

PREVI – SIEMENS SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA

Notas explicativas às demonstrações contábeis
em 31 de dezembro de 2007 e de 2006

(Em milhares de reais)

1 Contexto operacional

A Previ - Siemens Sociedade de Previdência Privada é uma entidade fechada de previdência complementar, sem fins lucrativos, com personalidade jurídica de direito privado distinta de suas Patrocinadoras, com autonomia administrativa, patrimonial e financeira, tendo como Patrocinadoras:

- Siemens Ltda.
- Nokia Siemens Networks Telecomunicações do Brasil Ltda.
- Siemens Enterprise Communications – Tecnologia da Informação e Comunicações Corporativas Ltda.
- Siemens VDO Automotive Ltda.
- Siemens Consultoria Ltda.
- Siemens Eletroeletrônica S.A.
- Epcos do Brasil Ltda.
- Siemens VDO Indústria e Com. de Peças de Reposição Automotiva Ltda.
- Siemens VDO Automotive Indústria e Comércio Ltda.
- Siemens Home and Office Equipamentos de Comunicação Ltda.
- Siemens Medical Solutions Comércio de Produtos Diagnósticos Ltda.

O funcionamento da Entidade foi autorizado pela Portaria nº 4.400 do Ministério do Trabalho e Previdência Social (MTPS) por prazo indeterminado em 13 de janeiro de 1989.

A finalidade da Entidade é instituir e administrar planos privados de concessão de benefícios e pecúlio e/ou renda complementares às prestações e benefícios legais da aposentadoria aos funcionários das Patrocinadoras ou seus beneficiários, nos termos do Regulamento Básico e Regulamentos Complementares da Entidade.

Os recursos necessários à consecução dos objetivos da Entidade provêm, portanto, de contribuições das Patrocinadoras e dos participantes, bem como dos rendimentos resultantes da aplicação desses recursos em investimentos, de acordo com normas estabelecidas pelas autoridades competentes.

Em 18 de dezembro de 2006, foi publicado no Diário Oficial da União a portaria de nº 853, que aprova a transferência de participantes do Plano de Aposentadoria e do Plano de Benefícios, administrados pela ALSTOM Previdência S/C para o Plano de Aposentadoria Suplementar Previ-Siemens

Em 02 de julho de 2007, foi publicado no Diário Oficial da União, a portaria de nº 1.247 e 1.248, aprovando o convênio de adesão da Siemens Medical Solutions Comércio de Produtos Diagnósticos Ltda., respectivamente, como patrocinadoras dos Planos de Aposentadoria Básico e Aposentadoria Suplementar administrado pela Previ-Siemens.

PREVI – SIEMENS SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA

Notas explicativas às demonstrações contábeis
em 31 de dezembro de 2007 e de 2006

(Em milhares de reais)

Em 15 de agosto de 2007, foi publicado no Diário Oficial da União, a portaria de nº 1.414, aprovando a transferência parcial de participantes, reservas e fundos dos planos de aposentadoria básico e suplementar administrados pela Previ-Siemens, referentes a patrocinadora Siemens Eletroeletrônica S.A., para o plano de aposentadoria BenQ Previ, que é administrado pelo Multiprev – Fundo Múltiplo de Pensão. Entretanto, a entidade está aguardando a anuência de todos os participantes dessa patrocinadora, conforme requerido pela Secretaria de Previdência Complementar – SPC, para efetivar a transferência.

Em 13 de novembro de 2007, foi publicado no Diário Oficial da União, a portaria de nº 1.844, aprovando as alterações propostas para o Regulamento do Plano de Aposentadoria Básico administrados pela Previ-Siemens em atendimento a Resolução nº 19 de 25 de setembro de 2007. As alterações efetuadas no regulamento foram divulgadas a todos os participantes do plano.

Em 14 de dezembro de 2007, a SPC encaminhou os ofícios nº 4.703 e 4.704/SPC/DETEC/CGAT, aprovando o processo de cisão com transferência do gerenciamento para o Multipensions Bradesco – Fundo multipatrocinado de Previdência Privada do plano de aposentadoria Básico e Suplementar relativo a patrocinadora Nokia-Siemens Networks Telecomunicações do Brasil Ltda. atualmente administrado pela Previ-Siemens. Em 16 de janeiro de 2008 a transferência foi efetuada no montante de R\$ 80.336.

2 Apresentação das demonstrações contábeis

As demonstrações contábeis foram elaboradas de acordo com as práticas contábeis emanadas da legislação societária brasileira e estão em conformidade com as diretrizes contábeis para Entidade Fechada de Previdência Complementar estabelecidas pelo Conselho de Gestão da Previdência Complementar (CGPC) e pela Secretaria de Previdência Complementar (SPC), do Ministério da Previdência Social (MPS).

Essas diretrizes não requerem a divulgação em separado de ativos e passivos circulantes e a longo prazo e a demonstração de origens e aplicações de recursos foi substituída pela demonstração do fluxo financeiro.

3 Principais práticas contábeis

a. Realizável - Programa previdencial e administrativo

Os realizáveis previdencial e administrativo são apresentados pelos valores de realização e incluem, quando aplicável, as variações monetárias e os rendimentos proporcionais auferidos.

PREVI – SIEMENS SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA

Notas explicativas às demonstrações contábeis
em 31 de dezembro de 2007 e de 2006

(Em milhares de reais)

b. Realizável - Programa de investimentos

Títulos e valores mobiliários - Renda fixa e renda variável

A Secretaria de Previdência Complementar (SPC), por meio da Resolução CGPC nº 4, de 30 de janeiro de 2002, alterada pela Resolução CGPC nº 22, de 25 de setembro de 2006, estabeleceu critérios para o registro e a avaliação contábil dos títulos e valores mobiliários, de acordo com a intenção de negociação da administração na data da aquisição, segundo as duas categorias, a saber:

Os títulos e valores mobiliários são classificados em duas categorias, a saber:

- **Títulos para negociação** - Os títulos e valores mobiliários adquiridos com o propósito de serem ativos e freqüentemente negociados, independentemente do prazo a decorrer da data de aquisição, são ajustados pelo valor de mercado em contrapartida ao resultado do período.
- **Títulos mantidos até o vencimento** - Os títulos e valores mobiliários, exceto as ações não resgatáveis, para os quais haja a intenção e a capacidade financeira para sua manutenção até o vencimento, são avaliados pelo custo de aquisição, acrescidos dos rendimentos auferidos em contrapartida ao resultado do período.

Investimentos imobiliários

São registrados ao custo de aquisição ajustado pela reavaliação efetuada. A depreciação é calculada pelo método linear, à taxa anual de 4% para edificações, e sua contrapartida é lançada como despesa no programa de investimentos.

Operações com Participantes

Referem-se a empréstimos concedidos a participantes, registrados ao valor dos empréstimos, acrescido dos rendimentos auferidos até a data dos balanços.

c. Exigível operacional

É demonstrado pelos valores conhecidos ou calculáveis, acrescidos, quando aplicável, dos correspondentes encargos e variações monetárias incorridos.

PREVI – SIEMENS SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA

Notas explicativas às demonstrações contábeis
em 31 de dezembro de 2007 e de 2006

(Em milhares de reais)

d. Estimativas contábeis

As estimativas contábeis foram baseadas em fatores objetivos e subjetivos, com base no julgamento da Administração para determinação do valor adequado a ser registrado nas demonstrações contábeis. Itens significativos sujeitos a essas estimativas e premissas incluem basicamente a avaliação a preço de mercado da carteira de investimentos e os passivos relacionados a benefícios a empregados. A liquidação das transações envolvendo essas estimativas poderá resultar em valores divergentes em razão de imprecisões inerentes ao processo de sua determinação.

e. Regime financeiro

A Entidade adota o regime financeiro de “Capitalização Individual” para cálculo das reservas matemáticas relativa ao **Plano de Aposentadoria Suplementar** e o método “Crédito Unitário Projetado” para o **Plano de Aposentadoria Básico** estando em linha com as práticas internacionais da Patrocinadora.

A estrutura do cálculo atuarial contempla aumentos salariais de INPC do IBGE + 3% ao ano e uma taxa de retorno dos investimentos à razão de INPC do IBGE + 6% ao ano.

Os métodos atuariais adotados atendem à Resolução nº 18 do CGPC, que estabelece os parâmetros técnico-atuariais para estruturação do plano de benefícios de entidades fechadas de previdência complementar.

f. Resultado das operações

O resultado das operações é apurado em conformidade com o regime contábil de competência de exercícios. Adicionalmente, as contribuições de autofinanciados, são registradas em regime de caixa.

g. Custeio administrativo

As despesas administrativas previdenciais da Entidade são suportadas por contribuições específicas conforme taxa estabelecida quando da reavaliação atuarial, sendo os custos administrativos com a administração dos investimentos deduzidos da rentabilidade obtida em cada mês, critério esse denominado “quota líquida”.

PREVI – SIEMENS SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA

Notas explicativas às demonstrações contábeis
em 31 de dezembro de 2007 e de 2006

(Em milhares de reais)

h. Transferência interprogramas

Os critérios utilizados nas transferências interprogramas relativas a cada um dos programas, constantes da demonstração de resultado, foram:

Programa previdencial

Debitado pela transferência para o programa administrativo, dos recursos relativos à sobrecarga administrativa, conforme previsto no regulamento e avaliação atuarial, para cobertura das despesas administrativas.

Recebe valores transferidos do programa de investimentos dos recursos relativos ao resultado líquido dos investimentos de cada mês.

Programa administrativo

Creditado pela transferência do programa previdencial, dos recursos oriundos da sobrecarga administrativa, para cobertura de despesas administrativas, conforme previsto no regulamento e avaliação atuarial.

Recebe valores transferidos do programa de investimentos, dos recursos necessários para cobertura das despesas administrativas do mesmo.

Programa de investimentos

As receitas dos investimentos mensais (correção monetária, juros, ágio, prêmios, dividendos, lucros de venda, etc.), deduzidas das despesas (IOF, prejuízos na venda, deságio etc.), são transferidas para os programas previdencial e administrativo.

4 Realizável – Programa de investimentos

Os títulos de renda fixa e renda variável são representados por cotas de fundos de investimentos exclusivos administrados pela Mellon Serviços Financeiros DTVM S.A.

PREVI - SIEMENS SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA

Notas explicativas às demonstrações contábeis
em 31 de dezembro de 2007 e de 2006

(Em milhares de reais)

a. Composição e avaliação pelo valor de mercado renda fixa e renda variável

	2007		2006
	Valor contábil	Valor de mercado	Valor contábil
Renda fixa			
Cotas de fundos de investimentos - FI	621.274	621.274	526.550
Renda variável			
Cotas de fundo de investimentos em ações - FIA	108.064	108.064	73.065
Total	<u>729.338</u>	<u>729.338</u>	<u>599.322</u>

b. Parâmetros de avaliação pelo valor de mercado

As cotas de fundos de renda fixa e de renda variável estão registradas pelo valor da cota, na data de encerramento do balanço, calculada e informada pelo banco custodiante.

c. Composição da carteira dos fundos de investimentos

Renda fixa

Fundo	Gestor	2007	2006
FRFIGBN	BNP Paribás Asset Management Brasil Ltda -	118.817	94.302
FRFVMBPA	Pactual Asset Management DTVM S.A.	140.646	106.165
FRFVMBBR	Bradesco Asset Management Ltda.	-	38.584
FRFVDHS	HSBC Asset Management Ltda.	101.530	78.818
FRFVBBB	Banco Itaú S./A.	65.423	43.055
FRFVMBVO	Votorantim Asset Management	94.069	78.725
FRFVDBN	BNP Paribás Asset Management Brasil Ltda.	100.789	86.899
	Outros		2
Total		<u>621.274</u>	<u>526.550</u>

PREVI – SIEMENS SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA

Notas explicativas às demonstrações contábeis
em 31 de dezembro de 2007 e de 2006

(Em milhares de reais)

Renda variável

Fundo	Gestor	2007	2006
Previsaktien	Schroder Investment Management Brasil DTVM S.A.	108.064	73.065
Total		108.064	73.065

As carteiras dos fundos de investimento exclusivos, acima relacionados, são compostas como segue:

Renda fixa

	2007	2006
Títulos para negociação :		
Letras do Tesouro Nacional - LTN	262.363	255.632
Letras Financeiras do Tesouro - LFT	36.856	57.418
Notas do Tesouro Nacional - NTN	142.807	116.435
Operações Compromissadas	123.457	50.217
Certificado de Depósitos Bancários - CDB	30.263	14.227
Debêntures	16.447	24.724
Certificados de Recebíveis Imobiliários - CRI	635	705
Termo	6.965	4.658
Opções	-	(19)
Swap	-	(2)
Tesouraria, contas a receber e a pagar	1.481	2.553
Outros	-	2
Total - Renda fixa	621.274	526.550

Renda variável

	2007	2006
Títulos para negociação :		
Ações	101.095	72.156
Notas do Banco Central – NBC-E	-	785
Empréstimos de Ações	5.775	-
Futuros/Mercadorias – BM&F	(149.643)	-
Tesouraria, contas a receber e a pagar	150.837	124
Total - Renda variável	108.064	73.065

PREVI – SIEMENS SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA

Notas explicativas às demonstrações contábeis
em 31 de dezembro de 2007 e de 2006

(Em milhares de reais)

d. Composição de investimentos imobiliários

	2007	2006
Terrenos	11.450	11.450
Edificações	<u>10.390</u>	<u>10.390</u>
	21.840	21.840
Aluguéis	266	251
(-) Depreciação	<u>(461)</u>	<u>(139)</u>
	<u>21.645</u>	<u>21.952</u>

Aluguéis - Os imóveis estão locados à patrocinadora Siemens Ltda. Os valores dos aluguéis são determinados com base em avaliação efetuada por empresa especializada, e atualizados anualmente pelo IGPM.

Seguro - O locatário, em benefício real do proprietário, mantém contratado seguro em nível considerado suficiente para cobertura de eventuais sinistros.

5 Partes relacionadas

A Previ-Siemens possui operações com a empresa Siemens Ltda., e estão discriminadas a seguir:

	2007	2006
Aluguéis a receber	266	251
Receita de aluguéis	3.060	3.260

6 Exigível atuarial, reservas e fundos

As provisões matemáticas do plano de benefícios são determinadas em bases atuariais, sob a responsabilidade dos consultores atuários externos, contratados pela Entidade, e são constituídas para fazer face aos compromissos relativos aos benefícios concedidos e a conceder aos participantes ou seus beneficiários.

PREVI – SIEMENS SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA

Notas explicativas às demonstrações contábeis
em 31 de dezembro de 2007 e de 2006

(Em milhares de reais)

A Resolução CGPC nº 18 de 28 de março de 2006, estabeleceu parâmetros técnicos-atuariais mínimos para estruturação de planos de benefícios de entidades fechadas de previdência complementar. Em relação à tábua de mortalidade, o item 2 do Regulamento Anexo à referida Resolução estabelece a aplicação da tábua mais adequada à massa de participantes e assistidos e ao regulamento do plano de benefícios, não se admitindo, porém, a adoção de tábua biométrica que gere expectativas de vida inferiores às resultantes da aplicação da tábua AT-83. Para os planos de benefícios que, na data da publicação da Resolução, utilizam tábuas biométricas com expectativa de vida completa inferiores a aplicação da AT-83, a entidade deverá promover a implementação gradual até 31 de dezembro de 2008. A Entidade, em 31 de dezembro de 2007, na avaliação atuarial, adotou a tábua AT-83 (2006 – UP-94), objetivando essa adequação.

a. Benefícios concedidos

Representa o valor atual dos benefícios do plano com os compromissos futuros da Entidade para com os participantes que já estão em gozo dos benefícios de prestação continuada, aposentadorias e pensões.

b. Benefícios a conceder

Representa a diferença entre o valor atual das obrigações futuras da Entidade e o valor atual das contribuições futuras das Patrocinadoras, conforme descrito a seguir:

- i.** Os benefícios do plano com a geração atual registram, de acordo com o tipo do plano Benefício Definido e Contribuição Definida, o valor atual dos benefícios a serem concedidos aos integrantes da geração atual que ainda não estejam em gozo de benefício de prestação continuada.
- ii.** Outras contribuições da geração atual registram o valor atual das futuras, com prazo de vigência indeterminado, a serem realizadas pelas patrocinadoras, excluindo-se qualquer contribuição cujo recebimento dependa do ingresso de novos participantes no plano (ou de novos empregados das Patrocinadoras), bem como as contribuições a serem recolhidas pelas Patrocinadoras sobre o valor dos benefícios a serem pagos aos integrantes da geração atual.

PREVI – SIEMENS SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA

Notas explicativas às demonstrações contábeis
em 31 de dezembro de 2007 e de 2006

(Em milhares de reais)

c. Provisões matemáticas a constituir - Déficit Equacionado

A Provisão Matemática a Constituir apurada em 31 de dezembro deve-se principalmente à alteração do método “Crédito Unitário” para “Crédito Unitário Projetado”, para a avaliação de todos os benefícios do **Plano de Aposentadoria Básico**. O impacto dessa mudança é o reconhecimento mais acelerado dos compromissos previstos pelo Plano.

O critério adotado para a amortização da Provisão Matemática a Constituir, foi:

Patrocinadoras	Valor	Prazo de Amortização Restante em 31/12/2007	Mínimo exigido sobre a Folha de Pagamento
Siemens VDO Automotive Ltda.	R\$ 2.129	13,55 anos	0,41%
Siemens Medical Solutions Comércio de Produtos Diagnósticos Ltda.	R\$ 184	12,95 anos	0,32%
Siemens Serviços Técnicos Ltda.	R\$ 3.494	14,18 anos	0,66%
Siemens Eletroeletrônica S/A.	R\$ 402	13,00 anos	0,47%
Siemens VDO Ind. E Com. De Peças de Reposição Automotivas Ltda.	R\$ 309	12,78 anos	0,76%
Siemens VDO Automotive Ind. E Com. Ltda.	R\$ 56	12,78 anos	0,23%
Siemens Home and Office equipamentos de Comunicação Ltda.	R\$ 1.122	14,37 anos	4,82%
Siemens Enterprise Communications – Tec. da Informação e Com. Ltda.	R\$ 16.516	13,12 anos	2,58%
	<u>R\$ 24.212</u>		

Este prazo é equivalente ao calculado conforme os itens 10 e 11 da Resolução nº 18, de 28/03/2006, do Conselho de Gestão da Previdência Complementar.

PREVI – SIEMENS SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA

Notas explicativas às demonstrações contábeis
em 31 de dezembro de 2007 e de 2006

(Em milhares de reais)

d. Reserva de contingência

O principal fator que levou à constituição do Superávit no **Plano de Aposentadoria Básico** em 31 de dezembro de 2007 foi a rentabilidade obtida pela *PREVI-SIEMENS* em 2007, 4,19% acima da meta atuarial do **Plano de Aposentadoria Básico**, que é INPC + 6% a.a., além do Superávit já existente em 31 de dezembro de 2006. Porém, é importante ressaltar que a patrocinadora Siemens VDO Indústria e Comércio de Peças de Reposição Automotivas Ltda. teve Déficit nesse exercício de 2007, no montante de R\$ 136 e o principal fator que levou à constituição do Déficit foi a não verificação das hipóteses atuarias no período. Esse déficit será acompanhado ao longo do exercício de 2008 e, perdurando esse resultado ao final desse exercício, este será equacionado na próxima avaliação atuarial anual.

e. Composição do exigível atuarial

	2007	2006
Provisões matemáticas	<u>680.370</u>	<u>570.384</u>
Benefícios concedidos	<u>204.195</u>	<u>164.759</u>
Benefícios do plano	<u>204.195</u>	<u>164.759</u>
Plano básico de aposentadoria	131.389	108.392
Plano suplementar de aposentadoria	72.806	56.367
Benefícios a conceder	<u>500.387</u>	<u>440.376</u>
Benefícios do plano com a geração atual	<u>698.162</u>	<u>612.683</u>
Plano básico de aposentadoria	447.966	402.309
Plano suplementar de aposentadoria	250.196	210.374
(-) Outras contribuições da geração atual	(197.775)	(172.307)
Provisões Matemáticas a Constituir (-)	<u>(24.212)</u>	<u>(34.751)</u>
(-) Déficit Equacionado	(24.212)	(34.751)

As patrocinadoras são solidárias, exceto a Siemens VDO Automotive Indústria e Comércio Ltda., a Siemens VDO Indústria e Comércio de Peças de Reposição Ltda. e a Siemens VDO Automotive Ltda., que apresentam exigível atuarial de R\$ 304, R\$ 1.013 e R\$ 11.781, respectivamente.

PREVI – SIEMENS SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA

Notas explicativas às demonstrações contábeis
em 31 de dezembro de 2007 e de 2006

(Em milhares de reais)

f. Fundos

Fundo previdencial

O Fundo Previdencial do Plano Básico foi constituído para a patrocinadora Siemens Eletroeletrônica e corresponde ao patrimônio, em 31 de dezembro de 2005, dos empregados que foram transferidos em 1º de janeiro de 2006 para a empresa BenQ, que aguarda a aprovação da SPC para transferência desse valor para o seu novo programa de Aposentadoria junto a Metlife - Multiprev Fundo Múltiplo de Pensão. O montante provisionado em 31 de dezembro de 2007 é de R\$ 2.539.

O Fundo Previdencial no Plano de Suplementar é composto pelas parcelas de contribuição das Patrocinadoras que não foram utilizadas para o pagamento de benefícios em função das condições de elegibilidade e do tipo de benefício pago ao participante no momento de seu desligamento. O montante provisionado em 31 de dezembro de 2007 é de R\$ 11.311, sendo que R\$ 8.644 referem-se a patrocinadora Siemens Ltda, que na data da Avaliação Atuarial possuía R\$ 62 correspondente ao patrimônio dos empregados que foram transferidos em 1º de janeiro de 2006 para a empresa BenQ.

Fundo administrativo

O Fundo Administrativo corresponde ao valor apurado decorrente das sobras entre as contribuições para a cobertura das despesas administrativas previdenciais e as despesas administrativas previdenciais mensais efetivamente incorridas. O montante provisionado em 31 de dezembro de 2007 é de R\$ 5.447.

g. Movimentação do exigível atuarial e fundos

A movimentação do exigível atuarial e dos fundos, durante o exercício de 2007, pode ser resumida como segue:

	Em 1º de janeiro	Constituição no exercício	Em 31 de dezembro
Provisões matemáticas	<u>570.384</u>	<u>109.986</u>	<u>680.370</u>
Total das provisões matemáticas	<u>570.384</u>	<u>109.986</u>	<u>680.370</u>
Superávit técnico do exercício	<u>36.830</u>	<u>16.782</u>	<u>53.612</u>
Total das equilíbrio técnico	<u>36.830</u>	<u>16.782</u>	<u>53.612</u>
Fundo do Programa Previdencial	13.523	2.929	16.452
Fundo do Programa Administrativo	<u>4.785</u>	<u>662</u>	<u>5.447</u>

PREVI – SIEMENS SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA

Notas explicativas às demonstrações contábeis
em 31 de dezembro de 2007 e de 2006

(Em milhares de reais)

Total dos fundos	<u>18.308</u>	<u>3.591</u>	<u>21.899</u>
------------------	---------------	--------------	---------------

7 Recolhimento de impostos

Imposto de renda - A Lei nº 11.053, de 29 de dezembro de 2004, criou um novo regime de tributação, facultando aos participantes de planos de EFPC estruturados na modalidade de contribuição definida ou contribuição variável, optarem para que os valores que lhes sejam pagos a título de resgate ou benefícios de renda, sejam tributados no imposto de renda na fonte:

- i. Por uma nova tabela regressiva, que varia entre 35% e 10%, dependendo do prazo de acumulação dos recursos do participante no plano de benefícios; ou
- ii. Por permanecerem no regime tributário atual, que utiliza a tabela progressiva do imposto de renda na fonte para as pessoas físicas.

Além disso, a Lei nº 11.053/04 revogou a MP nº 2.222 de 04 de setembro de 2001, dispensando a partir de 1º de janeiro de 2005 a retenção na fonte e o pagamento em separado do imposto de renda sobre os rendimentos e ganhos auferidos nas aplicações de recursos das entidades fechadas de previdência complementar.

PIS e COFINS - Calculadas às alíquotas de 0,65% e 4%, respectivamente, sobre as receitas administrativas, conforme o Anexo III da Instrução Normativa nº 247, de 21 de novembro de 2002.

8 Resultado Programa Previdencial – Operações transitórias

Em 30 de janeiro de 2007, foi efetivada a transferência de 55 participantes e 1 participante assistido de benefício de pensão por morte do plano de contribuição definida Alstom Previdência Sociedade Civil para o plano suplementar Previ-Siemens. O montante da provisão matemática transferida foi de R\$ 1.597.

9 Eventos Subseqüentes

CPMF

A Contribuição Provisória sobre a Movimentação ou Transmissão de Valores e de Créditos e Direitos de Natureza Financeira (CPMF) foi extinta em 31 de dezembro de 2007. A esfera de aplicação da contribuição vigorou dos anos de 1997 a 2007, à alíquota de 0,38%. Assim, as movimentações financeiras a partir do ano de 2008 não terão incidência de CPMF.

IOF

PREVI – SIEMENS SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA

Notas explicativas às demonstrações contábeis
em 31 de dezembro de 2007 e de 2006

(Em milhares de reais)

Foi instituído por meio do Decreto nº 6.339, de 03 de janeiro de 2008, a majoração da alíquota do Imposto sobre Operações Financeiras – IOF de diversas operações financeiras, entre as quais estão incluídas operações de empréstimos com os participantes.

PREVI – SIEMENS SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA

Notas explicativas às demonstrações contábeis
em 31 de dezembro de 2007 e de 2006

(Em milhares de reais)

ALTERAÇÃO DA LEGISLAÇÃO SOCIETÁRIA BRASILEIRA, COM VIGÊNCIA A PARTIR DE JANEIRO DE 2008

Em 28 de dezembro de 2007, foi promulgada a Lei no. 11.638/07, que altera, revoga e introduz novos dispositivos à Lei das Sociedades por Ações, notadamente em relação ao capítulo XV, sobre matéria contábil, que entra em vigor a partir do exercício que se inicia em 1º de janeiro de 2008. Essa Lei teve, principalmente, o objetivo de atualizar a lei societária brasileira para possibilitar o processo de convergência das práticas contábeis adotadas no Brasil com aquelas constantes das normas internacionais de contabilidade e permitir que novas normas e procedimentos contábeis sejam expedidos pela Comissão de Valores Mobiliários em consonância com os padrões internacionais de contabilidade. Algumas alterações devem ser aplicadas a partir do início do próximo exercício, enquanto outras dependem de normatização por parte dos órgãos reguladores. Por ora não foram identificados impactos às demonstrações contábeis da Entidade em função desta legislação. Entretanto, seus administradores manter-se-ão em constante avaliação de eventuais impactos decorrentes de regulamentações a esta lei que deverão ocorrer ao longo de 2008.

PREVI – SIEMENS SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA

Notas explicativas às demonstrações contábeis
em 31 de dezembro de 2006 e de 2005

(Em milhares de reais)

Diretoria

Roberto Ferraz Neto
Diretor-Superintendente
CPF: 050.473.918-25

Contadora responsável

Eliani da Silva Grassi
Contadora
CRC 1 SP 207916/O-0
CPF: 135.073.078-55