

HEALTH WEALTH CAREER

PARECER ATUARIAL

Plano de Aposentadoria Básico

da Previ Siemens

PREVI-SIEMENS – Sociedade de
Previdência Privada

02 DE MARÇO DE 2018

Conteúdo

1. Introdução.....	1
2. Perfil dos Participantes	2
• Qualidade da Base Cadastral.....	2
• Participantes Ativos.....	2
• Participantes Autopatrocinados	3
• Participantes Vinculados - Parcela Contribuição Definida	3
• Participantes Vinculados - Parcela Benefício Definido	3
• Participantes Aposentados - Parcela Contribuição Definida	3
• Participantes Aposentados - Parcela Benefício Definido	4
• Participantes Pensionistas (Grupos familiares)	4
3. Hipóteses e Métodos Atuariais Utilizados	5
• Principais Riscos Atuariais	6
• Adequação dos Métodos de Financiamento.....	7
4. Posição das Provisões Matemáticas	8
• Variação nas Provisões Matemáticas.....	12
• Variação do Resultado	15
• Natureza do Resultado.....	15
• Constituição e Reversão de Fundos Previdenciais.....	15
5. Plano de Custeio para o Exercício de 2018	16

• Custos.....	16
• Evolução dos Custos.....	17
• Contribuições	17
• Vigência do Plano de Custeio	19
6. Conclusão.....	20

1

INTRODUÇÃO

Na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial do Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens, administrado pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada, apresentamos nosso parecer sobre a situação atuarial do citado Plano em 31 de dezembro de 2017 referente às Patrocinadoras:

- Siemens Ltda.
- Epcos do Brasil Ltda.
- Siemens Healthcare Diagnósticos S.A.
- Siemens Eletroeletrônica Ltda.
- Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.

2

PERFIL DOS PARTICIPANTES

A data base dos dados individuais relativos aos Participantes Ativos, Autopatrocínados, aguardando Benefício Proporcional Diferido, Assistidos e Beneficiários utilizados no presente estudo foi 01/07/2017.

QUALIDADE DA BASE CADASTRAL

Os dados individuais foram fornecidos pela PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada à Mercer que, após a realização de testes apropriados e devidos acertos efetuados em conjunto com a entidade, considerou-os adequados para fins desta avaliação atuarial.

A análise efetuada pela Mercer na base cadastral utilizada para a avaliação atuarial objetiva, única e exclusivamente, a identificação e correção de eventuais distorções na base de dados, não se inferindo dessa análise a garantia de que a totalidade das distorções foram detectadas e sanadas, permanecendo com a PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada, em qualquer hipótese, a responsabilidade plena por eventuais imprecisões existentes na base cadastral.

As principais características do grupo avaliado, na data base dos dados, estão resumidas nas tabelas a seguir:

PARTICIPANTES ATIVOS

PATROCINADORA	Nº	IDADE MÉDIA	TEMPO DE SERVIÇO MÉDIO	TEMPO DE CONTRIB. MÉDIO	TEMPO MÉDIO PARA APOS. ⁽¹⁾	SALÁRIO MÉDIO MENSAL (R\$)	FOLHA SALARIAL ANUAL (R\$) 12x
Siemens	528	43,7	15,3	15,3	16,5	8.506	53.896.286
EPCOS	255	41,5	17,9	17,9	18,5	3.412	10.441.806
Healthcare	50	41,0	14,5	14,5	19,0	12.939	7.763.294
Eletroeletrônica	130	41,0	12,1	12,1	19,0	2.564	3.999.414
Atos	19	41,7	13,7	13,7	18,6	7.618	1.736.883
Total	982	42,6	15,5	15,5	17,5	6.605	77.837.684

⁽¹⁾ A média do "Tempo Médio para Aposentadoria Normal" foi calculada com base nas médias apuradas individualmente.

PARTICIPANTES AUTOPATROCINADOS

PATROCINADORA	Nº	IDADE MÉDIA	TEMPO DE SERVIÇO MÉDIO	TEMPO DE CONTRIB. MÉDIO	TEMPO MÉDIO PARA APOS. ⁽¹⁾	SALÁRIO MÉDIO MENSAL (R\$)	FOLHA SALARIAL ANUAL (R\$) 12x
Siemens	14	47,6	18,8	18,8	12,4	20.385	3.424.707
Atos	1	54,0	34,2	34,2	6,0	14.660	175.921
Total	15	48,0	19,8	19,8	12,0	20.003	3.600.629

⁽¹⁾ A média do "Tempo Médio para Aposentadoria Normal" foi calculada com base nas médias apuradas individualmente.

PARTICIPANTES VINCULADOS - PARCELA CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA

PATROCINADORA	Nº DE PARTICIPANTES	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$) ⁽¹⁾
Siemens	92	47,1	n/d
EPCOS	27	39,6	n/d
Healthcare	5	40,1	n/d
Eletroeletrônica	15	44,7	n/d
Atos	3	50,1	n/d
Total	142	45,3	n/d

⁽¹⁾ Este valor não está disponível pelo fato deste benefício somente ser calculado quando do início do seu pagamento, dependendo do saldo na data de concessão do benefício.

PARTICIPANTES VINCULADOS - PARCELA BENEFÍCIO DEFINIDO

PATROCINADORA	Nº DE PARTICIPANTES	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$)
Siemens	6	54,1	5.197
Healthcare	1	53,0	7.288
Atos	1	54,6	12.689
Total	8	54,0	6.395

PARTICIPANTES APOSENTADOS - PARCELA CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA

PATROCINADORA	Nº DE PARTICIPANTES	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$)
Siemens	22	61,1	2.309
EPCOS	1	60,7	684
Total	23	61,1	2.239

PARTICIPANTES APOSENTADOS - PARCELA BENEFÍCIO DEFINIDO

PATROCINADORA	Nº DE PARTICIPANTES	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$)
Siemens	427	70,8	4.254
EPCOS	26	71,7	4.180
Healthcare	2	58,7	2.918
Eletroeletrônica	2	71,4	2.137
Atos	6	59,2	3.540
Total	463	70,6	4.225

PARTICIPANTES PENSIONISTAS (GRUPOS FAMILIARES)

PATROCINADORA	Nº DE PARTICIPANTES	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$)
Siemens	105	73,5	2.414
EPCOS	3	80,5	2.362
Total	108	73,7	2.412

Salientamos que para a definição do número de Beneficiários foi considerado o grupo familiar de cada ex-Participante, de tal forma que viúva e filhos de um mesmo ex-Participante corresponderem a um pensionista.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais posicionados em 01/07/2017. Na avaliação atuarial esses valores foram projetados para 31/12/2017, refletindo o conceito de capacidade.

3

HIPÓTESES E MÉTODOS ATUARIAIS UTILIZADOS

Uma avaliação atuarial é um estudo que tem por objetivo principal estimar, na data do cálculo, o custo no longo prazo de um determinado plano de benefícios, devendo incluir os valores esperados relativos tanto aos participantes já recebendo benefícios quanto àqueles que ainda completarão as condições exigidas para tal.

Para esse fim, são feitas projeções de longo prazo, admitindo-se um conjunto de hipóteses atuariais que represente de forma realista as expectativas com relação à experiência futura do plano. Essas hipóteses incluem aquelas de caráter econômico (retorno de investimento, taxa de crescimento salarial, taxa de reajuste dos benefícios e níveis de benefícios do INSS) e também as de caráter biométrico (taxas de mortalidade, invalidez e rotatividade, idade de aposentadoria, estado civil e dependentes).

A seguir descreveremos o conjunto das principais hipóteses atuariais e econômicas utilizadas na apuração das Provisões Matemáticas desta avaliação atuarial.

Taxa real anual de juros ⁽¹⁾	5,28% a.a.
Projeção de crescimento real de salário ^{(1) (2)}	3,00% a.a.
Projeção de crescimento real do maior salário de benefício do INSS ⁽¹⁾	0,00% a.a.
Projeção de crescimento real dos benefícios do plano ⁽¹⁾	0,00% a.a.
Fator de capacidade para os salários	0,98
Fator de capacidade para os benefícios	0,98
Hipótese sobre rotatividade ⁽³⁾	Mercer Service
Tábua de mortalidade geral ⁽⁴⁾	AT-2000, suavizada em 10%
Tábua de mortalidade de inválidos	IAPB-57
Tábua de entrada em invalidez	Mercer Disability
Outras hipóteses biométricas utilizadas ⁽⁵⁾	Aposentadoria Antecipada

⁽¹⁾ O indexador utilizado é o INPC do IBGE;

⁽²⁾ A hipótese adotada de crescimento salarial foi definida pela Patrocinadora levando em consideração a expectativa média de reajustes salariais futuros.

⁽³⁾ A rotatividade, pela Mercer Service, varia de acordo com o tempo de serviço (TS) e a faixa salarial, e para a Previ-Siemens contempla o que segue:

- 0 a 10 Salários Mínimos: $0,60 / (TS + 1)$;
- 10 a 20 Salários Mínimos: $0,45 / (TS + 1)$;
- Acima de 20 Salários Mínimos: $0,30 / (TS + 1)$.

A hipótese de rotatividade adotada foi definida com base na expectativa futura da Patrocinadora sobre desligamentos de participantes do Plano.

⁽⁴⁾ Foi utilizada a tábua AT-2000, suavizada em 10%, segregada por sexo.

⁽⁵⁾ A Aposentadoria Antecipada é uma tábua de probabilidade de entrada em aposentadoria: 40% na primeira elegibilidade à aposentadoria antecipada, 5% entre essa data e a data da aposentadoria normal e 100% na data de elegibilidade à aposentadoria normal.

PRINCIPAIS RISCOS ATUARIAIS

Os principais riscos atuariais do plano estão concentrados na rentabilidade futura, crescimento salarial e dos benefícios e na mortalidade. No entanto, todas as hipóteses atuariais adotadas afetam os valores das provisões matemáticas, já que se trata de um plano estruturado na modalidade de benefício definido.

De acordo com o previsto nos itens 1.2 e 1.3 do Anexo à Resolução CGPC nº 18/2006, as justificativas para adoção das hipóteses atuariais aplicáveis ao Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens encontram-se arquivadas na PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada à disposição dos Participantes, dos Assistidos, das Patrocinadoras e da PREVIC.

Adicionalmente ressalta-se que a taxa real de juros foi objeto de estudo técnico específico elaborado pela Mercer, empresa contratada pela Entidade para elaboração dos estudos de ALM, de forma a identificar, a partir da projeção dos ativos e do fluxo de caixa do passivo atuarial do plano de benefícios, a taxa de retorno da carteira. Os resultados do estudo apontaram para a taxa máxima de retorno real projetada de longo prazo, dos recursos garantidores do Plano de Aposentadoria Básico da Previ Siemens, de 5,28% a.a..

Conforme Portaria nº 375 de 17/04/2017, o intervalo permitido considerando a duração do passivo em 31 de dezembro de 2016 de 11,99 anos é de 4,37% a.a. a 6,65% a.a.. Com base nos resultados dos estudos supracitados e no intervalo previsto pela legislação, a Diretoria Executiva propôs e o Conselho Deliberativo aprovou a alteração da taxa real anual de juros de 5,84% a.a. para 5,28% a.a.. Destacamos que a taxa real anual de juros de 5,28% a.a. atende ao disposto na legislação para avaliação atuarial de encerramento do exercício de 2017.

A alteração da taxa real de juros mencionada acima acarretou em um aumento na ordem de 6,5% (ou aproximadamente R\$ 27 milhões, em termos nominais) nas provisões matemáticas totais de benefício definido.

Com exceção da taxa de juros real, informamos que não ocorreram alterações nas demais hipóteses atuariais e econômicas, com relação à avaliação atuarial realizada no exercício de 2016.

ADEQUAÇÃO DOS MÉTODOS DE FINANCIAMENTO

O método atuarial adotado foi o Agregado para a avaliação de todos os benefícios do Plano de Aposentadoria Básico da Previ Siemens.

Informamos que não ocorreu alteração no método atuarial utilizado na presente avaliação, com relação à avaliação atuarial realizada no exercício anterior.

* * * *

Esta avaliação atuarial foi elaborada com base em hipóteses e métodos atuariais geralmente aceitos, respeitando-se a legislação vigente, as características da massa de participantes e o Regulamento do Básico da Previ Siemens.

Em nossa opinião, as hipóteses e métodos utilizados nesta avaliação atuarial são apropriados e atendem à Resolução CGPC nº 18/2006, e suas alterações posteriores, que estabelecem os parâmetros técnico-atuariais para estruturação de plano de benefícios de Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

4

POSIÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

Certificamos que, de acordo com o Plano de Contas em vigor e com os totais dos Saldos de Contas individuais informados pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada, a composição das Provisões Matemáticas em 31 de dezembro de 2017 é a apresentada no quadro a seguir.

O Equilíbrio Técnico do Plano foi determinado com base nas Provisões Matemáticas certificadas e nos valores do Patrimônio Social e dos Fundos Previdenciais e Administrativos fornecidos pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada posicionados em 31/12/2017.

Conta	Nome	Siemens	EPCOS	Healthcare	Eletroeletrônica	Atos	Total
2.3.0.0.00.00.00	PATRIMÔNIO SOCIAL	515.323.330,26	31.375.709,05	17.830.509,40	5.353.039,24	13.338.791,98	583.221.379,93
2.3.1.0.00.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	513.983.482,30	31.164.978,19	17.830.509,40	4.907.834,09	13.331.663,33	581.218.467,31
2.3.1.1.00.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	406.006.108,30	24.113.353,03	17.203.860,09	3.400.064,91	8.084.169,29	458.807.555,62
2.3.1.1.01.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	319.164.947,59	17.044.387,76	1.068.235,00	636.583,00	4.142.281,00	342.056.434,35
2.3.1.1.01.01.00	Contribuição Definida	3.112.195,59	67.785,76	-	-	-	3.179.981,35
2.3.1.1.01.01.01	Saldo de Conta dos Assistidos	3.112.195,59	67.785,76	-	-	-	3.179.981,35
2.3.1.1.01.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	316.052.752,00	16.976.602,00	1.068.235,00	636.583,00	4.142.281,00	338.876.453,00
2.3.1.1.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	283.176.555,00	16.549.266,00	1.068.235,00	636.583,00	4.142.281,00	305.572.920,00
2.3.1.1.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	32.876.197,00	427.336,00	-	-	-	33.303.533,00
2.3.1.1.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	86.841.160,71	7.068.965,27	16.135.625,09	2.763.481,91	3.941.888,29	116.751.121,27
2.3.1.1.02.01.00	Contribuição Definida	5.170.112,71	165.941,27	22.001,09	762.399,91	10.116,29	6.130.571,27
2.3.1.1.02.01.01	Saldo de Conta - Parcela Patrocinador	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.01.02	Saldo de Conta - Parcela Participante	5.170.112,71	165.941,27	22.001,09	762.399,91	10.116,29	6.130.571,27
2.3.1.1.02.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	72.979.444,00	6.103.757,00	14.122.140,00	1.581.086,00	3.718.312,00	98.504.739,00
2.3.1.1.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	72.979.444,00	6.103.757,00	14.122.140,00	1.581.086,00	3.718.312,00	98.504.739,00
2.3.1.1.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	8.691.604,00	799.267,00	1.991.484,00	419.996,00	213.460,00	12.115.811,00
2.3.1.1.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não	8.691.604,00	799.267,00	1.991.484,00	419.996,00	213.460,00	12.115.811,00

Conta	Nome	Siemens	EPCOS	Healthcare	Eletroeletrônica	Atos	Total
	Programados						
2.3.1.1.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.00.00	(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.00	(-) Serviço Passado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.00	(-) Déficit Equacionado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.00	Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	107.977.374,00	7.051.625,16	626.649,31	1.507.769,18	5.247.494,04	122.410.911,69
2.3.1.2.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	107.977.374,00	7.051.625,16	626.649,31	1.507.769,18	5.247.494,04	122.410.911,69
2.3.1.2.01.01.00	SUPERÁVIT TÉCNICO ACUMULADO	107.977.374,00	7.051.625,16	626.649,31	1.507.769,18	5.247.494,04	122.410.911,69
2.3.1.2.01.01.01	Reserva de Contingência	87.976.504,56	5.282.173,27	626.649,31	583.451,50	1.785.980,52	99.428.737,06
2.3.1.2.01.01.02	Reserva para Revisão do Plano	20.000.869,44	1.769.451,89	-	924.317,68	3.461.513,52	22.982.174,63
2.3.1.2.01.02.00	DÉFICIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	-	-	-	-	-	-
2.3.2.0.00.00.00	FUNDOS	1.339.847,96	210.730,86	-	445.205,15	7.128,65	2.002.912,62
2.3.2.1.00.00.00	Fundos Previdenciais	-	-	-	-	-	-

Conta	Nome	Siemens	EPCOS	Healthcare	Eletroeletrônica	Atos	Total
2.3.2.1.01.00.00	Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	-	-	-	-	-	-
2.3.2.1.02.00.00	Revisão de Plano	-	-	-	-	-	-
2.3.2.1.03.00.00	Outros - Previsto em NTA	-	-	-	-	-	-
2.3.2.2.00.00.00	Fundos Administrativos	1.339.847,96	210.730,86	-	445.205,15	7.128,65	2.002.912,62
2.3.2.2.01.00.00	Plano de Gestão Administrativa	-	-	-	-	-	-
2.3.2.2.02.00.00	Participação no Fundo Administrativo PGA	1.339.847,96	210.730,86	-	445.205,15	7.128,65	2.002.912,62
2.3.2.3.00.00.00	Fundos dos Investimentos	-	-	-	-	-	-
2.4.0.0.00.00.00	GESTÃO ASSISTENCIAL	-	-	-	-	-	-

Os valores das Provisões Matemáticas apresentados acima foram obtidos considerando-se o Regulamento do Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens, vigente em 31 de dezembro de 2017, Plano este que se encontra fechado a novas adesões desde 01/01/2009.

Não houve alteração regulamentar que gere impacto ou afete o resultado do Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens no exercício de 2017.

Em relação à estruturação das Provisões Matemáticas observamos ainda o que se segue:

- a) No caso de aposentadoria concedida, as provisões referentes à reversão de aposentadoria normal em pensão por morte e ao pecúlio por morte do aposentado válido foram registradas na conta 2.3.1.1.01.02.01 (valor atual dos benefícios futuros programados - assistidos) e as provisões referentes à reversão de aposentadoria por invalidez em pensão por morte e ao pecúlio por morte do inválido foram registradas na conta 2.3.1.1.01.02.02 (valor atual dos benefícios futuros não programados - assistidos).
- b) A provisão da pensão por morte já concedida foi registrada na conta 2.3.1.1.01.02.02 (valor atual dos benefícios futuros não programados - assistidos).
- c) As provisões referentes a futura reversão de aposentadoria normal em pensão por morte e de pecúlio por morte de futuro aposentado válido foram registradas na conta 2.3.1.1.02.02.01 (valor atual dos benefícios futuros programados).
- d) As provisões referentes a futura reversão da aposentadoria por invalidez em pensão por morte e de pecúlio por morte do futuro inválido calculada para participante ativo foram registradas na conta 2.3.1.1.02.03.01 (valor atual dos benefícios futuros não programados).
- e) As provisões referentes a pensão por morte e pecúlio por morte de participante ativo foram registradas na conta 2.3.1.1.02.03.01 (valor atual dos benefícios futuros não programados).

Observamos que a Mercer não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos ativos que compõem o Patrimônio Social do Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens avaliado, assim como os valores registrados nos saldos das contas individuais, tendo se baseado na informação fornecida pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada.

VARIAÇÃO NAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

Siemens Ltda.

Abaixo demonstramos a variação das provisões matemáticas quando comparada aos valores evoluídos teoricamente, bem como o impacto decorrente da alteração das hipóteses atuariais:

Conta	A - Evolução Teórica	B - Recálculo com hipóteses de 31/12/2016	Variação (B/A-1)	C - Recálculo com hipóteses de 31/12/2017	Variação (C/B-1)
Provisões Matemáticas	390.676.748,71	382.656.157,30	-2,1%	406.006.108,30	6,1%

Em função da alteração procedida na hipótese de taxa de juros, as provisões matemáticas aumentaram cerca de 6,1% em relação àquelas calculadas com as hipóteses utilizadas na avaliação atuarial em 31/12/2016.

Com exceção deste efeito, as provisões matemáticas reavaliadas, quando comparadas às provisões matemáticas evoluídas teoricamente com juros, inflação e benefícios pagos, utilizando as mesmas premissas de 31/12/2016, não apresentaram variação significativa.

Epcos do Brasil Ltda.

Abaixo demonstramos a variação das provisões matemáticas quando comparada aos valores evoluídos teoricamente, bem como o impacto decorrente da alteração das hipóteses atuariais:

Conta	A - Evolução Teórica	B - Recálculo com hipóteses de 31/12/2016	Variação (B/A-1)	C - Recálculo com hipóteses de 31/12/2017	Variação (C/B-1)
Provisões Matemáticas	23.843.356,96	22.680.790,03	-4,9%	24.113.353,03	6,3%

Em função da alteração procedida na hipótese de taxa de juros, as provisões matemáticas aumentaram cerca de 6,3% em relação àquelas calculadas com as hipóteses utilizadas na avaliação atuarial em 31/12/2016.

Além deste efeito, as provisões matemáticas reavaliadas, quando comparadas às provisões matemáticas evoluídas teoricamente com juros, inflação e benefícios pagos, utilizando as mesmas premissas de 31/12/2016, ficaram 4,9% abaixo do esperado, principalmente, em função da saída de 32 participantes cujo passivo atuarial era de R\$ 1 milhão.

Siemens Healthcare Diagnósticos S.A.

Abaixo demonstramos a variação das provisões matemáticas quando comparada aos valores evoluídos teoricamente, bem como o impacto decorrente da alteração das hipóteses atuariais:

Conta	A - Evolução Teórica	B - Recálculo com hipóteses de 31/12/2016	Variação (B/A-1)	C - Recálculo com hipóteses de 31/12/2017	Variação (C/B-1)
Provisões Matemáticas	17.170.608,21	15.396.550,09	-10,3%	17.203.860,09	11,7%

Em função da alteração procedida na hipótese de taxa de juros, as provisões matemáticas aumentaram cerca de 11,7% em relação àquelas calculadas com as hipóteses utilizadas na avaliação atuarial em 31/12/2016.

Além deste efeito, as provisões matemáticas reavaliadas, quando comparadas às provisões matemáticas evoluídas teoricamente com juros, inflação e benefícios pagos, utilizando as mesmas premissas de 31/12/2016, ficaram 10,3% abaixo do esperado, principalmente, em função do crescimento salarial observado no exercício de 2017 ter sido inferior ao esperado e do aumento no passivo decorrente da integralização das obrigações, em conformidade com o método atuarial aplicado.

Siemens Eletroeletrônica Ltda.

Abaixo demonstramos a variação das provisões matemáticas quando comparada aos valores evoluídos teoricamente, bem como o impacto decorrente da alteração das hipóteses atuariais:

Conta	A - Evolução Teórica	B - Recálculo com hipóteses de 31/12/2016	Variação (B/A-1)	C - Recálculo com hipóteses de 31/12/2017	Variação (C/B-1)
Provisões Matemáticas	3.453.658,77	3.116.216,91	-9,8%	3.400.064,91	9,1%

Em função da alteração procedida na hipótese de taxa de juros, as provisões matemáticas aumentaram cerca de 9,1% em relação àquelas calculadas com as hipóteses utilizadas na avaliação atuarial em 31/12/2016.

Além deste efeito, as provisões matemáticas reavaliadas, quando comparadas às provisões matemáticas evoluídas teoricamente com juros, inflação e benefícios pagos, utilizando as mesmas premissas de 31/12/2016, ficaram 9,8% abaixo do esperado, principalmente, em função da saída de 21 participantes cujo passivo atuarial era de R\$ 303 mil, superior a rotatividade esperada.

Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.

Abaixo demonstramos a variação das provisões matemáticas quando comparada aos valores evoluídos teoricamente, bem como o impacto decorrente da alteração das hipóteses atuariais:

Conta	A - Evolução Teórica	B - Recálculo com hipóteses de 31/12/2016	Variação (B/A-1)	C - Recálculo com hipóteses de 31/12/2017	Variação (C/B-1)
Provisões Matemáticas	7.393.816,51	7.537.404,29	1,9%	8.084.169,29	7,3%

Em função da alteração procedida na hipótese de taxa de juros, as provisões matemáticas aumentaram cerca de 7,3% em relação àquelas calculadas com as hipóteses utilizadas na avaliação atuarial em 31/12/2016.

Com exceção deste efeito, as provisões matemáticas reavaliadas, quando comparadas às provisões matemáticas evoluídas teoricamente com juros, inflação e benefícios pagos, utilizando as mesmas premissas de 31/12/2016, não apresentaram variação significativa.

VARIAÇÃO DO RESULTADO

A situação superavitária do Plano foi mantida, porém em patamar superior ao resultado obtido em 2016, em função da rentabilidade auferida no exercício de 2017 de 11,80%, superior em 3,49% à meta atuarial (INPC + 5,84%) de 8,03% para 2017.

NATUREZA DO RESULTADO

O superávit apresentado em 31/12/2017 foi apurado a partir da manutenção daquele contabilizado no encerramento do exercício de 2016, originado, principalmente, em função do ganho atuarial resultante da migração voluntária de seus participantes para o Plano CD (origem estrutural) e da rentabilidade histórica do Plano (origem conjuntural).

A Reserva de Contingência foi constituída conforme o disposto no Artigo 7º na Resolução CGPC nº 26/2008, considerando a seguinte fórmula: $[10\% + (1\% \times \text{duração do passivo do plano})] \times \text{Provisão Matemática}$, limitado ao máximo de 25% da Provisão Matemática. Esclarecemos que a duração do passivo considerada nesta fórmula foi de 12,12 anos e foi apurada na avaliação atuarial de 31/12/2017.

O excesso do Superávit sobre a Reserva de Contingência foi destinado à constituição da Reserva Especial para Revisão do Plano. A revisão do Plano Básico da Previ-Siemens deverá ocorrer até o encerramento do próximo exercício, observadas as disposições da Resolução CGPC nº 26, de 29/09/2008, tendo em vista que o exercício encerrado em 31/12/2017 foi o terceiro consecutivo com constituição da Reserva Especial para Revisão do Plano.

CONSTITUIÇÃO E REVERSÃO DE FUNDOS PREVIDENCIAIS

Não há valores alocados em Fundo Previdencial em 31/12/2017.

5

PLANO DE CUSTEIO PARA O EXERCÍCIO DE 2018

CUSTOS

O método atuarial Agregado, adotado para a apuração dos compromissos deste plano, prevê o redimensionamento periódico do plano de custeio, de forma que o valor presente das contribuições futuras corresponda à diferença entre os compromissos atuariais e os recursos garantidores.

Não há custos previstos para a parcela de benefício definido no próximo exercício, uma vez que o patrimônio de cobertura é suficiente para cobrir as obrigações, conforme descrito a seguir:

SIEMENS LTDA.

	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2017
Total de Benefícios	-	-
Administração	1,27%	683.920
Total	1,27%	683.920

EPCOS DO BRASIL LTDA.

	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2017
Total de Benefícios	-	-
Administração	0,40%	41.641
Total	0,40%	41.641

SIEMENS HEALTHCARE DIAGNÓSTICOS S.A.

	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2017
Total de Benefícios	-	-
Administração	0,30%	23.664
Total	0,30%	23.664

SIEMENS ELETROELETRÔNICA LTDA.

	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2017
Total de Benefícios	-	-
Administração	0,18%	7.104
Total	0,18%	7.104

ATOS SOLUÇÕES E SERVIÇOS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO LTDA.

	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2017
Total de Benefícios	-	-
Administração	1,02%	17.703
Total	1,02%	17.703

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais estimados em 31/12/2017. Ressaltamos que durante o ano de 2018, os valores de contribuição em Reais poderão apresentar variações em função de aumento ou redução da folha de participação.

EVOLUÇÃO DOS CUSTOS

Esclarecemos que pelo método Agregado há uma expectativa de custos estáveis, uma vez que o custo é determinado já considerando a hipótese de crescimento salarial e que todos os compromissos futuros já são considerados na determinação do custo.

Não há custos previstos para a parcela de benefício definido no próximo exercício, uma vez que o patrimônio de cobertura é suficiente para cobrir as obrigações do Plano.

CONTRIBUIÇÕES

Certificamos que, de acordo com a legislação vigente, as Patrocinadoras e os Participantes deverão efetuar contribuições para o Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens estimados nos seguintes níveis:

Patrocinadora**CONTRIBUIÇÃO NORMAL**

	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2017
Siemens Ltda.	-	-
Epcos do Brasil Ltda.	-	-

	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2017
Siemens Healthcare Diagnósticos S.A.	-	-
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	-	-
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	-	-

CONTRIBUIÇÃO PARA COBERTURA DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2017
Siemens Ltda.	0,05%	27.993
Epcos do Brasil Ltda.	-	-
Siemens Healthcare Diagnósticos S.A.	0,30%	23.664
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	-	-
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	1,02%	17.703

A diferença entre o custo administrativo e os valores de Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas da Patrocinadora será coberta por meio da utilização do Fundo Administrativo, conforme definido pelo Conselho Deliberativo.

Participantes Autopatrocinaados

As contribuições dos Participantes Autopatrocinaados foram calculadas considerando o mesmo percentual do custo normal obtido para a Patrocinadora e resultam nas contribuições médias descritas a seguir:

CONTRIBUIÇÃO NORMAL

	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2017
Siemens Ltda.	-	-
Epcos do Brasil Ltda.	-	-
Siemens Healthcare Diagnósticos S.A.	-	-
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	-	-
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	-	-

CONTRIBUIÇÃO PARA COBERTURA DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

A contribuição para o custeio das despesas administrativas do Plano corresponderá a 15% de suas contribuições individuais, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

Participantes em Benefício Proporcional Diferido

CONTRIBUIÇÃO PARA COBERTURA DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

Os Participantes em Benefício Proporcional Diferido contribuirão com 2,5% a.a. do valor total de sua Reserva Matemática, com contribuição administrativa mínima mensal equivalente a R\$ 42,37, para custear as despesas com a administração do Plano, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

VIGÊNCIA DO PLANO DE CUSTEIO

O plano de custeio apresentado neste Parecer passa a vigorar a partir de 1º de abril de 2018.

6

CONCLUSÃO

Certificamos que o Plano Básico da Previ-Siemens para todas as patrocinadoras está superavitário em 31/12/2017.

O valor do excesso do Patrimônio do Plano sobre o valor das Provisões Matemáticas foi utilizado para constituição da Reserva de Contingência, conforme limite estabelecido na legislação vigente. O valor do superávit excedente a Reserva de Contingência foi contabilizado na Reserva Especial para Revisão de Plano, quando aplicável.

A revisão do Plano Básico da Previ-Siemens deverá ocorrer até o encerramento do próximo exercício, observadas as disposições da Resolução CGPC nº 26, de 29/09/2008, tendo em vista que o exercício encerrado em 31/12/2017 foi o terceiro consecutivo com constituição da Reserva Especial para Revisão do Plano.

São Paulo, 02 de março de 2018

Mercer Human Resource Consulting Ltda.

Fernanda Coutinho Mathias – MIBA nº 843

Ane Conde – MIBA nº 2.138

MERCER

Av. Dr. Chucri Zaidan, 920, 11º andar
São Paulo, SP, Brasil
CEP 04583-904
www.mercer.com.br