

Mensagem do Conselho Administrativo

Prezado(a) colaborador(a),

A Previ-Siemens é a nossa entidade de previdência privada, constituída em 1989, sem fins lucrativos, cuja finalidade é a complementação do benefício da Previdência Social, o INSS.

A elevada responsabilidade social é uma forte característica da Siemens que, em 1872, antes de qualquer legislação específica, criou na Alemanha um fundo de pensão que incluía benefícios para viúvas e órfãos de seus colaboradores. No Brasil, os planos de previdência complementar vêm ganhando importância, constituindo hoje um relevante benefício aos colaboradores que dispõem de um plano de previdência complementar na empresa em que trabalham.

Atualmente é consenso que a previdência complementar é uma forma segura e eficiente de planejamento financeiro para a aposentadoria, ou ainda, para maior segurança em casos de imprevistos.

Os nossos planos de benefícios, constituídos exclusivamente para os colaboradores das empresas do grupo Siemens no Brasil, são atualmente uma referência de mercado, abrangendo todos os colaboradores das empresas patrocinadoras e possibilitando, ainda, que estes aumentem seus benefícios futuros por meio de contribuições suplementares. A Previ-Siemens ocupa hoje a 80ª posição entre os maiores fundos fechados de previdência no Brasil e, em 12 anos de existência, já oferece benefícios a mais de 300 ex-colaboradores e familiares.

Neste contexto, a Previ-Siemens continuará a representar um interessante instrumento de planejamento de sua aposentadoria, pois pensar no futuro é cada vez mais uma necessidade do presente.

Cordialmente,

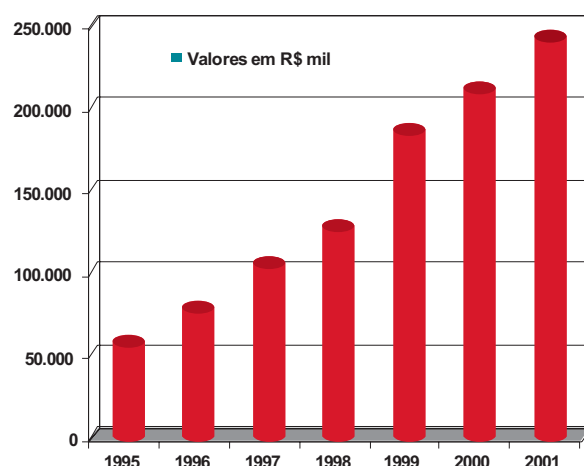
Conselho Administrativo

Adilson Antonio Primo

Bernd Kerner

Carlos Fernando Damberg

Evolução do Patrimônio



Veja nas próximas páginas:

Panorama 2001	2
Conheça os Investimentos	3
Demonstrações Financeiras	4
Ata do Conselho Administrativo	4
Parecer Atuarial	4
Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis	6
Parecer do Auditor Independente	7
Tira-Dúvidas	8

Panorama 2001

Caro(a) colaborador(a),

O ano de 2001 foi marcado por fortes turbulências no cenário internacional, pela retração da economia americana e desaceleração do Mercado Comum Europeu, pela crise na Argentina e pelos acontecimentos de setembro nos EUA. Os fatos, associados à nossa crise energética e às expectativas pouco positivas para a economia nacional, trouxeram significativa instabilidade ao mercado financeiro brasileiro, acarretando expressiva queda da bolsa de valores no Brasil.

Não obstante todos os fatores acima descritos, a Previ-Siemens apresentou em 31 de dezembro de 2001 resultados positivos, com crescimento no patrimônio de 14,97%, rentabilidade líquida no investimento de 10,21% e aumento de 12,00% em número de benefícios concedidos.

A legislação de previdência complementar no Brasil foi bastante dinâmica em 2001, com a promulgação da Lei Complementar nº 109, em 29/5/2001, substituindo a Lei nº 6.435, de 1977, trazendo importantes inovações ao sistema de previdência complementar brasileiro, como a portabilidade e o vesting, seguido pela Resolução nº 2.829, que regulamenta as diretrizes para aplicações financeiras das entidades de previdência complementar, garantindo maior transparência e segurança na aplicação dos recursos financeiros, dentre outras inúmeras portarias e medidas provisórias emitidas durante o ano.

Em meados do exercício de 2001, a Previ-Siemens adquiriu o prédio onde se localiza a fábrica de telecomunicações da Siemens em Curitiba, possibilitando, desta forma, uma maior diversificação no portfólio de investimentos e, conseqüentemente, uma menor exposição às oscilações do mercado financeiro.

Além disso, foram implementadas melhorias na nossa página na intranet, trazendo mais informações aos participantes dos planos. Um novo folheto institucional foi elaborado, assim como uma revista elucidativa sobre os planos e seus benefícios. Foram realizadas, também, palestras de reciclagem com a participação dos respectivos RI's em diversas localidades.

No ano de 2001, vale aqui mencionar, tivemos de um lado a retirada de uma patrocinadora, a Voith-Siemens, e, de outro, a solicitação de adesão de uma nova patrocinadora, a Siemens VDO Automotive Ltda.

A seguir, submetemos à apreciação dos senhores(as) o nosso relatório anual de 2001, que contém informações sobre o seu plano de aposentadoria, as demonstrações financeiras da entidade, os pareceres dos atuários e dos auditores independentes, possibilitando, desta forma, o acompanhamento e o planejamento de sua aposentadoria.

Atenciosamente,

Diretoria

João Batista Lourenção

Levi Batista de Carvalho

Luiz Carlos Cardoso Teixeira

A Previ-Siemens em números

A Previ-Siemens, como já mencionado, vem aumentando o número de benefícios concedidos. Em dezembro de 2001, eram 332 pessoas assistidas pela entidade e 42 aguardavam a elegibilidade na condição de "vesting". Veja, abaixo, o número de participantes que já estão se beneficiando dos nossos planos de aposentadoria:

258 aposentados (assistidos)

73 pensionistas (beneficiários)

1 benefício por invalidez

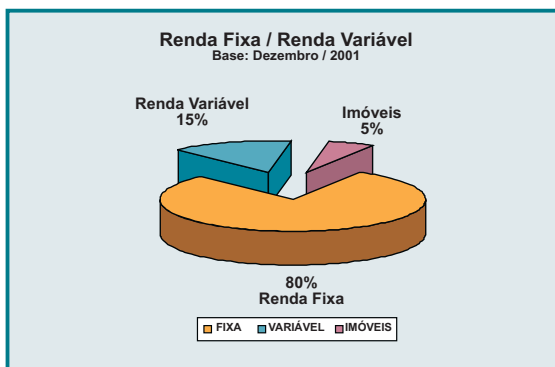
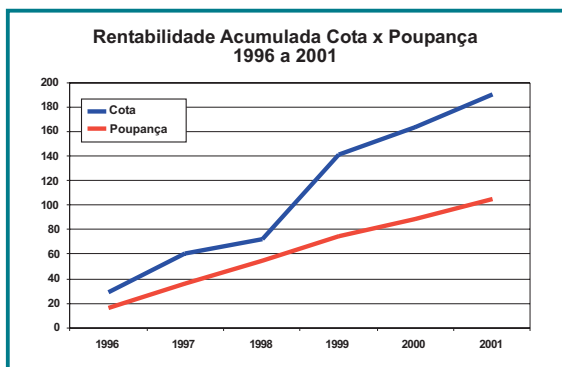
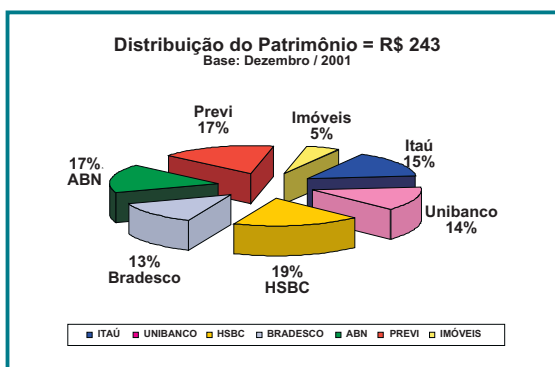
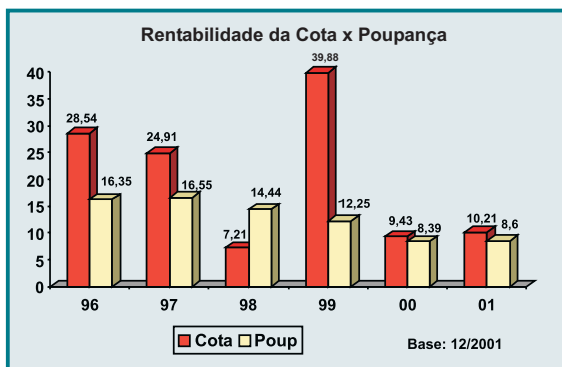
48 colaboradores "vesting"

Os investimentos da Previ-Siemens

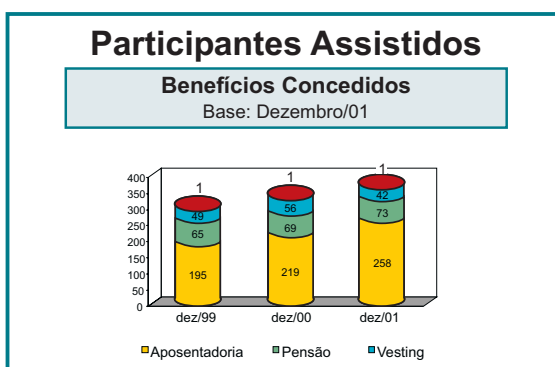
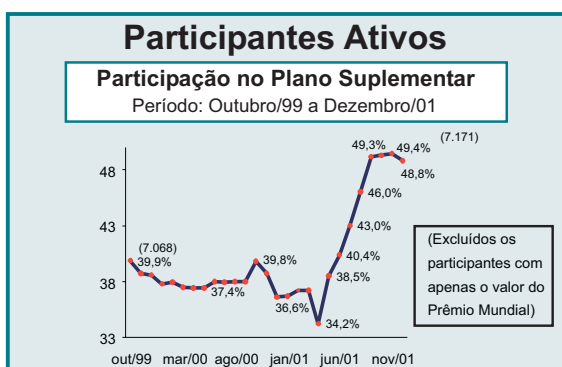
Os recursos garantidores dos planos de benefícios são aplicados de acordo com as normas do Conselho Monetário Nacional, Resolução nº 2.892, definindo limites e critérios para os investimentos. Essa regulamentação visa trazer ao sistema de previdência complementar rentabilidade, liquidez, segurança e transparência de seus investimentos.

A Previ-Siemens tem buscado sempre selecionar gestores (instituições financeiras responsáveis pela aplicação de seus recursos) de primeira linha no mercado e que atendam a requisitos como maior rentabilidade, transparência administrativa e responsabilidade na escolha dos investimentos. Conta, para isso, com a assessoria de instituições especializadas.

Informações financeiras



Informações dos Participantes



Balanço Patrimonial em 31 de dezembro de 2001 e 2000 (em R\$ mil)

	2001	2000		2001	2000
Ativo			Passivo		
Disponível	113	559	Exigível Contingencial	33.148	23.553
Realizável	242.454	210.432	■ Programa Previdencial	2	2
Programa Previdencial	79	0	■ Programa de Investimentos	33.146	23.551
Programa de Investimentos	242.375	210.432	Reservas Técnicas	192.107	157.956
■ Renda Fixa	188.497	156.853	Reservas Matemáticas	192.107	154.956
■ Renda Variável	41.077	53.579	■ Benefícios Concedidos	56.371	35.164
■ Imóveis	12.801	0	■ Benefícios a Conceder	137.522	125.096
Total do Ativo	242.567	210.991	■ Reservas a Amortizar	-1.786	-2.304
Passivo			Fundos	17.126	29.366
Exigível Operacional	186	116	■ Previdencial	16.327	28.869
■ Programa Previdencial	112	62	■ Administrativo	799	497
■ Programa Administrativo	71	54	Total do Passivo	242.567	210.991
■ Programa de Investimentos	3	0			

Demonstração do Resultado em 31 de dezembro de 2001 e 2000 (em R\$ mil)

	2001	2000		2001	2000
Programa Previdencial			Programa de Investimentos (cont.)		
(+) Receitas	16.974	9.133	(+/-) Investimentos Imobiliários	645	0
(-) Despesas	-13.952	-7.023	(+) Receitas	1.050	0
(-) Custeio Administrativo	-668	-591	(-) Despesas	-405	0
(+/-) Resultados dos investimentos previdenciais	19.255	15.997	(+/-) Operações com Participantes	0	0
(-) Saldo disponível para constituições	21.609	17.516	(+) Receitas	0	0
(+/-) Formação/Reversão de reservas matemáticas	-34.151	-15.346	(-) Despesas	0	0
(+/-) Formação/Reversão de fundos	12.542	-2.170	(+/-) Operações de Empréstimos com Patrocinadoras	0	0
(-) Resultado do exercício	0	0	(+) Receitas	0	0
Programa Administrativo			(-) Despesas	0	0
(+) Recursos oriundos de outros programas	1.007	910	(+/-) Relacionadas com o Disponível	-303	-337
(+) Receitas	3	0	(+) Receitas	0	0
(-) Despesas	-771	-686	(-) Despesas	-303	-337
(+/-) Resultados dos investimentos administrativos	64	34	(+/-) Contingências	-3.382	-2.912
(-) Saldo disponível para constituições	303	258	(+) Receitas	0	0
(+/-) Formação/Reversão de fundos	-303	-258	(-) Despesas	-3.382	-2.912
Programa de Investimentos			(-) Custeio administrativo	-339	-319
(+/-) Renda Fixa	23.991	18.410	(-) Resultados dos investimentos previdenciais	-19.255	-15.997
(+) Receitas	29.974	23.438	(-) Resultados dos investimentos administrativos	-64	-34
(-) Despesas	-5.983	-5.028	Saldo disponível para constituições	0	0
(+/-) Renda Variável	-1.293	1.189	(+/-) Formação/Reversão de Contingências	0	0
(+) Receitas	18.318	21.457			
(-) Despesas	-19.611	-20.268			

Demonstração do Fluxo Financeiro em 31 de dezembro de 2001 e 2000 (em R\$ mil)

	2001	2000		2001	2000
Programa Previdencial	2.992	2.113	Programa de Investimentos (cont.)		
(+) Entradas	16.944	9.140	(+/-) Operações de Empréstimos com Patrocinadora	0	0
(-) Saídas	-13.952	-7.027	(+/-) Outros Investimentos	0	0
Programa Administrativo	-751	-690	(+/-) Outras Obrigações	0	0
(+) Entradas	3	0	(+/-) Relacionadas com o Disponível	-300	-337
(-) Saídas	-754	-690	(+/-) Contingências	6.212	5.597
Programa de Investimentos	-2.687	-874	Aumento (Redução) nas Disponibilidades	-446	549
(+/-) Renda Fixa	-7.653	-8.377	Modificação na Posição Financeira		
(+/-) Renda Variável	11.210	2.243	Disponibilidades iniciais	559	-10
(+/-) Investimentos Imobiliários	-12.156	0	Disponibilidades finais	113	559
(+/-) Operações com Participantes	0	0	Aumento (Redução) nas Disponibilidades	-446	549

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

Ata de Reunião do Conselho Administrativo realizada em 22 de Fevereiro de 2002

Aos vinte e dois dias do mês de fevereiro de dois mil e dois, na sede social da Previ-Siemens Sociedade de Previdência Privada, sita na avenida Mutinga, 3800, Município de São Paulo, Estado de São Paulo, inscrita no CNPJ sob nº 60.540.440/0001-63, reuniram-se os membros do Conselho Administrativo dessa sociedade de previdência privada, com a intenção de deliberar sobre Avaliação Atuarial e Demonstrações Financeiras relativas ao exercício de 2001. O senhor Adilson Antonio Primo, Presidente do Conselho, assumiu a presidência da

mesa, convidando a mim, Carlos Fernando Damberg, para secretariar os trabalhos. Iniciando, o senhor Presidente informou aos presentes que a reunião objetivava submeter à apreciação e deliberação dos conselheiros os seguintes assuntos: (a) resultados obtidos na Avaliação Atuarial de 31 de dezembro de 2001, dos Planos de Aposentadoria da Sociedade e níveis de contribuições recomendados para o exercício subsequente; aprovação dos cálculos atuariais e do orçamento anual para todos os Planos mantidos pela Sociedade, critérios para a aplicação do Patrimônio, em cumprimento ao artigo 25, inciso "h" do Estatuto da Sociedade; (b) Balanço Patrimonial Anual, Demonstrações de Resultados, Demonstração do Fluxo Financeiro e Notas Explicativas às Demonstrações Financeiras da Sociedade; (c) Outros assuntos de interesse da Sociedade. Em discussão o primeiro item da Ordem do Dia, o Presidente submeteu à apreciação e aprovação do Conselho Administrativo os principais resultados obtidos na Avaliação Atuarial de 31 de dezembro de 2001, dos Planos de aposentadoria da Sociedade, documentados no Demonstrativo dos Resultados de Avaliação Atuarial, datados de 22 de fevereiro de 2002, aprovados pela Diretoria da Sociedade, elaborado pela William M. Mercer Ltda., em cumprimento ao disposto no artigo 32, inciso "a", alínea I do Estatuto. Após tomar conhecimento do conteúdo do Demonstrativo, o Conselho Administrativo deliberou unanimemente pela aprovação, sem ressalvas, do referido Demonstrativo dos Resultados de Avaliação Atuarial, destacando-se, em especial, a adoção da tábua UP-94, com os níveis de contribuição da Patrocinadora à Sociedade na ordem de R\$ 4.405 mil/ano, propostos para o exercício de 2002, conforme demonstrativos a serem inseridos no Parecer Atuarial, a ser elaborado pelo atuário da William M. Mercer, cumprindo o disposto no artigo 25, inciso "e" do Estatuto da Sociedade, assim como a utilização dos recursos registrados em Fundo Previdencial para a cobertura das contribuições das Patrocinadoras, relativas ao custeio dos benefícios do Plano de Aposentadoria e para o Plano de Aposentadoria Suplementar, nos limites e condições propostos pelo atuário da Sociedade, observada a legislação em vigor, nos termos desse Demonstrativo, o qual, devidamente autenticado, rubricado e assinado pelos Conselheiros, fica fazendo parte integrante e inseparável desta ata, devendo ser arquivado na Sociedade. Dando prosseguimento à reunião o senhor Presidente colocou à apreciação e aprovação dos Conselheiros os documentos citados no item "b" da Ordem do Dia, destacando que as Demonstrações Financeiras submetidas foram devidamente apreciadas por auditores independentes, conforme Parecer a ser elaborado. Discutido o assunto, o Conselho deliberou, por unanimidade, após detalhado exame, aprovar sem restrições as Demonstrações Financeiras e respectivas Notas Explicativas, bem como, em decorrência, considerando o parecer dos auditores independentes, exonerar de responsabilidade sobre as contas do exercício os membros da Diretoria da Sociedade. Os documentos objeto das deliberações mencionadas nos itens "a" e "b" da Ordem do Dia, devidamente autenticados e rubricados, deverão ficar arquivados na Sociedade. Passando para o item "c" da Ordem do Dia, o senhor Presidente concedeu a palavra a quem dela quisesse fazer uso. Nada mais havendo a tratar, o senhor Presidente deu por encerrada a reunião, determinando a lavratura da presente ata, a qual foi escrita sob meu ditado e vai assinada por mim, Carlos Fernando Damberg, servindo como secretário, juntamente com todos os conselheiros presentes, depois de lida e achada conforme. A presente é cópia fiel da ata lavrada no livro próprio da Sociedade.

São Paulo, 22 de fevereiro de 2002.

Carlos Fernando Damberg
Secretário

I Introdução

Na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial dos Planos de Aposentadoria e Aposentadoria Suplementar mantidos pela Previ-Siemens - Sociedade de Previdência Privada, apresentamos nosso parecer sobre a situação atuarial dos citados planos referente às patrocinadoras da Entidade, Siemens Ltda., Icotron Indústria de Componentes Eletrônicos Ltda., Siemens Eletroeletrônica S.A., Siemens Consultoria Ltda., DfV Telecomunicação e Informática S.A., Siemens Engenharia e Service Ltda. e Siemens Automotive Ltda., em 31 de dezembro de 2001.

Os valores apresentados, a seguir, foram obtidos considerando-se:

- o Regulamento dos Planos de Aposentadoria e Aposentadoria Suplementar em vigor em 31 de dezembro de 2001, planos estes que se encontram em manutenção;
- os dados individuais, posicionados em 30/11/2001, dos participantes e beneficiários dos planos fornecidos pela Previ-Siemens à William M. Mercer que, após a realização de testes apropriados e devidos acertos efetuados em conjunto com a entidade, considerou-os adequados para fins desta avaliação atuarial;
- avaliação atuarial procedida com base em hipóteses e métodos atuariais geralmente aceitos, respeitando-se a legislação vigente;
- dados financeiros e patrimoniais fornecidos pela Previ-Siemens à William M. Mercer, bem como os valores dos Fundos Administrativos.

Esclarecemos que, de acordo com o item B.4.4.1 do Regulamento do Plano de Aposentadoria Suplementar, o Fundo Previdencial foi constituído com as contribuições da patrocinadora, às quais os participantes não tiveram direito por terem se desligado da mesma antes de se tornarem elegíveis aos benefícios do plano. Esse Fundo foi constituído com a finalidade de maximizar a segurança dos benefícios previstos no plano, podendo ser utilizado, pelas patrocinadoras, para financiar contribuições devidas no exercício de 2002, de acordo com regras estabelecidas pelo Conselho Administrativo, conforme determinado no referido item regulamento.

Esclarecemos ainda que o Fundo Previdencial do Plano de Aposentadoria foi constituído com o resultado acumulado dos ganhos e perdas atuariais obtidos pelo plano, podendo ser utilizado para financiar contribuições da patrocinadora devidas no exercício de 2002.

II Posição das Reservas Técnicas e dos Fundos

Apresentamos, a seguir, a composição das Reservas Técnicas e dos Fundos em 31 de dezembro de 2001 do Plano de Aposentadoria:

CONTA	NOME	SIEMENS (R\$)	ICOTRON (R\$)	ELETRO-ELETRÔNICA (R\$)	DFV (R\$)	SES (R\$)	SIEMENS CONSULTORIA (R\$)	AUTOMOTIVE (R\$)	TOTAL (R\$)
2.3.0.0.00.00	RESERVAS TÉCNICAS	96.875.390,23	5.451.898,04	234.801,00	26.478,00	2.877.705,43	200.122,00	837.703,26	106.504.097,96
2.3.1.0.00.00	RESERVAS MATEMÁTICAS	96.875.390,23	5.451.898,04	234.801,00	26.478,00	2.877.705,43	200.122,00	837.703,26	106.504.097,96
2.3.1.1.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	40.885.632,00	3.091.729,00	136.155,00	0,00	109.976,00	0,00	0,00	44.223.492,00
2.3.1.1.01.00	Benefícios do Plano	40.885.632,00	3.091.729,00	136.155,00	0,00	109.976,00	0,00	0,00	44.223.492,00
2.3.1.2.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	55.989.758,23	2.360.169,04	98.646,00	26.478,00	4.554.246,00	200.122,00	837.703,26	64.067.122,53
2.3.1.2.01.00	Benefícios do Plano com a Geração Atual	179.172.501,35	7.924.584,36	1.349.326,00	429.108,00	22.740.659,00	713.157,00	2.873.262,08	215.202.597,79
2.3.1.2.03.00	(-) Outras Contrib. da Geração Atual	123.182.743,12	5.564.415,32	1.250.680,00	402.630,00	18.186.413,00	513.035,00	2.035.558,82	151.135.475,26
2.3.1.3.00.00	(-) RESERVAS A AMORTIZAR,00	0,00	0,00	0,00	1.786.516,57	0,00	0,00	1.786.516,57	
2.3.1.3.01.00	(-) Pelas Contrib. Especiais Vigentes	0,00	0,00	0,00	0,00	1.786.516,57	0,00	0,00	1.786.516,57
2.3.1.3.02.00	(-) Por Ajustes das Contrib. Especiais Vigentes	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.3.2.2.01.00	SUPERÁVIT TÉCNICO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.3.2.2.01.01	Reserva de Contingência	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.3.2.2.01.02	Reserva para ajustes do Plano	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.3.2.2.02.00	(-) DÉFICIT TÉCNICO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.4.0.0.00.00	Fundos	9.772.487,80	139.300,37	319.475,92	74.270,83	93.264,89	28.905,31	270.425,61	10.698.130,73
2.4.1.0.00.00	Programa Previdencial	9.135.357,27 ⁽¹⁾	92.948,14	310.257,38	69.638,55	0,00	26.613,01	263.795,35	9.898.609,70
2.4.2.0.00.00	Programa Assistencial	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.4.3.0.00.00	Programa Administrativo	637.130,53	46.352,23	9.218,54	4.632,28	93.264,89	2.292,30	6.630,26	799.521,03
2.4.4.0.00.00	Programa de Investimento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Apresentamos, a seguir, a composição das Reservas Técnicas e dos Fundos em 31 de dezembro de 2001 do Plano de Aposentadoria Suplementar:

CONTA	NOME	SIEMENS (R\$)	ICOTRON (R\$)	ELETRO-ELETRÔNICA (R\$)	DFV (R\$)	SES (R\$)	SIEMENS CONSULTORIA (R\$)	AUTOMOTIVE (R\$)	TOTAL (R\$)
2.3.0.0.00.00	RESERVAS TÉCNICAS	71.303.460,03	4.786.539,02	691.187,54	40.228,20	7.847.908,27	235.439,86	697.858,54	85.602.621,46
2.3.1.0.00.00	RESERVA MATEMÁTICA	71.303.460,03	4.786.539,02	691.187,54	40.228,20	7.847.908,27	235.439,86	697.858,54	85.602.621,46
2.3.1.1.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	11.279.557,38	515.682,14	80.469,22	0,00	271.780,51	0,00	0,00	12.147.489,25
2.3.1.1.01.00	Benefícios do Plano	11.279.557,38	515.682,14	80.469,22	0,00	271.780,51	0,00	0,00	12.147.489,25
2.3.1.2.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	60.023.902,65	4.270.856,88	610.718,32	40.228,20	7.576.127,76	235.439,86	697.858,54	73.455.132,21
2.3.1.2.01.00	Benefícios do Plano com a Geração Atual	60.023.902,65	4.270.856,88	610.718,32	40.228,20	7.576.127,76	235.439,86	697.858,54	73.455.132,21
2.3.1.2.03.00	(-) Outras Contrib. da Geração Atual	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.3.1.3.00.00	(-) RESERVAS A AMORTIZAR,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.3.1.3.01.00	(-) Pelas Contrib. Especiais Vigentes	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.3.1.3.02.00	(-) Por Ajustes das Contrib. Especiais Vigentes	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.3.2.2.01.00	SUPERÁVIT TÉCNICO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.3.2.2.01.01	Reserva de Contingência	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.3.2.2.01.02	Reserva para ajustes do Plano	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.3.2.2.02.00	(-) DÉFICIT TÉCNICO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.4.0.0.00.00	Fundos	5.586.641,09	724.507,87	90.173,97	4.395,74	0,00	0,00	22.861,97	6.428.580,64
2.4.1.0.00.00	Programa Previdencial	5.586.641,09 ⁽²⁾	724.507,87	90.173,97	4.395,74	0,00	0,00	22.861,97	6.428.580,64
2.4.2.0.00.00	Programa Assistencial	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.4.3.0.00.00	Programa Administrativo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.4.4.0.00.00	Programa de Investimento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

- (1) Este Fundo contempla o montante de R\$ 6.075,46 relativo ao compromisso mínimo de retirada da Patrocinadora Voith Siemens, a ser pago aos participantes que se desligaram da empresa antes da aprovação do processo pela SPC.
- (2) Este Fundo contempla o montante de R\$ 16.279,62 relativo ao compromisso mínimo de retirada da Patrocinadora Voith Siemens, a ser pago aos participantes que se desligaram da empresa antes do processo ser aprovado pela SPC.

III Plano de Custeio

Certificamos que as patrocinadoras e participantes deverão efetuar contribuições com base nos seguintes níveis:

Plano de Aposentadoria

■ Patrocinadora Siemens Ltda.

- Contribuição normal: 3,53% da folha de salários. Este percentual inclui o valor de 0,30% para cobertura das despesas administrativas do plano. O Fundo Previdencial existente no plano poderá ser utilizado para a cobertura das contribuições previstas.

■ Patrocinadora Icotron Indústria de Componentes Eletrônicos Ltda.

- Contribuição normal: 2,36% da folha de salários. Este percentual inclui o valor de 0,30% para cobertura das despesas administrativas do plano.

■ Patrocinadora Siemens Eletroeletrônica S.A.

- Contribuição normal: 0,75% da folha de salários. Este percentual inclui o valor de 0,30% para cobertura das despesas administrativas do plano; O Fundo Previdencial existente no plano poderá ser utilizado para a cobertura das contribuições previstas.

■ Patrocinadora Siemens Consultoria Ltda.

- Contribuição normal: 5,02% da folha de salários. Este percentual inclui o valor de 0,30% para cobertura das despesas administrativas do plano;

■ Patrocinadora DFV Telecomunicação e Informática S.A.

- Contribuição normal: 1,61% da folha de salários. Este percentual inclui o valor de 0,30% para cobertura das despesas administrativas do plano; O Fundo Previdencial existente no plano poderá ser utilizado para a cobertura das contribuições previstas.

■ Patrocinadora Siemens Engenharia e Service Ltda.

- Contribuição normal: 2,72% da folha de salários. Este percentual inclui o valor de 0,30% para cobertura das despesas administrativas do plano.
- Contribuição extraordinária : 0,65% da folha de salários.

- (1) Os pagamentos correspondentes à amortização poderão variar entre o mínimo exigido de 0,65% da folha salarial e o máximo de R\$ 172.700,00, valor estimado para integralização da Reserva a Amortizar na data da avaliação.

Esclarecemos, ainda, que de acordo com o item 39 da Resolução MPAS/CPC nº 01/78, o critério adotado para a amortização da Reserva a Amortizar foi de 20 anos contados a partir da data de adesão desta Patrocinadora à PREVI-SIEMENS, restando, portanto, 15,92 anos de amortização em 31/12/2001.

■ Patrocinadora Siemens Automotive Ltda.

- Contribuição normal: 2,75% da folha de salários. Este percentual inclui o valor de 0,30% para cobertura das despesas administrativas do plano; O Fundo Previdencial existente no plano poderá ser utilizado para a cobertura das contribuições previstas.

Plano de Aposentadoria Suplementar

Certificamos que as Patrocinadoras deverão efetuar contribuições resultantes do item B.4.2 do Regulamento do Plano, enquanto que os Participantes deverão efetuar contribuições de acordo com o item B.4.1 do Regulamento do Plano. Estas contribuições foram estimadas nos seguintes percentuais da folha de salários:

■ Siemens Ltda.

- Patrocinadora
 - Contribuição Normal: 1,27%;

– Participante

- Contribuição Básica: 2,54%;
- Contribuição Suplementar: 0,96%.

■ Icotron Indústria de Componentes Eletrônicos Ltda.

- Patrocinadora
 - Contribuição Normal: 0,94%.

– Participante

- Contribuição Básica: 1,87%;
- Contribuição Suplementar: 0,31%.

■ Siemens Eletroeletrônica S.A.

- Patrocinadora
 - Contribuição Normal: 0,72%.

– Participante

- Contribuição Básica: 1,44%;
- Contribuição Suplementar: 0,33%.

■ Siemens Consultoria Ltda.

- Patrocinadora
 - Contribuição Normal: 0,89%.

– Participante

- Contribuição Básica: 1,76%.

■ DFV Telecomunicação e Informática S.A.

- Patrocinadora
 - Contribuição Normal: 0,77%.

– Participante

- Contribuição Básica: 1,53%;
- Contribuição Suplementar: 0,26%.

■ Siemens Engenharia e Service Ltda.

- Patrocinadora
 - Contribuição Normal: 1,16%;

– Participante

- Contribuição Básica: 2,32%;
- Contribuição Suplementar: 0,20%.

- Siemens Automotiva Ltda.
 - Patrocinadora
 - Contribuição Normal: 0,40%.
 - Participante
 - Contribuição Básica: 0,81%;
 - Contribuição Suplementar: 0,09%.

O plano de custeio apresentado neste Parecer passa a vigorar a partir de 1º de janeiro de 2002.

IV Limite Legal das Despesas

Em conformidade com o item n.º 42 da Resolução MPAS/CPC n.º 1, de 09/10/1978, informamos que a sobrecarga administrativa da **Previ-Siemens** não deverá exceder a 15% do total da receita de contribuições previstas para o exercício.

V Sobre a Lei Complementar nº 109 e o Decreto nº 3.721

Registramos que a presente avaliação atuarial tomou como base o Plano de Benefícios vigente em 31/12/2001, data em que o instituto da portabilidade na forma prevista na Lei Complementar nº 109, de 29/05/2001, não estava incluído. Também pela falta de regulamentação, o instituto do benefício proporcional diferido, já previsto no plano, não havia sido adaptado aos dispositivos da citada Lei. Ressaltamos que a regulamentação da mencionada Lei não foi publicada até a presente data.

Esclarecemos ainda que, com base no princípio contábil da prudência ou do conservadorismo, os impactos do Decreto n.º 3.721, de 08/01/2001, não estão refletidos nesta avaliação atuarial.

São Paulo, 04 de março de 2002.

William M. Mercer Limitada

Edson Duarte Jardim
M.I.B.A nº 575

Fernanda Coutinho Mathias
M.I.B.A nº 843

Notas explicativas às demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2001 e de 2000 (em R\$ mil)

1. Contexto operacional

A Previ – Siemens Sociedade de Previdência Privada é uma entidade fechada de previdência privada, sem fins lucrativos, com personalidade jurídica de direito privado distinta de suas patrocinadoras, com autonomia administrativa, patrimonial e financeira, tendo como patrocinadoras: Siemens Ltda., Ictron Indústria de Componentes Eletrônicos Ltda., Siemens Engenharia e Service Ltda., DFV Telecomunicações e Informática S/A; Siemens Automotiva Ltda., Siemens Consultoria S/A e Siemens Eletroeletrônica S/A. Em 21/08/2001, a Voith Siemens Hydro Power Generation Ltda., conforme publicação no DOU, por meio do processo nº 44000.002042/2000-42 da Secretaria de Previdência Complementar, obteve autorização para transferência da patrocinadora. O funcionamento da Entidade foi autorizado pela Portaria nº 4.400 do Ministério do Trabalho e Previdência Social (MTPS), por prazo indeterminado, em 13/01/1989.

A finalidade da Entidade é instituir e administrar planos privados de concessão de benefícios e pecúlio e/ou renda complementares às prestações e benefícios legais da aposentadoria, incumbir-se da prestação de serviços assistenciais e instituir programas assistenciais de natureza social e financeira aos funcionários das patrocinadoras, nos termos do Regulamento Básico e Regulamentos Complementares da Entidade.

Os recursos necessários à consecução dos objetivos da Entidade provêm, portanto, de contribuições das patrocinadoras e dos participantes, bem como dos rendimentos resultantes da aplicação desses recursos em investimentos, de acordo com normas estabelecidas pelas autoridades competentes.

2. Apresentação das demonstrações financeiras

As demonstrações financeiras foram elaboradas e estão sendo apresentadas em conformidade com as diretrizes contábeis estabelecidas pelo Ministério da Previdência e Assistência Social (MPAS) para as entidades fechadas de previdência privada. Essas diretrizes não requerem a divulgação em separado de ativos e passivos circulantes e a longo prazo e a demonstração de origens e aplicações de recursos foi substituída pela demonstração do fluxo financeiro.

3. Principais práticas contábeis

(a) Resultado das operações

O resultado do exercício foi apurado pelo regime de competência.

(b) Programa de investimentos

– Renda fixa

Apresentado ao valor de realização, incluindo, quando aplicáveis, os rendimentos e as variações monetárias auferidos em base "pro rata" dia, inferiores ao valor de realização. Os ágio e/ou deságios, ocorridos na aquisição de títulos, são mensalmente apropriados ao resultado em função do prazo decorrido.

– Renda variável

Representa as aplicações em ações de empresas, avaliadas com base na cotação das últimas transações ocorridas em bolsas de valores. Os dividendos e as bonificações resultantes das aplicações em ações são reconhecidos, no resultado, quando recebidos. As quotas de fundos de investimentos de renda variável estão registradas pelo valor da quota na data do balanço.

– Imposto de renda na fonte

Em observância à Portaria MPAS nº. 4.858 de 26 de novembro de 1.998, as aplicações em renda fixa e renda variável estão apresentadas líquidas do imposto de renda de fonte incidente, respectivamente, sobre rendimentos e ganhos de capital, sendo que a despesa desse imposto encontra-se registrada no resultado do Programa de Investimentos, nas rubricas correspondentes. Por ocasião do resgate dessas aplicações, o imposto de renda na fonte é registrado no Passivo Contingencial, na rubrica Programa de Investimentos, deduzido dos correspondentes depósitos judiciais (ver Nota 6).

– Investimentos imobiliários

Os investimentos imobiliários estão demonstrados ao custo de aquisição conforme a legislação vigente, acrescidos pela sua reavaliação, combinados com os seguintes aspectos:

- i. Depreciações das edificações e das instalações, calculadas de forma linear, às taxas de 2% ao ano, respectivamente.

(c) Reservas técnicas

n Reservas matemáticas

	2001	2000
Reservas Matemáticas	192.107	157.956
Benefícios concedidos	56.371	35.164
Benefícios do plano	56.371	35.164
Plano Básico de Aposentadoria	44.223	27.857

	2001	2000
Plano Suplementar de Aposentadoria	12.148	7.307
Benefícios a conceder	137.522	125.096
Benefícios do plano com a geração atual	288.658	250.959
Plano Básico de Aposentadoria	215.203	189.440
Plano Suplementar de Aposentadoria	73.455	61.519
(-) Outras contribuições da geração atual	(151.136)	(125.863)
(-) Reservas a amortizar	(1.786)	(2.304)
(-) Pelas contribuições especiais vigentes	(1.786)	(3.011)
(-) Por ajustes contribuições especiais vigentes	0	707

As reservas matemáticas do plano de benefícios são determinadas em bases atuariais pelos, e sob a responsabilidade dos, consultores atuários externos, contratados pela Entidade, e são constituídas para fazer face aos compromissos relativos aos benefícios concedidos e a conceder aos participantes ou seus beneficiários.

A reserva de benefícios concedidos representa o valor atual dos benefícios do plano com os compromissos futuros da Entidade para com os participantes que já estão em gozo de benefícios de prestação continuada, aposentadorias e pensões.

A reserva de benefícios a conceder representa a diferença entre o valor atual das obrigações futuras da Entidade e o valor atual das contribuições futuras das patrocinadoras, conforme descrito a seguir:

- i. os benefícios do plano com a geração atual registram, de acordo com o tipo do plano – Benefício Definido e Contribuição Definida –, o valor atual dos benefícios a serem concedidos aos integrantes da geração atual que ainda não estejam em gozo de benefício de prestação continuada.
- ii. outras contribuições da geração atual registram o valor atual das contribuições futuras, com prazo de vigência indeterminado, a serem realizadas pelas patrocinadoras, excluindo-se toda e qualquer contribuição cujo recebimento dependa do ingresso de novos participantes no plano (ou de novos empregados das patrocinadoras), bem como as contribuições a serem recolhidas pelas patrocinadoras sobre o valor dos benefícios a serem pagos aos integrantes da geração atual.

As reservas a amortizar representam o valor atuarialmente calculado a ser coberto por contribuições das patrocinadoras, em prazo fixo e não permanente, previamente fixado nos respectivos planos de custeio com respeito às obrigações da entidade para com os participantes dos planos. Esta reserva está sendo amortizada no prazo de 20 anos contados da data da efetivação do plano.

O cálculo atuarial das reservas matemáticas tem por base o método de capitalização, sendo adotado o método de crédito unitário projetado. A estrutura do cálculo atuarial contempla aumentos salariais de IGP + 3% ao ano e uma taxa de retorno dos investimentos à razão de IGP + 6% ao ano.

(d) Fundos dos programas previdencial e administrativo:

	2001	2000
Fundos	17.126	29.366
Previdencial	16.327	28.869
Administrativo	799	497

O Fundo Previdencial no plano de benefício definido representa a diferença entre o valor do passivo atuarial (compromissos com o pagamento de benefícios previstos pelo plano de aposentadoria) e o valor do patrimônio líquido associado ao referido plano de benefícios.

O Fundo Previdencial no plano de contribuição definida é composto pelas parcelas de contribuição das patrocinadoras que não foram utilizadas para o pagamento de benefícios em função das condições de elegibilidade e tipo de benefício pago ao participante no momento de seu desligamento.

Fundo Administrativo corresponde ao valor apurado decorrente das sobras entre as contribuições para a cobertura das despesas administrativas e despesas administrativas mensais efetivamente incorridas.

(e) Programa de investimentos – realizável:

	2001	2000
Renda fixa	188.497	156.853
Certificados e recibos de depósitos bancários	0	182
Fundos de aplic. em quotas FIF – Renda Fixa	151.959	122.723
Quotas de fundos de FIF – Renda Fixa	31.436	33.544
Letras financeiras do tesouro	0	404
Letras do tesouro nacional	1.758	0
Certificado de Recebíveis	677	0
Debêntures não conversíveis	2.667	0
Renda variável	41.077	53.579
Ações de companhias abertas	3.101	8.763
Quotas de fundo de ações	21.022	22.950
Fundo aplic. em quotas FIF – Renda Variável	16.954	21.866
Imóveis	12.801	0

(f) Rentabilidade dos investimentos

A rentabilidade bruta, bem como a rentabilidade líquida após deduzidas as despesas administrativas dos investimentos, são demonstradas a seguir:

	Rentabilidade Bruta		Despesas administrativas dos investimentos	Rentabilidade líquida	
	R\$ mil	%	R\$ Mil	R\$ Mil	%
Investimentos					
Renda fixa	29.974	62,07	210	29.764	62,07
Renda variável	18.318	37,93	129	18.189	37,93
	<u>48.292</u>	<u>100</u>	<u>339</u>	<u>47.953</u>	<u>100</u>

O critério adotado para segregar as rentabilidades bruta e líquida por grupo de investimento, foi determinado pela proporcionalidade dos rendimentos auferidos no período por grupo, com relação ao rendimento total do período, do programa de investimentos.

4 Custeio administrativo

Consoante aos dispositivos da Portaria nº 4.858 da Secretaria da Previdência Complementar – SPC, de 26 de novembro de 1998, a Entidade constituiu Fundo Administrativo e adotou os seguintes critérios para o custeio administrativo:

as despesas administrativas da Entidade são suportadas por contribuições específicas, conforme taxa estabelecida quando da reavaliação atuarial, sendo os custos administrativos com a administração dos investimentos deduzidos da rentabilidade obtida em cada mês, critério esse denominado de “quota líquida”.

5 Transferências interprogramas

■ Programa de investimentos

As receitas dos investimentos mensais (correção monetária, juros, ágio, prêmios, dividendos, lucros de venda, etc.), deduzidas das despesas (imposto de renda, IOF, prejuízos na venda, deságio, etc.), são transferidas para os programas previdencial e administrativo.

■ Programa previdencial

Os valores registrados como despesas administrativas no programa administrativo, são cobertos por contribuições específicas transferidas mensalmente do programa previdencial (Nota 4).

■ Programa administrativo

Este programa recebe valores transferidos do programa de investimentos, relativos ao resultado das aplicações do Fundo Administrativo disponível e ao custeio das taxas de Administração dos Investimentos, além dos valores transferidos do programa previdencial para cobertura das despesas administrativas.

6 Passivo Contingencial - Programa de investimentos

Registra o montante das provisões destinadas a cobrir eventuais perdas com contingências fiscais, deduzidas dos correspondentes depósitos judiciais, e com outras ações cíveis. Estando composto pela seguinte principal conta:

■ Imposto de renda

Essa provisão abrange o imposto de renda incidente na fonte sobre rendimentos recebidos de renda fixa e renda variável. Está atualizada pela variação da Taxa Referencial do Sistema Especial de Liquidação e Custódia – SELIC, mais multa estabelecida por lei. As despesas resultantes dessa atualização monetária foram registradas no resultado do Programa de Investimentos, nas rubricas correspondentes.

Em 31 de dezembro de 2001, o saldo da provisão para contingências contempla o montante de R\$ 33.146 (2000 – R\$ 23.553) correspondente ao imposto de renda não retido na fonte sobre as aplicações financeiras efetuadas pelas instituições financeiras.

7 Reservas técnicas e fundos

A movimentação das reservas técnicas e dos fundos, durante o exercício de 2001, pode ser resumida como segue:

	Em 1º de janeiro	Constituição (reversão) no exercício	Em 31 de dezembro
Reservas matemáticas	157.956	34.151	192.107
Total das reservas técnicas	157.956	34.151	192.107
Fundo do programa previdencial	28.869	(12.542)	16.327
Fundo do programa administrativo	497	302	799
Total dos fundos	29.366	(12.240)	17.126

8 Eventos Subseqüentes

a) Resoluções nº 2829 de 30/03/2001 e nº 2850 de 02/07/2001 do Conselho Monetário Nacional

As Resoluções nº 2829 e 2850 estabelecem diretrizes pertinentes à aplicação dos recursos das Entidades fechadas de previdência privada e outras providências, a partir de 01/01/2002, como descrevemos a seguir:

1. limites para aplicação dos recursos garantidores das reservas matemáticas;
2. contratação de agente custodiante;
3. contratação de centralização;
4. contratação da auditoria de investimentos, para serem realizadas com datas bases de 30/06 e 31/12 de cada exercício;
5. nomeação de Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado;
6. segregação dos ativos por Plano de Benefícios, incluindo a contabilização separada;

b) Medidas Provisórias nº 2222 de 04/09/2001 e nº 25 de 23/01/2002, da Secretaria da Receita Federal.

A Medida Provisória nº 2222 dispõe sobre a tributação, do Imposto de Renda sobre aplicações financeiras dos Planos de Benefícios de caráter previdenciário, dos fatos geradores ocorridos a partir de 01 de Setembro de 2001.

A Entidade Previ-Siemens Sociedade de Previdência Privada, fez opção, conforme termo protocolado pela Secretaria da Receita Federal em 20/12/2001.

c) Instrução Normativa nº 25 de 06 de março de 2001 da Secretaria da Receita Federal

A Instrução Normativa nº 25 altera em seu artigo nº24 a alíquota das operações realizadas nos mercados à vista de ações negociadas em bolsas de valores e assemelhadas de 10% (dez) por cento para 20% (vinte) por cento dos fatos geradores ocorridos a partir de 01 de Janeiro de 2002.

d) Medida Provisória nº 16 art. 5 de 27 de dezembro de 2001 da Secretaria da Receita Federal

A Medida Provisória nº 16 em seu artº 5 isenta as Entidades Fechadas de Previdência Complementar da Contribuição Social sobre o Lucro Líquido dos fatos geradores ocorridos a partir de 01 de Janeiro de 2002.

e) Resolução CGPC nº 04, em seu art. 2, de 30 de janeiro de 2002, da Secretaria de Previdência Complementar

A Resolução CGPC nº 4, em seu art.2, estabelece que os títulos e valores mobiliários classificados na categoria títulos para negociação, a partir de 01/01/2002, deverão ser ajustados pelo valor de mercado, no mínimo por ocasião dos Balancetes mensais, Balanços e DAIEA's.

f) Resolução CGPC nº 05 de 30 de janeiro de 2002

A Resolução CGPC nº 05, a partir de 01/01/2002, altera as normas gerais que regulam os procedimentos contábeis das entidades fechadas de previdência complementar.

Diretoria

João Batista Lourenção
Diretor Superintendente
CPF: 390.387.698-49

Contador Responsável

Martinho Teixeira de Azevedo Neto
Contador
CRC : 1SP-115061/0-9

Parecer dos auditores independentes

Ao

Conselho de Administração e aos Diretores da
Previ-Siemens Sociedade de Previdência Privada
São Paulo – SP

Examinamos os balanços patrimoniais da Previ-Siemens Sociedade de Previdência Privada levantados em 31 de dezembro de 2001 e 2000 e as respectivas demonstrações de resultados e dos fluxos financeiros, correspondentes aos exercícios findos naquelas datas, elaborados sob a responsabilidade de sua administração. Nossa responsabilidade é a de expressar uma opinião sobre essas demonstrações financeiras.

Nossos exames foram conduzidos de acordo com as normas de auditoria aplicáveis no Brasil e compreenderam: (a) o planejamento dos trabalhos, considerando a relevância dos saldos, o volume de transações e os sistemas contábeis e de controles internos da Entidade; (b) a constatação, com base em testes, das evidências e dos registros que suportam os valores e as informações contábeis divulgados; (c) a avaliação das práticas e das estimativas contábeis mais representativas adotadas pela administração da Entidade, bem como da apresentação das demonstrações financeiras tomadas em conjunto.

As reservas técnicas e fundos foram determinados com base em cálculos atuariais, efetuados por atuário externo. Nossa opinião, no que se relaciona a essas reservas e fundos, é fundamentada em parecer do referido atuário.

Em nossa opinião, com base em nossos exames e no parecer do atuário externo, conforme mencionado no parágrafo anterior, as demonstrações financeiras acima referidas representam, adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da Previ-Siemens Sociedade de Previdência Privada, em 31 de dezembro de 2001 e 2000, os resultados de suas operações e as modificações na sua posição financeira, correspondentes aos exercícios findos naquelas datas, de acordo com as práticas contábeis estabelecidas pela legislação societária brasileira e as diretrizes contábeis estabelecidas pela Secretaria de Previdência Complementar (SPC), do Ministério da Previdência e Assistência Social (MPAS).

6 de março de 2002

KPMG Auditores Independentes
CRC 2SP014428/O-6

Zenko Nakassato
Contador CRC 1SP160769/O-0

Tire suas dúvidas sobre a Previ-Siemens

Perguntas e Respostas

1) Como funciona a Previ-Siemens?

A Previ-Siemens é uma entidade fechada sem fins lucrativos, cujo objetivo principal é proporcionar uma renda complementar ao benefício da Previdência Social - INSS, concedido quando o colaborador se aposenta e se desliga da empresa. Esse benefício é calculado conforme as regras previstas nos planos da Previ-Siemens. Nossos planos atuais são chamados de Aposentadoria (Básico) e Aposentadoria Suplementar.

2) Como funciona o Plano Básico?

O Plano Básico é totalmente custeado pela empresa e visa garantir uma renda mensal ao colaborador adicional ao benefício pago pelo INSS. O cálculo do valor do benefício considera a idade, o tempo de casa do colaborador e a média dos últimos 12 (doze) salários recebidos.

3) Quais as condições exigidas para ter direito ao Benefício de Aposentadoria?

Existem dois tipos de Benefício de Aposentadoria. São eles:

Tipos	Idade Mínima	Tempo de casa	Vínculo Empregatício
Antecipada	55 anos	10 anos	Término
Normal	60 anos	05 anos	Término

4) O que é “Vesting”?

Vesting é o benefício concedido aos colaboradores desligados da empresa cujas idades estejam entre 50 e 54 anos e tenham, no mínimo, 20 anos de serviço na empresa. Este benefício significa que o colaborador pode aguardar completar 55 anos de idade para começar a receber o valor de sua aposentadoria.

5) O que é Plano Suplementar?

É o plano de aposentadoria que tem por objetivo oferecer aos colaboradores uma renda adicional ao Plano Básico.

6) Como faço minha adesão?

É necessário o preenchimento da ficha de inscrição que pode ser encontrada no seu RI local ou na página da Previ-Siemens na intranet corporativa. Esta ficha deverá ser entregue no próprio RI local ou enviada eletronicamente por meio da página da Previ-Siemens.

7) Eu tenho que contribuir no Plano Suplementar?

Sim. O Plano Suplementar é optativo e contributivo, cujo objetivo é formar uma poupança financeira e, conseqüentemente, uma renda adicional ao benefício do INSS e ao benefício do Plano Básico.

8) Qual o valor da minha contribuição no Plano Suplementar?

O colaborador pode escolher o percentual de 1% a 5% do salário nominal bruto. Neste caso, a empresa efetua uma contribuição individual de 50% do valor da contribuição do participante, até o teto de 5%. O colaborador pode, também, contribuir mensalmente com percentuais inteiros e fixos acima de 5% do respectivo salário nominal bruto, ou ainda, efetuar contribuições voluntárias e esporádicas de qualquer valor.

9) Como fico sabendo da rentabilidade dessas aplicações?

A rentabilidade da cota da Previ-Siemens e a comparação com os principais indicadores financeiros é disponibilizada na opção “Financeiro” na página da Previ-Siemens na intranet corporativa.

10) Onde consigo informações detalhadas sobre a Previ-Siemens?

Todas as informações e condições dos planos estão detalhadamente descritas no Estatuto e nos Regulamentos, que constituem os documentos oficiais da Previ-Siemens. Adicionalmente a estes documentos, há várias outras informações e comunicados atualizados disponíveis na nossa página da intranet corporativa.

11) Quem pode esclarecer as dúvidas existentes em relação a Previ-Siemens?

Esclarecimentos adicionais podem ser obtidos no seu RI local, na nossa página da intranet corporativa ou diretamente na Previ-Siemens.