

05 de março de 2010

Parecer Atuarial
PREVI-SIEMENS - Sociedade de
Previdência Privada
Plano de Aposentadoria Suplementar

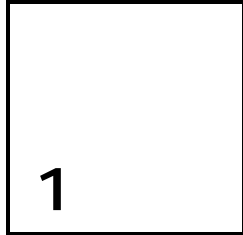
MERCER



MARSH MERCER KROLL
GUY CARPENTER OLIVER WYMAN

Conteúdo

1. Introdução	1
2. Posição do Exigível Atuarial e das Reservas e Fundos	3
3. Hipóteses e Métodos Atuariais Utilizados.....	5
4. Plano de Custeio e Contribuições para o Exercício de 2010	5
5. Conclusão	5



Introdução

Na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens mantido pela **PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada**, apresentamos nosso parecer sobre a situação atuarial do citado Plano da Entidade em 31 de dezembro de 2009.

2

Posição do Exigível Atuarial e das Reservas e Fundos

Certificamos que, em 31 de dezembro de 2009, a composição do Exigível Atuarial e das Reservas e Fundos, de acordo com o Plano de Contas previsto na Resolução nº 5, de 30/01/2002, alterada pela Resolução nº 10, de 05/07/2002, é a seguinte:

Conta	Nome	Siemens	EPCOS	Siemens HealthCare	Siemens Eletroeletrônica	Gigaset	Siemens Enterprise
2.3.0.0.00.00	EXIGÍVEL ATUARIAL	160.857.851,29	14.445.882,34	95.188,30	1.818.127,95	202.588,80	22.163.945,35
2.3.1.0.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	160.857.851,29	14.445.882,34	95.188,30	1.818.127,95	202.588,80	22.163.945,35
2.3.1.1.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	77.110.627,93	5.498.673,90	-	148.332,70	-	7.639.489,04
2.3.1.1.01.00	Benefícios do Plano	77.110.627,93	5.498.673,90	-	148.332,70	-	7.639.489,04
2.3.1.1.01.01	Contribuição Definida	77.110.627,93	5.498.673,90	-	148.332,70	-	7.639.489,04
2.3.1.1.01.02	Benefício Definido	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	83.747.223,36	8.947.208,44	95.188,30	1.669.795,25	202.588,80	14.524.456,31
2.3.1.2.01.00	Benefícios do Plano com a Geração Atual	83.747.223,36	8.947.208,44	95.188,30	1.669.795,25	202.588,80	14.524.456,31
2.3.1.2.01.01	Contribuição Definida	83.747.223,36	8.947.208,44	95.188,30	1.669.795,25	202.588,80	14.524.456,31
2.3.1.2.01.02	Benefício Definido	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.03.00	Outras Contribuições da Geração Atual (-)	-	-	-	-	-	-
2.3.1.3.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR (-)	-	-	-	-	-	-
2.3.1.3.01.00	Serviço Passado (-)	-	-	-	-	-	-
2.3.1.3.02.00	Déficit Equacionado (-)	-	-	-	-	-	-
2.3.1.3.03.00	Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-	-	-	-	-
2.4.0.0.00.00	RESERVAS E FUNDOS	4.733.439,86	1.227.276,23	5.783,29	266.245,78	67.336,20	748.017,40
2.4.1.0.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	-	-	-	-	-	-
2.4.1.1.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	-	-	-	-	-	-
2.4.1.1.01.00	SUPERÁVIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	-	-	-	-
2.4.1.1.01.01	Reserva de Contingência	-	-	-	-	-	-
2.4.1.1.01.02	Reserva para Revisão do Plano	-	-	-	-	-	-
2.4.1.1.02.00	DÉFICIT TÉCNICO ACUMULADO (-)	-	-	-	-	-	-
2.4.2.0.00.00	FUNDOS	4.733.439,86	1.227.276,23	5.783,29	266.245,78	67.336,20	748.017,40
2.4.2.1.00.00	Programa Previdencial	4.733.439,86	1.227.276,23	5.783,29	266.245,78	67.336,20	748.017,40
2.4.2.2.00.00	Programa Assistencial	-	-	-	-	-	-
2.4.2.3.00.00	Programa Administrativo	-	-	-	-	-	-
2.4.2.4.00.00	Programa de Investimentos	-	-	-	-	-	-

Os valores apresentados foram obtidos considerando-se:

- § O Regulamento do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens vigente em 31 de dezembro de 2009, Plano este que se encontra fechado a novas adesões, a partir de 01/01/2009, e cujas principais características estão descritas no item “Características do Plano” do Demonstrativo dos Resultados da Avaliação Atuarial (DRAA);
- § Os dados individuais dos participantes e beneficiários, posicionados em 31/12/2009, do Plano foram fornecidos pela PREVI-SIEMENS à Mercer que, após a realização de testes apropriados e devidos acertos efetuados em conjunto com a entidade, considerou-os adequados para fins desta avaliação atuarial. Algumas das características da população avaliada encontram-se no item “Informações Gerais” do DRAA.
A análise efetuada pela Mercer na base cadastral utilizada para a avaliação atuarial deste exercício objetiva, única e exclusivamente, a identificação e correção de eventuais distorções na base de dados, não se inferindo dessa análise a garantia de que a totalidade das distorções foram detectadas e sanadas, permanecendo, em qualquer hipótese, com a **PREVI-SIEMENS** a responsabilidade plena por eventuais imprecisões existentes na base cadastral.
- § A avaliação atuarial procedida com base em hipóteses e métodos atuariais geralmente aceitos, respeitando-se a legislação vigente, as características da massa de participantes e o Regulamento do Plano de Benefícios.
- § Os dados financeiros e patrimoniais fornecidos pela **PREVI-SIEMENS** à Mercer, bem como os valores do Fundo Previdencial.
- § A Siemens Consultoria S.A. não possui participantes em 31/12/2009, visto que seus empregados foram transferidos para outras patrocinadoras da **PREVI-SIEMENS**, devido à movimentação de empregados entre empresas do Grupo Siemens, levando consigo o passivo e o correspondente patrimônio. Desta forma, não há constituição de Exigível Atuarial ou Reservas e Fundos para esta Patrocinadora em 31/12/2009.
- § Na Siemens Ltda., o Fundo Previdencial contempla valores residuais, que estão sendo regularizados, referentes às ex-patrocinadoras Continental Brasil Indústria Automotiva Ltda., Continental Brasil Indústria e Comércio Automotivos Ltda. e Continental Indústria e Comércio de Peças e Reposição Automotivas Ltda. que transferiram a gestão do Plano de Aposentadoria Suplementar para o IHPrev Fundo de Pensão, processo aprovado pela Portaria nº 2.632 de 28/11/2008, no valor de R\$ (197.406,14), e à ex-patrocinadora Nokia-Siemens Networks Telecomunicações do Brasil Ltda, cujo o Plano foi transferido para o MultiPensions Bradesco - Fundo MultiPatrocinado de Previdência Privada, processo aprovado pelo Ofício nº 4.703 de 14/12/2007, sendo o valor residual de R\$ (61.639,84)..

Certificamos ainda que, a partir de 1º de janeiro de 2010, a composição do Patrimônio de Cobertura do Plano e dos Fundos, deverá ser apresentada de acordo com o Plano de Contas previsto na Resolução nº 28, de 26/01/2009 e Instrução nº 34, de 24/09/2009, conforme disposto nas páginas a seguir.

Conta	Nome	Siemens	EPCOS	Siemens HealthCare	Siemens Eletroeletrônica	Gigaset	Siemens Enterprise
2.3.0.0.00.00.00	PATRIMÔNIO SOCIAL	165.591.291,15	15.673.158,57	100.971,59	2.084.373,73	269.925,00	22.911.962,75
2.3.1.0.00.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	160.857.851,29	14.445.882,34	95.188,30	1.818.127,95	202.588,80	22.163.945,35
2.3.1.1.00.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	160.857.851,29	14.445.882,34	95.188,30	1.818.127,95	202.588,80	22.163.945,35
2.3.1.1.01.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	77.110.627,93	5.498.673,90	-	148.332,70	-	7.639.489,04
2.3.1.1.01.01.00	Contribuição Definida	77.110.627,93	5.498.673,90	-	148.332,70	-	7.639.489,04
2.3.1.1.01.01.01	Saldo de Conta dos Assistidos	77.110.627,93	5.498.673,90	-	148.332,70	-	7.639.489,04
2.3.1.1.01.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	83.747.223,36	8.947.208,44	95.188,30	1.669.795,25	202.588,80	14.524.456,31
2.3.1.1.02.01.00	Contribuição Definida	83.747.223,36	8.947.208,44	95.188,30	1.669.795,25	202.588,80	14.524.456,31
2.3.1.1.02.01.01	Saldo de Conta - Parcela Patrocinador	21.195.795,44	2.623.451,72	24.566,45	450.737,00	64.260,37	3.962.415,95
2.3.1.1.02.01.02	Saldo de Conta - Parcela Participante	62.551.427,92	6.323.756,72	70.621,85	1.219.058,25	138.328,43	10.562.040,36
2.3.1.1.02.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.04.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.05.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples	-	-	-	-	-	-

Conta	Nome	Siemens	EPCOS	Siemens HealthCare	Siemens Eletroeletrônica	Gigaset	Siemens Enterprise
2.3.1.1.03.00.00	(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.00	(-) Serviço Passado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.00	(-) Déficit Equacionado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.00	Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.00	SUPERÁVIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.01	Reserva de Contingência	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.02	Reserva para Revisão do Plano	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.02.00	DÉFICIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	-	-	-	-	-	-
2.3.2.0.00.00.00	FUNDOS	4.733.439,86	1.227.276,23	5.783,29	266.245,78	67.336,20	748.017,40
2.3.2.1.00.00.00	Fundos Previdenciais	4.733.439,86	1.227.276,23	5.783,29	266.245,78	67.336,20	748.017,40
2.3.2.1.01.00.00	Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	4.733.439,86	1.227.276,23	5.783,29	266.245,78	67.336,20	748.017,40
2.3.2.1.02.00.00	Revisão de Plano	-	-	-	-	-	-
2.3.2.1.03.00.00	Outros - Previsto em NTA	-	-	-	-	-	-
2.3.2.2.00.00.00	Fundos Administrativos	-	-	-	-	-	-
2.3.2.2.01.00.00	Plano de Gestão Administrativa	-	-	-	-	-	-
2.3.2.2.02.00.00	Participação no Fundo Administrativo PGA	-	-	-	-	-	-
2.3.2.3.00.00.00	Fundos dos Investimentos	-	-	-	-	-	-
2.4.0.0.00.00.00	GESTÃO ASSISTENCIAL	-	-	-	-	-	-

Hipóteses e Métodos Atuariais Utilizados

As principais hipóteses atuariais e econômicas utilizadas na apuração do Exigível Actuarial foram:

§ Taxa real anual de juros	Não aplicável
§ Projeção de crescimento real de salário	Não aplicável
§ Projeção de crescimento real do maior salário de benefício do INSS	Não aplicável
§ Projeção de crescimento real dos benefícios do plano	Não aplicável
§ Fator de determinação do valor real ao longo do tempo (salários e benefícios)	Não aplicável
§ Hipótese sobre gerações futuras de novos entrados	Não aplicável
§ Hipótese sobre rotatividade	Não aplicável
§ Tábua de mortalidade geral	Não aplicável
§ Tábua de mortalidade de inválidos	Não aplicável
§ Tábua de entrada em invalidez	Não aplicável
§ Outras hipóteses biométricas utilizadas	Não aplicável

As hipóteses econômicas e biométricas não foram indicadas, pois o plano é do tipo Contribuição Definida.

O método atuarial adotado foi o de "Capitalização Individual" para todos os benefícios do Plano.

Em nossa opinião, as hipóteses e métodos utilizados nesta avaliação atuarial com data-base de 31/12/2009 são apropriados e atendem à Resolução nº 18 do CGPC, que estabelece os parâmetros técnico-atuariais para estruturação de plano de benefícios de Entidades Fechadas de Previdência Complementar, bem como a Resolução CGPC nº26 que dispõe sobre as condições e os procedimentos a serem observados na apuração do resultado, na destinação e utilização de superávit e no equacionamento de déficit dos planos de benefícios.

4

Plano de Custeio e Contribuições para o Exercício de 2010

Certificamos que, de acordo com a legislação vigente, as Patrocinadoras e os participantes deverão efetuar contribuições para o Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens com base nos seguintes níveis:

§ **Siemens Ltda.**

Patrocinadora

Contribuição Normal: 1,86% da folha salarial dos participantes ativos

A Patrocinadora também efetuará contribuição para cobertura das despesas administrativas no valor de R\$ 820.400, que equivale a 1,13% da folha salarial dos participantes ativos do Plano.

Participante Ativo

Contribuição Simples e Adicional: 4,70% da folha salarial dos participantes ativos

Participante Autopatrocinado

Contribuição Normal, Simples e Adicional: 1,10% da folha salarial dos participantes ativos

§ **EPCOS do Brasil Ltda.**

Patrocinadora

Contribuição Normal: 2,02% da folha salarial dos participantes ativos

A Patrocinadora também efetuará contribuição para cobertura das despesas administrativas no valor de R\$ 58.900, que equivale a 1,13% da folha salarial dos participantes ativos do Plano.

Participante Ativo

Contribuição Simples e Adicional: 5,98% da folha salarial dos participantes ativos.

Participante Autopatrocinado

Contribuição Normal, Simples e Adicional: 0,09% da folha salarial dos participantes ativos

§ **Siemens HealthCare Diagnósticos Ltda.**

Patrocinadora

Contribuição Normal: 1,44% da folha salarial dos participantes ativos

A Patrocinadora também efetuará contribuição para cobertura das despesas administrativas no valor de R\$ 10.580, que equivale a 1,13% da folha salarial dos participantes ativos do Plano.

Participante Ativo

Contribuição Simples e Adicional: 3,43% da folha salarial dos participantes ativos.

§ **Siemens Eletroeletrônica Ltda.**

Patrocinadora

Contribuição Normal: 1,66% da folha salarial dos participantes ativos

A Patrocinadora também efetuará contribuição para cobertura das despesas administrativas no valor de R\$ 26.000, que equivale a 1,13% da folha salarial dos participantes ativos do Plano.

Participante Ativo

Contribuição Simples e Adicional: 4,08% da folha salarial dos participantes ativos.

Participante Autopatrocinado

Contribuição Normal, Simples e Adicional: 0,05% da folha salarial dos participantes ativos

§ **Gigaset Equipamentos de Comunicação Ltda.**

Patrocinadora

Contribuição Normal: 1,70% da folha salarial dos participantes ativos

A Patrocinadora também efetuará contribuição para cobertura das despesas administrativas no valor de R\$ 7.500, que equivale a 1,13% da folha salarial dos participantes ativos do Plano.

Participante Ativo

Contribuição Simples e Adicional: 3,40% da folha salarial dos participantes ativos.

Participante Autopatrocinado

Contribuição Normal, Simples e Adicional: 0,78% da folha salarial dos participantes ativos

§ **Siemens Enterprise Communications - Tec. da Informação e Com. Ltda.**

Patrocinadora

Contribuição Normal: 1,76% da folha salarial dos participantes ativos

A Patrocinadora também efetuará contribuição para cobertura das despesas administrativas no valor de R\$ 76.620, que equivale a 1,13% da folha salarial dos participantes ativos do Plano.

Participante Ativo

Contribuição Simples e Adicional: 5,08% da folha salarial dos participantes ativos.

Participante Autopatrocinado

Contribuição Normal, Simples e Adicional: 0,06% da folha salarial dos participantes ativos

§ **Siemens Consultoria Ltda.**

Esta Patrocinadora não tem plano de custeio e nem contribuição para 2010, visto que em 31/12/2009 não possui participantes.

* * * * *

Esclarecemos que, de acordo com o item B.5.6 do Regulamento do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens, o Fundo de Reversão foi constituído com as contribuições da Patrocinadora, às quais os Participantes não tiveram direito por terem se desligado das Patrocinadoras antes de se tornarem elegíveis aos benefícios do Plano. Este fundo poderá ser utilizado pelas patrocinadoras para financiar contribuições devidas no exercício de 2010, de acordo com as regras estabelecidas pelo Conselho Deliberativo. Este Fundo de Reversão está contabilizado no Fundo Previdencial.

Os Participantes Autopatrocিনados deverão efetuar, além de suas contribuições, as contribuições que seriam feitas pela patrocinadora, caso não tivesse ocorrido o Término do Vínculo Empregatício, destinadas ao custeio de seus benefícios. A contribuição para o custeio das despesas administrativas do Plano corresponderá a 15% de suas contribuições individuais, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

Os Participantes em Benefício Proporcional Diferido, contribuirão com 2,5% a.a. do valor total de sua Reserva Matemática, para custear as despesas com a administração do Plano, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

O plano de custeio apresentado neste Parecer passa a vigorar a partir de 1º de janeiro de 2010.

5

Conclusão

Certificamos que o do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens mantido pela PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada está equilibrado, dependendo apenas do pagamento das contribuições previstas no Plano de Custeio para manter este equilíbrio.

São Paulo, 05 de março de 2010

Mercer Human Resource Consulting Ltda.

Fernanda Coutinho Mathias
M.I.B.A nº 843

MERCER



MARSH MERCER KROLL
GUY CARPENTER OLIVER WYMAN

Mercer
Av. Dr. Chucri Zaidan, 920, 10º andar,
São Paulo, SP, CEP 04583-904
55 11 3048 1800