

PARECER ATUARIAL
**Plano de Aposentadoria
Básico da Previ-Siemens**

**PREVI-SIEMENS – Sociedade
de Previdência Privada**

26 DE FEVEREIRO DE 2021

Conteúdo

1. INTRODUÇÃO	1
2. PERFIL DOS PARTICIPANTES.....	3
• QUALIDADE DA BASE CADASTRAL	3
• Participantes Ativos	3
• Participantes Vinculados – Parcela de Contribuição Definida.....	4
• Aposentados – Parcela de Contribuição Definida	4
• Aposentados Válidos – Parcela de Benefício Definido	4
• Aposentados Inválidos – Parcela de Benefício Definido	5
• Pensionistas (Grupos Familiares) – Parcela de Benefício Definido	5
3. HIPÓTESES E MÉTODOS ATUARIAIS UTILIZADOS.....	6
• PRINCIPAIS RISCOS ATUARIAIS	7
• ADEQUAÇÃO DAS HIPÓTESES UTILIZADAS.....	7
• ADEQUAÇÃO DOS MÉTODOS DE FINANCIAMENTO	8
4. POSIÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS	9
• VARIAÇÃO NAS PROVISÕES MATEMÁTICAS.....	19
• VARIAÇÃO DO RESULTADO	21
• NATUREZA DO RESULTADO.....	21
• CONSTITUIÇÃO E REVERSÃO DE FUNDOS PREVIDENCIAIS	21
• FUNDO PREVIDENCIAL – REVISÃO DE PLANO	21

5. PLANO DE CUSTEIO PARA O EXERCÍCIO DE 2021	23
• CUSTOS	23
• CONTRIBUIÇÕES.....	24
• VIGÊNCIA DO PLANO DE CUSTEIO	26
6. CONCLUSÃO	27

1

INTRODUÇÃO

Na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial do Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens, administrado pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada, apresentamos nosso parecer sobre a situação atuarial do citado Plano em 31 de dezembro de 2020 referente às Patrocinadoras:

- Siemens Energy Brasil Ltda. (ex Siemens Ltda.)
- TDK Electronics do Brasil Ltda. (ex Epcos do Brasil Ltda).
- Siemens Healthcare Diagnósticos S.A.
- Siemens Mobility Soluções de Mobilidade Ltda.
- Siemens Infraestrutura e Indústria Ltda.

Ressaltamos que este Parecer observa a legislação vigente, em destaque:

- Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018;
- Resolução CNPC nº 29, de 13/04/2018;
- Resolução CGPC nº 29, de 31/08/2009
- Instrução PREVIC nº 10, de 30/11/2018;
- Instrução PREVIC nº 20, de 16/12/2019;
- Portaria PREVIC nº 292, de 08/04/2020;
- Portaria PREVIC nº 337, de 29/04/2020; e
- Portaria PREVIC nº 1.106, de 23/12/2019.

Cumpramos destacar que foram publicadas durante o ano de 2020 novas normas, mas que entraram em vigor apenas em 1º de janeiro de 2021, portanto, considerando que este parecer se refere aos resultados da Avaliação Atuarial posicionada em 31/12/2020 estas não foram aplicadas. Destacamos:

- Instrução PREVIC nº 31, de 20/08/2020;
- Instrução PREVIC nº 33, de 23/10/2020, que revoga a Instrução PREVIC nº 10, de 30/11/2018;
- Instrução PREVIC nº 36, de 15/12/2020 e altera a Instrução PREVIC nº 20, de 16/12/2019; e
- Portaria PREVIC nº 835, de 01/12/2020.

Adicionalmente, e em face de a Entidade não ter informado nenhum fato relevante em relação ao Plano, em conformidade com a requisição de dados e informações para a Avaliação Atuarial Anual do exercício de 2020, consideramos no seu processamento a inexistência de qualquer fato que venha a comprometer a solvência e equilíbrio financeiro e atuarial do Plano, conforme estabelece o artigo 80 do Decreto nº 4.942, de 30/12/2003, dada a responsabilidade técnico-atuarial da Mercer, em relação ao plano.

Destacamos que os benefícios do Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens foram saldados em 30/04/2019, de modo que a futura acumulação de benefícios previdenciários passou a ocorrer, exclusivamente, no Plano CD, que é o plano disponibilizado para os novos empregados admitidos nas Patrocinadoras desde 2009 e que, desde então, vem sendo administrado com sucesso pela Entidade, além de melhor refletir a política de benefícios atualmente pretendida pelas Patrocinadoras para o benefício de aposentadoria complementar.

Em decorrência do Saldamento do Plano de Aposentadoria Básico, a contagem do tempo de serviço permanece sendo acumulada exclusivamente para fins de elegibilidade aos benefícios, mas cessou na data de Saldamento do Plano, para todos os demais efeitos previstos no Regulamento. Portanto, a acumulação futura do benefício previdenciário por participantes Ativos e Autopatrocinados, a partir da data de Saldamento do Plano, passou a estar disponível apenas por meio do Plano CD, cuja possibilidade de inscrição foi disponibilizada, observadas as disposições contidas no respectivo Regulamento.

Os benefícios previstos no Regulamento foram apurados na data de Saldamento do Plano e serão atualizados pelo índice de reajuste até a data da concessão. Além disso, as contribuições normais para financiamento dos compromissos do Plano Básico cessaram, sendo, entretanto, devidas as contribuições para custeio administrativo e as eventuais contribuições extraordinárias que venham a ser necessárias.

Nesse contexto, o Saldamento se deu mediante observância da integralidade dos direitos acumulados ou adquiridos dos Participantes Ativos, Autopatrocinados, Participantes aguardando o Benefício Proporcional Diferido, Assistidos e Beneficiários do Plano Básico, os quais estão devidamente registrados no Regulamento.

Em março de 2020 ocorreu a adesão da empresa Siemens Infraestrutura e Indústria Ltda. como patrocinadora do Plano de Aposentadoria Básico Previ-Siemens, de forma não solidária às demais patrocinadoras. Essa adesão foi devido a reorganização societária ocorrida no grupo Siemens, quando então foi criada essa nova empresa, cuja formação inicial dos quadros funcionais se deu, majoritariamente, pela transferência de contratos de trabalho de empregados vinculados a Siemens Ltda., à qual passou a ser denominada como Siemens Energy.

Diante desse fato, para fazer frente aos empregados que já eram participantes do Plano de Aposentadoria Básico Previ-Siemens, a Siemens Infraestrutura e Indústria Ltda. passou a ser patrocinadora deste plano, após aprovação da PREVIC – Superintendência Nacional de Previdência Complementar em março/2020, mas sem trazer impactos para o Plano.

2

PERFIL DOS PARTICIPANTES

A data base dos dados individuais relativos aos Participantes Ativos, Autopatrocinados, aguardando Benefício Proporcional Diferido, Assistidos e Beneficiários utilizados no presente estudo foi 30/06/2020.

QUALIDADE DA BASE CADASTRAL

Os dados individuais foram fornecidos pela PREVI-SIEMENS à Mercer que, após a realização de testes apropriados e devidos acertos efetuados em conjunto com a entidade, considerou-os adequados para fins desta avaliação atuarial.

A análise efetuada pela Mercer na base cadastral utilizada para a avaliação atuarial objetiva, única e exclusivamente, a identificação e correção de eventuais distorções na base de dados, não se inferindo dessa análise a garantia de que a totalidade das distorções foram detectadas e sanadas, permanecendo com a PREVI-SIEMENS, em qualquer hipótese, a responsabilidade plena por eventuais imprecisões existentes na base cadastral.

As principais características do grupo avaliado, na data base dos dados, estão resumidas nas tabelas a seguir:

Participantes Ativos

PATROCINADORA	Nº	IDADE MÉDIA	TEMPO DE SERVIÇO MÉDIO	TEMPO DE CONTRIB. MÉDIO ⁽¹⁾	TEMPO MÉDIO PARA APOS. ⁽²⁾	SALÁRIO MÉDIO MENSAL (R\$)	FOLHA SALARIAL ANUAL (R\$) 12X
Siemens Energy	245	46,3	17,8	n/a	14,1	7.632	22.438.303
TDK	197	44,0	20,3	n/a	16,2	4.068	9.616.676
Healthcare	43	44,6	18,6	n/a	15,5	17.840	9.205.249
Mobility	10	47,4	17,3	n/a	12,6	15.051	1.806.086
Siemens Indústria	135	44,4	16,9	n/a	15,7	9.789	15.858.969
Total	630	45,1	18,4	n/a	15,2	7.794	58.925.283

⁽¹⁾ O tempo médio de contribuição não é aplicável tendo em vista se tratar de um plano custeado integralmente por patrocinadora.

⁽²⁾ A média do "Tempo Médio para Aposentadoria" foi calculada com base nas médias apuradas individualmente.

Participantes Vinculados enquadrados no item A.7.1.1.3 do Regulamento do Plano (Ex-autopatrocinaados)

PATROCINADORA	Nº	IDADE MÉDIA	TEMPO DE SERVIÇO MÉDIO	TEMPO DE CONTRIB. MÉDIO	TEMPO MÉDIO PARA APOS. ⁽¹⁾	SALÁRIO MÉDIO MENSAL (R\$)	FOLHA SALARIAL ANUAL (R\$) 12X
Siemens Energy	12	48,6	22,6	22,6	11,4	32.953	4.745.231
Total	12	48,6	22,6	22,6	11,4	32.953	4.745.231

⁽¹⁾ A média do “Tempo Médio para Aposentadoria” foi calculada com base nas médias apuradas individualmente.

Participantes Vinculados – Parcela de Contribuição Definida

PATROCINADORA	Nº	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$) ⁽¹⁾
Siemens Energy	67	50,2	n/d
TDK	26	46,5	n/d
Healthcare	6	42,3	n/d
Mobility	1	59,0	n/d
Total	100	48,9	n/d

⁽¹⁾ Este valor não está disponível pelo fato deste benefício somente ser calculado quando do início do seu pagamento, dependendo do saldo na data de concessão do benefício.

Aposentados – Parcela de Contribuição Definida

PATROCINADORA	Nº	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$)
Siemens Energy	29	62,8	1.569
TDK	1	64,2	672
Total	30	62,9	1.539

Aposentados – Parcela de Benefício Definido

PATROCINADORA	Nº	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$)
Siemens Energy	437	73,1	4.796
TDK	27	74,7	4.621

PATROCINADORA	N°	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$)
Healthcare	4	59,9	5.116
Mobility	1	61,9	1.909
Siemens Indústria	1	60,1	721
Total	470	73,1	4.773

Aposentados por Invalidez – Parcela de Benefício Definido

PATROCINADORA	N°	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$)
Siemens Energy	1	56,9	2.054
Total	1	56,9	2.054

Pensionistas (Grupos Familiares) – Parcela de Benefício Definido

PATROCINADORA	N°	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$)
Siemens Energy	104	77,2	2.290
TDK	3	84,0	2.653
Total	107	77,4	2.300

Salientamos que para a definição do número de Beneficiários foi considerado o grupo familiar de cada ex-Participante, de tal forma que viúva e filhos de um mesmo ex-Participante corresponderem a um pensionista.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais posicionados em 30/06/2020. Na avaliação atuarial esses valores foram projetados para 31/12/2020, refletindo o conceito de capacidade.

3

HIPÓTESES E MÉTODOS ATUARIAIS UTILIZADOS

Uma avaliação atuarial é um estudo que tem por objetivo principal estimar, na data do cálculo, o custo no longo prazo de um determinado plano de benefícios, devendo incluir os valores esperados relativos tanto aos participantes já recebendo benefícios quanto àqueles que ainda completarão as condições exigidas para tal.

Para esse fim, são feitas projeções de longo prazo, admitindo-se um conjunto de hipóteses atuariais que represente de forma realista as expectativas com relação à experiência futura do plano. Essas hipóteses incluem aquelas de caráter econômico (retorno de investimento, taxa de crescimento salarial, taxa de reajuste dos benefícios e níveis de benefícios do INSS) e também as de caráter biométrico (tábuas de mortalidade, invalidez e rotatividade, idade de aposentadoria, estado civil e quantidade de dependentes), a depender das características de cada plano.

A seguir, descreveremos o conjunto das principais hipóteses atuariais e econômicas utilizadas na apuração das Provisões Matemáticas desta avaliação atuarial.

Taxa real anual de juros ⁽¹⁾	3,72% a.a.
Projeção de crescimento real de salário ⁽²⁾	Não aplicável
Projeção de crescimento real do maior salário de benefício do INSS ⁽¹⁾	Não aplicável
Projeção de crescimento real dos benefícios do plano ⁽¹⁾	0,00% a.a.
Fator de capacidade para os salários	Não aplicável
Fator de capacidade para os benefícios	0,98
Hipótese sobre rotatividade ⁽³⁾	Mercer Service Modificada 2020
Tábua de mortalidade geral ⁽⁴⁾	AT2012, desagravada em 10%
Tábua de mortalidade de inválidos	IAPB-57
Tábua de entrada em invalidez	Mercer Disability desagravada em 50%
Entrada em aposentadoria ⁽⁵⁾	Aposentadoria Antecipada

Composição Familiar

Antes da Aposentadoria: 95% casados com a esposa
4 anos mais jovem

Após a aposentadoria: composição familiar real

⁽¹⁾ O indexador utilizado é o INPC do IBGE;

⁽²⁾ A hipótese de crescimento salarial não é mais aplicável em decorrência do Saldamento do Plano.

⁽³⁾ A rotatividade pela Mercer Service Modificada 2020 varia de acordo com o tempo de serviço (TS) e a faixa salarial e para a PREVI-SIEMENS contempla:

- De 0 a 10 Salários Mínimos: Mínimo[120% / (Tempo de Serviço em anos + 1); 30%]

- Acima de 10 Salários Mínimos: Mínimo[100% / (Tempo de Serviço em anos + 1); 20%];

A hipótese de rotatividade adotada foi definida com base na expectativa futura das Patrocinadoras sobre desligamentos de participantes dos Planos.

Informamos que, conservadoramente, será admitido que o participante, ao se desligar do plano, opte pelo Instituto do Benefício Proporcional Diferido.

⁽⁴⁾ Foi utilizada a tábua AT-2012, desagravada em 10%, segregada por sexo.

⁽⁵⁾ A Aposentadoria Antecipada é uma tábua de probabilidade de entrada em aposentadoria: 40% na primeira elegibilidade à aposentadoria antecipada, 5% entre essa data e a data da aposentadoria normal e 100% na data de elegibilidade à aposentadoria normal.

PRINCIPAIS RISCOS ATUARIAIS

Os principais riscos atuariais do plano estão concentrados na rentabilidade futura e na sobrevivência. No entanto, todas as hipóteses atuariais adotadas afetam os valores das provisões matemáticas, já que se trata de um plano estruturado na modalidade de benefício definido.

ADEQUAÇÃO DAS HIPÓTESES UTILIZADAS

As hipóteses atuariais utilizadas na presente avaliação atuarial foram fundamentadas por meio de documentação encaminhada pelos Patrocinadores e por estudos específicos realizados em 07/08/2020 (taxa de juros real) e 10/08/2020 (demais premissas atuariais) e que tomaram como base a população existente no Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens. O detalhamento dos estudos, conforme previsto no § 2º do Artigo 3º da Resolução CNPC nº 30/2018 e no Artigo 17 da Instrução Previc nº 10/2018, encontra-se arquivado na PREVI-SIEMENS.

Informamos que a hipótese de rotatividade foi alterada para tábua Mercer Service Modificada 2020 com o objetivo de refletir mais fielmente a quantidade de desligamentos observadas na massa de participantes do Plano.

A alteração da hipótese de rotatividade resultou em uma redução na ordem de 0,16% (ou aproximadamente R\$ 655,4 mil, em termos nominais) nas provisões matemáticas totais de benefício definido do Plano.

Além disso, a tábua de mortalidade geral foi alterada para a tábua AT-2012, desagravada em 10% com o objetivo de ajustar a expectativa de mortalidade ao comportamento observado na massa de participantes e assistidos.

A alteração da tábua de mortalidade geral resultou em um aumento na ordem de 6,22% (ou aproximadamente R\$ 25,9 milhões, em termos nominais) nas provisões matemáticas totais de benefício definido do Plano.

Adicionalmente ressalta-se que a adequação da taxa real de juros foi objeto de estudo técnico específico elaborado pela Mercer, de forma a identificar, a partir da projeção dos ativos e do fluxo de caixa do passivo atuarial do plano de benefícios, a taxa de retorno da carteira. Os resultados do estudo apontaram a taxa máxima de 4,03%, já considerados os limites legais para o encerramento deste exercício.

Conforme Portaria nº 337, de 29/04/2020, o intervalo permitido considerando a duração do passivo do Plano em 31/12/2019 de 10,09 anos é de 3,72% a.a. a 5,72% a.a. para a taxa real de juros. O resultado obtido no estudo técnico e o intervalo estabelecido pela supracitada portaria foram submetidos à apreciação do Comitê Gestor do plano e subseqüentemente ao Conselho Deliberativo. Ambas as instâncias aprovaram a alteração da taxa real anual de juros de 5,25% a.a. para 3,72% a.a. Destacamos que a taxa real anual de juros de 3,72% a.a. atende ao disposto na legislação para a avaliação atuarial de encerramento do exercício de 2020.

A alteração da taxa de juros de 5,25% a.a. para 3,72% a.a. resultou em um aumento na ordem de 17,05% (ou aproximadamente R\$ 75,4 milhões, em termos nominais) nas provisões matemáticas totais de benefício definido do Plano.

Informamos que, excetuada as alterações nas hipóteses atuariais mencionadas acima, as demais premissas foram mantidas com relação à avaliação atuarial realizada no exercício anterior

ADEQUAÇÃO DOS MÉTODOS DE FINANCIAMENTO

O método atuarial adotado para a avaliação dos benefícios do Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens é o Agregado. Entretanto, tendo em vista o Saldamento do Plano, o método atuarial não causa impacto, já que não há mais acumulação futura dos benefícios para os Participantes Ativos e Autopatrocinados.

Informamos que não ocorreram alterações nos métodos atuariais utilizados na presente avaliação, com relação à avaliação atuarial realizada no exercício anterior.

* * * *

Esta avaliação atuarial foi elaborada com base em hipóteses e métodos atuariais geralmente aceitos, respeitando-se a legislação vigente, as características da massa de participantes e o Regulamento do Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens.

Em nossa opinião, as hipóteses e métodos utilizados nesta avaliação atuarial são apropriados e atendem à legislação vigente, que estabelecem os parâmetros técnico-atuariais para estruturação de plano de benefícios de Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

4

POSIÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

Certificamos que, de acordo com o Plano de Contas em vigor e com os totais dos Saldos de Contas individuais informados pela PREVI-SIEMENS, a composição das Provisões Matemáticas em 31 de dezembro de 2020 é a apresentada no quadro a seguir.

O Equilíbrio Técnico do Plano foi determinado com base nas Provisões Matemáticas certificadas e nos valores do Patrimônio Social e dos Fundos Previdenciais, Administrativos e de Investimentos fornecidos pela PREVI-SIEMENS posicionados em 31/12/2020.

	NOME	ENERGY	TDK	HEALTHCARE	MOBILITY	INDÚSTRIA	TOTAL
2.3.0.0.00.00.00	PATRIMÔNIO SOCIAL	653.926.316,20	41.311.651,24	33.475.172,77	7.776.556,14	9.822.750,21	746.312.446,56
2.3.1.0.00.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	559.896.913,65	34.774.834,00	32.207.549,31	5.510.744,19	8.834.971,19	641.225.012,35
2.3.1.1.00.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	463.329.738,29	28.731.369,78	26.551.893,97	4.539.328,00	7.277.571,00	530.429.901,04
2.3.1.1.01.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	424.527.707,47	22.428.649,92	5.199.582,00	396.787,00	156.099,00	452.708.825,39
2.3.1.1.01.01.00	Contribuição Definida	4.326.367,47	72.043,92	-	-	-	4.398.411,39
2.3.1.1.01.01.01	Saldo de Conta dos Assistidos	4.326.367,47	72.043,92	-	-	-	4.398.411,39
2.3.1.1.01.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	420.201.340,00	22.356.606,00	5.199.582,00	396.787,00	156.099,00	448.310.414,00
2.3.1.1.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados - Assistidos	383.838.458,00	21.779.202,00	5.199.582,00	396.787,00	156.099,00	411.370.128,00
2.3.1.1.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados - Assistidos	36.362.882,00	577.404,00	-	-	-	36.940.286,00
2.3.1.1.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	38.802.030,82	6.302.719,86	21.352.311,97	4.142.541,00	7.121.472,00	77.721.075,65
2.3.1.1.02.01.00	Contribuição Definida	7.754.887,82	418.838,86	123.597,97	-	-	8.297.324,65
2.3.1.1.02.01.01	Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.01.02	Saldo de Contas - Parcela Participantes	7.754.887,82	418.838,86	123.597,97	-	-	8.297.324,65
2.3.1.1.02.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	30.113.962,00	5.309.351,00	19.748.227,00	3.932.542,00	6.059.660,00	65.163.742,00
2.3.1.1.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	30.113.962,00	5.309.351,00	19.748.227,00	3.932.542,00	6.059.660,00	65.163.742,00
2.3.1.1.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	933.181,00	574.530,00	1.480.487,00	209.999,00	1.061.812,00	4.260.009,00
2.3.1.1.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	933.181,00	574.530,00	1.480.487,00	209.999,00	1.061.812,00	4.260.009,00
2.3.1.1.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos	-	-	-	-	-	-

	NOME	ENERGY	TDK	HEALTHCARE	MOBILITY	INDÚSTRIA	TOTAL
2.3.1.1.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.00.00	(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.00	(-) Serviço Passado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.01	(-) Patrocinador(es)	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.02	(-) Participantes	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.00	(-) Déficit Equacionado - Total	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.01	(-) Patrocinador(es) - Total	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.02	(-) Participantes - Total	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.03	(-) Assistidos - Total	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.00	(+/-) Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.01	(+/-) Patrocinador(es)	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.02	(+/-) Participantes	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.03	(+/-) Assistidos	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	96.567.175,36	6.043.464,22	5.655.655,34	971.416,19	1.557.400,19	110.795.111,31
2.3.1.2.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	96.567.175,36	6.043.464,22	5.655.655,34	971.416,19	1.557.400,19	110.795.111,31
2.3.1.2.01.01.00	Superávit Técnico Acumulado	96.567.175,36	6.043.464,22	5.655.655,34	971.416,19	1.557.400,19	110.795.111,31
2.3.1.2.01.01.01	Reserva de Contingência	96.567.175,36	6.043.464,22	5.655.655,34	971.416,19	1.557.400,19	110.795.111,31
2.3.1.2.01.01.02	Reserva Especial para Revisão de Plano	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.02.00	(-) Déficit Técnico Acumulado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	-	-	-	-	-	-
2.3.2.0.00.00.00	FUNDOS	94.029.402,55	6.536.817,24	1.267.623,46	2.265.811,95	987.779,02	105.087.434,21
2.3.2.1.00.00.00	FUNDOS PREVIDENCIAIS	93.939.620,70	6.443.082,77	1.265.774,17	2.265.531,46	930.380,09	104.844.389,18
2.3.2.1.01.00.00	REVERSÃO DE SALDO POR EXIGÊNCIA	-	-	-	-	-	-
2.3.2.1.02.00.00	REVISÃO DE PLANO	93.939.620,70	6.443.082,77	1.265.774,17	2.265.531,46	930.380,09	104.844.389,18
2.3.2.1.02.01.00	REVISÃO DE PLANO – Patrocinador(es)	88.337.501,17	6.353.475,97	1.265.774,17	2.265.531,46	930.380,09	99.152.662,86

	NOME	ENERGY	TDK	HEALTHCARE	MOBILITY	INDÚSTRIA	TOTAL
2.3.2.1.02.01.01	REVISÃO DE PLANO – Patrocinador(es) – 30/04/2019	72.914.746,05	5.040.927,06	597.198,59	2.098.141,28	768.247,36	81.419.260,34
2.3.2.1.02.01.02	REVISÃO DE PLANO – Patrocinador(es) – 31/12/2019	15.422.755,13	1.312.548,91	668.575,57	167.390,18	162.132,73	17.733.402,52
2.3.2.1.02.02.00	REVISÃO DE PLANO - Participantes	5.602.119,52	89.606,80	-	-	-	5.691.726,32
2.3.2.1.02.02.01	REVISÃO DE PLANO – Participantes – 30/04/2019	4.633.123,78	71.240,17	-	-	-	4.704.363,95
2.3.2.1.02.02.02	REVISÃO DE PLANO – Participantes – 31/12/2019	968.995,74	18.366,63	-	-	-	987.362,37
2.3.2.1.03.00.00	OUTROS - PREVISTO EM NOTA TÉCNICA ATUARIAL	-	-	-	-	-	-
2.3.2.2.00.00.00	FUNDOS ADMINISTRATIVOS	89.781,85	93.734,47	1.849,29	280,49	57.398,93	243.045,03
2.3.2.3.00.00.00	FUNDOS DOS INVESTIMENTOS	-	-	-	-	-	-

Reclassificação contábil a partir de 01/01/2021

Tendo em vista a reclassificação contábil a partir de 01/01/2021 à luz do que determina a Instrução PREVIC nº 31, de 20/08/2020, apresentamos a composição das Provisões Matemáticas em 31 de dezembro de 2020 já adaptadas para o novo Plano de Contas, devendo ser esta a abertura do Balancete Contábil de 01/01/2021.

	NOME	ENERGY	TDK	HEALTHCARE	MOBILITY	INDÚSTRIA	TOTAL
2.03.00.00.00.00.00	PATRIMÔNIO SOCIAL	653.926.316,20	41.311.651,24	33.475.172,77	7.776.556,14	9.822.750,21	746.312.446,56
2.03.01.00.00.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	559.896.913,65	34.774.834,00	32.207.549,31	5.510.744,19	8.834.971,19	641.225.012,35
2.03.01.01.00.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	463.329.738,29	28.731.369,78	26.551.893,97	4.539.328,00	7.277.571,00	530.429.901,04
2.03.01.01.01.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	424.527.707,47	22.428.649,92	5.199.582,00	396.787,00	156.099,00	452.708.825,39
2.03.01.01.01.01.00	Contribuição Definida	4.326.367,47	72.043,92	-	-	-	4.398.411,39
2.03.01.01.01.01.01	Saldo de Conta dos Assistidos – Constituído	4.326.367,47	72.043,92	-	-	-	4.398.411,39
2.03.01.01.01.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	420.201.340,00	22.356.606,00	5.199.582,00	396.787,00	156.099,00	448.310.414,00
2.03.01.01.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados - Assistidos	383.838.458,00	21.779.202,00	5.199.582,00	396.787,00	156.099,00	411.370.128,00
2.03.01.01.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados - Assistidos	36.362.882,00	577.404,00	-	-	-	36.940.286,00
2.03.01.01.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	38.802.030,82	6.302.719,86	21.352.311,97	4.142.541,00	7.121.472,00	77.721.075,65
2.03.01.01.02.01.00	Contribuição Definida	7.754.887,82	418.838,86	123.597,97	-	-	8.297.324,65
2.03.01.01.02.01.01	Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.02.01.02	Saldo de Contas - Parcela Constituída pelos Participantes	7.754.887,82	418.838,86	123.597,97	-	-	8.297.324,65
2.03.01.01.02.01.03	Saldo de Contas - Parcela Participantes Portada de EFPC	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.02.01.04	Saldo de Contas - Parcela Participantes Portada de EAPC	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.02.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	30.113.962,00	5.309.351,00	19.748.227,00	3.932.542,00	6.059.660,00	65.163.742,00
2.03.01.01.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	30.113.962,00	5.309.351,00	19.748.227,00	3.932.542,00	6.059.660,00	65.163.742,00

	NOME	ENERGY	TDK	HEALTHCARE	MOBILITY	INDÚSTRIA	TOTAL
2.03.01.01.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.02.03.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	933.181,00	574.530,00	1.480.487,00	209.999,00	1.061.812,00	4.260.009,00
2.03.01.01.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	933.181,00	574.530,00	1.480.487,00	209.999,00	1.061.812,00	4.260.009,00
2.03.01.01.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.00.00	(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.01.00	(-) Serviço Passado	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.01.01	(-) Patrocinador(es)	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.01.02	(-) Participantes	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.02.00	(-) Equacionamento de Déficit a Integralizar	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.02.01	(-) Patrocinador(es)	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.02.02	(-) Participantes	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.02.03	(-) Assistidos	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.03.00	(+/-) Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.03.01	(+/-) Patrocinador(es)	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.03.02	(+/-) Participantes	-	-	-	-	-	-
2.03.01.01.03.03.03	(+/-) Assistidos	-	-	-	-	-	-
2.03.01.02.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	96.567.175,36	6.043.464,22	5.655.655,34	971.416,19	1.557.400,19	110.795.111,31
2.03.01.02.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	96.567.175,36	6.043.464,22	5.655.655,34	971.416,19	1.557.400,19	110.795.111,31

	NOME	ENERGY	TDK	HEALTHCARE	MOBILITY	INDÚSTRIA	TOTAL
2.03.01.02.01.01.00	Superávit Técnico Acumulado	96.567.175,36	6.043.464,22	5.655.655,34	971.416,19	1.557.400,19	110.795.111,31
2.03.01.02.01.01.01	Reserva de Contingência	96.567.175,36	6.043.464,22	5.655.655,34	971.416,19	1.557.400,19	110.795.111,31
2.03.01.02.01.01.02	Reserva Especial para Revisão de Plano	-	-	-	-	-	-
2.03.01.02.01.02.00	(-) Déficit Técnico Acumulado	-	-	-	-	-	-
2.03.01.02.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	-	-	-	-	-	-
2.03.02.00.00.00.00	FUNDOS	94.029.402,55	6.536.817,24	1.267.623,46	2.265.811,95	987.779,02	105.087.434,21
2.03.02.01.00.00.00	FUNDOS PREVIDENCIAIS	93.939.620,70	6.443.082,77	1.265.774,17	2.265.531,46	930.380,09	104.844.389,18
2.03.02.01.01.00.00	REVERSÃO DE SALDO POR EXIGÊNCIA	-	-	-	-	-	-
2.03.02.01.02.00.00	REVISÃO DE PLANO	-	-	-	-	-	-
2.03.02.01.02.01.00	REVISÃO DE PLANO – Patrocinador(es)	88.337.501,17	6.353.475,97	1.265.774,17	2.265.531,46	930.380,09	99.152.662,86
2.03.02.01.02.01.01	REVISÃO DE PLANO – Patrocinador(es) – 30/04/2019	72.914.746,05	5.040.927,06	597.198,59	2.098.141,28	768.247,36	81.419.260,34
2.03.02.01.02.01.02	REVISÃO DE PLANO – Patrocinador(es) – 31/12/2019	15.422.755,13	1.312.548,91	668.575,57	167.390,18	162.132,73	17.733.402,52
2.03.02.01.02.02.00	REVISÃO DE PLANO - Participantes	5.602.119,52	89.606,80	-	-	-	5.691.726,32
2.03.02.01.02.02.01	REVISÃO DE PLANO – Participantes – 30/04/2019	4.633.123,78	71.240,17	-	-	-	4.704.363,95
2.03.02.01.02.02.02	REVISÃO DE PLANO – Participantes – 31/12/2019	968.995,74	18.366,63	-	-	-	987.362,37
2.03.02.01.03.00.00	OUTROS - PREVISTO EM NOTA TÉCNICA ATUARIAL	-	-	-	-	-	-
2.03.02.01.03.01.00	Outros Fundos – Previstos em Nota Técnica Atuarial	-	-	-	-	-	-
2.03.02.01.03.02.00	Fundo de Oscilação de Risco	-	-	-	-	-	-
2.03.02.01.03.03.00	Fundo de Retirada	-	-	-	-	-	-
2.03.02.01.03.04.00	Fundo Assistencial	-	-	-	-	-	-
2.03.02.01.03.05.00	Patrocinador(es) – Reserva Especial	-	-	-	-	-	-
2.03.02.01.03.06.00	Participantes – Reserva Especial	-	-	-	-	-	-
2.03.02.01.03.07.00	Fundo de Oscilação de Risco – Tábua Geracional	-	-	-	-	-	-
2.03.02.01.03.08.00	Fundo de Oscilação de Risco – Rentabilidade dos Investimentos	-	-	-	-	-	-

	NOME	ENERGY	TDK	HEALTHCARE	MOBILITY	INDÚSTRIA	TOTAL
2.03.02.01.99.00.00	OUTROS FUNDOS PREVIDENCIAIS	-	-	-	-	-	-
2.03.02.01.99.99.00	Outros – Assistenciais	-	-	-	-	-	-
2.03.02.02.00.00.00	FUNDOS ADMINISTRATIVOS	89.781,85	93.734,47	1.849,29	280,49	57.398,93	243.045,03
2.03.02.02.01.00.00	PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA	-	-	-	-	-	-
2.03.02.02.01.01.00	Fundo Administrativo com Part. nos Planos	-	-	-	-	-	-
2.03.02.02.01.03.00	Fundo Administrativo Permanente	-	-	-	-	-	-
2.03.02.02.01.99.00	Outros Fundos Administrativos	-	-	-	-	-	-
2.03.02.02.02.00.00	PARTICIPACÃO NO FUNDO ADMINISTRATIVO PGA	89.781,85	93.734,47	1.849,29	280,49	57.398,93	243.045,03
2.03.02.02.03.00.00	FUNDO ADMINISTRATIVO COMPARTILHADO	-	-	-	-	-	-
2.03.02.03.00.00.00	FUNDOS PARA GARANTIA DAS OPERAÇÕES COM	-	-	-	-	-	-

Os valores das Provisões Matemáticas apresentados acima foram obtidos considerando-se o Regulamento do Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens vigente em 31 de dezembro de 2020. Ressalta-se que este Plano se encontra fechado a novas adesões desde 01/01/2009.

Não houve alteração regulamentar que gere impacto ou afetação no resultado do Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens no exercício de 2020.

Em relação à estruturação das Provisões Matemáticas observamos ainda o que se segue:

- a) No caso de aposentadoria concedida, as provisões referentes à reversão de aposentadoria normal em pensão por morte e ao pecúlio por morte do aposentado válido foram registradas na conta 2.3.1.1.01.02.01 (valor atual dos benefícios futuros programados - assistidos) e as provisões referentes à reversão de aposentadoria por invalidez em pensão por morte e ao pecúlio por morte do inválido foram registradas na conta 2.3.1.1.01.02.02 (valor atual dos benefícios futuros não programados - assistidos).
- b) A provisão da pensão por morte já concedida foi registrada na conta 2.3.1.1.01.02.02 (valor atual dos benefícios futuros não programados - assistidos).
- c) As provisões referentes à futura reversão de aposentadoria normal em pensão por morte e de pecúlio por morte de futuro aposentado válido foram registradas na conta 2.3.1.1.02.02.01 (valor atual dos benefícios futuros programados).
- d) As provisões referentes a futura reversão da aposentadoria por invalidez em pensão por morte e de pecúlio por morte do futuro inválido calculada para participante ativo foram registradas na conta 2.3.1.1.02.03.01 (valor atual dos benefícios futuros não programados).
- e) As provisões referentes a pensão por morte e pecúlio por morte de participante ativo foram registradas na conta 2.3.1.1.02.03.01 (valor atual dos benefícios futuros não programados).

Observamos que a Mercer não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos ativos que compõem o Patrimônio Social do Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens avaliado, assim como os valores registrados nos saldos das contas individuais, tendo se baseado na informação fornecida pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada.

Cabe ressaltar que o Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens não apresenta títulos públicos federais atrelados a índice de preços classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento em sua carteira de ativos.

VARIAÇÃO NAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

SIEMENS ENERGY BRASIL LTDA.

Abaixo demonstramos a variação das provisões matemáticas quando comparada aos valores evoluídos teoricamente, bem como o impacto decorrente da alteração das hipóteses atuariais:

CONTA	A - EVOLUÇÃO TEÓRICA	B - RECÁLCULO COM HIPÓTESES DE 31/12/2019	VARIAÇÃO (B/A-1)	C - RECÁLCULO COM HIPÓTESES DE 31/12/2020	VARIAÇÃO (C/B-1)
Provisões Matemáticas	368.903.096	364.780.348	-1,1%	451.248.483	23,7%

Em função das alterações nas hipóteses mencionada no item 3 deste parecer atuarial, principalmente da taxa de juros, as provisões matemáticas aumentaram cerca de 23,7% em relação àquelas calculadas com as hipóteses utilizadas na avaliação atuarial em 31/12/2019.

Além deste efeito, as provisões matemáticas reavaliadas, quando comparadas às provisões matemáticas evoluídas teoricamente com juros, inflação e benefícios pagos, utilizando as mesmas premissas de 31/12/2019, não apresentaram variação significativa.

TDK ELECTRONICS DO BRASIL LTDA.

Abaixo demonstramos a variação das provisões matemáticas quando comparada aos valores evoluídos teoricamente, bem como o impacto decorrente da alteração das hipóteses atuariais:

CONTA	A - EVOLUÇÃO TEÓRICA	B - RECÁLCULO COM HIPÓTESES DE 31/12/2019	VARIAÇÃO (B/A-1)	C - RECÁLCULO COM HIPÓTESES DE 31/12/2020	VARIAÇÃO (C/B-1)
Provisões Matemáticas	22.945.981	22.869.330	-0,3%	28.240.487	23,5%

Em função das alterações nas hipóteses mencionada no item 3 deste parecer atuarial, principalmente da taxa de juros, as provisões matemáticas aumentaram cerca de 23,5% em relação àquelas calculadas com as hipóteses utilizadas na avaliação atuarial em 31/12/2019.

Além deste efeito, as provisões matemáticas reavaliadas, quando comparadas às provisões matemáticas evoluídas teoricamente com juros, inflação e benefícios pagos, utilizando as mesmas premissas de 31/12/2019, não apresentaram variação significativa.

SIEMENS HEALTHCARE DIAGNÓSTICOS S.A.

Abaixo demonstramos a variação das provisões matemáticas quando comparada aos valores evoluídos teoricamente, bem como o impacto decorrente da alteração das hipóteses atuariais:

CONTA	A - EVOLUÇÃO TEÓRICA	B - RECÁLCULO COM HIPÓTESES DE 31/12/2019	VARIAÇÃO (B/A-1)	C - RECÁLCULO COM HIPÓTESES DE 31/12/2020	VARIAÇÃO (C/B-1)
Provisões Matemáticas	20.430.646	20.318.306	-0,5%	26.428.296	30,1%

Em função das alterações nas hipóteses mencionada no item 3 deste parecer atuarial, principalmente da taxa de juros, as provisões matemáticas aumentaram cerca de 30,1% em relação àquelas calculadas com as hipóteses utilizadas na avaliação atuarial em 31/12/2019.

Além deste efeito, as provisões matemáticas reavaliadas, quando comparadas às provisões matemáticas evoluídas teoricamente com juros, inflação e benefícios pagos, utilizando as mesmas premissas de 31/12/2019, não apresentaram variação significativa.

SIEMENS MOBILITY SOLUÇÕES DE MOBILIDADE LTDA.

Abaixo demonstramos a variação das provisões matemáticas quando comparada aos valores evoluídos teoricamente, bem como o impacto decorrente da alteração das hipóteses atuariais:

CONTA	A - EVOLUÇÃO TEÓRICA	B - RECÁLCULO COM HIPÓTESES DE 31/12/2019	VARIAÇÃO (B/A-1)	C - RECÁLCULO COM HIPÓTESES DE 31/12/2020	VARIAÇÃO (C/B-1)
Provisões Matemáticas	3.647.394	3.469.756	-4,9%	4.539.328	30,8%

Em função das alterações nas hipóteses mencionada no item 3 deste parecer atuarial, principalmente da taxa de juros, as provisões matemáticas aumentaram cerca de 30,8% em relação àquelas calculadas com as hipóteses utilizadas na avaliação atuarial em 31/12/2019.

Além deste efeito, as provisões matemáticas reavaliadas, quando comparadas às provisões matemáticas evoluídas teoricamente com juros, inflação e benefícios pagos, utilizando as mesmas premissas de 31/12/2019, não apresentaram variação significativa.

SIEMENS INFRAESTRUTURA E INDÚSTRIA LTDA.

Abaixo demonstramos a variação das provisões matemáticas quando comparada aos valores evoluídos teoricamente, bem como o impacto decorrente da alteração das hipóteses atuariais:

CONTA	A - EVOLUÇÃO TEÓRICA	B - RECÁLCULO COM HIPÓTESES DE 31/12/2019	VARIAÇÃO (B/A-1)	C - RECÁLCULO COM HIPÓTESES DE 31/12/2020	VARIAÇÃO (C/B-1)
Provisões Matemáticas	5.815.531	5.621.965	-3,3%	7.277.571	29,4%

Em função das alterações nas hipóteses mencionada no item 3 deste parecer atuarial, principalmente da taxa de juros, as provisões matemáticas aumentaram cerca de 29,4% em relação àquelas calculadas com as hipóteses utilizadas na avaliação atuarial em 31/12/2019.

Além deste efeito, as provisões matemáticas reavaliadas, quando comparadas às provisões matemáticas evoluídas teoricamente com juros, inflação e benefícios pagos, utilizando as mesmas premissas de 31/12/2019, não apresentaram variação significativa.

VARIAÇÃO DO RESULTADO

No exercício de 2020 o Plano encontrava-se superavitário. No entanto, a situação de superávit se reverteu em um déficit, em função de perdas decorrentes da redução da taxa de juros, conforme explicado anteriormente nesse parecer e da rentabilidade auferida no exercício de 2020 de 6,99%, inferior em 3,74% à meta atuarial (INPC + 5,25%) de 10,99%.

Assim, para que a reserva de contingência do Plano fosse reestabelecida, o valor do Fundo Previdencial – Revisão de Plano foi revertido no valor de R\$ 141.578.362 para recomposição da referida reserva, conforme previsto no Art. 23 da Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, e com isso, o plano reconstituiu sua situação superavitária.

NATUREZA DO RESULTADO

Apesar da rentabilidade histórica, o Plano apresentou situação deficitária em 31/12/2020, originada, principalmente, em função da redução da taxa real de juros, sendo, portanto, de origem conjuntural. A situação de superávit apresentada no encerramento do exercício de 2020 foi ocasionada pela reversão de valores do Fundo Previdencial - Revisão de Plano, conforme explicado anteriormente neste parecer.

A Reserva de Contingência foi constituída conforme o disposto no Artigo 15 da Resolução CNPC nº 30/2018, considerando a seguinte fórmula: $[10\% + (1\% \times \text{duração do passivo do plano})] \times \text{Provisão Matemática}$, limitado ao máximo de 25% da Provisão Matemática. Esclarecemos que a duração do passivo considerada nesta fórmula foi de 11,40 anos e foi apurada na avaliação atuarial de 31/12/2020.

Como pôde ser observado nos resultados atuariais em 31/12/2020, não há Provisões Matemáticas a Constituir ou Déficit a Equacionar, não havendo, portanto, nenhuma contribuição extraordinária. Também não há nenhum contrato de confissão de dívida celebrado entre a Entidade e as Patrocinadoras.

CONSTITUIÇÃO E REVERSÃO DE FUNDOS PREVIDENCIAIS

FUNDO PREVIDENCIAL – REVISÃO DE PLANO

O Fundo Previdencial de Revisão de Plano foi constituído a partir da destinação da Reserva Especial apurada em 31/12/2019.

Os recursos do Fundo Previdencial de Revisão do Plano serão utilizados pelas Patrocinadoras e pelos Participantes Ex-Autopatrocinaados, respeitando o montante atribuído a cada um dos grupos, para abater as contribuições administrativas, conforme definição do Conselho Deliberativo.

Os saldos do Fundo Previdencial de Revisão de Plano apresentados e os montantes revertidos serão atualizados mensalmente com base na rentabilidade da quota.

No caso de a Reserva de Contingência nos próximos exercícios apresentar nível inferior ao limite estabelecido pela seguinte fórmula: $[10\% + (1\% \times \text{duração do passivo do plano})]$ das Provisões Matemáticas constituídas na modalidade de Benefício Definido, os valores desse Fundo serão revertidos para recomposição da Reserva de Contingência no referido patamar, conforme dispõe o do Artigo 23 da Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018.

5 PLANO DE CUSTEIO PARA O EXERCÍCIO DE 2021

CUSTOS

Os custos normais para financiamento dos compromissos do Plano Básico cessaram a partir da Data de Saldamento do Plano.

SIEMENS ENERGY BRASIL LTDA.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2020
Total de Benefícios	-	-
Administração - Patrocinadora	7,75%	1.739.189
Administração – Ex-Autopatrocinados e BPD	0,77%	173.576
Custo Total	8,52%	1.912.764

TDK ELECTRONICS DO BRASIL LTDA.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2020
Total de Benefícios	-	-
Administração - Patrocinadora	1,20%	115.023
Administração – Ex-Autopatrocinados e BPD	0,06%	5.816
Custo Total	1,26%	120.838

SIEMENS HEALTHCARE DIAGNÓSTICOS S.A.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2020
Total de Benefícios	-	-
Administração - Patrocinadora	1,05%	96.200
Administração – Ex-Autopatrocinados e BPD	0,02%	1.716
Custo Total	1,07%	97.916

SIEMENS MOBILITY SOLUÇÕES DE MOBILIDADE LTDA.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2020
Total de Benefícios	-	-
Administração - Patrocinadora	1,26%	22.747
Administração – Ex-Autopatrocinados e BPD	-	-
Custo Total	1,26%	22.747

SIEMENS INFRAESTRUTURA E INDÚSTRIA LTDA.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2020
Total de Benefícios	-	-
Administração - Patrocinadora	0,18%	28.732
Administração – Ex-Autopatrocinados e BPD	-	-
Custo Total	0,18%	28.732

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais estimados em 31/12/2020. Ressaltamos que durante o ano de 2021, os valores de contribuição em Reais poderão apresentar variações em função de aumento ou redução da folha de participação.

CONTRIBUIÇÕES

Certificamos que, de acordo com a legislação vigente, as Patrocinadoras e os participantes deverão efetuar contribuições para o Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens com base nos seguintes níveis:

Patrocinadora

CONTRIBUIÇÃO PARA COBERTURA DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

DESCRIÇÃO	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2020
Siemens Energy Brasil Ltda.	-	-
TDK Electronics do Brasil Ltda.	-	-
Siemens Healthcare Diagnósticos S.A.	-	-
Mobility Soluções de Mobilidade Ltda.	-	-
Siemens Infraestrutura e Indústria Ltda.	-	-

A diferença entre o custo administrativo e os valores de Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas da Patrocinadora será coberta por meio da utilização do Fundo Administrativo ou pelo “Fundo Previdencial de Revisão de Plano – Patrocinador(es)”, conforme definido pelo Conselho Deliberativo.

CONTRIBUIÇÃO PARA COBERTURA DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

Participantes Vinculados enquadrados no item A.7.1.1.3 (Ex-Autopatrocínados)

Em decorrência do processo de Saldamento, o participante ex-autopatrocínado, agora vinculado enquadrado no item A.7.1.1.3 contribuirão, mensalmente, com o percentual de 1,39% do salário aplicável mensal para custear as despesas com a administração do Plano, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

O percentual de 1,39% foi obtido a partir do montante que seria devido pelos participantes vinculados e ex-autopatrocínados, considerando o rateio equânime das despesas administrativas pelo número de participantes do Plano na data-base dos dados desta avaliação atuarial.

Ressaltamos que os participantes ex-autopatrocínados poderão se utilizar do “Fundo Previdencial de Revisão de Plano – Participantes” para abatimento das contribuições administrativas.

Participantes em Benefício Proporcional Diferido (Saldo de Contas)

Os Participantes em Benefício Proporcional Diferido contribuirão com 1,39% a.a. do valor total de sua Reserva Matemática para custear as despesas com a administração do Plano, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

O percentual de 1,39% a.a. foi obtido a partir do montante que seria devido pelos participantes vinculados e ex-autopatrocínados, considerando o rateio equânime das despesas administrativas pelo número de participantes do Plano na data-base dos dados desta avaliação atuarial.

VIGÊNCIA DO PLANO DE CUSTEIO

O plano de custeio apresentado neste Parecer passa a vigorar a partir de 1º de abril de 2021.

6

CONCLUSÃO

Certificamos que o Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens está superavitário em 31/12/2020.

Apesar das perdas verificadas na apuração dos compromissos causadas principalmente pela redução da taxa de juros, parte do Fundo Previdencial – Revisão de Plano foi revertido para recompor a reserva de contingência, conforme previsto no Art. 23 da Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, reconstituindo assim a situação superavitária do Plano.

São Paulo, 26 de fevereiro 2021

Mercer Human Resource Consulting Ltda.



Fernanda Coutinho Mathias – MIBA nº 843



Jaqueline Betônio – MIBA 2.535

Mercer

Rua Arquiteto Olavo Redig de Campos, 105
Condomínio EZ Towers – Torre B – 28º andar
São Paulo, SP, Brasil
CEP 04711-904