

HEALTH WEALTH CAREER

# PARECER ATUARIAL

Plano de Aposentadoria de  
Suplementar da Previ-Siemens  
PREVI-SIEMENS – Sociedade de  
Previdência Privada

02 DE MARÇO DE 2018

## Conteúdo

1. Introdução.....	1
2. Perfil dos Participantes .....	2
• Qualidade da Base Cadastral.....	2
• Participantes Ativos.....	2
• Participantes Autopatrocinados .....	3
• Participantes Aguardando Benefício Proporcional Diferido.....	3
• Participantes Aposentados.....	3
• Participantes Inválidos .....	3
• Participantes Pensionistas (Grupo Familiares).....	4
3. Hipóteses e Métodos Atuariais Utilizados .....	5
4. Posição das Provisões Matemáticas.....	6
• Variação nas Provisões Matemáticas.....	10
• Natureza e Variação do Resultado.....	10
• Constituição e Reversão de Fundos Previdenciais.....	10
• Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar .....	10
5. Plano de Custeio para o Exercício de 2018 .....	11
• Custos.....	11
• Evolução dos Custos.....	12
• Contribuições .....	12

• Vigência do Plano de Custeio .....	14
6. Conclusão.....	15

# 1

## INTRODUÇÃO

Na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens, administrado pela PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada, apresentamos nosso parecer sobre a situação atuarial do citado Plano em 31 de dezembro de 2017 referente às Patrocinadoras:

- Siemens Ltda.
- Epcos do Brasil Ltda.
- Siemens Healthcare Diagnósticos S.A.
- Siemens Eletroeletrônica Ltda.
- Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.

# 2

## PERFIL DOS PARTICIPANTES

A data base dos dados individuais relativos aos Participantes Ativos, Autopatrocinados, aguardando Benefício Proporcional Diferido, Assistidos e Beneficiários utilizados no presente estudo foi 31/12/2017.

### QUALIDADE DA BASE CADASTRAL

Os dados individuais foram fornecidos pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada à Mercer que, após a realização de testes apropriados e devidos acertos efetuados em conjunto com a entidade, considerou-os adequados para fins desta avaliação atuarial.

A análise efetuada pela Mercer na base cadastral utilizada para a avaliação atuarial objetiva, única e exclusivamente, a identificação e correção de eventuais distorções na base de dados, não se inferindo dessa análise a garantia de que a totalidade das distorções foram detectadas e sanadas, permanecendo com a PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada, em qualquer hipótese, a responsabilidade plena por eventuais imprecisões existentes na base cadastral.

As principais características do grupo avaliado, na data base dos dados, estão resumidas nas tabelas a seguir:

### PARTICIPANTES ATIVOS

PATROCINADORA	Nº	IDADE MÉDIA	TEMPO DE SERVIÇO MÉDIO	TEMPO DE CONTRIB. MÉDIO	TEMPO MÉDIO PARA APOS. <sup>(1)</sup>	SALÁRIO MÉDIO MENSAL (R\$)	FOLHA SALARIAL ANUAL (R\$) 13x
Siemens	384	43,5	16,3	16,1	12,2	8.638	43.120.851
EPCOS	105	43,0	20,1	20,1	12,4	4.885	6.668.540
Healthcare	40	40,6	16,2	15,5	14,6	13.922	7.239.574
Eletroeletrônica	39	43,7	15,4	15,4	11,4	3.738	1.895.416
Atos	12	45,9	16,3	16,3	10,5	10.332	1.611.779
<b>Total</b>	<b>580</b>	<b>43,3</b>	<b>16,9</b>	<b>16,7</b>	<b>12,3</b>	<b>8.029</b>	<b>60.536.159</b>

<sup>(1)</sup> A média do "Tempo Médio para Aposentadoria Normal" foi calculada com base nas médias apuradas individualmente.

## PARTICIPANTES AUTOPATROCINADOS

PATROCINADORA	Nº	IDADE MÉDIA	TEMPO DE SERVIÇO MÉDIO	TEMPO DE CONTRIB. MÉDIO	TEMPO MÉDIO PARA APOS. <sup>(1)</sup>	SALÁRIO MÉDIO MENSAL (R\$)	FOLHA SALARIAL ANUAL (R\$) 13x
Siemens	24	46,4	19,3	19,7	8,6	14.126	4.407.455
EPCOS	2	36,1	13,9	13,9	18,9	7.097	184.523
Eletroeletrônica	1	42,6	10,6	10,6	12,4	18.537	240.986
Atos	1	54,5	34,7	34,7	0,5	13.755	178.816
<b>Total</b>	<b>28</b>	<b>45,8</b>	<b>19,2</b>	<b>19,5</b>	<b>9,2</b>	<b>13.769</b>	<b>5.011.779</b>

<sup>(1)</sup> A média do "Tempo Médio para Aposentadoria Normal" foi calculada com base nas médias apuradas individualmente.

## PARTICIPANTES AGUARDANDO BENEFÍCIO PROPORCIONAL DIFERIDO

PATROCINADORA	Nº DE PARTICIPANTES	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$) <sup>(1)</sup>
Siemens	134	48,0	(*)
EPCOS	13	41,3	(*)
Healthcare	3	45,6	(*)
Eletroeletrônica	6	43,4	(*)
Atos	4	42,7	(*)
<b>Total</b>	<b>160</b>	<b>47,1</b>	<b>(*)</b>

<sup>(1)</sup> Este valor não está disponível pelo fato deste benefício somente ser calculado quando do início do seu pagamento, dependendo do saldo na data de concessão do benefício.

## PARTICIPANTES APOSENTADOS

PATROCINADORA	Nº DE PARTICIPANTES	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$)
Siemens	475	68,1	2.629
EPCOS	53	65,5	2.559
Healthcare	2	59,2	4.577
Eletroeletrônica	2	72,6	2.408
Atos	9	59,4	5.231
<b>Total</b>	<b>541</b>	<b>67,7</b>	<b>2.672</b>

## PARTICIPANTES INVÁLIDOS

PATROCINADORA	Nº DE PARTICIPANTES	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$)
Siemens	3	59,5	806

PATROCINADORA	Nº DE PARTICIPANTES	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$)
EPCOS	1	57,4	825
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>58,9</b>	<b>811</b>

#### PARTICIPANTES PENSIONISTAS (GRUPO FAMILIARES)

PATROCINADORA	Nº DE PARTICIPANTES	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$)
Siemens	40	70,5	1.670
<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>70,5</b>	<b>1.670</b>

Salientamos que para a definição do número de Beneficiários foi considerado o grupo familiar de cada ex-Participante, de tal forma que viúva e filhos de um mesmo ex-Participante correspondessem a um pensionista.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais posicionados em 31/12/2017.

# 3

## HIPÓTESES E MÉTODOS ATUARIAIS UTILIZADOS

O Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens é estruturado, em sua totalidade, na modalidade de Contribuição Definida, não existindo compromissos com valores previamente estabelecidos no período de capitalização ou de pagamento dos benefícios.

Sendo assim, não são feitas projeções financeiras e/ou atuariais e, portanto, não são necessárias hipóteses atuariais para a mensuração do compromisso, que é igual ao montante acumulado das contribuições vertidas pelos Participantes e Patrocinadoras, rentabilizado pelo retorno dos investimentos.

O método atuarial adotado foi o de Capitalização Individual para a avaliação de todos os benefícios do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens.

Esta avaliação atuarial foi elaborada com base em métodos atuariais geralmente aceitos, respeitando-se a legislação vigente, as características da massa de participantes do plano.

Em nossa opinião, os métodos utilizados nesta avaliação atuarial são apropriados e atendem à Resolução CGPC nº 18/2006, e suas alterações posteriores, que estabelece os parâmetros técnico-atuariais para estruturação de plano de benefícios de Entidades Fechadas de Previdência Complementar.



# 4

## POSIÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

Certificamos que, de acordo com o Plano de Contas em vigor e com os totais dos Saldos de Contas individuais informados pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada, a composição das Provisões Matemáticas em 31 de dezembro de 2017 é a apresentada no quadro a seguir.

O Equilíbrio Técnico do Plano foi determinado com base nas Provisões Matemáticas certificadas e nos valores do Patrimônio Social e dos Fundos Previdenciais, Administrativos e de Investimentos fornecidos pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada posicionados em 31/12/2017.

Conta	Nome	Siemens	EPCOS	Healthcare	Eletroeletronica	Atos	Total
2.3.0.0.00.00.00	PATRIMÔNIO SOCIAL	268.908.314,27	25.586.959,31	11.021.675,17	3.685.870,06	6.802.358,55	316.005.177,36
2.3.1.0.00.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	263.847.946,32	24.260.053,00	10.959.944,21	3.052.441,44	6.695.761,51	308.816.146,48
2.3.1.1.00.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	263.847.946,32	24.260.053,00	10.959.944,21	3.052.441,44	6.695.761,51	308.816.146,48
2.3.1.1.01.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	167.525.951,94	14.487.265,77	977.133,79	875.770,96	4.666.849,35	188.532.971,81
2.3.1.1.01.01.00	Contribuição Definida	167.525.951,94	14.487.265,77	977.133,79	875.770,96	4.666.849,35	188.532.971,81
2.3.1.1.01.01.01	Saldo de Conta dos Assistidos	167.525.951,94	14.487.265,77	977.133,79	875.770,96	4.666.849,35	188.532.971,81
2.3.1.1.01.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	96.321.994,38	9.772.787,23	9.982.810,42	2.176.670,48	2.028.912,16	120.283.174,67
2.3.1.1.02.01.00	Contribuição Definida	96.321.994,38	9.772.787,23	9.982.810,42	2.176.670,48	2.028.912,16	120.283.174,67
2.3.1.1.02.01.01	Saldo de Conta - Parcela Patrocinador	23.149.418,89	2.852.860,82	2.700.653,26	654.974,06	540.564,59	29.898.471,62
2.3.1.1.02.01.02	Saldo de Conta - Parcela Participante	73.172.575,49	6.919.926,41	7.282.157,16	1.521.696,42	1.488.347,57	90.384.703,05
2.3.1.1.02.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos	-	-	-	-	-	-

Conta	Nome	Siemens	EPCOS	Healthcare	Eletroeletronica	Atos	Total
	Patrocinadores						
2.3.1.1.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.04.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.05.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.00.00	(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.00	(-) Serviço Passado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.00	(-) Déficit Equacionado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.00	Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.00	SUPERÁVIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.01	Reserva de Contingência	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.02	Reserva para Revisão do Plano	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.02.00	DÉFICIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	-	-	-	-	-	-
2.3.2.0.00.00.00	FUNDOS	5.060.367,95	1.326.906,31	61.730,96	633.428,62	106.597,04	7.189.030,88

Conta	Nome	Siemens	EPCOS	Healthcare	Eletroeletronica	Atos	Total
2.3.2.1.00.00.00	Fundos Previdenciais	3.727.269,78	1.170.492,88	44.470,85	444.123,05	49.480,89	5.435.837,45
2.3.2.1.01.00.00	Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	3.727.269,78	1.170.492,88	44.470,85	444.123,05	49.480,89	5.435.837,45
2.3.2.1.02.00.00	Revisão de Plano	-	-	-	-	-	-
2.3.2.1.03.00.00	Outros - Previsto em NTA	-	-	-	-	-	-
2.3.2.2.00.00.00	Fundos Administrativos	1.333.098,17	156.413,43	17.260,11	189.305,57	57.116,15	1.753.193,43
2.3.2.2.01.00.00	Plano de Gestão Administrativa	-	-	-	-	-	-
2.3.2.2.02.00.00	Participação no Fundo Administrativo PGA	1.333.098,17	156.413,43	17.260,11	189.305,57	57.116,15	1.753.193,43
2.3.2.3.00.00.00	Fundos dos Investimentos	-	-	-	-	-	-
2.4.0.0.00.00.00	GESTÃO ASSISTENCIAL	-	-	-	-	-	-

Os valores das Provisões Matemáticas apresentados acima foram obtidos considerando-se o Regulamento do Plano de Aposentadoria Suplementar da PREVI-SIEMENS vigente em 31 de dezembro de 2017, Plano este que se encontra fechado a novas adesões, a partir de 01/01/2009.

Não houve alteração regulamentar que gere impacto ou afete o resultado do Plano de Aposentadoria Suplementar da PREVI-SIEMENS no exercício de 2017.

Observamos que a Mercer não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos ativos que compõem o Patrimônio Social do Plano de Benefícios ora avaliado, assim como os valores registrados nos saldos das contas individuais, tendo se baseado na informação fornecida pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada.

### **VARIAÇÃO NAS PROVISÕES MATEMÁTICAS**

As provisões matemáticas de Contribuição Definida do plano evoluíram com as entradas (contribuições), saídas (benefícios pagos, resgates, portabilidades, etc.) e rentabilidade auferida ao longo de 2017.

### **NATUREZA E VARIAÇÃO DO RESULTADO**

Tendo em vista que o plano é estruturado, em sua totalidade, na modalidade de Contribuição Definida atestamos que o mesmo encontra-se em situação permanente de equilíbrio.

### **CONSTITUIÇÃO E REVERSÃO DE FUNDOS PREVIDENCIAIS**

#### **Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar**

Esclarecemos que, de acordo no item B.5.6 do Regulamento do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens, o Fundo Previdencial – Reversão por Exigência Regulamentar foi constituído com as contribuições da Patrocinadora às quais os Participantes não tiveram direito por terem se desligado da Patrocinadora antes de se tornarem elegíveis aos benefícios do Plano. O Fundo de Reversão poderá ser utilizado para compensação de contribuições futuras das patrocinadoras.

Conforme definido e aprovado pelo Conselho Deliberativo da PREVI-SIEMENS, com exceção da Siemens Healthcare Diagnósticos S.A., todas patrocinadoras poderão abater integralmente suas contribuições diretamente do Fundo Previdencial para o exercício de 2018.

# 5

## PLANO DE CUSTEIO PARA O EXERCÍCIO DE 2018

### CUSTOS

O método de Capitalização Financeira Individual é utilizado na avaliação dos benefícios estruturados na forma de Contribuição Definida, onde os benefícios são obtidos a partir das contribuições efetuadas no período decorrido entre a data de ingresso do participante no Plano e a data da sua aposentadoria. O valor total acumulado, capitalizado com o rendimento dos recursos investidos, resultará no montante final a ser convertido em benefício.

O custo médio estimado decorre da contribuição que vem sendo efetuada pelos Participantes e Patrocinadoras equivalente aos seguintes valores:

#### SIEMENS LTDA.

	<b>CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS</b>	<b>CUSTO EM R\$ DE 31/12/2017</b>
Total de Benefícios	6,87%	2.962.402
Administração	0,83%	356.886
<b>Total</b>	<b>7,70%</b>	<b>3.319.288</b>

#### EPCOS DO BRASIL LTDA.

	<b>CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS</b>	<b>CUSTO EM R\$ DE 31/12/2017</b>
Total de Benefícios	7,86%	524.147
Administração	0,51%	33.958
<b>Total</b>	<b>8,37%</b>	<b>558.105</b>

**SIEMENS HEALTHCARE DIAGNÓSTICOS S.A.**

	<b>CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS</b>	<b>CUSTO EM R\$ DE 31/12/2017</b>
Total de Benefícios	7,08%	512.562
Administração	0,20%	14.628
<b>Total</b>	<b>7,28%</b>	<b>527.190</b>

**SIEMENS ELETROELETRÔNICA LTDA.**

	<b>CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS</b>	<b>CUSTO EM R\$ DE 31/12/2017</b>
Total de Benefícios	5,41%	102.542
Administração	0,26%	4.892
<b>Total</b>	<b>5,67%</b>	<b>107.434</b>

**ATOS SOLUÇÕES E SERVIÇOS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO LTDA.**

	<b>CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS</b>	<b>CUSTO EM R\$ DE 31/12/2017</b>
Total de Benefícios	6,51%	104.927
Administração	0,56%	9.028
<b>Total</b>	<b>7,07%</b>	<b>113.955</b>

Observações:

Os custos demonstrados em Total de Benefícios incluem as contribuições de responsabilidade de Patrocinadora e Participante.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais estimados em 31/12/2017. Ressaltamos que durante o ano de 2018, os valores de contribuição em Reais poderão apresentar variações em função de aumento ou redução da folha de participação.

**EVOLUÇÃO DOS CUSTOS**

O custo relativo a um plano de contribuição definida varia de acordo com o perfil da população que aderiu ao plano.

**CONTRIBUIÇÕES**

Certificamos que, de acordo com a legislação vigente, as Patrocinadoras e os Participantes deverão efetuar contribuições para o Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens estimados nos seguintes níveis:

## Patrocinadora

As Patrocinadoras deverão efetuar contribuições de acordo com o item B.6.2 do Regulamento do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens, equivalente às seguintes taxas médias estimadas:

### CONTRIBUIÇÃO NORMAL

	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2017
Siemens Ltda.	-	-
Epcos do Brasil Ltda.	-	-
Siemens Healthcare Diagnósticos S.A.	150.583	2,08%
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	-	-
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	-	-

A diferença entre o custo previdencial e os valores de Contribuição Normal da Patrocinadora poderá ser coberta por meio da utilização do Fundo Previdencial de Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar.

### CONTRIBUIÇÃO PARA COBERTURA DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2017
Siemens Ltda.	-	-
Epcos do Brasil Ltda.	-	-
Siemens Healthcare Diagnósticos S.A.	0,17%	11.995
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	-	-
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	-	-

A diferença entre o custo administrativo e os valores de Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas da Patrocinadora será coberta por meio da utilização do Fundo Administrativo, conforme definição do Conselho Deliberativo.

## Participantes Ativos

Os Participantes ativos deverão efetuar contribuições de acordo com o item B.6.1 do Regulamento do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens, equivalente às seguintes taxas médias estimadas:



## **CONTRIBUIÇÃO SIMPLES E ADICIONAL**

	<b>CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS</b>	<b>CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2017</b>
Siemens Ltda.	4,65%	2.005.120
Epcos do Brasil Ltda.	5,76%	384.108
Siemens Healthcare Diagnósticos S.A.	5,00%	361.979
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	3,47%	65.771
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	4,44%	71.563

### **Participantes Autopatrocinaados**

Os Participantes Autopatrocinaados deverão efetuar, além de suas contribuições, as contribuições que seriam feitas pela patrocinadora, caso não tivesse ocorrido o Término do Vínculo Empregatício, destinadas ao custeio de seus benefícios, equivalente às seguintes taxas médias estimadas:

## **CONTRIBUIÇÃO NORMAL, SIMPLES E ADICIONAL**

	<b>CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS</b>	<b>CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2017</b>
Siemens Ltda.	0,27%	116.426
Epcos do Brasil Ltda.	0,09%	6.002
Siemens Healthcare Diagnósticos S.A.	-	-
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	0,20%	3.791
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	0,18%	2.901

## **CONTRIBUIÇÃO PARA COBERTURA DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS**

A contribuição para o custeio das despesas administrativas do Plano corresponderá a 15% de suas contribuições individuais, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

### **Participantes em Benefício Proporcional Diferido**

## **CONTRIBUIÇÃO PARA COBERTURA DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS**

Os participantes em BPD deverão efetuar contribuições para cobertura das despesas administrativas de 2,5% a.a. do valor total de sua Reserva Matemática, com contribuição mínima de R\$ 42,37 ao mês, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

## **VIGÊNCIA DO PLANO DE CUSTEIO**

O plano de custeio apresentado neste Parecer passa a vigorar a partir de 1º de abril de 2018.

# 6

## CONCLUSÃO

Certificamos que o Plano de Aposentadoria Suplementar da PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada está equilibrado, dependendo apenas do pagamento das contribuições previstas no Plano de Custeio para manter este equilíbrio.

São Paulo, 02 de março de 2018.

Mercer Human Resource Consulting Ltda.

Fernanda Coutinho Mathias – MIBA nº 843

Ane Conde – MIBA nº 2.138

**MERCER**

Av. Dr. Chucri Zaidan, 920, 11º andar  
São Paulo, SP, Brasil  
CEP 04583-904  
[www.mercer.com.br](http://www.mercer.com.br)