



### MENSAGEM DO CONSELHO DELIBERATIVO

Prezado (a) Colaborador (a),

Temos a satisfação de encaminhar aos senhores o relatório anual de 2002 da Previ-Siemens Sociedade de Previdência Privada.

O papel institucional do Conselho Deliberativo é traçar as diretrizes da Previ-Siemens orientando a Diretoria Executiva na administração da entidade, e nos orgulha muito informar que a Previ-Siemens chega aos 13 anos de existência como uma instituição sólida, equilibrada e com grande potencial de desenvolvimento. Cabe ressaltar, que a Previ-Siemens ocupa o 83º lugar entre as 263 entidades analisadas no ranking da Associação das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (ABRAPP), com patrimônio na ordem de R\$ 256 milhões.

Nesses 13 anos de existência, foram visíveis as grandes mudanças políticas e sociais do nosso país. Embora haja uma busca do novo governo pelas questões sociais e pela melhoria da qualidade de vida dos brasileiros, é inegável a importância de um benefício de previdência complementar diante de uma previdência social com sérios problemas administrativos e financeiros. Nesse sentido, sabemos que temos conseguido alcançar nosso objetivo: a certeza de contribuir para uma aposentadoria digna. Cabe ressaltar, que a Previ-Siemens representa um importante instrumento para planejamento de uma aposentadoria tranqüila.

Os planos de benefícios da Previ-Siemens, foram constituídos em 1989, exclusivamente para os colaboradores das empresas do grupo Siemens. São referências de mercado e atualmente já são mais de 380 assistidos em gozo de benefícios com um total de R\$ 6,6 milhões pagos somente em 2002.

Aos nossos participantes e assistidos, que direta ou indiretamente se beneficiam dos nossos Planos de Aposentadoria, nossa palavra de confiança e agradecimento pelas realizações do ano. Para nós, é muito importante participar de uma Entidade Sólida, que realiza com sucesso sua missão.

CONSELHO DELIBERATIVO

#### Conteúdo:

- 02 Mensagem da Diretoria
- 02 Informações dos Participantes
- 03 Investimentos
- 03 Informações Financeiras
- 04 Balanço Patrimonial
- 04 Demonstração Resultado
- 04 Demonstração Fluxo Financeiro
- 04 Ata da Reunião
- 04 Parecer Atuarial
- 06 Notas Explicativas
- 08 Parecer dos Auditores
- 08 Informações



## MENSAGEM DA DIRETORIA

Caro (a) Participante,

Para nós, da Diretoria Executiva, é uma grande satisfação poder falar da Previ-Siemens e do papel que ela representa no setor das Entidades Fechadas de Previdência Complementar. Diante de um cenário onde o governo tem demonstrado a importância da Previdência Complementar para o crescimento econômico do país, nos orgulha muito esses 13 anos de existência da nossa Entidade.

O ano de 2002 foi marcado pelas alterações no cenário político do país, bem como pela conjuntura econômica bastante conturbada.

Apesar disso e de todas oscilações econômicas, ao longo do ano nosso desempenho foi bom. A rentabilidade líquida dos investimentos foi de 16% e houve um aumento de 19% em número de benefícios concedidos. Hoje

são 6.846 participantes e 381 assistidos.

A busca constante pela excelência na área de investimentos, motivou a reestruturação dos instrumentos de investimentos da Entidade, o que permitiu um controle mais eficiente das nossas ações no setor, bem como redução considerável dos custos. Com investimentos estratégicos, temos atingido nossa missão: rentabilidade, segurança e liquidez.

Um outro fator bastante marcante em 2002, foi o pagamento de tributos na ordem de R\$ 19 milhões. Em consequência do não reconhecimento, pelo Supremo Tribunal Federal, da imunidade tributária das Entidades Fechadas de Previdência Complementar, a Previ-Siemens aderiu ao Regime Especial de Tributação (RET). Com essa medida, a Entidade se beneficiou da anistia de 50% do total dos débitos apurados pela

Receita Federal. Da provisão constituída para esse fim, parte destinou-se à quitação dos tributos e a outra parte foi revertida para os planos de benefícios da Entidade. Os participantes do Plano Suplementar com saldo em 31/12/2001, puderam observar diretamente nos seus extratos a reversão dos valores.

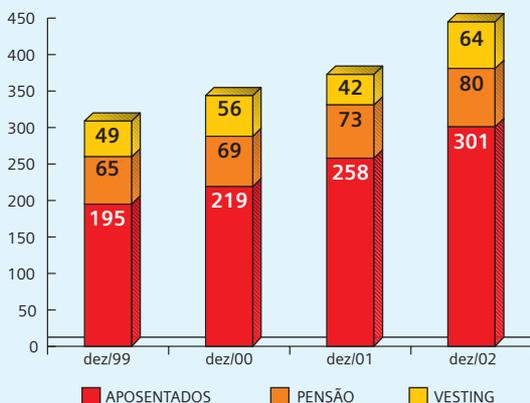
A seguir, submetemos à apreciação dos senhores, o relatório anual de 2002, que contém informações sobre o seu plano de aposentadoria, demonstrações financeiras da entidade, parecer dos atuários e dos auditores independentes, possibilitando o acompanhamento e planejamento da sua aposentadoria.

Fica registrada aqui nossa busca constante pela qualidade na administração.

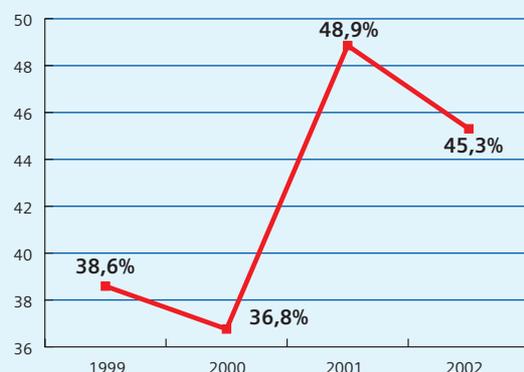
DIRETORIA EXECUTIVA

## INFORMAÇÕES DOS PARTICIPANTES

Participantes Assistidos



Participantes Ativos  
Participação no Plano Suplementar



## INVESTIMENTOS

### Exercício 2002

A Previ-Siemens aplica em três tipos diferentes de Investimentos: Renda Fixa, Renda Variável e Imóveis.

A performance total no período de 2002 foi 16,0% a.a.

Alguns acontecimentos influenciaram nossa performance:

- Diminuição do ritmo de crescimento produtivo das grandes economias impactando negativamente no comportamento das Bolsas de Valores;
- Em âmbito nacional, as eleições propiciaram uma série de incertezas no mercado financeiro;
- Mudanças nas valorizações dos fundos de investimentos através de resolução do Banco Central, gerando uma perda na performance dos fundos de investimentos.

#### Performance Renda Fixa

Diante das incertezas em 2002, a Previ-Siemens, manteve sua participação na Renda Fixa em torno de 80%. Devido acontecimentos negativos ocorridos durante o período, atingimos uma rentabilidade de 18,0% a.a. contra um Benchmark de 19,1% a.a.

#### Performance Renda Variável

No ano de 2002 a bolsa não teve um desempenho satisfatório, com o índice Ibovespa fechando com a rentabilidade negativa de -17,8% a.a.

Neste período, mantivemos o percentual médio do nosso patrimônio, com cerca de 17% alocados em renda variável. Adotamos como objetivo o índice IBX ao invés do Ibovespa, este índice ao contrário do Ibovespa apresentou rentabilidade positiva em 4,8% a.a. A Previ-Siemens teve como performance 3,8% a.a. na Renda Variável.

#### Imóveis

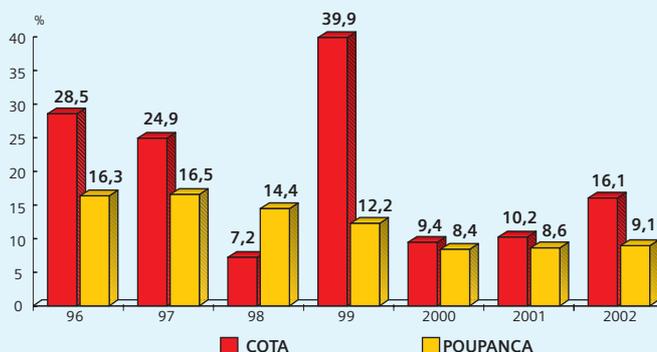
O imóvel da fábrica em Curitiba, locado à Siemens Ltda, nos trouxe uma rentabilidade acumulada de 15,9% a.a.

#### Estratégia de Investimentos

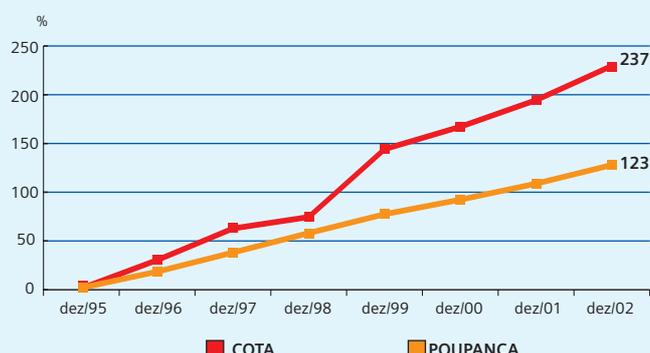
Em 2002, alteramos a estrutura de investimentos para fundos exclusivos e gestores especializados, com isso reduzimos as taxas de administração e propiciamos uma otimização tributária dentro da nossa Política de Investimentos. Nossos objetivos são: excelência na rentabilidade e conseqüente diminuição dos riscos.

## INFORMAÇÕES FINANCEIRAS

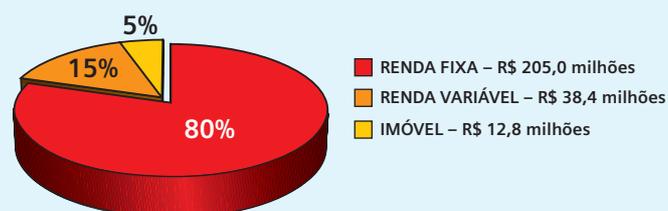
### Rentabilidade da Cota x Poupança



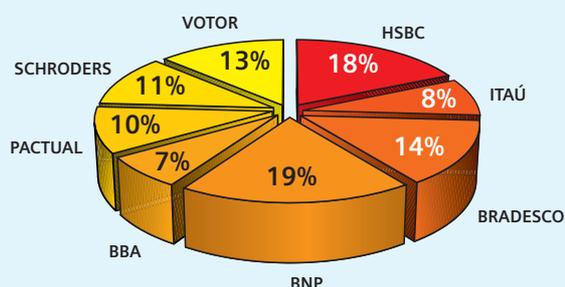
### Rentabilidade Acumulada Cota x Poupança



### Distribuição do Patrimônio por Segmento R\$ 256,2 milhões – base dezembro de 2002



### Distribuição do Patrimônio por Gestor R\$ 256,2 milhões – base dezembro de 2002



## BALANÇO PATRIMONIAL EM 31/12/02 e 2001 (em R\$ mil)

Ativo	2002	2001	Passivo	2002	2001
<b>Disponível</b>	<b>343</b>	<b>113</b>	<b>Exigível Operacional</b>	<b>476</b>	<b>186</b>
<b>Realizável</b>	<b>256.226</b>	<b>242.454</b>	Programa previdencial	134	112
Programa previdencial	13	79	Programa administrativo	69	71
Programa administrativo	2	-	Programa de investimentos	273	3
<b>Programa de investimentos</b>	<b>256.211</b>	<b>242.375</b>	<b>Exigível Contingencial</b>	<b>2</b>	<b>33.148</b>
Renda fixa	202.969	188.497	Programa previdencial	2	2
Renda variável	40.491	41.077	Programa de investimentos	-	33.146
Investimentos imobiliários	12.751	12.801	<b>Exigível atuarial</b>	<b>249.380</b>	<b>192.107</b>
<b>TOTAL DO ATIVO</b>	<b>256.569</b>	<b>242.567</b>	Provisões matemáticas	249.380	192.107
			Benefícios concedidos	90.870	56.371
			Benefícios a conceder	180.043	137.522
			Provisões matemáticas a constituir (-)	(21.533)	(1.786)
			<b>Reservas e Fundos</b>	<b>6.711</b>	<b>17.126</b>
			Fundos	6.711	17.126
			Programa previdencial	5.575	16.327
			Programa administrativo	1.136	799
			<b>TOTAL DO PASSIVO</b>	<b>256.569</b>	<b>242.567</b>

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

## DEMONSTRAÇÃO DO RESULTADO EM 31/12/02 e 2001 (em R\$ mil)

	2002	2001		2002	2001
<b>Programa previdencial</b>			<b>Programa de investimentos</b>		
Recursos coletados	11.352	16.974	Renda fixa	34.524	23.991
Recursos utilizados	(11.871)	(13.952)	Renda variável	(1.196)	(1.293)
Custeio administrativo	(635)	(668)	Investimentos imobiliários	1.847	645
Resultados dos investimentos previd.	47.675	19.255	Relacionados com o disponível	(445)	(303)
Constituições de provisões atuariais	(57.273)	(34.151)	Relacionados com tributos	(579)	0
Reversões de Fundos	10.752	12.542	Outros investimentos	72	0
<b>Programa administrativo</b>			Constituições/reversões de contingências	13.847	(3.382)
Recursos oriundos de outros progr.	883	1.007	Custeio administrativo	(248)	(339)
Receitas	0	3	Resultados recebidos/transferidos de outros programas	(47.822)	(19.319)
Despesas	(693)	(771)			
Resultados dos investimentos admin.	147	64			
Constituição de fundos	(337)	(303)			

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

## DEMONSTRAÇÃO DO FLUXO FINANCEIRO EM 31/12/02 e 2001 (em R\$ mil)

	2002	2001		2002	2001
<b>Programa previdencial</b>	<b>(432)</b>	<b>2.992</b>	<b>Programa de investimentos</b>	<b>1.360</b>	<b>(2.687)</b>
<b>Entradas</b>	<b>11.432</b>	<b>16.944</b>	Renda fixa	20.053	(7.653)
Recursos coletados	11.352	16.974	Renda variável	(609)	11.210
Recursos a receber	78	(80)	Investimentos imobiliários	1.897	(12.156)
Outros realizáveis/exigibilidades	2	50	Relacionadas com o disponível	(398)	(300)
<b>Saídas</b>	<b>(11.864)</b>	<b>(13.952)</b>	Relacionadas com tributos	(355)	0
Recursos utilizados	(11.871)	(13.952)	Outros investimentos	72	0
Utilizações a pagar	7	0	Constituições/reversões de contingências	(19.300)	6.212
<b>Programa administrativo</b>	<b>(698)</b>	<b>(751)</b>	<b>Aumento (redução) nas disponibilidades</b>	<b>230</b>	<b>(446)</b>
<b>Entradas</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>Modificação na posição financ.</b>		
Receitas	0	3	Disponibilidades iniciais	113	559
<b>Saídas</b>	<b>(698)</b>	<b>(754)</b>	Disponibilidades finais	343	113
Despesas	(694)	(771)	<b>Aumento (redução) nas disponibilidades</b>	<b>230</b>	<b>(446)</b>
Despesas a pagar	(2)	17			
Outros realizáveis/exigibilidades	(2)	0			

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

## ATA DA REUNIÃO

Aos vinte dias do mês de fevereiro do ano de dois mil e três, na sede social da Previ-Siemens Sociedade de Previdência Privada, sita na avenida Mutunga, 3800, Município de São Paulo, Estado de São Paulo, inscrita no CNPJ sob nº 60.540.440/0001-63, reuniram-se os membros do Conselho Deliberativo dessa sociedade de previdência privada, com a intenção de deliberar sobre assuntos de interesse social, convidando os membros da Diretoria, senhores João Batista Lourenção, Levi Batista de Carvalho e Andréa Ziravello Elias. Assim, por aclamação, o senhor Adilson Antonio Primo, Presidente do Conselho, assumiu a presidência da mesa, convidando a mim, Raul Melo de Freitas, para secretariar os trabalhos. Iniciando, o senhor presidente informou aos presentes que a reunião objetivava submeter à apreciação e deliberação dos conselheiros os seguintes assuntos: a) Resultados obtidos na Avaliação Atuarial de 31 de dezembro de 2002, dos Planos de Aposentadoria e de Aposentadoria Suplementar da Sociedade

e níveis de contribuições recomendados para o exercício subsequente e aprovação dos cálculos atuariais; b) Balanço Patrimonial Anual, Demonstração de Resultados, Demonstração do Fluxo Financeiro e Notas Explicativas às Demonstrações Financeiras da Sociedade; c) Forma de divulgação dos documentos citados no item "b" aos Participantes; d) Análise da proposta de alteração da Meta Atuarial; e) Análise da proposta de constituição de um Plano de Aposentadoria do tipo Contribuição Definida; f) Outros assuntos de interesse da Sociedade. Colocando em discussão o primeiro item da Ordem do Dia, o Presidente submeteu à apreciação e deliberação do Conselho Deliberativo os principais resultados obtidos na Avaliação Atuarial de 31 de dezembro de 2002, dos Planos de Aposentadoria da Sociedade, documentados no Parecer Atuarial, de 19 de fevereiro de 2003, aprovado pela Diretoria da Sociedade e elaborado pela Mercer Human Resource Consulting Ltda, em cumprimento ao disposto no artigo 32, item "a" do Estatuto da Sociedade. Após tomar conhecimento do conteúdo do referido Parecer Atuarial, os senhores Conselheiros aprovaram o seu inteiro teor, destacando-se em es-

pecial os níveis de contribuição das Patrocinadoras à Sociedade propostos para o exercício de 2003, conforme demonstrativos inseridos no Parecer Atuarial e cumprindo o disposto no artigo 25, inciso "e" do Estatuto, assim como a utilização dos recursos registrados em Fundo Previdencial para a cobertura das contribuições das Patrocinadoras, relativas ao custeio do Plano de Aposentadoria Suplementar, nos limites e condições propostos pelo atuário da Sociedade, observada a legislação em vigor. Dando prosseguimento à reunião, o senhor Presidente colocou à apreciação dos senhores Conselheiros os documentos citados no item "b" da Ordem do Dia, destacando que as Demonstrações Financeiras submetidas foram devidamente apreciadas por auditores independentes, conforme Parecer que delas faz parte integrante. Discutido o assunto, o Conselho deliberou, por unanimidade, após detalhado exame, aprovar sem restrições as Demonstrações Financeiras e respectivas Notas Explicativas, e, em decorrência, considerando o fato de que sobre as mesmas registra-se parecer favorável dos auditores independentes, exonerar de responsabilidade sobre as contas do exercício os membros de Diretoria Executiva da Sociedade. Os documentos objeto das deliberações supra mencionados nos itens "a" e "b" da Ordem do Dia foram devidamente rubricados em via original pelos senhores Conselheiros e ficarão arquivados na Sociedade. Passando para o item "c" da Ordem do Dia, os Srs. Conselheiros aprovaram que a divulgação dos documentos citados no item "b" aos Participantes será feita por meio da intranet e quadros de avisos, conforme aprovação da Diretoria Executiva. Passando para o item "d" da Ordem do Dia, o senhor Presidente passou a palavra ao senhor João Batista Lourenção, Diretor Superintendente da Sociedade, que, para melhor instruir a análise dos senhores conselheiros, distribuiu cópias do quadro comparativo da situação atual, IGP-DI + 6%, e situação proposta, INPC + 6%, para a meta atuarial da Sociedade. Passando à discussão e votação da matéria, o Conselho Deliberativo aprovou por unanimidade a proposta do Índice Nacional de Preços ao Consumidor + 6% (seis por cento) para meta atuarial da Sociedade. O senhor Presidente esclareceu que, tendo em vista a natureza das alterações propostas e aprovadas, deverá ser encaminhado à autoridade competente Parecer Atuarial do atuário responsável pela Sociedade. Passando ao item "e" da Ordem do Dia, o senhor Presidente apresentou aos senhores Conselheiros o estudo para implantação de um Plano de Aposentadoria do tipo Contribuição Definida - CD para novos participantes. Após ampla discussão da matéria, o Conselho Deliberativo, por unanimidade, decidiu aprovar o estudo do novo Plano de Contribuição Definida - CD. Para tanto, coube à Diretoria Executiva da Sociedade solicitar ao atuário, Mercer Human Resource Consulting Ltda., a conclusão do projeto do referido plano, com finalização prevista para 30/03/2003, para que então seja submetido à aprovação da autoridade competente. Passando ao item "f" da Ordem do Dia, o senhor Presidente concedeu a palavra a quem dela quisesse fazer uso. Como nada mais houvesse a tratar, o senhor Presidente deu por encerrada a reunião, determinando a lavratura da presente ata, a qual foi escrita sob meu ditado e vai assinada por mim, Raul Melo de Freitas, servindo como secretário, juntamente com todos os conselheiros presentes, depois de lida e achada conforme. São Paulo, 20 de fevereiro de 2003.

Adilson Antonio Primo  
Presidente

Raul Melo de Freitas  
Secretário

Lista de presença da Reunião do Conselho Deliberativo da Previ-Siemens Sociedade de Previdência Privada, realizada em 20 de fevereiro de 2003.

Adilson Antonio Primo  
Presidente

Newton José Leme Duarte  
Conselheiro

Raul Melo de Freitas  
Conselheiro

## PARECER ATUARIAL

### 1 Introdução

Na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial dos Planos de Aposentadoria e Aposentadoria Suplementar mantidos pela PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada, apresentamos nosso parecer sobre a situação atuarial dos citados Planos referente às Patrocinadoras Siemens Ltda., Epcos do Brasil Ltda., Siemens Eletroeletrônica S.A., Siemens Consultoria Ltda., DFV Telecomunicações e Informática S.A., Siemens Engenharia e Service Ltda. e Siemens Automotive Ltda. da Entidade em 31 de dezembro de 2002.

## 2 Posição do Exigível Atuarial e das Reservas e Fundos

Apresentamos, a seguir, a composição do Exigível Atuarial e das Reservas e Fundos, do Plano de Aposentadoria, em 31 de dezembro de 2002:

CONTA	NOME	SIEMENS (R\$)	EPCOS (R\$)	ELETRO-ELETRÔNICA (R\$)	DFV (R\$)	SES (R\$)	SIEMENS CONSULT. (R\$)	AUTOMOTIVE (R\$)	TOTAL (R\$)
2.3.0.0.00.00	EXIGÍVEL ATUARIAL	129.645.473,64	6.797.459,72	460.704,73	35.304,72	4.544.239,08	261.267,28	1.463.861,64	143.208.310,81
2.3.1.0.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	129.645.473,64	6.797.459,72	460.704,73	35.304,72	4.544.239,08	261.267,28	1.463.861,64	143.208.310,81
2.3.1.1.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	66.780.617,78	4.197.164,21	189.242,63	0,00	145.985,56	200.975,52	0,00	71.513.985,70
2.3.1.1.01.00	Benefícios do Plano	66.780.617,78	4.197.164,21	189.242,63	0,00	145.985,56	200.975,52	0,00	71.513.985,70
2.3.1.2.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	79.956.593,40	3.496.271,31	271.462,10	35.304,72	6.543.269,46	119.576,44	2.796.265,89	93.227.743,32
2.3.1.2.01.00	Benefícios do Plano com a Geração Atual	254.432.875,07	11.092.143,92	2.525.653,06	497.804,41	35.622.529,25	1.211.713,43	17.777.163,15	323.159.882,29
2.3.1.2.01.01	- Contribuição Definida	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.02	- Benefício Definido	254.432.875,07	11.092.143,92	2.525.653,06	497.804,41	35.622.529,25	1.211.713,43	17.777.163,15	323.159.882,29
2.3.1.2.03.00	Outras Contribuições da Geração Atual (-)	174.467.281,67	7.595.872,61	2.254.190,96	462.499,69	29.079.259,79	1.092.136,99	14.980.897,26	229.932.138,97
2.3.1.3.00.00	PROVISÃO MATEMÁTICA A CONSTITUIR (-)	(17.100.737,54)	(895.975,80)	-	-	(2.145.015,94)	(59.284,68)	(1.332.404,25)	(21.533.418,21)
2.3.1.3.01.00	Serviço Passado (-)	-	-	-	-	(2.145.015,94)	-	-	(2.140.831,53)
2.3.1.3.02.00	Déficit Equacionado (-)	(17.100.737,54)	(895.975,80)	-	-	(4.184,41)	(59.284,68)	(1.332.404,25)	(19.392.586,68)
2.3.1.3.03.00	Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-	-	-	-	-	-	-
2.4.0.0.00.00	RESERVAS E FUNDOS	900.036,62	66.583,22	244.858,95	94.986,46	132.365,24	3.560,08	12.425,55	1.454.816,21
2.4.1.0.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	-	-	-	-	-	-	-	-
2.4.1.1.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	-	-	-	-	-	-	-	-
2.4.1.1.01.00	SUPERÁVIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	-	-	-	-	-	-
2.4.1.1.01.01	Reserva de Contingência	-	-	-	-	-	-	-	-
2.4.1.1.01.02	Reserva para Revisão do Plano	-	-	-	-	-	-	-	-
2.4.1.1.02.00	DEFICIT TÉCNICO ACUMULADO (-)	-	-	-	-	-	-	-	-
2.4.2.0.00.00	FUNDOS	900.036,62	66.583,22	244.858,95	94.986,46	132.365,24	3.560,08	12.425,55	1.454.816,21
2.4.2.1.00.00	Programa Previdencial	-	-	230.050,00	89.143,00	-	-	-	319.193,00
2.4.2.2.00.00	Programa Assistencial	-	-	-	-	-	-	-	-
2.4.2.3.00.00	Programa Administrativo	900.036,62	66.583,22	14.809,42	5.843,08	132.365,24	3.560,08	12.425,55	1.135.623,21
2.4.2.4.00.00	Programa de Investimentos	-	-	-	-	-	-	-	-

Apresentamos, a seguir, a composição do Exigível Atuarial e das Reservas e Fundos, do Plano de Aposentadoria Suplementar, em 31 de dezembro de 2002:

CONTA	NOME	SIEMENS (R\$)	EPCOS (R\$)	ELETRO-ELETRÔNICA (R\$)	DFV (R\$)	SES (R\$)	SIEMENS CONSULT. (R\$)	AUTOMOTIVE (R\$)	TOTAL (R\$)
2.3.0.0.00.00	EXIGÍVEL ATUARIAL	87.628.299,90	5.901.668,79	756.935,43	16.868,49	10.838.309,54	302.163,59	727.359,46	106.171.605,20
2.3.1.0.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	87.628.299,90	5.901.668,79	756.935,43	16.868,49	10.838.309,54	302.163,59	727.359,46	106.171.605,20
2.3.1.1.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	18.242.941,55	601.569,19	90.044,78	0	315.565,22	106.145,13	0	19.356.265,87
2.3.1.1.01.00	Benefícios do Plano	18.242.941,55	601.569,19	90.044,78	0	315.565,22	106.145,13	0	19.356.265,87
2.3.1.2.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	69.385.358,35	5.300.099,60	666.890,65	16.868,49	10.522.744,32	196.018,46	727.359,46	86.815.339,33
2.3.1.2.01.00	Benefícios do Plano com a Geração Atual	69.385.358,35	5.300.099,60	666.890,65	16.868,49	10.522.744,32	196.018,46	727.359,46	86.815.339,33
2.3.1.2.01.01	- Contribuição Definida	69.385.358,35	5.300.099,60	666.890,65	16.868,49	10.522.744,32	196.018,46	727.359,46	86.815.339,33
2.3.1.2.01.02	- Benefício Definido	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.03.00	Outras Contribuições da Geração Atual (-)	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.3.00.00	PROVISÃO MATEMÁTICA A CONSTITUIR (-)	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.3.01.00	Serviço Passado (-)	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.3.02.00	Déficit Equacionado (-)	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.3.03.00	Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-	-	-	-	-	-	-
2.4.0.0.00.00	RESERVAS E FUNDOS	3.958.982,51	838.201,70	104.655,23	9.216,32	318.013,13	6.890,68	20.326,72	5.256.286,29
2.4.1.0.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	-	-	-	-	-	-	-	-
2.4.1.1.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	-	-	-	-	-	-	-	-
2.4.1.1.01.00	SUPERÁVIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	-	-	-	-	-	-
2.4.1.1.01.01	Reserva de Contingência	-	-	-	-	-	-	-	-
2.4.1.1.01.02	Reserva para Revisão do Plano	-	-	-	-	-	-	-	-
2.4.1.1.02.00	DEFICIT TÉCNICO ACUMULADO (-)	-	-	-	-	-	-	-	-
2.4.2.0.00.00	FUNDOS	3.958.982,51	838.201,70	104.655,23	9.216,32	318.013,13	6.890,68	20.326,72	5.256.286,29
2.4.2.1.00.00	Programa Previdencial	3.958.982,51	838.201,70	104.655,23	9.216,32	318.013,13	6.890,68	20.326,72	5.256.286,29
2.4.2.2.00.00	Programa Assistencial	-	-	-	-	-	-	-	-
2.4.2.3.00.00	Programa Administrativo	-	-	-	-	-	-	-	-
2.4.2.4.00.00	Programa de Investimentos	-	-	-	-	-	-	-	-

Os valores apresentados foram obtidos considerando-se:

- O Regulamento dos Planos de Aposentadoria e Plano de Aposentadoria Suplementar vigente em 31 de dezembro de 2002, Planos estes que se encontram em manutenção;
- Os dados individuais, posicionados em 31/07/2002, dos participantes e beneficiários do plano fornecidos pela PREVI-SIEMENS à Mercer Human Resource Consulting que, após a realização de testes apropriados e devidos acertos efetuados em conjunto com a entidade, considerou-os adequados para fins desta avaliação atuarial;

- A avaliação atuarial procedida com base em hipóteses e métodos atuariais geralmente aceitos, respeitando-se a legislação vigente, as características da massa de participantes e o regulamento do plano de benefícios;
- Os dados financeiros e patrimoniais fornecidos pela PREVI-SIEMENS à Mercer Human Resource Consulting, bem como os valores dos Fundos Administrativo e Previdencial.

Esclarecemos que, de acordo com o item B.4.4.1 do Regulamento do Plano de Aposentadoria Suplementar, o Fundo Previdencial foi constituído com as contribuições da patrocinadora, às quais os Participantes não tiveram direito por terem se desligado da Patrocinadora antes de se tornarem elegíveis aos bene-

fícios do Plano. Este fundo tem a finalidade de maximizar a segurança dos benefícios previstos no Plano, podendo ser utilizado pelas patrocinadoras, para financiar contribuições devidas no exercício de 2003, de acordo com as regras estabelecidas pelo Conselho Administrativo, conforme determinado no item B.4.4.1 do Regulamento do Plano.

O Fundo Previdencial do Plano de Aposentadoria constituído com o resultado dos ganhos atuariais obtidos pelo plano, limitado ao valor presente das obrigações futuras, sendo que parte dele está sendo amortizada com o objetivo de financiar contribuições da patrocinadora devidas no exercício de 2003 e o restante será mantido com a finalidade de garantir a cobertura de eventuais perdas atuariais que poderão surgir ao longo dos próximos exercícios.

### 3 Hipóteses e Métodos Atuariais Utilizados

As principais hipóteses atuariais e econômicas utilizadas na apuração do Exigível Atuarial foram:

• Taxa real anual de juros <sup>(1)</sup>	6% a.a.
• Projeção de crescimento real de salário <sup>(1)</sup>	3% a.a.
• Projeção de crescimento real do maior salário de benefício do INSS <sup>(1)</sup>	0% a.a.
• Projeção de crescimento real dos benefícios do plano (1)	0% a.a.
• Fator de determinação do valor real ao longo do tempo (salários e benefícios)	0,98
• Hipótese sobre gerações futuras de novos entrados	Não aplicável
• Hipótese sobre rotatividade <sup>(2)</sup>	Mercer Service
• Tábua de mortalidade geral <sup>(3)</sup>	UP94
• Tábua de mortalidade de inválidos	IAPB-57
• Tábua de entrada em invalidez	Mercer Disability
• Outras hipóteses biométricas utilizadas <sup>(4)</sup>	Mercer Retirement

### Observações:

1) O indexador utilizado é o INPC do IBGE;

2) Pela Mercer Service, a rotatividade varia de acordo com o tempo de serviço (TS) e a faixa salarial: 0-10 SM: 0,45/(TS+1), 10-20 SM: 0,30/(TS+1) e acima de 20 SM: 0,15/(TS+1), onde SM corresponde ao salário mínimo vigente.

A rotatividade média resultante da aplicação da hipótese acima descrita corresponde, no longo prazo, a 2,08% a.a., abaixo, portanto, do percentual de 5% estabelecido pela Resolução nº 11, de 21/08/2002, do CGPC.

3) A tábua UP-94 reflete a mortalidade masculina e feminina. As expectativas de vida completa da tábua em questão, segregadas por sexo, foram comparadas com as geradas pela AT49 masculina para os participantes ativos e assistidos (incluindo os beneficiários e a reversão em pensão). A comparação demonstrou que a tábua que está sendo utilizada atende ao exigido no item 2 da Resolução nº 11, de 21/08/2002, do CGPC.

4) A Mercer Retirement é uma tábua de probabilidade de entrada em aposentadoria: 10% na primeira elegibilidade à aposentadoria antecipada, 3% entre essa data e a data da aposentadoria normal e 100% na data de elegibilidade à aposentadoria normal;

O método atuarial adotado foi o "Crédito Unitário" para a avaliação de todos os benefícios do Plano de Aposentadoria. Quanto ao Plano de Aposentadoria Suplementar, o método atuarial adotado foi o de "Capitalização Individual".

O método atuarial adotado para o benefício programado atende a exigência do método de financiamento mínimo dos encargos atuariais definido no item 6 da Resolução nº 11 do CGPC.

Em nossa opinião, as hipóteses e métodos utilizados nesta avaliação atuarial para o encerramento do exercício de 2002 são apropriados e atendem a Resolução nº 11 do CGPC, que estabelece os parâmetros técnico-atuariais para estruturação de plano de benefícios de entidades fechadas de previdência complementar.

Informamos que o indexador dos Planos foi alterado em 2002 de IGP - DI da Fundação Getúlio Vargas para o INPC do IBGE, uma vez que a Entidade considera este índice mais adequado à sua realidade.

Informamos também que a hipótese de crescimento real dos benefícios do Plano foi alterada de IGP-DI - 1% a.a. para INPC + 0% a.a., com objetivo de refletir a política de reajuste dos benefícios do Plano. O impacto dessa mudança é o aumento dos compromissos do Plano de Aposentadoria.

#### 4 Plano de Custeio e Contribuições

Plano de Custeio para o Exercício de 2003

##### Plano de Aposentadoria

Certificamos que, de acordo com a legislação vigente, as patrocinadoras deverão efetuar contribuições para os Planos de Aposentadoria com base nos seguintes níveis:

##### • Siemens Ltda

- Contribuição normal: 4,54% da folha de salários. Este percentual inclui o valor de 0,30% para cobertura das despesas administrativas do plano;
- Contribuição Extraordinária (1): 0,80% da folha de salários, para amortização da Provisão a Constituir – subconta Déficit Equacionado.

O prazo de amortização da subconta Déficit Equacionado corresponde a 23,29 anos e foi calculado de acordo com os itens 10 e 11 da Resolução nº 11 do CGPC.

(1) Os pagamentos correspondentes à amortização poderão variar entre o mínimo exigido de 0,80% da folha salarial e o máximo de R\$ 17.100.737,54, valor estimado para integralização da Provisão Matemática a Constituir na data da avaliação.

Além da Patrocinadora, os participantes Vinculados Contribuintes deverão efetuar contribuições conforme definição de cálculo atuarial individual.

##### • Epcos do Brasil Ltda

- Contribuição normal: 2,64% da folha de salários. Este percentual inclui o valor de 0,30% para cobertura das despesas administrativas do plano;
- Contribuição Extraordinária (2): 0,47% da folha de salários, para amortização da Provisão a Constituir – subconta Déficit Equacionado.

O prazo de amortização da subconta Déficit Equacionado corresponde a 23,11 anos e foi calculado de acordo com os itens 10 e 11 da Resolução nº 11 do CGPC.

(2) Os pagamentos correspondentes à amortização poderão variar entre o mínimo exigido de 0,47% da folha salarial e o máximo de R\$ 895.975,80, valor estimado para integralização da Provisão Matemática a Constituir na data da avaliação.

Além da Patrocinadora, o participante Vinculado Contribuinte deverá efetuar contribuições conforme definição de cálculo atuarial individual.

##### • Siemens Eletroeletrônica S.A.

- Contribuição normal: 1,16% da folha de salários. Este percentual inclui o valor de 0,30% para cobertura das despesas administrativas do plano;
- O Fundo Previdencial existente no plano poderá ser utilizado para o cobertura das contribuições previstas.

##### • DFV Telecomunicação e Informática S.A.

- Contribuição normal: 2,06% da folha de salários. Este percentual inclui o valor de 0,30% para cobertura das despesas administrativas do plano;
- O Fundo Previdencial existente no plano poderá ser utilizado para o cobertura das contribuições previstas.

##### • Siemens Engenharia e Service Ltda.

- Contribuição normal: 2,83% da folha de salários. Este percentual inclui o valor de 0,30% para cobertura das despesas administrativas do plano;
- Contribuição Extraordinária (3): 0,61% da folha de salários, para amortização da Provisão a Constituir – subconta Serviço Passado.

Esclarecemos que o prazo adotado para a amortização da subconta Serviço Passado corresponde a 15,17 anos e é o prazo remanescente, que vinha sendo adotado nas avaliações anteriores, de acordo com o item 39 da Resolução MPAS/CPC 01/78 (20 anos contados a partir de 01/12/1997). Esse prazo está sendo mantido pois é inferior ao prazo estipulado nos itens 10 e 11 da Resolução nº 11 do CGPC.

O prazo de amortização da subconta Déficit Equacionado corresponde a 23,11 anos e foi calculado de acordo com os itens 10 e 11 da Resolução nº 11 do CGPC.

(3) Os pagamentos correspondentes à amortização poderão variar entre o mínimo exigido de 0,61% da folha salarial e o máximo de R\$ 2.145.015,94, valor estimado para integralização da Provisão Matemática a Constituir na data da avaliação.

##### • Siemens Consultoria Ltda.

- Contribuição normal: 3,75% da folha de salários. Este percentual inclui o valor de 0,30% para cobertura das despesas administrativas do plano;
- Contribuição Extraordinária (4): 0,59% da folha de salários, para amortização da Provisão a Constituir – subconta Déficit Equacionado.

O prazo de amortização da subconta Déficit Equacionado corresponde a 25,75 anos e foi calculado de acordo com os itens 10 e 11 da Resolução nº 11 do CGPC.

(4) Os pagamentos correspondentes à amortização poderão variar entre o mínimo exigido de 0,59% da folha salarial e o máximo de R\$ 59.284,68, valor estimado para integralização da Provisão Matemática a Constituir na data da avaliação.

##### • Siemens Automotiva Ltda.

- Contribuição normal: 2,33% da folha de salários. Este percentual inclui o valor de 0,30% para cobertura das despesas administrativas do plano;
- Contribuição Extraordinária(5): 0,44% da folha de salários, para amortização da Provisão a Constituir – subconta Déficit Equacionado.

O prazo de amortização da subconta Déficit Equacionado corresponde a 25,22 anos e foi calculado de acordo com os itens 10 e 11 da Resolução nº 11 do CGPC.

(5) Os pagamentos correspondentes à amortização poderão variar entre o mínimo exigido de 0,44% da folha salarial e o máximo de R\$ 1.332.404,25, valor estimado para integralização da Provisão Matemática a Constituir na data da avaliação.

##### Plano de Aposentadoria Suplementar

Certificamos que as Patrocinadoras deverão efetuar contribuições resultantes do item B.4.2 do Regulamento do Plano, enquanto que os Participantes deverão efetuar contribuições de acordo com o item B.4.1 do Regulamento do Plano.

Estas contribuições foram estimadas nos seguintes percentuais da folha de salários:

##### • Siemens Ltda.

- Patrocinadora  
Contribuição Normal: 1,31%;
- Participante  
Contribuição Básica: 2,61%;  
Contribuição Suplementar: 0,59%

##### • Epcos do Brasil Ltda.

- Patrocinadora  
Contribuição Normal: 0,88%;
- Participante  
Contribuição Básica: 1,77%;  
Contribuição Suplementar: 0,29%.

##### • Siemens Eletroeletrônica S.A.

- Patrocinadora  
Contribuição Normal: 0,85%;
- Participante  
Contribuição Básica: 1,71%;  
Contribuição Suplementar: 0,26%.

##### • Siemens Consultoria Ltda.

- Patrocinadora  
Contribuição Normal: 0,74%;
- Participante  
Contribuição Básica: 1,47%;

##### • DFV Telecomunicação e Informática S.A.

- Patrocinadora  
Contribuição Normal: 0,55%;
- Participante  
Contribuição Básica: 1,13%;

##### • Siemens Engenharia e Service Ltda.

- Patrocinadora  
Contribuição Normal: 1,12%;
- Participante  
Contribuição Básica: 2,24%;  
Contribuição Suplementar: 0,21%.

##### • Siemens Automotiva Ltda.

- Patrocinadora  
Contribuição Normal: 0,11%;
- Participante  
Contribuição Básica: 0,23%;  
Contribuição Suplementar: 0,02%.

##### Contribuições para o Exercício de 2003

Os planos de custeio apresentados neste Parecer passam a vigorar a partir de 1º de janeiro de 2003.

##### 5 Limite Legal das Despesas

Em conformidade com o item nº42 da Resolução MPAS/CPC nº 1, de 09/10/1978, informamos que a sobrecarga administrativa da PREVI-SIEMENS não deverá exceder a 15% do total da receita de contribuições previstas para o exercício.

##### 6 Sobre o Benefício Proporcional Diferido e a Portabilidade

Registramos que a presente avaliação atuarial tomou como base os Planos de Benefícios vigentes em 31/12/2002, que nesta data não incluem os institutos do benefício proporcional diferido e da portabilidade na forma prevista na Lei Complementar nº109, de 29/05/2001.

Considerando o cenário atual de ampla discussão sobre alterações na regulamentação e legislação que pauta os fundos de pensão, aliado à instalação do Grupo de Trabalho que tem como objetivo apresentar propostas ao CGPC orientadas para a simplificação e desoneração das regras em matérias como portabilidade, benefício proporcional diferido, resgate e outros, informamos que a PREVI-SIEMENS permanece na expectativa da completa definição das regras necessárias para a prática dos novos institutos, a fim de submeter à aprovação da Secretaria de Previdência Complementar (SPC) a proposta de adequação dos Planos à Resolução CGPC nº9 de 27/06/2002, que dispõe sobre o instituto da portabilidade, e à Resolução CGPC nº 13 de 02/10/2002, que dispõe sobre o instituto do benefício proporcional diferido.

Sendo assim, a avaliação atuarial refletirá esses benefícios tão logo os Planos contemplem os referidos institutos na forma aprovada pela Secretaria de Previdência Complementar.

São Paulo, 19 de fevereiro de 2003

Mercer Human Resource Consulting Ltda.

Edson Duarte Jardim  
M.I.B.A no 575

Fernanda Coutinho Mathias  
M.I.B.A nº 843

De acordo:

- Diretor Superintendente da PREVI-SIEMENS
- Representante da Patrocinadora Siemens Ltda
- Representante da Patrocinadora Epcos do Brasil Ltda
- Representante da Patrocinadora Siemens Eletroeletrônica S.A.
- Representante da Patrocinadora DFV Telecomunicação e Informática S.A.
- Representante da Patrocinadora Siemens Engenharia e Service Ltda.
- Representante da Patrocinadora Siemens Consultoria Ltda.
- Representante da Patrocinadora Siemens Automotiva Ltda.

Mercer Human Resource Consulting Ltda.

Av. Dr. Churci Zaidan, 920 – 11º andar  
04583-904 São Paulo, SP Brazil  
55 11 3048-1800

## NOTAS EXPLICATIVAS

### 1 Contexto operacional

A Previ – Siemens Sociedade de Previdência Privada é uma entidade fechada de previdência complementar, sem fins lucrativos, com personalidade jurídica de direito privado distinta de suas patrocinadoras, com autonomia administrativa, patrimonial e financeira, tendo como patrocinadoras: Siemens Ltda, Siemens Engenharia e Service Ltda, DFV Telecomunicações e Informática S/A, Siemens Automotiva Ltda, Siemens Consultoria S/A, Siemens Eletroeletrônica S/A e Epcos do Brasil Ltda. Em 21/08/2001, a Voith Siemens Hydro Power Genera-

tion Ltda., conforme publicação no DOU, através do processo nº 44000.002042/2000-42 da Secretaria de Previdência Complementar obteve autorização para transferência da patrocinadora. O funcionamento da Entidade foi autorizado pela Portaria nº 4.400 do Ministério do Trabalho e Previdência Social (MTPS) por prazo indeterminado em 13/01/1989.

A finalidade da Entidade é instituir e administrar planos privados de concessão de benefícios e pecúlio e/ou renda complementares às prestações e benefícios legais da aposentadoria, incumbir-se da prestação de serviços assistenciais e instituir programas assistenciais de natureza social e financeira aos funcionários das patrocinadoras, nos termos do Regulamento Básico e Regulamentos Complementares da Entidade.

Os recursos necessários à consecução dos objetivos da Entidade provêm, portanto, de contribuições das patrocinadoras e dos participantes, bem como dos rendimentos resultantes da aplicação desses recursos em investimentos, de acordo com normas estabelecidas pelas autoridades competentes.

## 2 Apresentação das demonstrações financeiras

As demonstrações financeiras foram elaboradas e estão sendo apresentadas em conformidade com as diretrizes contábeis estabelecidas pelo Ministério da Previdência e Assistência Social (MPAS) para as entidades fechadas de previdência complementar. Essas diretrizes não requerem a divulgação em separado de ativos e passivos circulantes e a longo prazo e a demonstração de origens e aplicações de recursos foi substituída pela demonstração do fluxo financeiro.

### 3 Principais práticas contábeis

#### (a) Resultado das operações

O resultado do exercício foi apurado pelo regime de competência.

#### (b) Programa de investimentos

##### – Renda fixa

Apresentado ao valor de realização, incluindo, quando aplicável, os rendimentos e as variações monetárias auferidos em base "pro rata" dia, inferior ao valor de realização. Os ágios e/ou deságios, ocorridos na aquisição de títulos, são mensalmente apropriados ao resultado em função do prazo decorrido. Com o advento da Resolução CGPC nº 04 em seu art. 2 de 30 de janeiro de 2002 da Secretaria de Previdência Complementar, estabeleceu-se que os títulos e valores mobiliários classificados na categoria títulos para negociação, a partir de 01/01/2002 deverão ser ajustados pelo valor de mercado, no mínimo por ocasião dos Balancetes mensais, Balanços e DAIEA's.

##### – Renda variável

Representa as aplicações em ações de empresas, avaliadas com base na cotação das últimas transações ocorridas em bolsas de valores. Os dividendos e os juros sobre capital próprio são reconhecidos, no resultado, por regime de competência. As bonificações resultantes das aplicações em ações são reconhecidas, no resultado, por regime de caixa. As quotas de fundos de investimentos de renda variável estão registradas pelo valor da quota na data do balanço.

##### – Imposto de renda na fonte

Com advento da Medida Provisória nº 2.222 de 04 de Setembro de 2001, que dispõe sobre a tributação, do Imposto de Renda sobre as aplicações financeiras, dos Planos de Benefícios de caráter previdenciário, dos fatos geradores ocorridos a partir de 01 de Setembro de 2001, onde o imposto de renda deve ser apurado trimestralmente, recolhendo-se o menor entre 20% (vinte por cento) dos rendimentos das aplicações ou 12% (doze por cento) das contribuições das Patrocinadoras.

A Previ Siemens, fez a opção pela nova forma de tributação, conforme termo protocolado pela Secretaria da Receita Federal em 28/12/2001.

O registro do imposto de renda é mensal, sendo que a despesa desse imposto encontra-se registrada no resultado do Programa de Investimentos, na rubrica "Relacionadas com Tributos" em contra partida de um Passivo Operacional na rubrica "Relacionadas com Tributos", para refletir o patrimônio líquido da Entidade.

#### – Investimentos imobiliários

Os investimentos imobiliários estão demonstrados ao custo de aquisição conforme a legislação vigente, acrescidos pela sua reavaliação, combinado com os seguintes aspectos:

i. Depreciações das edificações e das instalações, calculadas de forma linear, às taxas de 2% ao ano, respectivamente.

#### (c) Exigível Atuarial

##### • Provisões matemáticas

	2002	2001
<b>Provisões Matemáticas</b>	<b>249.380</b>	<b>192.107</b>
Benefícios concedidos	90.870	56.371
Benefícios do plano	90.870	56.371
Plano Básico de Aposent. Plano Suplementar de Aposentadoria	71.514	44.223
	19.356	12.148
Benefícios a conceder	180.043	137.522
Benefícios do plano com a geração atual	409.975	288.658
Plano Básico de Aposent. Plano Suplementar de Aposentadoria	323.160	215.203
	86.815	73.455
(-) Outras contribuições da geração atual	(229.932)	(151.136)
(-) Provisões Matemáticas a Constituir	(21.533)	(1.786)

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

As provisões matemáticas do plano de benefícios são determinadas em bases atuariais pelo, e sob a responsabilidade dos consultores atuários externos, contratados pela Entidade e são constituídas para fazer face aos compromissos relativos aos benefícios concedidos e a conceder aos participantes ou seus beneficiários.

A provisão de benefícios concedidos representa o valor atual dos benefícios do plano com os compromissos futuros da Entidade para com os participantes que já estão em gozo de benefícios de prestação continuada, aposentadorias e pensões.

A provisão de benefícios a conceder representa a diferença entre o valor atual das obrigações futuras da Entidade e o valor atual das contribuições futuras das patrocinadoras, conforme descrito a seguir:

- os benefícios do plano com a geração atual registram de acordo com o tipo do plano – Benefício Definido e Contribuição Definida, o valor atual dos benefícios a serem concedidos aos integrantes da geração atual que ainda não estejam em gozo de benefício de prestação continuada.
- outras contribuições da geração atual registram o valor atual das contribuições futuras, com prazo de vigência indeterminado, a serem realizadas pelas patrocinadoras, excluindo-se toda e qualquer contribuição cujo recebimento dependa do ingresso de novos participantes no plano (ou de novos empregados das patrocinadoras), bem como as contribuições a serem recolhidas pelas patrocinadoras sobre o valor dos benefícios a serem pagos aos integrantes da geração atual.

As provisões matemáticas a constituir, representam o valor atuarialmente calculado a ser coberto por contribuições das patrocinadoras, em prazo fixo e não permanente, previamente fixado nos respectivos planos de custeio com respeito às obrigações da entidade para com os participantes dos planos. Esta reserva está sendo amortizada no prazo de 20 anos contados da data da efetivação do plano.

O cálculo atuarial das provisões matemáticas tem por base o método de capitalização, sendo adotado o método de crédito unitário projetado. A estrutura do cálculo atuarial contempla aumentos salariais de IGP + 3% ao ano e uma taxa de retorno dos investimentos à razão de IGP + 6% ao ano.

#### (d) Fundos dos programas previdencial e administrativo:

	2002	2001
Fundos	6.711	17.126
Previdencial	5.575	16.327
Administrativo	1.136	799

O Fundo Previdencial no plano de benefício definido representa a diferença entre o valor do passivo atuarial (compromissos com o pagamento de benefícios previstos pelo plano de aposentadoria) e o valor do patrimônio líquido associado ao referido plano de benefícios.

O Fundo Previdencial no plano de contribuição definida é composto pelas parcelas de contribuição das patrocinadoras que não foram utilizadas para o pagamento de benefícios em função das condições de elegibilidade e tipo de benefício pago ao participante no momento de seu desligamento.

Fundo Administrativo corresponde ao valor apurado decorrente das sobras entre as contribuições para a cobertura das despesas administrativas e as despesas administrativas mensais efetivamente incorridas.

#### (e) Programa de investimentos – realizável:

	2002	2001
<b>Renda fixa</b>	<b>202.969</b>	<b>188.497</b>
Fundos de aplic. em quotas FIF – Renda Fixa	202.969	151.959
Quotas de fundos de FIF – Renda Fixa	0	31.436
Letras do tesouro nacional	0	1.758
Certificado de Recebíveis	0	677
Debêntures não convers	0	2.667
<b>Renda variável</b>	<b>40.491</b>	<b>41.077</b>
Ações de companhias abertas	7	3.101
Quotas de fundo de ações	40.484	21.022
Fundo aplic. em quotas FIF – Renda Variável	0	16.954
<b>Imóveis</b>	<b>12.751</b>	<b>12.801</b>

### 4 Custeio administrativo

Consoante aos dispositivos da Resolução CGPC nº 05 de 30 de Janeiro de 2002 da Secretaria de Previdência Complementar - SPC, alterada pela Resolução CGPC nº 10, de 05 de julho de 2002, a Entidade constituiu Fundo Administrativo, e adotou os seguintes critérios para o custeio administrativo.

As despesas administrativas da Entidade são suportadas por contribuições específicas conforme taxa estabelecida quando da reavaliação atuarial, sendo os custos administrativos com a administração dos investimentos deduzidos da rentabilidade obtida em cada mês, critério esse denominado de "quota líquida".

### 5 Transferências interprogramas

#### • Programa de investimentos

As receitas dos investimentos mensais (correção monetária, juros, ágio, prêmios, dividendos, lucros de venda, etc.), deduzidas das despesas (imposto de renda, IOF, prejuízos na venda, deságio, etc.), são transferidas para os programas previdencial e administrativo.

#### • Programa previdencial

Os valores registrados como despesas administrativas no programa administrativo, são cobertos por contribuições específicas transferidas mensalmente do programa previdencial (Nota 4).

#### • Programa administrativo

Este programa recebe valores transferidos do programa de investimentos, relativos ao resultado das aplicações do Fundo Administrativo disponível e ao custeio das taxas de Administração dos Investimentos, além dos valores transferidos do programa previdencial para cobertura das despesas administrativas.

### 6 Passivo Contingencial - Programa de investimentos

Conforme descrito (nota (3) item (b), Imposto de Renda), a Previ Siemens, fez opção pela nova forma de tributação das aplicações financeiras conforme Medida Provisória nº 2.222 de 04 de Setembro de 2001 em termo protocolado junto a Secretaria da Receita Federal em 28/12/2001.

A Entidade participava de uma ação coletiva impetrada pela ABRAPP - Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Privada que obteve uma liminar em 16 de Março de 1.998, concedida na 8ª Vara, do Distrito Federal relativa ao mandado de segurança nº 199834000025424, para não cobrança do imposto de renda sobre aplicações financeiras, que com a adesão a MP nº2.222, a Entidade recolheu seu contingencial no valor de R\$ 18.905.265,05 em 31 de janeiro de 2.002. A Entidade não renunciou aos seus direitos na liminar acima através de alegação de direito sobre os quais se fundam as mencionadas ações judiciais.

## 7 Exigível atuarial e fundos

A movimentação do exigível atuarial e fundos, durante o exercício de 2002, pode ser resumida como segue:

	Em 1º de janeiro	Constituição (reversão) no exercício	Em 31 de dezembro
Provisões matemáticas	192.107	57.273	249.380
Total das provisões matemáticas	192.107	57.273	249.380
Fundo do programa previdencial	16.327	(10.752)	5.575
Fundo do programa administrativo	799	337	1.136
Total dos fundos	17.126	(10.415)	6.711

Diretoria  
João Batista Lourenção  
Diretor Superintendente  
CPF: 390.387.698-49

Contador Responsável  
Martinho Teixeira de Azevedo Neto  
Contador  
CRC : 1SP-115061/0-9

## PARECER DOS AUDITORES INDEPENDENTES

Ao

Conselho de Administração e aos Diretores da Previ-Siemens Sociedade de Previdência Privada  
São Paulo - SP

Examinamos os balanços patrimoniais da Previ-Siemens Sociedade de Previdência Privada levantados em 31 de dezembro de 2002 e 2001 e as respectivas demonstrações de resultados e dos fluxos financeiros, correspondentes aos exercícios findos naquelas datas, elaborados sob a responsabilidade de sua administração. Nossa responsabilidade é a de expressar uma opinião sobre essas demonstrações financeiras.

Nossos exames foram conduzidos de acordo com as normas de auditoria aplicáveis no Brasil e compreenderam: (a) o planejamento dos trabalhos, considerando a relevância dos saldos, o volume de transações e os sistemas contábeis e de controles internos da Entidade; (b) a constatação, com base em testes, das evidências e dos registros que suportam os valores e as informações contábeis divulgados; e (c) a avaliação das práticas e das estimativas contábeis mais representativas adotadas pela administração da Entidade, bem como da apresentação das demonstrações financeiras tomadas em conjunto.

As reservas técnicas e os fundos foram determinados com base em cálculos atuariais, efetuados por atuário externo. Nossa opinião, no que se relaciona a essas reservas e fundos, é fundamentada em parecer do referido atuário.

Em nossa opinião, com base em nossos exames e no parecer do atuário externo, conforme mencionado no parágrafo anterior, as demonstrações financeiras acima referidas representam, adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da Previ-Siemens Sociedade de Previdência Privada em 31 de dezembro de 2002 e 2001, os resultados de suas operações e as modificações na sua posição financeira, correspondentes aos exercícios findos naquelas datas, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil.

Conforme mencionado na nota explicativa no 3.1.a às demonstrações financeiras, a Entidade adotou, neste exercício, os novos critérios para registro e avaliação dos títulos e valores mobiliários, determinados pelo Conselho de Gestão da Previdência Complementar, do Ministério da Previdência e Assistência Complementar.

20 de fevereiro de 2003

KPMG Auditores Independentes

CRC 2SP014428/0-6  
Zenko Nakassato  
Contador CRC 1SP160769/0-0

## INFORMAÇÕES

- A Previ-Siemens possui uma página na intranet onde você poderá encontrar informações sobre os planos de benefícios, extrato do seu plano suplementar, formulário para adesão, informações financeiras e muito mais. Basta você acessar:  
Intranet/dia-a-dia/previ-siemens ou <http://intranet.siemens.com.br/PreviSiemens/index.asp>
- Adesões, alterações e suspensão de contribuições no Plano Suplementar, podem ser efetuadas a qualquer momento. Acesse nossa página na intranet – menu MEU PLANO
- Para efetuar contribuições eventuais no seu Plano Suplementar, basta efetuar depósito identificado no Banco Bradesco, agência 2598-4, conta-corrente 0354100-2, a favor de Previ-Siemens Sociedade de Previdência Privada
- Visite nosso local de atendimento. A Previ-Siemens está localizada no Prédio de Serviços ao lado da sala da VVD Pallas Corretores de Seguros
- Nova composição dos órgãos estatutários da Previ-Siemens a partir de abril/2003:

### CONSELHO DELIBERATIVO

Adilson Antonio Primo  
Raul Melo de Freitas  
Newton José Leme Duarte  
José Cherubin  
Emilio Antonio Princevalli Creto

### DIRETORIA EXECUTIVA

José de Mattos Junior  
Levi Batista de Carvalho  
Andréa Ziravello Elias  
Roberto Ferraz Neto

### ADMINISTRAÇÃO

Adriana Belon Boscolo  
Helena Martins Maldonado  
Luciano Martire  
Juliana Araujo Cruz