fundo de Pensão, processo este aprovado pela Portaria nº 2.632, de 28/11/2008. Os patrimônios destas Patrocinadora na Previ-Siemens, em 31/12/2008, correspondentes a R\$ 14.926.671,89, R\$ 520.266,90 e R\$ 1.118.910,77, respectivamente, foram alocados no Fundo Previdencial e transferidos para o IHPrev Fundo de Pensão em Jan/2009.

3. Hipóteses e Métodos Atuariais Utilizados

As principais hipóteses atuariais e econômicas utilizadas na apuração do Exigível Atuarial foram:

Taxa real anual de juros ⁽¹⁾	6,0% a.a.
Projeção de crescimento real de salário ⁽¹⁾⁽²⁾	3,0% a.a.
Projeção de crescimento real do maior salário de benefício do INSS ⁽¹⁾	0,0% a.a.
Projeção de crescimento real dos benefícios do plano ⁽¹⁾	0,0% a.a.
Fator de determinação do valor real ao longo do tempo (salários e benefícios)	0,98
Hipótese sobre gerações futuras de novos entrados	Não aplicável
Hipótese sobre rotatividade ⁽³⁾	Mercer Service
Tábua de mortalidade geral ⁽⁴⁾	AT-83
Tábua de mortalidade de inválidos	IAPB-57
Tábua de entrada em invalidez	Mercer Disability
Outras hipóteses biométricas utilizadas ⁽⁵⁾	Aposentadoria Antecipada

Observações:

- 1) O indexador utilizado é o INPC do IBGE;
- 2) A hipótese adotada de crescimento salarial foi definida pela Patrocinadora levando em consideração a expectativa de reajustes salariais de longo prazo.
- 3) Pela Mercer Service, a rotatividade varia de acordo com o tempo de serviço (TS) e a faixa salarial: 0-10 SM: 0,60/(TS+1), 10-20 SM: 0,45/(TS+1) e acima de 20 SM: 0,30/(TS+1), onde SM corresponde ao salário mínimo vigente.
- 4) Foi utilizada a tábua AT-83, segregada por sexo.
- 5) A probabilidade de entrada em Aposentadoria Antecipada considera: 40% na primeira elegibilidade à aposentadoria antecipada, 5% entre essa data e a data da aposentadoria normal e 100% na data de elegibilidade à aposentadoria normal.

O método atuarial adotado foi o “Crédito Unitário Projetado” para a avaliação de todos os benefícios do plano.

Informamos que não ocorreram alterações nas hipóteses atuariais e econômicas nem nos métodos atuariais

utilizados na presente avaliação, com relação à avaliação atuarial realizada no exercício de 2007.

Seguem abaixo as observações pertinentes a cada Patrocinadora com relação ao superávit apurado em 31/12/2008:

■ Siemens Ltda.

O superávit apresentado foi apurado a partir do valor contabilizado no encerramento do exercício de 2007, reduzida da perda atuarial verificada no decorrer do exercício de 2008. A principal perda atuarial observada se deu nos ativos do plano, em função de a rentabilidade auferida no ano ter sido inferior à meta atuarial do Plano.

■ EPCOS do Brasil Ltda.

O superávit apresentado foi apurado a partir do valor contabilizado no encerramento do exercício de 2007, cuja variação no decorrer do exercício de 2008 se deu, principalmente, pela perda atuarial nos ativos do plano, em função de a rentabilidade auferida no ano ter sido inferior à meta atuarial do Plano, e pelo ganho atuarial em função da movimentação significativa da massa de participantes.

■ Siemens Medical Solutions Comércio de Produtos Diagnósticos Ltda.

O superávit apurado se deve, principalmente, ao ganho atuarial em função do crescimento salarial observado na população ter sido inferior ao esperado (INPC + 3,0% a.a.).

■ Siemens Eletroeletrônica S/A

O superávit apresentado foi apurado a partir daquele contabilizado no encerramento do exercício de 2007, cuja variação no decorrer do exercício de 2008 se deu, principalmente, pela perda atuarial nos ativos do plano, em função de a rentabilidade auferida no ano ter sido inferior à meta atuarial do Plano, e pelo ganho atuarial em função da movimentação significativa da massa de participantes.

■ Siemens Home and Office Equipamentos de Comunicação Ltda.

O superávit apresentado foi apurado a partir daquele contabilizado no encerramento do exercício de 2007, cuja variação no decorrer do exercício de 2008 se deu, principalmente, pela perda atuarial nos ativos do plano, em função de a rentabilidade auferida no ano ter sido inferior à meta atuarial do Plano, e pelos ganhos atuariais em função da movimentação significativa da massa de participantes e em virtude de uma auditoria no cadastro da entidade, que culminou com a alteração, em relação à base cadastral utilizada na avaliação atuarial de 31/12/2007, da data de admissão para fins da determinação do serviço creditado de alguns participantes ativos e, conseqüentemente, na redução do compromisso desses participantes em função do método de capitalização adotado.

Em nossa opinião, as hipóteses e métodos utilizados nesta avaliação atuarial com data-base de 31/12/2008 são apropriados e atendem à Resolução nº 18 do CGPC, que estabelece os parâmetros técnico-atuariais para estruturação de plano de benefícios de Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

4. Plano de Custeio e Contribuições para o Exercício de 2009

Certificamos que, de acordo com a legislação vigente, a Patrocinadora e os participantes deverão efetuar contribuições para o Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens com base nos seguintes níveis:

- **Siemens Ltda.**
Patrocinadora
 - Contribuição normal: 3,66% da folha salarial;
 - Contribuição para cobertura das despesas administrativas: 0,37% da folha salarial.
 Participantes Autopatrocinados
 - Contribuição normal: 0,03% da folha salarial.

- **EPCOS do Brasil Ltda.**
Patrocinadora
 - Contribuição normal: 1,66% da folha salarial;
 - Contribuição para cobertura das despesas administrativas: 0,37% da folha salarial.

- **Siemens Medical Solutions Comércio de Produtos Diagnósticos Ltda.**
Patrocinadora
 - Contribuição normal: 2,89% da folha salarial;
 - Contribuição para cobertura das despesas administrativas: 0,37% da folha salarial.

- **Siemens Eletroeletrônica S/A**
Patrocinadora
 - Contribuição normal: 1,26% da folha salarial;
 - Contribuição para cobertura das despesas administrativas: 0,37% da folha salarial.

- **Siemens Home and Office Equipamentos de Comunicação Ltda.**
Patrocinadora
 - Contribuição normal: 4,15% da folha salarial;
 - Contribuição para cobertura das despesas administrativas: 0,37% da folha salarial.

- **Siemens Enterprise Communications - Tec. da Informação e Com. Ltda.**
Patrocinadora
 - Contribuição normal: 3,74% da folha salarial;
 - Contribuição Extraordinária (amortização da Provisão a Constituir - subconta déficit equacionado): 0,50% da folha salarial;
 - Contribuição para cobertura das despesas administrativas: 0,37% da folha salarial.
 O prazo de amortização da subconta Déficit Equacionado corresponde a 12,12 anos e foi calculado de acordo com os itens 10 e 11 da Resolução nº 18 do CGPC.

Os pagamentos correspondentes à amortização poderão variar entre o mínimo exigido de 0,50% da folha salarial e o máximo de R\$ 2.954.467,52, valor estimado para integralização da Provisão Matemática a Constituir na data da avaliação.

- **Continental Brasil Indústria Automotiva Ltda., Continental Brasil Indústria e Comércio Automotivos Ltda. e Continental Indústria e Comércio de Peças e Reposição Automotivas Ltda.**

Esclarecemos que não há valores de custos, pois estas Patrocinadoras, em 31/12/2008, se encontravam em processo de transferência da gestão de seus Planos de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens para o IHPrev Fundo de Pensão, processo este aprovado pela Portaria nº 2.632, de 28/11/2008.

Esclarecemos ainda que os custos e contribuições para 2009, serão refletidos no DRAA dentro do IHPrev Fundo de Pensão.

- **Siemens Consultoria S.A.**

Esta Patrocinadora não tem plano de custeio e nem contribuição para 2009, visto que em 31/12/2008 não possui participantes.

Os custos referentes às despesas administrativas apresentados neste Parecer refletem a necessidade de custeio das despesas administrativas da Entidade e, portanto, englobam as despesas dos Planos de Aposentadoria Básico e Suplementar da Previ-Siemens.

A contribuição dos participantes Autopatrocinados será calculada individualmente conforme a Nota Técnica do Plano. A contribuição para o custeio das despesas administrativas do Plano corresponderá a 15% de suas contribuições individuais, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

Os Participantes em Benefício Proporcional Diferido, contribuirão com 2,5% a.a. do valor total de sua Reserva Matemática, para custear as despesas com a administração do Plano, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

O plano de custeio apresentado neste Parecer passa a vigorar a partir de 1º de janeiro de 2009.

5. Limite Legal das Despesas

Em conformidade com o item nº 42 da Resolução MPAS/ CPC nº 1, de 09/10/1978, informamos que a sobrecarga administrativa da Previ-Siemens não deverá exceder a 15% do total da receita de contribuições previstas para o exercício.

6. Conclusão

Certificamos que o Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens mantido pela Previ-Siemens - Sociedade de Previdência Privada está equilibrado, dependendo apenas do pagamento das contribuições previstas no Plano de Custeio para manter este equilíbrio.

São Paulo, 02 de março de 2009

Mercer Human Resource Consulting Ltda.

Fernanda Coutinho Mathias
M.I.B.A nº 843

Parecer Atuarial do Plano Suplementar

1. Introdução

Na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens mantido pela Previ-Siemens - Sociedade de Previdência Privada, apresentamos nosso parecer sobre a situação atuarial do citado Plano da Entidade em 31 de dezembro de 2008.

2. Posição do Exigível Atuarial e das Reservas e Fundos

Certificamos que, em 31 de dezembro de 2008, a composição do Exigível Atuarial e das Reservas e Fundos, de acordo com o Plano de Contas previsto na Resolução nº 5, de 30/01/2002, alterada pela Resolução nº 10, de 05/07/2002, é a seguinte:

Os valores apresentados foram obtidos considerando-se:

- O Regulamento do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens vigente em 31 de dezembro de 2008, Plano este que se encontra em manutenção, e cujas principais características estão descritas no item "Características do Plano" do Demonstrativo dos Resultados da Avaliação Atuarial (DRAA);
- Os dados individuais, posicionados em 30/06/2008, dos participantes e beneficiários do Plano fornecidos pela Previ-Siemens à Mercer que, após a realização de testes apropriados e devidos acertos efetuados em conjunto com a entidade, considerou-os adequados para fins desta avaliação atuarial. Algumas das características da população avaliada encontram-se no item "Informações Gerais" do DRAA.

A análise efetuada pela Mercer na base cadastral utilizada para a avaliação atuarial deste exercício objetiva, única e exclusivamente, a identificação e correção de eventuais distorções na base de dados, não se inferindo dessa análise a garantia de que a totalidade das distorções foram detectadas e sanadas, permanecendo, em qualquer hipótese, com a Previ-Siemens a responsabilidade plena por eventuais imprecisões existentes na base cadastral.

Previ-Siemens - Posição do Exigível Atuarial e das Reservas e Fundos

Conta	Nome	Siemens	EPCOS	Siemens Medical Solutions	Siemens Eletroeletrônica	SHC	Siemens Enterprise
2.3.0.0.00.00	EXIGÍVEL ATUARIAL	205.919.406,83	19.711.751,67	807.736,83	2.378.826,30	419.006,19	58.912.498,72
2.3.1.0.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	205.919.406,83	19.711.751,67	807.736,83	2.378.826,30	419.006,19	58.912.498,72
2.3.1.1.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	66.385.254,93	4.111.053,28	-	138.509,26	-	4.940.437,43
2.3.1.1.01.00	Benefícios do Plano	66.385.254,93	4.111.053,28	-	138.509,26	-	4.940.437,43
2.3.1.1.01.01	Contribuição Definida	66.385.254,93	4.111.053,28	-	138.509,26	-	4.940.437,43
2.3.1.1.01.02	Benefício Definido	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	139.534.151,90	15.600.698,39	807.736,83	2.240.317,04	419.006,19	53.972.061,29
2.3.1.2.01.00	Benefícios do Plano com a Geração Atual	139.534.151,90	15.600.698,39	807.736,83	2.240.317,04	419.006,19	53.972.061,29
2.3.1.2.01.01	Contribuição Definida	139.534.151,90	15.600.698,39	807.736,83	2.240.317,04	419.006,19	53.972.061,29
2.3.1.2.01.02	Benefício Definido	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.03.00	Outras Contribuições da Geração Atual (-)	-	-	-	-	-	-
2.3.1.3.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR (-)	-	-	-	-	-	-
2.3.1.3.01.00	Serviço Passado (-)	-	-	-	-	-	-
2.3.1.3.02.00	Déficit Equacionado (-)	-	-	-	-	-	-
2.3.1.3.03.00	Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-	-	-	-	-
2.4.0.0.00.00	RESERVAS E FUNDOS	5.682.562,80	1.143.442,38	3.715,54	242.055,88	57.322,14	820.842,03
2.4.1.0.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	-	-	-	-	-	-
2.4.1.1.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	-	-	-	-	-	-
2.4.1.1.01.00	SUPERÁVIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	-	-	-	-
2.4.1.1.01.01	Reserva de Contingência	-	-	-	-	-	-
2.4.1.1.01.02	Reserva para Revisão do Plano	-	-	-	-	-	-
2.4.1.1.02.00	DÉFICIT TÉCNICO ACUMULADO (-)	-	-	-	-	-	-
2.4.2.0.00.00	FUNDOS	5.682.562,80	1.143.442,38	3.715,54	242.055,88	57.322,14	820.842,03
2.4.2.1.00.00	Programa Previdencial	5.682.562,80	1.143.442,38	3.715,54	242.055,88	57.322,14	820.842,03
2.4.2.2.00.00	Programa Assistencial	-	-	-	-	-	-
2.4.2.3.00.00	Programa Administrativo	-	-	-	-	-	-
2.4.2.4.00.00	Programa de Investimentos	-	-	-	-	-	-

- A avaliação atuarial procedida com base em hipóteses e métodos atuariais geralmente aceitos, respeitando-se a legislação vigente, as características da massa de participantes e o Regulamento do Plano de Benefícios.
- Os dados financeiros e patrimoniais fornecidos pela Previ-Siemens à Mercer, bem como os valores do Fundo Previdencial.
- A Siemens Consultoria S.A. não possui participantes em 31/12/2008, visto que seus empregados foram transferidos para outras patrocinadoras da Previ-Siemens, devido a movimentação de empregados entre empresas do Grupo Siemens, levando consigo o passivo e o correspondente patrimônio. Desta forma, não há constituição de Exigível Atuarial ou Reservas e Fundos para esta Patrocinadora em 31/12/2008.
- Esclarecemos que não há valores de reservas, em 31/12/2008, para as Patrocinadoras Continental Brasil Indústria Automotiva Ltda., Continental Brasil Indústria e Comércio Automotivos Ltda. e Continental Indústria e Comércio de Peças e Reposição Automotivas Ltda., pois estas se encontravam em processo de transferência da gestão de seus Planos de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens para o IHPrev Fundo de Pensão, processo este aprovado pela Portaria nº 2.632, de 28/11/2008. Os patrimônios destas Patrocinadora na Previ-Siemens, em 31/12/2008, correspondentes a R\$ 5.267.160,23, R\$ 137.151,81 e R\$ 162.615,20, respectivamente, foram alocados no Fundo Previdencial e transferidos para o IHPrev Fundo de Pensão em Jan/2009.

3. Hipóteses e Métodos Atuariais Utilizados

As principais hipóteses atuariais e econômicas utilizadas na apuração do Exigível Atuarial foram:

Taxa real anual de juros	Não Aplicável
Projeção de crescimento real de salário	Não Aplicável
Projeção de crescimento real do maior salário de benefício do INSS	Não Aplicável
Projeção de crescimento real dos benefícios do plano	Não Aplicável
Fator de determinação do valor real ao longo do tempo (salários e benefícios)	Não Aplicável
Hipótese sobre gerações futuras de novos entrados	Não aplicável
Hipótese sobre rotatividade	Não Aplicável
Tábua de mortalidade geral	Não Aplicável
Tábua de mortalidade de inválidos	Não Aplicável
Tábua de entrada em invalidez	Não Aplicável
Outras hipóteses biométricas utilizadas	Não Aplicável

As hipóteses econômicas e biométricas não foram indicadas, pois o plano é do tipo Contribuição Definida.

O método atuarial adotado foi o de "Capitalização Individual" para todos os benefícios do Plano.

Em nossa opinião, as hipóteses e métodos utilizados nesta avaliação atuarial com data-base de 31/12/2008

são apropriados e atendem à Resolução nº 18 do CGPC, que estabelece os parâmetros técnico-atuariais para estruturação de plano de benefícios de Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

4. Plano de Custeio e Contribuições para o Exercício de 2009

Certificamos que, de acordo com a legislação vigente, a Patrocinadora e os participantes deverão efetuar contribuições para o Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens com base nos seguintes níveis:

- **Siemens Ltda.**
Patrocinadora
 - Contribuição Normal: 1,56% da folha salarial
 Participante Ativo
 - Contribuição Simples e Adicional: 3,78% da folha salarial
 Participante Autopatrocinado
 - Contribuição Normal, Simples e Adicional: 0,01% da folha salarial
- **EPCOS do Brasil Ltda.**
Patrocinadora
 - Contribuição Normal: 1,00% da folha salarial
 Participante Ativo
 - Contribuição Simples e Adicional: 2,65% da folha salarial
- **Siemens Medical Solutions Comércio de Produtos Diagnósticos Ltda.**
Patrocinadora
 - Contribuição Normal: 1,01% da folha salarial
 Participante Ativo
 - Contribuição Simples e Adicional: 2,09% da folha salarial
- **Siemens Eletroeletrônica S/A**
Patrocinadora
 - Contribuição Normal: 0,75% da folha salarial
 Participante Ativo
 - Contribuição Simples e Adicional: 1,86% da folha salarial
- **Siemens Home and Office Equipamentos de Comunicação Ltda.**
Patrocinadora
 - Contribuição Normal: 1,23% da folha salarial
 Participante Ativo
 - Contribuição Simples e Adicional: 3,19% da folha salarial
- **Siemens Enterprise Communications - Tec. da Informação e Com. Ltda.**
Patrocinadora
 - Contribuição Normal: 1,65% da folha salarial
 Participante Ativo
 - Contribuição Simples e Adicional: 4,09% da folha salarial

■ **Continental Brasil Indústria Automotiva Ltda., Continental Brasil Indústria e Comércio Automotivos Ltda. e Continental Indústria e Comércio de Peças e Reposição Automotivas Ltda.**

Esclarecemos que não há valores de custos, pois estas Patrocinadoras, em 31/12/2008, se encontravam em processo de transferência da gestão de seus Planos de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens para o IHPrev Fundo de Pensão, processo este aprovado pela Portaria nº 2.632, de 28/11/2008.

Esclarecemos ainda que os custos e contribuições para 2009, serão refletidos no DRAA dentro do IHPrev Fundo de Pensão.

■ **Siemens Consultoria S.A.**

Esta Patrocinadora não tem plano de custeio e nem contribuição para 2009, visto que em 31/12/2008 não possui participantes.

Esclarecemos que, de acordo com o item B.5.6 do Regulamento do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens, o Fundo de Reversão foi constituído com as contribuições da Patrocinadora, às quais os Participantes não tiveram direito por terem se desligado da Patrocinadora antes de se tornarem elegíveis aos benefícios do Plano. Este fundo poderá ser utilizado pela patrocinadora, para financiar contribuições devidas no exercício de 2009, de acordo com as regras estabelecidas pelo Conselho Deliberativo. Este Fundo de Reversão está contabilizado no Fundo Previdencial.

Os Participantes Autopatrocinados deverão efetuar, além de suas contribuições, as contribuições que seriam feitas pela patrocinadora, caso não tivesse ocorrido o Término do Vínculo Empregatício, destinadas ao custeio de seus benefícios.

A contribuição para o custeio das despesas administrativas do Plano corresponderá a 15% de suas contribuições individuais, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

O plano de custeio apresentado neste Parecer passa a vigorar a partir de 1º de janeiro de 2009.

5. Conclusão

Certificamos que o Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens mantido pela Previ-Siemens - Sociedade de Previdência Privada está equilibrado, dependendo apenas do pagamento das contribuições previstas no Plano de Custeio para manter este equilíbrio.

São Paulo, 02 de março de 2009

Mercer Human Resource Consulting Ltda.

Fernanda Coutinho Mathias
M.I.B.A nº 843

Parecer dos Auditores Independentes

Aos Administradores, Conselheiros, Participantes e Patrocinadores - Previ-Siemens Sociedade de Previdência Privada.

1. Examinamos os balanços patrimoniais da Previ - Siemens Sociedade de Previdência Privada em 31 de dezembro de 2008 e de 2007 e as correspondentes demonstrações do resultado e do fluxo financeiro dos exercícios findos nessas datas, elaborados sob a responsabilidade de sua administração. Nossa responsabilidade é a de emitir parecer sobre essas demonstrações contábeis.

2. Nossos exames foram conduzidos de acordo com as normas de auditoria aplicáveis no Brasil, as quais requerem que os exames sejam realizados com o objetivo de comprovar a adequada apresentação das demonstrações contábeis em todos os seus aspectos relevantes. Portanto, nossos exames compreenderam, entre outros procedimentos: (a) o planejamento dos

trabalhos, considerando a relevância dos saldos, o volume de transações e os sistemas contábil e de controles internos da entidade, (b) a constatação, com base em testes, das evidências e dos registros que suportam os valores e as informações contábeis divulgados e (c) a avaliação das práticas e estimativas contábeis mais representativas adotadas pela administração da entidade, bem como da apresentação das demonstrações contábeis tomadas em conjunto.

3. Somos de parecer que as referidas demonstrações contábeis apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da Previ - Siemens Sociedade de Previdência Privada em 31 de dezembro de 2008 e de 2007 e o resultado das operações e o fluxo financeiro dos exercícios findos nessas datas, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil.

São Paulo, 26 de março de 2009.

PricewaterhouseCoopers
Auditores Independentes
CRC 2SP000160/O-5

Edison Arisa Pereira
Contador CRC 1SP127241/O-0