

Parecer Atuarial

Plano de Aposentadoria Básico da Previ Siemens PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada

16 DE MARÇO DE 2016

CONTEÚDO

1. Introdução	1
2. Perfil dos Participantes.....	2
• Qualidade da Base Cadastral	2
• Participantes Ativos	2
• Participantes Autopatrocinados	3
• Participantes Vinculados – Saldo de Conta	3
• Participantes Vinculados – Parcela Benefício Definido	3
• Participantes Aposentados	4
3. Hipóteses e Métodos Atuariais Utilizados.....	5
• Principais Riscos Atuariais	6
• Adequação dos Métodos de Financiamento	6
4. Posição das Provisões Matemáticas	8
• Variação nas Provisões Matemáticas	11
• Natureza do Resultado	13
• Variação do Resultado	14
• Constituição e Reversão de Fundos Previdenciais	14
5. Plano de Custeio para o Exercício de 2016.....	15
• Custos	15
• Evolução dos Custos	16
• Contribuições	17
6. Conclusão	19

1

Introdução

Na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial do Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens, administrado pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada, apresentamos nosso parecer sobre a situação atuarial do citado Plano em 31 de dezembro de 2015 referente às Patrocinadoras:

- Siemens Ltda.
- Epcos do Brasil Ltda.
- Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.
- Siemens Eletroeletrônica Ltda.
- Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda.
- Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.
- Sivantos Soluções Auditivas Ltda.
- ADT Serviços de Monitoramento Ltda.

2

Perfil dos Participantes

A data base dos dados individuais relativos aos Participantes Ativos, Autopatrocinados, aguardando Benefício Proporcional Diferido, Assistidos e Beneficiários utilizados no presente estudo foi 01/07/2015.

Qualidade da Base Cadastral

Os dados individuais foram fornecidos pela PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada à Mercer que, após a realização de testes apropriados e devidos acertos efetuados em conjunto com a entidade, considerou-os adequados para fins desta avaliação atuarial.

A análise efetuada pela Mercer na base cadastral utilizada para a avaliação atuarial objetiva, única e exclusivamente, a identificação e correção de eventuais distorções na base de dados, não se inferindo dessa análise a garantia de que a totalidade das distorções foram detectadas e sanadas, permanecendo com a PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada, em qualquer hipótese, a responsabilidade plena por eventuais imprecisões existentes na base cadastral.

As principais características do grupo avaliado, na data base dos dados, estão resumidas nas tabelas a seguir:

Participantes Ativos

Patrocinadora	Nº	Idade média	Tempo de Serviço médio	Tempo de Contrib. Médio	Tempo Médio para Aposentadoria ⁽¹⁾	Salário médio mensal (R\$)	Folha Salarial Anual (R\$) 12x
Siemens	732	42,8	13,5	13,5	17,3	7.265	63.818.095
EPCOS	322	39,9	16,2	16,2	20,1	2.909	11.240.088
Healthcare	62	39,5	12,8	12,8	20,5	11.498	8.554.319
Eletroeletrônica	205	39,7	10,5	10,5	20,3	2.206	5.426.896
Unify	33	42,2	17,7	17,7	17,8	9.213	3.648.179
Atos	21	40,1	11,8	11,8	20,0	6.428	1.619.829
Sivantos	2	36,8	9,0	9,0	23,2	7.002	168.045
ADT	45	39,4	8,7	8,7	20,6	2.959	1.598.077
Total	1.422	41,4	13,5	13,5	18,7	5.630	96.073.528

⁽¹⁾ A média do "Tempo Médio para Aposentadoria Normal" foi calculada com base nas médias apuradas individualmente.

Participantes Autopatrocinados

Patrocinadora	Nº	Idade média	Tempo de Serviço médio	Tempo de Contrib. Médio	Tempo Médio para Aposentadoria ⁽¹⁾	Salário médio mensal (R\$)	Folha Salarial Anual (R\$) 12x
Siemens	14	48,0	23,2	23,2	12,0	16.190	2.719.960
Atos	2	52,8	31,0	31,0	7,2	19.124	458.983
Sivantos	1	50,5	8,2	8,2	9,5	17.205	206.462
ADT	1	50,3	7,0	7,0	9,7	1.425	17.096
Total	18	48,8	22,3	22,3	11,2	15.752	3.402.500

⁽¹⁾ A média do "Tempo Médio para Aposentadoria Normal" foi calculada com base nas médias apuradas individualmente.

Participantes Vinculados – Parcela Contribuição Definida

Patrocinadora	Nº de Participantes	Idade média (anos)	Benefício médio mensal (R\$) ⁽¹⁾
Siemens	532	41,3	n/d
EPCOS	477	33,1	n/d
Healthcare	5	35,6	n/d
Eletroeletrônica	255	36,6	n/d
Unify	110	40,2	n/d
Atos	28	35,4	n/d
Sivantos	1	32,5	n/d
ADT	1	32,9	n/d
Total	1.409	37,4	n/d

⁽¹⁾ Este valor não está disponível pelo fato deste benefício somente ser calculado quando do início do seu pagamento, dependendo do saldo na data de concessão do benefício.

Participantes Vinculados – Parcela Benefício Definido

Patrocinadora	Nº de Participantes	Idade média (anos)	Benefício médio mensal (R\$)
Siemens	7	54,5	4.254
Unify	1	53,0	2.952
Atos	2	53,7	8.746
Total	10	54,2	5.022

Participantes Aposentados – Parcela Contribuição Definida

Patrocinadora	Nº de Participantes	Idade média (anos)	Benefício médio mensal (R\$)
Siemens	16	61,0	1.704
EPCOS	1	58,7	663
Unify	4	58,9	1.290
Total	21	60,5	1.576

Participantes Aposentados – Parcela Benefício Definido

Patrocinadora	Nº de Participantes	Idade média (anos)	Benefício médio mensal (R\$)
Siemens	413	69,9	3.612
EPCOS	25	70,7	3.034
Elctroeletrônica	2	69,4	1.801
Unify	31	61,3	3.141
Atos	3	60,1	1.253
Total	474	69,3	3.528

Participantes Pensionistas (Grupos familiares)

Patrocinadora	Nº de Participantes	Idade média (anos)	Benefício médio mensal (R\$)
Siemens	96	71,9	1.920
EPCOS	4	82,3	2.068
Total	100	72,3	1.926

Salientamos que para a definição do número de Beneficiários foi considerado o grupo familiar de cada ex-Participante, de tal forma que viúva e filhos de um mesmo ex-Participante correspondessem a um pensionista.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais posicionados em 01/07/2015. Na avaliação atuarial esses valores foram projetados para 31/12/2015, refletindo o conceito de capacidade.

3

Hipóteses e Métodos Atuariais Utilizados

Uma avaliação atuarial é um estudo que tem por objetivo principal estimar, na data do cálculo, o custo no longo prazo de um determinado plano de benefícios, devendo incluir os valores esperados relativos tanto aos participantes já recebendo benefícios quanto àqueles que ainda completarão as condições exigidas para tal.

Para esse fim, são feitas projeções de longo prazo, admitindo-se um conjunto de hipóteses atuariais que represente de forma realista as expectativas com relação à experiência futura do plano. Essas hipóteses incluem aquelas de caráter econômico (retorno de investimento, taxa de crescimento salarial, taxa de reajuste dos benefícios e níveis de benefícios do INSS) e também as de caráter biométrico (taxas de mortalidade, invalidez e rotatividade, idade de aposentadoria, estado civil e dependentes).

A seguir descreveremos o conjunto das principais hipóteses atuariais e econômicas utilizadas na apuração das Provisões Matemáticas desta avaliação atuarial.

Taxa real anual de juros ⁽¹⁾	5,77% a.a.
Projeção de crescimento real de salário ^{(1) (2)}	3,00% a.a.
Projeção de crescimento real do maior salário de benefício do INSS ⁽¹⁾	0,00% a.a.
Projeção de crescimento real dos benefícios do plano ⁽¹⁾	0,00% a.a.
Fator de capacidade para os salários	0,98
Fator de capacidade para os benefícios	0,98
Hipótese sobre rotatividade ⁽³⁾	Mercer Service
Tábua de mortalidade geral ⁽⁴⁾	AT-2000, suavizada em 10%
Tábua de mortalidade de inválidos	IAPB-57
Tábua de entrada em invalidez	Mercer Disability
Outras hipóteses biométricas utilizadas ⁽⁵⁾	Aposentadoria Antecipada

⁽¹⁾ O indexador utilizado é o INPC do IBGE;

⁽²⁾ A hipótese adotada de crescimento salarial foi definida pela Patrocinadora levando em consideração a expectativa média de reajustes salariais futuros.

⁽³⁾ A rotatividade, pela Mercer Service, varia de acordo com o tempo de serviço (TS) e a faixa salarial, e para a Previ-Siemens contempla o que segue:

- 0 a 10 Salários Mínimos: $0,60 / (TS + 1)$;

- 10 a 20 Salários Mínimos: $0,45 / (TS + 1)$;

- Acima de 20 Salários Mínimos: 0,30 / (TS + 1).

A hipótese de rotatividade adotada foi definida com base na expectativa futura da Patrocinadora sobre desligamentos de participantes do Plano.

⁽⁴⁾ Foi utilizada a tábua AT-2000, suavizada em 10%, segregada por sexo.

⁽⁵⁾ A Aposentadoria Antecipada é uma tábua de probabilidade de entrada em aposentadoria: 40% na primeira elegibilidade à aposentadoria antecipada, 5% entre essa data e a data da aposentadoria normal e 100% na data de elegibilidade à aposentadoria normal.

Principais Riscos Atuariais

Os principais riscos atuariais do plano estão concentrados na rentabilidade futura, crescimento salarial e dos benefícios e na mortalidade. No entanto, todas as hipóteses atuariais adotadas afetam os valores das provisões matemáticas, já que se trata de um plano estruturado na modalidade de benefício definido.

Adicionalmente ressalta-se que a adequação da taxa de juros foi objeto de estudo técnico elaborado pela Mercer, de forma a identificar, a partir da projeção dos ativos e do fluxo de caixa do passivo atuarial do plano de benefícios, a taxa de retorno da carteira. As projeções foram feitas com base na carteira atual. A taxa de retorno real projetada de longo prazo dos recursos garantidores da PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada pelo estudo realizado foi de 5,79% a.a.

Conforme Portaria nº 197, de 14/04/2015, o intervalo permitido considerando a duração do passivo do Plano em 31/12/2014 de 14,46 anos é de 3,76% a.a. a 5,77% a.a. Com base nos resultados dos estudos supracitados, a Diretoria Executiva propôs e o Conselho Deliberativo aprovou a alteração da taxa real anual de juros de 4,80% a.a. para o limite de 5,77% a.a. Destacamos que a taxa real anual de juros de 5,77% a.a. atende ao disposto na legislação para a avaliação atuarial de encerramento do exercício de 2015.

A alteração da taxa de juros de 4,80% a.a. para 5,77% a.a. resultou em uma redução na ordem de 7,9% (ou aproximadamente R\$ 38 milhões, em termos nominais) nas provisões matemáticas totais de benefício definido do plano.

Com exceção da taxa de juros real, informamos que não ocorreram alterações nas demais hipóteses atuariais e econômicas, com relação à avaliação atuarial realizada no exercício de 2014.

Adequação dos Métodos de Financiamento

Na avaliação atuarial de 31/12/2014, o método Crédito Unitário Projetado foi adotado para a avaliação de todos os benefícios do Plano. Nesta avaliação, o método de financiamento foi alterado para o Agregado, por ser este mais adequado para a mensuração dos compromissos do Plano de Aposentadoria Básico da Previ Siemens, tendo vista se tratar de um plano fechado a novas adesões de participantes. O impacto dessa mudança é a integralização mais acelerada dos recursos garantidores dos compromissos previstos pelo Plano.

Adicionalmente, dado que o valor presente dos benefícios do Plano ora avaliado, com exceção das patrocinadoras Siemens Healthcare e Sivantos, encontra-se integralizado em 31/12/2015, a manutenção do método Crédito Unitário Projetado acarretaria na elevação do superávit técnico do Plano, indo contra os preceitos atuariais de equilíbrio entre o valor presente das obrigações futuras e o patrimônio para dar cobertura a estes benefícios.

Informamos que a alteração do método de Crédito Unitário Projetado para Agregado resultou em um aumento na ordem de 7,9% (ou aproximadamente R\$ 32 milhões, em termos nominais) nas provisões matemáticas totais do plano.

* * * *

Esta avaliação atuarial foi elaborada com base em hipóteses e métodos atuariais geralmente aceitos, respeitando-se a legislação vigente, as características da massa de participantes e o Regulamento do Plano de Aposentadoria Básico da Previ Siemens.

Em nossa opinião, as hipóteses e método utilizados nesta avaliação atuarial são apropriados e atendem à Resolução CGPC nº 18/2006, e suas alterações posteriores, que estabelecem os parâmetros técnico-atuariais para estruturação de plano de benefícios de Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

4

Posição das Provisões Matemáticas

Certificamos que, de acordo com o Plano de Contas em vigor e com os totais dos Saldos de Contas individuais informados pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada, a composição das Provisões Matemáticas em 31 de dezembro de 2015 é a apresentada no quadro a seguir.

O Equilíbrio Técnico do Plano foi determinado com base nas Provisões Matemáticas certificadas e nos valores do Patrimônio Social e dos Fundos Previdenciais e Administrativos fornecidos pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada posicionados em 31 de dezembro de 2015.

Conta	Nome	Siemens Ltda.	EPCOS	Siemens Healthcare	Siemens Eletroele- trônica	Unify	Atos	Sivantos	ADT	Total
2.3.0.0.00.00.00	PATRIMÔNIO SOCIAL	412.058.907,97	24.842.223,59	12.387.005,34	4.489.793,68	47.710.766,14	10.282.241,42	250.104,13	485.514,00	512.506.556,27
2.3.1.0.00.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	408.903.576,42	24.579.158,76	12.364.156,70	4.170.532,82	47.710.766,14	10.254.997,03	248.429,99	485.514,00	508.717.131,86
2.3.1.1.00.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	377.249.208,16	22.698.485,10	12.364.156,70	3.903.229,48	26.901.685,51	5.914.410,08	248.429,99	190.453,00	449.470.058,02
2.3.1.1.01.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	272.314.186,70	12.822.328,47	-	585.580,00	18.765.913,11	738.815,00	-	-	305.226.823,28
2.3.1.1.01.01.00	Contribuição Definida	1.772.304,70	61.473,47	-	-	205.665,11	-	-	-	2.039.443,28
2.3.1.1.01.01.01	Saldo de Conta dos Assistidos	1.772.304,70	61.473,47	-	-	205.665,11	-	-	-	2.039.443,28
2.3.1.1.01.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	270.541.882,00	12.760.855,00	-	585.580,00	18.560.248,00	738.815,00	-	-	303.187.380,00
2.3.1.1.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	243.858.071,00	12.088.286,00	-	585.580,00	18.560.248,00	738.815,00	-	-	275.831.000,00
2.3.1.1.01.02.02	Valor Atual dos Benef. Futuros Não Programados	26.683.811,00	672.569,00	-	-	-	-	-	-	27.356.380,00
2.3.1.1.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	104.935.021,46	9.876.156,63	12.364.156,70	3.317.649,48	8.135.772,40	5.175.595,08	248.429,99	190.453,00	144.243.234,74
2.3.1.1.02.01.00	Contribuição Definida	4.775.333,46	122.386,63	3.728,07	568.620,48	860.214,40	4.043,08	-	-	6.334.326,12
2.3.1.1.02.01.01	Saldo de Conta - Parcela Patrocinador	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.01.02	Saldo de Conta - Parcela Participante	4.775.333,46	122.386,63	3.728,07	568.620,48	860.214,40	4.043,08	-	-	6.334.326,12
2.3.1.1.02.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	89.936.484,00	8.897.676,00	10.669.965,44	2.249.964,00	6.531.811,00	4.976.749,00	220.029,22	136.722,00	123.619.400,66
2.3.1.1.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	89.936.484,00	8.897.676,00	14.815.688,00	2.249.964,00	6.531.811,00	4.976.749,00	240.019,00	136.722,00	127.785.113,00
2.3.1.1.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	4.145.722,56	-	-	-	9.303,51	-	4.155.026,07
2.3.1.1.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-	10.686,27	-	10.686,27
2.3.1.1.02.03.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	10.223.204,00	856.094,00	1.690.463,19	499.065,00	743.747,00	194.803,00	28.400,77	53.731,00	14.289.507,96
2.3.1.1.02.03.01	Valor Atual dos Benef. Futuros Não Programados	10.223.204,00	856.094,00	2.347.278,00	499.065,00	743.747,00	194.803,00	30.981,00	53.731,00	14.948.903,00
2.3.1.1.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	656.814,81	-	-	-	1.200,87	-	658.015,68
2.3.1.1.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-	1.379,36	-	1.379,36
2.3.1.1.02.04.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.05.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Conta	Nome	Siemens Ltda.	EPCOS	Siemens Healthcare	Siemens Eletroeletrô nica	Unify	Atos	Sivantos	ADT	Total
2.3.1.1.03.00.00	(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.00	(-) Serviço Passado	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.00	(-) Déficit Equacionado	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.00	Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	31.654.368,26	1.880.673,66	-	267.303,34	20.809.080,63	4.340.586,95	-	295.061,00	59.247.073,84
2.3.1.2.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	31.654.368,26	1.880.673,66	-	267.303,34	20.809.080,63	4.340.586,95	-	295.061,00	59.247.073,84
2.3.1.2.01.01.00	SUPERÁVIT TÉCNICO ACUMULADO	31.654.368,26	1.880.673,66	-	267.303,34	20.809.080,63	4.340.586,95	-	295.061,00	59.247.073,84
2.3.1.2.01.01.01	Reserva de Contingência	31.654.368,26	1.880.673,66	-	267.303,34	6.319.438,15	1.445.675,77	-	46.584,80	41.614.043,98
2.3.1.2.01.01.02	Reserva para Revisão do Plano	-	-	-	-	14.489.642,48	2.894.911,18	-	248.476,20	17.633.029,86
2.3.1.2.01.02.00	DÉFICIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.2.0.00.00.00	FUNDOS	3.155.331,55	263.064,83	22.848,64	319.260,86	-	27.244,39	1.674,14	-	3.789.424,41
2.3.2.1.00.00.00	Fundos Previdenciais	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.2.1.01.00.00	Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.2.1.02.00.00	Revisão de Plano	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.2.1.03.00.00	Outros - Previsto em NTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.2.2.00.00.00	Fundos Administrativos	3.155.331,55	263.064,83	22.848,64	319.260,86	-	27.244,39	1.674,14	-	3.789.424,41
2.3.2.2.01.00.00	Plano de Gestão Administrativa	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.2.2.02.00.00	Participação no Fundo Administrativo PGA	3.155.331,55	263.064,83	22.848,64	319.260,86	-	27.244,39	1.674,14	-	3.789.424,41
2.3.2.3.00.00.00	Fundos dos Investimentos	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.4.0.0.00.00.00	GESTÃO ASSISTENCIAL	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Os valores das provisões matemáticas apresentados acima foram obtidos considerando-se o Regulamento do Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens, vigente em 31 de dezembro de 2015, Plano este que se encontra fechado a novas adesões desde 01/01/2009.

Não houve alteração regulamentar que gere impacto no resultado do Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens no exercício de 2015.

Em relação à estruturação das Provisões Matemáticas observamos ainda o que se segue:

- a) No caso de aposentadoria concedida, as provisões referentes à reversão de aposentadoria em pensão por morte foram registradas na conta 2.3.1.1.01.02.01 (valor atual dos benefícios futuros programados - assistidos) e as provisões referentes à reversão de aposentadoria por invalidez em pensão por morte foram registradas na conta 2.3.1.1.01.02.02 (valor atual dos benefícios futuros não programados - assistidos).
- b) A provisão da pensão por morte já concedida foi registrada na conta 2.3.1.1.01.02.02 (valor atual dos benefícios futuros não programados - assistidos).
- c) As provisões referentes à futura reversão de aposentadoria em pensão por morte foram registradas na conta 2.3.1.1.02.02.01 (valor atual dos benefícios futuros programados).
- d) As provisões referentes à futura reversão da aposentadoria por invalidez em pensão por morte calculada para participante ativo foram registradas na conta 2.3.1.1.02.03.01 (valor atual dos benefícios futuros não programados).
- e) As provisões referentes à pensão por morte de participante ativo foram registradas na conta 2.3.1.1.02.03.01 (valor atual dos benefícios futuros não programados).

Observamos que a Mercer não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos ativos que compõem o Patrimônio Social do Plano de Benefícios avaliado, assim como os valores registrados nos saldos das contas individuais, tendo se baseado na informação fornecida pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada.

Variação nas Provisões Matemáticas

Siemens Ltda.

O impacto combinado das alterações procedidas na taxa real anual de juros e do método atuarial resultou numa redução de aproximadamente 2,31% nas provisões matemáticas. Além destes efeitos, as provisões matemáticas reavaliadas, quando comparadas às provisões matemáticas evoluídas teoricamente com juros, inflação, custo normal e benefícios pagos, utilizando os mesmos métodos e premissas de 31/12/2014, ficaram 4,81% abaixo do esperado, principalmente, em função do crescimento salarial observado em 2015 ter sido inferior ao esperado e, também, devido à transferência de 47 participantes ativos para Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda. cujo passivo atuarial é de R\$ 10.531 mil.

Epcos do Brasil Ltda.

O impacto combinado das alterações procedidas na taxa real anual de juros e do método atuarial resultou numa redução de aproximadamente 0,06% nas provisões matemáticas. Além destes efeitos, as provisões matemáticas reavaliadas, quando comparadas às provisões matemáticas evoluídas teoricamente com juros, inflação, custo normal e benefícios pagos, utilizando os mesmos métodos e premissas de 31/12/2014, ficaram 7,48% acima do esperado, em função do crescimento salarial observado no exercício de 2015 ter sido superior ao esperado.

Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.

O impacto combinado das alterações procedidas na taxa real anual de juros e do método atuarial resultou numa redução de aproximadamente 6,24% nas provisões matemáticas. As provisões matemáticas reavaliadas, quando comparadas às provisões matemáticas evoluídas teoricamente com juros, inflação, custo normal e benefícios pagos, utilizando os mesmos métodos e premissas de 31/12/2014, ficaram aproximadamente 11 vezes maior que o esperado, em função das transferências de 47 participantes ativos oriundos da Siemens Ltda. cujo passivo atuarial é de R\$ 10.531 mil.

Siemens Eletroeletrônica Ltda.

O impacto combinado das alterações procedidas na taxa real anual de juros e do método atuarial resultou num aumento de aproximadamente 28,72% nas provisões matemáticas. Com exceção destes efeitos, as provisões matemáticas reavaliadas, quando comparadas às provisões matemáticas evoluídas teoricamente com juros, inflação, custo normal e benefícios pagos, utilizando os mesmos métodos e premissas de 31/12/2014, não apresentaram variação significativa.

Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda.

O impacto combinado das alterações procedidas na taxa real anual de juros e do método atuarial resultou numa redução de aproximadamente 3,46% nas provisões matemáticas. Além destes efeitos, as provisões matemáticas reavaliadas, quando comparadas às provisões matemáticas evoluídas teoricamente com juros, inflação, custo normal e benefícios pagos, utilizando os mesmos métodos e premissas de 31/12/2014, ficaram 5,84% abaixo do esperado, em função da saída de 16 participantes ativos cujo passivo era de R\$ 681 mil.

Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.

O impacto combinado das alterações procedidas na taxa real anual de juros e do método atuarial resultou numa redução de aproximadamente 2,54% nas provisões matemáticas. Com exceção destes efeitos, as provisões matemáticas reavaliadas, quando comparadas às provisões matemáticas evoluídas teoricamente com juros, inflação, custo normal e benefícios pagos, utilizando os mesmos métodos e premissas de 31/12/2014, não apresentaram variação significativa.

Sivantos Soluções Auditivas Ltda.

O impacto combinado das alterações procedidas na taxa real anual de juros e do método atuarial resultou num aumento de aproximadamente 32,98% nas provisões matemáticas. Além destes efeitos, as provisões matemáticas reavaliadas, quando comparadas às provisões matemáticas evoluídas teoricamente com juros, inflação, custo normal e benefícios pagos, utilizando os mesmos métodos e premissas de 31/12/2014, ficaram 32,27% abaixo do esperado em função da redução de 40% no número de participantes ativos desta Patrocinadora.

ADT Serviços de Monitoramento Ltda.

O impacto combinado das alterações procedidas na taxa real anual de juros e do método atuarial resultou num aumento de aproximadamente 98,47% nas provisões matemáticas. Além destes efeitos, as provisões matemáticas reavaliadas, quando comparadas às provisões matemáticas evoluídas teoricamente com juros, inflação, custo normal e benefícios pagos, utilizando os mesmos métodos e premissas de 31/12/2014, ficaram 71,70% abaixo do esperado, em função da redução significativa no número de participantes ativos desta Patrocinadora e da transferência de um participante ativo para a Siemens Ltda. cujo passivo atuarial é de R\$ 240 mil.

Natureza do Resultado

O superávit apresentado em 31/12/2015 foi apurado a partir da manutenção daquele contabilizado no encerramento do exercício de 2014, originado, principalmente, em função do ganho atuarial resultante da migração voluntária de seus participantes para o Plano CD (origem estrutural) e da rentabilidade histórica do Plano (origem conjuntural).

A Reserva de Contingência foi constituída conforme o disposto no Artigo 7º na Resolução CGPC nº 26/2008, considerando a seguinte fórmula: $[10\% + (1\% \times \text{duração do passivo do plano})] \times \text{Provisão Matemática}$, limitado ao máximo de 25% da Provisão Matemática. Esclarecemos que a duração do passivo considerada nesta fórmula foi de 14,46 anos e foi apurada na avaliação atuarial de 31/12/2014.

O excesso do Superávit sobre a Reserva de Contingência foi destinado à constituição da Reserva Especial para Revisão do Plano, quando aplicável. Ressaltamos, entretanto, que o Plano como um todo não apresenta valores alocados em Reserva Especial, conforme demonstrado na tabela abaixo:

Conta	Nome	Somatório dos resultados por Grupo de Custeio	Resultado do Plano
2.3.1.2.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	59.247.073,84	59.247.073,84
2.3.1.2.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	59.247.073,84	59.247.073,84
2.3.1.2.01.01.00	SUPERÁVIT TÉCNICO ACUMULADO	59.247.073,84	59.247.073,84
2.3.1.2.01.01.01	Reserva de Contingência	41.614.043,98	59.247.073,84
2.3.1.2.01.01.02	Reserva para Revisão do Plano	17.633.029,86	-

Variação do Resultado

Apesar da alteração procedida na taxa de juros ter gerado ganhos atuariais no exercício, a situação superavitária do Plano foi mantida, porém em patamar inferior ao resultado obtido em 2014, em função da alteração do método atuarial, conforme descrito anteriormente neste parecer e da rentabilidade auferida no exercício de 2015 de 7,79%, inferior em 7,57% à meta atuarial (INPC + 4,80%) de 16,62% para 2015.

Constituição e Reversão de Fundos Previdenciais

Não há valores alocados em Fundo Previdencial em 31/12/2015.

5

Plano de Custeio para o Exercício de 2016

Custos

O método atuarial Agregado, adotado para a apuração dos compromissos deste plano, prevê o redimensionamento periódico do plano de custeio, de forma que o valor presente das contribuições futuras corresponda à diferença entre os compromissos atuariais e os recursos garantidores, conforme descrito a seguir:

Siemens Ltda.

	Custo em % da folha de salário de participação dos ativos	Custo em R\$ de 31/12/2015
Aposentadorias	0,00%	-
Administração	1,18%	822.970,48
Total	1,18%	822.970,48

Epcos do Brasil Ltda.

	Custo em % da folha de salário de participação dos ativos	Custo em R\$ de 31/12/2015
Aposentadorias	0,00%	-
Administração	0,43%	49.615,28
Total	0,43%	49.615,28

Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.

	Custo em % da folha de salário de participação dos ativos	Custo em R\$ de 31/12/2015
Aposentadorias	5,63%	521.924,36
Administração	0,27%	24.739,52
Total	5,90%	546.663,88

Siemens Eletroeletrônica Ltda.

	Custo em % da folha de salário de participação dos ativos	Custo em R\$ de 31/12/2015
Aposentadorias	0,00%	-
Administração	0,15%	8.967,09
Total	0,15%	8.967,09

Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda.

	Custo em % da folha de salário de participação dos ativos	Custo em R\$ de 31/12/2015
Aposentadorias	0,00%	-
Administração	2,41%	95.288,69
Total	2,41%	95.288,69

Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.

	Custo em % da folha de salário de participação dos ativos	Custo em R\$ de 31/12/2015
Aposentadorias	0,00%	-
Administração	1,17%	20.535,85
Total	1,17%	20.535,85

Sivantos Soluções Auditivas Ltda.

	Custo em % da folha de salário de participação dos ativos	Custo em R\$ de 31/12/2015
Aposentadorias	2,60%	4.724,64
Administração	0,27%	499,51
Total	2,87%	5.224,15

ADT Serviços de Monitoramento Ltda.

	Custo em % da folha de salário de participação dos ativos	Custo em R\$ de 31/12/2015
Aposentadorias	0,00%	-
Administração	0,06%	969,68
Total	0,06%	969,68

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais estimados em 31/12/2015. Ressaltamos que durante o ano de 2016, os valores de contribuição em Reais poderão apresentar variações em função de aumento ou redução da folha de participação.

Evolução dos Custos

Em relação ao custo normal apurado para o exercício de 2015, houve uma redução em função da mudança do método de “Crédito Unitário Projetado” para “Agregado”. Esclarecemos que pelo método Agregado há uma expectativa de custos estáveis, uma vez que o custo é determinado já considerando a hipótese de crescimento salarial e que todos os compromissos futuros já são considerados na determinação do custo.

Contribuições

Certificamos que, de acordo com a legislação vigente, as Patrocinadoras e os participantes deverão efetuar contribuições para o Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens com base nos seguintes níveis:

Patrocinadora

Contribuição Normal

Contribuição Normal		
	Contribuição em % da folha de salário de participação de ativos	Contribuição em R\$ de 31/12/2015
Siemens Ltda.	0,00%	-
Epcos do Brasil Ltda.	0,00%	-
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	5,63%	521.924,36
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	0,00%	-
Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda.	0,00%	-
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	0,00%	-
Sivantos Soluções Auditivas Ltda.	1,21%	2.198,91
ADT Serviços de Monitoramento Ltda.	0,00%	-

Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas

Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas		
	Contribuição em % da folha de salário de participação de ativos	Contribuição em R\$ de 31/12/2015
Siemens Ltda.	-	-
Epcos do Brasil Ltda.	-	-
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	0,27%	24.739,52
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	-	-
Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda.	2,41%	95.288,69
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	1,17%	20.535,85
Sivantos Soluções Auditivas Ltda.	0,27%	499,51
ADT Serviços de Monitoramento Ltda.	0,06%	969,68

A diferença entre o custo administrativo e os valores de Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas da Patrocinadora será coberta por meio da utilização do Fundo Administrativo.

Participantes Autopatrocínados

Contribuição Normal

As contribuições dos Participantes Autopatrocínados foram calculadas considerando o mesmo percentual do custo normal obtido para a Patrocinadora e resultam nas contribuições médias descritas a seguir:

Contribuição Normal		
	Contribuição em % da folha de salário de participação de ativos	Contribuição em R\$ de 31/12/2015
Siemens Ltda.	0,00%	-
Epcos do Brasil Ltda.	0,00%	-
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	0,00%	-
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	0,00%	-
Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda.	0,00%	-
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	0,00%	-
Sivantos Soluções Auditivas Ltda.	1,39%	2.525,73
ADT Serviços de Monitoramento Ltda.	0,00%	-

Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas

A contribuição para o custeio das despesas administrativas do Plano corresponderá a 15% de suas contribuições individuais, com contribuição administrativa mínima mensal equivalente a taxa administrativa paga no exercício de 2015 reajustada pelo INPC, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

Participantes em Benefício Proporcional Diferido

Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas

Os Participantes em Benefício Proporcional Diferido contribuirão com 2,5% a.a. do valor total de sua Reserva Matemática, para custear as despesas com a administração do Plano, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

* * *

O plano de custeio apresentado neste Parecer passa a vigorar a partir de 1º de abril de 2016, até que seja processada nova avaliação atuarial.

6

Conclusão

Seguem abaixo as observações pertinentes a cada Patrocinadora com relação à situação atuarial destas em 31/12/2015:

Siemens Ltda., Epcos do Brasil Ltda. e Siemens Eletroeletrônica Ltda.

Certificamos que o Plano Básico da Previ-Siemens para essas patrocinadoras está superavitário em 31/12/2015.

O valor do excesso do Patrimônio do Plano sobre o valor das Provisões Matemáticas foi utilizado para constituição da Reserva de Contingência, conforme limite estabelecido na legislação vigente.

Informamos ainda que a Reserva para Revisão do Plano não apresenta valor registrado, inexistindo qualquer obrigação quanto à destinação do superávit do referido plano de acordo com o disposto na Resolução CGPC nº 26/2008.

Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda., Atos Serviços e Soluções de Tecnologia da Informação Ltda. e ADT Serviços de Monitoramento Ltda.

Certificamos que o Plano Básico da Previ-Siemens para essas patrocinadoras está superavitário em 31/12/2015.

O valor do excesso do Patrimônio do Plano sobre o valor das Provisões Matemáticas foi utilizado para constituição da Reserva de Contingência, conforme limite estabelecido na legislação vigente. O valor do superávit excedente a Reserva de Contingência foi contabilizado na Reserva Especial para Revisão de Plano.

A Reserva Especial para Revisão do Plano apurada em 31/12/2015 não será destinada neste exercício, tendo em vista que o Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens como um todo não apresenta superávit contabilizado em Reserva Especial. Este procedimento foi adotado pela Mercer em função dos entendimentos havidos na reunião realizada no dia 12/12/2011 entre a Previ-Siemens – Sociedade de Previdência Privada e a Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC.

Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda. e Sivantos Soluções Auditivas Ltda.

Certificamos que o Plano Básico da Previ-Siemens para essas patrocinadoras está equilibrado em 31/12/2015, dependendo apenas do pagamento das contribuições previstas no Plano de Custeio para manter este equilíbrio.

* * *

São Paulo, 16 de março de 2016

Mercer Human Resource Consulting Ltda.

Fernanda Coutinho Mathias – MIBA nº 843

Ane Conde – MIBA nº 2.138



Mercer
Av. Dr. Chucri Zaidan, 920, 10º andar
São Paulo, SP, Brasil
CEP 04583-904
+55 11 3048 1800