

**Previ - Siemens Sociedade  
de Previdência Privada**

**Demonstrações contábeis em  
31 de dezembro de 2008 e de 2007  
e parecer dos auditores independentes**

## **Parecer dos auditores independentes**

Aos Administradores, Conselheiros,  
Participantes e Patrocinadores  
Previ - Siemens Sociedade de  
Previdência Privada

- 1 Examinamos os balanços patrimoniais da Previ - Siemens Sociedade de Previdência Privada em 31 de dezembro de 2008 e de 2007 e as correspondentes demonstrações do resultado e do fluxo financeiro dos exercícios findos nessas datas, elaborados sob a responsabilidade de sua administração. Nossa responsabilidade é a de emitir parecer sobre essas demonstrações contábeis.
- 2 Nossos exames foram conduzidos de acordo com as normas de auditoria aplicáveis no Brasil, as quais requerem que os exames sejam realizados com o objetivo de comprovar a adequada apresentação das demonstrações contábeis em todos os seus aspectos relevantes. Portanto, nossos exames compreenderam, entre outros procedimentos: (a) o planejamento dos trabalhos, considerando a relevância dos saldos, o volume de transações e os sistemas contábil e de controles internos da entidade; (b) a constatação, com base em testes, das evidências e dos registros que suportam os valores e as informações contábeis divulgados; e (c) a avaliação das práticas e estimativas contábeis mais representativas adotadas pela administração da entidade, bem como da apresentação das demonstrações contábeis tomadas em conjunto.
- 3 Somos de parecer que as referidas demonstrações contábeis apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da Previ - Siemens Sociedade de Previdência Privada em 31 de dezembro de 2008 e de 2007 e o resultado das operações e o fluxo financeiro dos exercícios findos nessas datas, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil.

São Paulo, 26 de março de 2009

  
PricewaterhouseCoopers  
Auditores Independentes  
CRC 2SP000160/O-5

  
Edison Arisa Pereira  
Contador CRC 1SP127241/O-0

**PREVI - SIEMENS SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA**  
**BALANÇO PATRIMONIAL EM 31 DE DEZEMBRO**  
(Em R\$ mil)

<i><b>ATIVO</b></i>	<u><b>2008</b></u>	<u><b>2007</b></u>	<i><b>PASSIVO</b></i>	<u><b>2008</b></u>	<u><b>2007</b></u>
<i><b>DISPONÍVEL</b></i>	<u>1.126</u>	<u>1.648</u>	<i><b>EXIGÍVEL OPERACIONAL</b></i>	<u>1.441</u>	<u>141</u>
<i><b>REALIZÁVEL</b></i>	<u>710.658</u>	<u>754.372</u>	Programa Previdencial	1.342	42
Programa Previdencial	973	2.730	Programa Administrativo	73	85
Programa Administrativo	43	58	Programa de Investimentos	26	14
Programa de Investimentos	<u>709.642</u>	<u>751.584</u>	<i><b>EXIGÍVEL ATUARIAL</b></i>	<u>633.627</u>	<u>680.370</u>
Renda Fixa	619.030	621.274	Provisões Matemáticas	633.627	680.370
Renda Variável	67.666	108.064	Benefícios Concedidos	223.478	204.195
Investimentos Imobiliários	21.298	21.645	Benefícios a Conceder	413.103	500.387
Operações com Participantes	1.648	601	(-) Provisões Matemáticas a Constituir	(2.954)	(24.212)
Permanente	<u>1</u>	<u>2</u>	<i><b>RESERVAS E FUNDOS</b></i>	<u>76.717</u>	<u>75.511</u>
Imobilizado	1	2	Equilíbrio Técnico	<u>41.016</u>	<u>53.612</u>
			Resultados Realizados	<u>41.016</u>	<u>53.612</u>
			Superávit Técnico Acumulado	41.016	53.612
			Fundos	<u>35.701</u>	<u>21.899</u>
			Programa Previdencial	30.083	16.452
			Programa Administrativo	5.618	5.447
<b>TOTAL DO ATIVO</b>	<u><b>711.785</b></u>	<u><b>756.022</b></u>	<b>TOTAL DO PASSIVO</b>	<u><b>711.785</b></u>	<u><b>756.022</b></u>

As notas explicativas da administração são parte integrante das demonstrações contábeis

**PREVI - SIEMENS SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA**  
**DEMONSTRAÇÃO DE RESULTADOS EM 31 DE DEZEMBRO**  
**(Em R\$ mil)**

	<u>2008</u>	<u>2007</u>
<b><u>PROGRAMA PREVIDENCIAL</u></b>		
( + ) Recursos Coletados	50.669	55.194
( - ) Recursos Utilizados	(117.248)	(28.695)
( - ) Custeio Administrativo	(2.013)	(723)
( + ) Recursos Oriundos do Programa Administrativo	623	
( +/- ) Resultados dos Investimentos Previdenciais	22.326	102.325
( -/+ ) Constituições/Reversões de Provisões Atuariais	46.743	(109.986)
( -/+ ) Constituições de Fundos	(13.631)	(2.929)
( +/- ) Operações Transitórias	<u>(65)</u>	<u>1.596</u>
( = ) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	<u>(12.596)</u>	<u>16.782</u>
<b><u>PROGRAMA ADMINISTRATIVO</u></b>		
( + ) Recursos Oriundos de Outros Programas	2.013	863
( - ) Despesas	(1.411)	(982)
( - ) Recursos Transferidos para o Programa Previdencial	(623)	
( +/- ) Resultados dos Investimentos Administrativos	<u>192</u>	<u>781</u>
( = ) Constituições de Fundos	<u>171</u>	<u>662</u>
<b><u>PROGRAMA DE INVESTIMENTOS</u></b>		
( +/- ) Renda Fixa	67.668	65.836
( +/- ) Renda Variável	(48.153)	34.999
( +/- ) Investimentos Imobiliários	2.876	2.737
( +/- ) Operações com Participantes	266	9
( +/- ) Relacionados com o Disponível	(18)	(256)
( +/- ) Relacionados com Tributos	(121)	(79)
( - ) Custeio Administrativo		(140)
( +/- ) Resultados Transferidos para Outros Programas	<u>(22.518)</u>	<u>(103.106)</u>
( = ) Constituições (Reversões) de Fundos	<u>                    </u>	<u>                    </u>

As notas explicativas da administração são parte integrante das demonstrações contábeis

**PREVI - SIEMENS SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA**  
**DEMONSTRAÇÃO DE FLUXOS FINANCEIROS EM 31 DE DEZEMBRO**  
(Em R\$ mil)

	<u>2008</u>	<u>2007</u>
<b><u>(+/-) PROGRAMA PREVIDENCIAL</u></b>	(63.588)	25.204
<b>( + ) Entradas</b>	<u>53.726</u>	<u>54.141</u>
( + ) Recursos Coletados	50.669	55.194
( - ) Recursos a Receber	1.756	(2.664)
( + ) Recursos Futuros	(2)	15
( + ) Outros Realizáveis/Exigibilidades	1.303	
( + ) Operações Transitórias		1.596
<b>( - ) Saídas</b>	<u>(117.314)</u>	<u>(28.937)</u>
( - ) Recursos Utilizados	(117.248)	(28.695)
( + ) Utilizações a Pagar		4
( - ) Outros Realizáveis/Exigibilidades		(246)
( + ) Operações Transitórias	(66)	
<b><u>(+/-) PROGRAMA ADMINISTRATIVO</u></b>	<u>(1.408)</u>	<u>(1,048)</u>
<b>( + ) Entradas</b>	<u>15</u>	<u>          </u>
( + ) Outros Realizáveis/Exigibilidades	15	
<b>( - ) Saídas</b>	<u>(1.423)</u>	<u>(1,048)</u>
( - ) Despesas	(1.411)	(982)
( + ) Despesas a Pagar	(12)	(37)
( - ) Permanente		(1)
( - ) Outros Realizáveis/Exigibilidades		(28)
<b><u>(+/-) PROGRAMA DE INVESTIMENTOS</u></b>	<u>64.474</u>	<u>(26.775)</u>
( +/- ) Renda Fixa	69.912	(28.888)
( +/- ) Renda Variável	(7.755)	
( +/- ) Investimentos Imobiliários	3.222	3.044
( +/- ) Operações com Participantes	(776)	(591)
( +/- ) Relacionados com o Disponível	(18)	(256)
( +/- ) Relacionados com Tributos	(111)	(84)
<b><u>REDUÇÃO NAS DISPONIBILIDADES</u></b>	<u>(522)</u>	<u>(2.619)</u>
<b><u>REDUÇÃO NAS DISPONIBILIDADES</u></b>	<u>(522)</u>	<u>(2.619)</u>

As notas explicativas da administração são parte integrante das demonstrações contábeis

# **PREVI – SIEMENS SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA**

Notas explicativas às demonstrações contábeis

em 31 de dezembro de 2008 e de 2007

(Em milhares de reais)

---

## **1 Contexto operacional**

A Previ - Siemens Sociedade de Previdência Privada é uma entidade fechada de previdência complementar, sem fins lucrativos, com personalidade jurídica de direito privado distinta de suas Patrocinadoras, com autonomia administrativa, patrimonial e financeira, tendo como Patrocinadoras:

- Siemens Ltda.
- Siemens Enterprise Communications – Tecnologia da Informação e Comunicações Corporativas Ltda.
- Siemens Eletroeletrônica S.A.
- Epcos do Brasil Ltda.
- Siemens Consultoria S.A.
- Siemens Home and Office Equipamentos de Comunicação Ltda.
- Siemens Medical Solutions Comércio de Produtos Diagnósticos Ltda.
- Chemtech Serviços de Engenharia e Software Ltda.
- Continental Brasil Indústria Automotiva Ltda.
- Continental Brasil Indústria e Comércio Automotivos Ltda.
- Continental Indústria e Comércio de Peças e Reposição Automotivas Ltda.

O funcionamento da Entidade foi autorizado pela Portaria nº 4.400 do Ministério do Trabalho e Previdência Social (MTPS) por prazo indeterminado em 13 de janeiro de 1989.

A finalidade da Entidade é instituir e administrar planos privados de concessão de benefícios e pecúlio e/ou renda complementares às prestações e benefícios legais da aposentadoria aos funcionários das Patrocinadoras ou seus beneficiários, nos termos do Regulamento Básico e Regulamentos Complementares da Entidade.

Os recursos necessários à consecução dos objetivos da Entidade provêm, portanto, de contribuições das Patrocinadoras e dos participantes, bem como dos rendimentos resultantes da aplicação desses recursos em investimentos, de acordo com normas estabelecidas pelas autoridades competentes.

Em 18 de dezembro de 2006, foi publicado no Diário Oficial da União a portaria de nº 853, que aprova a transferência de participantes do Plano de Aposentadoria e do Plano de Benefícios, administrados pela ALSTOM Previdência S/C para o Plano de Aposentadoria Suplementar Previ-Siemens. Em 30 de janeiro de 2007, a transferência foi efetuada no montante de R\$ 1.597.

Em 02 de julho de 2007, foi publicado no Diário Oficial da União, a portaria de nº 1.247 e 1.248, aprovando o convênio de adesão da Siemens Medical Solutions Comércio de Produtos Diagnósticos Ltda., respectivamente, como patrocinadoras dos Planos de Aposentadoria Básico e Aposentadoria Suplementar administrado pela Previ-Siemens.

# **PREVI – SIEMENS SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA**

Notas explicativas às demonstrações contábeis

em 31 de dezembro de 2008 e de 2007

(Em milhares de reais)

---

Em 15 de agosto de 2007, foi publicado no Diário Oficial da União, a portaria de nº 1.414, aprovando a transferência parcial de participantes, reservas e fundos dos planos de aposentadoria básico e suplementar administrados pela Previ-Siemens, referentes a patrocinadora Siemens Eletroeletrônica S.A., para o plano de aposentadoria BenQ Previ, que é administrado pelo Multiprev – Fundo Múltiplo de Pensão. Entretanto, a entidade está aguardando a anuência de todos os participantes dessa patrocinadora, conforme requerido pela Secretaria de Previdência Complementar – SPC, para efetivar a transferência. Em 22 de setembro de 2008 e 28 de outubro de 2008, a transferência foi efetuada no montante de R\$ 4.699 e está apresentado na rubrica de recursos utilizados da Demonstração de Resultados.

Em 13 de novembro de 2007, foi publicado no Diário Oficial da União, a portaria de nº 1.844, aprovando as alterações propostas para o Regulamento do Plano de Aposentadoria Básico administrados pela Previ-Siemens em atendimento a Resolução nº 19 de 25 de setembro de 2007. As alterações efetuadas no regulamento foram divulgadas a todos os participantes do plano.

Em 14 de dezembro de 2007, a SPC encaminhou os ofícios nº 4.703 e 4.704/SPC/DETEC/CGAT, aprovando o processo de cisão com transferência do gerenciamento para o Multipensions Bradesco – Fundo multipatrocinado de Previdência Privada do plano de aposentadoria Básico e Suplementar relativo à patrocinadora Nokia-Siemens Networks Telecomunicações do Brasil Ltda. atualmente administrado pela Previ-Siemens. Em 16 de janeiro de 2008 a transferência foi efetuada no montante de R\$ 80.336 e está apresentado na rubrica de recursos utilizados da Demonstração de Resultados.

Em 1º de setembro de 2008, foi publicada a Instrução Normativa nº. 26 (que revogou a Instrução Normativa nº. 20 de 1º de fevereiro de 2008) que trata das orientações e procedimentos a serem adotados pelas Entidades Fechadas de Previdência Complementar – EFPC em observância ao disposto no artigo 9º da Lei nº. 9.613 de 3 de março de 1998, bem como o acompanhamento das operações realizadas por pessoas politicamente expostas. A Previ-Siemens cumpriu tal determinação fazendo o recadastramento de todos os participantes do plano.

Em 1 de dezembro de 2008, foi publicado no Diário Oficial da União, as portarias de nº 2.632 e 2.633, aprovando a cisão das patrocinadoras Continental Brasil Indústria Automotiva Ltda., Continental Brasil Indústria e Comércio Automotivos Ltda. e Continental Indústria e Comércio de Peças e Reposição Automotivas Ltda. do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens (CPNB nº 1989.0003-74) e do Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens (CNPB nº 1989.0002-74), com transferência de gerenciamento da parte cindida do patrimônio para a IHPREV – Fundo de Pensão. Em 21 de janeiro de 2009, a transferência foi efetuada no montante de R\$ 22.395.

Em 09 de dezembro de 2008, foi publicado no Diário Oficial da União, a portaria de nº 2.641, sendo que no art. 1º, autoriza a aplicação do regulamento do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida – Plano CD da Previ-Siemens, administrado pela entidade, sendo que:

(i) No art. 2º, Inscreve no Cadastro Nacional de Planos de Benefícios o plano citado no art. 1º, sob o número 2008.0037-11.

# **PREVI – SIEMENS SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA**

Notas explicativas às demonstrações contábeis

em 31 de dezembro de 2008 e de 2007

(Em milhares de reais)

---

(ii) Nos arts. 3º até o 8º, aprova o Convênio de Adesão ao plano citado no art. 1º das seguintes patrocinadoras: Chemtech Serviços de Engenharia e Software Ltda., Siemens Ltda., Siemens Eletroeletrônica Ltda., Epcos do Brasil Ltda., Siemens Enterprise Communications – Tecnologia da Informação e Comunicações Corporativas Ltda. e Siemens Home and Office Equipamentos de Comunicação Ltda.

## **2 Apresentação das demonstrações contábeis**

As demonstrações contábeis foram elaboradas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, aplicáveis às entidades fechadas de previdência complementar, estabelecidas pela Secretaria de Previdência Complementar (SPC), do Ministério da Previdência Social (MPS), e não requerem a divulgação separada de ativos e passivos circulantes e a longo prazo. A forma de apresentação das demonstrações contábeis contempla as operações consolidadas de todos os planos da Entidade, quanto aos programas previdencial, administrativo e de investimentos, conforme previsto pelas Resoluções MPS/CGPC nº 5, de 30 de janeiro de 2002, e nº 10, de 5 de julho de 2002.

## **3 Principais práticas contábeis**

### ***a. Realizável - Programa previdencial e administrativo***

Os realizáveis previdencial e administrativo são apresentados pelos valores de realização e incluem, quando aplicável, as variações monetárias e os rendimentos proporcionais auferidos.

### ***b. Realizável - Programa de investimentos***

#### ***Títulos e valores mobiliários - Renda fixa e renda variável***

A Secretaria de Previdência Complementar (SPC), por meio da Resolução CGPC nº 4, de 30 de janeiro de 2002, alterada pela Resolução CGPC nº 22, de 25 de setembro de 2006, estabeleceu critérios para o registro e a avaliação contábil dos títulos e valores mobiliários, de acordo com a intenção de negociação da administração na data da aquisição, segundo as duas categorias, a saber: Os títulos e valores mobiliários são classificados em duas categorias, a saber:

- **Títulos para negociação** - Os títulos e valores mobiliários adquiridos com o propósito de serem ativos e freqüentemente negociados, independentemente do prazo a decorrer da data de aquisição, são ajustados pelo valor de mercado em contrapartida ao resultado do período.
- **Títulos mantidos até o vencimento** - Os títulos e valores mobiliários, exceto as ações não resgatáveis, para os quais haja a intenção e a capacidade financeira para sua manutenção até o vencimento, são avaliados pelo custo de aquisição, acrescidos dos rendimentos auferidos em contrapartida ao resultado do período.

# **PREVI – SIEMENS SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA**

Notas explicativas às demonstrações contábeis

em 31 de dezembro de 2008 e de 2007

(Em milhares de reais)

---

## *Investimentos imobiliários*

Os Investimentos Imobiliários são demonstrados ao custo de aquisição ou construção acrescidos de reavaliação, atualizados monetariamente até 31 de dezembro de 2008 e depreciados (exceto terrenos) pelo método linear por taxas estabelecidas (4% para edificações) em função do tempo de vida útil do bem, com base em laudos de avaliação.

Conforme determina a Resolução CGPC nº 5 de 30 de janeiro de 2002, alterada pela Resolução CGPC nº 10, de 5 de julho de 2002, a entidade reavaliou seus imóveis em 2006, devendo fazer nova reavaliação no exercício de 2009.

## *Operações com Participantes*

Referem-se a empréstimos concedidos a participantes, registrados ao valor dos empréstimos, acrescido dos rendimentos auferidos até a data dos balanço.

### *c. Exigível operacional*

É demonstrado pelos valores conhecidos ou calculáveis, acrescidos, quando aplicável, dos correspondentes encargos e variações monetárias incorridos.

### *d. Estimativas contábeis*

As estimativas contábeis foram baseadas em fatores objetivos e subjetivos, com base no julgamento da Administração para determinação do valor adequado a ser registrado nas demonstrações contábeis. Itens significativos sujeitos a essas estimativas e premissas incluem basicamente a avaliação a preço de mercado da carteira de investimentos e os passivos relacionados a benefícios a empregados. A liquidação das transações envolvendo essas estimativas poderá resultar em valores divergentes em razão de imprecisões inerentes ao processo de sua determinação.

### *e. Regime financeiro*

A Entidade adota o regime financeiro de “Capitalização Individual” para cálculo das reservas matemáticas relativa ao Plano de Aposentadoria Suplementar e o método “Crédito Unitário Projetado” para o Plano de Aposentadoria Básico estando em linha com as práticas internacionais da Patrocinadora.

A estrutura do cálculo atuarial contempla aumentos salariais de INPC do IBGE + 3% ao ano e uma taxa de retorno dos investimentos à razão de INPC do IBGE + 6% ao ano.

Os métodos atuariais adotados atendem à Resolução nº 18 do CGPC, que estabelece os parâmetros técnico-atuariais para estruturação do plano de benefícios de entidades fechadas de previdência complementar.

# **PREVI – SIEMENS SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA**

Notas explicativas às demonstrações contábeis

em 31 de dezembro de 2008 e de 2007

(Em milhares de reais)

---

## ***f. Resultado das operações***

O resultado das operações é apurado em conformidade com o regime contábil de competência de exercícios. Adicionalmente, as contribuições de autofinanciados, são registradas em regime de caixa.

## ***g. Custeio administrativo***

As despesas administrativas previdenciais da Entidade são suportadas por contribuições específicas conforme taxa estabelecida quando da reavaliação atuarial, sendo os custos administrativos com a administração dos investimentos deduzidos da rentabilidade obtida em cada mês, critério esse denominado “quota líquida”.

## ***h. Transferência interprogramas***

Os critérios utilizados nas transferências interprogramas relativas a cada um dos programas, constantes da demonstração de resultado, foram:

### ***Programa previdencial***

Debitado pela transferência para o programa administrativo, dos recursos relativos à sobrecarga administrativa, conforme previsto no regulamento e avaliação atuarial, para cobertura das despesas administrativas.

Recebe valores transferidos do programa de investimentos dos recursos relativos ao resultado líquido dos investimentos de cada mês.

### ***Programa administrativo***

Creditado pela transferência do programa previdencial, dos recursos oriundos da sobrecarga administrativa, para cobertura de despesas administrativas, conforme previsto no regulamento e avaliação atuarial.

Recebe valores transferidos do programa de investimentos, dos recursos necessários para cobertura das despesas administrativas do mesmo.

### ***Programa de investimentos***

As receitas dos investimentos mensais (correção monetária, juros, ágio, prêmios, dividendos, lucros de venda, etc.), deduzidas das despesas (IOF, prejuízos na venda, deságio etc.), são transferidas para os programas previdencial e administrativo.

# PREVI – SIEMENS SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA

Notas explicativas às demonstrações contábeis

em 31 de dezembro de 2008 e de 2007

(Em milhares de reais)

## 4 Realizável – Programa de investimentos

Os títulos de renda fixa e renda variável são representados por cotas de fundos de investimentos exclusivos administrados pela Mellon Serviços Financeiros DTVM S.A.

### a. Composição e avaliação pelo valor de mercado renda fixa e renda variável

	<u>Vencimento</u>	<u>2008</u>		<u>2007</u>	
		<u>Valor de mercado</u>	<u>Valor de custo atualizado</u>	<u>Valor de mercado</u>	<u>Valor de custo atualizado</u>
<b>Renda fixa</b>					
Cotas de fundos de investimentos - FI	Indeterminado	619.030	619.030	621.274	621.274
<b>Renda variável</b>					
Cotas de fundo de investimentos em ações – FIA	Indeterminado	<u>67.666</u>	<u>67.666</u>	<u>108.064</u>	<u>108.064</u>
<b>Total</b>		<u>686.696</u>	<u>686.696</u>	<u>729.338</u>	<u>729.338</u>

### b. Parâmetros de avaliação pelo valor de mercado

As cotas de fundos de renda fixa e de renda variável estão registradas pelo valor da cota, na data de encerramento do balanço, calculada e informada pelo banco custodiante.

### c. Composição da carteira

#### Renda fixa

<u>Fundos exclusivos</u>	<u>Gestor</u>	<u>2008</u>	<u>2007</u>
FRFIGBN	BNP Paribás Asset Management Brasil Ltda	174.815	118.817
FRFVMBPA	Pactual Asset Management DTVM S.A.	195.919	140.646
FRFVDHS	HSBC Investments Gestão de Recursos Ltda.	91.287	101.530
FRFVBBB	Banco Itaú S./A.	75.744	65.423
FRFVMBVO	Votorantim Asset Management	-	94.069
FRFVDBN	BNP Paribás Asset Management Brasil Ltda.	<u>81.265</u>	<u>100.789</u>
Total		<u>619.030</u>	<u>621.274</u>

# PREVI – SIEMENS SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA

Notas explicativas às demonstrações contábeis

em 31 de dezembro de 2008 e de 2007

(Em milhares de reais)

## Renda variável

<u>Fundo exclusivo</u>	<u>Gestor</u>	<u>2008</u>	<u>2007</u>
Previsaktien	Schroder Investment Management Brasil DTVM S.A.	67.666	108.064
Total		67.666	108.064

As carteiras dos fundos de investimento exclusivos, acima relacionados, são compostas como seguem:

## Renda fixa

	<u>2008</u>	<u>2007</u>
<b>Títulos para negociação :</b>		
Letras do Tesouro Nacional - LTN	178.265	262.363
Letras Financeiras do Tesouro - LFT	100.809	36.856
Notas do Tesouro Nacional - NTN	188.224	142.807
Operações Compromissadas	37.916	123.457
Certificado de Depósitos Bancários - CDB	66.881	30.263
Debêntures	32.838	16.447
Certificados de Recebíveis Imobiliários - CRI	550	635
Termo	970	6.965
Opções	(16)	-
Tesouraria, contas a receber e a pagar, Outros, etc.	12.593	1.481
Total - Renda fixa	619.030	621.274

## Renda variável

	<u>2008</u>	<u>2007</u>
<b>Títulos para negociação :</b>		
Ações	59.698	101.095
Fundos de Renda Fixa	372	-
Empréstimos de Ações	5.969	5.775
Futuros/Mercadorias – BM&F	-	(149.643)
Tesouraria, contas a receber e a pagar	1.627	150.837
Total - Renda variável	67.666	108.064

## **PREVI – SIEMENS SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA**

Notas explicativas às demonstrações contábeis  
em 31 de dezembro de 2008 e de 2007

(Em milhares de reais)

### **d. Composição de investimentos imobiliários**

<b>Edificações</b>	<b>2008</b>	<b>2007</b>
	<b>21.298</b>	<b>21.645</b>
<b>Locadas a Patrocinador(es)</b>		
Custo – Construção	10.390	10.390
Custo – Terreno	11.450	11.450
(-) Depreciação	(808)	(461)
Aluguéis	266	266

**Aluguéis** - Os imóveis estão locados à patrocinadora Siemens Enterprise Communications - Tecnologia da Informação e Comunicações Corporativas Ltda. Os valores dos aluguéis são determinados com base em avaliação efetuada por empresa especializada, e atualizados anualmente pelo IGPM. No ano de 2008, a receita de aluguel obtida foi de R\$ 3.263 (R\$ 3.060 - 2007).

**Seguro** - O locatário, em benefício real do proprietário, mantém contratado seguro em nível considerado suficiente para cobertura de eventuais sinistros.

## **5 Exigível atuarial, reservas e fundos**

As provisões matemáticas do plano de benefícios são determinadas em bases atuariais, sob a responsabilidade dos consultores atuários externos, contratados pela Entidade, e são constituídas para fazer face aos compromissos relativos aos benefícios concedidos e a conceder aos participantes ou seus beneficiários.

Para a apuração das provisões matemáticas foram utilizadas as seguintes hipóteses e métodos atuariais:

### **Plano de Aposentadoria Básico**

#### **Hipóteses e Métodos Atuarias Utilizados**

- Taxa real anual de juros: 6,0 % a.a.
- Projeção do crescimento real de salário: 3,0% a.a.
- Projeção do crescimento real do maior salário de benefício do INSS: 0,0% a.a.
- Projeção do crescimento real dos benefícios do plano: 0,0% a.a.
- Fator de determinação do valor real ao longo do tempo (salários): 0,98
- Fator de determinação do valor real ao longo do tempo (benefícios): 0,98
- Hipótese sobre rotatividade: Mercer Service
- Tábua de mortalidade geral: AT-83

# **PREVI – SIEMENS SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA**

Notas explicativas às demonstrações contábeis

em 31 de dezembro de 2008 e de 2007

(Em milhares de reais)

---

- Tábua de mortalidade de inválidos: IAPB57
- Tábua de entrada de invalidez: Mercer Disability
- Outras hipóteses biométricas utilizadas: Aposentadoria Antecipada

## **Plano de Aposentadoria Suplementar**

### **Hipóteses e Métodos Atuarias Utilizados**

- Taxa real anual de juros: Não Aplicável
- Projeção do crescimento real de salário: Não Aplicável
- Projeção do crescimento real do maior salário de benefício do INSS: Não Aplicável
- Projeção do crescimento real dos benefícios do plano: Não Aplicável
- Fator de determinação do valor real ao longo do tempo (salários): Não Aplicável
- Fator de determinação do valor real ao longo do tempo (benefícios): Não Aplicável
- Hipótese sobre rotatividade: Não Aplicável
- Tábua de mortalidade geral: Não Aplicável
- Tábua de mortalidade de inválidos: Não Aplicável
- Tábua de entrada de invalidez: Não Aplicável
- Outras hipóteses biométricas utilizadas: Não Aplicável

#### ***a. Benefícios concedidos***

Representa o valor atual dos benefícios do plano com os compromissos futuros da Entidade para com os participantes que já estão em gozo dos benefícios de prestação continuada, aposentadorias e pensões.

#### ***b. Benefícios a conceder***

Representa a diferença entre o valor atual das obrigações futuras da Entidade e o valor atual das contribuições futuras das Patrocinadoras, conforme descrito a seguir:

- i. Os benefícios do plano com a geração atual registram, de acordo com o tipo do plano Benefício Definido e Contribuição Definida, o valor atual dos benefícios a serem concedidos aos integrantes da geração atual que ainda não estejam em gozo de benefício de prestação continuada.
- ii. Outras contribuições da geração atual registram o valor atual das futuras, com prazo de vigência indeterminado, a serem realizadas pelas patrocinadoras, excluindo-se qualquer contribuição cujo recebimento dependa do ingresso de novos participantes no plano (ou de novos empregados das Patrocinadoras), bem como as contribuições a serem recolhidas pelas Patrocinadoras sobre o valor dos benefícios a serem pagos aos integrantes da geração atual.

# PREVI – SIEMENS SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA

Notas explicativas às demonstrações contábeis  
em 31 de dezembro de 2008 e de 2007

(Em milhares de reais)

## c. Provisões matemáticas a constituir - Déficit Equacionado

Para apuração da Provisão Matemática a Constituir apurada em 31 de dezembro de 2008 foi utilizado o método “Crédito Unitário Projetado”, para a avaliação de todos os benefícios do Plano de Aposentadoria Básico. O impacto dessa mudança é o reconhecimento mais acelerado dos compromissos previstos pelo Plano.

O critério adotado para a amortização da Provisão Matemática a Constituir foi:

<u>Patrocinadoras</u>	<u>Valor</u>	<u>Prazo de amortização restante em 31/12/2008</u>	<u>Mínimo exigido sobre a Folha de Pagamento</u>
Siemens Enterprise Communications – Tec. da Informação e Com. Ltda.	R\$ 2.954	12,12 anos	0,50%
	<u>R\$ 2.954</u>		

Este prazo é equivalente ao calculado conforme os itens 10 e 11 da Resolução nº 18, de 28/03/2006, do Conselho de Gestão da Previdência Complementar.

## d. Reserva de contingência

O superávit apresentado no **Plano de Aposentadoria Básico** em 31 de dezembro de 2008 foi apurado a partir do valor contabilizado no encerramento do exercício de 2007, reduzida da perda atuarial verificada no decorrer do exercício de 2008. A principal perda atuarial observada se deu nos ativos dos plano, em função de a rentabilidade auferida no ano ter sido inferior à meta atuarial.

## e. Composição do exigível atuarial

	2008	2007
<b>Provisões matemáticas</b>	<b><u>633.627</u></b>	<b><u>680.370</u></b>
<b>Benefícios concedidos</b>	<b><u>223.478</u></b>	<b><u>204.195</u></b>
Benefícios do plano	<u>223.478</u>	<u>204.195</u>
Plano básico de aposentadoria	147.903	131.389
Plano suplementar de aposentadoria	75.575	72.806

## **PREVI – SIEMENS SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA**

Notas explicativas às demonstrações contábeis  
em 31 de dezembro de 2008 e de 2007

(Em milhares de reais)

	<u>2008</u>	<u>2007</u>
<b>Benefícios a conceder</b>	<b><u>413.103</u></b>	<b><u>500.387</u></b>
Benefícios do plano com a geração atual	<u>554.673</u>	<u>698.162</u>
Plano básico de aposentadoria	342.099	447.966
Plano suplementar de aposentadoria	212.574	250.196
(-) Outras contribuições da geração atual	<u>(141.570)</u>	<u>(197.775)</u>
<b>Provisões Matemáticas a Constituir (-)</b>	<b><u>(2.954)</u></b>	<b><u>(24.212)</u></b>
(-) Déficit Equacionado	<u>(2.954)</u>	<u>(24.212)</u>

As patrocinadoras são solidárias, exceto a Siemens Medical Solutions Comércio de Produtos Diagnósticos Ltda. contendo exigível atuarial no montante de R\$ 1.412 (R\$ 0 – 2007) e as patrocinadoras Continental Brasil Industria Automotiva Ltda., Continental Brasil Industria e Comercio Automotivos Ltda. e Continental Industria e Comercio de Peças e Reposição Automotivas Ltda., que não apresentam exigível atuarial em 31/12/2008.

### **f. Fundos**

#### *Fundo previdencial*

Em 31 de dezembro de 2008, o Fundo Previdencial do Plano Básico foi constituído para as patrocinadoras Continental Brasil Indústria Automotiva Ltda., Continental Brasil Indústria e Comércio Automotivos Ltda. e Continental Indústria e Comércio de Peças e Reposição Automotivas Ltda. pois as patrocinadoras encontravam-se em processo de transferência da gestão de seu plano para o IHPREV Fundo de Pensão, processo este aprovado pela Portaria nº 2.632, de 28/11/2008.

O Fundo Previdencial no Plano de Suplementar é composto pelas parcelas de contribuição das Patrocinadoras que não foram utilizadas para o pagamento de benefícios em função das condições de elegibilidade e do tipo de benefício pago ao participante no momento de seu desligamento. Este fundo será utilizado pela patrocinadora para financiar contribuições devidas no exercício de 2009, de acordo com as regras estabelecidas pelo Conselho Deliberativo.

#### *Fundo administrativo*

O Fundo Administrativo corresponde ao valor apurado decorrente das sobras entre as contribuições para a cobertura das despesas administrativas previdenciais e as despesas administrativas previdenciais mensais efetivamente incorridas. O montante provisionado em 31 de dezembro de 2008 é de R\$ 5.618 (2007 – R\$ 5.447).

# PREVI – SIEMENS SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA

Notas explicativas às demonstrações contábeis

em 31 de dezembro de 2008 e de 2007

(Em milhares de reais)

## g. Movimentação do exigível atuarial e fundos

A movimentação do exigível atuarial e dos fundos, durante o exercício de 2008, pode ser resumida como segue:

	<u>Em 1º de janeiro</u>	<u>Constituição (Reversão) no exercício</u>	<u>Em 31 de dezembro</u>
Provisões matemáticas	680.370	(46.743)	633.627
Total das provisões matemáticas	<u>680.370</u>	<u>(46.743)</u>	<u>633.627</u>
Superávit técnico do exercício	53.612	(12.596)	41.016
Total das equilíbrio técnico	<u>53.612</u>	<u>(12.596)</u>	<u>41.016</u>
Fundo do Programa Previdencial	16.452	13.631	30.083
Fundo do Programa Administrativo	<u>5.447</u>	<u>171</u>	<u>5.618</u>
Total dos fundos	<u>21.899</u>	<u>13.802</u>	<u>35.701</u>

## 6 Recolhimento de impostos

**Imposto de renda** - A Lei nº 11.053, de 29 de dezembro de 2004, criou um novo regime de tributação, facultando aos participantes de planos de EFPC estruturados na modalidade de contribuição definida ou contribuição variável, optarem para que os valores que lhes sejam pagos a título de resgate ou benefícios de renda, sejam tributados no imposto de renda na fonte:

- Por uma nova tabela regressiva, que varia entre 35% e 10%, dependendo do prazo de acumulação dos recursos do participante no plano de benefícios; ou
- Por permanecerem no regime tributário atual, que utiliza a tabela progressiva do imposto de renda na fonte para as pessoas físicas.

Além disso, a Lei nº 11.053/04 revogou a MP nº 2.222 de 04 de setembro de 2001, dispensando a partir de 1º de janeiro de 2005 a retenção na fonte e o pagamento em separado do imposto de renda sobre os rendimentos e ganhos auferidos nas aplicações de recursos das entidades fechadas de previdência complementar.

**PIS e COFINS** - Calculadas às alíquotas de 0,65% e 4%, respectivamente, sobre as receitas administrativas, conforme o Anexo III da Instrução Normativa nº 247, de 21 de novembro de 2002.

# **PREVI – SIEMENS SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA**

Notas explicativas às demonstrações contábeis

em 31 de dezembro de 2008 e de 2007

*(Em milhares de reais)*

---

## **7 Outras Informações**

Em 1º de setembro de 2008, foi publicada a Instrução Normativa nº. 26 (que revogou a Instrução Normativa nº. 20 de 1º de fevereiro de 2008) que trata das orientações e procedimentos a serem adotados pelas Entidades Fechadas de Previdência Complementar – EFPC em observância ao disposto no artigo 9º da Lei nº. 9.613 de 03 de março de 1998, bem como o acompanhamento das operações realizadas por pessoas politicamente expostas. A Previ-Siemens cumpriu tal determinação fazendo o recadastramento de todos os participantes do plano.

### ***IOF***

Foi instituído por meio do Decreto nº 6.339, de 03 de janeiro de 2008, a majoração da alíquota do Imposto sobre Operações Financeiras – IOF de diversas operações financeiras, entre as quais estão incluídas operações de empréstimos com os participantes.

### ***ALTERAÇÃO DA LEGISLAÇÃO SOCIETÁRIA BRASILEIRA, COM VIGÊNCIA A PARTIR DE JANEIRO DE 2008***

Em 28 de dezembro de 2007, foi promulgada a Lei no. 11.638/07, que altera, revoga e introduz novos dispositivos à Lei das Sociedades por Ações, notadamente em relação ao capítulo XV, sobre matéria contábil, que entra em vigor a partir do exercício que se inicia em 1º de janeiro de 2008. Essa Lei teve, principalmente, o objetivo de atualizar a lei societária brasileira para possibilitar o processo de convergência das práticas contábeis adotadas no Brasil com aquelas constantes das normas internacionais de contabilidade e permitir que novas normas e procedimentos contábeis sejam expedidos pela Comissão de Valores Mobiliários em consonância com os padrões internacionais de contabilidade. A entidade está aguardando o pronunciamento do órgão regulador relativo aos procedimentos a serem adotados pelas Entidades Fechadas de Previdência Complementar para a adoção da referida Lei.

## **8 Eventos Subsequentes**

### ***ENTRADA DE PATROCINADORA***

Em 22 de janeiro de 2009, foi publicado no Diário Oficial da União a portaria de nº 2.717, que aprova o convênio de adesão celebrado entre a Previ-Siemens Sociedade de Previdência Privada e a Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda. na condição de patrocinadora do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida – Plano CD da Previ-Siemens (CNPB nº 2008.0037-11).

\* \* \*