

HEALTH WEALTH CAREER

PARECER ATUARIAL

Plano de Aposentadoria de
Suplementar da Previ-Siemens
PREVI-SIEMENS – Sociedade de
Previdência Privada

03 DE MARÇO DE 2017

Conteúdo

1. Introdução.....	1
2. Perfil dos Participantes	2
• Qualidade da Base Cadastral.....	2
• Participantes Ativos.....	2
• Participantes Autopatrocinados	3
• Participantes Aguardando Benefício Proporcional Diferido.....	3
• Participantes Aposentados.....	3
• Participantes Inválidos	3
• Participantes Pensionistas (Grupo Familiares).....	4
3. Hipóteses e Métodos Atuariais Utilizados	5
4. Posição das Provisões Matemáticas.....	6
• Variação nas Provisões Matemáticas.....	10
• Natureza e Variação do Resultado.....	10
• Constituição e Reversão de Fundos Previdenciais.....	10
5. Plano de Custeio para o Exercício de 2017	11
• Custos.....	11
• Evolução dos Custos.....	12
• Contribuições	12
• Vigência do Plano de Custeio	14

6. Conclusão.....15

1

INTRODUÇÃO

Na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens, administrado pela PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada, apresentamos nosso parecer sobre a situação atuarial do citado Plano em 31 de dezembro de 2016 referente às Patrocinadoras:

- Siemens Ltda.
- Epcos do Brasil Ltda.
- Siemens Healthcare Diagnósticos S.A.
- Siemens Eletroeletrônica Ltda.
- Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.

Patrocinadora não avaliada decorrente do processo de retirada de patrocínio:

- Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda.

2

PERFIL DOS PARTICIPANTES

A data base dos dados individuais relativos aos Participantes Ativos, Autopatrocinados, aguardando Benefício Proporcional Diferido, Assistidos e Beneficiários utilizados no presente estudo foi 31/12/2016.

QUALIDADE DA BASE CADASTRAL

Os dados individuais foram fornecidos pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada à Mercer que, após a realização de testes apropriados e devidos acertos efetuados em conjunto com a entidade, considerou-os adequados para fins desta avaliação atuarial.

A análise efetuada pela Mercer na base cadastral utilizada para a avaliação atuarial objetiva, única e exclusivamente, a identificação e correção de eventuais distorções na base de dados, não se inferindo dessa análise a garantia de que a totalidade das distorções foram detectadas e sanadas, permanecendo com a PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada, em qualquer hipótese, a responsabilidade plena por eventuais imprecisões existentes na base cadastral.

As principais características do grupo avaliado, na data base dos dados, estão resumidas nas tabelas a seguir:

PARTICIPANTES ATIVOS

PATROCINADORA	Nº	IDADE MÉDIA	TEMPO DE SERVIÇO MÉDIO	TEMPO DE CONTRIB. MÉDIO	TEMPO MÉDIO PARA APOS. ⁽¹⁾	SALÁRIO MÉDIO MENSAL (R\$)	FOLHA SALARIAL ANUAL (R\$) 13x
Siemens	435	43,3	16,0	15,9	12,4	8.381	47.392.108
EPCOS	103	43,2	20,0	20,0	12,3	4.739	6.345.325
Healthcare	42	40,2	15,5	14,5	14,9	11.485	6.270.888
Eletroeletrônica	37	43,3	14,6	14,6	11,7	3.687	1.773.479
Atos	13	45,3	15,6	15,6	10,8	9.404	1.589.201
Total	630	43,2	16,5	16,4	12,5	7.738	63.371.001

⁽¹⁾ A média do "Tempo Médio para Aposentadoria Normal" foi calculada com base nas médias apuradas individualmente.

PARTICIPANTES AUTOPATROCINADOS

PATROCINADORA	Nº	IDADE MÉDIA	TEMPO DE SERVIÇO MÉDIO	TEMPO DE CONTRIB. MÉDIO	TEMPO MÉDIO PARA APOS. ⁽¹⁾	SALÁRIO MÉDIO MENSAL (R\$)	FOLHA SALARIAL ANUAL (R\$) 13x
Siemens	26	44,7	13,1	13,5	10,3	16.223	5.483.517
EPCOS	2	35,1	10,6	10,6	19,9	7.097	184.523
Eletroeletrônica	1	41,6	2,1	2,1	13,4	18.537	240.986
Atos	1	53,5	29,9	29,9	1,5	13.755	178.816
Total	30	44,3	13,1	13,1	10,7	15.610	6.087.841

⁽¹⁾ A média do "Tempo Médio para Aposentadoria Normal" foi calculada com base nas médias apuradas individualmente.

PARTICIPANTES AGUARDANDO BENEFÍCIO PROPORCIONAL DIFERIDO

PATROCINADORA	Nº DE PARTICIPANTES	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$) ⁽¹⁾
Siemens	126	47,5	(*)
EPCOS	9	45,5	(*)
Healthcare	3	47,4	(*)
Eletroeletrônica	7	45,9	(*)
Atos	4	42,6	(*)
Total	149	47,2	(*)

⁽¹⁾ Este valor não está disponível pelo fato deste benefício somente ser calculado quando do início do seu pagamento, dependendo do saldo na data de concessão do benefício.

PARTICIPANTES APOSENTADOS

PATROCINADORA	Nº DE PARTICIPANTES	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$)
Siemens	461	67,4	2.471
EPCOS	51	64,7	2.506
Healthcare	2	58,2	4.618
Eletroeletrônica	2	71,6	2.300
Atos	8	59,0	3.967
Total	524	67,0	2.505

PARTICIPANTES INVÁLIDOS

PATROCINADORA	Nº DE PARTICIPANTES	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$)
Siemens	3	58,5	824

PATROCINADORA	Nº DE PARTICIPANTES	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$)
EPCOS	1	56,4	809
Total	4	57,9	820

PARTICIPANTES PENSIONISTAS (GRUPO FAMILIARES)

PATROCINADORA	Nº DE PARTICIPANTES	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$)
Siemens	41	68,2	1.653
Total	41	68,2	1.653

Salientamos que para a definição do número de Beneficiários foi considerado o grupo familiar de cada ex-Participante, de tal forma que viúva e filhos de um mesmo ex-Participante corresponderem a um pensionista.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais posicionados em 31/12/2016.

3

HIPÓTESES E MÉTODOS ATUARIAIS UTILIZADOS

O Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens é estruturado, em sua totalidade, na modalidade de Contribuição Definida, não existindo compromissos com valores previamente estabelecidos no período de capitalização ou de pagamento dos benefícios.

Sendo assim, não são feitas projeções financeiras e/ou atuariais e, portanto, não são necessárias hipóteses atuariais para a mensuração do compromisso, que é igual ao montante acumulado das contribuições vertidas pelos Participantes e Patrocinadoras, rentabilizado pelo retorno dos investimentos.

O método atuarial adotado foi o de Capitalização Individual para a avaliação de todos os benefícios do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens.

Esta avaliação atuarial foi elaborada com base em métodos atuariais geralmente aceitos, respeitando-se a legislação vigente, as características da massa de participantes do plano.

Em nossa opinião, os métodos utilizados nesta avaliação atuarial são apropriados e atendem à Resolução CGPC nº 18/2006, e suas alterações posteriores, que estabelece os parâmetros técnico-atuariais para estruturação de plano de benefícios de Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

4

POSIÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

Certificamos que, de acordo com o Plano de Contas em vigor e com os totais dos Saldos de Contas individuais informados pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada, a composição das Provisões Matemáticas em 31 de dezembro de 2016 é a apresentada no quadro a seguir.

O Equilíbrio Técnico do Plano foi determinado com base nas Provisões Matemáticas certificadas e nos valores do Patrimônio Social e dos Fundos Previdenciais, Administrativos e de Investimentos fornecidos pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada posicionados em 31/12/2016.

Conta	Nome	Siemens	EPCOS	Healthcare	Eletroeletrônica	Unify	Atos	Total
2.3.0.0.00.00.00	PATRIMÔNIO SOCIAL	252.395.810,29	24.138.843,38	9.327.574,34	3.378.697,51	30.803.429,43	6.401.133,87	326.445.488,82
2.3.1.0.00.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	246.616.850,93	22.859.104,35	9.255.456,87	2.821.294,13	-	6.269.802,03	287.822.508,31
2.3.1.1.00.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	246.616.850,93	22.859.104,35	9.255.456,87	2.821.294,13	-	6.269.802,03	287.822.508,31
2.3.1.1.01.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	157.449.801,77	13.879.623,74	974.957,56	833.585,40	-	3.064.689,42	176.202.657,89
2.3.1.1.01.01.00	Contribuição Definida	157.449.801,77	13.879.623,74	974.957,56	833.585,40	-	3.064.689,42	176.202.657,89
2.3.1.1.01.01.01	Saldo de Conta dos Assistidos	157.449.801,77	13.879.623,74	974.957,56	833.585,40	-	3.064.689,42	176.202.657,89
2.3.1.1.01.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	89.167.049,16	8.979.480,61	8.280.499,31	1.987.708,73	-	3.205.112,61	111.619.850,42
2.3.1.1.02.01.00	Contribuição Definida	89.167.049,16	8.979.480,61	8.280.499,31	1.987.708,73	-	3.205.112,61	111.619.850,42
2.3.1.1.02.01.01	Saldo de Conta - Parcela Patrocinador	21.793.358,33	2.657.470,13	2.253.575,39	596.366,39	-	690.102,74	27.990.872,98
2.3.1.1.02.01.02	Saldo de Conta - Parcela Participante	67.373.690,83	6.322.010,48	6.026.923,92	1.391.342,34	-	2.515.009,87	83.628.977,44
2.3.1.1.02.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não	-	-	-	-	-	-	-

Conta	Nome	Siemens	EPCOS	Healthcare	Eletroeletrônica	Unify	Atos	Total
	Programados							
2.3.1.1.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.04.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.05.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.00.00	(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.00	(-) Serviço Passado	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.00	(-) Déficit Equacionado	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.00	Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.00	SUPERÁVIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.01	Reserva de Contingência	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.02	Reserva para Revisão do Plano	-	-	-	-	-	-	-

Conta	Nome	Siemens	EPCOS	Healthcare	Eletroeletrônica	Unify	Atos	Total
2.3.1.2.01.02.00	DÉFICIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	-	-	-	-	-	-	-
2.3.2.0.00.00.00	FUNDOS	5.778.959,36	1.279.739,03	72.117,47	557.403,38	30.803.429,43	131.331,84	38.622.980,51
2.3.2.1.00.00.00	Fundos Previdenciais	4.083.465,92	1.092.981,03	38.911,01	393.536,54	30.803.429,43	62.640,21	36.474.964,14
2.3.2.1.01.00.00	Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	4.083.465,92	1.092.981,03	38.911,01	393.536,54	-	62.640,21	5.671.534,71
2.3.2.1.02.00.00	Revisão de Plano	-	-	-	-	-	-	-
2.3.2.1.03.00.00	Outros - Previsto em NTA	-	-	-	-	30.803.429,43	-	30.803.429,43
2.3.2.2.00.00.00	Fundos Administrativos	1.695.493,44	186.758,00	33.206,46	163.866,84	-	68.691,63	2.148.016,37
2.3.2.2.01.00.00	Plano de Gestão Administrativa	-	-	-	-	-	-	-
2.3.2.2.02.00.00	Participação no Fundo Administrativo PGA	1.695.493,44	186.758,00	33.206,46	163.866,84	-	68.691,63	2.148.016,37
2.3.2.3.00.00.00	Fundos dos Investimentos	-	-	-	-	-	-	-
2.4.0.0.00.00.00	GESTÃO ASSISTENCIAL	-	-	-	-	-	-	-

Os valores das Provisões Matemáticas apresentados acima foram obtidos considerando-se o Regulamento do Plano de Aposentadoria Suplementar da PREVI-SIEMENS vigente em 31 de dezembro de 2016, Plano este que se encontra fechado a novas adesões, a partir de 01/01/2009.

Não houve alteração regulamentar que gere impacto ou afetação no resultado do Plano de Aposentadoria Suplementar da PREVI-SIEMENS no exercício de 2016.

Observamos que a Mercer não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos ativos que compõem o Patrimônio Social do Plano de Benefícios ora avaliado, assim como os valores registrados nos saldos das contas individuais, tendo se baseado na informação fornecida pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada.

VARIAÇÃO NAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

As provisões matemáticas de Contribuição Definida do plano evoluíram com as entradas (contribuições), saídas (benefícios pagos, resgates, portabilidades, etc.) e rentabilidade auferida ao longo de 2016.

NATUREZA E VARIAÇÃO DO RESULTADO

Tendo em vista que o plano é estruturado, em sua totalidade, na modalidade de Contribuição Definida atestamos que o mesmo encontra-se em situação permanente de equilíbrio.

CONSTITUIÇÃO E REVERSÃO DE FUNDOS PREVIDENCIAIS

Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar

Esclarecemos que, de acordo no item B.5.6 do Regulamento do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens, o Fundo Previdencial – Reversão por Exigência Regulamentar foi constituído com as contribuições da Patrocinadora às quais os Participantes não tiveram direito por terem se desligado da Patrocinadora antes de se tornarem elegíveis aos benefícios do Plano. O Fundo de Reversão poderá ser utilizado para compensação de contribuições futuras das patrocinadoras.

Conforme definido e aprovado pelo Conselho Deliberativo da PREVI-SIEMENS, com exceção da Healthineers, todas patrocinadoras poderão abater integralmente suas contribuições diretamente do Fundo Previdencial para o exercício de 2017.

Outros Previsto em NTA

Esclarecemos que o valor provisionado na rubrica Fundo Previdencial - Outros – Previsto em Nota técnica Atuarial refere-se ao patrimônio residual da Patrocinadora Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda., que se encontra em processo de retirada de patrocínio. Este valor será rentabilizado pelo retorno dos investimentos até que concretizado o processo.

5

PLANO DE CUSTEIO PARA O EXERCÍCIO DE 2017

CUSTOS

O método de Capitalização Financeira Individual é utilizado na avaliação dos benefícios estruturados na forma de Contribuição Definida, onde os benefícios são obtidos a partir das contribuições efetuadas no período decorrido entre a data de ingresso do participante no Plano e a data da sua aposentadoria. O valor total acumulado, capitalizado com o rendimento dos recursos investidos, resultará no montante final a ser convertido em benefício.

O custo médio estimado decorre da contribuição que vem sendo efetuada pelos Participantes e Patrocinadoras equivalente aos seguintes valores:

SIEMENS LTDA.

	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2016
Total de Benefícios	7,22%	3.421.710
Administração	0,91%	429.718
Total	8,13%	3.851.428

EPCOS DO BRASIL LTDA.

	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2016
Total de Benefícios	8,07%	512.068
Administração	0,65%	41.098
Total	8,72%	553.165

SIEMENS HEALTHCARE DIAGNÓSTICOS S.A.

	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2016
Total de Benefícios	6,95%	435.827
Administração	0,25%	15.881
Total	7,20%	451.707

SIEMENS ELETROELETRÔNICA LTDA.

	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2016
Total de Benefícios	5,20%	92.221
Administração	0,32%	5.752
Total	5,52%	97.973

ATOS SOLUÇÕES E SERVIÇOS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO LTDA.

	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2016
Total de Benefícios	6,39%	101.550
Administração	0,69%	10.898
Total	7,08%	112.448

Observações:

Os custos demonstrados em Total de Benefícios incluem as contribuições de responsabilidade de Patrocinadora e Participante.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais estimados em 31/12/2016. Ressaltamos que durante o ano de 2017, os valores de contribuição em Reais poderão apresentar variações em função de aumento ou redução da folha de participação.

EVOLUÇÃO DOS CUSTOS

O custo relativo a um plano de contribuição definida varia de acordo com o perfil da população que aderiu ao plano.

CONTRIBUIÇÕES

Certificamos que, de acordo com a legislação vigente, as Patrocinadoras e os Participantes deverão efetuar contribuições para o Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens estimados nos seguintes níveis:

Patrocinadora

As Patrocinadoras deverão efetuar contribuições de acordo com o item B.6.2 do Regulamento do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens, equivalente às seguintes taxas médias estimadas:

CONTRIBUIÇÃO NORMAL

	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2016
Siemens Ltda.	-	-
Epcos do Brasil Ltda.	-	-
Siemens Healthcare Diagnósticos S.A.	122.909	1,96
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	-	-
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	-	-

A diferença entre o custo previdencial e os valores de Contribuição Normal da Patrocinadora será coberta por meio da utilização do Fundo Previdencial de Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar.

CONTRIBUIÇÃO PARA COBERTURA DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2016
Siemens Ltda.	-	-
Epcos do Brasil Ltda.	-	-
Siemens Healthcare Diagnósticos S.A.	-	-
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	-	-
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	-	-

A diferença entre o custo administrativo e os valores de Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas da Patrocinadora será coberta por meio da utilização do Fundo Administrativo.

Participantes Ativos

Os Participantes ativos deverão efetuar contribuições de acordo com o item B.6.1 do Regulamento do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens, equivalente às seguintes taxas médias estimadas:

CONTRIBUIÇÃO SIMPLES E ADICIONAL

	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2016
Siemens Ltda.	4,94%	2.341.170
Epcos do Brasil Ltda.	5,95%	377.547
Siemens Healthcare Diagnósticos S.A.	4,99%	312.917
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	3,33%	59.057
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	4,36%	69.289

Participantes Autopatrocinaados

Os Participantes Autopatrocinaados deverão efetuar, além de suas contribuições, as contribuições que seriam feitas pela patrocinadora, caso não tivesse ocorrido o Término do Vínculo Empregatício, destinadas ao custeio de seus benefícios, equivalente às seguintes taxas médias estimadas:

CONTRIBUIÇÃO NORMAL

	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2016
Siemens Ltda.	0,29%	137.437
Epcos do Brasil Ltda.	0,12%	7.614
Siemens Healthcare Diagnósticos S.A.	-	-
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	0,20%	3.547
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	0,17%	2.702

CONTRIBUIÇÃO PARA COBERTURA DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

A contribuição para o custeio das despesas administrativas do Plano corresponderá a 15% de suas contribuições individuais, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

Participantes em Benefício Proporcional Diferido

CONTRIBUIÇÃO PARA COBERTURA DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

Os participantes em BPD deverão efetuar contribuições para cobertura das despesas administrativas de 2,5% a.a. do valor total de sua Reserva Matemática, com contribuição mínima de R\$ 41,51 ao mês.

VIGÊNCIA DO PLANO DE CUSTEIO

O plano de custeio apresentado neste Parecer passa a vigorar a partir de 1º de abril de 2017.

6

CONCLUSÃO

Certificamos que o Plano de Aposentadoria Suplementar da PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada está equilibrado, dependendo apenas do pagamento das contribuições previstas no Plano de Custeio para manter este equilíbrio.

São Paulo, 03 de março de 2017.

Mercer Human Resource Consulting Ltda.

Fernanda Coutinho Mathias – MIBA nº 843

Jaqueline Betônio – MIBA nº 2.535

MERCER

Av. Dr. Chucri Zaidan, 920, 11º andar
São Paulo, SP, Brasil
CEP 04583-904
www.mercer.com.br

