

HEALTH WEALTH CAREER

PARECER ATUARIAL

Plano de Aposentadoria de Contribuição
Definida da Previ-Siemens
PREVI-SIEMENS – Sociedade de
Previdência Privada

02 DE MARÇO DE 2018

Conteúdo

1. Introdução.....	2
2. Perfil dos Participantes	3
• Qualidade da Base Cadastral.....	3
• Participantes Ativos.....	3
• Participantes Autopatrocínados	4
• Participantes Aguardando Benefício Proporcional Diferido.....	4
• Participantes Aposentados.....	4
• Participantes Pensionistas (Grupo Familiares)	5
3. Hipóteses e Métodos Atuariais Utilizados	6
4. Posição das Provisões Matemáticas.....	7
• Variação nas Provisões Matemáticas.....	14
• Natureza e Variação do Resultado.....	14
• Constituição e Reversão de Fundos Previdenciais.....	14
• Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	14
5. Plano de Custeio para o Exercício de 2018	15
• Custos.....	15
• Evolução dos Custos.....	18
• Contribuições	18
• Vigência do Plano de Custeio	21
6. Conclusão.....	22

1

INTRODUÇÃO

Na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens, administrado pela PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada, apresentamos nosso parecer sobre a situação atuarial do citado Plano em 31 de dezembro de 2017 referente às Patrocinadoras:

- Siemens Ltda.
- Epcos do Brasil Ltda.
- Siemens Healthcare Diagnósticos S.A.
- Siemens Eletroeletrônica Ltda.
- Chemtech Serviços de Engenharia e Software Ltda.
- Iriel Indústria e Comércio de Sistemas Elétricos Ltda.
- Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.
- Omnetric Group Tecnologia e Serviços de Consultoria Ltda.
- ITB Ind. Turbine Brasil Geração de Energia Ltda.
- Siemens Wind Power Energia Eólica Ltda.
- Guascor do Brasil Ltda.
- Dresser Rand do Brasil Ltda.
- Jaguari Energética S.A.

2

PERFIL DOS PARTICIPANTES

A data base dos dados individuais relativos aos Participantes Ativos, Autopatrocinados, aguardando Benefício Proporcional Diferido, Assistidos e Beneficiários utilizados no presente estudo foi 31/12/2017.

QUALIDADE DA BASE CADASTRAL

Os dados individuais foram fornecidos pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada à Mercer que, após a realização de testes apropriados e devidos acertos efetuados em conjunto com a entidade, considerou-os adequados para fins desta avaliação atuarial.

A análise efetuada pela Mercer na base cadastral utilizada para a avaliação atuarial objetiva, única e exclusivamente, a identificação e correção de eventuais distorções na base de dados, não se inferindo dessa análise a garantia de que a totalidade das distorções foram detectadas e sanadas, permanecendo com a PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada, em qualquer hipótese, a responsabilidade plena por eventuais imprecisões existentes na base cadastral.

As principais características do grupo avaliado, na data base dos dados, estão resumidas nas tabelas a seguir:

PARTICIPANTES ATIVOS

PATROCINADORA	Nº	IDADE MÉDIA	TEMPO DE SERVIÇO MÉDIO	TEMPO DE CONTRIB. MÉDIO	TEMPO MÉDIO PARA APOS. ⁽¹⁾	SALÁRIO MÉDIO MENSAL (R\$)	FOLHA SALARIAL ANUAL (R\$) 13x
Siemens	2.247	36,9	8,3	6,1	18,3	8.809	257.332.054
EPCOS	373	39,6	14,1	5,5	15,7	4.499	21.814.184
Healthcare	554	36,9	7,1	5,1	18,2	10.149	73.095.479
Eletroeletrônica	74	35,4	5,9	4,7	19,7	5.312	5.109.876
Chemtech	113	32,5	7,0	6,4	22,5	9.057	13.304.106
Iriel	98	37,1	7,2	5,6	18,0	3.912	4.983.979
Atos	54	42,2	13,4	8,6	12,8	11.365	7.978.091
ITB	50	40,9	8,1	8,8	14,5	13.476	8.759.504
Wind Power	51	36,0	5,3	5,2	19,0	9.061	6.007.314
Guascor	44	42,8	9,0	0,7	13,3	9.508	5.438.503
Dresser-Rand	94	39,3	7,7	4,7	15,9	11.001	13.442.876
Total	3.752	37,3	8,6	5,8	17,9	8.555	417.265.965

⁽¹⁾ A média do “Tempo Médio para Aposentadoria Normal” foi calculada com base nas médias apuradas individualmente.

PARTICIPANTES AUTOPATROCINADOS

PATROCINADORA	Nº	IDADE MÉDIA	TEMPO DE SERVIÇO MÉDIO	TEMPO DE CONTRIB. MÉDIO	TEMPO MÉDIO PARA APOS. ⁽¹⁾	SALÁRIO MÉDIO MENSAL (R\$)	FOLHA SALARIAL ANUAL (R\$) 13x
Siemens	182	40,8	8,5	4,0	14,2	11.022	26.077.364
EPCOS	5	41,9	15,4	4,5	13,1	4.413	286.823
Healthcare	26	40,3	10,4	4,6	14,7	9.498	3.210.459
Eletroeletrônica	2	52,2	8,6	4,5	4,4	7.975	207.352
Chemtech	77	35,4	4,1	2,8	19,6	9.237	9.246.658
Iriel	1	49,1	3,5	3,3	5,9	14.633	190.223
Atos	10	46,6	6,9	3,6	8,6	10.167	1.321.705
Total	303	39,7	7,6	3,7	15,3	10.292	40.540.583

⁽²⁾ A média do "Tempo Médio para Aposentadoria Normal" foi calculada com base nas médias apuradas individualmente.

PARTICIPANTES AGUARDANDO BENEFÍCIO PROPORCIONAL DIFERIDO

PATROCINADORA	Nº DE PARTICIPANTES	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$) ⁽¹⁾
Siemens	246	41,3	(*)
EPCOS	9	42,7	(*)
Healthcare	31	43,5	(*)
Eletroeletrônica	5	36,7	(*)
Chemtech	72	36,8	(*)
Iriel	5	38,7	(*)
Atos	30	41,5	(*)
ITB	1	45,7	(*)
Dresser-Rand	1	30,4	(*)
Total	400	40,6	(*)

⁽¹⁾ Este valor não está disponível pelo fato deste benefício somente ser calculado quando do início do seu pagamento, dependendo do saldo na data de concessão do benefício.

PARTICIPANTES APOSENTADOS

PATROCINADORA	Nº DE PARTICIPANTES	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$)
Siemens	136	61,3	4.311
EPCOS	23	60,1	2.473
Healthcare	7	61,7	5.212
Eletroeletrônica	1	63,0	2.710
Chemtech	13	60,5	2.149
Iriel	1	56,3	2.188
Atos	7	60,3	3.245

PATROCINADORA	Nº DE PARTICIPANTES	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$)
Total	188	61,0	3.910

PARTICIPANTES PENSIONISTAS (GRUPO FAMILIARES)

PATROCINADORA	Nº DE PARTICIPANTES	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$)
Siemens	7	58,5	2.602
Total	7	58,5	2.602

Salientamos que para a definição do número de Beneficiários foi considerado o grupo familiar de cada ex-Participante, de tal forma que viúva e filhos de um mesmo ex-Participante corresponderem a um pensionista.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais posicionados em 31/12/2017.

3

HIPÓTESES E MÉTODOS ATUARIAIS UTILIZADOS

O Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens é estruturado, em sua totalidade, na modalidade de Contribuição Definida, não existindo compromissos com valores previamente estabelecidos no período de capitalização ou de pagamento dos benefícios.

Sendo assim, não são feitas projeções financeiras e/ou atuariais e, portanto, não são necessárias hipóteses atuariais para a mensuração do compromisso, que é igual ao montante acumulado das contribuições vertidas pelos Participantes e Patrocinadoras, rentabilizado pelo retorno dos investimentos.

O método atuarial adotado foi o de Capitalização Individual para a avaliação de todos os benefícios do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens.

Esta avaliação atuarial foi elaborada com base em métodos atuariais geralmente aceitos, respeitando-se a legislação vigente, as características da massa de participantes do plano.

Em nossa opinião, os métodos utilizados nesta avaliação atuarial são apropriados e atendem à Resolução CGPC nº 18/2006, e suas alterações posteriores, que estabelece os parâmetros técnico-atuariais para estruturação de plano de benefícios de Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

4

POSIÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

Certificamos que, de acordo com o Plano de Contas em vigor e com os totais dos Saldos de Contas individuais informados pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada, a composição das Provisões Matemáticas em 31 de dezembro de 2017 é a apresentada no quadro a seguir.

O Equilíbrio Técnico do Plano foi determinado com base nas Provisões Matemáticas certificadas e nos valores do Patrimônio Social e dos Fundos Previdenciais, Administrativos e de Investimentos fornecidos pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada posicionados em 31/12/2017.

Conta	Nome	Siemens	EPCOS	Healthcare	Eletroeletrônica	Chemtech	Iriel	Atos
2.3.0.0.00.00.00	PATRIMÔNIO SOCIAL	398.036.723,23	37.690.504,58	83.585.924,00	3.788.068,49	23.015.923,45	2.378.929,84	18.612.928,45
2.3.1.0.00.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	379.547.870,01	37.192.652,74	81.749.581,19	3.496.632,32	19.735.883,53	2.126.468,40	17.279.396,68
2.3.1.1.00.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	379.547.870,01	37.192.652,74	81.749.581,19	3.496.632,32	19.735.883,53	2.126.468,40	17.279.396,68
2.3.1.1.01.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	69.616.291,91	6.454.138,15	3.732.495,98	299.613,71	1.436.219,32	134.111,38	2.051.860,70
2.3.1.1.01.01.00	Contribuição Definida	69.616.291,91	6.454.138,15	3.732.495,98	299.613,71	1.436.219,32	134.111,38	2.051.860,70
2.3.1.1.01.01.01	Saldo de Conta dos Assistidos	69.616.291,91	6.454.138,15	3.732.495,98	299.613,71	1.436.219,32	134.111,38	2.051.860,70
2.3.1.1.01.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	309.931.578,10	30.738.514,59	78.017.085,21	3.197.018,61	18.299.664,21	1.992.357,02	15.227.535,98
2.3.1.1.02.01.00	Contribuição Definida	309.931.578,10	30.738.514,59	78.017.085,21	3.197.018,61	18.299.664,21	1.992.357,02	15.227.535,98
2.3.1.1.02.01.01	Saldo de Conta - Parcela Patrocinador	94.816.260,23	7.833.946,84	24.630.281,10	1.148.583,62	8.634.813,61	959.203,76	5.019.704,97
2.3.1.1.02.01.02	Saldo de Conta - Parcela Participante	215.115.317,87	22.904.567,75	53.386.804,11	2.048.434,99	9.664.850,60	1.033.153,26	10.207.831,01
2.3.1.1.02.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não	-	-	-	-	-	-	-

Conta	Nome	Siemens	EPCOS	Healthcare	Eletroeletrônica	Chemtech	Iriel	Atos
	Programados							
2.3.1.1.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.04.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.05.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.00.00	(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.00	(-) Serviço Passado	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.00	(-) Déficit Equacionado	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.00	Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.00	SUPERÁVIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.01	Reserva de Contingência	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.02	Reserva para Revisão do Plano	-	-	-	-	-	-	-

Conta	Nome	Siemens	EPCOS	Healthcare	Eletroeletrônica	Chemtech	Iriel	Atos
2.3.1.2.01.02.00	DÉFICIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	-	-	-	-	-	-	-
2.3.2.0.00.00.00	FUNDOS	18.488.853,22	497.851,84	1.836.342,81	291.436,17	3.280.039,92	252.461,44	1.333.531,77
2.3.2.1.00.00.00	Fundos Previdenciais	14.191.294,10	432.083,73	1.653.004,22	215.235,37	1.790.002,20	196.216,58	701.440,16
2.3.2.1.01.00.00	Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	14.191.294,10	432.083,73	1.653.004,22	215.235,37	1.790.002,20	196.216,58	701.440,16
2.3.2.1.02.00.00	Revisão de Plano	-	-	-	-	-	-	-
2.3.2.1.03.00.00	Outros - Previsto em NTA	-	-	-	-	-	-	-
2.3.2.2.00.00.00	Fundos Administrativos	4.297.559,12	65.768,11	183.338,59	76.200,80	1.490.037,72	56.244,86	632.091,61
2.3.2.2.01.00.00	Plano de Gestão Administrativa	-	-	-	-	-	-	-
2.3.2.2.02.00.00	Participação no Fundo Administrativo PGA	4.297.559,12	65.768,11	183.338,59	76.200,80	1.490.037,72	56.244,86	632.091,61
2.3.2.3.00.00.00	Fundos dos Investimentos	-	-	-	-	-	-	-
2.4.0.0.00.00.00	GESTÃO ASSISTENCIAL	-	-	-	-	-	-	-

Conta	Nome	Omnetric	ITB	Wind Power	Guascor	DresserRand	Jaguari	Total
2.3.0.0.00.00.00	PATRIMÔNIO SOCIAL	-	2.519.193,14	4.336.239,88	258.697,28	1.119.037,23	-	575.342.169,57
2.3.1.0.00.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	-	2.483.227,18	4.297.445,77	250.726,78	1.096.476,24	-	549.256.360,84
2.3.1.1.00.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	-	2.483.227,18	4.297.445,77	250.726,78	1.096.476,24	-	549.256.360,84
2.3.1.1.01.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	-	-	-	-	-	-	83.724.731,15
2.3.1.1.01.01.00	Contribuição Definida	-	-	-	-	-	-	83.724.731,15
2.3.1.1.01.01.01	Saldo de Conta dos Assistidos	-	-	-	-	-	-	83.724.731,15
2.3.1.1.01.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	-	2.483.227,18	4.297.445,77	250.726,78	1.096.476,24	-	465.531.629,69
2.3.1.1.02.01.00	Contribuição Definida	-	2.483.227,18	4.297.445,77	250.726,78	1.096.476,24	-	465.531.629,69
2.3.1.1.02.01.01	Saldo de Conta - Parcela Patrocinador	-	793.770,63	1.529.762,93	104.822,08	298.499,98	-	145.769.649,75
2.3.1.1.02.01.02	Saldo de Conta - Parcela Participante	-	1.689.456,55	2.767.682,84	145.904,70	797.976,26	-	319.761.979,94
2.3.1.1.02.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos	-	-	-	-	-	-	-

Conta	Nome	Omnetric	ITB	Wind Power	Guascor	DresserRand	Jaguari	Total
	Patrocinadores-							
2.3.1.1.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.04.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.05.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.00.00	(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.00	(-) Serviço Passado	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.00	(-) Déficit Equacionado	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.00	Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.00	SUPERÁVIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.01	Reserva de Contingência	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.02	Reserva para Revisão do Plano	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.02.00	DÉFICIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	-	-	-	-	-	-	-
2.3.2.0.00.00.00	FUNDOS	-	35.965,96	38.794,11	7.970,50	22.560,99	-	26.085.808,73

Conta	Nome	Omnetric	ITB	Wind Power	Guascor	DresserRand	Jaguari	Total
2.3.2.1.00.00.00	Fundos Previdenciais	-	19.811,88	37.244,27	1.176,24	7.164,51	-	19.244.673,26
2.3.2.1.01.00.00	Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	-	19.811,88	37.244,27	1.176,24	7.164,51	-	19.244.673,26
2.3.2.1.02.00.00	Revisão de Plano	-	-	-	-	-	-	-
2.3.2.1.03.00.00	Outros - Previsto em NTA	-	-	-	-	-	-	-
2.3.2.2.00.00.00	Fundos Administrativos	-	16.154,08	1.549,84	6.794,26	15.396,48	-	6.841.135,47
2.3.2.2.01.00.00	Plano de Gestão Administrativa	-	-	-	-	-	-	-
2.3.2.2.02.00.00	Participação no Fundo Administrativo PGA	-	16.154,08	1.549,84	6.794,26	15.396,48	-	6.841.135,47
2.3.2.3.00.00.00	Fundos dos Investimentos	-	-	-	-	-	-	-
2.4.0.0.00.00.00	GESTÃO ASSISTENCIAL	-	-	-	-	-	-	-

Os valores das Provisões Matemáticas apresentados acima foram obtidos considerando-se o Regulamento do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da PREVI-SIEMENS vigente em 31 de dezembro de 2017, Plano este que se encontra em manutenção.

Não houve alteração regulamentar que gere impacto ou afete o resultado do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da PREVI-SIEMENS no exercício de 2017.

Observamos que a Mercer não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos ativos que compõem o Patrimônio Social do Plano de Benefícios ora avaliado, assim como os valores registrados nos saldos das contas individuais, tendo se baseado na informação fornecida pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada.

VARIAÇÃO NAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

As provisões matemáticas de Contribuição Definida do plano evoluíram com as entradas (contribuições), saídas (benefícios pagos, resgates, portabilidades, etc.) e rentabilidade auferida ao longo de 2017.

NATUREZA E VARIAÇÃO DO RESULTADO

Tendo em vista que o plano é estruturado, em sua totalidade, na modalidade de Contribuição Definida atestamos que o mesmo encontra-se em situação permanente de equilíbrio.

CONSTITUIÇÃO E REVERSÃO DE FUNDOS PREVIDENCIAIS

Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar

Esclarecemos que, de acordo com o item 6.5 do Regulamento do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da PREVI-SIEMENS, o Fundo Previdencial – Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar foi constituído com a parcela do saldo da Conta Total de Participante que não foi destinada ao pagamento de benefícios, na forma prevista pelo Regulamento do Plano CD, em decorrência do término do vínculo empregatício do participante que não tenha atingido as condições de elegibilidade a qualquer benefício pelo plano e que tenha optado pelo resgate. O Fundo de Reversão poderá ser utilizado para compensação de contribuições futuras das patrocinadoras.

Conforme definido e aprovado pelo Conselho Deliberativo da PREVI-SIEMENS, com exceção da Siemens Healthcare Diagnósticos S.A., Epcos do Brasil Ltda., ITB Ind. Turbine Brasil Geração de Energia Ltda., Siemens Wind Power Energia Eólica Ltda., Guascor do Brasil Ltda. e Dresser Rand do Brasil Ltda., as demais Patrocinadoras possuem Fundo Previdencial para abater 100% das contribuições previdenciais previstas para o exercício de 2018.

5

PLANO DE CUSTEIO PARA O EXERCÍCIO DE 2018

CUSTOS

O método de Capitalização Financeira Individual é utilizado na avaliação dos benefícios estruturados na forma de Contribuição Definida, onde os benefícios são obtidos a partir das contribuições efetuadas no período decorrido entre a data de ingresso do participante no Plano e a data da sua aposentadoria. O valor total acumulado, capitalizado com o rendimento dos recursos investidos, resultará no montante final a ser convertido em benefício.

O custo médio estimado decorre da contribuição que vem sendo efetuada pelos Participantes e Patrocinadoras equivalente aos seguintes valores:

SIEMENS LTDA.

	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2017
Total de Benefícios	12,55%	32.295.173
Administração	0,21%	528.261
Total	12,76%	32.823.434

EPCOS DO BRASIL LTDA.

	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2017
Total de Benefícios	10,88%	2.373.383
Administração	0,23%	50.022
Total	11,11%	2.423.405

SIEMENS HEALTHCARE DIAGNÓSTICOS S.A.

	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2017
Total de Benefícios	12,87%	9.407.388
Administração	0,15%	110.933
Total	13,02%	9.518.321

SIEMENS ELETROELETRÔNICA LTDA.

	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2017
Total de Benefícios	9,34%	477.262
Administração	0,10%	5.027
Total	9,44%	482.289

CHEMTECH SERVIÇOS DE ENGENHARIA E SOFTWARE LTDA.

	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2017
Total de Benefícios	13,58%	1.806.698
Administração	0,23%	30.546
Total	13,81%	1.837.244

IRIEL INDÚSTRIA E COMÉRCIO DE SISTEMAS ELÉTRICOS LTDA.

	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2017
Total de Benefícios	5,79%	288.572
Administração	0,06%	3.157
Total	5,85%	291.729

ATOS SOLUÇÕES E SERVIÇOS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO LTDA.

	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2017
Total de Benefícios	13,31%	1.061.884
Administração	0,31%	24.702
Total	13,62%	1.086.586

OMNETRIC GROUP TECNOLOGIA E SERVIÇOS DE CONSULTORIA LTDA.

	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2017
Total de Benefícios	-	-
Administração	-	-
Total	-	-

ITB IND. TURBINE BRASIL GERAÇÃO DE ENERGIA LTDA.

	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2017
Total de Benefícios	12,02%	1.052.892
Administração	0,04%	3.343
Total	12,06%	1.056.235

SIEMENS WIND POWER ENERGIA EÓLICA LTDA.

	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2017
Total de Benefícios	10,56%	634.372
Administração	0,10%	5.755
Total	10,66%	640.127

GUASCOR DO BRASIL LTDA.

	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2017
Total de Benefícios	6,73%	366.011
Administração	0,01%	343
Total	6,74%	366.354

DRESSER RAND DO BRASIL LTDA.

	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2017
Total de Benefícios	9,23%	1.240.777
Administração	0,01%	1.485
Total	9,24%	1.242.262

JAGUARI ENERGÉTICA S.A.

	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2017
Total de Benefícios	-	-
Administração	-	-
Total	-	-

Observações:

Os custos demonstrados em Total de Benefícios incluem as contribuições de responsabilidade de Patrocinadora e Participante.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais estimados em 31/12/2017. Ressaltamos que durante o ano de 2018, os valores de contribuição em Reais poderão apresentar variações em função de aumento ou redução da folha de participação.

EVOLUÇÃO DOS CUSTOS

O custo relativo a um plano de contribuição definida varia de acordo com o perfil da população que aderiu ao plano.

CONTRIBUIÇÕES

Certificamos que, de acordo com a legislação vigente, as Patrocinadoras e os Participantes deverão efetuar contribuições para o Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens estimados nos seguintes níveis:

Patrocinadora

As Patrocinadoras deverão efetuar contribuições de acordo com o item 7.2 do Regulamento do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens, equivalente às seguintes taxas médias estimadas:

CONTRIBUIÇÃO NORMAL

	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2017
Siemens Ltda.	-	-
Epcos do Brasil Ltda.	4,35%	948.917
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	4,68%	3.420.868
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	-	-
Chemtec Serviços de Engenharia e Software Ltda	-	-
IRIEL Indústria e Comércio de Sistema Elétricos Ltda.	-	-
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	-	-

	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2017
Omnetric Group Tecnologia e Serviços de Consultoria Ltda.	-	-
ITB Ind. Turbine Brasil Geração de Energia Ltda.	6,75%	591.267
Siemens Wind Power Energia Eólica Ltda.	4,55%	273.333
Guascor do Brasil Ltda.	2,78%	151.190
Dresser Rand do Brasil Ltda.	4,13%	555.191
Jaguari Energética S.A.	-	-

A diferença entre o custo previdencial e os valores de Contribuição Normal da Patrocinadora poderá ser coberta por meio da utilização do Fundo Previdencial de Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar.

CONTRIBUIÇÃO PARA COBERTURA DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2017
Siemens Ltda.	-	-
Epcos do Brasil Ltda.	0,16%	34.275
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	0,05%	38.526
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	-	-
Chemtec Serviços de Engenharia e Software Ltda	-	-
IRIEL Indústria e Comércio de Sistema Elétricos Ltda.	-	-
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	-	-
Omnetric Group Tecnologia e Serviços de Consultoria Ltda.	-	-
ITB Ind. Turbine Brasil Geração de Energia Ltda.	-	-
Siemens Wind Power Energia Eólica Ltda.	0,10%	5.755
Guascor do Brasil Ltda.	-	-
Dresser Rand do Brasil Ltda.	-	-
Jaguari Energética S.A.	-	-

A diferença entre o custo administrativo e os valores de Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas da Patrocinadora será coberta por meio da utilização do Fundo Administrativo, conforme definição do Conselho Deliberativo da Entidade.

Participantes Ativos

Os Participantes ativos deverão efetuar contribuições de acordo com o item 7.1 do Regulamento do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens, equivalente às seguintes taxas médias estimadas:

CONTRIBUIÇÃO PROGRAMADA E EVENTUAL

	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2017
Siemens Ltda.	7,54%	19.402.837
Epcos do Brasil Ltda.	6,51%	1.420.103
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	8,13%	5.942.662
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	5,50%	281.043
Chemtec Serviços de Engenharia e Software Ltda	7,37%	980.513
IRIEL Indústria e Comércio de Sistema Elétricos Ltda.	2,68%	133.571
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	6,61%	527.352
Omnetric Group Tecnologia e Serviços de Consultoria Ltda.	-	-
ITB Ind. Turbine Brasil Geração de Energia Ltda.	5,27%	461.626
Siemens Wind Power Energia Eólica Ltda.	6,01%	361.040
Guascor do Brasil Ltda.	3,95%	214.821
Dresser Rand do Brasil Ltda.	5,10%	685.587
Jaguari Energética S.A.	-	-

Participantes Autopatrocinaados

Os Participantes Autopatrocinaados deverão efetuar, além de suas contribuições, as contribuições que seriam feitas pela patrocinadora, caso não tivesse ocorrido o Término do Vínculo Empregatício, destinadas ao custeio de seus benefícios, equivalente às seguintes taxas médias estimadas:

CONTRIBUIÇÃO NORMAL, PROGRAMADA E EVENTUAL

	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2017
Siemens Ltda.	0,34%	874.929
Epcos do Brasil Ltda.	0,02%	4.363
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	0,06%	43.857
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	0,13%	6.643
Chemtec Serviços de Engenharia e Software Ltda	0,85%%	113.085

	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2017
IRIEL Indústria e Comércio de Sistema Elétricos Ltda.	-	-
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	0,44%	35.104
Ometric Group Tecnologia e Serviços de Consultoria Ltda.	-	-
ITB Ind. Turbine Brasil Geração de Energia Ltda.	-	-
Siemens Wind Power Energia Eólica Ltda.	-	-
Guascor do Brasil Ltda.	-	-
Dresser Rand do Brasil Ltda.	-	-
Jaguari Energética S.A.	-	-

CONTRIBUIÇÃO PARA COBERTURA DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

A contribuição para o custeio das despesas administrativas do Plano corresponderá a 2,5% sobre o Saldo de Conta Total do Participante, com contribuição mínima de R\$ 42,37, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

Participantes em Benefício Proporcional Diferido

CONTRIBUIÇÃO PARA COBERTURA DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

A contribuição para o custeio das despesas administrativas do Plano corresponderá a 2,5% sobre o Saldo de Conta Total do Participante, com contribuição mínima de R\$ 42,37, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

VIGÊNCIA DO PLANO DE CUSTEIO

O plano de custeio apresentado neste Parecer passa a vigorar a partir de 1º de abril de 2018.

6

CONCLUSÃO

Certificamos que o Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada está equilibrado, dependendo apenas do pagamento das contribuições previstas no Plano de Custeio para manter este equilíbrio.

São Paulo, 02 de março de 2018.

Mercer Human Resource Consulting Ltda.

Fernanda Coutinho Mathias – MIBA nº 843

Ane Conde – MIBA nº 2.138

MERCER

Av. Dr. Chucri Zaidan, 920, 11º andar
São Paulo, SP, Brasil
CEP 04583-904
www.mercer.com.br