

Mensagem da Diretoria

CARO PARTICIPANTE,

Apresentamos o Relatório Anual, onde discorreremos sobre as atividades desenvolvidas pela Entidade e os resultados atingidos durante o ano 2006. Você participante, terá a oportunidade de verificar o desempenho de nossa administração sempre comprometida em obter os melhores resultados financeiros e administrativos, tendo como objetivo e missão assegurar o crescimento patrimonial e o melhor atendimento aos nossos participantes.

Temos certo o compromisso em fazer com que nossos participantes olhem a Previ-Siemens como um caminho para assegurar-lhes Tranquilidade no Futuro. E tem sido esse nosso papel fundamental: oferecer um benefício de aposentadoria dentro dos mais modernos padrões de planos de previdência complementar do mercado.

Pelo quarto ano consecutivo, obtivemos ótima rentabilidade na Gestão dos Investimentos, 19,85% frente uma meta atuarial de 8,98%. Este resultado proporcionou retornos financeiros significativos frente a uma exposição mínima a riscos de investimentos.

A evolução do patrimônio da Entidade ultrapassou em 2006 a marca dos 600 milhões. Atualmente são mais de 10 mil participantes entre ativos e assistidos, e somos responsáveis pelo pagamento de mais 500 benefícios de aposentadoria e pensão, fato que contribui para uma aposentadoria mais tranquila dos nossos participantes.

Intensificamos também, o foco nos controles internos da Entidade. São passos importantes, que reiteram nosso compromisso com os princípios, regras e práticas de governança, gestão e controles internos. O modelo de Governança da Previ-Siemens prevê, a busca pelo cumprimento das obrigações estatutárias, de sua missão institucional e seus valores, sempre em conformidade com as exigências da legislação vigente.

Portanto, é com satisfação que apresentamos a seguir o Relatório Anual 2006 da Previ-Siemens.

Conteúdo:

- 02 Informações aos Participantes
- 03 Plano Suplementar – Participe!
- 04 Política de Investimento
- 05 Previ-Siemens Tranquilidade no Futuro
- 06 Investimentos
- 09 Demonstrações Financeiras
- 10 Parecer Atuarial Plano de Aposentadoria Básico
- 11 Parecer Atuarial Plano de Aposentadoria Suplementar

ORGÃOS DE ADMINISTRAÇÃO DA ENTIDADE

Conselho Deliberativo

Presidente do Conselho

ADILSON ANTONIO PRIMO

Conselheiros

RAUL MELO DE FREITAS
NEWTON JOSÉ LEME DUARTE
JOSÉ MANUEL ROMERO ILLANA
MARCOS ALONSO JOSÉ DA CUNHA
HEITOR MIZIARA VAZ

Conselho Fiscal

Presidente do Conselho

RICARDO MARIO LAMENZA ALZOGARAY

Conselheiros

ANTONIO CORRÊA DE LACERDA
YVONNE ANNA KRAIKER

Diretoria Executiva

Diretor Superintendente

ROBERTO FERRAZ NETO

Diretores

JULIO CEZAR ALVES
ELAINE REGINA MATTIOLI SOARES
DORIVAL DOS SANTOS

Equipe Administrativa

Benefícios

ADRIANA BELON BOSCOLO
HELENA MARTINS MALDONADO
SANDRO PALADIA

Investimentos

MÁRCIO JOÃO TAVARES

INTRANET

Com as alterações regulamentares, fizemos uma nova e mais dinâmica página na intranet para você nosso participante, para acessá-la basta clicar em:

- > INTRANET
- > SERVIÇOS
- > BRASIL
- > PREVI-SIEMENS

Aproveite para conhecer ainda mais seu plano de aposentadoria.



A Previ-Siemens em números

Atualmente são (base março/2007):

- > 10.609 participantes do Plano Básico
- > 4.036 participantes do Plano Suplementar
- > 631 assistidos (aposentados e pensionistas e BPD)
- > R\$ 650 milhões é o patrimônio da Entidade
- > R\$ 1,4 milhão é o valor mensal da folha de pagamento dos participantes assistidos
- > 19,85% foi a rentabilidade anual acumulada em 2006

Previ-Siemens Plano Suplementar

Por que participar?

Investir na futura aposentadoria é uma decisão necessária, inteligente e urgente. Os déficits crescentes do INSS, amplamente conhecidos, provocam preocupação do trabalhador com a Previdência Oficial. Atualmente, os planos de previdência complementar contribuem para aumentar a renda de milhões de brasileiros no momento da aposentadoria.

Para os colaboradores das empresas patrocinadoras da Previ-Siemens que contribuem mensalmente para o Plano de Aposentadoria Suplementar, as vantagens são inúmeras. O participante contribui com um percentual do salário, a empresa patrocinadora faz uma contribuição adicional de 50% da contribuição do participante, limitada a 2,5% do salário. Isto quer dizer que, o valor contribuído pelo participante entra para o plano com o adicional de 50%. Além disso, com a excelente performance dos investimentos nos últimos anos, contribuir para a Previ-Siemens tornou-se ótima opção de retorno financeiro.

Dentre outras vantagens, cabe citar que o participante não paga taxas de administração e/ou carregamento na Previ-

Siemens. O valor da contribuição entra para o plano integralmente. Outro ponto importante é que ao participar mensalmente com contribuições feitas através do hollerith, o participante deixa de pagar CPMF sobre o valor dessa contribuição. E mais, a contribuição pode ser um excelente benefício fiscal: o valor contribuído para a Previ-Siemens é dedutível da base de cálculo do Imposto de Renda em até 12% dos rendimentos tributáveis anuais.

A soma das contribuições (participante e empresa), mais os rendimentos formarão a base para sua renda mensal de aposentadoria. Quanto maior o valor e o tempo de contribuição, mais alta será sua complementação.

Participe do PLANO DE APOSENTADORIA SUPLEMENTAR da PREVI-SIEMENS. É você, pensando na sua aposentadoria hoje a fim de garantir tranquilidade no futuro. Para fazer sua adesão, basta acessar a página da Previ-Siemens na intranet: <http://prod.intranet.siemens.com.br/prevsiemens/> - menu Plano Suplementar – Adesão.

Para maiores informações contate-nos pelos telefones 11 3908-2395 ou 2841.

> Alteração Regulamentar

Modernização, flexibilidade, adequação às melhores práticas de mercado, aderência às novas exigências da legislação. Esses são pontos fundamentais que guiaram a alteração dos regulamentos da Previ-Siemens aprovados pela Secretaria de Previdência Complementar em 12/2005 e 03/2006. Essas alterações revelaram-se importantes diferenciais em termos de benefício aos nossos participantes. Dentre as principais alterações, podemos citar:

- Institutos legais obrigatórios, com a inclusão do Benefício Proporcional Diferido e Portabilidade;
- Concessão do benefício desvinculada do INSS;
- Exclusão da Aposentadoria Postergada;

A divulgação dessas alterações foi realizada no 1º semestre de 2006 através da entrega do KIT PREVI-SIEMENS. Todas as informações estão disponibilizadas em detalhe na página da PREVI-SIEMENS na intranet.

Para acessar <http://prod.intranet.siemens.com.br/prevsiemens/>.

Se preferir receber documentação impressa, basta contatarmos através dos telefones (11) 3908-2395 ou 2841.

RECADASTRAMENTO

Participantes Assistidos

Realizado anualmente, o cadastramento 2007 já começou. A Previ-Siemens encaminhou um formulário para que todos os aposentados e pensionistas atualizem seus dados cadastrais. O formulário preenchido e assinado deve ser devolvido a Previ-Siemens com reconhecimento de firma por autenticidade ou com cópia do extrato mensal do INSS.

O Cadastramento é uma das medidas adotadas pela Previdência Social Oficial (INSS) e pelas entidades de previdência complementar com o objetivo de garantir total segurança no processo de pagamento mensal de benefício de aposentadoria.

Política de Investimentos 2006

A Política de Investimentos é o instrumento que formaliza os objetivos e restrições dos investimentos relativos à gestão de recursos da Previ-Siemens, através de estratégia, parâmetros e instrumentos para cada segmento de ativos autorizados, respeitados os limites de alocação impostos pela legislação vigente, especialmente àqueles previstos na Resolução CMN nº. 3121/2003 e na Instrução CVM nº. 306/99. Ela define procedimentos e regras gerais para as aplicações dos recursos no mercado financeiro nacional, estabelecendo critérios que auxiliam na administração e avaliação das carteiras de investimentos, na escolha de instituições especializadas para a administração dos recursos e na avaliação dos limites de risco, entre outros aspectos. A alocação estratégica de recursos tem como objetivo proporcionar crescimento e proteção do capital, visando garantir o equilíbrio de longo prazo

entre os ativos e os compromissos do passivo da Previ-Siemens, proporcionando rentabilidade compatível com a meta dos planos sem incorrer em riscos excessivos. A Meta Atuarial da Previ-Siemens é igual à variação do INPC + 6% a.a. De acordo com a Resolução CGPC nº 7, a vigência da Política de Investimentos é de, no mínimo, cinco anos com revisões anuais. Anualmente ou sempre que necessário, o Conselho Deliberativo da Previ-Siemens define sobre alterações da política de investimentos. As alocações táticas sempre respeitarão os aspectos legais e o estabelecido na Política de Investimentos.

Para acessar a Política de Investimento da Entidade na íntegra, consulte nossa página na intranet <http://prod.intranet.siemens.com.br/prevsiemens/> - menu Notícia ou solicite documento impresso.

Alocação de Recursos

Segmento	Investimento	Máximo
Renda Fixa	Baixo risco de Crédito	100%
Renda Fixa	Médio risco de Crédito	10%
Renda Fixa	Alto risco de Crédito	10%
Renda Variável	IBX e IBOVESPA	25%
Imóveis	Investimentos visando Aluguéis e Renda	10%

Gestão dos Recursos

Periodicidade da Avaliação: 03 meses	Tipo/Forma: Externa
Critérios de Avaliação: Em relação ao objetivo do segmento	Quantidade de Gestores: 07
Realizamos acompanhamento das estratégias formuladas ou desempenhadas.	

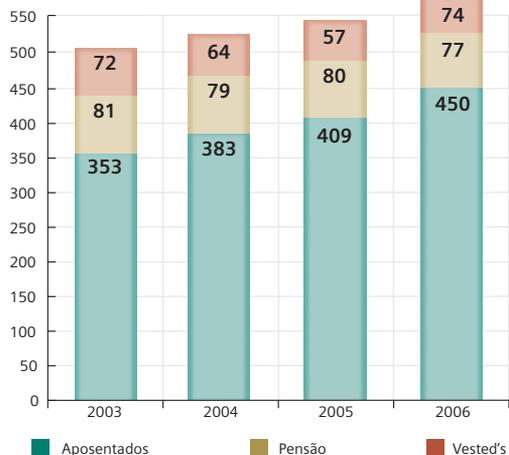
Meta Atuarial

Indexador: INPC

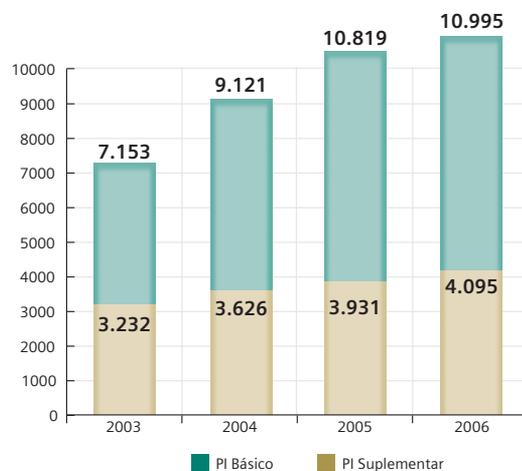
Taxa de Juros: 6%

Tranqüilidade no futuro

Participantes Assistidos

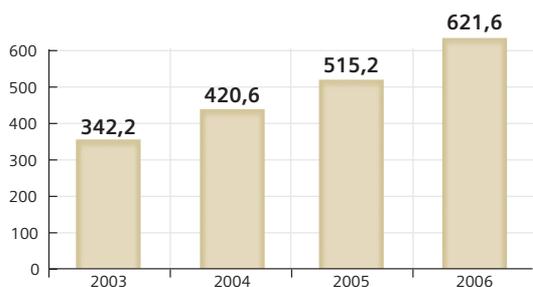


Participantes Ativos



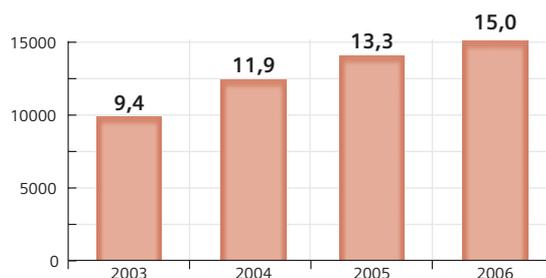
Patrimônio

Em milhões R\$

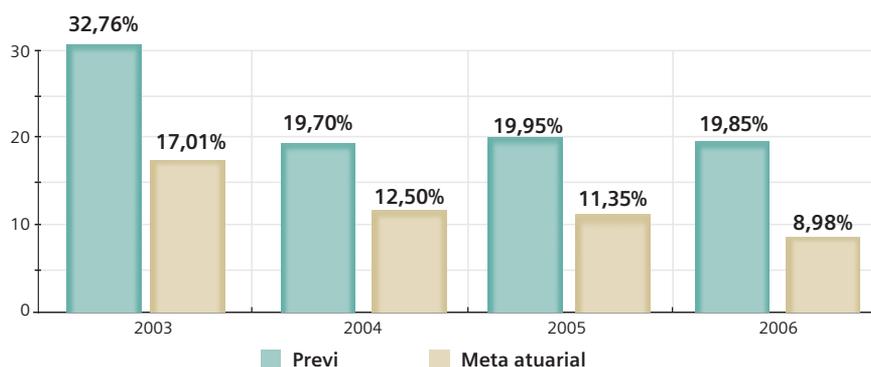


Folha de pagamento anual assistidos

Em milhões R\$

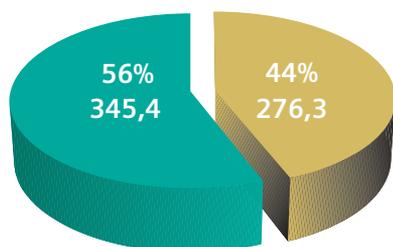


Rentabilidades



DEMONSTRATIVO ANALÍTICO DE INVESTIMENTOS E ENQUADRAMENTO DAS APLICAÇÕES

Distribuição Patrimonial por Plano - 2006



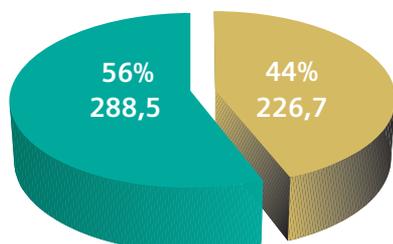
DISTRIBUIÇÃO DO PLANO BÁSICO

RENDA FIXA	84%	R\$ 292,6
RENDA VARIÁVEL	12%	R\$ 40,6
IMÓVEL	4%	R\$ 12,2

DISTRIBUIÇÃO DO PLANO SUPLEMENTAR

RENDA FIXA	84%	R\$ 234,0
RENDA VARIÁVEL	12%	R\$ 32,5
IMÓVEL	4%	R\$ 9,8

Distribuição Patrimonial por Plano - 2005



DISTRIBUIÇÃO DO PLANO BÁSICO

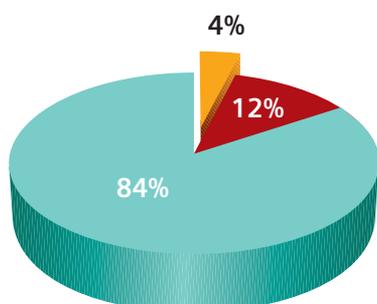
RENDA FIXA	87%	R\$ 250,5
RENDA VARIÁVEL	10%	R\$ 29,4
IMÓVEL	3%	R\$ 8,6

DISTRIBUIÇÃO DO PLANO SUPLEMENTAR

RENDA FIXA	87%	R\$ 196,9
RENDA VARIÁVEL	10%	R\$ 23,1
IMÓVEL	3%	R\$ 6,7

Distribuição Patrimonial por Segmento - 2006

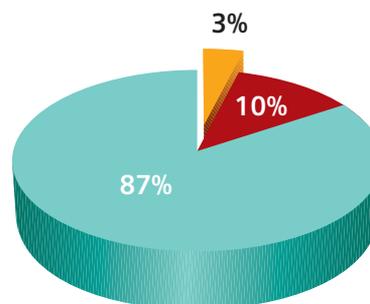
Patrimônio Total: R\$ 621,6 milhões



RENDA FIXA	R\$ 526,5
RENDA VARIÁVEL	R\$ 73,1
IMÓVEL	R\$ 22,0

Distribuição Patrimonial por Segmento - 2005

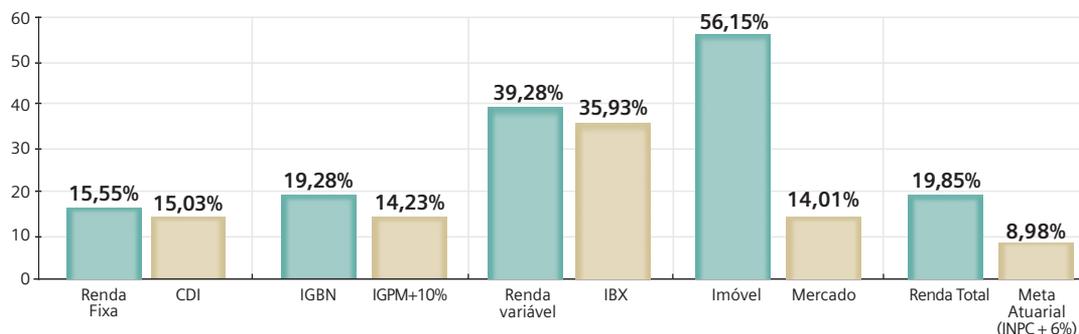
Patrimônio Total: R\$ 515,2 milhões



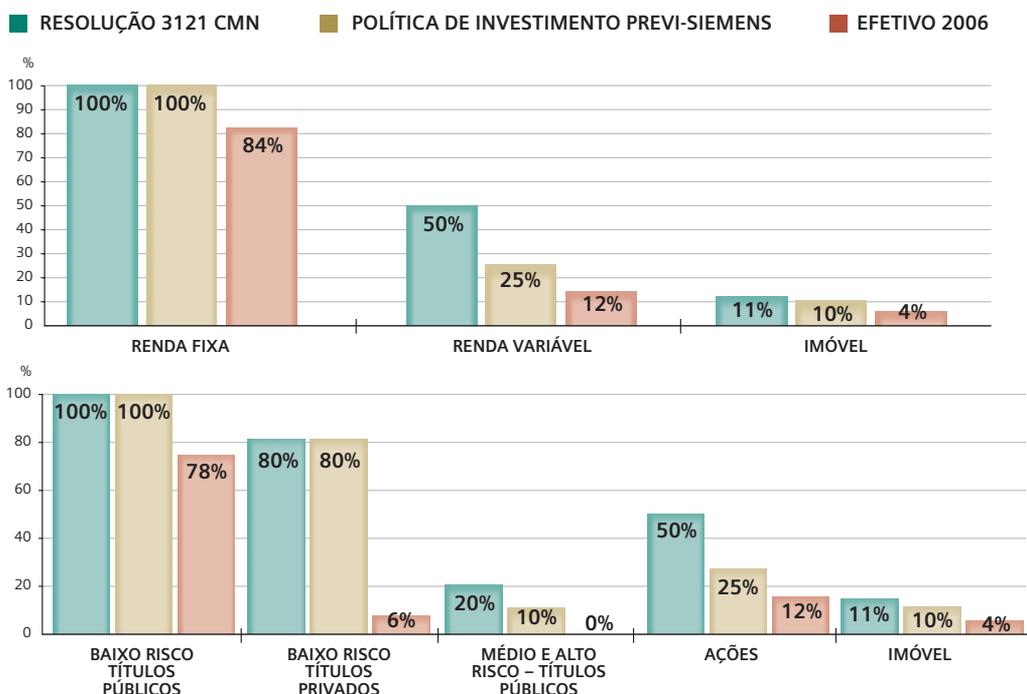
RENDA FIXA	R\$ 447,4
RENDA VARIÁVEL	R\$ 52,5
IMÓVEL	R\$ 15,3

DEMONSTRATIVO ANALÍTICO DE INVESTIMENTOS E ENQUADRAMENTO DAS APLICAÇÕES

Rentabilidades dos segmentos (Previ-Siemens) X Referências de mercado dos segmentos (Benchmarks) Janeiro à Dezembro/2006

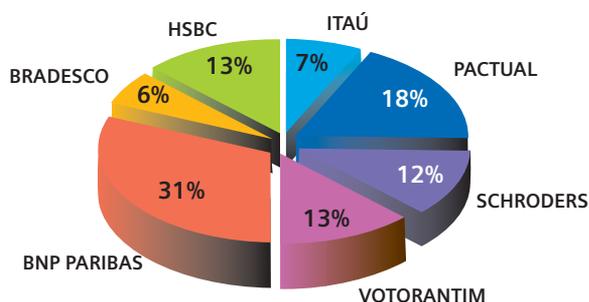


Limite Máximo de Alocação conforme:



DEMONSTRATIVO ANALÍTICO DE INVESTIMENTOS E ENQUADRAMENTO DAS APLICAÇÕES

Gestão Terceirizada



PACTUAL	R\$ 106,2	BRADESCO	R\$ 38,6
SCHRODERS	R\$ 73,1	HSBC	R\$ 78,8
VOTORANTIM	R\$ 78,7	ITAÚ	R\$ 43,1
BNP PARIBAS	R\$ 181,2		

Patrimônio Total: R\$ 621,6 milhões

RENDA FIXA

Baixo Risco de Crédito - Títulos Públicos	
Limite Resolução 3121	100%
Papéis	%
TERMO	0,7%
NBC-E	0,0%
LFT	9,2%
NTN-D	0,0%
NTN-C	4,9%
NTN-B	13,8%
LTN	41,2%
Oper. Compromissadas	8,2%
Letra Crédito Imobiliário	0,0%
TOTAL EFETIVO	78,0%
Baixo Risco de Crédito - Títulos Privados	
Limite Resolução 3121	80,0%
Papéis	%
DEBÊNTURES	3,6%
DEBÊNTURES Compromissadas	0,4%
CRI	0,1%
CDB	2,3%
TOTAL EFETIVO	6,4%
Médio e alto risco de crédito - Títulos Privados	
Limite Resolução 3121	20,0%
Papéis	%
DEBÊNTURES	0,1%
TOTAL EFETIVO	0,1%
Caixa	0,4%

RENDA VARIÁVEL

Ações em Mercado - Limite Resolução 3121	50,0%
Papéis	%
AÇÕES	11,6%

IMÓVEIS

Imóveis - Limite Resolução 3121	11,0%
	%
Imóvel	3,5%

TOTAL GERAL 100,0%

VaR – Valores em Risco

No dia 29 de Dezembro de 2006, a perda máxima para o período de 1 mês era de R\$ 5.583,81 mil com 95% de confiança (5% de chance de exceder este valor) e condições de normalidade do mercado.

RENDA FIXA
0,16%

RENDA VARIÁVEL
7,41%

Despesas Administrativas (R\$)

Descrição	1º tri.	2º tri.	3º tri.	4º tri.	Total R\$
Contábil e					
Atuarial	81.846	51.533	164.454	77.931	375.764
Investimentos	27.000	15.000	17.500	15.000	74.500
Auditorias	31.000	-	-	11.466	42.466
Custódia	48.893	40.096	46.688	45.701	181.377
Corretagem	29.021	37.785	32.649	39.288	138.743
Honorários					
Advocáticos	-	-	-	2.530	2.530
Comunicação	-	167.875	-	1.576	169.451
Entidades	4.500	8.760	7.246	6.936	27.441
Diversos	3.969	8.238	1.198	1.522	14.927
Total ano	226.229	329.287	269.735	201.949	1.027.200

Não existem desenquadramentos e inobservâncias à Resolução nº 3121 do Conselho Monetário Nacional quanto às aplicações dos recursos.

Auditoria Contábil, Atuarial, Gestão e Benefícios:
KPMG Auditores Independentes

**DEMONSTRAÇÃO PATRIMONIAL E DE RESULTADOS DE
PLANO DE BENEFÍCIOS DE NATUREZA PREVIDENCIAL**

Plano de aposentadoria básico (em R\$) – Demonstração patrimonial

	Exercício Atual 2006	Exercício Anterior 2005		Exercício Atual 2006	Exercício Anterior 2005
Ativo	347.794.776,93	289.647.348,62	Passivo	347.794.776,93	289.647.348,62
Disponível	2.367.199,03	1.040.694,25	Contas a pagar	350.500,71	176.412,52
Contas a receber	57.379,34	12.931,59	Compromissos com participantes assistidos	303.642.193,97	223.427.261,23
Aplicações	345.369.204,15	288.592.413,13	Fundos	6.971.926,62	5.656.172,65
Renda fixa	291.829.131,40	250.354.336,83	Equilíbrio Técnico	36.830.155,63	60.387.502,22
Renda variável	41.199.694,32	29.683.333,75	Resultados realizados	36.830.155,63	60.387.502,22
Imóveis	12.340.378,43	8.554.742,55	Superávit técnico no exercício	36.830.155,63	60.387.502,22
Bens de uso próprio	994,41	1.309,65			

Plano de aposentadoria básico (em R\$) – Demonstração de resultados

	Exercício Atual 2006	Exercício Anterior 2005		Exercício Atual 2006	Exercício Anterior 2005
Contribuições	12.389.502,72	14.034.161,76	Formação dos compromissos com participantes e assistidos	80.214.932,74	24.952.654,80
Benefícios	11.163.071,80	9.835.261,49	Formação de fundos para riscos futuros	1.315.753,97	3.091.511,40
Rendimentos das aplicações	57.746.601,88	48.309.446,45	Superávit técnico do exercício	23.557.346,59	23.551.079,49
Recursos líquidos	58.973.032,80	52.508.346,72			
Despesas com administração	999.692,68	913.101,03			

COMENTÁRIOS SOBRE O CUSTEIO ADMINISTRATIVO DO PLANO:

O custeio administrativo em 2005 foi de R\$ 1.187.736,46
O custeio administrativo em 2006 foi de R\$ 893.109,01

Plano de aposentadoria suplementar (em R\$) – Demonstração patrimonial

	Exercício Atual 2006	Exercício Anterior 2005		Exercício Atual 2006	Exercício Anterior 2005
Ativo	278.125.204,33	228.358.527,06	Bens de uso próprio	0,00	0,00
Disponível	1.900.029,27	819.714,86	Passivo	278.125.204,33	228.358.527,06
Contas a receber	27.316,17	1.144.059,32	Contas a pagar	47.600,77	26.671,07
Aplicações	276.197.858,89	226.394.752,88	Compromissos com participantes assistidos	266.741.272,58	221.010.506,70
Renda fixa	234.720.784,05	197.032.181,35	Fundos	11.336.330,98	7.321.349,29
Renda variável	31.865.230,59	22.777.297,47			
Imóveis	9.611.844,25	6.585.274,06			

Plano de aposentadoria suplementar (em R\$) – Demonstração de resultados

	Exercício Atual 2006	Exercício Anterior 2005		Exercício Atual 2006	Exercício Anterior 2005
Contribuições	20.463.684,39	17.388.007,54	Formação dos compromissos com participantes e assistidos	45.730.765,88	41.744.045,10
Benefícios	15.771.954,66	8.668.336,81	Formação de fundos para riscos futuros	4.014.981,69	3.795.438,49
Rendimentos das aplicações	45.275.233,56	36.819.812,86	Superávit técnico do exercício	0,00	0,00
Recursos líquidos	49.966.963,29	45.539.483,59			

BALANÇO PATRIMONIAL EM 31/12/06 e 2005 (em R\$ mil)

Ativo	2006	2005	Passivo	2006	2005
Disponível	4.267	1.860	Exigível Operacional	398	203
			Programa previdencial	258	93
Realizável	621.652	516.145	Programa administrativo	122	98
			Programa de investimentos	18	12
Programa previdencial	55	1.139			
Programa administrativo	30	18			
			Exigível atuarial	570.384	444.438
Programa de investimentos	621.567	514.988	Provisões matemáticas	570.384	444.438
			Benefícios concedidos	164.759	146.055
Renda fixa	526.550	447.387	Benefícios a conceder	440.376	298.383
Renda variável	73.065	52.461	Provisões matemáticas a constituir (-)	(34.751)	-
Investimentos imobiliários	21.952	15.140	Reservas e Fundos	55.138	73.365
			Equilíbrio técnico	36.830	60.387
Permanente	1	1	Resultados realizados	36.830	60.387
			Superávit técnico do exercício	36.830	60.387
Imobilizado	1	1	Fundos	18.308	12.978
			Programa previdencial	13.523	9.146
			Programa administrativo	4.785	3.832
TOTAL DO ATIVO	625.920	518.006	TOTAL DO PASSIVO	625.920	518.006

DEMONSTRAÇÃO DO RESULTADO EM 31/12/06 e 2005 (em R\$ mil)

	2006	2005		2006	2005
Programa previdencial			Programa de investimentos		
Recursos coletados	32.854	31.422	Renda fixa	72.878	64.750
Recursos utilizados	26.935	(18.504)	Renda variável	20.604	18.098
Custeio administrativo	893	(1.188)	Investimentos imobiliários	9.821	2.527
Resultados dos investimentos previd.	101.740	84.137	Relacionados com o disponível	(183)	(144)
Constituições/reversões de provisões atuariais	(125.946)	(66.696)	Relacionados com tributos	(99)	(102)
Constituições/reversões de Fundos	4.377	5.620	Custeio administrativo	(504)	(414)
Superávit (Déficit) téc. do exercício	23.557	23.551	Resultados recebidos/transferidos de outros programas	(102.517)	(84.715)
Programa administrativo					
Recursos oriundos de outros progr.	1.397	1.602			
Despesas	(1.221)	(913)			
Resultados dos investimentos admin.	777	578			
Constituição/reversões de fundos	953	1.267			

DEMONSTRAÇÃO DO FLUXO FINANCEIRO EM 31/12/06 e 2005 (em R\$ mil)

	2006	2005		2006	2005
Programa previdencial	7.168	11.789	Programa de investimentos	(3.552)	(9.393)
Entradas	34.103	30.293	Renda fixa	(6.285)	(41.648)
Recursos coletados	32.854	31.422	Renda variável	0	29.999
Recursos a receber	1.084	(1.135)	Investimentos imobiliários	3.009	2.909
Outros realizáveis/exigibilidades	165	6	Relacionados com o disponível	(183)	(144)
Saídas	(26.935)	(18.204)	Relacionadas com tributos	(93)	(509)
Recursos utilizados	(26.935)	(18.504)			
Programa administrativo	(1.209)	(918)	Aumento (redução) nas disponibilidades	2.407	1.478
Saídas	(1.209)	(918)	Modificação na posição financ.		
Despesas	(1.221)	(913)	Disponibilidades iniciais	1.860	382
Despesas a pagar	24	13	Disponibilidades finais	4.267	1.860
Outros realizáveis/exigibilidades	(12)	(18)	Aumento (redução) nas disponibilidades	2.407	1.478

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis, e pode ser consultada na página da Previ-Siemens na intranet. Se preferir solicite documentação impressa.

PARECER ATUARIAL – PLANO BÁSICO

1. Introdução

Na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial do Plano de Aposentadoria Básico administrado pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada, apresentamos nosso parecer sobre a situação atuarial do citado Plano referente às Patrocinadoras da Entidade em 31 de dezembro de 2006.

2. Posição do Exigível Atuarial e das Reservas e Fundos

Apresentamos a seguir, a Composição do Exigível Atuarial e das Reservas e Fundos, consolidado, do Plano de Aposentadoria Básico, em 31 de dezembro de 2006:

Conta	Nome	R\$
2.3.0.0.00.00	Exigível Atuarial	303.642.193,97
2.3.1.0.00.00	Provisões Matemáticas	303.642.193,97
2.3.1.1.00.00	Benefícios Concedidos	108.391.693,00
2.3.1.1.01.00	Benefícios do Plano	108.391.693,00
2.3.1.1.01.01	Contribuição Definida	-
2.3.1.1.01.02	Benefício Definido	108.391.693,00
2.3.1.2.00.00	Benefícios a conceder	230.001.847,37
2.3.1.2.01.00	Benefícios do Plano com a Geração Atual	402.308.892,10
2.3.1.2.01.01	Contribuição Definida	-
2.3.1.2.01.02	Benefício Definido	402.308.892,10
2.3.1.2.03.00	Outras Contribuições da Geração Atual (-)	(172.307.044,79)
2.3.1.3.00.00	Provisões Matemáticas a Constituir (-)	34.751.346,40
2.3.1.3.01.00	Serviço Passado (-)	-
2.3.1.3.02.00	Déficit Equacionado (-)	34.751.346,40
2.3.1.3.03.00	Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-
2.4.0.0.00.00	Reservas e Fundos	43.801.087,84
2.4.1.0.00.00	Equilíbrio Técnico	36.830.155,63
2.4.1.1.00.00	Resultados Realizados	36.830.155,63
2.4.1.1.01.00	Superávit Técnico Acumulado	36.830.155,63
2.4.1.1.01.01	Reserva de Contingência	36.830.155,63
2.4.1.1.01.02	Reserva para Revisão do Plano	-
2.4.1.1.02.00	Déficit Técnico Acumulado (-)	-
2.4.2.0.00.00	Fundos	6.970.932,21
2.4.2.1.00.00	Programa Previdencial	2.186.633,07
2.4.2.2.00.00	Programa Assistencial	-
2.4.2.3.00.00	Programa Administrativo	4.784.299,14
2.4.2.4.00.00	Programa de Investimentos	-

Os valores apresentados acima foram obtidos considerando-se:

- O Regulamento do Plano de Aposentadoria Básico vigente em 31 de dezembro de 2006, Plano este que se encontra em manutenção, e cujas principais características estão descritas no item "CARACTERÍSTICAS DO PLANO" do respectivo Demonstrativo dos Resultados da Avaliação Atuarial – DRAA, posicionado na mesma data-base;
- Os dados individuais, posicionados em 30/06/2006, dos participantes e beneficiários do Plano fornecidos pela PREVI-SIEMENS à Mercer Human Resource Consulting que, após a realização de testes apropriados e devidos acertos efetuados em conjunto com a entidade inclusive para refletir as transferências de empregados entre as Patrocinadoras da PREVI-SIEMENS, considerou-os adequados para fins desta avaliação atuarial. As principais características da população avaliada encontram-se no item "INFORMAÇÕES GERAIS" do respectivo Demonstrativo dos Resultados da Avaliação Atuarial – DRAA, posicionado em 31/12/2006. Cabe ressaltar que para as Patrocinadoras DFV Telecomunicação e Informática S.A. e Siemens Serviços Técnicos Ltda., os dados individuais considerados encontram-se posicionados em 31/12/2006;
- Não obstante, a análise efetuada na base cadastral utilizada na avaliação atuarial do presente exercício tem como objetivo sanar eventuais distorções de caráter genérico nos dados, sem contudo eliminá-los por completo, permanecendo a responsabilidade sobre as informações prestadas com a PREVI-SIEMENS, não cabendo à Mercer qualquer responsabilidade sobre eventuais imprecisões existentes na base cadastral.
- A avaliação atuarial procedida com base em hipóteses e métodos atuariais geralmente aceitos, respeitando-se a legislação vigente, as características da massa de participantes e o regulamento do Plano de Aposentadoria Básico conforme descrito acima;
- Os dados financeiros e patrimoniais fornecidos pela PREVI-

SIEMENS à Mercer Human Resource Consulting, bem como o valores dos Fundos Administrativo e Previdencial.

- O Fundo Previdencial constituído corresponde ao Patrimônio, em 31/12/2006, dos empregados transferidos em 01/01/2006 para a BenQ, que aguarda aprovação da SPC para transferência desse valor para o seu novo programa de Aposentadoria junto a MetLife – Multiprev Fundo Múltiplo de Pensão.
- A Siemens Consultoria S.A. não possui participantes em 31/12/2006, visto que seus empregados foram transferidos para outras patrocinadoras da PREVI-SIEMENS, devido a movimentação de empregados entre empresas do Grupo Siemens, levando consigo o passivo e o correspondente patrimônio. Desta forma, não há constituição de Exigível Atuarial ou Reservas e Fundos para esta Patrocinadora em 31/12/2006.
- O principal fator que levou à constituição do Superávit no Plano de Aposentadoria Básico em 31/12/2006 no caso das Patrocinadoras Siemens Ltda. e EPCOS do Brasil Ltda. foi a rentabilidade obtida pela PREVI-SIEMENS em 2006, 9,97% acima da meta atuarial do Plano de Aposentadoria Básico, que é INPC + 6% a.a., além do Superávit já existente em 31/12/2005.
- Os prazos de amortização da subconta Déficit Equacionado das demais Patrocinadoras da Entidade, foram calculados de acordo com os itens 10 e 11 da Resolução nº 18 do CGPC, e estão demonstrados no respectivo Demonstrativo dos Resultados da Avaliação Atuarial – DRAA de 31/12/2006.

3. Hipóteses e Métodos Atuariais Utilizados

As principais hipóteses atuariais e econômicas utilizadas na apuração do Exigível Atuarial foram:

• Taxa real anual de juros (1)	6% a.a.
• Projeção de crescimento real de salário (1)	3% a.a.
• Projeção de crescimento real do maior salário de benefício do INSS (1)	0% a.a.
• Projeção de crescimento real dos benefícios do plano (1)	0% a.a.
• Fator de determinação do valor real ao longo do tempo (salários e benefícios)	0,98
• Hipótese sobre gerações futuras de novos entrados	Não aplicável
• Hipótese sobre rotatividade (2)	Mercer Service
• Tábua de mortalidade geral	UP-94
• Tábua de mortalidade de inválidos	IAPB-57
• Tábua de entrada em invalidez	Mercer Disability
• Outras hipóteses biométricas utilizadas (3)	Aposentadoria Antecipada

Observações:

- 1) O indexador utilizado é o INPC do IBGE;
- 2) Pela Mercer Service, a rotatividade varia de acordo com o tempo de serviço (TS) e a faixa salarial: 0-10 SM: 0,60/ (TS+1), 10-20 SM: 0,45/(TS+1) e acima de 20 SM: 0,30/(TS+1), onde SM corresponde ao salário mínimo vigente.
- 3) A probabilidade de entrada em Aposentadoria Antecipada considera: 40% na primeira elegibilidade à aposentadoria antecipada, 5% entre essa data e a data da aposentadoria normal e 100% na data de elegibilidade à aposentadoria normal.

O método atuarial adotado foi alterado de “Crédito Unitário” para “Crédito Unitário Projetado” na avaliação de todos os benefícios do Plano de Aposentadoria Básico, estando em linha com as práticas internacionais das Patrocinadoras. O impacto dessa mudança é o reconhecimento mais acelerado dos compromissos previstos pelo Plano.

Informamos que não ocorreram alterações nas hipóteses atuariais e econômicas utilizadas na presente avaliação, com relação à avaliação atuarial realizada no exercício de 2005.

Em nossa opinião, as hipóteses e métodos utilizados nesta avaliação atuarial com data-base de 31/12/2006 são apropriados e atendem à Resolução nº 18 do CGPC, que estabelece os parâmetros técnico-atuariais para estruturação de plano de benefícios de entidades fechadas de previdência complementar. A Entidade estará analisando a necessidade de adequação de sua tábua de mortalidade ao longo do próximo ano.

Na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial do Plano de Aposentadoria Básico da PREVI-SIEMENS, certificamos que o Plano está equilibrado, dependendo apenas do pagamento das contribuições previstas no Plano de Custeio para manter este equilíbrio.

4. Plano de Custeio e Contribuições Plano de Custeio para o Exercício de 2007

Certificamos que, de acordo com a legislação vigente, as patrocinadoras terão o custeio para o Plano de Aposentadoria Básico com base nos seguintes níveis:

- Siemens Ltda.
– Contribuição normal: 4,11% da folha de salários;

– Contribuição para cobertura das despesas administrativas dos planos: 0,21% da folha de salários.

Além da Patrocinadora, os Participantes Autopatrocinaados deverão efetuar as devidas contribuições, que representam 0,15% da folha total de salários.

- EPCOS do Brasil Ltda.
– Contribuição normal: 1,71% da folha de salários;
– Contribuição para cobertura das despesas administrativas dos planos: 0,21% da folha de salários.
- Siemens Eletroeletrônica S.A.
– Contribuição normal: 1,66% da folha de salários;
– Contribuição amortizante: 0,49% da folha de salários;
– Contribuição para cobertura das despesas administrativas dos planos: 0,21% da folha de salários.
- DFV Telecomunicação e Informática S.A.
– Contribuição normal: 3,45% da folha de salários;
– Contribuição amortizante: 2,65% da folha de salários;
– Contribuição para cobertura das despesas administrativas dos planos: 0,21% da folha de salários.
- Siemens Consultoria Ltda.
Essa patrocinadora não tem plano de custeio para o exercício de 2007, visto que em 31.12.2006 não possui Participantes.
- Siemens VDO Automotive Indústria e Comércio Ltda.
– Contribuição normal: 2,09% da folha de salários;
– Contribuição amortizante: 0,55% da folha de salários;
– Contribuição para cobertura das despesas administrativas dos planos: 0,21% da folha de salários.
- Siemens VDO Inds e Comércio de Peças de Reposição Automotivas Ltda.
– Contribuição normal: 3,12% da folha de salários;
– Contribuição amortizante: 0,71% da folha de salários;
– Contribuição para cobertura das despesas administrativas dos planos: 0,21% da folha de salários.
- Siemens Home and Office Equipamentos de Comunicação Ltda.
– Contribuição normal: 3,10% da folha de salários;
– Contribuição amortizante: 1,61% da folha de salários;
– Contribuição para cobertura das despesas administrativas dos planos: 0,21% da folha de salários.
- Siemens Serviços Técnicos Ltda.
– Contribuição normal: 4,02% da folha de salários;
– Contribuição amortizante: 2,33% da folha de salários;
– Contribuição para cobertura das despesas administrativas dos planos: 0,21% da folha de salários.
- Siemens VDO Automotive Ltda.
– Contribuição normal: 2,63% da folha de salários;
– Contribuição amortizante: 0,50% da folha de salários;
– Contribuição para cobertura das despesas administrativas dos planos: 0,21% da folha de salários.
- Siemens Serviços Técnicos Ltda.
– Contribuição normal: 4,02% da folha de salários;
– Contribuição amortizante: 2,33% da folha de salários;
– Contribuição para cobertura das despesas administrativas dos planos: 0,21% da folha de salários.
- Siemens Home and Office Equipamentos de Comunicação Ltda.
– Contribuição normal: 3,10% da folha de salários;
– Contribuição amortizante: 1,61% da folha de salários;
– Contribuição para cobertura das despesas administrativas dos planos: 0,21% da folha de salários.
- Siemens Ltda.
– Contribuição normal: 4,11% da folha de salários;
A Patrocinadora não efetuará contribuição para cobertura das despesas administrativas do exercício de 2007, visto que estas serão suportadas pelo Fundo Administrativo já constituído. Além da Patrocinadora, os Participantes Autopatrocinaados deverão efetuar as devidas contribuições, que representam 0,15% da folha total de salários.
- EPCOS do Brasil Ltda.
– Contribuição normal: 1,71% da folha de salários;
A Patrocinadora não efetuará contribuição para cobertura das despesas administrativas do exercício de 2007, visto que estas serão suportadas pelo Fundo Administrativo já constituído.
- Siemens Eletroeletrônica S.A.
– Contribuição normal: 1,66% da folha de salários;
– Contribuição amortizante: 0,49% da folha de salários;
A Patrocinadora não efetuará contribuição para cobertura das despesas administrativas do exercício de 2007, visto que estas serão suportadas pelo Fundo Administrativo já constituído.
- DFV Telecomunicação e Informática S.A.

- Contribuição normal: 3,45% da folha de salários;
- Contribuição amortizante: 2,65% da folha de salários;
- Contribuição para cobertura das despesas administrativas dos planos: 0,21% da folha de salários.

- Siemens Consultoria Ltda.
Esta patrocinadora não apresenta contribuição para o exercício de 2007, visto que em 31.12.2006 não possui participantes.
- Siemens VDO Automotive Indústria e Comércio Ltda.
– Contribuição normal: 2,09% da folha de salários;
– Contribuição amortizante: 0,55% da folha de salários;
– Contribuição para cobertura das despesas administrativas dos planos: 0,21% da folha de salários.
- Siemens VDO Inds e Comércio de Peças de Reposição Automotivas Ltda.
– Contribuição normal: 3,12% da folha de salários;
– Contribuição amortizante: 0,71% da folha de salários;
– Contribuição para cobertura das despesas administrativas dos planos: 0,21% da folha de salários.
- Siemens VDO Automotive Ltda.
– Contribuição normal: 2,63% da folha de salários;
– Contribuição amortizante: 0,50% da folha de salários;
– Contribuição para cobertura das despesas administrativas dos planos: 0,21% da folha de salários.
- Siemens Serviços Técnicos Ltda.
– Contribuição normal: 4,02% da folha de salários;
– Contribuição amortizante: 2,33% da folha de salários;
– Contribuição para cobertura das despesas administrativas dos planos: 0,21% da folha de salários.
- Siemens Home and Office Equipamentos de Comunicação Ltda.
– Contribuição normal: 3,10% da folha de salários;
– Contribuição amortizante: 1,61% da folha de salários;
– Contribuição para cobertura das despesas administrativas dos planos: 0,21% da folha de salários.

Os custos referentes às despesas administrativas apresentados neste Parecer refletem a necessidade de custeio das despesas administrativas do Plano e, portanto, englobam as despesas do Plano de Aposentadoria Suplementar.

A contribuição dos participantes Autopatrocinaados será calculada individualmente conforme a Nota Técnica do Plano. A contribuição para o custeio das despesas administrativas do Plano corresponderá a 15% de suas contribuições individuais, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

Os Participantes em Benefício Proporcional Diferido, contribuirão com 2,5% a.a. do valor total de sua Reserva Matemática, para custear as despesas com a administração do Plano, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

Os planos de custeio e de contribuições apresentados neste Parecer passam a vigorar a partir de 1º de janeiro de 2007.

5. Limite Legal das Despesas

Em conformidade com o item nº 42 da Resolução MPAS/CPC nº 1, de 09/10/1978, informamos que a sobrecarga administrativa da PREVI-SIEMENS não deverá exceder a 15% do total da receita de contribuições previstas para o exercício.

São Paulo, 15 de março de 2007

Mercer Human Resource Consulting Ltda.

Fernanda Coutinho Mathias
M.I.B.A. nº 843

PARECER ATUARIAL – PLANO SUPLEMENTAR

1. Introdução

Na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial do Plano de Aposentadoria Suplementar administrado pela PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada, apresentamos nosso parecer sobre a situação atuarial do citado Plano referente às Patrocinadoras da Entidade em 31 de dezembro de 2006.

2. Posição do Exigível Atuarial e das Reservas e Fundos

Apresentamos a seguir, a Composição do Exigível Atuarial e das Res-

servas e Fundos, consolidado, do Plano de Aposentadoria Suplementar, em 31 de dezembro de 2006:

Conta	Nome	R\$
2.3.0.0.00.00	Exigível Atuarial	266.741.272,58
2.3.1.0.00.00	Provisões Matemáticas	266.741.272,58
2.3.1.1.00.00	Benefícios Concedidos	56.366.982,54
2.3.1.1.01.00	Benefícios do Plano	56.366.982,54
2.3.1.1.01.01	Contribuição Definida	56.366.982,54
2.3.1.1.01.02	Benefício Definido	-
2.3.1.2.00.00	Benefícios a conceder	210.374.290,04
2.3.1.2.01.00	Benefícios do Plano com a Geração Atual	210.374.290,04
2.3.1.2.01.01	Contribuição Definida	210.374.290,04
2.3.1.2.01.02	Benefício Definido	-
2.3.1.2.03.00	Outras Contribuições da Geração Atual (-)	-
2.3.1.3.00.00	Provisões Matemáticas a Constituir (-)	-
2.3.1.3.01.00	Serviço Passado (-)	-
2.3.1.3.02.00	Déficit Equacionado (-)	-
2.3.1.3.03.00	Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-
2.4.0.0.00.00	Reservas e Fundos	11.336.330,98
2.4.1.0.00.00	Equilíbrio Técnico	-
2.4.1.1.00.00	Resultados Realizados	-
2.4.1.1.01.00	Superávit Técnico Acumulado	-
2.4.1.1.01.01	Reserva de Contingência	-
2.4.1.1.01.02	Reserva para Revisão do Plano	-
2.4.1.1.02.00	Déficit Técnico Acumulado (-)	-
2.4.2.0.00.00	Fundos	11.336.330,98
2.4.2.1.00.00	Programa Previdencial	11.336.330,98
2.4.2.2.00.00	Programa Assistencial	-
2.4.2.3.00.00	Programa Administrativo	-
2.4.2.4.00.00	Programa de Investimentos	-

Os valores apresentados acima foram obtidos considerando-se:

- O Regulamento do Plano de Aposentadoria Suplementar vigente em 31 de dezembro de 2006, Plano este que se encontra em manutenção, e cujas principais características estão descritas no item "CARACTERÍSTICAS DO PLANO" do respectivo Demonstrativo dos Resultados da Avaliação Atuarial – DRAA, posicionado na mesma data-base;
- Os dados individuais, posicionados em 30/06/2006, dos participantes e beneficiários do Plano fornecidos pela PREVI-SIEMENS à Mercer Human Resource Consulting que, após a realização de testes apropriados e devidos acertos efetuados em conjunto com a entidade inclusive para refletir as transferências de empregados entre as Patrocinadoras da PREVI-SIEMENS, considerou-os adequados para fins desta avaliação atuarial. As principais características da população avaliada encontram-se no item "INFORMAÇÕES GERAIS" do respectivo Demonstrativo dos Resultados da Avaliação Atuarial – DRAA, posicionado em 31/12/2006. Cabe ressaltar que para as Patrocinadoras DFV Telecomunicação e Informática S.A. e Siemens Serviços Técnicos Ltda., os dados individuais considerados encontram-se posicionados em 31/12/2006; Não obstante, a análise efetuada na base cadastral utilizada na avaliação atuarial do presente exercício tem como objetivo sanar eventuais distorções de caráter genérico nos dados, sem contudo eliminá-los por completo, permanecendo a responsabilidade sobre as informações prestadas com a PREVI-SIEMENS, não cabendo à Mercer qualquer responsabilidade sobre eventuais imprecisões existentes na base cadastral.
- A avaliação atuarial procedida com base em hipóteses e métodos atuariais geralmente aceitos, respeitando-se a legislação vigente, as características da massa de participantes e o regulamento do Plano de Aposentadoria Suplementar conforme descrito acima;
- Os dados financeiros e patrimoniais fornecidos pela PREVI-SIEMENS à Mercer Human Resource Consulting, bem como o valor do Fundo Previdencial;
- A Siemens Consultoria S.A. não possui participantes em 31/12/2006, visto que seus empregados foram transferidos para outras patrocinadoras da PREVI-SIEMENS, devido a movimentação de empregados entre empresas do Grupo Siemens,

levando consigo o passivo e o correspondente patrimônio. Desta forma, não há constituição de Exigível Atuarial ou Reservas e Fundos em 31/12/2006;

- Do Fundo Previdencial constituído, R\$ 2.562.559,87 correspondem ao Patrimônio, em 31/12/2006, dos empregados transferidos em 01/01/2006 para a BenQ, que aguarda aprovação da SPC para transferência desse valor para o seu novo programa de Aposentadoria junto a Metlife – Multiprev Fundo Múltiplo de Pensão.

Esclarecemos que, de acordo com o item B.5.6 do Regulamento do Plano de Aposentadoria Suplementar, o Fundo de Reversão foi constituído com as contribuições da Patrocinadora, às quais os Participantes não tiveram direito por terem se desligado da Patrocinadora antes de se tornarem elegíveis aos benefícios do Plano. Este Fundo de Reversão está contabilizado no Fundo Previdencial.

3. Hipóteses e Métodos Atuariais Utilizados

As principais hipóteses atuariais e econômicas utilizadas na apuração do Exigível Atuarial foram:

• Taxa real anual de juros	Não Aplicável.
• Projeção de crescimento real de salário	Não Aplicável.
• Projeção de crescimento real do maior salário de benefício do INSS	Não Aplicável.
• Projeção de crescimento real dos benefícios do plano	Não Aplicável.
• Fator de determinação do valor real ao longo do tempo (salários e benefícios)	Não Aplicável.
• Hipótese sobre gerações futuras de novos entrados	Não aplicável
• Hipótese sobre rotatividade	Não Aplicável.
• Tábua de mortalidade geral	Não Aplicável.
• Tábua de mortalidade de inválidos	Não Aplicável.
• Tábua de entrada em invalidez	Não Aplicável.
• Outras hipóteses biométricas utilizadas	Não Aplicável.

O método atuarial adotado foi o de "Capitalização Individual".

Informamos que não ocorreram mudanças nas hipóteses atuariais e econômicas utilizadas na presente avaliação, com relação à avaliação atuarial realizada no exercício de 2005.

Em nossa opinião, as hipóteses e métodos utilizados nesta avaliação atuarial com data-base de 31/12/2006 são apropriados e atendem à Resolução nº 18 do CGPC, que estabelece os parâmetros técnico-atuariais para estruturação de plano de benefícios de entidades fechadas de previdência complementar.

Na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial do Plano de Aposentadoria Suplementar da PREVI-SIEMENS, certificamos que o Plano está equilibrado, dependendo apenas do pagamento das contribuições previstas no Plano de Custeio para manter este equilíbrio.

4. Plano de Custeio e Contribuições Plano de Custeio para o Exercício de 2007

Certificamos que as Patrocinadoras deverão efetuar contribuições resultantes do item B.6.2 do Regulamento do Plano, enquanto que os Participantes deverão efetuar contribuições de acordo com o item B.6.1 do Regulamento do Plano.

Estas contribuições foram estimadas nos seguintes percentuais da folha de salários:

- Siemens Ltda.
 - Patrocinadora
 - Contribuição Normal: 1,58%;
 - Participante Ativo (inclui as contribuições de autopatrocinados)
 - Contribuição Simples: 3,18%;
 - Contribuição Adicional: 0,81%
- EPCOS do Brasil Ltda.
 - Patrocinadora
 - Contribuição Normal: 0,92%;
 - Participante Ativo (inclui as contribuições de autopatrocinados)
 - Contribuição Simples: 1,84%;
 - Contribuição Adicional: 0,53%
- Siemens Eletroeletrônica S.A.
 - Patrocinadora

Contribuição Normal: 0,86%;

– Participante Ativo

Contribuição Simples: 1,73%;

Contribuição Adicional: 0,39%

- DFV Telecomunicação e Informática S.A.

– Patrocinadora

Contribuição Normal: 1,50%;

– Participante Ativo

Contribuição Simples: 3,01%;

Contribuição Adicional: 0,63%

- Siemens Consultoria Ltda.

Essa patrocinadora não tem plano de custeio para o exercício de 2007, visto que em 31.12.2006 não possui Participantes.

- Siemens VDO Automotive Indústria e Comércio Ltda.

– Patrocinadora

Contribuição Normal: 0,14%;

– Participante Ativo

Contribuição Simples: 0,28%;

- Siemens VDO Inds e Comércio de Peças de Reposição Automotivas Ltda.

– Patrocinadora

Contribuição Normal: 0,20%;

– Participante Ativo

Contribuição Simples: 0,40%;

- Siemens VDO Automotive Ltda.

– Patrocinadora

Contribuição Normal: 0,47%;

– Participante Ativo (inclui as contribuições de autopatrocinados)

Contribuição Simples: 0,94%;

Contribuição Adicional: 0,07%

- Siemens Serviços Técnicos Ltda.

– Patrocinadora

Contribuição Normal: 1,37%;

– Participante Ativo

Contribuição Simples: 2,73%;

Contribuição Adicional: 0,47%

- Siemens Home and Office Equipamentos de Comunicação Ltda.

– Patrocinadora

Contribuição Normal: 0,79%;

– Participante Ativo

Contribuição Simples: 1,58%;

Contribuição Adicional: 0,39%

Contribuições para o Exercício de 2007

Certificamos que, de acordo com a Lei Complementar nº 109, de 29/05/2001, as Patrocinadoras efetuarão contribuições de acordo com o plano de custeio, com exceção da Patrocinadora EPCOS do Brasil Ltda., que não efetuará contribuições para o próximo exercício, utilizando os recursos do Fundo Previdencial para pagamento das contribuições devidas, conforme previsto no item B.5.6 do Regulamento do Plano de Aposentadoria Suplementar.

Ressaltamos que, caso ocorra durante o exercício de 2007, qualquer evento que impossibilite a Patrocinadora EPCOS do Brasil Ltda. de utilizar o Fundo Previdencial para abatimento de suas contribuições ou caso os recursos desse fundo se esgotem, a mesma deverá efetuar as contribuições de acordo com o plano de custeio original definido para o Plano de Aposentadoria Suplementar.

Os planos de custeio e de contribuições apresentados neste Parecer passam a vigorar a partir de 1º de janeiro de 2007.

5. Limite Legal das Despesas

Em conformidade com o item nº 42 da Resolução MPAS/CPC nº 1, de 09/10/1978, informamos que a sobrecarga administrativa da PREVI-SIEMENS não deverá exceder a 15% do total da receita de contribuições previstas para o exercício.

São Paulo, 16 de março de 2007

Mercer Human Resource Consulting Ltda.

Fernanda Coutinho Mathias

M.I.B.A nº 843