

HEALTH WEALTH CAREER

PARECER ATUARIAL

Alteração Regulamentar do Plano de Aposentadoria Básico da Previ Siemens – Cálculos Finais em 30/04/2019

PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada

19 DE JULHO DE 2019

Conteúdo

1. Introdução.....	1
2. Perfil dos Participantes	3
3. Hipóteses e Métodos Atuariais Utilizados	6
4. Patrimônio Social do plano.....	8
5. Posição das Provisões Matemáticas.....	9
6. Plano de Custeio após o saldamento.....	19
7. Conclusão.....	23
Apêndice A	24
• Apuração da Proporção Contributiva.....	24

1

INTRODUÇÃO

Na qualidade de atuários responsáveis pelo processo de alteração regulamentar do Plano de Aposentadoria Básico da PREVI-SIEMENS (Plano Básico, ou simplesmente Plano) administrado pela PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada, CNPB nº 1989.0002-74, processo esse doravante denominado “Alteração”, “Saldamento” ou “Reformulação do Plano”, cujo objetivo principal é reduzir a exposição aos riscos atuariais existentes mediante o saldamento dos benefícios, de modo que a futura acumulação de benefícios previdenciários ocorra no Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida – Plano CD, CNPB nº2008.0037-11, apresentamos nosso parecer com os principais resultados dos Cálculos Finais, realizados na data base de 30 de abril de 2019, referente às Patrocinadoras:

- Siemens Ltda.
- Epcos do Brasil Ltda.
- Siemens Healthcare Diagnósticos S.A.
- Siemens Mobility Soluções de Mobilidade Ltda.

Diante do exposto, o objetivo deste parecer atuarial é apresentar:

- O perfil dos Participantes na data do saldamento;
- As hipóteses e métodos atuariais utilizados;
- Patrimônio Social do Plano na data do saldamento;
- A posição das provisões matemáticas e fundos, demonstrando a situação patrimonial e atuarial do Plano após o saldamento;
- Novo plano de custeio a vigorar a partir da concretização do Saldamento, após a sua aprovação pela PREVIC, em função de estarem previstas alterações regulamentares que impactam o desenho do plano e o custo informado no plano de custeio vigente.

O presente relatório tem por objetivo, ainda, apresentar os critérios de revisão do Plano de Aposentadoria Básico da PREVI-SIEMENS, com a distribuição da Reserva Especial para Revisão do Plano, tendo em vista a sua constituição desde 31/12/2016.

CONTEXTO DA ALTERAÇÃO REGULAMENTAR

A reformulação do Plano Básico (estruturado na modalidade de benefício definido), ao qual foi aprovada pela PREVIC, tem por objetivo primordial a redução de sua exposição aos riscos atuariais existentes. Esse movimento foi realizado mediante o saldamento dos benefícios dos Planos Básico

em 30/04/2019, de modo que a futura acumulação de benefícios previdenciários ocorra, exclusivamente, no Plano CD, que é o plano disponibilizado para os novos empregados admitidos nas Patrocinadoras desde 2009 e que, desde então, vem sendo administrado com sucesso pela Entidade, além de melhor refletir a política de benefícios atualmente pretendida pelas Patrocinadoras para o benefício de aposentadoria complementar.

Em decorrência do Saldamento do Plano de Aposentadoria Básico, a contagem do tempo de serviço permanecerá sendo acumulada exclusivamente para fins de elegibilidade aos benefícios, mas cessará na data de Saldamento do Plano, para todos os demais efeitos previstos no Regulamento. Portanto, a acumulação futura do benefício previdenciário por participantes Ativos e Autopatrocinados, a partir da data de Saldamento do Plano, passará a estar disponível apenas por meio do Plano CD, para o que lhes será disponibilizada a possibilidade de inscrição neste último, observadas as disposições contidas no respectivo Regulamento.

Os benefícios previstos no Regulamento serão apurados na data de Saldamento do Plano e atualizados pelo índice de reajuste até a data da concessão. Além disso, cessarão as contribuições normais para financiamento dos compromissos do Plano Básico, sendo, entretanto, devidas as contribuições para custeio administrativo e as eventuais contribuições extraordinárias que venham a ser necessárias.

Nesse contexto, o Saldamento se dará mediante observância da integralidade dos direitos acumulados ou adquiridos dos Participantes Ativos, Autopatrocinados, Participantes aguardando o Benefício Proporcional Diferido, Assistidos e Beneficiários do Plano Básico, os quais estão devidamente registrados no Regulamento.

2

PERFIL DOS PARTICIPANTES

A data base dos dados individuais relativos aos Participantes Ativos, Autopatrocinados (até a data do saldamento), aguardando Benefício Proporcional Diferido, Assistidos e Beneficiários utilizados no presente estudo foi 30/04/2019, data do recálculo após a aprovação da alteração regulamentar pela PREVIC.

QUALIDADE DA BASE CADASTRAL

Os dados individuais foram fornecidos pela PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada à Mercer que, após a realização de testes apropriados e devidos acertos efetuados em conjunto com a entidade, considerou-os adequados para fins desta avaliação atuarial.

A análise efetuada pela Mercer na base cadastral utilizada para a avaliação atuarial objetiva, única e exclusivamente, a identificação e correção de eventuais distorções na base de dados, não se inferindo dessa análise a garantia de que a totalidade das distorções foram detectadas e sanadas, permanecendo com a PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada, em qualquer hipótese, a responsabilidade plena por eventuais imprecisões existentes na base cadastral.

As principais características do grupo avaliado, na data base dos dados, estão resumidas nas tabelas a seguir:

PARTICIPANTES ATIVOS

PATROCINADORA	Nº	IDADE MÉDIA	TEMPO DE SERVIÇO MÉDIO	TEMPO DE CONTRIB. MÉDIO	TEMPO MÉDIO PARA APOS. ⁽¹⁾	SALÁRIO MÉDIO MENSAL (R\$)	FOLHA SALARIAL ANUAL (R\$) 12x
Siemens	414	44,4	15,8	15,8	16,1	8.106	40.271.567
EPCOS	217	43,2	18,6	18,6	16,9	3.859	10.048.249
Healthcare	45	43,1	16,3	16,3	16,9	17.282	9.332.226
Mobility	14	45,3	15,6	15,6	14,7	14.060	2.362.055
Total	690	44,0	16,7	16,7	16,2	7.490	62.014.098

⁽¹⁾ A média do "Tempo Médio para Aposentadoria Normal" foi calculada com base nas médias apuradas individualmente.

PARTICIPANTES AUTOPATROCINADOS

PATROCINADORA	Nº	IDADE MÉDIA	TEMPO DE SERVIÇO MÉDIO	TEMPO DE CONTRIB. MÉDIO	TEMPO MÉDIO PARA APOS. ⁽¹⁾	SALÁRIO MÉDIO MENSAL (R\$)	FOLHA SALARIAL ANUAL (R\$) 12x
Siemens	13	47,6	20,0	20,0	12,4	30.977	4.832.470
Total	13	47,6	20,0	20,0	12,4	30.977	4.832.470

⁽¹⁾ A média do "Tempo Médio para Aposentadoria Normal" foi calculada com base nas médias apuradas individualmente.

PARTICIPANTES VINCULADOS - PARCELA CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA

PATROCINADORA	Nº DE PARTICIPANTES	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$) ⁽¹⁾
Siemens	81	49,9	n/d
EPCOS	30	43,2	n/d
Healthcare	5	40,7	n/d
Total	116	47,8	n/d

⁽¹⁾ Este valor não está disponível pelo fato deste benefício somente ser calculado quando do início do seu pagamento, dependendo do saldo na data de concessão do benefício.

PARTICIPANTES VINCULADOS - PARCELA BENEFÍCIO DEFINIDO

PATROCINADORA	Nº DE PARTICIPANTES	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$)
Siemens	1	54,2	2.246
Healthcare	1	54,9	7.713
Total	2	54,5	4.980

PARTICIPANTES APOSENTADOS - PARCELA CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA

PATROCINADORA	Nº DE PARTICIPANTES	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$)
Siemens	27	61,6	1.654
EPCOS	1	62,6	704
Total	28	61,6	1.620

PARTICIPANTES APOSENTADOS VÁLIDOS - PARCELA BENEFÍCIO DEFINIDO

PATROCINADORA	Nº DE PARTICIPANTES	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$)
Siemens	434	71,7	4.474
EPCOS	26	73,6	4.412
Healthcare	3	59,4	3.896

PATROCINADORA	Nº DE PARTICIPANTES	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$)
Mobility	1	60,3	1.800
Total	464	71,7	4.461

PARTICIPANTES APOSENTADOS INVÁLIDOS - PARCELA BENEFÍCIO DEFINIDO

PATROCINADORA	Nº DE PARTICIPANTES	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$)
Siemens	1	55,3	1.931
Total	1	55,3	1.931

PARTICIPANTES PENSIONISTAS (GRUPOS FAMILIARES) - PARCELA BENEFÍCIO DEFINIDO

PATROCINADORA	Nº DE PARTICIPANTES	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$)
Siemens	105	74,8	2.397
EPCOS	3	82,4	2.493
Total	108	75,0	2.400

Salientamos que para a definição do número de Beneficiários foi considerado o grupo familiar de cada ex-Participante, de tal forma que viúva e filhos de um mesmo ex-Participante corresponderem a um pensionista.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais posicionados em 30/04/2019. Para fins desta avaliação eles foram posicionados na data desta avaliação considerando o conceito de pico e capacidade.

3

HIPÓTESES E MÉTODOS ATUARIAIS UTILIZADOS

Uma avaliação atuarial é um estudo que tem por objetivo principal estimar, na data do cálculo, o custo no longo prazo de um determinado plano de benefícios, devendo incluir os valores esperados relativos tanto aos participantes já recebendo benefícios quanto àqueles que ainda completarão as condições exigidas para tal.

Para esse fim, são feitas projeções de longo prazo, admitindo-se um conjunto de hipóteses atuariais que represente de forma realista as expectativas com relação à experiência futura do plano. Essas hipóteses incluem aquelas de caráter econômico (retorno de investimento, taxa de crescimento salarial, taxa de reajuste dos benefícios e níveis de benefícios do INSS) e também as de caráter biométrico (taxas de mortalidade, invalidez e rotatividade, idade de aposentadoria, estado civil e quantidade de dependentes).

A seguir descreveremos o conjunto das principais hipóteses atuariais e econômicas utilizadas na apuração das Provisões Matemáticas desta avaliação atuarial.

Taxa real anual de juros ⁽¹⁾	5,66% a.a.
Projeção de crescimento real de salário ⁽¹⁾	Não aplicável
Projeção de crescimento real do maior salário de benefício do INSS ⁽¹⁾	Não aplicável
Projeção de crescimento real dos benefícios do plano ⁽¹⁾	0,00% a.a.
Fator de capacidade para os salários	Não aplicável
Fator de capacidade para os benefícios	0,98
Hipótese sobre rotatividade ⁽²⁾	Mercer Service
Tábua de mortalidade geral ⁽³⁾	AT-2000, suavizada em 10%
Tábua de mortalidade de inválidos	IAPB-57
Tábua de entrada em invalidez	Mercer Disability, desagravada em 50%
Outras hipóteses biométricas utilizadas ⁽⁴⁾	Aposentadoria Antecipada

⁽¹⁾ O indexador utilizado é o INPC do IBGE;

(2) A rotatividade, pela Mercer Service, varia de acordo com o tempo de serviço (TS) e a faixa salarial, e para a PREVI-SIEMENS contempla o que segue:

- 0 a 10 Salários Mínimos: $0,60 / (TS + 1)$;
- 10 a 20 Salários Mínimos: $0,45 / (TS + 1)$;
- Acima de 20 Salários Mínimos: $0,30 / (TS + 1)$.

A hipótese de rotatividade adotada foi definida com base na expectativa futura da Patrocinadora sobre desligamentos de participantes do Plano.

(3) Foi utilizada a tábua AT-2000, suavizada em 10%, segregada por sexo.

(4) A Aposentadoria Antecipada é uma tábua de probabilidade de entrada em aposentadoria: 40% na primeira elegibilidade à aposentadoria antecipada, 5% entre essa data e a data da aposentadoria normal e 100% na data de elegibilidade à aposentadoria normal.

De acordo com o previsto no § 2º do Artigo 3º da Resolução CNPC nº 30/2018 e no Artigo 17 da Instrução Previc nº 10/2018, as justificativas para adoção das hipóteses atuariais aplicáveis ao Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens encontram-se arquivadas na PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada à disposição dos Participantes, dos Assistidos, das Patrocinadoras e da PREVIC.

Este parecer atuarial foi elaborado com base em hipóteses e métodos atuariais geralmente aceitos, respeitando-se a legislação vigente, as características da massa de participantes e o Regulamento.

Em nossa opinião, as hipóteses utilizadas nesta avaliação atuarial são apropriados e atendem à Resolução CNPC nº 30/2018, que estabelece os parâmetros técnico-atuariais para estruturação de plano de benefícios de Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

4

PATRIMÔNIO SOCIAL DO PLANO

Apresentamos abaixo tabela contendo a posição patrimonial do Plano Básico em 30/04/2019.

Item	Em R\$
Ativo (+)	651.569.254,81
Exigível Operacional (-)	256.534,78
Exigível Contingencial (-)	-
Patrimônio Social	651.312.720,03

Informamos que os valores do Patrimônio Social e dos Fundos Previdenciais e Administrativos, assim como os valores registrados nos saldos das contas individuais, foram fornecidos pela PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada e que a Mercer não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos ativos ora avaliados, tendo se baseado nas informações fornecidas pela Entidade.

Ressaltamos que o valor patrimonial do plano não sofrerá alteração em decorrência do processo de alteração regulamentar.

Os próximos capítulos deste relatório apresentam o resultado da distribuição deste patrimônio em provisões, superávit, reservas e fundos, considerando-se os resultados do Saldamento e da Revisão do Plano.

5

POSIÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

Certificamos que, de acordo com o Plano de Contas em vigor e com os totais dos Saldos de Contas individuais informados pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada, a composição das Provisões Matemáticas em 30 de abril de 2019 é a apresentada no quadro a seguir.

O Equilíbrio Técnico do Plano foi determinado com base nas Provisões Matemáticas certificadas e nos valores do Patrimônio Social e dos Fundos Previdenciais e Administrativos fornecidos pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada posicionados em 30/04/2019.

As tabelas apresentadas a seguir demonstram as Provisões Matemáticas em 30/04/2019 considerando as seguintes etapas:

ANTES DA DESTINAÇÃO DA RESERVA ESPECIAL

Conta	Nome	Siemens	EPCOS	Healthcare	Mobility	Total
2.3.0.0.00.00.00	PATRIMÔNIO SOCIAL	581.517.834,07	35.983.466,49	27.447.364,83	6.364.054,64	651.312.720,03
2.3.1.0.00.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	581.014.644,23	35.859.761,37	27.435.778,37	6.363.614,99	650.673.798,96
2.3.1.1.00.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	355.776.969,31	21.807.412,17	16.848.382,49	2.934.242,00	397.367.005,97
2.3.1.1.01.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	321.228.430,06	16.898.342,22	2.073.606,00	294.694,00	340.495.072,28
2.3.1.1.01.01.00	Contribuição Definida	3.727.507,06	70.812,22	-	-	3.798.319,28
2.3.1.1.01.01.01	Saldo de Conta dos Assistidos	3.727.507,06	70.812,22	-	-	3.798.319,28
2.3.1.1.01.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	317.500.923,00	16.827.530,00	2.073.606,00	294.694,00	336.696.753,00
2.3.1.1.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	286.849.586,00	16.345.247,00	2.073.606,00	294.694,00	305.563.133,00
2.3.1.1.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	30.651.337,00	482.283,00	-	-	31.133.620,00
2.3.1.1.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	34.548.539,25	4.909.069,95	14.774.776,49	2.639.548,00	56.871.933,69
2.3.1.1.02.01.00	Contribuição Definida	6.702.934,25	333.630,95	69.546,49	-	7.106.111,69
2.3.1.1.02.01.01	Saldo de Conta - Parcela Patrocinador	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.01.02	Saldo de Conta - Parcela Participante	6.702.934,25	333.630,95	69.546,49	-	7.106.111,69
2.3.1.1.02.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	26.587.834,00	4.321.372,00	13.902.630,00	2.451.857,00	47.263.693,00
2.3.1.1.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	26.587.834,00	4.321.372,00	13.902.630,00	2.451.857,00	47.263.693,00
2.3.1.1.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	1.257.771,00	254.067,00	802.600,00	187.691,00	2.502.129,00

Conta	Nome	Siemens	EPCOS	Healthcare	Mobility	Total
2.3.1.1.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	1.257.771,00	254.067,00	802.600,00	187.691,00	2.502.129,00
2.3.1.1.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.00.00	(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.00	(-) Serviço Passado	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.02	(-) Participante	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.00	(-) Déficit Equacionado	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.02	(-) Participante	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.00	Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.02	(-) Participante	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-
2.3.1.2.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	225.237.674,92	14.052.349,20	10.587.395,88	3.429.372,99	253.306.792,99
2.3.1.2.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	225.237.674,92	14.052.349,20	10.587.395,88	3.429.372,99	253.306.792,99
2.3.1.2.01.01.00	SUPERÁVIT TÉCNICO ACUMULADO	225.237.674,92	14.052.349,20	10.587.395,88	3.429.372,99	253.306.792,99
2.3.1.2.01.01.01	Reserva de Contingência	68.896.632,34	4.269.892,32	3.347.377,78	585.381,28	77.099.283,72
2.3.1.2.01.01.02	Reserva para Revisão do Plano	156.341.042,58	9.782.456,88	7.240.018,10	2.843.991,71	176.207.509,27
2.3.1.2.01.02.00	DÉFICIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	-	-	-
2.3.1.2.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	-	-	-	-	-
2.3.2.0.00.00.00	FUNDOS	503.189,84	123.705,12	11.586,46	439,65	638.921,07

Conta	Nome	Siemens	EPCOS	Healthcare	Mobility	Total
2.3.2.1.00.00.00	Fundos Previdenciais	-	-	-	-	-
2.3.2.1.01.00.00	Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	-	-	-	-	-
2.3.2.1.02.00.00	Revisão de Plano	-	-	-	-	-
2.3.2.1.03.00.00	Outros - Previsto em NTA	-	-	-	-	-
2.3.2.2.00.00.00	Fundos Administrativos	503.189,84	123.705,12	11.586,46	439,65	638.921,07
2.3.2.2.01.00.00	Plano de Gestão Administrativa	-	-	-	-	-
2.3.2.2.02.00.00	Participação no Fundo Administrativo PGA	503.189,84	123.705,12	11.586,46	439,65	638.921,07
2.3.2.3.00.00.00	Fundos dos Investimentos	-	-	-	-	-
2.4.0.0.00.00.00	GESTÃO ASSISTENCIAL	-	-	-	-	-

APÓS DESTINAÇÃO DA RESERVA ESPECIAL

Conta	Nome	Siemens	EPCOS	Healthcare	Mobility	Total
2.3.0.0.00.00.00	PATRIMÔNIO SOCIAL	581.517.834,07	35.983.466,49	27.447.364,83	6.364.054,64	651.312.720,03
2.3.1.0.00.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	438.250.981,65	26.926.512,49	21.253.947,27	3.718.530,28	490.149.971,69
2.3.1.1.00.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	355.776.969,31	21.807.412,17	16.848.382,49	2.934.242,00	397.367.005,97
2.3.1.1.01.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	321.228.430,06	16.898.342,22	2.073.606,00	294.694,00	340.495.072,28
2.3.1.1.01.01.00	Contribuição Definida	3.727.507,06	70.812,22	-	-	3.798.319,28
2.3.1.1.01.01.01	Saldo de Conta dos Assistidos	3.727.507,06	70.812,22	-	-	3.798.319,28
2.3.1.1.01.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	317.500.923,00	16.827.530,00	2.073.606,00	294.694,00	336.696.753,00
2.3.1.1.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	286.849.586,00	16.345.247,00	2.073.606,00	294.694,00	305.563.133,00
2.3.1.1.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	30.651.337,00	482.283,00	-	-	31.133.620,00
2.3.1.1.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	34.548.539,25	4.909.069,95	14.774.776,49	2.639.548,00	56.871.933,69
2.3.1.1.02.01.00	Contribuição Definida	6.702.934,25	333.630,95	69.546,49	-	7.106.111,69
2.3.1.1.02.01.01	Saldo de Conta - Parcela Patrocinador	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.01.02	Saldo de Conta - Parcela Participante	6.702.934,25	333.630,95	69.546,49	-	7.106.111,69
2.3.1.1.02.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	26.587.834,00	4.321.372,00	13.902.630,00	2.451.857,00	47.263.693,00
2.3.1.1.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	26.587.834,00	4.321.372,00	13.902.630,00	2.451.857,00	47.263.693,00
2.3.1.1.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	1.257.771,00	254.067,00	802.600,00	187.691,00	2.502.129,00

Conta	Nome	Siemens	EPCOS	Healthcare	Mobility	Total
2.3.1.1.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	1.257.771,00	254.067,00	802.600,00	187.691,00	2.502.129,00
2.3.1.1.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.00.00	(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.00	(-) Serviço Passado	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.02	(-) Participante	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.00	(-) Déficit Equacionado	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.02	(-) Participante	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.00	Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.02	(-) Participante	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-
2.3.1.2.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	82.474.012,34	5.119.100,32	4.405.564,78	784.288,28	92.782.965,72
2.3.1.2.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	82.474.012,34	5.119.100,32	4.405.564,78	784.288,28	92.782.965,72
2.3.1.2.01.01.00	SUPERÁVIT TÉCNICO ACUMULADO	82.474.012,34	5.119.100,32	4.405.564,78	784.288,28	92.782.965,72
2.3.1.2.01.01.01	Reserva de Contingência	68.896.632,34	4.269.892,32	3.347.377,78	585.381,28	77.099.283,71
2.3.1.2.01.01.02	Reserva para Revisão do Plano	13.577.380,00	849.208,00	1.058.187,00	198.907,00	15.683.682,01
2.3.1.2.01.02.00	DÉFICIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	-	-	-
2.3.1.2.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	-	-	-	-	-
2.3.2.0.00.00.00	FUNDOS	143.266.852,42	9.056.954,00	6.193.417,56	2.645.524,36	161.162.748,34

Conta	Nome	Siemens	EPCOS	Healthcare	Mobility	Total
2.3.2.1.00.00.00	Fundos Previdenciais	142.763.662,58	8.933.248,88	6.181.831,10	2.645.084,71	160.523.827,27
2.3.2.1.01.00.00	Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	-	-	-	-	-
2.3.2.1.02.00.00	Revisão de Plano	142.763.662,58	8.933.248,88	6.181.831,10	2.645.084,71	160.523.827,27
2.3.2.1.02.01.00	Revisão de Plano – Patrocinador(es)	134.437.256,42	8.809.947,29	6.181.831,10	2.645.084,71	152.074.119,52
2.3.2.1.02.02.00	Revisão de Plano – Participantes	8.326.406,16	123.301,59	-	-	8.449.707,75
2.3.2.1.03.00.00	Outros - Previsto em NTA	-	-	-	-	-
2.3.2.2.00.00.00	Fundos Administrativos	503.189,84	123.705,12	11.586,46	439,65	638.921,07
2.3.2.2.01.00.00	Plano de Gestão Administrativa	-	-	-	-	-
2.3.2.2.02.00.00	Participação no Fundo Administrativo PGA	503.189,84	123.705,12	11.586,46	439,65	638.921,07
2.3.2.3.00.00.00	Fundos dos Investimentos	-	-	-	-	-
2.4.0.0.00.00.00	GESTÃO ASSISTENCIAL	-	-	-	-	-

Os valores das Provisões Matemáticas apresentados acima foram obtidos considerando-se o Regulamento do Plano Básico após o Saldamento com as alterações aprovadas pela PREVIC. Ressalta-se que este Plano se encontra fechado a novas adesões desde 01/01/2009.

Em relação à estruturação das Provisões Matemáticas observamos ainda o que se segue:

- a) No caso de aposentadoria concedida, as provisões referentes à reversão de aposentadoria normal em pensão por morte e ao pecúlio por morte do aposentado válido foram registradas na conta 2.3.1.1.01.02.01 (valor atual dos benefícios futuros programados - assistidos) e as provisões referentes à reversão de aposentadoria por invalidez em pensão por morte e ao pecúlio por morte do inválido foram registradas na conta 2.3.1.1.01.02.02 (valor atual dos benefícios futuros não programados - assistidos).
- b) A provisão da pensão por morte já concedida foi registrada na conta 2.3.1.1.01.02.02 (valor atual dos benefícios futuros não programados - assistidos).
- c) As provisões referentes a futura reversão de aposentadoria normal em pensão por morte e de pecúlio por morte de futuro aposentado válido foram registradas na conta 2.3.1.1.02.02.01 (valor atual dos benefícios futuros programados).
- d) As provisões referentes a futura reversão da aposentadoria por invalidez em pensão por morte e de pecúlio por morte do futuro inválido calculada para participante ativo foram registradas na conta 2.3.1.1.02.03.01 (valor atual dos benefícios futuros não programados).
- e) As provisões referentes a pensão por morte e pecúlio por morte de participante ativo foram registradas na conta 2.3.1.1.02.03.01 (valor atual dos benefícios futuros não programados).

Observamos que a Mercer não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos ativos que compõem o Patrimônio Social do Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens avaliado, assim como os valores registrados nos saldos das contas individuais, tendo se baseado na informação fornecida pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada.

Cabe ressaltar que o Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens não apresenta títulos públicos federais atrelados a índice de preços classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento em sua carteira de ativos.

Esclarecemos que a duração do passivo, utilizada para a definição da Reserva de Contingência, antes do Saldamento corresponde a 11,34 anos e que esta reduziu para 9,95 anos após o Saldamento.

DA CONSTITUIÇÃO E DO RATEIO DA RESERVA ESPECIAL Fundo Previdencial para Revisão do Plano

Conforme o parágrafo único do Artigo 15 da Resolução CNPC nº 30 de 10/10/2018, a Reserva de Contingência será constituída pela seguinte fórmula: $[10\% + (1\% \times \text{duração do passivo do plano})] \times \text{Provisão Matemática}$, limitada ao máximo de 25% da Provisão Matemática relativas aos benefícios contratados e estruturados na modalidade de Benefício Definido.

Esclarecemos que a duração do passivo considerada nesta fórmula foi de 9,95 anos e foi apurada na avaliação atuarial de 30/04/2019, após o Saldamento do Plano.

O excesso do Superávit sobre a Reserva de Contingência apurada em 30/04/2019 foi destinado à constituição da Reserva Especial para Revisão do Plano.

Para identificação do valor de Reserva Especial a ser destinada, em atendimento ao Artigo 23 da Instrução PREVIC nº 10, de 30/11/2018, é necessário efetuar a avaliação atuarial das Provisões Matemáticas com as hipóteses de tábua de mortalidade geral "AT-2000 Basic" com desagravamento de 10% e taxa de juros real reduzida de um ponto percentual do teto do intervalo estabelecido pela PREVIC, considerando a duração do passivo do Plano.

Tendo em vista que a tábua de mortalidade geral atualmente adotada no Plano já gera provisões matemáticas superiores a "AT-2000 Basic" com desagravamento de 10% no Plano Básico, foi necessário reavaliar a Reserva de Revisão do Plano, considerando a taxa de juros real de 5,24% a.a., definida com base na Portaria PREVIC nº 300, de 12/04/2019.

Desta forma, do valor total da Reserva de Revisão de Plano, apurado em R\$ 176.207.509,27, foi transferido o montante de R\$ 160.523.827,27 para o Fundo Previdencial de Revisão do Plano, sendo rateado entre Patrocinadoras e Participantes observando a proporção contributiva em relação às contribuições normais vertidas no período em que foi apurado superávit excedente a Reserva de Contingência.

Considerando que o período de constituição da Reserva Especial, algumas patrocinadoras não realizaram custo normal em função da situação superavitária do Plano, conjugado com o método atuarial adotado (Agregado), optou-se pela adoção da proporção contributiva dos três exercícios que antecederam a supressão de contribuições, tal como previsto no Artigo 14 da Resolução CNPC nº30, de 10/10/2018.

O detalhamento da apuração das proporções contributiva para cada uma das patrocinadoras encontra-se no Apêndice A - Apuração da Proporção Contributiva.

Os recursos do Fundo Previdencial de Revisão do Plano serão utilizados pelas Patrocinadoras e pelos Participantes Ex-Autopatrocínados, respeitando o montante atribuído a cada um dos grupos, para abater as contribuições administrativas, conforme definição do Conselho Deliberativo.

Os saldos do Fundo Previdencial de Revisão de Plano apresentados e os montantes revertidos serão atualizados mensalmente com base na rentabilidade da quota.

Como pôde ser observado nos resultados atuariais em 30/04/2019, não há Provisões Matemáticas a Constituir ou Déficit a Equacionar, não havendo, portanto, nenhuma contribuição extraordinária. Também não há nenhum contrato de confissão de dívida celebrado entre a Entidade e as Patrocinadoras.

No caso de a Reserva de Contingência nos próximos exercícios apresentar nível inferior ao limite estabelecido pela seguinte fórmula: $[10\% + (1\% \times \text{duração do passivo do plano})]$ das Provisões Matemáticas constituídas na modalidade de Benefício Definido, os valores desse Fundo serão revertidos para recomposição da Reserva de Contingência no referido patamar, conforme dispõe o do Artigo 23 da Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018.

6

PLANO DE CUSTEIO APÓS O SALDAMENTO

CUSTOS

Anteriormente a aprovação do saldamento, o método atuarial Agregado era adotado para a apuração dos compromissos do Plano. Este método prevê o redimensionamento periódico do plano de custeio, de forma que o valor presente das contribuições futuras corresponda à diferença entre os compromissos atuariais e os recursos garantidores. O Plano de Custeio elaborado na avaliação atuarial do encerramento do exercício de 2018, anteriormente ao saldamento, já não apresentava mais custos normais para o exercício de 2019, uma vez que o patrimônio de cobertura era suficiente para cobrir as obrigações atuariais.

Em decorrência da aprovação do processo de Saldamento, cessarão as contribuições normais para financiamento dos compromissos do Plano Básico.

Com relação ao custeio administrativo, os valores previstos neste Parecer atendem as exigências contidas Nota Técnica nº 988/2018/PREVIC, de 29/10/2018, que dispõem que as contribuições administrativas cobradas após o processo de saldamento deverão ser uniformes entre as categorias de participantes, sendo que a Patrocinadora se responsabilizará pelo custeio administrativo correspondente aos participantes ativos, seus empregados, e assistidos mantendo sob o encargo dos ex-empregados (BPDs ou ex-autopatrocinados) as contribuições para cobertura do custo administrativo a eles relativo.

Considerando o exposto, apresentamos abaixo o custeio do plano após o saldamento do Plano:

SIEMENS LTDA.

	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 30/04/2019
Total de Benefícios	-	-
Administração - Patrocinadora	3,80%	1.528.688
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,41%	166.4160
Total	4,21%	1.695.104

EPCOS DO BRASIL LTDA.

	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 30/04/2019
Total de Benefícios	-	-
Administração - Patrocinadora	1,00%	100.077
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,05%	4.813
Total	1,05%	104.891

SIEMENS HEALTHCARE DIAGNÓSTICOS S.A.

	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 30/04/2019
Total de Benefícios	-	-
Administração - Patrocinadora	0,85%	79.005
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,01%	1.003
Total	0,86%	80.008

MOBILITY SOLUÇÕES DE MOBILIDADE LTDA.

	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 30/04/2019
Total de Benefícios	-	-
Administração - Patrocinadora	0,79%	18.551
Administração – Autopatrocinado e BPD	0,00%	-
Total	0,79%	18.551

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais estimados em 30/04/2019. Ressaltamos que os valores de contribuição em Reais poderão apresentar variações em função de aumento ou redução da folha de participação.

CONTRIBUIÇÕES

Certificamos que, de acordo com a legislação vigente, as Patrocinadoras e os Participantes deverão efetuar contribuições para o Plano de Aposentadoria Básico da PREVI-SIEMENS estimados nos seguintes níveis:

Patrocinadora

CONTRIBUIÇÃO PARA COBERTURA DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 30/04/2019
Siemens Ltda.	-	-
Epcos do Brasil Ltda.	-	-
Siemens Healthcare Diagnósticos S.A.	-	-
Mobility Soluções de Mobilidade Ltda.	-	-

A diferença entre o custo administrativo e os valores de Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas da Patrocinadora será coberta por meio da utilização do Fundo Administrativo ou pelo “Fundo Previdencial de Revisão de Plano – Patrocinador(es)”, conforme definido pelo Conselho Deliberativo.

Participantes Ex-Autopatrocinados (ou Vinculados enquadrados no item A.7.1.1.3)

CONTRIBUIÇÃO NORMAL PARA COBERTURA DOS BENEFÍCIOS

Em decorrência do processo de Saldamento, cessarão as contribuições normais para financiamento dos compromissos do Plano Básico, entretanto o participante ex-autopatrocinado, agora vinculado enquadrado no item A.7.1.1.3 continuará efetuará contribuição para o custeio das despesas administrativas do Plano, conforme critério determinado pelo Conselho Deliberativo, baseado no rateio equânime das despesas entre os participantes do Plano.

CONTRIBUIÇÃO PARA COBERTURA DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

Os participantes autopatrocinados contribuirão com o percentual de 1,44% do salário aplicável para custear as despesas com a administração do Plano, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

O percentual de 1,44% foi obtido a partir do montante que seria devido pelos participantes vinculados e autopatrocinados, considerando o rateio equânime das despesas administrativas pelo número de participantes do Plano na data-base dos dados desta avaliação atuarial.

Ressaltamos que os participantes ex-autopatrocinados poderão se utilizar do “Fundo Previdencial de Revisão de Plano – Participantes” para abatimento das contribuições administrativas.

Participantes em Benefício Proporcional Diferido (Saldo de Conta)

CONTRIBUIÇÃO PARA COBERTURA DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

Os Participantes em Benefício Proporcional Diferido contribuirão com 1,44% a.a. do valor total de sua Reserva Matemática para custear as despesas com a administração do Plano, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

O percentual de 1,44% foi obtido a partir do montante que seria devido pelos participantes vinculados e autopatrocinados, considerando o rateio equânime das despesas administrativas pelo número de participantes do Plano na data-base dos dados desta avaliação atuarial.

VIGÊNCIA DO PLANO DE CUSTEIO

O plano de custeio dos benefícios apresentado neste Parecer passa a vigorar a partir de 1º de maio de 2019, sendo que a aplicação no novo custeio administrativo passa a vigorar somente em 1º de setembro de 2019 conforme definição do Conselho Deliberativo.

7

CONCLUSÃO

Certificamos que o Plano Básico da Previ-Siemens para todas as patrocinadoras está superavitário em 30/04/2019, permanecendo nesta situação após o processo de Saldamento.

O valor do excesso do Patrimônio do Plano sobre o valor das Provisões Matemáticas foi utilizado para constituição da Reserva de Contingência, conforme limite estabelecido na legislação vigente. O valor do superávit excedente à Reserva de Contingência foi contabilizado na Reserva Especial para Revisão de Plano. A parcela desta Reserva Especial destinada aos Participantes e Patrocinadoras foi calculada conforme legislação vigente e transferida para o Fundo de Revisão do Plano.

A utilização deste Fundo deverá ser feita conforme consta neste parecer, respeitando-se os termos da Resolução CNPC nº 30, de 10 de outubro de 2018.

Ressaltamos que neste processo Saldamento do Plano Básico foram considerados os dispositivos legais vigentes, em especial os previstos no art. 17, caput e parágrafo único c/c, parágrafo 1º do art. 68 da Lei Complementar nº 109 de 29/05/2001, posto que todos os direitos adquiridos e acumulados pelos participantes e beneficiários inscritos no Plano ficam assegurados, conforme determina a legislação vigente.

São Paulo, 19 de julho de 2019

Mercer Human Resource Consulting Ltda.



Ane Conde - MIBA nº 2.138



Fernanda Coutinho Mathias - MIBA nº 843

APÊNDICE A

APURAÇÃO DA PROPORÇÃO CONTRIBUTIVA

Apresentamos, a seguir, o histórico de contribuições normais efetuadas pelos Participantes e Patrocinadoras que foram utilizados nos cálculos de apuração da proporção contributiva para fins do rateio do excedente resultante do processo de distribuição de superávit do Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens.

SIEMENS LTDA.

ANO	PATROCINADORA ¹	PARTICIPANTES
2013	3.958.828,91	173.415,79
2014	4.311.374,18	329.735,84
2015	3.705.859,51	231.056,79
2016	850.088,06	60.182,53
2017	-	-
2018	-	-
2019	-	-

¹ Considera a incorporação da Patrocinadora Siemens Eletroeletrônica Ltda. em todo o período analisado.

Deste modo, temos o seguinte rateio do excedente entre Patrocinadoras e Participantes:

GRUPO	CONTRIBUIÇÕES (EM R\$)	PARTICIPAÇÃO %	FUNDO DE REVISÃO (EM R\$)
Patrocinadoras	12.826.150,66	94,17%	134.437.256,42
Participantes	794.390,95	5,83%	8.326.406,16
Total	13.620.541,61	100,00%	142.763.662,58

EPCOS DO BRASIL LTDA.

ANO	PATROCINADOR	PARTICIPANTES
2013	172.895,95	9.228,75
2014	250.437,84	-
2015	188.531,89	-
2016	47.532,17	-
2017	-	-
2018	-	-
2019	-	-

Deste modo, temos o seguinte rateio do excedente entre Patrocinadoras e Participantes:

GRUPO	CONTRIBUIÇÕES (EM R\$)	PARTICIPAÇÃO %	FUNDO DE REVISÃO (EM R\$)
Patrocinadoras	659.397,85	98,62%	8.809.947,29
Participantes	9.228,75	1,38%	123.301,59
Total	668.626,60	100,00%	8.933.248,88

SIEMENS HEALTHCARE DIAGNÓSTICOS S.A.

ANO	PATROCINADORA	PARTICIPANTES
2015	253.407,86	-
2016	464.405,36	-
2017	146.511,01	-
2018	13.459,18	-
2019	-	-

Deste modo, temos o seguinte rateio do excedente entre Patrocinadoras e Participantes:

GRUPO	CONTRIBUIÇÕES (EM R\$)	PARTICIPAÇÃO %	FUNDO DE REVISÃO (EM R\$)
Patrocinadoras	877.783,41	100,00%	6.181.831,10
Participantes	-	0,00%	-
Total	877.783,41	100,00%	6.181.831,10

MOBILITY SOLUÇÕES DE MOBILIDADE LTDA.

Com relação a proporção contributiva utilizada para rateio do reserva especial da patrocinadora Mobility Soluções de Mobilidade Ltda., considerando que o processo de adesão foi aprovado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC em 20/06/2018 e a transferência efetiva dos empregados (participantes ativos) da Siemens Ltda. para a Mobility Soluções de Mobilidade Ltda. se deu em 01/08/2018 e que, desde então, a patrocinadora não teve participantes autopatrocinados, 100% do superávit destinado foi atribuído à patrocinadora por se tratar de Plano integralmente custeado pela empresa.

MERCER

Condomínio EZ Towers - Rua Arquiteto Olavo Redig de Campos, 105 - Torre B - 26º andar,
São Paulo, SP 04711-904
www.mercer.com.br