

HEALTH WEALTH CAREER

# PARECER ATUARIAL

Plano de Aposentadoria Suplementar  
da Previ-Siemens

PREVI-SIEMENS – Sociedade de  
Previdência Privada

12 DE MARÇO DE 2019

## Conteúdo

1. Introdução.....	1
2. Perfil dos Participantes .....	2
3. Hipóteses e Métodos Atuariais Utilizados .....	5
4. Posição das Provisões Matemáticas.....	6
5. Plano de Custeio para o Exercício de 2019 .....	12
6. Conclusão.....	17

# 1

## INTRODUÇÃO

Na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens, administrado pela PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada, apresentamos nosso parecer sobre a situação atuarial do citado Plano em 31 de dezembro de 2018 referente às Patrocinadoras:

- Siemens Ltda.
- Epcos do Brasil Ltda.
- Siemens Healthcare Diagnósticos S.A.
- Siemens Eletroeletrônica Ltda.
- Siemens Mobility Soluções de Mobilidade Ltda.

Informamos que o processo de adesão da patrocinadora Siemens Mobility Soluções de Mobilidade Ltda. foi aprovado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC em 20/06/2018 e a transferência efetiva dos empregados se deu em 01/08/2018. Esclarecemos que, embora o Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens esteja fechado para novas adesões, a adesão da Siemens Mobility Soluções de Mobilidade Ltda. como patrocinadora do Plano destinou-se a viabilizar a política de benefícios estabelecida em decorrência de reorganização do grupo econômico, pela qual foi criada uma nova empresa para atuar em determinado segmento do negócio, cuja formação inicial dos quadros funcionais se deu, majoritariamente, pela transferência de contratos de trabalho de empregados atualmente vinculados a outras patrocinadoras do plano.

Adicionalmente, informamos que a Siemens Eletroeletrônica Ltda. será incorporada pela Siemens Ltda. a partir de Jan/2019. Desta forma, a composição do Patrimônio Social e das Provisões Matemáticas dessas Patrocinadoras serão apresentados de forma segregada e de forma consolidada neste parecer. O plano de custeio para o exercício de 2019, o qual entrará em vigor a partir de 01/04/2019, já considera a incorporação.

# 2

## PERFIL DOS PARTICIPANTES

A data base dos dados individuais relativos aos Participantes Ativos, Autopatrocínados, aguardando Benefício Proporcional Diferido, Assistidos e Beneficiários utilizados no presente estudo foi 31/12/2018.

### QUALIDADE DA BASE CADASTRAL

Os dados individuais foram fornecidos pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada à Mercer que, após a realização de testes apropriados e devidos acertos efetuados em conjunto com a entidade, considerou-os adequados para fins desta avaliação atuarial.

A análise efetuada pela Mercer na base cadastral utilizada para a avaliação atuarial objetiva, única e exclusivamente, a identificação e correção de eventuais distorções na base de dados, não se inferindo dessa análise a garantia de que a totalidade das distorções foram detectadas e sanadas, permanecendo com a PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada, em qualquer hipótese, a responsabilidade plena por eventuais imprecisões existentes na base cadastral.

As principais características do grupo avaliado, na data base dos dados, estão resumidas nas tabelas a seguir:

### PARTICIPANTES ATIVOS

PATROCINADORA	Nº	IDADE MÉDIA	TEMPO DE SERVIÇO MÉDIO	TEMPO DE CONTRIB. MÉDIO	TEMPO MÉDIO PARA APOS. <sup>(1)</sup>	SALÁRIO MÉDIO MENSAL (R\$)	FOLHA SALARIAL ANUAL (R\$) 13x
Siemens	333	43,8	17,0	16,7	12,0	8.133	35.208.331
EPCOS	102	44,0	20,9	20,7	11,6	5.228	6.932.103
Healthcare	40	42,6	17,7	16,8	12,7	17.637	9.171.073
Mobility	10	46,7	17,7	17,9	9,0	17.632	2.292.124
<b>Total</b>	<b>485</b>	<b>43,8</b>	<b>17,9</b>	<b>17,5</b>	<b>11,9</b>	<b>8.502</b>	<b>53.603.631</b>

<sup>(1)</sup> A média do "Tempo Médio para Aposentadoria Normal" foi calculada com base nas médias apuradas individualmente

## PARTICIPANTES AUTOPATROCINADOS

PATROCINADORA	Nº	IDADE MÉDIA	TEMPO DE SERVIÇO MÉDIO	TEMPO DE CONTRIB. MÉDIO	TEMPO MÉDIO PARA APOS. <sup>(1)</sup>	SALÁRIO MÉDIO MENSAL (R\$)	FOLHA SALARIAL ANUAL (R\$) 13x
Siemens	29	48,7	21,0	21,7	7,2	14.609	5.507.665
Eletroeletrônica	3	48,8	23,6	23,6	6,2	14.165	552.430
EPCOS	2	37,1	14,9	14,9	17,9	7.721	200.735
<b>Total</b>	<b>34</b>	<b>48,0</b>	<b>20,9</b>	<b>21,5</b>	<b>7,7</b>	<b>14.165</b>	<b>6.260.830</b>

<sup>(1)</sup> A média do "Tempo Médio para Aposentadoria Normal" foi calculada com base nas médias apuradas individualmente

## PARTICIPANTES AGUARDANDO BENEFÍCIO PROPORCIONAL DIFERIDO

PATROCINADORA	Nº DE PARTICIPANTES	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$) <sup>(1)</sup>
Siemens	118	47,8	(*)
EPCOS	12	42,2	(*)
Eletroeletrônica	8	45,9	(*)
Healthcare	3	51,4	(*)
<b>Total</b>	<b>141</b>	<b>47,3</b>	<b>(*)</b>

<sup>(1)</sup> Este valor não está disponível pelo fato deste benefício somente ser calculado quando do início do seu pagamento, dependendo do saldo na data de concessão do benefício

## PARTICIPANTES APOSENTADOS

PATROCINADORA	Nº DE PARTICIPANTES	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$)
Siemens	494	68,6	2.731
EPCOS	52	66,5	2.679
Healthcare	2	60,2	4.441
Eletroeletrônica	2	73,6	2.478
<b>Total</b>	<b>550</b>	<b>68,4</b>	<b>2.732</b>

## PARTICIPANTES INVÁLIDOS

PATROCINADORA	Nº DE PARTICIPANTES	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$)
Siemens	4	59,1	1.427
EPCOS	1	58,4	827
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>58,9</b>	<b>1.307</b>

## PARTICIPANTES PENSIONISTAS (GRUPO FAMILIARES)

<b>PATROCINADORA</b>	<b>Nº DE PARTICIPANTES</b>	<b>IDADE MÉDIA</b>	<b>BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$)</b>
Siemens	41	71,5	1.380
<b>Total</b>	<b>41</b>	<b>71,5</b>	<b>1.380</b>

Salientamos que para a definição do número de Beneficiários foi considerado o grupo familiar de cada ex-Participante, de tal forma que viúva e filhos de um mesmo ex-Participante corresponderem a um pensionista.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores posicionados em 31/12/2018.

# 3

## HIPÓTESES E MÉTODOS ATUARIAIS UTILIZADOS

O Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens é estruturado, em sua totalidade, na modalidade de Contribuição Definida, não existindo compromissos com valores previamente estabelecidos no período de capitalização ou de pagamento dos benefícios.

Sendo assim, não são feitas projeções financeiras e/ou atuariais e, portanto, não são necessárias hipóteses atuariais para a mensuração do compromisso, que é igual ao montante acumulado das contribuições vertidas pelos Participantes e Patrocinadoras, rentabilizado pelo retorno dos investimentos.

O método atuarial adotado foi o de Capitalização Individual para a avaliação de todos os benefícios do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens.

Esta avaliação atuarial foi elaborada com base em métodos atuariais geralmente aceitos, respeitando-se a legislação vigente, as características da massa de participantes do plano.

Em nossa opinião, os métodos utilizados nesta avaliação atuarial são apropriados e atendem à Resolução CNPC nº 30, de 10 de outubro de 2018, que estabelece os parâmetros técnico-atuariais para estruturação de plano de benefícios de Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

# 4

## POSIÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

Certificamos que, de acordo com o Plano de Contas em vigor e com os totais dos Saldos de Contas individuais informados pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada, a composição das Provisões Matemáticas em 31 de dezembro de 2018 é a apresentada no quadro a seguir.

O Equilíbrio Técnico do Plano foi determinado com base nas Provisões Matemáticas certificadas e nos valores do Patrimônio Social e dos Fundos Previdenciais, Administrativos e de Investimentos fornecidos pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada posicionados em 31/12/2018.



**POSIÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS EM 31/12/2018 SEM A INCORPORAÇÃO DA SIEMENS ELETROELETRÔNICA PELA SIEMENS LTDA.**

<b>Conta</b>	<b>Nome</b>	<b>Siemens</b>	<b>EPCOS</b>	<b>Healthcare</b>	<b>Eletroeletronica</b>	<b>MOBILITY</b>	<b>Total</b>
2.3.0.0.00.00.00	PATRIMÔNIO SOCIAL	268.315.662,10	25.891.775,46	14.847.303,12	3.106.756,36	3.149.768,79	315.311.265,83
2.3.1.0.00.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	263.991.616,34	24.412.657,35	14.794.354,73	2.415.320,36	3.149.768,79	308.763.717,57
2.3.1.1.00.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	263.991.616,34	24.412.657,35	14.794.354,73	2.415.320,36	3.149.768,79	308.763.717,57
2.3.1.1.01.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	182.913.363,73	13.947.899,91	949.305,41	898.629,52	-	198.709.198,57
2.3.1.1.01.01.00	Contribuição Definida	182.913.363,73	13.947.899,91	949.305,41	898.629,52	-	198.709.198,57
2.3.1.1.01.01.01	Saldo de Conta dos Assistidos	182.913.363,73	13.947.899,91	949.305,41	898.629,52	-	198.709.198,57
2.3.1.1.01.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	81.078.252,61	10.464.757,44	13.845.049,32	1.516.690,84	3.149.768,79	110.054.519,00
2.3.1.1.02.01.00	Contribuição Definida	81.078.252,61	10.464.757,44	13.845.049,32	1.516.690,84	3.149.768,79	110.054.519,00
2.3.1.1.02.01.01	Saldo de Conta - Parcela Patrocinador	20.653.105,65	2.978.433,91	3.559.267,31	489.439,53	816.303,62	28.496.550,02
2.3.1.1.02.01.02	Saldo de Conta - Parcela Participante	60.425.146,96	7.486.323,53	10.285.782,01	1.027.251,31	2.333.465,17	81.557.968,98
2.3.1.1.02.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-

2.3.1.1.02.04.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.05.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.00.00	(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.00	(-) Serviço Passado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.00	(-) Déficit Equacionado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.00	Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.00	SUPERÁVIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.01	Reserva de Contingência	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.02	Reserva para Revisão do Plano	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.02.00	DÉFICIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	-	-	-	-	-	-
2.3.2.0.00.00.00	FUNDOS	4.324.045,76	1.479.118,11	52.948,39	691.436,00	-	6.547.548,26
2.3.2.1.00.00.00	Fundos Previdenciais	3.386.157,05	1.366.694,97	52.351,15	477.835,76	-	5.283.038,93
2.3.2.1.01.00.00	Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	3.386.157,05	1.366.694,97	52.351,15	477.835,76	-	5.283.038,93
2.3.2.1.02.00.00	Revisão de Plano	-	-	-	-	-	-
2.3.2.1.03.00.00	Outros - Previsto em NTA	-	-	-	-	-	-
2.3.2.2.00.00.00	Fundos Administrativos	937.888,71	112.423,14	597,24	213.600,24	-	1.264.509,33
2.3.2.2.01.00.00	Plano de Gestão Administrativa	937.888,71	112.423,14	597,24	213.600,24	-	1.264.509,33
2.3.2.2.02.00.00	Participação no Fundo Administrativo PGA	-	-	-	-	-	-
2.3.2.3.00.00.00	Fundos dos Investimentos	-	-	-	-	-	-
2.4.0.0.00.00.00	GESTÃO ASSISTENCIAL	-	-	-	-	-	-

**POSIÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS EM 31/12/2018 CONSIDERANDO A  
INCORPORAÇÃO DA SIEMENS ELETROELETRÔNICA PELA SIEMENS LTDA.**

<b>Conta</b>	<b>Nome</b>	<b>Siemens</b>	<b>EPCOS</b>	<b>Healthcare</b>	<b>MOBILITY</b>	<b>Total</b>
2.3.0.0.00.00.00	PATRIMÔNIO SOCIAL	271.422.418,46	25.891.775,46	14.847.303,12	3.149.768,79	315.311.265,83
2.3.1.0.00.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	266.406.936,70	24.412.657,35	14.794.354,73	3.149.768,79	308.763.717,57
2.3.1.1.00.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	266.406.936,70	24.412.657,35	14.794.354,73	3.149.768,79	308.763.717,57
2.3.1.1.01.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	183.811.993,25	13.947.899,91	949.305,41	-	198.709.198,57
2.3.1.1.01.01.00	Contribuição Definida	183.811.993,25	13.947.899,91	949.305,41	-	198.709.198,57
2.3.1.1.01.01.01	Saldo de Conta dos Assistidos	183.811.993,25	13.947.899,91	949.305,41	-	198.709.198,57
2.3.1.1.01.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	-	-	-	-	-
2.3.1.1.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-	-
2.3.1.1.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	82.594.943,45	10.464.757,44	13.845.049,32	3.149.768,79	110.054.519,00
2.3.1.1.02.01.00	Contribuição Definida	82.594.943,45	10.464.757,44	13.845.049,32	3.149.768,79	110.054.519,00
2.3.1.1.02.01.01	Saldo de Conta - Parcela Patrocinador	21.142.545,18	2.978.433,91	3.559.267,31	816.303,62	28.496.550,02
2.3.1.1.02.01.02	Saldo de Conta - Parcela Participante	61.452.398,27	7.486.323,53	10.285.782,01	2.333.465,17	81.557.968,98
2.3.1.1.02.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-

2.3.1.1.02.04.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.05.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.00.00	(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.00	(-) Serviço Passado	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.02	(-) Participante	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.00	(-) Déficit Equacionado	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.02	(-) Participante	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.00	Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.02	(-) Participante	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-
2.3.1.2.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.00	SUPERÁVIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.01	Reserva de Contingência	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.02	Reserva para Revisão do Plano	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.02.00	DÉFICIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	-	-	-
2.3.1.2.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	-	-	-	-	-
2.3.2.0.00.00.00	FUNDOS	5.015.481,76	1.479.118,11	52.948,39	-	6.547.548,26
2.3.2.1.00.00.00	Fundos Previdenciais	3.863.992,81	1.366.694,97	52.351,15	-	5.283.038,93
2.3.2.1.01.00.00	Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	3.863.992,81	1.366.694,97	52.351,15	-	5.283.038,93
2.3.2.1.02.00.00	Revisão de Plano	-	-	-	-	-
2.3.2.1.03.00.00	Outros - Previsto em NTA	-	-	-	-	-
2.3.2.2.00.00.00	Fundos Administrativos	1.151.488,95	112.423,14	597,24	-	1.264.509,33
2.3.2.2.01.00.00	Plano de Gestão Administrativa	1.151.488,95	112.423,14	597,24	-	1.264.509,33
2.3.2.2.02.00.00	Participação no Fundo Administrativo PGA	-	-	-	-	-
2.3.2.3.00.00.00	Fundos dos Investimentos	-	-	-	-	-
2.4.0.0.00.00.00	GESTÃO ASSISTENCIAL	-	-	-	-	-

Os valores das Provisões Matemáticas apresentados acima foram obtidos considerando-se o Regulamento do Plano de Aposentadoria Suplementar da PREVI-SIEMENS vigente em 31 de dezembro de 2018, Plano este que se encontra fechado a novas adesões desde 01/01/2009.

Não houve alteração regulamentar que gere impacto ou afete o resultado do Plano de Aposentadoria Suplementar da PREVI-SIEMENS no exercício de 2018.

Observamos que a Mercer não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos ativos que compõem o Patrimônio Social do Plano de Benefícios ora avaliado, assim como os valores registrados nos saldos das contas individuais, tendo se baseado na informação fornecida pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada.

### **VARIAÇÃO NAS PROVISÕES MATEMÁTICAS**

As provisões matemáticas de Contribuição Definida do plano evoluíram com as entradas (contribuições), saídas (benefícios pagos, resgates, portabilidades, etc.) e rentabilidade auferida ao longo de 2018.

### **NATUREZA E VARIAÇÃO DO RESULTADO**

Tendo em vista que o plano é estruturado, em sua totalidade, na modalidade de Contribuição Definida atestamos que o mesmo encontra-se em situação permanente de equilíbrio.

### **CONSTITUIÇÃO E REVERSÃO DE FUNDOS PREVIDENCIAIS**

#### **Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar**

Esclarecemos que, de acordo no item B.5.6 do Regulamento do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens, o Fundo Previdencial – Reversão por Exigência Regulamentar foi constituído com as contribuições da Patrocinadora às quais os Participantes não tiveram direito por terem se desligado da Patrocinadora antes de se tornarem elegíveis aos benefícios do Plano. O Fundo de Reversão poderá ser utilizado para compensação de contribuições futuras das patrocinadoras.

Conforme definido e aprovado pelo Conselho Deliberativo da PREVI-SIEMENS, com exceção da Siemens Healthcare Diagnósticos S.A. e da Siemens Mobility Soluções de Mobilidade Ltda., todas as patrocinadoras poderão abater integralmente suas contribuições diretamente do Fundo Previdencial para o exercício de 2019.

# 5

## PLANO DE CUSTEIO PARA O EXERCÍCIO DE 2019

### CUSTOS

O método de Capitalização Financeira Individual é utilizado na avaliação dos benefícios estruturados na forma de Contribuição Definida, onde os benefícios são obtidos a partir das contribuições efetuadas no período decorrido entre a data de ingresso do participante no Plano e a data da sua aposentadoria. O valor total acumulado, capitalizado com o rendimento dos recursos investidos, resultará no montante final a ser convertido em benefício.

O custo médio estimado decorre da contribuição que vem sendo efetuada pelos Participantes e Patrocinadoras equivalente aos seguintes valores:

#### SIEMENS LTDA.

	<b>CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS</b>	<b>CUSTO EM R\$ DE 31/12/2018</b>
Total de Benefícios	6,78%	2.385.784
Administração - Patrocinadora	1,99%	701.248
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,36%	126.704
<b>Total</b>	<b>9,13%</b>	<b>3.213.736</b>

#### EPCOS DO BRASIL LTDA.

	<b>CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS</b>	<b>CUSTO EM R\$ DE 31/12/2018</b>
Total de Benefícios	7,67%	531.692
Administração - Patrocinadora	1,09%	75.237
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,05%	3.744
<b>Total</b>	<b>8,81%</b>	<b>610.673</b>

## SIEMENS HEALTHCARE DIAGNÓSTICOS S.A.

	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2018
Total de Benefícios	7,14%	654.815
Administração - Patrocinadora	0,45%	41.725
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,04%	3.565
<b>Total</b>	<b>7,63%</b>	<b>700.105</b>

## SIEMENS MOBILITY SOLUÇÕES DE MOBILIDADE LTDA.

	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2018
Total de Benefícios	8,71%	199.644
Administração - Patrocinadora	0,42%	9.608
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,00%	-
<b>Total</b>	<b>9,13%</b>	<b>209.252</b>

### Observações:

Os custos demonstrados em Total de Benefícios incluem as contribuições de responsabilidade de Patrocinadora e Participante.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais estimados em 31/12/2018. Ressaltamos que durante o ano de 2019, os valores de contribuição em Reais poderão apresentar variações em função de aumento ou redução da folha de participação.

## EVOLUÇÃO DOS CUSTOS

O custo relativo a um plano de contribuição definida varia de acordo com o perfil da população que aderiu ao plano.

## CONTRIBUIÇÕES

Certificamos que, de acordo com a legislação vigente, as Patrocinadoras e os Participantes deverão efetuar contribuições para o Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens estimados nos seguintes níveis:

### **Patrocinadora**

As Patrocinadoras deverão efetuar contribuições de acordo com o item B.6.2 do Regulamento do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens, equivalente às seguintes taxas médias estimadas:

## **CONTRIBUIÇÃO NORMAL**

	<b>CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS</b>	<b>CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2018</b>
Siemens Ltda.	-	-
Epcos do Brasil Ltda.	-	-
Siemens Healthcare Diagnósticos S.A.	2,14%	196.261
Siemens Mobility Soluções de Mobilidade Ltda.	2,43%	55.699

A diferença entre o custo previdencial e os valores de Contribuição Normal da Patrocinadora poderá ser coberta por meio da utilização do Fundo Previdencial de Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar.

## **CONTRIBUIÇÃO PARA COBERTURA DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS**

	<b>CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS</b>	<b>CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2018</b>
Siemens Ltda.	0,71%	251.006
Epcos do Brasil Ltda.	0,55%	38.050
Siemens Healthcare Diagnósticos S.A.	0,45%	41.726
Siemens Mobility Soluções de Mobilidade Ltda.	0,42%	9.608

A diferença entre o custo administrativo e os valores de Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas da Patrocinadora será coberta por meio da utilização do Fundo Administrativo, conforme definição do Conselho Deliberativo.

O Fundo Administrativo existente poderá ser utilizado para cobertura das despesas administrativas previstas para 2019 considerando a regra adotada pelo Conselho Deliberativo de se manter nesse Fundo o montante equivalente a 1 (um) ano de contribuição.

### **Participantes Ativos**

Os Participantes ativos deverão efetuar contribuições de acordo com o item B.6.1 do Regulamento do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens, equivalente às seguintes taxas médias estimadas:

## **CONTRIBUIÇÃO SIMPLES E ADICIONAL**

	<b>CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS</b>	<b>CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2018</b>
Siemens Ltda.	4,50%	1.584.375



	<b>CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS</b>	<b>CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2018</b>
Epcos do Brasil Ltda.	5,65%	391.664
Siemens Healthcare Diagnósticos S.A.	5,00%	458.554
Siemens Mobility Soluções de Mobilidade Ltda.	6,28%	143.945

### **Participantes Autopatrocina**

Os Participantes Autopatrocina

### **CONTRIBUIÇÃO NORMAL, SIMPLES E ADICIONAL**

	<b>CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS</b>	<b>CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2018</b>
Siemens Ltda.	0,37%	128.930
Epcos do Brasil Ltda.	0,09%	6.239
Siemens Healthcare Diagnósticos S.A.	-	-
Siemens Mobility Soluções de Mobilidade Ltda.	-	-

### **CONTRIBUIÇÃO PARA COBERTURA DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS**

Os Participantes Autopatrocina

O percentual de 0,32% foi obtido a partir do montante que seria devido pelos participantes vinculados e autopatrocinados, considerando o rateio equanime das despesas administrativas pelo número de participantes do Plano na data-base dos dados desta avaliação atuarial.

### **Participantes em Benefício Proporcional Diferido**

### **CONTRIBUIÇÃO PARA COBERTURA DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS**

Os Participantes em Benefício Proporcional Diferido contribuirão com 0,32% a.a. do valor total de sua Reserva Matemática para custear as despesas com a administração do Plano, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

O percentual de 0,32% foi obtido a partir do montante que seria devido pelos participantes vinculados e autopatrocinados, considerando o rateio equanime das despesas administrativas pelo número de participantes do Plano na data-base dos dados desta avaliação atuarial.

## VIGÊNCIA DO PLANO DE CUSTEIO

O plano de custeio apresentado neste Parecer passa a vigorar a partir de 1º de abril de 2019.

# 6

## CONCLUSÃO

Certificamos que o Plano de Aposentadoria Suplementar da PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada está equilibrado, dependendo apenas do pagamento das contribuições previstas no Plano de Custeio para manter este equilíbrio.

\*\*\*\*

São Paulo, 12 de março de 2019

Mercer Human Resource Consulting Ltda.

Fernanda Coutinho Mathias – MIBA nº 843

Ane Conde – MIBA nº 2.138

**MERCER**

Rua Arquiteto Olavo Redig de Campos, 105  
Condomínio EZ Towers – Torre B – 28º andar  
São Paulo, SP, Brasil  
CEP 04711-904  
[www.mercer.com.br](http://www.mercer.com.br)