

## Relatório Anual PREVI-SIEMENS - Exercício 2000

Em cumprimento às disposições legais, a diretoria da PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada tem a satisfação de submeter aos seus participantes o relatório anual referente ao exercício findo em 2000.

### Balanco Patrimonial em 31 de dezembro de 2000 e de 1999 (em Reais mil)

	2000	1999		2000	1999
<b>ATIVO</b>			<b>PASSIVO</b>		
DISPONÍVEL	559	10	EXIGÍVEL CONTINGENCIAL	23.553	15.045
REALIZÁVEL	210.432	184.699	Programa Previdencial	2	2
Programa de Investimentos	210.432	184.699	Programa de Investimentos	23.551	15.043
■ Renda Fixa	156.853	130.065	RESERVAS TÉCNICAS	157.956	142.610
■ Renda Variável	53.579	54.634	Reservas Matemáticas	157.956	142.610
<b>TOTAL DO ATIVO</b>	<b>210.991</b>	<b>184.709</b>	■ Benefícios Concedidos	35.164	30.589
			■ Benefícios a Conceder	125.096	114.756
			■ Reservas a Amortizar	(2.304)	(2.735)
			DÉFICIT TÉCNICO	0	0
<b>PASSIVO</b>			No Exercício	0	0
EXIGÍVEL OPERACIONAL	116	116	FUNDOS	29.366	26.938
Programa Previdencial	62	58	Previdencial	28.869	26.698
Programa Administrativo	54	58	Administrativo	497	240
			<b>TOTAL DO PASSIVO</b>	<b>210.991</b>	<b>184.709</b>

### Demonstração do Resultado em 31 de dezembro de 2000 e de 1999 (em Reais mil)

	2000	1999
<b>PROGRAMA PREVIDENCIAL</b>		
Receitas	9.133	10.945
Despesas	(7.023)	(8.830)
Custeio administrativo	(591)	(853)
Resultados dos investimentos previdenciais	15.997	47.885
Saldo disponível para constituições	17.516	49.147
Formação/Reversão de reservas matemáticas	(15.346)	(27.169)
Formação/Reversão de fundos	(2.170)	(21.978)
Resultado do exercício	0	0
<b>PROGRAMA ADMINISTRATIVO</b>		
Recursos oriundos de outros programas	910	1.303
Receitas	0	0
Despesas	(686)	(1.110)
Resultados dos investimentos administrativos	34	0
Saldo disponível para constituições	258	193
Formação/Reversão de fundos	(258)	(193)
<b>PROGRAMA DE INVESTIMENTOS</b>		
Renda Fixa	18.410	23.976
Receitas	23.438	31.925
Despesas	(5.028)	(7.949)
Renda Variável	1.189	27.637
Receitas	21.457	32.028
Despesas	(20.268)	(4.391)
Investimentos Imobiliários	0	0
Receitas	0	0
Despesas	0	0
Operações com Participantes	0	0
Receitas	0	0
Despesas	0	0
Operações de Empréstimos com Patrocinadoras	0	0
Receitas	0	0
Despesas	0	0
Contingenciais	(2.912)	(2.922)
Receitas	0	0
Despesas	(2.912)	(2.922)
Relacionadas com o Disponível	(337)	(356)
Receitas	0	0
Despesas	(337)	(356)
Custeio administrativo	(319)	(450)
Resultados dos investimentos previdenciais	(15.997)	(47.885)
Resultados dos investimentos administrativos	(34)	0
Saldo disponível para constituições	0	0
Formação/Reversão de Contingências	0	0

### Demonstração do Fluxo Financeiro em 31 de dezembro de 2000 e de 1999 (em Reais mil)

	2000	1999
<b>PROGRAMA PREVIDENCIAL</b>	2.113	2.087
Entradas	9.140	10.946
Saídas	(7.027)	(8.859)
<b>PROGRAMA ADMINISTRATIVO</b>	(690)	(1.150)
Entradas	0	0
Saídas	(690)	(1.150)
<b>PROGRAMA DE INVESTIMENTOS</b>	(874)	(932)
Renda Fixa	(8.377)	2.119
Renda Variável	2.243	(8.833)
Investimentos Imobiliários	0	0
Operações com Participantes	0	0
Operações de Empréstimos com Patrocinadora	0	0
Outros Investimentos	0	-94
Outras Obrigações	0	(2.922)
Relacionadas com o Disponível	(337)	(357)
Contingências	5.597	9.155
<b>AUMENTO (REDUÇÃO) NAS DISPONIBILIDADES</b>	<b>549</b>	<b>5</b>
<b>MODIFICAÇÃO NA POSIÇÃO FINANCEIRA</b>		
Disponibilidades iniciais	(10)	(5)
Disponibilidades finais	559	10
<b>AUMENTO (REDUÇÃO) NAS DISPONIBILIDADES</b>	<b>549</b>	<b>5</b>

William M. Mercer Limitada  
 Martinho Teixeira de Azevedo Neto  
 Contador CRC 1SP 115061/0-9

## Notas explicativas às demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2000 e de 1999 (em Reais mil)

### 1 Contexto operacional

A PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada é uma entidade fechada de previdência privada, sem fins lucrativos, com personalidade jurídica de direito privado distinta de suas patrocinadoras, com autonomia administrativa, patrimonial e financeira, tendo como patrocinadoras: Siemes Ltda., Icotron Indústria de Componentes Eletrônicos Ltda., Siemens Engenharia e Service Ltda., DFV Telecomunicações e Informática S/A, Siemens Automotivo Ltda., Siemens Consultoria S/A, Siemens Eletroeletrônica S/A e Voithsiemens Hydro Power Generation Ltda. O funcionamento da Entidade foi autorizado pela Portaria nº 4.400 do Ministério do Trabalho e Previdência Social (MTPS) por prazo indeterminado em 13/01/1989.

A finalidade da Entidade é instituir e administrar planos privados de concessão de benefícios e pecúlio e/ou renda complementares às prestações e benefícios legais da aposentadoria, incumbir-se da prestação de serviços assistenciais e instituir programas assistenciais de natureza social e financeira aos funcionários da patrocinadora, nos termos do Regulamento Básico e regulamentos complementares da Entidade.

Os recursos necessários à consecução dos objetivos da Entidade provêm, portanto, de contribuições das patrocinadoras e dos participantes, bem como dos rendimentos resultantes da aplicação desses recursos em investimentos, de acordo com normas estabelecidas pelas autoridades competentes.

### 2 Apresentação das demonstrações financeiras

As demonstrações financeiras foram elaboradas e estão sendo apresentadas em conformidade com as diretrizes contábeis estabelecidas pelo Ministério da Previdência e Assistência Social para as entidades fechadas de previdência privada. Essas diretrizes não requerem a divulgação em separado de ativos e passivos circulantes e a longo prazo e a demonstração de origens e aplicações de recursos foi substituída pela demonstração do fluxo financeiro.

### 3 Principais práticas contábeis

#### (a) Resultado das operações

O resultado do exercício foi apurado pelo regime de competência.

#### (b) Programa de investimentos

##### – Renda fixa

Apresentado ao valor de realização, incluindo, quando aplicável, os rendimentos e as variações monetárias auferidos em base "pro rata" dia, inferior ao valor de realização. Os ágios e/ou deságios, ocorridos na aquisição de títulos, são mensalmente apropriados ao resultado em função do prazo decorrido.

##### – Renda variável

Representa as aplicações em ações de empresas abertas e no mercado de índices e de opções, avaliadas com base na cotação das últimas transações ocorridas em bolsas de valores. Os dividendos e as bonificações resultantes das aplicações em ações são reconhecidos no resultado, quando recebidos. Os prêmios recebidos por ocasião do lançamento das opções são registrados em conta retificadora até a liquidação das operações, quando são incorporadas ao resultado; os prêmios pagos por ocasião da compra de opções são registrados em conta ativa desse mercado e permanecem inalterados até a liquidação das operações. As quotas de fundos de investimentos de renda variável estão registradas pelo valor da quota na data do balanço.

##### – Imposto de renda na fonte

Em observância à Portaria MPAS nº. 4.858 de 26 de novembro de 1.998, as aplicações em renda fixa e renda variável estão apresentadas líquidas do imposto de renda de fonte incidente, respectivamente, sobre rendimentos e ganhos de capital, sendo que a despesa desse imposto encontra-se registrada no resultado do Programa de Investimentos, nas rubricas correspondentes. Por ocasião do resgate dessas aplicações, o imposto de renda na fonte é registrado no Passivo Contingencial, na rubrica Programa de Investimentos, deduzido dos correspondentes depósitos judiciais (ver Nota 7).

### Reservas técnicas e fundos

#### ■ Reservas matemáticas

	2000	1999
Reservas Matemáticas	157.956	142.610
Benefícios concedidos	35.164	30.589
Benefícios do plano	35.164	30.589
Plano Básico de Aposentadoria	27.857	25.075
Plano Suplementar de Aposentadoria	7.307	5.514
Benefícios a conceder	125.096	114.756
Benefícios do plano com a geração atual	250.959	114.756
Plano Básico de Aposentadoria	189.440	177.066
Plano Suplementar de Aposentadoria	61.519	
(-) Outras contribuições da geração atual (125.863)		(119.716)
(-) Reservas a amortizar	(2.304)	(2.735)
(-) Pelas contribuições especiais vigentes	(3.011)	(2.735)
(-) Por ajustes contribuições especiais vigentes		707

As reservas matemáticas do plano de benefícios são determinadas em bases atuariais pelos, e sob a responsabilidade dos consultores atuários externos, contratados pela Entidade e são constituídas para fazer face aos compromissos relativos aos benefícios concedidos e a conceder aos participantes ou seus beneficiários.

A reserva de benefícios concedidos representa o valor atual dos benefícios do plano com os compromissos futuros da Entidade para com os participantes que já estão em gozo de benefícios de prestação continuada, aposentadorias e pensões.

A reserva de benefícios a conceder representa a diferença entre o valor atual das obrigações futuras da Entidade e o valor atual das contribuições futuras das patrocinadoras, conforme descrito a seguir:

- i. outras contribuições da geração atual registram o valor atual das contribuições futuras, com prazo de vigência indeterminado, a serem realizadas pelas patrocinadoras, excluindo-se toda e qualquer contribuição cujo recebimento dependa do ingresso de novos participantes no plano (ou de novos empregados da patrocinadora), bem como as contribuições a serem recolhidas pela patrocinadora sobre o valor dos benefícios a serem pagos aos integrantes da geração atual;
- ii. esclarecemos que a posição de Reservas Técnicas dos Planos de Aposentadoria acima apresentada não inclui os valores relativos à Patrocinadora Voith Siemens Hydro Power Generation Ltda. Tais valores encontram-se contabilizados no Fundo do Programa Previdencial aguardando aprovação da SPC do processo de retirada conforme descrito no parecer atuarial.

O cálculo atuarial das reservas matemáticas tem por base os métodos de capitalização, sendo adotado o método de crédito unitário projetado. A estrutura do cálculo atuarial contempla aumentos salariais de IGP + 3% ao ano e uma taxa de retorno dos investimentos à razão de IGP + 6% ao ano.

#### ■ Fundos dos programas previdencial e administrativo

	2000	1999
Fundos	29.366	26.938
Previdencial	28.869	26.698
Administrativo	497	240

**Benefício Definido:** o Fundo Previdencial representa a diferença entre o valor do passivo atuarial (compromissos com o pagamento de benefícios previstos pelo plano de aposentadoria) e o valor do patrimônio líquido associado ao referido plano de benefícios.

**Contribuição Definida:** o Fundo Previdencial é composto pelas parcelas de contribuição da patrocinadora que não foram utilizadas para o pagamento de benefícios em função das condições de elegibilidade e tipo de benefício pago ao participante no momento de seu desligamento.

## Programa de investimentos - realizável

	2000	1999
<b>Renda fixa</b>	<b>156.853</b>	<b>130.065</b>
Certificados e recibos de depósitos bancários	182	981
Fundos de Aplic. Em Quotas FIF – Renda Fixa	122.723	103.868
Quotas de Fundos de FIF – Renda Fixa	33.544	23.701
Letras financeiras do tesouro	404	1.072
Notas do Tesouro Nacional	0	28
Debêntures não-conversíveis – Tit. Empresa	0	149
Debêntures não-conversíveis	0	6
Debentures Conversíveis – Tit. Empresa	0	260
<b>Renda variável</b>	<b>53.579</b>	<b>54.634</b>
Ações de companhias abertas	8.763	8.431
Quotas de Fundo de Ações	22.950	21.359
Fundo Aplic. Em quotas FIF – Renda variável	21.866	24.844
	<u>210.432</u>	<u>184.699</u>

### Rentabilidade dos investimentos

A rentabilidade bruta, bem como a rentabilidade líquida após deduzidas as despesas administrativas dos investimentos, são demonstradas a seguir:

	Rentabilidade bruta		Despesas administrativas dos investimentos	Rentabilidade líquida	
	R\$ mil	%	R\$ Mil	R\$ Mil	%
Investimentos					
Renda fixa	23.438	52,20	169	23.269	52,20
Renda variável	21.457	47,80	154	21.303	47,80
	<u>44.895</u>	<u>100,00</u>	<u>323</u>	<u>44.572</u>	<u>100,00</u>

O critério adotado para segregar as rentabilidades bruta e líquida por grupo de investimento foi determinado pela proporcionalidade dos rendimentos auferidos no período por grupo, com relação ao rendimento total do período, do programa de investimentos.

## 4 Custeio administrativo

Em 31 de dezembro de 1998, consoante aos dispositivos da Portaria nº 4858 da Secretaria da Previdência Complementar – SPC, de 26 de novembro de 1998, a Entidade constituiu o fundo administrativo mínimo, e adotou os seguintes critérios para o custeio administrativo:

### ■ Plano de benefício definido

O total líquido dos rendimentos mensais (receitas/despesas com investimentos) é transferido para o programa previdencial por meio de transferências interprogramas, procedimento contábil previsto na Portaria MPAS nº 4.858 de 26 de novembro de 1998. Os recursos necessários para a cobertura total de despesas administrativas são transferidos para o programa administrativo, também por meio das transferências interprogramas.

As despesas administrativas da Entidade são suportadas por contribuições específicas conforme taxa estabelecida quando da reavaliação atuarial.

### ■ Plano de contribuição definida

As despesas administrativas da Entidade são suportadas por contribuições específicas, conforme taxa estabelecida quando da reavaliação atuarial, sendo que os custos administrativos com a administração dos investimentos são deduzidos da rentabilidade obtida em cada mês, critério esse denominado de "quota líquida".

## 5 Transferências interprogramas

### ■ Programa de investimentos

As receitas dos investimentos mensais (correção monetária, juros, ágio, prêmios, dividendos, lucros de venda, etc.), deduzidas das despesas (imposto de renda, IOF, prejuízos na venda, deságio, etc.), são transferidas para os programas previdencial e administrativo.

### ■ Programa previdencial

Os valores registrados como despesas administrativas no programa administrativo são cobertos por contribuições específicas transferidas mensalmente do programa previdencial (Nota 4).

### ■ Programa administrativo

Este programa recebe valores transferidos do programa de investimentos, relativos ao resultado das aplicações do Fundo Administrativo disponível e ao custeio das taxas de Administração dos Investimentos, além dos valores transferidos do programa previdencial para cobertura das despesas administrativas.

## 6 Passivo Contingencial - Programa de investimentos

Registra o montante das provisões destinadas a cobrir eventuais perdas com contingências fiscais (deduzidas dos correspondentes depósitos judiciais, quando aplicável) e com outras ações cíveis. Estando composto pelas seguintes principais contas:

### ■ Imposto de renda

Em 31 de dezembro de 2000 e de 1999, o saldo da provisão para contingências contempla o montante de R\$ 23.553 (1999 – R\$ 15.045) correspondente ao imposto de renda não retido na fonte sobre as aplicações financeiras efetuadas pelas instituições financeiras com sede no Estado de São Paulo até 31 de dezembro de 2000, deduzidas pelos correspondentes depósitos judiciais.

Essa provisão abrange o imposto de renda incidente na fonte sobre rendimentos recebidos de rendas fixa e variável. Está atualizada pela variação da Taxa Referencial do Sistema Especial de Liquidação e Custódia – SELIC, mais multa estabelecida por lei. As despesas resultantes dessa atualização monetária foram registradas no resultado do Programa de Investimentos, nas rubricas correspondentes.

## 7 Reservas técnicas e fundos

A movimentação das reservas técnicas e dos fundos, durante o exercício de 2000, pode ser resumida como segue:

	Em 1º de janeiro	Constituição (reversão) no exercício	Em 31 de dezembro
Reservas matemáticas	142.610	15.346	157.956
Total das reservas técnicas	142.610	15.346	157.956
Fundo do programa previdencial	26.698	2.171	28.869
Fundo do programa administrativo	240	257	497
Total dos fundos	26.938	2.428	29.366

William M. Mercer Limitada  
Martinho Teixeira de Azevedo Neto  
Contador CRC 1SP 115061/0-9

## Parecer Atuarial

Na qualidade de atuários responsáveis pela PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada, apresentamos o nosso parecer atuarial sobre a posição das Reservas Técnicas e Fundos dos Planos de Aposentadoria e Aposentadoria Suplementar dessa Sociedade em 31 de dezembro de 2000.

Os valores apresentados foram obtidos considerando-se:

- os Regulamentos dos Planos de Aposentadoria e Aposentadoria Suplementar em vigor em 31 de dezembro de 2000, Planos estes que se encontram em manutenção;
- os dados individuais dos Participantes e beneficiários dos Planos fornecidos pela PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada à William M. Mercer posicionados em 30/06/2000 e projetados para 31/12/2000, e que, após a realização de testes apropriados e devidos acertos efetuados em conjunto com a PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada, considerou-os adequados para fins desta Avaliação Atuarial;
- os dados financeiros e patrimoniais fornecidos pela PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada nos quais se observa a não existência de retenção de contribuições pelas Patrocinadoras;
- Avaliação Atuarial procedida com base nas hipóteses e métodos atuariais, geralmente aceitos, respeitando-se a legislação vigente;
- o valor do Fundo Administrativo, informado pela PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada.

### Posição de Reservas Técnicas e dos Fundos da PREVI-SIEMENS

Apresentamos, a seguir, a composição das Reservas Técnicas e de Fundos em 31 de dezembro de 2000:

CONTA	NOME	PA (R\$) (1)	PAS (R\$) (2)	Total (R\$)
2.3.0.0.00.00	RESERVAS TÉCNICAS	89.129.154,41	68.826.874,48	157.956.028,99
2.3.1.0.00.00	RESERVAS MATEMÁTICAS	89.129.154,41	68.826.874,48	157.956.028,99
2.3.1.1.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	27.856.679,00	7.307.539,52	35.164.218,52
2.3.1.1.01.00	Benefícios do Plano	27.856.679,00	7.307.539,52	35.164.218,52
2.3.1.2.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	63.576.265,00	61.519.334,96	125.095.600,00
2.3.1.2.01.00	Benefícios do Plano com a Geração Atual	189.439.914,00	61.519.334,96	250.959.248,96
2.3.1.2.03.00	Outras Contrib. da Geração Atual (-)	125.863.649,00	0,00	125.863.649,00
2.3.1.3.00.00	RESERVAS A AMORTIZAR (-)	2.303.789,59	0,00	2.303.789,59
2.3.1.3.01.00	Pelas Contrib. Especiais Vigentes (-)	3.010.968,89	0,00	3.010.968,89
2.3.1.3.02.00	Por Ajustes das Contrib. Especiais Vigentes (-)	(707.179,30)	0,00	(707.179,30)
2.3.2.1.02.00	DÉFICIT TÉCNICO (-)	0,00	0,00	0,00
2.3.2.2.01.00	SUPERÁVIT TÉCNICO	0,00	0,00	0,00
2.3.2.2.01.01	Reserva de Contingência	0,00	0,00	0,00
2.3.2.2.01.02	Reserva para ajustes do Plano	0,00	0,00	0,00
2.4.0.0.00.00	FUNDOS	20.142.123,05	9.223.367,15	29.365.490,20
2.4.1.0.00.00	Programa Previdencial	19.645.246,58	9.223.367,15	28.868.613,73
2.4.2.0.00.00	Programa Assistencial	0,00	0,00	0,00
2.4.3.0.00.00	Programa Administrativo	496.876,47	0,00	496.876,47
2.4.4.0.00.00	Programa de Investimento	0,00	0,00	0,00

(1) Plano de Aposentadoria

(2) Plano de Aposentadoria Suplementar

### Posição de Reservas Técnicas e dos Fundos da PREVI-SIEMENS (cont.)

Esclarecemos que a posição de Reservas Técnicas dos Planos de Aposentadoria acima apresentada não inclui os valores dos compromissos relativos à Patrocinadora Voith Siemens Hydro Power Generation Ltda. Tais valores encontram-se contabilizados no Fundo do Programa Previdencial, uma vez que esta Patrocinadora se encontra aguardando a aprovação, pela Secretaria de Previdência Complementar, do processo de Retirada de Patrocínio da PREVI-SIEMENS, cujos montantes são:

- Plano Básico: R\$ 2.974.922,61 (dois milhões, novecentos e setenta e quatro mil, novecentos e vinte e dois reais, sessenta e um centavos);
- Plano Suplementar: R\$ 2.428.838,90 (dois milhões, quatrocentos e vinte e oito mil, oitocentos e trinta e oito reais, noventa centavos).

O valor do Fundo Administrativo apresentado compreende o valor referente à Voith Siemens Hydro Power Generation Ltda., que é de R\$ 4.848,39 (quatro mil, oitocentos e quarenta e oito reais trinta e nove centavos) em 31/12/2000.

Os Fundos Previdenciais dos Planos de Aposentadoria e Aposentadoria Suplementar poderão ser utilizados pelas Patrocinadoras para financiar suas contribuições devidas no exercício do ano 2001 dos respectivos Planos.

### Plano de Custeio

#### Plano de Aposentadoria

Certificamos que, de acordo com a Lei nº 6.435 de 15 de julho de 1977, as Patrocinadoras deverão efetuar contribuições para o Plano de Aposentadoria com base nos seguintes níveis:

- Patrocinadora Siemens Ltda.
  - Contribuição Normal: 2,34% da folha de salários. Este percentual inclui o valor de 0,30% da folha de salários para cobertura das despesas administrativas do Plano.
- Patrocinadora Icotron Indústria de Componentes Eletrônicos Ltda.
  - Contribuição Normal: 1,51% da folha de salários. Este percentual inclui o valor de 0,30% da folha de salários para cobertura das despesas administrativas do Plano.
- Patrocinadora Siemens Eletroeletrônica S.A.
  - Contribuição Normal: 0,30% da folha de salários para cobertura das despesas administrativas do Plano.
- Patrocinadora Siemens Consultoria Ltda.
  - Contribuição Normal: 5,54% da folha de salários. Este percentual inclui o valor de 0,30% da folha de salários para cobertura das despesas administrativas do Plano;

- Contribuição Amortizante: 2,21% da folha de salários. Esta contribuição poderá variar entre o mínimo exigido 2,21% da folha de salários e o máximo de R\$ 156.385,26, valor estimado para integralização da Reserva Amortizar na data da avaliação.
- Patrocinadora DFV Telecomunicação e Informática S.A.
  - Contribuição Normal: 2,52% da folha de salários. Este percentual inclui o valor de 0,30% da folha de salários para cobertura das despesas administrativas do Plano.
- Patrocinadora Siemens Engenharia e Service Ltda.
  - Contribuição Normal: 2,73% da folha de salários. Este percentual inclui o valor de 0,30% da folha de salários para cobertura das despesas administrativas do Plano;
  - Contribuição Amortizante: 0,50% da folha de salários. Esta contribuição poderá variar entre o mínimo exigido de 0,50% da folha de salários e o máximo de R\$ 2.147.404,33, valor estimado para integralização da Reserva Amortizar na data da avaliação.
- Patrocinadora Siemens Automotive Ltda.
  - Contribuição Normal: 1,98% da folha de salários. Este percentual inclui o valor de 0,30% da folha de salários para cobertura das despesas administrativas do Plano.

Esclarecemos que, de acordo com o item 39 da Resolução MPAS/CPC nº 01/78, o critério adotado para a amortização da Reserva a Amortizar foi de 20 anos contados a partir da data de adesão de cada Patrocinadora à PREVI-SIEMENS, restando, portanto, os seguintes anos de amortização em 31/12/2000:

- Patrocinadora Siemens Consultoria Ltda.: 18,00 anos;
- Patrocinadora Siemens Engenharia e Service Ltda.: 16,92 anos.

#### **Plano de Aposentadoria Suplementar**

Certificamos que, de acordo com a Lei nº 6.435 de 15 de julho de 1977, as Patrocinadoras deverão efetuar contribuições resultantes do item B.4.2 do Regulamento do Plano, estimadas em 1,10% da folha de salários. Da mesma forma, os Participantes deverão efetuar contribuições resultantes do item B.4.1 do Regulamento do Plano, estimadas em 2,45% da folha de salários.

O plano de custeio apresentado neste Parecer passa a vigorar a partir de 1º de janeiro de 2001.

#### **Sobre o Decreto nº 3.721/01**

Certificamos que a presente Avaliação Atuarial tomou como base os planos de benefícios vigentes em 31/12/2000. Portanto, os resultados aqui apresentados não refletem os impactos do Decreto nº 3.721/01, que não se encontrava em vigor na data da avaliação.

Por oportuno, esclarecemos ainda que os impactos do referido Decreto estão sendo detalhada e cuidadosamente avaliados pelas patrocinadoras e entidade face às alterações que representam em suas políticas de Recursos Humanos. Nessa análise, serão consideradas as regras de transição previstas na referida legislação, ou em instruções correlatas eventualmente expedidas sobre o assunto.

\*\*\*

São Paulo, 21 de Fevereiro de 2001.

William M. Mercer Limitada

Edson Duarte Jardim

M.I.B.A nº 575

### **Parecer dos Auditores Independentes**

Ao Conselho de Administração e aos Diretores da PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada São Paulo SP

Examinamos os balanços patrimoniais da PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada levantados em 31 de dezembro de 2000 e 1999 e as respectivas demonstrações de resultados e dos fluxos financeiros, correspondentes aos exercícios findos naquelas datas, elaborados sob a responsabilidade de sua administração. Nossa responsabilidade é a de expressar uma opinião sobre essas demonstrações financeiras.

Nossos exames foram conduzidos de acordo com as normas de auditoria geralmente aplicadas no Brasil e compreenderam: (a) o planejamento dos trabalhos, considerando a relevância dos saldos, o volume de transações e os sistemas contábil e de controles internos da Entidade; (b) a constatação, com base em testes, das evidências e dos registros que suportam os valores e as informações contábeis divulgados; (c) a avaliação das práticas e das estimativas contábeis mais representativas adotadas pela administração da Entidade, bem como da apresentação das demonstrações financeiras tomadas em

conjunto.

As reservas técnicas e os fundos foram determinados com base em cálculos atuariais efetuados por atuário independente. Nossa opinião, no que se relaciona a essas reservas e fundos, é fundamentada em parecer do referido atuário.

Em nossa opinião, com base em nossos exames e no parecer do atuário independente, conforme mencionado no parágrafo anterior, as demonstrações financeiras acima referidas representam, adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada em 31 de dezembro de 2000 e 1999, os resultados de suas operações e as modificações na sua posição financeira, correspondentes aos exercícios findos naquelas datas, de acordo com as práticas contábeis emanadas da legislação societária brasileira e as diretrizes contábeis estabelecidas pela Secretaria de Previdência Complementar (SPC), do Ministério da Previdência e Assistência Social (MPAS).

28 de fevereiro de 2001.

KPMG Auditores Independentes  
CRC 2SP 014428/O-6

### **Extrato da Ata de Reunião do Conselho Administrativo realizada em 21 de fevereiro de 2001**

As demonstrações contábeis referentes ao exercício findo em 31/12/2000 foram devidamente aprovadas pelo Conselho Administrativo da PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada, em Ata de Reunião realizada em 21/2/2001.

PREVI-SIEMENS  
Sociedade de Previdência Privada

### **Conselho Administrativo**

**Presidente  
Conselheiros**

Hermann Heinemann Wever  
Bernd Kerner  
Carlos Fernando Damberg  
Verner Dittmer  
Adilson Antonio Primo