

previ  
**SIEMENS**

RELATÓRIO ANUAL

**2017**

# OLÁ, SEJA MUITO BEM-VINDO!

É com muita satisfação que passamos mais um ano juntos, colocando em prática o seu planejamento financeiro para o futuro e acumulando, mês a mês, a possibilidade de conquistar independência financeira e realizar seus projetos de vida na aposentadoria.

Desde a administração do plano, gestão e proteção do seu patrimônio até o esclarecimento das suas dúvidas, estamos aqui para e por você. O trabalho de cada um de nós da Previ-Siemens só tem valor quando você atinge o objetivo de viver bem no futuro.

Por isso, apresentamos o Relatório Anual de 2018, ano-base 2017, que apresenta, de forma transparente, todas as informações necessárias sobre o seu Plano e a Entidade.

Em caso de dúvidas, consulte a entidade por meio dos canais de comunicação disponibilizados a você. Teremos o maior prazer em ajudá-lo.

Um grande abraço!

Situação  
patrimonial

Resultado dos  
investimentos em  
2017

Política de  
investimentos para  
2018

Despesas  
administrativas da  
Entidade

Situação atuarial  
do plano de  
benefícios

**Previ-Siemens**

(11) 3908 2395 / 3908 2841 / 3908 2792

[www.previsiemens.com.br](http://www.previsiemens.com.br)

# PREVI-SIEMENS MAIS PERTO DE VOCÊ

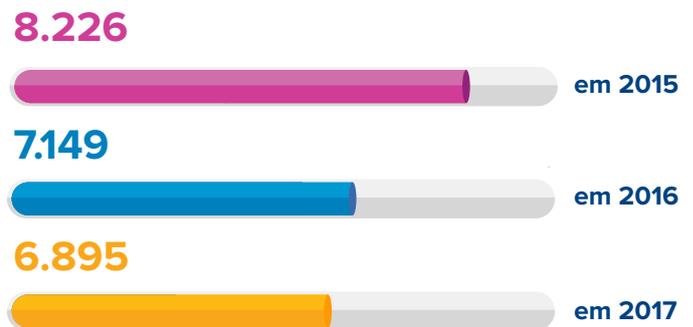
Como você, muitas pessoas estão construindo ou já vivendo o futuro com a Previ-Siemens. Veja, a seguir, um pouquinho mais sobre a gente.

## QUANTOS PARTICIPANTES SOMOS?



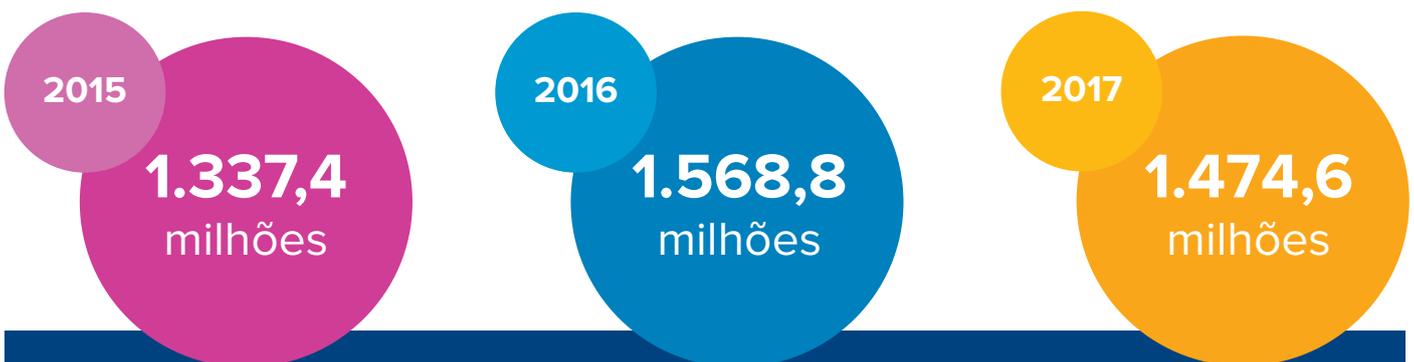
## NÚMERO TOTAL DE PARTICIPANTES

Veja o número total de participantes da Previ-Siemens nos últimos 3 anos.



## E QUANTO ACUMULAMOS AO LONGO DESTES ANOS?

Patrimônio nos últimos 3 anos: total da reserva acumulada pelos participantes e patrocinadora para pagar os benefícios futuros de cada um.



### VOCÊ JÁ ACESSOU O PORTAL DA ENTIDADE?

[www.previsiemens.com.br](http://www.previsiemens.com.br)

Este é o principal canal de comunicação com o seu plano. Nele, você poderá acessar seu saldo, demonstrativo de pagamento (no caso de aposentados), conferir a rentabilidade histórica, fazer simulações e acompanhar de perto o seu patrimônio.

Cuide bem do seu plano que ele poderá cuidar bem do seu futuro.

PARA REFLETIR

# VAMOS FALAR DE RENTABILIDADE?

O seu plano de previdência complementar da Previ-Siemens é um investimento para o futuro que depende da performance do mercado financeiro e da Economia do país. Por isso, é importante saber o que aconteceu em 2017 e ficar atento ao que se espera de 2018 para saber como seu plano deverá rentabilizar.

Preparamos este texto com um resumo dos principais acontecimentos de 2017 e algumas perspectivas para 2018 que servirão de termômetro para suas expectativas financeiras.

## DESEMPENHO ECONÔMICO 2017 E PERSPECTIVAS 2018

### Como foi o desempenho da economia mundial em 2017?

O ano de 2017 manteve o movimento de grande liquidez global. Em linhas gerais, os investidores estrangeiros, movidos a dados otimistas de crescimento econômico, estavam em busca de maior rentabilidade, mesmo incorrendo em mais risco, já que as taxas de juros das principais economias permaneceram em patamares historicamente baixos. E sabe o que isso significa? Maior interesse em economias que oferecem taxas de juros mais atrativas, mesmo tendo mais risco para o investidor, como é o caso do Brasil.

Veja, a seguir, como se comportaram as principais economias mundiais.

#### Zona do Euro

O PIB da Zona do Euro avançou 2,5% em 2017 e deve crescer 2,3% em 2018. Além disso, a inflação anual em dezembro/2017 foi de 1,4%, o que mostra um sinal de inflação dentro de patamares ainda baixos.

Com essa perspectiva de maior atividade econômica e impulsionado pelo crescimento dos países desta região, o Banco Central Europeu (BCE), ao final do ano de 2017, começou a demonstrar um movimento de elevação de juros. Este é um ponto de atenção para o Brasil, uma vez que investimentos europeus com taxas de juros se elevando e menor risco podem atrair investidores, afinal, se trata de uma economia mais estável.

#### Estados Unidos

Nos Estados Unidos, a economia fechou 2017 de forma bem positiva, com um crescimento de 2,3%.



A reforma fiscal aguardada foi aprovada, mas acabou focando exclusivamente na redução de impostos, sem abordar a trajetória de gastos que vem se mostrando crescente nos próximos anos. Com isso, as projeções de mercado apontam para um aumento do déficit fiscal nos próximos anos, mesmo com expectativas otimistas de crescimento do PIB na região.

A expectativa é que a autoridade monetária americana decida por mais três altas na taxa de juros ainda em 2018, a fim de controlar os gastos e conter a inflação. Considerando a mesma dinâmica da Zona do Euro, quanto maiores forem as taxas de juros dos Estados Unidos, mais investidores este país deve atrair.

## China

Na China a economia manteve forte expansão ao longo do ano e encerrou 2017 com um crescimento de 6,9%, o que foi acima da meta estipulada pelo governo de 6,5%. Este dado é muito positivo, denotando resiliência do crescimento chinês aliado às medidas do governo para tornar sustentável o ritmo de expansão.

Além da relevância da economia chinesa no comércio internacional, a China é um dos principais parceiros comerciais do Brasil. Dessa maneira, é um fator positivo para o ciclo do crescimento da economia brasileira a China manter seu crescimento em patamares elevados, com expectativa entre 6,5% e 6,8% para 2018.

## E no Brasil, como foi o desempenho da economia em 2017?

O ano de 2017 permaneceu envolto por incertezas em relação à retomada do crescimento e redução da taxa de desemprego brasileira. Com a política monetária expansionista que vem sendo implementada, as taxas básicas de juros convergiram para um dos patamares mais baixos já observados. Em dezembro de 2017, tivemos a reunião do Copom e o anúncio de corte da taxa Selic em 50 pontos base, ficando em 7,00% e atingindo seu menor patamar histórico.

A inflação manteve uma trajetória favorável, mesmo com algumas pressões pontuais no curto prazo (energia elétrica e transportes).

Sob a ótica da política, a pauta de reformas se perpetuou ao longo do ano, englobando as reformas da previdência, trabalhista, tributária e política. Este movimento é crucial para uma reestruturação completa do país e início de um ciclo de crescimento sustentável mais prolongado, mas o foco acabou ficando principalmente na reforma da previdência.

Com o distanciamento do governo em relação à agenda de reformas, tivemos o anúncio de rebaixamento da nota de risco de crédito do Brasil de “BB” para “BB-“ pela agência classificadora de risco Standard & Poors. Essa redução já vinha sendo tomada como cenário base para o mercado, desde os primeiros anúncios de distanciamento do governo e adiamento da reforma da previdência, por isso não foram observados grandes efeitos nos preços.

Mesmo neste contexto, a situação atual está bastante atípica na história do país. A inflação está em um nível extremamente baixo, sem represamento de preços; a ociosidade de fatores de produção (máquinas, equipamentos e demais estruturas de produção) é elevada e a autoridade monetária desfruta de grande grau de credibilidade em relação à sua vontade e capacidade de cumprir as metas inflacionárias. Essa circunstância permite ao país praticar níveis de juros que são historicamente baixos para o padrão brasileiro, levando a uma importante redução do retorno sobre investimento em renda fixa no mercado doméstico. Esta redução motiva o investidor a buscar alternativas de maior risco, mas com maior potencial de rentabilidade para o seu capital investido, como os segmentos de renda variável, investimentos multimercados e até mesmo investimentos no exterior (offshore).

## E o mercado financeiro, como se comportou em 2017?

### Renda Fixa

O ano de 2017 foi novamente positivo para o segmento de Renda Fixa. Com os dados mais fortes de atividade da nossa economia, somado a uma inflação bem mais baixa, ocorreram cortes sucessivos da taxa básica de juros ao longo do ano e a redução das curvas de juros em todos os vencimentos. Essa queda dos prêmios de juros em todos os seus vencimentos gerou fortes ganhos para as carteiras posicionadas em títulos pré-fixados e indexados à inflação e uma redução dos retornos de títulos pós fixados.

### Renda Variável

O segmento de renda variável foi beneficiado por esse cenário de 2017 de alta liquidez e baixas taxas de juros globais. Isso porque impulsionou o aumento do apetite dos investidores para ativos de maior risco e, conseqüentemente, maiores possibilidades de retorno.

O Ibovespa encerrou o ano de 2017 com um retorno acumulado de 26,86%. Esse movimento é reflexo das melhores perspectivas para a economia brasileira, além de um contexto de taxa de juros em baixa, redução gradual do desemprego e evolução gradativa de dados de atividade econômica.

Abaixo, apresentamos alguns indicadores relevantes do ano de 2017:

- Elevação de 1% do PIB (Produto Interno Bruto)
- Inflação de 2,95%, medida pelo IPCA, ficando próximo ao limite inferior de 2,50% (base dezembro/2017)
- A taxa básica de juros fechou o ano em 7,00%. Atualmente está em 6,50% e poderá encerrar 2018 em 6,25%
- Ibovespa com valorização de 26,86%

## PERSPECTIVAS PARA 2018

### Economia Internacional

As perspectivas para o crescimento econômico mundial são positivas, entretanto, há uma mudança no cenário que vivenciamos nos últimos anos.

O primeiro aspecto a chamar a atenção é a mudança das políticas monetárias com aumento das taxas de juros das principais economias como EUA e Zona do Euro. Um movimento já esperado, mas que deve continuar apoiado em novos dados de inflação: caso se mantenha em patamares ainda baixos, devemos observar movimentos mais cautelosos de elevação das taxas de juros; caso contrário, se for confirmada a tendência de maior pressão inflacionária com taxas de inflação acima das expectativas, os movimentos de elevação das taxas de juros deverão ser mais intensos e com maior velocidade.

Por outro lado, há desafios de longo prazo a respeito da deterioração Fiscal resultante de anos de políticas expansionistas e aumentos dos gastos públicos.

Em resumo, o cenário global deve continuar benéfico para países emergentes, no entanto, para os próximos anos, o nível de cautela deve ser aumentado, dados os riscos de inflação e juros mais altos.

### Economia Brasileira

No Brasil, a questão fiscal permanece como sendo o principal risco. A dificuldade em conseguir os votos para uma proposta considerada impopular, junto com a proximidade de período eleitoral, faz com que somente o próximo presidente eleito decida sobre o futuro desse tema. Essa incerteza traz um pessimismo para os agentes de mercado, dado que as perspectivas fiscais para os próximos anos dependem da contenção dos gastos públicos.

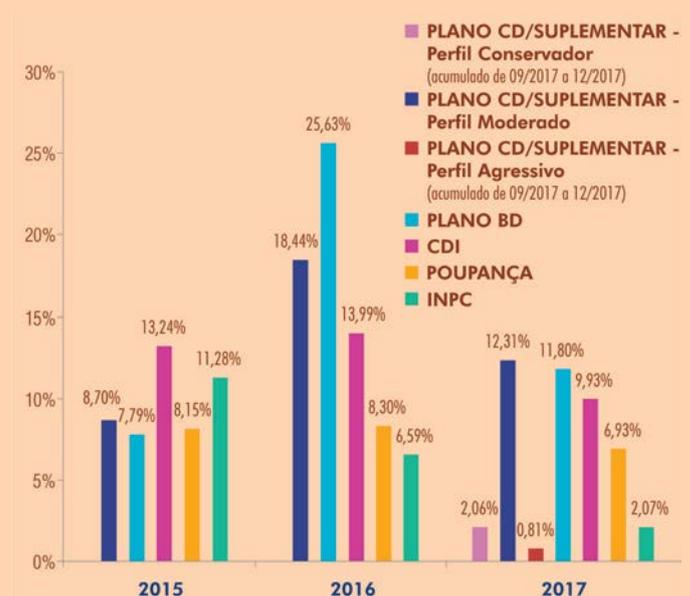
Com isso, a dívida pública deve continuar em alta nos próximos anos, obrigando o uso de medidas compensatórias em 2019 para evitar a ruptura do teto dos gastos. Dessa maneira, a melhora dos indicadores fiscais estaria condicionada e movida apenas pela recuperação da atividade econômica e melhora na arrecadação fiscal.

Olhando para 2018, o Brasil deverá continuar neste ritmo de recuperação econômica, com dados melhores de crescimento e indicadores de inflação em patamares baixos, porém, com o aspecto político ganhando cada vez mais espaço para as perspectivas de médio prazo. Isso se dá pela grande divergência entre os possíveis candidatos à presidência com relação às futuras propostas e projetos para o país. Com a aproximação das eleições, veremos maior volatilidade dos principais indicadores econômicos do mercado, podendo levar a uma bifurcação nas perspectivas futuras. O foco na política fiscal será o divisor de águas para o sucesso da economia na retomada do ciclo de crescimento sustentável.

Mesmo com esse cenário de volatilidade, a recuperação gradual da economia brasileira vem se mostrando consistente, com perspectiva de crescimento em torno de 2,5% para 2018. Isso se deve principalmente à recuperação do consumo por parte das famílias, que culmina no restabelecimento do emprego e consequente crédito às famílias.

## É COMO FOI A RENTABILIDADE DOS NOSSOS PLANOS?

Comparativo de rentabilidade com os principais índices econômicos (CDI, poupança e INPC) nos últimos 3 anos.



## CONDIÇÃO PATRIMONIAL E CONTÁBIL

Você sabia que a melhor maneira de acompanhar e conhecer a situação patrimonial e financeira de uma Entidade Fechada de Previdência Complementar é analisando as demonstrações contábeis, sobretudo o Balanço Patrimonial e a DMPS - Demonstração da Mutação do Patrimônio Social?

Isso porque o Balanço Patrimonial é a demonstração contábil que apresenta o conjunto de bens e direitos (ATIVO), as obrigações (PASSIVO) e a situação patrimonial (PATRIMÔNIO SOCIAL) ao final de cada ano da Previ-Siemens. Já a DMPS permite visualizar como foi constituído o resultado financeiro de cada exercício.

Confira, abaixo, a situação das principais contas do Balanço Patrimonial e da DMPS da Previ-Siemens em 2017 e em 2016.

### BALANÇO PATRIMONIAL

ATIVO	NOTAS EXPLICATIVAS	31/12/2017	31/12/2016
<b>DISPONÍVEL</b>	<b>(4)</b>	<b>155</b>	<b>868</b>
<b>REALIZÁVEL</b>		<b>1.476.200</b>	<b>1.571.480</b>
Gestão Previdencial	(5)	7.567	5.279
Gestão Administrativa	(6)	162	187
Investimentos	(7)	1.468.471	1.566.014
Fundos de Investimento	(7a)	1.463.810	1.562.020
Empréstimos e Financiamentos	(7b)	4.661	3.994
<b>TOTAL DO ATIVO</b>		<b>1.476.355</b>	<b>1.572.348</b>
<b>PASSIVO</b>	<b>NOTAS EXPLICATIVAS</b>	<b>31/12/2017</b>	<b>31/12/2016</b>
<b>EXIGÍVEL OPERACIONAL</b>		<b>1.582</b>	<b>2.031</b>
Gestão Previdencial	(8)	904	1.486
Gestão Administrativa	(9)	678	545
<b>EXIGÍVEL CONTINGENCIAL</b>		<b>204</b>	<b>1.497</b>
Gestão Previdencial	(10)	89	1.312
Gestão Administrativa	(11)	115	185
<b>PATRIMÔNIO SOCIAL</b>		<b>1.474.569</b>	<b>1.568.820</b>
Patrimônio de Cobertura do Plano		1.439.291	1.312.856
Provisões Matemáticas	(12)	1.316.880	1.201.055
Benefícios Concedidos		614.314	557.365
Benefícios a Conceder		702.566	643.690
Equilíbrio Técnico	(13)	122.411	111.801
Resultados Realizados		122.411	111.801
Superávit Técnico Acumulado		122.411	111.801
Fundos	(14)	35.278	255.964
Fundos Previdenciais		24.681	244.584
Fundos Administrativos		10.597	11.380
<b>TOTAL DO PASSIVO</b>		<b>1.476.355</b>	<b>1.572.348</b>

## DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO PATRIMÔNIO SOCIAL

DESCRIÇÃO	31/12/2017	31/12/2016	Variação (%)
<b>A) Patrimônio Social - início do exercício</b>	<b>1.568.820</b>	<b>1.337.362</b>	<b>17,31%</b>
<b>1. Adições</b>	<b>222.128</b>	<b>333.503</b>	<b>(33,40%)</b>
(+) Contribuições Previdenciais	49.428	51.082	(3,24%)
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	168.040	276.529	(39,23%)
(+) Reversão Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	42	-	100,00%
(+) Receitas Administrativas	3.459	3.455	0,12%
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Administrativa	1.134	2.437	(53,47%)
(+) Reversão Líquida de Contingências - Gestão Administrativa	25	-	100,00%
<b>2. Destinações</b>	<b>(316.379)</b>	<b>(102.045)</b>	<b>210,04%</b>
(-) Benefícios	(310.978)	(93.160)	233,81%
(-) Constituição Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	-	(1.313)	(100,00%)
(-) Despesas Administrativas	(5.401)	(7.427)	(27,28%)
(-) Constituição Líquida de Contingências - Gestão Administrativa	-	(145)	(100,00%)
<b>3. Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1+2)</b>	<b>(94.251)</b>	<b>231.458</b>	<b>(140,72%)</b>
(+/-) Provisões Matemáticas	115.825	(41.079)	(381,96%)
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	10.610	52.554	(79,81%)
(+/-) Fundos Previdenciais	(219.903)	221.664	(199,21%)
(+/-) Fundos Administrativos	(783)	(1.681)	(53,42%)
<b>4. Operações transitórias</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0,00%</b>
<b>B) Patrimônio Social - final do exercício (A + 3 + 4)</b>	<b>1.474.569</b>	<b>1.568.820</b>	<b>(6,01%)</b>

### IMPORTANTE!

De acordo com as leis que regem o sistema fechado de previdência complementar, as demonstrações contábeis precisam ser auditadas por uma empresa especializada independente.

Nós escolhemos a ERNST & YOUNG Auditores Independentes S.S. que nos deu, após a auditoria realizada, o seguinte parecer:

As demonstrações contábeis da Previ-Siemens apresentaram adequadamente, em 31 de dezembro de 2017, a posição patrimonial e financeira da Entidade, estando de acordo com as disposições legais dos órgãos normativos e reguladores das atividades das Entidades fechadas de previdência complementar.

**ENTÃO, FIQUE  
TRANQUILO. NÓS  
CUIDAMOS BEM  
DO SEU E DO NOSSO  
PATRIMÔNIO**



## PARECER ATUARIAL

Outra questão importante é a avaliação atuarial, que analisa a saúde financeira do seu plano ao longo do tempo com a finalidade de mantê-lo equilibrado frente às obrigações de pagamento dos benefícios no futuro.

Para realizar esta análise, nós contratamos a Mercer Human Resource Consulting Ltda e este foi o parecer emitido:

A consultoria atesta que, com base nas hipóteses e métodos atuariais adotados em 31 de dezembro de 2017, os planos de aposentadoria da Previ-Siemens estão equilibrados, ou seja, financeiramente estáveis para pagamento dos benefícios concedidos e a conceder. A continuidade do plano depende exclusivamente do pagamento das contribuições previstas nos Planos de Custeio para manter este equilíbrio.

Adicionalmente, a consultoria atesta que os dados dos participantes utilizados nesta avaliação atuarial, bem como as hipóteses e métodos atuariais adotados, atendem à legislação aplicável e foram considerados adequados.



**Para um plano de previdência complementar, sustentabilidade é a palavra de ordem!**

## DESPESAS ADMINISTRATIVAS

Como em qualquer organização, nós temos despesas para cuidar do futuro dos nossos participantes, custeando a administração do plano, gestão dos investimentos, comunicação e todos os serviços contratados para nos auxiliar a entregar tudo dentro da legislação, com rigor e governança.

A seguir, nós apresentamos todas as nossas despesas de forma transparente e discriminada por categoria.

DESCRIÇÃO	PLANO APOSENTADORIA BÁSICO		PLANO APOSENTADORIA SUPLEMENTAR		PLANO APOSENTADORIA CD		TOTAL	
	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016
Treinamentos/congressos e seminários	8.709,84	10.003,14	4.651,30	5.434,36	8.288,99	10.195,75	21.650,13	25.633,25
Viagens e estadias	-	3.412,24	-	1.816,65	-	3.470,46	-	8.699,35
Serviços de Terceiros	571.419,71	500.446,07	300.937,27	256.960,25	600.743,42	513.410,94	1.473.100,40	1.270.817,26
Auditoria Externa	25.085,96	22.074,21	13.362,66	11.844,79	24.031,38	22.881,00	62.480,00	56.800,00
Consultoria Atuarial	117.103,62	150.890,85	50.935,91	51.295,86	99.694,14	96.723,49	267.733,67	298.910,20
Consultoria Contábil	79.540,51	83.129,84	42.638,03	45.076,63	76.827,10	84.996,51	199.005,64	213.202,98
Consultoria Jurídica	37.272,20	29.969,03	20.006,53	16.143,44	36.306,13	30.523,11	93.584,86	76.635,58
Gestão/Planejamento Estratégico	277.856,95	187.344,66	155.475,60	117.963,78	330.421,20	250.568,35	763.753,75	555.876,79
Informática	27.200,11	22.967,04	14.579,32	12.407,73	26.431,36	23.528,37	68.210,79	58.903,14
Outros	7.360,36	4.070,44	3.939,22	2.228,02	7.032,11	4.190,11	18.331,69	10.488,57
Despesas Gerais	1.097.288,08	850.371,74	586.005,31	464.318,00	1.090.411,20	896.742,53	2.773.704,59	2.211.432,27
Depreciações e Amortizações	44,49	107,52	-	-	-	-	44,49	107,52
Tributos	97.056,32	110.577,50	68.019,72	73.330,89	210.968,26	244.069,86	376.044,30	427.978,25
Outras Despesas	-	3.020,92	-	47,44	-	-	-	3.068,36
Taxa de Administração	160.642,75	-	85.331,66	-	152.255,21	-	398.229,62	-
Taxa de Custódia	52.508,11	-	28.130,11	-	51.511,79	-	132.150,01	-
Central de Custódia e Liquid Financ - CETIP	14.990,86	-	14.668,08	-	20.308,79	-	49.967,73	-
Consultoria de Investimentos	18.785,76	43.093,43	28.250,20	50.148,65	49.958,09	95.057,10	96.994,05	188.299,18
Constituição e Reversões de Contingências	-25.183,15	145.640,15	-	-	-	-	-25.183,15	145.640,15
<b>TOTAL</b>	<b>1.996.262,77</b>	<b>1.666.672,71</b>	<b>1.115.993,65</b>	<b>852.056,24</b>	<b>2.184.445,75</b>	<b>1.762.946,64</b>	<b>5.296.702,17</b>	<b>4.281.675,59</b>

EDUCAÇÃO FINANCEIRA E PREVIDENCIÁRIA

# UM PASSO À FRENTE DO TEMPO

VOCÊ JÁ TEVE A SENSÇÃO DE QUE AS SEMANAS, OS MESES E OS ANOS PASSAM DEPRESSA DE MAIS A PONTO DE NÃO DAR TEMPO DE REALIZAR TUDO AQUILO QUE FOI PLANEJADO?



Pois é. Isso acontece com todo mundo e há várias explicações e teorias – desde neurociência até estilo de vida. Porém, independentemente da conclusão a que se chegue sobre este fenômeno, o que é certo é que temos que lidar com esta realidade.

Existe uma dificuldade muito grande de acompanhar planos de longo prazo, exatamente porque o conforto da expressão “longo prazo” nos faz pensar que este tempo nunca vai chegar. Esta percepção se desintegra quando o futuro aterrissa vertiginoso, como se não houvesse tempo para planejá-lo da forma adequada.



O que é do futuro costuma ser decidido no futuro.

## E POR QUE ESTAMOS FALANDO SOBRE ISSO AQUI?

Porque este fenômeno impacta uma importante etapa da vida das pessoas que é a aposentadoria. Chegar à aposentadoria requer planejamento de saúde, motivação e financeiro. E para quem já está aposentado, planejar os próximos anos também demanda planejamento e reflexão.

Em alguns estudos de longevidade se concluiu que as conexões neurais de um indivíduo ao falar sobre o futuro dele mesmo é semelhante àquelas de quando se fala de um estranho. Trocando em miúdos: o futuro é um estranho.

Esta equivocada manifestação cerebral tem enorme impacto na vida prática das pessoas, desde a postergação de decisões até a falta de planos para seguir a vida após se aposentar.

E quando já se está aposentado, este cenário não é diferente. Falta comprometimento com o próprio futuro a fim de definir os passos para os próximos anos, fazer contas para ver a durabilidade do dinheiro do plano de previdência para que ele não se esgote, definir os melhores investimentos para este momento da vida e outras decisões que impactam na qualidade de vida do indivíduo e de toda a família.

## MAS ENTÃO... EXISTE SOLUÇÃO?

Com toda certeza sim. Nós seres humanos vivemos em conflito constante com as diretrizes que a natureza impõe. Desde a busca por alimentos calóricos e energéticos para enfrentar longos momentos de escassez até o relógio biológico para repouso e despertar, nós enfrentamos nossas características inatas para levar o estilo de vida que faz sentido ao tempo que vivemos.

Trazer o amanhã para perto de si, criar mecanismos de planejamento periódico, refletir de tempos em tempos sobre as expectativas futuras e buscar assessoria para fazer estas tarefas de forma sistemática são algumas maneiras de escrever a própria história.

Por isso:

- Faça auto-reflexão;
- Tente se conhecer e entender o que te faz feliz;
- Construa seu dia a dia de modo que você realize atividades diversas (trabalho, hobby, estudo);
- Equilibre sua vida nas diversas esferas - familiar, profissional, cultural, esportiva;
- Conheça seu patrimônio;
- Faça a gestão ativa do seu patrimônio;
- Planeje o futuro com os pés no chão e um lápis na mão;
- Peça ajuda de quem conhece mais do que você.



Comece tudo hoje!

# GLOSSÁRIO

Chegou a hora de analisar os documentos referentes ao ano de 2017 que comprovam a solidez da Previ-Siemens.

Porém, antes dessa análise, você deve estar familiarizado com os termos contidos neste documento. Desta forma, preparamos este Glossário para lhe explicar o que significa cada um deles:

- o **Balanco Patrimonial** apresenta a posição financeira e patrimonial da entidade em 31 de dezembro, representando, portanto, uma posição estática. O ativo é o conjunto de bens, direitos e aplicações de recursos e o passivo compreende as obrigações para com os participantes e terceiros.
- a **Demonstração da Mutaçao do Patrimônio Social (DMPS)** apresenta a movimentação do patrimônio social da entidade através das adições (entradas) e deduções (saídas) de recursos.
- a **Demonstração da Mutaçao do Ativo Líquido por Plano de Benefícios** apresenta a movimentação do ativo líquido do plano de benefícios através das adições (entradas) e deduções (saídas) de recursos.
- a **Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios (DAL)** evidencia a composição do ativo líquido do plano de benefícios no exercício a que se referir, apresentando saldos de contas do ativo e passivo.
- a **Demonstração do Plano de Gestão Administrativa Consolidada (DPGA)** revela a atividade administrativa da entidade, apresentando a movimentação do fundo administrativo através das receitas, despesas e rendimento obtido no exercício a que se referir.
- a **Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios** apresenta a atividade administrativa da entidade, relativa a cada plano de benefícios, evidenciando a movimentação do fundo administrativo existente em cada plano.
- a **Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – DPT:** evidencia a totalidade dos compromissos do plano de benefícios no exercício a que se referir.
- o **Demonstrativo de Investimentos** revela a alocação de recursos da entidade, os limites de alocação atual versus o que foi definido pela política de investimentos e a legislação vigente, os recursos com gestão terceirizada, a rentabilidade dos investimentos por segmento (renda fixa, renda variável etc.), a diferença entre a rentabilidade do segmento e a meta atuarial da entidade, os custos de gestão dos recursos e as modalidades de aplicação.
- o **fundo** significa o ativo administrado pela entidade, que será investido de acordo com os critérios fixados anualmente pelo Conselho Deliberativo, por meio da política de investimentos.
- a **meta atuarial** é uma meta de rentabilidade utilizada como parâmetro para o retorno dos investimentos

do fundo, de forma que os eventuais compromissos futuros da entidade possam ser cumpridos.

- o **parecer atuarial** é um relatório preparado por um estatístico especializado em seguros e previdência (atuário), que apresenta estudos técnicos sobre o plano de previdência que estiver analisando. Seu objetivo é avaliar a saúde financeira da entidade para poder honrar o pagamento dos benefícios presentes e futuros.
- o **participante** é a pessoa que está inscrita como tal no plano. Para conhecer a definição exata de participante e também a de beneficiário, leia o regulamento do seu plano.
- a **patrocinadora** é a empresa que custeia o plano junto com os participantes (isso quando as contribuições dos participantes estão previstas no regulamento). Um plano de previdência complementar pode ter uma ou mais patrocinadoras.
- a **política de investimentos** é um documento de periodicidade anual que apresenta diversas informações, como: 1) critérios de alocação de recursos entre os segmentos de renda fixa, renda variável etc.; 2) objetivos específicos de rentabilidade para cada segmento de aplicação; 3) limites utilizados para investimentos em títulos e valores mobiliários de emissão e/ou coobrigação de uma mesma pessoa jurídica; 4) limites utilizados para a realização de operações com derivativos e 5) avaliação do cenário macroeconômico de curto, médio e longo prazos, entre outras coisas. Estas informações auxiliam na avaliação dos recursos investidos, na escolha das instituições financeiras que vão administrar os investimentos e na avaliação dos limites de risco de mercado e de crédito, por exemplo. Neste relatório anual, você terá a oportunidade de ver o resumo da política de investimentos.

Todos os documentos que você analisará a seguir já foram encaminhados para o controle e a verificação da Previc, que tem como uma de suas principais missões proteger os interesses dos participantes.

# DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

## Balço Patrimonial (em R\$ mil)

ATIVO	NOTAS EXPLICATIVAS	31/12/2017	31/12/2016
DISPONÍVEL	(4)	155	868
REALIZÁVEL		1.476.200	1.571.480
Gestão Previdencial	(5)	7.567	5.279
Gestão Administrativa	(6)	162	187
Investimentos	(7)	1.468.471	1.566.014
Fundos de Investimento	(7a)	1.463.810	1.562.020
Empréstimos e Financiamentos	(7b)	4.661	3.994
<b>TOTAL DO ATIVO</b>		<b>1.476.355</b>	<b>1.572.348</b>
<b>PASSIVO</b>	<b>NOTAS EXPLICATIVAS</b>	<b>31/12/2017</b>	<b>31/12/2016</b>
<b>EXIGÍVEL OPERACIONAL</b>		<b>1.582</b>	<b>2.031</b>
Gestão Previdencial	(8)	904	1.486
Gestão Administrativa	(9)	678	545
<b>EXIGÍVEL CONTINGENCIAL</b>		<b>204</b>	<b>1.497</b>
Gestão Previdencial	(10)	89	1.312
Gestão Administrativa	(11)	115	185
<b>PATRIMÔNIO SOCIAL</b>		<b>1.474.569</b>	<b>1.568.820</b>
Patrimônio de Cobertura do Plano		1.439.291	1.312.856
Provisões Matemáticas	(12)	1.316.880	1.201.055
Benefícios Concedidos		614.314	557.365
Benefícios a Conceder		702.566	643.690
Equilíbrio Técnico	(13)	122.411	111.801
Resultados Realizados		122.411	111.801
Superávit Técnico Acumulado		122.411	111.801
Fundos	(14)	35.278	255.964
Fundos Previdenciais		24.681	244.584
Fundos Administrativos		10.597	11.380
<b>TOTAL DO PASSIVO</b>		<b>1.476.355</b>	<b>1.572.348</b>

## Demonstração da Mutaço do Patrimônio Social (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	31/12/2017	31/12/2016	Variação (%)
A) Patrimônio Social - início do exercício	1.568.820	1.337.362	17,31%
1. Adições	222.128	333.503	(33,40%)
(+) Contribuições Previdenciais	49.428	51.082	(3,24%)
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	168.040	276.529	(39,23%)
(+) Reversão Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	42	-	100,00%
(+) Receitas Administrativas	3.459	3.455	0,12%
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Administrativa	1.134	2.437	(53,47%)
(+) Reversão Líquida de Contingências - Gestão Administrativa	25	-	100,00%
2. Destinações	(316.379)	(102.045)	210,04%
(-) Benefícios	(310.978)	(93.160)	233,81%
(-) Constituição Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	-	(1.313)	(100,00%)
(-) Despesas Administrativas	(5.401)	(7.427)	(27,28%)
(-) Constituição Líquida de Contingências - Gestão Administrativa	-	(145)	(100,00%)
3. Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1+2)	(94.251)	231.458	(140,72%)
(+/-) Provisões Matemáticas	115.825	(41.079)	(381,96%)
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	10.610	52.554	(79,81%)
(+/-) Fundos Previdenciais	(219.903)	221.664	(199,21%)
(+/-) Fundos Administrativos	(783)	(1.681)	(53,42%)
4. Operações transitórias	-	-	0,00%
B) Patrimônio Social - final do exercício (A + 3 + 4)	1.474.569	1.568.820	(6,01%)

## Demonstração da Mutaço do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - Plano de Apos Básico da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	31/12/2017	31/12/2016	Variação (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	606.617	508.717	19,24%
1. Adições	66.232	130.231	(49,14%)
(+) Contribuições	395	2.010	(80,35%)
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	65.706	128.221	(48,76%)
(+) Reversão Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	131	-	100,00%
2. Destinações	(91.631)	(32.331)	183,42%
(-) Benefícios	(91.383)	(30.518)	199,44%
(-) Constituição Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	-	(1.313)	(100,00%)
(-) Custeio Administrativo	(248)	(500)	(50,40%)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	(25.399)	97.900	(125,94%)
(+/-) Provisões Matemáticas	22.344	(13.007)	(271,78%)
(+/-) Fundos Previdenciais	(58.353)	58.353	(200,00%)
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	10.610	52.554	(79,81%)
4. Operações Transitórias	-	-	0,00%
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4)	581.218	606.617	(4,19%)
C) Fundos não previdenciais	(1.264)	(522)	142,15%
(+/-) Fundos Administrativos	(1.264)	(522)	142,15%

### Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - Plano de Apos Suplementar da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	31/12/2017	31/12/2016	Variacão (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	324.298	288.084	12,57%
1. Adições	42.883	57.983	(26,04%)
(+) Contribuições	6.814	6.350	7,31%
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	36.069	51.633	(30,14%)
2. Destinações	(52.929)	(21.769)	143,14%
(-) Benefícios	(52.483)	(21.763)	141,16%
(-) Constituição Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	(89)	-	100,00%
(-) Custeio Administrativo	(357)	(6)	5.850,00%
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	(10.046)	36.214	(127,74%)
(+/-) Provisões Matemáticas	20.993	6.582	218,95%
(+/-) Fundos Previdenciais	(31.039)	29.632	(204,75%)
4. Operações Transitórias	-	-	0,00%
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4)	314.252	324.298	(3,10%)
C) Fundos não previdenciais	(395)	(366)	7,92%
(+/-) Fundos Administrativos	(395)	(366)	7,92%

### Demonstrac o da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios -PI Apos de Ctb Def - PI CD da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	31/12/2017	31/12/2016	Variacão (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	626.525	527.500	18,77%
1. Adições	111.115	139.417	(20,30%)
(+) Contribuições	44.850	42.741	4,93%
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	66.265	96.676	(31,46%)
2. Destinações	(169.138)	(40.392)	318,74%
(-) Benefícios	(167.112)	(40.879)	308,80%
(-) Custeio Administrativo	(2.026)	487	(516,02%)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	(58.023)	99.025	(158,59%)
(+/-) Provisões Matemáticas	72.488	(34.654)	(309,18%)
(+/-) Fundos Previdenciais	(130.511)	133.679	(197,63%)
4. Operações Transitórias	-	-	0,00%
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4)	568.502	626.525	(9,26%)
C) Fundos não previdenciais	876	(793)	(210,47%)
(+/-) Fundos Administrativos	876	(793)	(210,47%)

### Demonstrac o do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - Plano de Apos Básico da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	31/12/2017	31/12/2016	Variacão (%)
1. Ativos	583.792	611.538	(4,54%)
Disponível	31	30	3,33%
Recebível	2.044	3.300	(38,06%)
Investimento	581.717	608.208	(4,36%)
Fundos de Investimento	581.717	608.208	(4,36%)
2. Obrigações	571	1.654	(65,48%)
Operacional	571	342	66,96%
Contingencial	-	1.312	(100,00%)
3. Fundos não Previdenciais	2.003	3.267	(38,69%)
Fundos Administrativos	2.003	3.267	(38,69%)
4. Resultados a Realizar	-	-	0,00%
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	581.218	606.617	(4,19%)
Provisões Matemáticas	458.807	436.463	5,12%
Superávit/Déficit Técnico	122.411	111.801	9,49%
Fundos Previdenciais	-	58.353	(100,00%)
6. Apurac�o do Equilíbrio Técnico Ajustado	-	-	0,00%
a) Equilíbrio Técnico	-	-	0,00%
b) (+/-) Ajuste de Precificação	-	-	0,00%
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a + b)	-	-	0,00%

### Demonstrac o do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - Plano de Apos Suplementar da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	31/12/2017	31/12/2016	Variacão (%)
1. Ativos	317.862	326.637	(2,69%)
Disponível	21	177	(88,14%)
Recebível	2.833	2.645	7,11%
Investimento	315.008	323.815	(2,72%)
Fundos de Investimento	314.071	322.912	(2,74%)
Empréstimos e Financiamentos	937	903	3,77%
2. Obrigações	1.857	191	872,25%
Operacional	1.768	191	825,65%
Contingencial	89	-	100,00%
3. Fundos não Previdenciais	1.753	2.148	(18,39%)
Fundos Administrativos	1.753	2.148	(18,39%)
4. Resultados a Realizar	-	-	0,00%
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	314.252	324.298	(3,10%)
Provisões Matemáticas	308.816	287.823	7,29%
Superávit/Déficit Técnico	-	-	0,00%
Fundos Previdenciais	5.436	36.475	(85,10%)
6. Apurac�o do Equilíbrio Técnico Ajustado	-	-	0,00%
a) Equilíbrio Técnico	-	-	0,00%
b) (+/-) Ajuste de Precificação	-	-	0,00%
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a + b)	-	-	0,00%

## Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - PI Apos de Ctb Def - PI CD da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	31/12/2017	31/12/2016	Variação (%)
1. Ativos	575.919	633.466	(9,08%)
Disponível	89	632	(85,92%)
Recebível	15.032	10.714	40,30%
Investimento	560.798	622.120	(9,86%)
Fundos de Investimento	557.074	619.029	(10,01%)
Empréstimos e Financiamentos	3.724	3.091	20,48%
2. Obrigações	576	976	(40,98%)
Operacional	576	976	(40,98%)
3. Fundos não Previdenciais	6.841	5.965	14,69%
Fundos Administrativos	6.841	5.965	14,69%
4. Resultados a Realizar	-	-	0,00%
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	568.502	626.525	(9,26%)
Provisões Matemáticas	549.257	476.769	15,20%
Superávit/Déficit Técnico	-	-	0,00%
Fundos Previdenciais	19.245	149.756	(87,15%)
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado	-	-	0,00%
a) Equilíbrio Técnico	-	-	0,00%
b) (+/-) Ajuste de Precificação	-	-	0,00%
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a + b)	-	-	0,00%

## Demonstração do Plano de Gestão Administrativa (Consolidada) (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	31/12/2017	31/12/2016	Variação (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	11.380	13.061	(12,87%)
1. Custeio da Gestão Administrativa	4.593	5.892	(22,05%)
1.1. Receitas	4.593	5.892	(22,05%)
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	2.710	3.310	(18,13%)
Custeio Administrativo dos Investimentos	581	-	100,00%
Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos	168	139	20,86%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	1.134	2.437	(53,47%)
Outras Receitas	-	6	(100,00%)
2. Despesas Administrativas	5.322	4.136	28,68%
2.1. Administração Previdencial	4.644	3.945	17,72%
Treinamentos/congressos e seminários	22	26	(15,38%)
Viagens e estadias	-	9	(100,00%)
Serviços de terceiros	1.473	1.271	15,89%
Despesas gerais	2.773	2.211	25,42%
Tributos	376	428	(12,15%)
2.2. Administração dos Investimentos	678	188	260,64%
Serviços de terceiros	677	188	260,11%
Despesas Gerais	1	-	100,00%
2.3. Outras Despesas	-	3	(100,00%)
3. Constituição / Reversão de Contingências Administrativas	(25)	146	(117,12%)
4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	79	3.291	(97,60%)
5. Resultado Negativo Líquido dos Investimentos	-	-	0,00%
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	(783)	(1.681)	(53,42%)
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	(783)	(1.681)	(53,42%)
8. Operações Transitórias	-	-	0,00%
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)	10.597	11.380	(6,88%)

### Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios - PGA - PI Apos Básico da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	31/12/2017	31/12/2016	Variação (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	3.267	3.789	(13,78%)
1. Custeio da Gestão Administrativa	732	1.145	(36,07%)
1.1. Receitas	732	1.145	(36,07%)
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	248	500	(50,40%)
Custeio Administrativo dos Investimentos	228	-	100,00%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	256	641	(60,06%)
Outras Receitas	-	4	(100,00%)
2. Despesas Administrativas	2.021	1.521	32,87%
2.1. Administração Previdencial	1.774	1.475	20,27%
2.1.1 Despesas Comuns	1.573	1.232	27,68%
2.1.2 Despesas Específicas	201	243	(17,28%)
Serviços de terceiros	95	135	(29,63%)
Despesas gerais	10	2	400,00%
Tributos	96	106	(9,43%)
2.2. Administração dos Investimentos	247	43	474,42%
2.2.1 Despesas Comuns	19	43	(55,81%)
2.2.2 Despesas Específicas	228	-	100,00%
Serviços de terceiros	228	-	100,00%
2.3. Outras Despesas	-	3	(100,00%)
3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas	(25)	146	(117,12%)
4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	-	-	0,00%
5. Resultado Negativo Líquido dos Investimentos	-	-	0,00%
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	(1.264)	(522)	142,15%
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	(1.264)	(522)	142,15%
8. Operações Transitórias	-	-	0,00%
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)	2.003	3.267	(38,69%)

### Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios - PGA - PI Apos Suplementar da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	31/12/2017	31/12/2016	Variação (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	2.148	2.514	(14,56%)
1. Custeio da Gestão Administrativa	731	913	(19,93%)
1.1. Receitas	731	913	(19,93%)
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	367	434	(15,44%)
Custeio Administrativo dos Investimentos	128	-	100,00%
Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos	37	31	19,35%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	199	448	(55,58%)
2. Despesas Administrativas	1.116	852	30,99%
2.1. Administração Previdencial	960	802	19,70%
2.1.1 Despesas Comuns	890	728	22,25%
2.1.2 Despesas Específicas	70	74	(5,41%)
Despesas gerais	3	3	0,00%
Tributos	67	71	(5,63%)
2.2. Administração dos Investimentos	156	50	212,00%
2.2.1 Despesas Comuns	28	50	(44,00%)
2.2.2 Despesas Específicas	128	-	100,00%
Serviços de terceiros	128	-	100,00%
2.3. Outras Despesas	-	-	0,00%
3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas	-	-	0,00%
4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	10	427	(97,66%)
5. Resultado Negativo Líquido dos Investimentos	-	-	0,00%
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	(395)	(366)	7,92%
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	(395)	(366)	7,92%
8. Operações Transitórias	-	-	0,00%
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)	1.753	2.148	(18,39%)

## Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios - PGA - PI Apos Ct Def - PI CD da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	31/12/2017	31/12/2016	Variação (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	5.965	6.758	(11,73%)
1. Custeio da Gestão Administrativa	3.130	3.834	(18,36%)
1.1. Receitas	3.130	3.834	(18,36%)
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	2.095	2.377	(11,86%)
Custeio Administrativo dos Investimentos	225	-	100,00%
Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos	131	108	21,30%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	679	1.348	(49,63%)
Outras Receitas	-	1	(100,00%)
2. Despesas Administrativas	2.185	1.763	23,94%
2.1. Administração Previdencial	1.910	1.668	14,51%
2.1.1 Despesas Comuns	1.613	1.376	17,22%
2.1.2 Despesas Específicas	297	292	1,71%
Serviços de terceiros	57	25	128,00%
Despesas gerais	30	27	11,11%
Tributos	210	240	(12,50%)
2.2. Administração dos Investimentos	275	95	189,47%
2.2.1 Despesas Comuns	50	95	(47,37%)
2.2.2 Despesas Específicas	225	-	100,00%
Serviços de terceiros	225	-	100,00%
2.3. Outras Despesas	-	-	0,00%
3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas	-	-	0,00%
4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	69	2.864	(97,59%)
5. Resultado Negativo Líquido dos Investimentos	-	-	0,00%
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	876	(793)	(210,47%)
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	876	(793)	(210,47%)
8. Operações Transitórias	-	-	0,00%
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)	6.841	5.965	14,69%

## Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios - Plano de Apos Básico da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	31/12/2017	31/12/2016	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	581.789	608.271	(4,35%)
1. Provisões Matemáticas	458.807	436.463	5,12%
1.1. Benefícios Concedidos	342.056	314.547	8,75%
Contribuição Definida	3.180	2.266	40,34%
Benefício Definido	338.876	312.281	8,52%
1.2. Benefício a Conceder	116.751	121.916	(4,24%)
Contribuição Definida	6.131	6.280	(2,37%)
Saldo de contas - parcela participantes	6.131	6.280	(2,37%)
Benefício Definido	110.620	115.636	(4,34%)
2. Equilíbrio Técnico	122.411	111.801	9,49%
2.1. Resultados Realizados	122.411	111.801	9,49%
Superávit Técnico Acumulado	122.411	111.801	9,49%
Reserva de Contingência	99.429	94.099	5,66%
Reserva para Revisão de Plano	22.982	17.702	29,83%
2.2. Resultados a Realizar	-	-	0,00%
3. Fundos	-	58.353	(100,00%)
3.1. Fundos Previdenciais	-	58.353	(100,00%)
4. Exigível Operacional	571	342	66,96%
4.1. Gestão Previdencial	571	342	66,96%
5. Exigível Contingencial	-	1.312	(100,00%)
5.1. Gestão Previdencial	-	1.312	(100,00%)

## Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios - Plano de Apos Suplementar da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	31/12/2017	31/12/2016	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	316.109	324.490	(2,58%)
1. Provisões Matemáticas	308.816	287.823	7,29%
1.1. Benefícios Concedidos	188.533	176.203	7,00%
Contribuição Definida	188.533	176.203	7,00%
1.2. Benefício a Conceder	120.283	111.620	7,76%
Contribuição Definida	120.283	111.620	7,76%
Saldo de contas - parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	29.898	27.991	6,81%
Saldo de contas - parcela participantes	90.385	83.629	8,08%
2. Equilíbrio Técnico	-	-	0,00%
3. Fundos	5.436	36.475	(85,10%)
3.1. Fundos Previdenciais	5.436	36.475	(85,10%)
4. Exigível Operacional	1.768	192	820,83%
4.1. Gestão Previdencial	1.768	192	820,83%
5. Exigível Contingencial	89	-	100,00%
5.1. Gestão Previdencial	89	-	100,00%

## Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios - PI Apos de Ctb Def - PI CD da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	31/12/2017	31/12/2016	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	569.078	627.501	(9,31%)
1. Provisões Matemáticas	549.257	476.769	15,20%
1.1. Benefícios Concedidos	83.725	66.615	25,68%
Contribuição Definida	83.725	66.615	25,68%
1.2. Benefício a Conceder	465.532	410.154	13,50%
Contribuição Definida	465.532	410.154	13,50%
Saldo de contas - parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	145.770	122.130	19,36%
Saldo de contas - parcela participantes	319.762	288.024	11,02%
2. Equilíbrio Técnico	-	-	0,00%
3. Fundos	19.245	149.756	(87,15%)
3.1. Fundos Previdenciais	19.245	149.756	(87,15%)
4. Exigível Operacional	576	976	(40,98%)
4.1. Gestão Previdencial	576	976	(40,98%)
5. Exigível Contingencial	-	-	0,00%
5.1. Gestão Previdencial	-	-	0,00%

## Notas explicativas da administração às demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2017 e 2016 (Em milhares de reais)

### 1. CONTEXTO OPERACIONAL

A Previ-Siemens - Sociedade de Previdência Privada é uma entidade fechada de previdência complementar, sem fins lucrativos, com personalidade jurídica de direito privado da Lei Complementar nº 109, de 29 de maio de 2001.

O funcionamento da Entidade foi autorizado pela Portaria nº 4.400 do Ministério da Previdência Social - MPS por prazo indeterminado em 13 de janeiro de 1989.

A Previ-Siemens possui autonomia administrativa, financeira e patrimonial, tendo por objetivo complementar os benefícios assegurados pela previdência social oficial, sendo patrocinada pelas seguintes empresas:

- Siemens Ltda.
- Siemens Eletroeletrônica Ltda.
- Epcos do Brasil Ltda.
- Siemens Healthcare Diagnósticos S.A.
- Chemtech Serviços de Engenharia e Software Ltda.
- Atos Serviços e Soluções de Tecnologia da Informação Ltda.<sup>1</sup>
- ITB Ind. Turbine Brasil Geração de Energia Ltda.
- Siemens Wind Power Energia Eólica Ltda.
- Guascor do Brasil Ltda.
- Dresser Rand do Brasil Ltda.
- Jaguarí Energética S/A
- Wind Power Energia Eólica Ltda.
- Omnetric Group Tecnologia e Serviços de Consultoria Ltda.<sup>1</sup>
- Iriel Indústria e Comércio de Sistemas Elétricos Ltda.

<sup>1</sup> em processo de retirada de patrocínio.

Foi publicada no Diário Oficial da União no dia 16 de junho de 2016 a portaria nº 273 de 15 de junho de 2016, a qual autorizou a retirada de patrocínio da patrocinadora Unify - Soluções em Tecnologia da Informação Ltda. (CNPJ nº 67.071.001.0001-06) do Plano de Aposentadoria Básico, CNPB nº 1989.0002-74, administrado pela Previ-Siemens.

Foi publicada no Diário Oficial da União no dia 31 de agosto de 2016 a portaria nº 390 de 30 de agosto de 2016, a qual autorizou a retirada de patrocínio da patrocinadora Unify - Soluções em Tecnologia da Informação Ltda. (CNPJ nº 67.071.001.0001-06) do Plano de Aposentadoria Suplementar, CNPB nº 1989.0003-47, administrado pela Previ-Siemens.

Foi publicada no Diário Oficial da União no dia 31 de agosto de 2016 a portaria nº 391 de 30 de agosto de 2016, a qual autorizou a retirada de patrocínio da patrocinadora Unify - Soluções em Tecnologia da Informação Ltda. (CNPJ nº 67.071.001.0001-06) do Plano de Aposentadoria CD, CNPB nº 2008.0037-11, administrado pela Previ-Siemens.

Foi publicada no Diário Oficial da União no dia 16 de novembro de 2016 a portaria nº 533 de 14 de novembro de 2016, a qual autorizou a retirada de patrocínio da patrocinadora Osram do Brasil Lâmpada Elétricas Ltda. (CNPJ nº 61.064.697/0001-59), do Plano de Aposentadoria CD, CNPB nº 2008.0037-11, administrado pela Previ-Siemens.

Foi publicada no Diário Oficial da União no dia 16 de junho de 2016 a portaria nº 272 de 15 de junho de 2016, a qual autorizou a retirada de patrocínio da patrocinadora Primetals Technologies Brazil Ltda. (CNPJ nº 32.172.751/0001-81) do Plano de Aposentadoria CD, CNPB nº 2008.0037-11, administrado pela Previ-Siemens.

O processo de aditamento do Convênio de Adesão da empresa Jaguarí Energética S/A (CNPJ nº 04.324.226/0001-07) ao Plano de Aposentadoria CD, administrado pela Previ-Siemens foi aprovado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar - PREVIC, por meio da Portaria nº 825, de 28 de agosto de 2017, publicada no Diário Oficial da União, no dia 30 de agosto de 2017.

O processo de aditamento do Convênio de Adesão da empresa Omnetric Group Tecnologia e Serviços de Consultoria Ltda. (CNPJ nº 23.202.852/0001-67) ao Plano de Aposentadoria CD, administrado pela Previ-Siemens foi aprovado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar - PREVIC, por meio da Portaria nº 765, de 8 de agosto de 2017, publicada no Diário Oficial da União, no dia 18 de agosto de 2017.

O processo de aditamento do Convênio de Adesão da empresa Industrial Turbine Brasil Geração de Energia Ltda. (CNPJ nº 20.799.691/0001-42) ao Plano de Aposentadoria CD, administrado pela Previ-Siemens foi aprovado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar - PREVIC, por meio da Portaria nº 586, de 29 de maio de 2017, publicada no Diário Oficial da União, no dia 5 de junho de 2017.

O processo de aditamento do Convênio de Adesão da empresa Wind Power Energia Eólica Ltda. (CNPJ nº 26.200.242/0001-12) ao Plano de Aposentadoria CD, administrado pela Previ-Siemens foi aprovado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar - PREVIC, por meio da Portaria nº 587, de 29 de maio de 2017, publicada no Diário Oficial da União, no dia 5 de junho de 2017.

O processo de aditamento do Convênio de Adesão da empresa Dresser-Rand do Brasil Ltda. (CNPJ nº 54.127.733/0004-63) ao Plano de Aposentadoria CD, administrado pela Previ-Siemens foi aprovado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar - PREVIC, por meio da Portaria nº 736, de 24 de julho de 2017, publicada no Diário Oficial da União, no dia 27 de julho de 2017.

O processo de aditamento do Convênio de Adesão da empresa Guascor do Brasil Ltda. (CNPJ nº 01.676.897/0001-30) ao Plano de Aposentadoria CD, administrado pela Previ-Siemens foi aprovado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar - PREVIC, por meio da Portaria nº 737, de 24 de julho de 2017, publicada no Diário Oficial da União, no dia 27 de julho de 2017.

A Previ-Siemens administra 03 planos de benefícios previdenciais:

Planos de Benefícios	CNPB	Modalidade
Plano Aposentadoria Básico	19.890.002-74	Benefícios Definido
Plano Aposentadoria Suplementar	19.890.003-47	Contribuição Definida
Plano Ap. de Contrib. Definida	20.080.037-11	Contribuição Definida

A Previ-Siemens possuía em 31 de dezembro de 2016 e 2017 as seguintes quantidades de participantes:

	2017	2016
Ativos	5.583	5.095
Assistidos	1.385	1.351
Autopatrocinados	354	349
BPD	549	792
<b>Total</b>	<b>7.871</b>	<b>7.587</b>

A população da entidade apresentava as seguintes faixas de idades segregadas por Sexo/Idade em 31 de dezembro de 2017:

Descrição	Quantidade					
	Participantes		Assistidos Aposentados		Assistidos Beneficiários de Pensão	
	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
Até 24 anos	101	90	-	-	1	2
De 25 a 34 anos	791	1.395	-	-	-	-
De 35 a 54 anos	892	2.638	-	-	9	-
De 55 a 64 anos	53	488	51	333	27	-
De 65 a 74 anos	1	35	33	559	53	1
De 75 a 84 anos	-	2	10	219	46	3
Mais de 85 anos	-	-	1	19	18	2
<b>TOTAL 2017</b>	<b>1.838</b>	<b>4.648</b>	<b>95</b>	<b>1.130</b>	<b>154</b>	<b>6</b>

## 2. APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As Demonstrações Contábeis da Previ-Siemens foram elaboradas e estão sendo apresentadas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, aplicáveis às Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC), reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC) e em conformidade com as Normas Brasileiras de Contabilidade, aprovadas pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC) e pronunciamentos contábeis. São observadas as seguintes normas:

- Resolução CNPC nº 8, de 31 de outubro de 2011 (alterada em alguns itens pelas Resoluções CNPC nº 12, de 19 de agosto de 2013, e nº 20, de 18 de junho de 2015);
- Instrução da Secretaria de Previdência Complementar (SPC) nº 34, de 24 de setembro de 2009 (alterada pelas Instruções MPS/Previc nº 5, de 08 de setembro de 2011, nº 6, de 13 de novembro de 2013, nº 15, de 12 de novembro de 2014, nº 21, de 23 de março de 2015, nº 25, de 17 de dezembro de 2015 e nº 9 de 20 de junho de 2017);
- Instrução PREVIC nº 1, de 22 de março de 2011;
- Resolução do Conselho Federal de Contabilidade nº 1.272, de 22 de janeiro de 2010, que aprova a ITG 2001.

Essas diretrizes não requerem a divulgação em separado de ativos e passivos de curto prazo e de longo prazo, nem a apresentação da Demonstração do Fluxo de Caixa. A estrutura da planificação contábil padrão das entidades fechadas de previdência complementar reflete o ciclo operacional de longo prazo da sua atividade, de forma que a apresentação de ativos, passivos e de resultado proporcionem informações mais adequadas, confiáveis e relevantes do que a apresentação em circulante e não circulante, em conformidade com o item 63 da NBC TG 26.

A sistemática introduzida pelos órgãos normativos apresenta, além das características já descritas, a segregação dos registros contábeis em três gestões distintas (Previdencial, Assistencial, quando aplicável, e Administrativa) e o Fluxo dos Investimentos, que é comum às Gestões Previdencial e Administrativa, segundo a natureza e a finalidade das transações, formando um conjunto de informações que caracterizam as atividades destinadas à realização das funções da Entidade, conforme segue:

- Gestão Previdencial: atividade de registro e de controle das contribuições, dos benefícios e dos institutos de benefício proporcional diferido, portabilidade, resgate e autopatrocínio, bem como do resultado do plano de benefícios de natureza previdenciária;
- Gestão Administrativa: atividade de registro e de controle inerentes à administração dos Planos de Benefícios;
- Investimentos: registro e controle referentes à aplicação dos recursos de cada Plano de Benefícios e do Plano de Gestão Administrativa – PGA.

Conforme resolução vigente, as entidades fechadas de previdência complementar apresentam os seguintes demonstrativos contábeis:

- Balanço Patrimonial – BP: apresenta de forma consolidada, os saldos das contas de ativo, passivo e patrimônio social dos planos;
- Demonstração da Mutações do Patrimônio Social – DMPS: apresenta de forma consolidada, as movimentações ocorridas no Patrimônio Social dos planos da Entidade;
- Demonstração do Ativo Líquido – DAL: apresenta por plano de benefícios, a composição do ativo líquido disponível para cobertura das obrigações atuariais dos planos da Entidade;
- Demonstração da Mutações do Ativo Líquido – DMAL: apresenta por plano de benefícios, as mutações ocorridas no Ativo Líquido no exercício;
- Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA: apresenta de forma consolidada e por plano de benefícios, o resultado da atividade administrativa da Entidade e as movimentações do fundo administrativo ocorridas no exercício;
- Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – DPT: apresenta por plano de benefícios, a composição das Provisões Técnicas no final do exercício.

## 3. PRINCIPAIS PRÁTICAS CONTÁBEIS

As principais práticas contábeis adotadas pela entidade estão resumidas a seguir:

### a) Apuração do Resultado

As “Adições” e “Deduções” da Gestão Previdencial, “Receitas” e “Despesas” da Gestão Administrativa, as “Rendas/Variações Positivas” e “Deduções/Variações Negativas” do Fluxo de Investimento, são escrituradas pelo regime contábil de competência de exercícios.

As contribuições dos participantes vinculados (autopatrocinados ou participantes em benefício proporcional diferido - BPD) são registradas pelo regime de caixa, por ocasião do recebimento conforme prazo previsto no regulamento do plano de benefícios.

### b) Provisões Matemáticas

As estimativas das provisões matemáticas são calculadas por atuários contratados pela Previ-Siemens e representam os compromissos acumulados no encerramento do exercício conforme as premissas apresentadas anualmente no parecer atuarial da Entidade e de acordo com o regulamento do respectivo plano de benefícios.

### c) Estimativas Atuariais e Contábeis

As estimativas atuariais e contábeis foram baseadas em fatores objetivos que refletem a posição em 31 de dezembro de 2017 e 2016, com base no julgamento da administração para determinação dos valores adequados a serem registrados nas demonstrações contábeis.

Os itens significativos sujeitos às referidas estimativas incluem as provisões matemáticas, calculadas atuarialmente por profissional externo e as contingências cujas probabilidades de êxito foram informadas pelos advogados e provisionadas. A liquidação das transações envolvendo essas estimativas poderá resultar em valores divergentes dos registrados nas Demonstrações Contábeis, devido às imprecisões inerentes ao processo de sua determinação.

### d) Operações Administrativas

#### Fundo Administrativo

Em conformidade com a Instrução SPC nº 34, de 24 de setembro de 2009 e alterações posteriores, os registros das operações administrativas são efetuados através do Plano de Gestão Administrativa – PGA.

O patrimônio do PGA é constituído da seguinte forma:

- a) Os recursos arrecadados para o custeio do PGA, oriundos das contribuições dos participantes e patrocinadores, serão creditados no Fundo Administrativo;
- b) As despesas comuns e específicas da administração previdencial e dos investimentos, serão deduzidas do Fundo Administrativo;
- c) A rentabilidade obtida pela aplicação dos recursos do Fundo Administrativo será creditada mensalmente ao Fundo.

O saldo do Fundo Administrativo é segregado do plano de benefício previdencial, não caracterizando obrigações ou direitos aos patrocinadores, participantes e assistidos dos planos.

Para a determinação do saldo do Fundo Administrativo de cada plano a Previ-Siemens utiliza os seguintes critérios:

- Receitas: alocadas diretamente a cada plano que as originou, sendo utilizadas as fontes de custeio previdencial e investimentos;
- Despesas Específicas: alocadas diretamente ao plano que as originou;
- Despesas Comuns: utilização de critério de rateio que leva em consideração Patrimônio Social dos Planos de Benefícios do mês anterior que é base para apuração do percentual de participação de cada plano nas despesas administrativas comuns.

#### Fontes de Custeio das Despesas Administrativas

As fontes de custeio da Gestão Administrativa obedecem às determinações contidas no Regulamento do PGA (Plano de Gestão Administrativa), aprovado pelo Conselho Deliberativo da Previ-Siemens, e estão em conformidade com a Resolução CGPC nº 29, datada de 31 de agosto de 2009 e alterações posteriores:

#### Custeio Administrativo da Gestão Previdencial

Correspondem às entradas de contribuições administrativas mensais das patrocinadoras, autopatrocinados e BDP's, conforme previsto no regulamento e no plano de custeio anual da Entidade.

#### Custeio Administrativo de Investimentos

Correspondem à transferência mensal de parte dos recursos provenientes do resultado dos investimentos, conforme previsto no plano de custeio e orçamento anual da Entidade.

#### e) Provisão de Crédito de Liquidação Duvidosa – PCLD

A provisão para perdas prováveis na realização dos ativos é constituída com base no valor vencido, conforme o número de dias de atraso, atendendo ao disposto na Instrução SPC nº 34, de 24 de setembro de 2009, e alterações posteriores.

Na constituição da provisão referente aos direitos creditórios de liquidação duvidosa são adotados os seguintes percentuais sobre os valores dos créditos vencidos e vincendos:

- 25% (vinte e cinco por cento) para atrasos entre 61 (sessenta e um) e 120 (cento e vinte) dias;
- 50% (cinquenta por cento) para atrasos entre 121 (cento e vinte e um) e 240 (duzentos e quarenta) dias;
- 75% (setenta e cinco por cento) para atrasos entre 241 (duzentos e quarenta e um) e 360 (trezentos e sessenta) dias; e
- 100% (cem por cento) para atrasos superiores a 360 (trezentos e sessenta) dias.

A constituição da provisão para créditos de liquidação duvidosa decorrentes de contribuições previdenciais em atraso deve incidir somente sobre o valor das parcelas vencidas.

#### f) Realizável

##### Gestão Previdencial

O realizável previdencial é representado pelos recursos a receber de cada plano de benefícios, relativos às contribuições dos patrocinadores, participantes, assistidos e autopatrocinados, observando-se o plano de custeio, a provisão de valores creditórios de liquidação duvidosa e depósitos judiciais/recursais da gestão previdencial.

##### Gestão Administrativa

O realizável administrativo é representado pelos valores a receber decorrentes de operações de natureza administrativa e os depósitos judiciais/recursais da gestão administrativa.

##### Fluxo dos Investimentos

Os principais critérios de avaliação e de reconhecimento de receitas dos investimentos são os seguintes:

##### Renda Fixa - Títulos Públicos, Créditos Privados e Depósitos.

Os investimentos em Títulos Públicos, Créditos Privados e Depósitos estão registrados pelo custo de aquisição, acrescido dos rendimentos auferidos de forma pro rata até a data de encerramento do Balanço.

Em atendimento à Resolução do CGPC nº 4, de 30 de janeiro de 2002, os títulos e valores mobiliários devem ser classificados em duas categorias, a saber:

- Títulos para negociação - títulos e valores mobiliários adquiridos com o propósito de serem frequentemente negociados. São contabilizados pelo custo de aquisição, acrescido dos rendimentos auferidos e ajustados pelo valor justo, com os ganhos e as perdas não realizadas reconhecidos no resultado do exercício.
- Títulos mantidos até o vencimento - títulos e valores mobiliários com vencimentos superiores a 12 (doze) meses da data de aquisição, os quais a entidade mantém interesse e capacidade financeira de manter até o vencimento, sendo classificados como de baixo risco por agência de risco do país, e que são corrigidos pela taxa de rendimentos intrínseca dos títulos.

##### Fundos de Investimentos

As aplicações em fundos de investimentos estão registradas pelo valor efetivamente desembolsado nas aquisições de cotas, o qual, para valorização, é dividido pela fração ideal denominada cota, registrada com a instituição administradora/custodiante.

A valorização da aplicação é realizada diariamente, multiplicando-se a quantidade de cotas pelo valor da cota atualizada. A valorização ou a desvalorização apurada é apropriada na contabilidade da Entidade mensalmente.

O valor de mercado das quotas de fundos de investimento financeiro é apurado com base nos valores das cotas divulgados pelos administradores dos fundos.

##### Operações com Participantes

Referem a operações de empréstimos a participantes, e seus saldos incluem principal, juros e atualização monetária até a data de encerramento das Demonstrações Contábeis. As operações estão sujeitas à provisão para créditos de liquidação duvidosa (PCLD).

#### g) Exigível Operacional

São registrados pelos valores conhecidos ou calculáveis, acrescidos, quando aplicável, dos correspondentes encargos e variações monetárias incorridas, estando representados pelas obrigações decorrentes de direito a benefícios pelos participantes, prestação de serviços por terceiros, investimentos, operações com participantes e obrigações fiscais.

#### h) Exigível Contingencial

São decorrentes de processos judiciais e administrativos, inerentes ao curso normais dos negócios, movidos por terceiros, ex-funcionários, ex-participantes e órgãos públicos em ações cíveis, trabalhistas e fiscais.

Essas contingências são avaliadas por assessores legais e levam em consideração a probabilidade que recursos financeiros sejam exigidos para liquidar as obrigações e que o montante das obrigações possa ser estimado com suficiente segurança.

Os valores das contingências são quantificados utilizando-se modelos e critérios que permitam a sua mensuração de forma adequada, apesar da incerteza inerente ao prazo e valor, e são classificados como:

- Prováveis: para os quais são constituídas provisões;
- Possíveis: somente são divulgados em notas explicativas, sem que sejam registrados;
- Remotas: não requerem provisão e divulgação nas demonstrações contábeis.

#### 4. DISPONÍVEL

Registra as disponibilidades existentes em bancos, reconhecidas por seus valores em moeda nacional.

	2017	2016
Banco Bradesco	98	868
Banco BNY MELLON	57	-
	<u>155</u>	<u>868</u>

#### 5. REALIZÁVEL – GESTÃO PREVIDENCIAL

Registra os valores a receber relativos à gestão previdencial

	2017	2016
Contribuições do mês (a)	7.531	5.279
Depósitos judiciais/recursais (b)	34	-
Outros realizáveis (c)	2	-
	<u>7.567</u>	<u>5.279</u>

##### a) Contribuições do mês

Referem-se a valores de contribuições previdenciais normais e extraordinárias mensais devidas pelos patrocinadores, participantes e autopatrocinados.

	2017	2016
Patrocinadores	2.791	2.300
Participantes	4.708	2.979
Autopatrocinados	32	-
	<u>7.531</u>	<u>5.279</u>

##### b) Depósitos Judiciais / Recursais

Refere-se a depósito judicial relacionado a um processo de concessão de benefício de pensão no valor de R\$ 130, que após o pagamento, a autora contestou a retenção de imposto de renda na fonte (R\$ 34). A Previ-Siemens optou por depositar em juízo o valor relativo a retenção e impugnou a decisão que determinou o depósito do IRRF. (nota 10).

	2017	2016
Benefícios	34	-
	<u>34</u>	<u>-</u>

##### c) Outros Realizáveis

Referem-se a outros realizáveis da gestão previdencial

	2017	2016
Benefícios não provisionados/pagos a maior <sup>(1)</sup>	2	-
	<u>2</u>	<u>-</u>

<sup>(1)</sup> Refere-se a valores de benefícios concedidos a maior, os quais a Entidade já está movendo esforços para a recuperação dos valores junto aos participantes.

#### 6. REALIZÁVEL – GESTÃO ADMINISTRATIVA

Registra os valores a receber relativos à gestão administrativa.

	2017	2016
Contribuições para custeio (a)	22	5
Depósitos judiciais/recursais (b)	115	160
Tributos a compensar (c)	12	1
Outros realizáveis (d)	13	21
	<u>162</u>	<u>187</u>

##### a) Contribuições para Custeio Administrativo

Referem-se a valores a receber relativos às contribuições para o custeio administrativo devidas pelos patrocinadores.

	2017	2016
Patrocinadores	22	5
	<u>22</u>	<u>5</u>

##### b) Depósitos Judiciais/Recursais

Refere-se a depósito judicial relacionado a nota 11.

	2017	2016
Outros	115	160
	<u>115</u>	<u>160</u>

##### c) Tributos a Compensar

Refere-se ao direito da Entidade de restituição de impostos junto à Receita Federal do Brasil - RFB decorrente de recolhimento indevido / a maior.

	2017	2016
Imposto de Renda	12	-
IOF	-	1
	<u>12</u>	<u>1</u>

##### d) Outros Realizáveis

Refere-se a valores recolhidos antecipadamente, referente a ações judiciais.

	2017	2016
Adiantamento de Despesas <sup>(1)</sup>	13	21
	<u>13</u>	<u>21</u>

<sup>(1)</sup> Refere-se a valores recolhidos referentes a processos judiciais movidos por ex-funcionários da Patrocinadora Siemens Ltda.

#### 7. REALIZÁVEL – INVESTIMENTOS

A Previ-Siemens disponibiliza para os participantes do Plano de Aposentadoria Suplementar e de Contribuição Definida a opção de perfis de investimento, podendo o participante optar pela alocação da sua reserva (Saldo de Contas do Participante) em uma das três opções de perfis disponíveis.

A seguir, destacamos os limites máximos de aplicação em Renda Variável em cada perfil:

Perfil	Renda Fixa	Renda Variável
Perfil Conservador	100%	0%
Perfil Moderado	90%	15%
Perfil Agressivo	80%	30%

Os limites de aplicação e as diretrizes gerais estão disponíveis na Política de Investimento, aprovado pelo Conselho Deliberativo da Entidade.

Em 31 de dezembro de 2017 a composição dos patrimônios do Plano de Benefício de Contribuição Definida e do Plano de Aposentadoria Suplementar, de acordo com os perfis esta dividida na seguinte forma:

Descrição	Quantidade de participantes	Patrimônio Líquido
Perfil Conservador	562	73.460
Perfil Moderado	4.889	732.191
Perfil Agressivo	723	77.102
	<b>6.174</b>	<b>882.753</b>

A alocação dos recursos do Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens será realizada de acordo com os segmentos previstos e limites de alocação estipulados por na Política de Investimento e legislação vigente.

Dentre os segmentos de aplicação definidos na legislação, os limites e regras que nortearão as aplicações dos recursos deste plano, visando estabelecer um ambiente de controle da exposição aos riscos, permitindo flexibilidade estratégica na alocação dos recursos e a liquidez necessária para que a entidade possa honrar seus compromissos de curto, médio e longo prazo.

Vale ressaltar que a Previ-Siemens pode, conforme as oportunidades de investimentos do mercado financeiro, realocar seus recursos de acordo com os limites estipulados na política de investimentos. Além disso, os limites estabelecidos pela Previ-Siemens para os diversos segmentos devem respeitar os limites legais aplicáveis à EFPC.

Os recursos garantidores (patrimônio consolidado) da Previ-Siemens estão distribuídos da seguinte forma:

	2017	2016
Fundos de Investimento (a)	1.463.810	1.562.020
Renda Fixa	1.355.044	1.473.177
Ações	108.766	88.843
Empréstimos e Financiamentos (b)	4.661	3.994
Empréstimos	4.661	3.994
	<b>1.468.471</b>	<b>1.566.014</b>

Considerando as disposições da Resolução CGPC nº 4/2002, a Entidade classificou parte de sua carteira de títulos e valores mobiliários na categoria "Títulos para Negociação", com o propósito de serem negociados, independentemente do prazo com relação da data de aquisição, os quais são avaliados mensalmente ao valor de mercado e seus efeitos reconhecidos no resultado do exercício.

A outra parte dos ativos foi classificada na categoria "Títulos mantidos até o vencimento", no qual, através de estudo específico, e Entidade atesta que o Plano de Benefício possui capacidade financeira para manutenção dos títulos públicos federais até os respectivos vencimentos, sem comprometimento de sua liquidez, tendo em vista que o título será remunerado à taxa prefixada no momento de sua aquisição.

#### a) Fundos de Investimentos

Descrição	31/12/2017	31/12/2016
	Valor de Mercado / Contábil	Valor de Mercado / Contábil
Fundos de Investimentos*	1.463.810	1.562.020
Renda Fixa	1.355.044	1.473.177
CRYSTAL DB PLAN FI RF PREVIDENCIÁRIO	207.892	210.811
DIAMOND DC PLAN FI RF PREVIDENCIÁRIO	110.560	76.551
EMERALD DB PLAN FI RF PREVIDENCIÁRIO	86.521	55.595
GOLD DB PLAN FI RF PREVIDENCIÁRIO	-	58.720
JASPER DB PLAN FI RF PREVIDENCIÁRIO	63.249	41.622
ONIX DC PLAN FI RF PREVIDENCIÁRIO	114.582	89.380
QUARTZ DC PLAN FI RF PREVIDENCIÁRIO	273.854	333.278
RUBY DB PLAN FI RF PREVIDENCIÁRIO	224.055	204.499
SAPPHIRE DC PLAN FI RF PREVIDENCIÁRIO	274.331	379.882
SILVER DB PLAN FI RF PREVIDENCIÁRIO	-	22.839
Ações	108.766	88.843
TOPAZ DB PLAN FIA PREVIDENCIÁRIO	1	14.122
TURQUOISE DC PLAN FIA PREVIDENCIÁRIO	108.765	74.721

(\*) Fundo(s) de Investimento Exclusivo – destinado(s) exclusivamente à Entidade e constituído(s) sob a forma de condomínio aberto, com prazo indeterminado de duração, destinado a aplicações em ativos financeiros e títulos e valores mobiliários.

#### Composição dos Fundos Exclusivos

##### FUNDO CRYSTAL DB PLAN FIRF PREVIDENCIÁRIO

CNPJ 15.102.065/0001-15

Descrição	Vencido	31/12/2017		31/12/2016	
		Valor de Custo	Valor de Mercado / Contábil	Valor de Custo	Valor de Mercado / Contábil
Notas do Tesouro Nacional		171.402	203.201	178.112	209.492
NTN-B	15/08/2018	19	25	19	24
NTN-B	15/08/2022	335	484	17.504	23.401
NTN-B	15/05/2023	24.003	28.682	12.552	13.349
NTN-B	15/08/2024	7.753	9.092	25.647	29.694
NTN-B	15/08/2026	5.526	5.611	14.756	19.886
NTN-B	15/08/2030	14.353	20.778	2.001	2.515
NTN-B	15/05/2035	17.264	19.049	39.823	45.280
NTN-B	15/08/2040	25.785	31.158	1.251	1.391
NTN-B	15/05/2045	9.646	10.041	43.724	48.103
NTN-B	15/08/2050	58.084	68.277	15.434	19.563
NTN-B	15/05/2055	8.634	10.004	5.401	6.286
Letras Financeiras do Tesouro		4.679	4.707	1.307	1.340
LFT	01/03/2018	92	93	92	101
LFT	01/09/2018	2.826	2.841	427	438
LFT	01/03/2019	1.497	1.504	788	801
LFT	01/03/2021	100	102	-	-
LFT	01/09/2021	164	167	-	-
Tesouraria		-	6	-	11
Saldo em Tesouraria	Sem vencido	-	6	-	11
Valores a Pagar / a Receber		-	(22)	-	(31)
Taxas / Outros	Sem vencido	-	(22)	-	(31)
		<b>176.081</b>	<b>207.892</b>	<b>179.418</b>	<b>210.811</b>

## DIAMOND DC PLAN FIRF PREVIDENCIARIO

CNPJ 15.060.258/0001-50

Descrição	Vencido	31/12/2017		31/12/2016	
		Valor de Custo	Valor de Mercado / Contábil	Valor de Custo	Valor de Mercado / Contábil
Fundo de Investimento		-	730	-	-
FIDC UNIVERSIT SEN18	Sem vencido.	-	160	-	-
FIDC UNIVERSIT SEN20	Sem vencido.	-	569	-	-
<b>Notas do Tesouro Nacional</b>		<b>88.094</b>	<b>98.411</b>	<b>62.556</b>	<b>75.019</b>
NTN-B	15/08/2018	4.040	4.107	2.934	3.379
NTN-B	15/05/2019	9.266	9.822	5.967	6.807
NTN-B	15/08/2020	2.455	2.546	3.185	4.657
NTN-B	15/05/2021	4.517	4.584	6.147	6.277
NTN-B	15/08/2022	13.838	16.236	6.787	8.779
NTN-B	15/05/2023	4.186	4.692	4.403	4.997
NTN-B	15/08/2024	4.332	5.061	4.415	5.090
NTN-B	15/08/2026	4.734	4.761	-	-
NTN-B	15/08/2030	3.249	4.306	3.463	4.307
NTN-B	15/05/2035	6.789	7.041	3.722	4.079
NTN-B	15/08/2040	4.088	5.141	6.422	7.939
NTN-B	15/05/2045	9.409	9.915	3.010	3.557
NTN-B	15/08/2050	14.364	17.136	10.679	13.472
NTN-B	15/08/2050	2.825	3.064	1.422	1.679
<b>Letras Financeiras do Tesouro</b>		<b>432</b>	<b>436</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
LFT	01/03/2019	432	436	-	-
<b>Debêntures não conversíveis</b>		<b>3.943</b>	<b>4.261</b>	<b>675</b>	<b>459</b>
Debêntures	15/02/2022	180	201	-	-
Debêntures	15/08/2022	297	309	-	-
Debêntures	15/10/2023	382	418	382	418
Debêntures	15/04/2024	1.471	1.594	-	-
Debêntures	15/08/2024	1.122	1.168	-	-
Debêntures	15/11/2024	491	510	-	-
Debêntures	15/05/2025	-	-	73	12
Debêntures	15/08/2025	-	-	73	9
Debêntures	15/11/2025	-	-	73	4
Debêntures	15/02/2025	-	-	73	17
Debêntures	15/02/2050	-	16	-	-
Debêntures	15/05/2050	-	16	-	-
Debêntures	15/08/2050	-	16	-	-
Debêntures	15/11/2050	-	13	-	-
<b>Operações Compromissadas</b>		<b>6.709</b>	<b>6.711</b>	<b>1.085</b>	<b>1.085</b>
LTNO	01/07/2019	6.709	6.711	1.085	1.085
<b>Tesouraria</b>		<b>-</b>	<b>13</b>	<b>-</b>	<b>11</b>
Saldo em Tesouraria	Sem vencido	-	13	-	11
<b>Valores a Pagar / a Receber</b>		<b>-</b>	<b>(2)</b>	<b>-</b>	<b>(24)</b>
Taxas/Outros	Sem vencido	-	(2)	-	(24)
		<b>99.908</b>	<b>110.560</b>	<b>64.316</b>	<b>76.551</b>

## EMERALD DB PLAN FIRF CREDITO PRIVADO PREVIDENCIARIO

CNPJ 15.044.975/0001-99

Descrição	Vencido	31/12/2017		31/12/2016	
		Valor de Custo	Valor de Mercado / Contábil	Valor de Custo	Valor de Mercado / Contábil
Fundo de Investimento		-	6.791	-	8.255
FIDC ANGA SAB VI SN1		-	896	-	848,23
BRASIL OLEO GAS FIDC		-	533	-	561,17
FIDC CEDAE 1 SEN		-	-	-	127,50
CELG DIST FIDC A		-	1.382	-	1.511,28
CRED UNIVERS FIDC 14		-	117	-	216,55
DRIVER BR 3 FIDC		-	117	-	622,56
FIDC TRANSMISSAO SN		-	1.288	-	336,26
FIDC CESP IV		-	-	-	519,81
MULT REC II FIDC SN9		-	-	-	283,71
FIDC OMNI VEICULOS X		-	-	-	289,04
RED FIDC MULTSET 10		-	211	-	270,15
RED FIDC MULT LP SN9		-	563	-	795,18
SANEAGOIFR IV 1 FIDC		-	1.150	-	1.288,82
FIDC UNIVERSIT SEN16		-	535	-	585,21
<b>Certificado de Depósito Bancário</b>		<b>4.192</b>	<b>4.658</b>	<b>1.930</b>	<b>1.998</b>
CDB	17/09/2018	3.796	4.212	1.534	1.595
CDB	09/02/2018	396	446	396	402
<b>Debêntures não conversíveis</b>		<b>31.997</b>	<b>21.687</b>	<b>34.656</b>	<b>27.883</b>
Debêntures	06/02/2017	-	-	2.999	1.542
Debêntures	03/02/2018	283	93	283	287
Debêntures	15/03/2018	1.000	104	1.000	488
Debêntures	25/04/2018	3.003	3.044	3.003	3.081
Debêntures	15/06/2018	3.020	1.004	3.020	2.013
Debêntures	20/06/2018	-	-	820	481
Debêntures	06/07/2018	301	340	301	307
Debêntures	10/07/2018	-	-	617	239
Debêntures	10/09/2018	180	181	-	-
Debêntures	09/10/2018	-	-	274	290
Debêntures	11/11/2018	314	156	-	-
Debêntures	10/12/2018	-	-	4.000	3.876
Debêntures	10/03/2019	180	181	-	-
Debêntures	13/05/2019	574	363	-	-
Debêntures	13/05/2019	357	357	-	-
Debêntures	23/06/2019	362	360	362	364
Debêntures	15/10/2019	658	541	658	657
Debêntures	21/11/2019	280	283	280	285
Debêntures	01/12/2019	1.541	1.500	-	-
Debêntures	15/12/2019	1.742	1.417	1.742	1.741
Debêntures	15/04/2020	5.753	3.265	5.895	4.426
Debêntures	16/06/2020	1.683	727	1.477	1.088
Debêntures	31/07/2020	619	195	-	-
Debêntures	10/09/2020	1.000	1.028	1.000	1.040
Debêntures	15/10/2020	1.162	800	1.263	1.078
Debêntures	23/12/2020	1.204	1.222	1.204	1.206
Debêntures	07/04/2021	250	264	-	-

Debêntures	12/04/2021	441	452	-	-
Debêntures	30/04/2021	639	643	639	650
Debêntures	25/06/2021	759	705	759	727
Debêntures	15/12/2021	3.010	703	3.010	1.965
Debêntures	19/12/2021	50	51	50	51
Debêntures	15/02/2022	1.039	1.099	-	-
Debêntures	15/04/2022	596	606	-	-
Letras Financeiras		<u>3.069</u>	<u>3.378</u>	<u>8.470</u>	<u>10.994</u>
LF	05/01/2017	500	601	2.850	4.169
LF	17/09/2017	2.569	2.777	1.520	1.674
LF	10/10/2017	-	-	2.800	3.791
LF	17/07/2018	-	-	500	540
LF	01/11/2018	-	-	800	820
Letras Financeiras do Tesouro		<u>43.384</u>	<u>50.017</u>	<u>4.689</u>	<u>4.742</u>
LFT	01/03/2018	7.738	11.511	1.025	1.030
LFT	01/09/2018	408	408	-	-
LFT	01/03/2019	13.789	15.531	1.114	1.123
LFT	01/03/2020	3.107	3.370	1.752	1.771
LFT	01/09/2020	7.399	7.695	617	632
LFT	01/03/2021	5.178	5.644	49	51
LFT	01/09/2021	5.765	5.857	132	135
Operações Compromissadas		<u>-</u>	<u>-</u>	<u>1.584</u>	<u>1.734</u>
DBO	01/07/2027	-	-	1.584	1.734
Tesouraria		<u>-</u>	<u>14</u>	<u>-</u>	<u>18</u>
Saldo em Tesouraria	Sem vencido	-	14	-	18
Valores a Pagar / a Receber		<u>-</u>	<u>(24)</u>	<u>-</u>	<u>(28)</u>
Taxas/Outras	Sem vencido	-	(24)	-	(28)
		<u>82.641</u>	<u>86.521</u>	<u>49.745</u>	<u>55.595</u>

## GOLD DB PLAN FIRF PREVIDENCIARIO

CNPJ 15.060.264/0001-08

Descrição	Vencido	31/12/2017		31/12/2016	
		Valor de Custo	Valor de Mercado / Contábil	Valor de Custo	Valor de Mercado / Contábil
Notas do Tesouro Nacional		-	-	50.838	58.329
NTB-B	15/05/2017	-	-	6.680	7.524
NTB-B	15/08/2018	-	-	20.187	24.861
NTB-B	15/05/2019	-	-	11.903	13.511
NTB-B	15/05/2021	-	-	4.284	4.378
NTB-B	15/08/2022	-	-	45	45
NTB-B	15/05/2023	-	-	1.215	1.316
NTB-B	15/08/2026	-	-	6.524	6.694
Operações Compromissadas		<u>-</u>	<u>-</u>	<u>399</u>	<u>399</u>
LTNO	01/01/2018	-	-	399	399
Tesouraria		<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>10</u>
Saldo em Tesouraria	Sem vencido	-	-	-	10
Valores a Pagar / a Receber		<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>(19)</u>
Taxas/Outros	Sem vencido	-	-	-	(19)
		<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>58.720</u>

## JASPER DB PLAN FIRF CREDITO PRIVADO PREVIDENCIARIO

CNPJ 15.044.968/0001-97

Descrição	Vencido	31/12/2017		31/12/2016	
		Valor de Custo	Valor de Mercado / Contábil	Valor de Custo	Valor de Mercado / Contábil
Notas do Tesouro Nacional		29.066	30.572	-	-
NTB-B	15/08/2018	80	107	-	-
NTB-B	15/05/2019	2.517	3.043	-	-
NTB-B	15/05/2021	6.136	6.452	-	-
NTB-B	15/08/2022	20.169	20.788	-	-
NTB-B	15/08/2026	164	181	-	-
Debêntures não conversíveis		<u>17.347</u>	<u>17.892</u>	<u>24.861</u>	<u>24.551</u>
Debêntures	15/03/2017	-	-	4.036	1.741
Debêntures	15/10/2018	173	61	173	114
Debêntures	15/02/2019	1.879	1.420	-	-
Debêntures	15/06/2019	1.009	885	2.345	2.669
Debêntures	15/07/2019	1.082	1.696	1.463	2.192
Debêntures	15/02/2019	-	-	1.879	1.579
Debêntures	15/09/2019	2.112	1.845	2.112	2.550
Debêntures	15/10/2019	1.568	1.781	1.063	1.166
Debêntures	15/01/2020	2.361	2.869	2.361	2.583
Debêntures	15/04/2020	2.502	1.636	2.534	2.057
Debêntures	21/06/2020	153	179	153	162
Debêntures	15/10/2020	81	93	81	83
Debêntures	20/05/2021	2.821	3.805	2.821	3.489
Debêntures	20/05/2021	-	-	512	555
Debêntures	30/12/2021	-	-	-	20
Debêntures	15/10/2022	59	70	59	62
Debêntures	15/10/2023	1.546	1.552	1.040	1.034
Debêntures	15/04/2024	-	-	1.650	1.796
Debêntures	15/06/2028	-	-	579	699
Letras Financeiras		<u>8.444</u>	<u>12.205</u>	<u>6.983</u>	<u>9.310</u>
LF	15/01/2018	346	381	-	-
LF	01/02/2018	1.115	1.227	-	-
LF	02/02/2018	300	455	300	438
LF	03/06/2019	2.000	3.265	2.000	2.866
LF	13/06/2019	2.500	4.041	2.500	3.549
LF	29/08/2022	903	1.113	903	964
LF	31/10/2022	1.280	1.723	1.280	1.493
Letras Financeiras do Tesouro		<u>2.544</u>	<u>2.590</u>	<u>7.492</u>	<u>7.768</u>
LFT	01/09/2018	-	-	584	608
LFT	01/03/2018	1.018	1.040	-	-
LFT	01/03/2019	-	-	436	447
LFT	01/03/2020	258	260	416	439
LFT	01/09/2020	18	19	5.279	5.482
LFT	01/03/2021	1.120	1.132	575	590
LFT	01/09/2021	129	139	201	202
Tesouraria		<u>-</u>	<u>6</u>	<u>-</u>	<u>10</u>
Saldo em Tesouraria		-	6	-	10
Valores a Pagar / a Receber		<u>-</u>	<u>(16)</u>	<u>-</u>	<u>(17)</u>
Taxas / Outros		<u>-</u>	<u>(16)</u>	<u>-</u>	<u>(17)</u>
		<u>57.401</u>	<u>63.249</u>	<u>39.335</u>	<u>41.622</u>

## ONIX DC PLAN FIRF PREVIDENCIARIO

CNPJ 15.044.971/0001-00

Descrição	Vencido	31/12/2017		31/12/2016	
		Valor de Custo	Valor de Mercado / Contábil	Valor de Custo	Valor de Mercado / Contábil
Notas do Tesouro Nacional		70.467	80.897	46.612	56.634
NTB-B	15/05/2017	-	-	5	6
NTB-B	15/08/2018	-	-	597	605
NTB-B	15/05/2021	3.080	3.028	5.907	5.994
NTB-B	15/08/2022	16.502	16.804	155	185
NTB-B	15/05/2023	1.623	1.654	5.302	5.813
NTB-B	15/08/2024	5.615	5.558	1.145	1.232
NTB-B	15/08/2026	5.641	5.720	690	706
NTB-B	15/08/2030	1.529	1.548	296	311
NTB-B	15/05/2035	7.501	8.907	6.006	7.449
NTB-B	15/08/2040	5.128	5.329	2.275	2.602
NTB-B	15/05/2045	8.312	12.111	9.034	12.290
NTB-B	15/08/2050	12.767	17.061	13.418	17.311
NTB-B	15/05/2055	2.769	3.178	1.782	2.130
Debêntures não conversíveis		18.602	18.908	18.102	19.119
Debêntures	15/02/2019	2.159	1.009	2.159	1.434
Debêntures	15/07/2019	3.316	4.916	3.717	5.300
Debêntures	15/04/2020	6.322	4.173	6.321	5.184
Debêntures	20/05/2021	5.240	7.065	5.240	6.480
Debêntures	15/02/2022	665	785	665	721
Debêntures	15/04/2024	900	959	-	-
Letras Financeiras		9.100	14.715	9.100	12.995
LF	02/02/2018	600	910	600	875
LF	03/06/2019	4.000	6.531	4.000	5.732
LF	13/06/2019	4.500	7.274	4.500	6.388
Operações Compromissadas		73	73	646	646
LTNO	01/01/2018	-	-	646	646
LTNO	01/04/2018	73	73	-	-
Tesouraria		-	11	-	11
Saldo em Tesouraria		-	11	-	11
Valores a Pagar / a Receber		-	(21)	-	(25)
Taxas / Outros		-	(21)	-	(25)
		98.242	114.582	74.460	89.380

## QUARTZ DC PLAN FIRF PREVIDENCIARIO

CNPJ 15.060.253/0001-28

Descrição	Vencido	31/12/2017		31/12/2016	
		Valor de Custo	Valor de Mercado / Contábil	Valor de Custo	Valor de Mercado / Contábil
Certificado de Depósito Bancário		800	859	9.000	9.833
CDB	02/05/2017	-	-	9.000	9.833
CDB	25/03/2019	800	859	-	-
Notas do Tesouro Nacional		5.971	6.470	25.114	26.208
NTB-F	01/01/2021	5.971	6.470	5.971	6.068

NTB-B	15/08/2020	-	-	12	15
NTB-B	15/05/2021	-	-	17.518	18.484
NTB-B	15/08/2022	-	-	1.613	1.641
Debêntures não conversíveis		11.920	7.814	12.679	10.392
Debêntures	06/02/2017	-	-	2.779	935
Debêntures	10/03/2018	1.660	826	1.660	1.678
Debêntures	13/04/2018	2.240	759	2.240	1.541
Debêntures	15/04/2018	-	-	140	144
Debêntures	15/09/2018	2.857	1.475	2.859	3.011
Debêntures	15/10/2018	1.459	1.104	1.459	1.499
Debêntures	15/10/2019	521	423	521	534
Debêntures	15/04/2020	620	638	620	637
Debêntures	30/04/2021	401	408	401	413
Debêntures	15/08/2022	1.026	1.031	-	-
Debêntures	15/09/2022	320	325	-	-
Debêntures	15/10/2022	816	824	-	-
Letras Financeiras		2.200	2.223	27.658	33.449
LF	06/02/2017	-	-	2.850	3.697
LF	24/07/2017	-	-	12.600	15.868
LF	16/10/2017	-	-	8.700	10.304
LF	31/08/2017	-	-	2.476	2.540
LF	29/03/2017	-	-	1.032	1.040
LF	14/06/2019	200	209	-	-
LF	17/06/2019	200	209	-	-
LF	04/12/2019	150	151	-	-
LF	04/12/2020	450	453	-	-
LF	21/12/2020	600	600	-	-
LF	22/03/2021	600	600	-	-
Letras Financeiras do Tesouro		148.020	204.488	187.682	242.724
LFT	07/09/2017	-	-	4.247	6.872
LFT	01/03/2018	37.642	63.239	37.653	57.518
LFT	01/03/2019	36.230	53.426	36.230	48.570
LFT	01/03/2020	29.086	39.694	62.316	76.134
LFT	01/03/2021	6.011	7.797	26.043	30.670
LFT	01/09/2021	35.040	35.561	46	51
LFT	01/03/2022	4.011	4.771	21.147	22.909
Operações Compromissadas		52.582	52.596	7.546	7.903
Debêntures	01/11/2026	-	-	5.000	5.356
LTNO	01/07/2019	-	-	2.546	2.547
LTNO	01/01/2021	52.582	52.596	-	-
Letras do Tesouro Nacional		-	-	2.215	3.238
LTN	01/01/2017	-	-	2.215	3.238
Swap		-	(653)	-	(350)
SWAP 25646	15/08/2014	-	(653)	-	(350)
Tesouraria		-	86	-	2
Saldo em Tesouraria		-	86	-	2
Valores a Pagar / a Receber		-	(29)	-	(121)
Taxas/Outros		-	(29)	-	(121)
		221.493	273.854	271.894	333.278

## RUBY DB PLAN FIRF PREVIDENCIARIO

CNPJ 15.060.257/0001-06

Descrição	Vencto	31/12/2017		31/12/2016	
		Valor de Custo	Valor de Mercado / Contábil	Valor de Custo	Valor de Mercado / Contábil
Notas do Tesouro Nacional		194.276	222.575	173.753	201.803
NTB-B	15/08/2022	-	-	28.349	30.588
NTB-B	15/05/2023	14.362	14.481	-	-
NTB-B	15/08/2024	22.731	28.800	29.912	35.931
NTB-B	15/08/2026	16.326	16.475	-	-
NTB-B	15/08/2030	11.222	12.877	13.761	15.197
NTB-B	15/05/2035	27.323	27.074	10.267	10.208
NTB-B	15/08/2040	15.220	21.348	19.564	25.801
NTB-B	15/05/2045	28.018	32.436	27.690	31.638
NTB-B	15/08/2050	49.322	58.069	40.003	47.116
NTB-B	15/05/2055	9.752	11.015	4.207	5.324
Letras Financeiras do Tesouro		201	278	201	253
LFT	01/03/2020	64	92	64	84
LFT	01/03/2021	122	167	122	152
LFT	01/09/2021	15	19	15	17
Operações Compromissadas		1.226	1.227	2.499	2.500
LTNO	01/07/2019	-	-	2.499	2.500
LTNO	01/04/2018	1.226	1.227	-	-
Tesouraria		-	-	-	2
Saldo em Tesouraria		-	-	-	2
Valores a Pagar / a Receber		-	(25)	-	(59)
Taxas		-	(25)	-	(59)
		195.703	224.055	176.453	204.499

## SAPPHIRE DC PLAN FIRF PREVIDENCIARIO

CNPJ 15.060.252/0001-83

Descrição	Vencto	31/12/2017		31/12/2016	
		Valor de Custo	Valor de Mercado / Contábil	Valor de Custo	Valor de Mercado / Contábil
Fundo de Investimento		-	4.230	-	4.840
BRASIL OLEO GAS FIDC	sem vencto	-	1.954	-	1.964
CHEMICAL VII FDC SN1	sem vencto	-	490	-	1.018
CHEM VIII FIDC SENIO	sem vencto	-	1.786	-	1.806
DRIVE BR TWO FIDCSEN		-	-	-	52
Notas do Tesouro Nacional		7.551	8.126	43.589	44.799
NTB-B	15/08/2018	7.551	8.126	7.551	7.792
NTB-B	15/05/2021	-	-	14.051	14.323
NTB-B	15/08/2022	-	-	16.791	16.911
NTB-B	15/05/2023	-	-	1.008	1.145
NTB-B	15/08/2026	-	-	2.443	2.504
NTB-B	15/05/2035	-	-	1.745	2.124

Debêntures não conversíveis		15.795	14.355	20.804	17.222
Debêntures	06/02/2017	-	-	1.853	635
Debêntures	15/09/2017	-	-	3.157	1.168
Debêntures	13/04/2018	1.990	674	1.990	1.369
Debêntures	25/04/2018	2.616	2.597	2.616	2.629
Debêntures	06/07/2018	2.060	2.802	2.060	2.533
Debêntures	18/07/2018	1.052	363	1.052	747
Debêntures	15/09/2019	710	487	710	740
Debêntures	01/12/2019	5.550	5.588	5.550	5.582
Debêntures	23/12/2020	1.816	1.844	1.816	1.819
Letras Financeiras		23.088	26.603	24.288	28.090
LF	01/03/2017	-	-	2.000	2.577
LF	02/03/2017	-	-	2.000	2.623
LF	15/06/2017	-	-	2.000	2.484
LF	17/07/2017	-	-	2.000	2.448
LF	11/04/2018	4.088	4.083	4.088	4.169
LF	30/10/2018	2.000	2.611	2.000	2.365
LF	01/11/2018	5.100	5.840	5.100	5.243
LF	10/12/2018	2.400	3.148	2.400	2.854
LF	14/06/2019	1.600	1.676	-	-
LF	01/07/2019	1.200	1.250	-	-
LF	06/09/2019	2.600	2.812	-	-
LF	01/07/2020	1.400	1.459	-	-
LF	10/11/2022	2.700	3.723	2.700	3.327
Letras Financeiras do Tesouro		177.682	216.853	230.447	264.430
LFT	07/03/2017	-	-	1.495	1.520
LFT	07/09/2017	-	-	27.982	30.331
LFT	01/03/2018	14.040	15.632	4.942	5.799
LFT	01/09/2018	18.126	22.327	62.181	66.758
LFT	01/03/2019	61.268	79.735	75.931	94.094
LFT	01/03/2020	56.364	63.691	30.032	33.740
LFT	01/03/2021	15.640	20.570	15.640	18.672
LFT	01/09/2021	12.204	14.852	12.204	13.474
LFT	01/03/2022	40	46	40	42
Operações Compromissadas		4.314	4.315	1.092	1.092
LTNO	01/01/2018	4.314	4.315	1.092	1.092
Letras do Tesouro Nacional		-	-	15.634	18.968
LTN	01/01/2017	-	-	15.634	18.968
Swap		-	(125)	-	(71)
SWAP 31563	15/08/2018	-	(61)	-	(35)
SWAP 31564	15/08/2018	-	(64)	-	(36)
Tesouraria		-	11	-	591
Saldo em Tesouraria		-	11	-	591
Valores a Pagar / a Receber		-	(37)	-	(80)
Taxas		-	(37)	-	(80)
		228.430	274.331	335.854	379.882

SILVER DB PLAN FIRF PREVIDENCIARIO  
CNPJ 15.060.255/0001-17

Descrição	Vencido	31/12/2017		31/12/2016	
		Valor de Custo	Valor de Mercado / Contábil	Valor de Custo	Valor de Mercado / Contábil
Letras Financeiras do Tesouro		-	-	17.715	22.558
LFT	07/09/2017	-	-	1.096	1.773
LFT	01/03/2018	-	-	4.740	7.665
LFT	01/03/2019	-	-	8.900	9.419
LFT	01/03/2020	-	-	1.974	2.581
LFT	01/03/2021	-	-	764	851
LFT	01/09/2021	-	-	241	269
Operações Compromissadas		-	-	289	289
LTNO	01/07/2019	-	-	289	289
Tesouraria		-	-	-	3
Saldo em Tesouraria		-	-	-	3
Valores a Pagar / a Receber		-	-	-	(11)
Taxas		-	-	-	(11)
		-	-	18.004	22.839

TOPAZ DB PLAN FIA PREVIDENCIARIO  
CNPJ 15.060.250/0001-94

Descrição	Vencido	31/12/2017		31/12/2016	
		Valor de Custo	Valor de Mercado / Contábil	Valor de Custo	Valor de Mercado / Contábil
Mercado de Ações		-	-	12.247	13.960
AÇÕES		-	-	12.247	13.960
Letras Financeiras do Tesouro		-	-	57	59
LFT	07/09/2017	-	-	23	25
LFT	01/09/2018	-	-	17	17
LFT	01/09/2020	-	-	17	17
Tesouraria		-	-	-	8
Saldo em Tesouraria		-	-	-	8
Valores a Pagar / a Receber		-	-	-	95
Taxas/Outros		-	-	-	95
		-	-	12.304	14.122

TURQUOISE DC PLAN FIA PREVIDENCIARIO  
CNPJ 15.060.248/0001-15

Descrição	Vencido	31/12/2017		31/12/2016	
		Valor de Custo	Valor de Mercado / Contábil	Valor de Custo	Valor de Mercado / Contábil
Mercado de Ações		98.251	107.737	64.726	73.779
AÇÕES		98.251	107.737	64.726	73.779
Letras Financeiras do Tesouro		2.461	2.488	394	405
LFT	07/03/2017	7	8	-	-
LFT	01/03/2018	99	102	123	127
LFT	01/09/2018	194	195	-	-
LFT	01/03/2019	1.330	1.337	8	8
LFT	01/03/2020	46	46	-	-
LFT	01/03/2021	282	288	80	84
LFT	01/09/2020	-	-	168	169
LFT	01/09/2021	502	511	-	-
LFT	01/03/2022	8	9	8	9
Tesouraria		-	8	-	6
Saldo em Tesouraria		-	8	-	6
Valores a Pagar / a Receber		-	(1.468)	-	531
Taxas / Outros		-	(1.468)	-	531
		100.712	108.765	65.120	74.721

b) Empréstimos e Financiamentos

A Previ-Siemens concede empréstimos aos seus participantes mediante a utilização de recursos garantidores das reservas técnicas da Entidade, conforme previsto no regulamento do programa de empréstimos.

Os valores empréstimos da Entidade em 31 de dezembro de 2017 e 2016 estão apresentados a seguir:

	2017	2016
Principal	4.301	3.661
A Receber	393	372
(-) Provisão para Devedores Duvidosos	33	39
	<u>4.661</u>	<u>3.994</u>

## 8. EXIGÍVEL OPERACIONAL – GESTÃO PREVIDENCIAL

Registra os valores a pagar relativos à gestão previdencial.

	2017	2016
Benefícios a pagar (a)	-	13
Retenções a Recolher (b)	903	1.470
Outras Exigibilidades (c)	1	3
	<u>904</u>	<u>1.486</u>

## a) Benefícios a Pagar

Referem-se aos benefícios a pagar referente a participantes já desligados da patrocinadora.

	2017	2016
Resgates	-	13
	<u>-</u>	<u>13</u>

## b) Retenções a Recolher

Referem-se às retenções existentes na folha de benefícios da Entidade.

	2017	2016
Imposto de Renda	903	1.469
	<u>903</u>	<u>1.469</u>

## c) Outras Exigibilidades

Referem-se a outras exigibilidades da gestão previdencial.

	2017	2016
Contribuições Recebidas a Maior <sup>(1)</sup>	1	3
	<u>1</u>	<u>3</u>

<sup>(1)</sup> Referem-se a valores recebidos a maior da gestão previdencial.

## 9. EXIGÍVEL OPERACIONAL – GESTÃO ADMINISTRATIVA

Registra os valores a pagar relativos à gestão administrativa.

	2017	2016
Contas a Pagar (a)	653	524
Retenções a Recolher (b)	6	2
Tributos a Recolher (c)	19	19
Outras Exigibilidades (d)	-	-
	<u>678</u>	<u>545</u>

## a) Contas a Pagar

Referem-se às contas a pagar relacionadas a prestadores de serviços.

	2017	2016
<b>Prestadores de Serviços</b>		
Gestores de Investimentos	66	-
Consultorias	82	220
Auditorias	-	28
Advogados	-	5
Informática	-	5
Gestão e Planejamento	437	266
Impostos, Taxas e Contribuições	68	-
	<u>653</u>	<u>524</u>

## b) Retenções a Recolher

Referem-se aos impostos a recolher incidentes sobre prestadores de serviços.

	2017	2016
Imposto de Renda sobre Prestadores de Serviços	3	2
Pis/Cofins/Csll sobre Prestadores de Serviços	3	-
	<u>6</u>	<u>2</u>

## c) Tributos a Recolher

Referem-se aos tributos a pagar relacionados à gestão administrativa da Entidade.

	2017	2016
PIS/COFINS	19	19
	<u>19</u>	<u>19</u>

## 10. EXIGÍVEL CONTINGENCIAL – GESTÃO PREVIDENCIAL

O Exigível contingencial da gestão previdencial em 2017 e 2016 possui a seguinte composição:

	2017	2016
Benefícios (a)	89	1.312
	<u>89</u>	<u>1.312</u>

A autora alegava que tinha direito a ser incluída como beneficiária no programa de previdência privada da Previ-Siemens, já que, ainda segundo seu relato, teria vivido em união estável com o ex-empregado da Siemens, o valor previsto da ação foi de 149 (mil), ação foi diferida e encerrada em 2017.

O autor solicitava diferença do valor do benefício relativo ao plano básico em decorrência de redução salarial sofrida durante o contrato de trabalho, o valor previsto da ação foi de 1.163, ação foi diferida e encerrada em 2017.

O Autor alega que contribuiu para plano de previdência complementar Previ-Siemens oferecido por seu empregador. Todavia o plano Previ-Siemens sofreu uma cisão e a parcela cindida passou a compor o plano PreviNokia-Siemens, sob administração da Requerida Multipensions Bradesco – Fundo Multipatrocinado de Previdência Privada. Em razão dessa cisão, o Autor foi migrado unilateral e compulsoriamente para esse outro plano de previdência complementar, o PreviNokia-Siemens. Todavia, depois dessa migração, o plano original do Autor, Previ-Siemens, lançou um plano de previdência mais benéfico e rentável àqueles que fossem segurados do plano Previ-Siemens, o CD Previ-Siemens, ao qual o Autor não pode aderir em virtude da sua migração para o PreviNokia-Siemens e solicita a rentabilidade deste período, o valor previsto da ação é de 89 (mil).

## 11. EXIGÍVEL CONTINGENCIAL – GESTÃO ADMINISTRATIVA

O Exigível contingencial da gestão administrativa em 2017 e 2016 possui a seguinte composição:

	2017	2016
Ações Trabalhistas	115	185
	<u>115</u>	<u>185</u>

Autor alega que como advogado, foi contratado pela Previ-Siemens para mover Ação de consignação em Pagamentos contra, e alega que não ajustou seus honorários.

Execução provisória iniciada. Previ-Siemens depositou R\$ 160. O Autor já levantou R\$ 45, e os autos aguardam final julgamento do recurso para que possa levantar o saldo de R\$ 115, também depositado nos autos, mas como garantia.

## 12. PROVISÕES MATEMÁTICAS

As provisões matemáticas dos planos de benefícios correspondem ao valor presente dos compromissos futuros líquidos do plano, para o pagamento dos benefícios previstos no regulamento:

Para o Plano de Aposentadoria Básico, são feitas projeções de longo prazo, admitindo-se um conjunto de hipóteses atuariais que represente de forma realista as expectativas com relação à experiência futura dos planos. Essas hipóteses incluem aquelas de caráter econômico (retorno de investimento, taxa de crescimento salarial, taxa de reajuste dos benefícios e níveis de benefícios do INSS) e também as de caráter biométrico (taxas de mortalidade, invalidez e rotatividade, idade de aposentadoria, estado civil e dependentes).

O método atuarial adotado foi o de Capitalização Individual para a avaliação de todos os benefícios do Plano de Aposentadoria Suplementar e de Contribuição Definida da Previ-Siemens.

■ **Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos** – representam os compromissos futuros do Plano com as reservas dos benefícios já concedidos para os participantes já aposentados e pensionistas.

■ **Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder** – representam os compromissos futuros do Plano com os benefícios dos participantes ativos.

A movimentação das provisões matemáticas durante o exercício de 2017 pode ser resumida como segue:

### Consolidado

Descrição	01/01/2017	Variação	31/12/2017
Provisões Matemáticas	1.201.055	115.825	1.316.880
Benefícios Concedidos	557.365	56.949	614.314
Contribuição Definida	245.084	30.354	275.438
Saldo de Conta dos Assistidos	245.084	30.354	275.438
<b>Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado</b>	<b>312.281</b>	<b>26.595</b>	<b>338.876</b>
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados - Assistidos	280.850	24.723	305.573
Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados - Assistidos	31.431	1.872	33.303
<b>Benefícios a Conceder</b>	<b>643.690</b>	<b>58.876</b>	<b>702.566</b>
<b>Contribuição Definida</b>	<b>528.054</b>	<b>63.892</b>	<b>591.946</b>
Saldo de Contas – Parcela Patrocinadores/Instituidores	150.121	25.547	175.668
Saldo de Contas – Parcela Participantes	377.933	38.345	416.278
<b>Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado</b>	<b>103.634</b>	<b>(5.130)</b>	<b>98.504</b>
Valor atual dos Benefícios Futuros Programados	104.096	(5.592)	98.504
(-) Valor atual das contribuições futuras dos patrocinadores	462	462	-
<b>Benef. Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado</b>	<b>12.002</b>	<b>114</b>	<b>12.116</b>
Valor atual dos Benefícios Futuros Não Programados	12.072	44	12.116
(-) Valor atual das contribuições futuras dos patrocinadores	70	70	-

### Plano de Aposentadoria Básico

Descrição	01/01/2017	Variação	31/12/2017
Provisões Matemáticas	436.463	22.344	458.807
Benefícios Concedidos	314.547	914	342.056
Contribuição Definida	2.266	914	3.180
Saldo de Conta dos Assistidos	2.266	914	3.180
<b>Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado</b>	<b>312.281</b>	<b>26.595</b>	<b>338.876</b>
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados - Assistidos	280.850	24.723	305.573
Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados - Assistidos	31.431	1.872	33.303
<b>Benefícios a Conceder</b>	<b>121.916</b>	<b>(5.165)</b>	<b>116.751</b>
<b>Contribuição Definida</b>	<b>6.280</b>	<b>(149)</b>	<b>6.131</b>
Saldo de Contas – Parcela Participantes	6.280	(149)	6.131
<b>Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado</b>	<b>103.634</b>	<b>(5.130)</b>	<b>98.504</b>
Valor atual dos Benefícios Futuros Programados	104.096	(5.592)	98.504
(-) Valor atual das contribuições futuras dos patrocinadores	462	462	-
<b>Benef. Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado</b>	<b>12.002</b>	<b>114</b>	<b>12.116</b>
Valor atual dos Benefícios Futuros Não Programados	12.072	44	12.116
(-) Valor atual das contribuições futuras dos patrocinadores	70	70	-

Em relação à estruturação das Provisões Matemáticas observamos ainda o que se segue:

- No caso de aposentadoria concedida, as provisões referentes à reversão de aposentadoria normal em pensão por morte e ao pecúlio por morte do aposentado válido foram registradas na conta 2.3.1.1.01.02.01 (valor atual dos benefícios futuros programados - assistidos) e as provisões referentes à reversão de aposentadoria por invalidez em pensão por morte e ao pecúlio por morte do inválido foram registradas na conta 2.3.1.1.01.02.02 (valor atual dos benefícios futuros não programados - assistidos).
- A provisão da pensão por morte já concedida foi registrada na conta 2.3.1.1.01.02.02 (valor atual dos benefícios futuros não programados - assistidos).
- As provisões referentes a futura reversão de aposentadoria normal em pensão por morte e de pecúlio por morte de futuro aposentado válido foram registradas na conta 2.3.1.1.02.02.01 (valor atual dos benefícios futuros programados).
- As provisões referentes a futura reversão da aposentadoria por invalidez em pensão por morte e de pecúlio por morte do futuro inválido calculada para participante ativo foram registradas na conta 2.3.1.1.02.03.01 (valor atual dos benefícios futuros não programados).
- As provisões referentes a pensão por morte e pecúlio por morte de participante ativo foram registradas na conta 2.3.1.1.02.03.01 (valor atual dos benefícios futuros não programados).

### Plano de Aposentadoria Suplementar

Descrição	01/01/2017	Variação	31/12/2017
Provisões Matemáticas	287.823	20.993	308.816
Benefícios Concedidos	176.203	12.330	188.533
Contribuição Definida	176.203	12.330	188.533
Saldo de Conta dos Assistidos	176.203	12.330	188.533
<b>Benefícios a Conceder</b>	<b>111.620</b>	<b>8.663</b>	<b>120.283</b>
<b>Contribuição Definida</b>	<b>111.620</b>	<b>8.663</b>	<b>120.283</b>
Saldo de Contas – Parcela Patrocinadores/Instituidores	27.991	1.907	29.898
Saldo de Contas – Parcela Participantes	83.629	6.756	90.385

As provisões matemáticas de Contribuição Definida do plano evoluíram com as entradas (contribuições), saídas (benefícios pagos, resgates, portabilidades, etc.) e rentabilidade auferida ao longo de 2017.

#### Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida

Descrição	01/01/2017	Variação	31/12/2017
Provisões Matemáticas	476.769	72.488	549.257
Benefícios Concedidos	66.615	17.110	83.725
Contribuição Definida	66.615	17.110	83.725
Saldo de Conta dos Assistidos	66.615	17.110	83.725
Benefícios a Conceder	410.154	55.378	465.532
Contribuição Definida	410.154	55.378	465.532
Saldo de Contas – Parcela Patrocinadores/Instituidores	122.130	23.640	145.770
Saldo de Contas – Parcela Participantes	288.024	31.738	319.762

As provisões matemáticas de Contribuição Definida do plano evoluíram com as entradas (contribuições), saídas (benefícios pagos, resgates, portabilidades, etc.) e rentabilidade auferida ao longo de 2017.

### 13. EQUILÍBRIO TÉCNICO

■ **Superávit Técnico Acumulado** – conforme legislação vigente registra o excedente patrimonial em relação aos compromissos totais do plano de benefícios e é alocado em reserva de contingência até o limite definido na legislação, e o valor excedente a este limite é registrado em Reserva Especial para Revisão de Plano a cada exercício.

A variação do equilíbrio técnico durante o exercício de 2017 pode ser resumida como segue:

#### Plano de Aposentadoria Básico

Descrição	01/01/2017	Variação	31/01/2017
Equilíbrio Técnico	111.801	10.610	122.411
Superávit Técnico Acumulado	111.801	10.610	122.411
Reserva de Contingência	94.099	5.330	99.429
Reserva Especial para Revisão de Plano	17.702	5.280	22.982

A situação superavitária do Plano foi mantida, porém em patamar superior ao resultado obtido em 2016, em função da rentabilidade auferida no exercício de 2017 de 11,80%, superior em 3,49% à meta atuarial (INPC + 5,84%) de 8,03% para 2017.

O superávit apresentado em 31/12/2017 foi apurado a partir da manutenção daquele contabilizado no encerramento do exercício de 2016, originado, principalmente, em função do ganho atuarial resultante da migração voluntária de seus participantes para o Plano CD (origem estrutural) e da rentabilidade histórica do Plano (origem conjuntural).

A Reserva de Contingência foi constituída conforme o disposto no Artigo 7º na Resolução CGPC nº 26/2008, considerando a seguinte fórmula:  $[10\% + (1\% \times \text{duração do passivo do plano}) \times \text{Provisão Matemática}]$ , limitado ao máximo de 25% da Provisão Matemática. Esclarecemos que a duração do passivo considerada nesta fórmula foi de 12,12 anos e foi apurada na avaliação atuarial de 31/12/2017.

O excesso do Superávit sobre a Reserva de Contingência foi destinado à constituição da Reserva Especial para Revisão do Plano. A revisão do Plano Básico da Previ-Siemens deverá ocorrer até o encerramento do próximo exercício, observadas as disposições da Resolução CGPC nº 26, de 29/09/2008, tendo em vista que o exercício encerrado em 31/12/2017 foi o terceiro consecutivo com constituição da Reserva Especial para Revisão do Plano.

#### ■ Ajuste de Precificação

Conforme disposto na Resolução CNPC nº 16/2014, nas situações de equacionamento de déficit e destinação de superávit é obrigatório o cálculo e aplicação do Ajuste de Precificação.

O valor de Ajuste de Precificação é calculado para títulos públicos federais atrelados a índice de preços classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento, correspondente à diferença entre o valor de tais títulos calculado considerando a taxa de juros real anual utilizada na avaliação atuarial e o valor contábil desses títulos.

Considerando que em 31 de dezembro de 2017 a Entidade não possui investimentos em títulos classificados como mantidos até o vencimento, o ajuste de precificação não é aplicável para esse exercício.

### 14. FUNDOS PREVIDENCIAIS

#### Plano de Aposentadoria Básico

	2017	2016
Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar (a)	-	-
Outros – Previstos em Nota Técnica Atuarial (b)	-	58.353
	-	58.353

#### Plano de Aposentadoria Suplementar

	2017	2016
Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar (a)	5.436	5.672
Outros – Previstos em Nota Técnica Atuarial (b)	-	30.803
	5.436	36.475

De acordo no item B.5.6 do Regulamento do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens, o Fundo Previdencial – Reversão por Exigência Regulamentar foi constituído com as contribuições da Patrocinadora às quais os Participantes não tiveram direito por terem se desligado da Patrocinadora antes de se tornarem elegíveis aos benefícios do Plano. O Fundo de Reversão poderá ser utilizado para compensação de contribuições futuras das patrocinadoras.

Conforme definido e aprovado pelo Conselho Deliberativo da Previ-Siemens, com exceção da Siemens Healthcare Diagnósticos S.A., todas patrocinadoras poderão abater integralmente suas contribuições diretamente do Fundo Previdencial para o exercício de 2018.

#### Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida

	2017	2016
Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar (a)	19.245	16.307
Outros – Previstos em Nota Técnica Atuarial (b)	-	133.449
	19.245	149.756

De acordo com o item 6.5 do Regulamento do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens, o Fundo Previdencial – Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar foi constituído com a parcela do saldo da Conta Total de Participante que não foi destinada ao pagamento de benefícios, na forma prevista pelo Regulamento do Plano CD, em decorrência do término do vínculo empregatício do participante que não tenha atingido as condições de elegibilidade a qualquer benefício pelo plano e que tenha optado pelo resgate. O Fundo de Reversão poderá ser utilizado para compensação de contribuições futuras das patrocinadoras.

Conforme definido e aprovado pelo Conselho Deliberativo da Previ-Siemens, com exceção da Siemens Healthcare Diagnósticos S.A., Epcos do Brasil Ltda., ITB Ind. Turbine Brasil Geração de Energia Ltda., Siemens Wind Power Energia Eólica Ltda., Guascor do Brasil Ltda. e Dresser Rand do Brasil Ltda., as demais Patrocinadoras possuem Fundo Previdencial para abater 100% das contribuições previdenciais previstas para o exercício de 2018.

#### a) Fundo de Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar

Constituído de acordo com o Regulamento do Plano pela parcela da Conta de Patrocinadora que não foi utilizada para o pagamento de Benefícios ou dos institutos. Este fundo poderá ser utilizado conforme previsto no plano de custeio da Entidade, aprovado pelo Conselho Deliberativo.

	2017	2016
Fundo de Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	24.681	21.979
	<u>24.681</u>	<u>21.979</u>

b) Outros Fundos – Previsto em Nota Técnica Atuarial

Esclarecemos que os valores provisionados na rubrica Fundo Previdencial - Outros – Previstos em Nota técnica Atuarial se referiam aos patrimônios residuais das Patrocinadoras Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda., Osrar do Brasil Lâmpadas Elétricas Ltda., e Primetals Technologies Brazil Ltda. que estavam em processo de retirada de patrocínio. Estes valores foram pagos aos participantes em 2017.

	2017	2016
Outros Fundos – Previstos em Nota Técnica	-	222.605
	<u>-</u>	<u>222.605</u>

## 15. FUNDO ADMINISTRATIVO

A constituição do Fundo Administrativo corresponde à diferença entre as receitas e despesas administrativas, acrescida do retorno dos investimentos.

	2017	2016
Fundo Administrativo - Plano Aposentadoria Básico	2.003	3.267
Fundo Administrativo - Plano Aposentadoria Suplementar	1.753	2.148
Fundo Administrativo - Plano Aposentadoria CD	6.841	5.965
	<u>10.597</u>	<u>11.380</u>

## 16. HIPÓTESES E MÉTODOS ATUARIAIS

As principais hipóteses atuariais e econômicas utilizadas na apuração das Provisões Matemáticas calculadas atuarialmente são as seguintes:

Hipóteses Atuariais	2017	2016
Taxa real anual de juros <sup>(1)</sup>	5,28% a.a.	5,84% a.a.
Projeção de crescimento real de salário <sup>(1)(2)</sup>	3,00% a.a.	3,00% a.a.
Projeção de crescimento real do maior salário de benefício do INSS <sup>(1)</sup>	0,00% a.a.	0,00% a.a.
Projeção de crescimento real dos benefícios do plano <sup>(1)</sup>	0,00% a.a.	0,00% a.a.
Fator de capacidade para os salários	0,98	0,98
Fator de capacidade para os benefícios	0,98	0,98
Hipótese sobre rotatividade <sup>(3)</sup>	Mercer Service	Mercer Service
Tábua de mortalidade geral <sup>(4)</sup>	AT-2000, suavizada em 10%	AT-2000, suavizada em 10%
Tábua de mortalidade de inválidos	IAPB-57	IAPB-57
Tábua de entrada em invalidez	Mercer Disability	Mercer Disability
Outras hipóteses biométricas utilizadas <sup>(5)</sup>	Aposentadoria Antecipada	Aposentadoria Antecipada

<sup>(1)</sup> O indexador utilizado é o INPC do IBGE.

<sup>(2)</sup> A hipótese adotada de crescimento salarial foi definida pela Patrocinadora levando em consideração a expectativa média de reajustes salariais futuros.

<sup>(3)</sup> A rotatividade, pela Mercer Service, varia de acordo com o tempo de serviço (TS) e a faixa salarial, e para a Previ-Siemens contempla o que segue:

0 a 10 Salários Mínimos: 0,60 / (TS + 1);

10 a 20 Salários Mínimos: 0,45 / (TS + 1);

Acima de 20 Salários Mínimos: 0,30 / (TS + 1).

A hipótese de rotatividade adotada foi definida com base na expectativa futura da Patrocinadora sobre desligamentos de participantes do Plano.

<sup>(4)</sup> Foi utilizada a tábua AT-2000, suavizada em 10%, segregada por sexo.

<sup>(5)</sup> A Aposentadoria Antecipada é uma tábua de probabilidade de entrada em aposentadoria: 40% na primeira elegibilidade à aposentadoria antecipada, 5% entre essa data e a data da aposentadoria normal e 100% na data de elegibilidade à aposentadoria normal.

## 17. APRESENTAÇÃO DOS EFEITOS DA CONSOLIDAÇÃO

Os ajustes e eliminações necessários à consolidação das Demonstrações Contábeis foram realizados de acordo com a Instrução MPS/SPC nº 34, de 24/09/2009 e alterações posteriores.

O quadro a seguir apresenta as contas contábeis utilizadas e os respectivos valores relativos à consolidação do Balanço Patrimonial em 31 de dezembro de 2017:

	2017	2016
<b>Ativo</b>	<u>12.827</u>	<u>14.668</u>
Participação no Plano de Gestão Administrativa	<u>10.597</u>	<u>14.645</u>
Plano de Aposentadoria Básico	2.003	3.267
Plano de Aposentadoria Suplementar	1.753	2.575
Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida	6.841	8.803
Transferência entre Perfis	<u>585</u>	<u>23</u>
Plano de Aposentadoria Básico	-	-
Plano de Aposentadoria Suplementar	227	-
Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida	358	-
Plano de Gestão Administrativa	-	23
<b>Migrações entre Planos</b>	<u>1.645</u>	<u>-</u>
Plano de Aposentadoria Básico	-	-
Plano de Aposentadoria Suplementar	-	-
Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida	1.161	-
Plano de Gestão Administrativa	484	-
<b>Passivo</b>	<u>12.827</u>	<u>14.668</u>
Participação no Fundo Administrativa do PGA	<u>10.597</u>	<u>14.645</u>
Plano de Aposentadoria Básico	2.003	3.267
Plano de Aposentadoria Suplementar	1.753	2.575
Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida	6.841	8.803
Transferência entre Perfis	<u>585</u>	<u>-</u>
Plano de Aposentadoria Básico	-	-
Plano de Aposentadoria Suplementar	227	-
Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida	358	-
Plano de Gestão Administrativa	-	-
<b>Migrações entre Planos</b>	<u>1.645</u>	<u>23</u>
Plano de Aposentadoria Básico	24	23-
Plano de Aposentadoria Suplementar	1.386	-
Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida	18	-
Plano de Gestão Administrativa	217	-

## 18. RECOLHIMENTO DE TRIBUTOS

### Imposto de Renda

A Lei nº. 11.053, de 29 de dezembro de 2004, criou um novo regime de tributação, facultando aos participantes de planos de EFPC estruturados na modalidade de contribuição definida ou contribuição variável, optarem para que os valores que lhes sejam pagos a título de resgate ou benefícios de renda, sejam tributados no imposto de renda na fonte:

- por uma nova tabela regressiva, que varia entre 35% a 10%, dependendo do prazo de acumulação dos recursos do participante no plano de benefícios, ou
- por permanecerem no regime tributário atual, que utiliza a tabela progressiva do imposto de renda na fonte para as pessoas físicas.

Essa lei também revogou a MP nº 2.222 de 4 de setembro de 2001, dispensando a partir de 1º de janeiro de 2005 a retenção e recolhimento do imposto de renda sobre os rendimentos e ganhos auferidos nas aplicações de recursos das entidades fechadas de previdência complementar.

#### PIS e COFINS

Devem ser recolhidos mensalmente e são calculados pelas alíquotas de 0,65% e 4%, respectivamente sobre as receitas administrativas (receita bruta excluída dos rendimentos auferidos nas aplicações financeiras destinadas a pagamento de benefícios e da parcela das contribuições destinadas à constituição de reservas técnicas) conforme Instrução Normativa da Receita Federal do Brasil nº 1.285, de 13 de agosto de 2012 e alterações posteriores.

#### TAFIC – Taxa de Fiscalização e Controle da Previdência Complementar

Conforme lei nº 12.154 de 23 de dezembro de e a Instrução Normativa PREVIC nº 1 de 13 de abril de 2010 as entidades fechadas de previdência complementar devem recolher nos meses de janeiro, maio e setembro de cada exercício a TAFIC. O valor da TAFIC é calculado por plano de benefícios, utilizando-se o valor dos recursos garantidores de cada plano e o enquadramento na tabela constante do Anexo V da lei supracitada.

## 19. GESTÃO DE RISCOS E MONITORAMENTO DOS CONTROLES INTERNOS

De acordo com a Resolução CGPC nº 13, de 1º de outubro de 2004 a Previ-Siemens adota princípios, regras e práticas de governança, gestão e controles internos adequados ao porte, complexidade e riscos inerentes aos planos de benefícios por ela operados, de modo a assegurar o pleno cumprimento de seus objetivos.

Para atender aos seus compromissos de pagamentos de benefícios a Previ-Siemens gerencia de forma adequada os seus investimentos, além da revisão anual da política de investimentos, e considera a totalidade de riscos a que está exposta em suas diversas classes de ativos, em conformidade com as normas em vigor, com destaque para a Resolução CGPC nº 13.

A Entidade realiza periodicamente a identificação, avaliação, controle e monitoramento dos riscos considerando diversos conceitos e parâmetros:

- Risco de mercado: o impacto das variações de preços negociados no mercado financeiro;
- Risco de crédito: os riscos provenientes do não pagamento de obrigações assumidas por contrapartes;
- Risco de liquidez: decorrentes de não disponibilidade de recursos;
- Risco de solvência: o risco de ocorrência de déficits futuros;
- Risco atuarial: não constituição de recursos garantidores compatíveis com os compromissos atuariais;
- Risco operacional: perdas decorrentes de falha, deficiência ou inadequação de processos internos, pessoas, sistemas e eventos externos;
- Risco legal: ações legais.

## 20. TRANSAÇÕES COM PARTES RELACIONADAS

As Partes Relacionadas da Previ-Siemens podem ser assim consideradas:

- Participantes ativos que optam por aderir ao plano;
- Participantes assistidos em gozo de benefício;
- Patrocinadoras, cujo relacionamento ocorre por intermédio de Convenio de Adesão para oferecimento dos planos de benefícios para os empregados e Dirigentes;
- Membros do Conselho Fiscal, Conselho Deliberativo e Diretoria Executiva da Entidade, cujas atribuições e responsabilidades estão definidas no estatuto.

## 21. FATOS RELEVANTES

### Instrução Previc nº 34, de 7 de novembro de 2016

Dispõe sobre o cadastro e o envio de arquivos eletrônicos com informações de carteiras de fundos de investimentos.

### Resolução CNPC nº 24, de 24 de novembro de 2016

Dispõe sobre submassas nos planos de benefícios operados pelas entidades fechadas de previdência complementar.

### Instrução Previc nº 6, de 29 de maio de 2017

Estabelece procedimentos para certificação e habilitação de dirigentes das entidades fechadas de previdência complementar.

### Instrução Previc nº 5, de 29 de maio de 2017

Dispõe sobre o enquadramento das entidades fechadas de previdência complementar como Entidades Sistemicamente Importantes (ESI) e dá outras providências.

### Instrução Previc nº 10, de 27 de setembro de 2017

Define as obrigações das EFPC relativas ao envio de documentos e informações atuariais à Previc.

### Instrução Previc nº 36, de 20 de dezembro de 2016

Altera a Instrução Previc nº 27, de 4 de abril de 2016, que dispõe sobre os elementos mínimos que devem constar na Nota Técnica Atuarial de que trata o art. 18º, § 2º da Lei Complementar nº 109, de 29 de maio de 2001, e dá outras providências.

### Instrução Previc nº 15, de 8 de dezembro de 2017

Dispõe sobre medidas prudenciais preventivas destinadas a assegurar a solidez, a estabilidade e o regular funcionamento do Regime de Previdência Complementar operado por Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

### Instrução Previc nº 16, de 11 de dezembro de 2017

Estabelece procedimentos a serem adotados pelas entidades fechadas de previdência complementar para a elaboração, aprovação e execução de planos de equacionamento de déficit.

## 22. EVENTOS SUBSEQUENTES

Aprovação da Retirada de Patrocínio da patrocinadora Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda. (CNPJ 11.879.256/0001-37) em janeiro de 2018, com a Previsão de Retira de Patrimônio em R\$ 38.754.

#### Diretoria

Vanderlei Cortez Lima  
Diretor Superintendente  
CPF: 038.582.688-52

#### Contador Responsável

João Batista Borges Martins  
Contador  
CRC: 1SP256.001/O-2  
CPF: 297.369.238-51

## Relatório do auditor independente sobre as demonstrações contábeis

Aos Conselheiros, Diretores, Patrocinadoras e Participantes da Previ-Siemens – Sociedade de Previdência Privada São Paulo - SP

### Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis da Previ-Siemens – Sociedade de Previdência Privada (“Entidade”), que compreendem o balanço patrimonial consolidado (representado pelo somatório de todos os planos de benefícios administrados pela Entidade, aqui denominados de consolidado, por definição da Resolução CNPC no. 8) em 31 de dezembro de 2017 e as respectivas demonstrações consolidadas da mutação do patrimônio social e do plano de gestão administrativa, e as demonstrações individuais por plano de benefícios que compreendem a demonstração do ativo líquido, da mutação do ativo líquido, do plano de gestão administrativa e das provisões técnicas do plano de benefícios para o exercício findo nessa data, assim como o resumo das principais práticas contábeis e demais notas explicativas.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada da Previ-Siemens – Sociedade de Previdência Privada e individual por plano de benefício em 31 de dezembro de 2017 e o desempenho consolidado e por plano de benefício de suas operações para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC.

### Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir intitulada “Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis”. Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

### Responsabilidades da Administração e da governança sobre as demonstrações contábeis

A Administração da Entidade é responsável pela elaboração e adequada apresentação dessas demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a Administração é responsável pela avaliação da capacidade de a Entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a Administração pretenda liquidar a Entidade ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança da Entidade são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

### Responsabilidades dos auditores independentes pela auditoria das demonstrações contábeis

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.
- Obtemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas, não, com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade.
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela Administração.
- Concluimos sobre a adequação do uso, pela Administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Entidade a não mais se manter em continuidade operacional.
- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

São Paulo, 19 de março de 2018.

ERNST & YOUNG  
Auditores Independentes S.S.  
CRC-2SP015199/O-6

Emerson Morelli  
Contador CRC-1SP249401/O-1

## Parecer Atuarial

### Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens

#### 1 INTRODUÇÃO

Na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial do Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens, administrado pela Previ-Siemens – Sociedade de Previdência Privada, apresentamos nosso parecer sobre a situação atuarial do citado Plano em 31 de dezembro de 2017 referente às Patrocinadoras:

- Siemens Ltda.
- Epcos do Brasil Ltda.
- Siemens Healthcare Diagnósticos S.A.
- Siemens Eletroeletrônica Ltda.
- Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.

#### 2 PERFIL DOS PARTICIPANTES

A data base dos dados individuais relativos aos Participantes Ativos, Autopatrocinaados, aguardando Benefício Proporcional Diferido, Assistidos e Beneficiários utilizados no presente estudo foi 01/07/2017.

##### QUALIDADE DA BASE CADASTRAL

Os dados individuais foram fornecidos pela Previ-Siemens - Sociedade de Previdência Privada à Mercer que, após a realização de testes apropriados e devidos acertos efetuados em conjunto com a entidade, considerou-os adequados para fins desta avaliação atuarial.

A análise efetuada pela Mercer na base cadastral utilizada para a avaliação atuarial objetiva, única e exclusivamente, a identificação e correção de eventuais distorções na base de dados, não se inferindo dessa análise a garantia de que a totalidade das distorções foram detectadas e sanadas, permanecendo com a Previ-Siemens - Sociedade de Previdência Privada, em qualquer hipótese, a responsabilidade plena por eventuais imprecisões existentes na base cadastral.

As principais características do grupo avaliado, na data base dos dados, estão resumidas nas tabelas a seguir:

##### PARTICIPANTES ATIVOS

PATROCINADORA	Nº	IDADE MÉDIA	TEMPO DE SERVIÇO MÉDIO	TEMPO DE CONTRIB. MÉDIO	TEMPO MÉDIO PARA APOS. (1)	SALÁRIO MÉDIO MENSAL (R\$)	FOLHA SALARIAL ANUAL (R\$) 12X
Siemens	528	43,7	15,3	15,3	16,5	8.506	53.896.286
EPCOS	255	41,5	17,9	17,9	18,5	3.412	10.441.806
Healthcare	50	41,0	14,5	14,5	19,0	12.939	7.763.294
Eletroeletrônica	130	41,0	12,1	12,1	19,0	2.564	3.999.414
Atos	19	41,7	13,7	13,7	18,6	7.618	1.736.883
<b>Total</b>	<b>982</b>	<b>42,6</b>	<b>15,5</b>	<b>15,5</b>	<b>17,5</b>	<b>6.605</b>	<b>77.837.684</b>

(1) A média do "Tempo Médio para Aposentadoria Normal" foi calculada com base nas médias apuradas individualmente.

##### PARTICIPANTES AUTOPATROCINADOS

PATROCINADORA	Nº	IDADE MÉDIA	TEMPO DE SERVIÇO MÉDIO	TEMPO DE CONTRIB. MÉDIO	TEMPO MÉDIO PARA APOS. (1)	SALÁRIO MÉDIO MENSAL (R\$)	FOLHA SALARIAL ANUAL (R\$) 12X
Siemens	14	47,6	18,8	18,8	12,4	20.385	3.424.707
Atos	1	54,0	34,2	34,2	6,0	14.660	175.921
<b>Total</b>	<b>15</b>	<b>48,0</b>	<b>19,8</b>	<b>19,8</b>	<b>12,0</b>	<b>20.003</b>	<b>3.600.629</b>

(1) A média do "Tempo Médio para Aposentadoria Normal" foi calculada com base nas médias apuradas individualmente.

##### PARTICIPANTES VINCULADOS - PARCELA CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA

PATROCINADORA	Nº DE PARTICIPANTES	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$)(1)
Siemens	92	47,1	n/d
EPCOS	27	39,6	n/d
Healthcare	5	40,1	n/d
Eletroeletrônica	15	44,7	n/d
Atos	3	50,1	n/d
<b>Total</b>	<b>142</b>	<b>45,3</b>	<b>n/d</b>

(1) Este valor não está disponível pelo fato deste benefício somente ser calculado quando do início do seu pagamento, dependendo do saldo na data de concessão do benefício.

##### PARTICIPANTES VINCULADOS - PARCELA BENEFÍCIO DEFINIDO

PATROCINADORA	Nº DE PARTICIPANTES	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$)
Siemens	6	54,1	5.197
Healthcare	1	53,0	7.288
Atos	1	54,6	12.689
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>54,0</b>	<b>6.395</b>

##### PARTICIPANTES APOSENTADOS - PARCELA CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA

PATROCINADORA	Nº DE PARTICIPANTES	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$)
Siemens	22	61,1	2.309
EPCOS	1	60,7	684
<b>Total</b>	<b>23</b>	<b>61,1</b>	<b>2.239</b>

## PARTICIPANTES APOSENTADOS - PARCELA BENEFÍCIO DEFINIDO

PATROCINADORA	Nº DE PARTICIPANTES	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$)
Siemens	427	70,8	4.254
EPCOS	26	71,7	4.180
Healthcare	2	58,7	2.918
Eletroeletrônica	2	71,4	2.137
Atos	6	59,2	3.540
Total	463	70,6	4.225

## PARTICIPANTES PENSIONISTAS (GRUPOS FAMILIARES)

PATROCINADORA	Nº DE PARTICIPANTES	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$)
Siemens	105	73,5	2.414
EPCOS	3	80,5	2.362
Total	108	73,7	2.412

Salientamos que para a definição do número de Beneficiários foi considerado o grupo familiar de cada ex-Participante, de tal forma que viúva e filhos de um mesmo ex-Participante correspondessem a um pensionista.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais posicionados em 01/07/2017. Na avaliação atuarial esses valores foram projetados para 31/12/2017, refletindo o conceito de capacidade.

### 3 HIPÓTESES E MÉTODOS ATUARIAIS UTILIZADOS

Uma avaliação atuarial é um estudo que tem por objetivo principal estimar, na data do cálculo, o custo no longo prazo de um determinado plano de benefícios, devendo incluir os valores esperados relativos tanto aos participantes já recebendo benefícios quanto àqueles que ainda completarão as condições exigidas para tal.

Para esse fim, são feitas projeções de longo prazo, admitindo-se um conjunto de hipóteses atuariais que represente de forma realista as expectativas com relação à experiência futura do plano. Essas hipóteses incluem aquelas de caráter econômico (retorno de investimento, taxa de crescimento salarial, taxa de reajuste dos benefícios e níveis de benefícios do INSS) e também as de caráter biométrico (taxas de mortalidade, invalidez e rotatividade, idade de aposentadoria, estado civil e dependentes).

A seguir descreveremos o conjunto das principais hipóteses atuariais e econômicas utilizadas na apuração das Provisões Matemáticas desta avaliação atuarial.

Taxa real anual de juros <sup>(1)</sup>	5,28% a.a.
Projeção de crescimento real de salário <sup>(1)(2)</sup>	3,00% a.a.
Projeção de crescimento real do maior salário de benefício do INSS <sup>(1)</sup>	0,00% a.a.
Projeção de crescimento real dos benefícios do plano <sup>(1)</sup>	0,00% a.a.
Fator de capacidade para os salários	0,98
Fator de capacidade para os benefícios	0,98
Hipótese sobre rotatividade <sup>(3)</sup>	Mercer Service
Tábua de mortalidade geral <sup>(4)</sup>	AT-2000, suavizada em 10%
Tábua de mortalidade de inválidos	IAPB-57
Tábua de entrada em invalidez	Mercer Disability
Outras hipóteses biométricas utilizadas <sup>(5)</sup>	Aposentadoria Antecipada

<sup>(1)</sup> O indexador utilizado é o INPC do IBGE.

<sup>(2)</sup> A hipótese adotada de crescimento salarial foi definida pela Patrocinadora levando em consideração a expectativa média de reajustes salariais futuros.

<sup>(3)</sup> A rotatividade, pela Mercer Service, varia de acordo com o tempo de serviço (TS) e a faixa salarial, e para a Previ-Siemens contempla o que segue:

0 a 10 Salários Mínimos: 0,60 / (TS + 1);

10 a 20 Salários Mínimos: 0,45 / (TS + 1);

Acima de 20 Salários Mínimos: 0,30 / (TS + 1).

A hipótese de rotatividade adotada foi definida com base na expectativa futura da Patrocinadora sobre desligamentos de participantes do Plano.

<sup>(4)</sup> Foi utilizada a tábua AT-2000, suavizada em 10%, segregada por sexo.

<sup>(5)</sup> A Aposentadoria Antecipada é uma tábua de probabilidade de entrada em aposentadoria: 40% na primeira elegibilidade à aposentadoria antecipada, 5% entre essa data e a data da aposentadoria normal e 100% na data de elegibilidade à aposentadoria normal.

### PRINCIPAIS RISCOS ATUARIAIS

Os principais riscos atuariais do plano estão concentrados na rentabilidade futura, crescimento salarial e dos benefícios e na mortalidade. No entanto, todas as hipóteses atuariais adotadas afetam os valores das provisões matemáticas, já que se trata de um plano estruturado na modalidade de benefício definido.

De acordo com o previsto nos itens 1.2 e 1.3 do Anexo à Resolução CGPC nº 18/2006, as justificativas para adoção das hipóteses atuariais aplicáveis ao Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens encontram-se arquivadas na Previ-Siemens – Sociedade de Previdência Privada à disposição dos Participantes, dos Assistidos, das Patrocinadoras e da PREVIC.

Adicionalmente ressalta-se que a taxa real de juros foi objeto de estudo técnico específico elaborado pela Mercer, empresa contratada pela Entidade para elaboração dos estudos de ALM, de forma a identificar, a partir da projeção dos ativos e do fluxo de caixa do passivo atuarial do plano de benefícios, a taxa de retorno da carteira. Os resultados do estudo apontaram para a taxa máxima de retorno real projetada de longo prazo, dos recursos garantidores do Plano de Aposentadoria Básico da Previ Siemens, de 5,28% a.a.

Conforme Portaria nº 375 de 17/04/2017, o intervalo permitido considerando a duração do passivo em 31 de dezembro de 2016 de 11,99 anos é de 4,37% a.a. a 6,65% a.a.. Com base nos resultados dos estudos supracitados e no intervalo previsto pela legislação, a Diretoria Executiva propôs e o Conselho Deliberativo aprovou a alteração da taxa real anual de juros de 5,84% a.a. para 5,28% a.a. Destacamos que a taxa real anual de juros de 5,28% a.a. atende ao disposto na legislação para avaliação atuarial de encerramento do exercício de 2017.

A alteração da taxa real de juros mencionada acima acarretou em um aumento na ordem de 6,5% (ou aproximadamente R\$ 27 milhões, em termos nominais) nas provisões matemáticas totais de benefício definido.

Com exceção da taxa de juros real, informamos que não ocorreram alterações nas demais hipóteses atuariais e econômicas, com relação à avaliação atuarial realizada no exercício de 2016.

### ADEQUAÇÃO DOS MÉTODOS DE FINANCIAMENTO

O método atuarial adotado foi o Agregado para a avaliação de todos os benefícios do Plano de Aposentadoria Básico da Previ Siemens.

Informamos que não ocorreu alteração no método atuarial utilizado na presente avaliação, com relação à avaliação atuarial realizada no exercício anterior.

Esta avaliação atuarial foi elaborada com base em hipóteses e métodos atuariais geralmente aceitos, respeitando-se a legislação vigente, as características da massa de participantes e o Regulamento do Básico da Previ-Siemens.

Em nossa opinião, as hipóteses e métodos utilizados nesta avaliação atuarial são apropriados e atendem à Resolução CGPC nº 18/2006, e suas alterações posteriores, que estabelecem os parâmetros técnico-atuariais para estruturação de plano de benefícios de Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

### 4 POSIÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

Certificamos que, de acordo com o Plano de Contas em vigor e com os totais dos Saldos de Contas individuais informados pela Previ-Siemens – Sociedade de Previdência Privada, a composição das Provisões Matemáticas em 31 de dezembro de 2017 é a apresentada no quadro a seguir.

O Equilíbrio Técnico do Plano foi determinado com base nas Provisões Matemáticas certificadas e nos valores do Patrimônio Social e dos Fundos Previdenciais e Administrativos fornecidos pela Previ-Siemens – Sociedade de Previdência Privada posicionados em 31/12/2017.

Conta	Nome	Siemens	EPCOS	Healthcare	Eletrônica	Atos	Total
2.3.0.0.00.00	PATRIMÔNIO SOCIAL	515.323.330,26	31.375.709,05	17.830.509,40	5.353.039,24	13.338.791,98	583.221.379,93
2.3.1.0.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	513.983.482,30	31.164.978,19	17.830.509,40	4.907.834,09	13.331.663,33	581.218.467,31
2.3.1.1.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	406.006.108,30	24.113.353,03	17.203.860,09	3.400.064,91	8.084.169,29	458.807.555,62
2.3.1.1.01.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	319.164.947,59	17.044.387,76	1.068.235,00	636.583,00	4.142.281,00	342.056.434,35
2.3.1.1.01.01.00	Contribuição Definida	3.112.195,59	67.785,76	-	-	-	3.179.981,35
2.3.1.1.01.01.01	Saldo de Conta dos Assistidos	3.112.195,59	67.785,76	-	-	-	3.179.981,35
2.3.1.1.01.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	316.052.752,00	16.976.602,00	1.068.235,00	636.583,00	4.142.281,00	338.876.453,00
2.3.1.1.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	283.176.555,00	16.549.266,00	1.068.235,00	636.583,00	4.142.281,00	305.572.920,00
2.3.1.1.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	32.876.197,00	427.336,00	-	-	-	33.303.533,00
2.3.1.1.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	86.841.160,71	7.068.965,27	16.135.625,09	2.763.481,91	3.941.888,29	116.751.121,27
2.3.1.1.02.01.00	Contribuição Definida	5.170.112,71	165.941,27	22.001,09	762.399,91	10.116,29	6.130.571,27
2.3.1.1.02.01.01	Saldo de Conta - Parcela Patrocinador	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.01.02	Saldo de Conta - Parcela Participante	5.170.112,71	165.941,27	22.001,09	762.399,91	10.116,29	6.130.571,27
2.3.1.1.02.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	72.979.444,00	6.103.757,00	14.122.140,00	1.581.086,00	3.718.312,00	98.504.739,00
2.3.1.1.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	72.979.444,00	6.103.757,00	14.122.140,00	1.581.086,00	3.718.312,00	98.504.739,00
2.3.1.1.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	8.691.604,00	799.267,00	1.991.484,00	419.996,00	213.460,00	12.115.811,00
2.3.1.1.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	8.691.604,00	799.267,00	1.991.484,00	419.996,00	213.460,00	12.115.811,00
2.3.1.1.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.00.00	(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.00	(-) Serviço Passado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.00	(-) Déficit Equacionado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.00	Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	107.977.374,00	7.051.625,16	626.649,31	1.507.769,18	5.247.494,04	122.410.911,69
2.3.1.2.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	107.977.374,00	7.051.625,16	626.649,31	1.507.769,18	5.247.494,04	122.410.911,69
2.3.1.2.01.01.00	SUPERÁVIT TÉCNICO ACUMULADO	107.977.374,00	7.051.625,16	626.649,31	1.507.769,18	5.247.494,04	122.410.911,69
2.3.1.2.01.01.01	Reserva de Contingência	87.976.504,56	5.282.173,27	626.649,31	583.451,50	1.785.980,52	99.428.737,06
2.3.1.2.01.01.02	Reserva para Revisão do Plano	20.000.869,44	1.769.451,89	-	924.317,68	3.461.513,52	22.982.174,63
2.3.1.2.01.02.00	DÉFICIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	-	-	-	-	-	-
2.3.2.0.00.00.00	FUNDOS	1.339.847,96	210.730,86	-	445.205,15	7.128,65	2.002.912,62
2.3.2.1.00.00.00	Fundos Previdenciais	-	-	-	-	-	-
2.3.2.1.01.00.00	Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	-	-	-	-	-	-
2.3.2.1.02.00.00	Revisão de Plano	-	-	-	-	-	-
2.3.2.1.03.00.00	Outros - Previsto em NTA	-	-	-	-	-	-
2.3.2.2.00.00.00	Fundos Administrativos	1.339.847,96	210.730,86	-	445.205,15	7.128,65	2.002.912,62
2.3.2.2.01.00.00	Plano de Gestão Administrativa	-	-	-	-	-	-
2.3.2.2.02.00.00	Participação no Fundo Administrativo PGA	1.339.847,96	210.730,86	-	445.205,15	7.128,65	2.002.912,62
2.3.2.3.00.00.00	Fundos dos Investimentos	-	-	-	-	-	-
2.4.0.0.00.00.00	GESTÃO ASSISTENCIAL	-	-	-	-	-	-

Os valores das Provisões Matemáticas apresentados acima foram obtidos considerando-se o Regulamento do Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens, vigente em 31 de dezembro de 2017, Plano este que se encontra fechado a novas adesões desde 01/01/2009.

Não houve alteração regulamentar que gere impacto ou afete o resultado do Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens no exercício de 2017.

Em relação à estruturação das Provisões Matemáticas observamos ainda o que se segue:

- No caso de aposentadoria concedida, as provisões referentes à reversão de aposentadoria normal em pensão por morte e ao pecúlio por morte do aposentado válido foram registradas na conta 2.3.1.1.01.02.01 (valor atual dos benefícios futuros programados - assistidos) e as provisões referentes à reversão de aposentadoria por invalidez em pensão por morte e ao pecúlio por morte do inválido foram registradas na conta 2.3.1.1.01.02.02 (valor atual dos benefícios futuros não programados - assistidos).
- A provisão da pensão por morte já concedida foi registrada na conta 2.3.1.1.01.02.02 (valor atual dos benefícios futuros não programados - assistidos).
- As provisões referentes a futura reversão de aposentadoria normal em pensão por morte e de pecúlio por morte de futuro aposentado válido foram registradas na conta 2.3.1.1.02.02.01 (valor atual dos benefícios futuros programados).
- As provisões referentes a futura reversão da aposentadoria por invalidez em pensão por morte e de pecúlio por morte do futuro inválido calculada para participante ativo foram registradas na conta 2.3.1.1.02.03.01 (valor atual dos benefícios futuros não programados).
- As provisões referentes a pensão por morte e pecúlio por morte de participante ativo foram registradas na conta 2.3.1.1.02.03.01 (valor atual dos benefícios futuros não programados).

Observamos que a Mercer não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos ativos que compõem o Patrimônio Social do Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens avaliado, assim como os valores registrados nos saldos das contas individuais, tendo se baseado na informação fornecida pela Previ-Siemens – Sociedade de Previdência Privada.

#### VARIAÇÃO NAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

##### Siemens Ltda.

Abaixo demonstramos a variação das provisões matemáticas quando comparada aos valores evoluídos teoricamente, bem como o impacto decorrente da alteração das hipóteses atuariais:

Conta	A - Evolução Teórica	B - Recálculo com hipóteses de 31/12/2016	Varição (B/A-1)	C - Recálculo com hipóteses de 31/12/2017	Varição (C/B-1)
Provisões Matemáticas	390.676.748,71	382.656.157,30	-2,1%	406.006.108,30	6,1%

Em função da alteração procedida na hipótese de taxa de juros, as provisões matemáticas aumentaram cerca de 6,1% em relação àquelas calculadas com as hipóteses utilizadas na avaliação atuarial em 31/12/2016.

Com exceção deste efeito, as provisões matemáticas reavaliadas, quando comparadas às provisões matemáticas evoluídas teoricamente com juros, inflação e benefícios pagos, utilizando as mesmas premissas de 31/12/2016, não apresentaram variação significativa.

##### Epcos do Brasil Ltda.

Abaixo demonstramos a variação das provisões matemáticas quando comparada aos valores evoluídos teoricamente, bem como o impacto decorrente da alteração das hipóteses atuariais:

Conta	A - Evolução Teórica	B - Recálculo com hipóteses de 31/12/2016	Varição (B/A-1)	C - Recálculo com hipóteses de 31/12/2017	Varição (C/B-1)
Provisões Matemáticas	23.843.356,96	22.680.790,03	-4,9%	24.113.353,03	6,3%

Em função da alteração procedida na hipótese de taxa de juros, as provisões matemáticas aumentaram cerca de 6,3% em relação àquelas calculadas com as hipóteses utilizadas na avaliação atuarial em 31/12/2016.

Além deste efeito, as provisões matemáticas reavaliadas, quando comparadas às provisões matemáticas evoluídas teoricamente com juros, inflação e benefícios pagos, utilizando as mesmas premissas de 31/12/2016, ficaram 4,9% abaixo do esperado, principalmente, em função da saída de 32 participantes cujo passivo atuarial era de R\$ 1 milhão.

##### Siemens Healthcare Diagnósticos S.A.

Abaixo demonstramos a variação das provisões matemáticas quando comparada aos valores evoluídos teoricamente, bem como o impacto decorrente da alteração das hipóteses atuariais:

Conta	A - Evolução Teórica	B - Recálculo com hipóteses de 31/12/2016	Varição (B/A-1)	C - Recálculo com hipóteses de 31/12/2017	Varição (C/B-1)
Provisões Matemáticas	17.170.608,21	15.396.550,09	-10,3%	17.203.860,09	11,7%

Em função da alteração procedida na hipótese de taxa de juros, as provisões matemáticas aumentaram cerca de 11,7% em relação àquelas calculadas com as hipóteses utilizadas na avaliação atuarial em 31/12/2016.

Além deste efeito, as provisões matemáticas reavaliadas, quando comparadas às provisões matemáticas evoluídas teoricamente com juros, inflação e benefícios pagos, utilizando as mesmas premissas de 31/12/2016, ficaram 10,3% abaixo do esperado, principalmente, em função do crescimento salarial observado no exercício de 2017 ter sido inferior ao esperado e do aumento no passivo decorrente da integralização das obrigações, em conformidade com o método atuarial aplicado.

##### Siemens Eletroeletrônica Ltda.

Abaixo demonstramos a variação das provisões matemáticas quando comparada aos valores evoluídos teoricamente, bem como o impacto decorrente da alteração das hipóteses atuariais:

Conta	A - Evolução Teórica	B - Recálculo com hipóteses de 31/12/2016	Varição (B/A-1)	C - Recálculo com hipóteses de 31/12/2017	Varição (C/B-1)
Provisões Matemáticas	3.453.658,77	3.116.216,91	-9,8%	3.400.064,91	9,1%

Em função da alteração procedida na hipótese de taxa de juros, as provisões matemáticas aumentaram cerca de 9,1% em relação àquelas calculadas com as hipóteses utilizadas na avaliação atuarial em 31/12/2016.

Além deste efeito, as provisões matemáticas reavaliadas, quando comparadas às provisões matemáticas evoluídas teoricamente com juros, inflação e benefícios pagos, utilizando as mesmas premissas de 31/12/2016, ficaram 9,8% abaixo do esperado, principalmente, em função da saída de 21 participantes cujo passivo atuarial era de R\$ 303 mil, superior a rotatividade esperada.

##### Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.

Abaixo demonstramos a variação das provisões matemáticas quando comparada aos valores evoluídos teoricamente, bem como o impacto decorrente da alteração das hipóteses atuariais:

Conta	A - Evolução Teórica	B - Recálculo com hipóteses de 31/12/2016	Varição (B/A-1)	C - Recálculo com hipóteses de 31/12/2017	Varição (C/B-1)
Provisões Matemáticas	7.393.816,51	7.537.404,29	1,9%	8.084.169,29	7,3%

Em função da alteração procedida na hipótese de taxa de juros, as provisões matemáticas aumentaram cerca de 7,3% em relação àquelas calculadas com as hipóteses utilizadas na avaliação atuarial em 31/12/2016.

Com exceção deste efeito, as provisões matemáticas reavaliadas, quando comparadas às provisões matemáticas evoluídas teoricamente com juros, inflação e benefícios pagos, utilizando as mesmas premissas de 31/12/2016, não apresentaram variação significativa.

#### VARIAÇÃO DO RESULTADO

A situação superavitária do Plano foi mantida, porém em patamar superior ao resultado obtido em 2016, em função da rentabilidade auferida no exercício de 2017 de 11,80%, superior em 3,49% à meta atuarial (INPC + 5,84%) de 8,03% para 2017.

## NATUREZA DO RESULTADO

O superávit apresentado em 31/12/2017 foi apurado a partir da manutenção daquele contabilizado no encerramento do exercício de 2016, originado, principalmente, em função do ganho atuarial resultante da migração voluntária de seus participantes para o Plano CD (origem estrutural) e da rentabilidade histórica do Plano (origem conjuntural).

A Reserva de Contingência foi constituída conforme o disposto no Artigo 7º na Resolução CGPC nº 26/2008, considerando a seguinte fórmula:  $[10\% + (1\% \times \text{duração do passivo do plano})] \times \text{Provisão Matemática}$ , limitado ao máximo de 25% da Provisão Matemática. Esclarecemos que a duração do passivo considerada nesta fórmula foi de 12,12 anos e foi apurada na avaliação atuarial de 31/12/2017.

O excesso do Superávit sobre a Reserva de Contingência foi destinado à constituição da Reserva Especial para Revisão do Plano. A revisão do Plano Básico da Previ-Siemens deverá ocorrer até o encerramento do próximo exercício, observadas as disposições da Resolução CGPC nº 26, de 29/09/2008, tendo em vista que o exercício encerrado em 31/12/2017 foi o terceiro consecutivo com constituição da Reserva Especial para Revisão do Plano.

## CONSTITUIÇÃO E REVERSÃO DE FUNDOS PREVIDENCIAIS

Não há valores alocados em Fundo Previdencial em 31/12/2017.

## 5 PLANO DE CUSTEIO PARA O EXERCÍCIO DE 2018

## CUSTOS

O método atuarial Agregado, adotado para a apuração dos compromissos deste plano, prevê o redimensionamento periódico do plano de custeio, de forma que o valor presente das contribuições futuras corresponda à diferença entre os compromissos atuariais e os recursos garantidores.

Não há custos previstos para a parcela de benefício definido no próximo exercício, uma vez que o patrimônio de cobertura é suficiente para cobrir as obrigações, conforme descrito a seguir:

## SIEMENS LTDA.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2017
Total de Benefícios	-	-
Administração	1,27%	683.920
<b>Total</b>	<b>1,27%</b>	<b>683.920</b>

## EPCOS DO BRASIL LTDA.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2017
Total de Benefícios	-	-
Administração	0,40%	41.641
<b>Total</b>	<b>0,40%</b>	<b>41.641</b>

## SIEMENS HEALTHCARE DIAGNÓSTICOS S.A.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2017
Total de Benefícios	-	-
Administração	0,30%	23.664
<b>Total</b>	<b>0,30%</b>	<b>23.664</b>

## SIEMENS ELETROELETRÔNICA LTDA.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2017
Total de Benefícios	-	-
Administração	0,18%	7.104
<b>Total</b>	<b>0,18%</b>	<b>7.104</b>

## ATOS SOLUÇÕES E SERVIÇOS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO LTDA.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2017
Total de Benefícios	-	-
Administração	1,02%	17.703
<b>Total</b>	<b>1,02%</b>	<b>17.703</b>

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais estimados em 31/12/2017. Ressaltamos que durante o ano de 2018, os valores de contribuição em Reais poderão apresentar variações em função de aumento ou redução da folha de participação.

## EVOLUÇÃO DOS CUSTOS

Esclarecemos que pelo método Agregado há uma expectativa de custos estáveis, uma vez que o custo é determinado já considerando a hipótese de crescimento salarial e que todos os compromissos futuros já são considerados na determinação do custo.

Não há custos previstos para a parcela de benefício definido no próximo exercício, uma vez que o patrimônio de cobertura é suficiente para cobrir as obrigações do Plano.

## CONTRIBUIÇÕES

Certificamos que, de acordo com a legislação vigente, as Patrocinadoras e os Participantes deverão efetuar contribuições para o Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens estimados nos seguintes níveis:

## Patrocinadora

## CONTRIBUIÇÃO NORMAL

DESCRIÇÃO	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2017
Siemens Ltda.	-	-
Epcos do Brasil Ltda.	-	-
Siemens Healthcare Diagnósticos S.A.	-	-
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	-	-
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	-	-

## CONTRIBUIÇÃO PARA COBERTURA DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

DESCRIÇÃO	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2017
Siemens Ltda.	0,05%	27.993
Epcos do Brasil Ltda.	-	-
Siemens Healthcare Diagnósticos S.A.	0,30%	23.664
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	-	-
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	1,02%	17.703

A diferença entre o custo administrativo e os valores de Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas da Patrocinadora será coberta por meio da utilização do Fundo Administrativo, conforme definido pelo Conselho Deliberativo.

## Participantes Autopatrocinaados

As contribuições dos Participantes Autopatrocinaados foram calculadas considerando o mesmo percentual do custo normal obtido para a Patrocinadora e resultam nas contribuições médias descritas a seguir:

### CONTRIBUIÇÃO NORMAL

DESCRIÇÃO	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2017
Siemens Ltda.	-	-
Epcos do Brasil Ltda.	-	-
Siemens Healthcare Diagnósticos S.A.	-	-
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	-	-
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	-	-

### CONTRIBUIÇÃO PARA COBERTURA DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

A contribuição para o custeio das despesas administrativas do Plano corresponderá a 15% de suas contribuições individuais, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

#### Participantes em Benefício Proporcional Diferido

### CONTRIBUIÇÃO PARA COBERTURA DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

Os Participantes em Benefício Proporcional Diferido contribuirão com 2,5% a.a. do valor total de sua Reserva Matemática, com contribuição administrativa mínima mensal equivalente a R\$ 42,37, para custear as despesas com a administração do Plano, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

### VIGÊNCIA DO PLANO DE CUSTEIO

O plano de custeio apresentado neste Parecer passa a vigorar a partir de 1º de abril de 2018.

## 6 CONCLUSÃO

Certificamos que o Plano Básico da Previ-Siemens para todas as patrocinadoras está superavitário em 31/12/2017.

O valor do excesso do Patrimônio do Plano sobre o valor das Provisões Matemáticas foi utilizado para constituição da Reserva de Contingência, conforme limite estabelecido na legislação vigente. O valor do superávit excedente a Reserva de Contingência foi contabilizado na Reserva Especial para Revisão do Plano, quando aplicável.

A revisão do Plano Básico da Previ-Siemens deverá ocorrer até o encerramento do próximo exercício, observadas as disposições da Resolução CGPC nº 26, de 29/09/2008, tendo em vista que o exercício encerrado em 31/12/2017 foi o terceiro consecutivo com constituição da Reserva Especial para Revisão do Plano.

São Paulo, 02 de março de 2018

Mercer Human Resource Consulting Ltda.

Fernanda Coutinho Mathias – MIBA nº 843

Ane Conde – MIBA nº 2.138

## Parecer Atuarial

### Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens

## 1 INTRODUÇÃO

Na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens, administrado pela Previ-Siemens - Sociedade de Previdência Privada, apresentamos nosso parecer sobre a situação atuarial do citado Plano em 31 de dezembro de 2017 referente às Patrocinadoras:

- Siemens Ltda.
- Epcos do Brasil Ltda.
- Siemens Healthcare Diagnósticos S.A.
- Siemens Eletroeletrônica Ltda.
- Chemtech Serviços de Engenharia e Software Ltda.
- Iriel Indústria e Comércio de Sistemas Elétricos Ltda.
- Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.
- Omnetric Group Tecnologia e Serviços de Consultoria Ltda.
- ITB Ind. Turbine Brasil Geração de Energia Ltda.
- Siemens Wind Power Energia Eólica Ltda.
- Guascor do Brasil Ltda.
- Dresser Rand do Brasil Ltda.
- Jaguari Energética S.A.

## 2 PERFIL DOS PARTICIPANTES

A data base dos dados individuais relativos aos Participantes Ativos, Autopatrocinaados, aguardando Benefício Proporcional Diferido, Assistidos e Beneficiários utilizados no presente estudo foi 31/12/2017.

### QUALIDADE DA BASE CADASTRAL

Os dados individuais foram fornecidos pela Previ-Siemens – Sociedade de Previdência Privada à Mercer que, após a realização de testes apropriados e devidos acertos efetuados em conjunto com a entidade, considerou-os adequados para fins desta avaliação atuarial.

A análise efetuada pela Mercer na base cadastral utilizada para a avaliação atuarial objetiva, única e exclusivamente, a identificação e correção de eventuais distorções na base de dados, não se inferindo dessa análise a garantia de que a totalidade das distorções foram detectadas e sanadas, permanecendo com a Previ-Siemens – Sociedade de Previdência Privada, em qualquer hipótese, a responsabilidade plena por eventuais imprecisões existentes na base cadastral.

As principais características do grupo avaliado, na data base dos dados, estão resumidas nas tabelas a seguir:

## PARTICIPANTES ATIVOS

PATROCINADORA	Nº	IDADE MÉDIA	TEMPO DE SERVIÇO MÉDIO	TEMPO DE CONTRIB. MÉDIO	TEMPO MÉDIO PARA APOS. (1)	SALÁRIO MÉDIO MENSAL (R\$)	FOLHA SALARIAL ANUAL (R\$) 13X
Siemens	2.247	36,9	8,3	6,1	18,3	8.809	257.332.054
EPCOS	373	39,6	14,1	5,5	15,7	4.499	21.814.184
Healthcare	554	36,9	7,1	5,1	18,2	10.149	73.095.479
Eletroeletrônica	74	35,4	5,9	4,7	19,7	5.312	5.109.876
Chemtech	113	32,5	7,0	6,4	22,5	9.057	13.304.106
Iriel	98	37,1	7,2	5,6	18,0	3.912	4.983.979
Atos	54	42,2	13,4	8,6	12,8	11.365	7.978.091
ITB	50	40,9	8,1	8,8	14,5	13.476	8.759.504
Wind Power	51	36,0	5,3	5,2	19,0	9.061	6.007.314
Guascor	44	42,8	9,0	0,7	13,3	9.508	5.438.503
Dresser-Rand	94	39,3	7,7	4,7	15,9	11.001	13.442.876
<b>Total</b>	<b>3.752</b>	<b>37,3</b>	<b>8,6</b>	<b>5,8</b>	<b>17,9</b>	<b>8.555</b>	<b>417.265.965</b>

(1) A média do "Tempo Médio para Aposentadoria Normal" foi calculada com base nas médias apuradas individualmente.

## PARTICIPANTES AUTOPATROCINADOS

PATROCINADORA	Nº	IDADE MÉDIA	TEMPO DE SERVIÇO MÉDIO	TEMPO DE CONTRIB. MÉDIO	TEMPO MÉDIO PARA APOS. (1)	SALÁRIO MÉDIO MENSAL (R\$)	FOLHA SALARIAL ANUAL (R\$) 13X
Siemens	182	40,8	8,5	4,0	14,2	11.022	26.077.364
EPCOS	5	41,9	15,4	4,5	13,1	4.413	286.823
Healthcare	26	40,3	10,4	4,6	14,7	9.498	3.210.459
Eletroeletrônica	2	52,2	8,6	4,5	4,4	7.975	207.352
Chemtech	77	35,4	4,1	2,8	19,6	9.237	9.246.658
Iriel	1	49,1	3,5	3,3	5,9	14.633	190.223
Atos	10	46,6	6,9	3,6	8,6	10.167	1.321.705
<b>Total</b>	<b>303</b>	<b>39,7</b>	<b>7,6</b>	<b>3,7</b>	<b>15,3</b>	<b>10.292</b>	<b>40.540.583</b>

(2) A média do "Tempo Médio para Aposentadoria Normal" foi calculada com base nas médias apuradas individualmente.

## PARTICIPANTES AGUARDANDO BENEFÍCIO PROPORCIONAL DIFERIDO

PATROCINADORA	Nº DE PARTICIPANTES	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$) (1)
Siemens	246	41,3	(*)
EPCOS	9	42,7	(*)
Healthcare	31	43,5	(*)
Eletroeletrônica	5	36,7	(*)
Chemtech	72	36,8	(*)
Iriel	5	38,7	(*)
Atos	30	41,5	(*)
ITB	1	45,7	(*)
Dresser-Rand	1	30,4	(*)
<b>Total</b>	<b>400</b>	<b>40,6</b>	<b>(*)</b>

(1) Este valor não está disponível pelo fato deste benefício somente ser calculado quando do início do seu pagamento, dependendo do saldo na data de concessão do benefício.

## PARTICIPANTES APOSENTADOS

PATROCINADORA	Nº DE PARTICIPANTES	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$)
Siemens	136	61,3	4.311
EPCOS	23	60,1	2.473
Healthcare	7	61,7	5.212
Eletroeletrônica	1	63,0	2.710
Chemtech	13	60,5	2.149
Iriel	1	56,3	2.188
Atos	7	60,3	3.245
<b>Total</b>	<b>188</b>	<b>61,0</b>	<b>3.910</b>

## PARTICIPANTES PENSIONISTAS (GRUPO FAMILIARES)

PATROCINADORA	Nº DE PARTICIPANTES	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$)
Siemens	7	58,5	2.602
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>58,5</b>	<b>2.602</b>

Salientamos que para a definição do número de Beneficiários foi considerado o grupo familiar de cada ex-Participante, de tal forma que viúva e filhos de um mesmo ex-Participante corresponderem a um pensionista.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais posicionados em 31/12/2017.

### 3 HIPÓTESES E MÉTODOS ATUARIAIS UTILIZADOS

O Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens é estruturado, em sua totalidade, na modalidade de Contribuição Definida, não existindo compromissos com valores previamente estabelecidos no período de capitalização ou de pagamento dos benefícios.

Sendo assim, não são feitas projeções financeiras e/ou atuariais e, portanto, não são necessárias hipóteses atuariais para a mensuração do compromisso, que é igual ao montante acumulado das contribuições vertidas pelos Participantes e Patrocinadoras, rentabilizado pelo retorno dos investimentos.

O método atuarial adotado foi o de Capitalização Individual para a avaliação de todos os benefícios do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens.

Esta avaliação atuarial foi elaborada com base em métodos atuariais geralmente aceitos, respeitando-se a legislação vigente, as características da massa de participantes do plano.

Em nossa opinião, os métodos utilizados nesta avaliação atuarial são apropriados e atendem à Resolução CGPC nº 18/2006, e suas alterações posteriores, que estabelece os parâmetros técnico-atuariais para estruturação de plano de benefícios de Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

#### 4 POSIÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

Certificamos que, de acordo com o Plano de Contas em vigor e com os totais dos Saldos de Contas individuais informados pela Previ-Siemens – Sociedade de Previdência Privada, a composição das Provisões Matemáticas em 31 de dezembro de 2017 é a apresentada no quadro a seguir.

O Equilíbrio Técnico do Plano foi determinado com base nas Provisões Matemáticas certificadas e nos valores do Patrimônio Social e dos Fundos Previdenciais, Administrativos e de Investimentos fornecidos pela Previ-Siemens – Sociedade de Previdência Privada posicionados em 31/12/2017.

Conta	Nome	Siemens	EPCOS	Healthcare	Eletroeletrônica	Chemtech	Iriel	Atos
2.3.0.0.00.00.00	PATRIMÔNIO SOCIAL	398.036.723,23	37.690.504,58	83.585.924,00	3.788.068,49	23.015.923,45	2.378.929,84	18.612.928,45
2.3.1.0.00.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	379.547.870,01	37.192.652,74	81.749.581,19	3.496.632,32	19.735.883,53	2.126.468,40	17.279.396,68
2.3.1.1.00.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	379.547.870,01	37.192.652,74	81.749.581,19	3.496.632,32	19.735.883,53	2.126.468,40	17.279.396,68
2.3.1.1.01.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	69.616.291,91	6.454.138,15	3.732.495,98	299.613,71	1.436.219,32	134.111,38	2.051.860,70
2.3.1.1.01.01.00	Contribuição Definida	69.616.291,91	6.454.138,15	3.732.495,98	299.613,71	1.436.219,32	134.111,38	2.051.860,70
2.3.1.1.01.01.01	Saldo de Conta dos Assistidos	69.616.291,91	6.454.138,15	3.732.495,98	299.613,71	1.436.219,32	134.111,38	2.051.860,70
2.3.1.1.01.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	309.931.578,10	30.738.514,59	78.017.085,21	3.197.018,61	18.299.664,21	1.992.357,02	15.227.535,98
2.3.1.1.02.01.00	Contribuição Definida	309.931.578,10	30.738.514,59	78.017.085,21	3.197.018,61	18.299.664,21	1.992.357,02	15.227.535,98
2.3.1.1.02.01.01	Saldo de Conta - Parcela Patrocinador	94.816.260,23	7.833.946,84	24.630.281,10	1.148.583,62	8.634.813,61	959.203,76	5.019.704,97
2.3.1.1.02.01.02	Saldo de Conta - Parcela Participante	215.115.317,87	22.904.567,75	53.386.804,11	2.048.434,99	9.664.850,60	1.033.153,26	10.207.831,01
2.3.1.1.02.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.04.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.05.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.00.00	(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.00	(-) Serviço Passado	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.00	(-) Déficit Equacionado	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.00	Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.00	SUPERÁVIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.01	Reserva de Contingência	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.02	Reserva para Revisão do Plano	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.02.00	DÉFICIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	-	-	-	-	-	-	-
2.3.2.0.00.00.00	FUNDOS	18.488.853,22	497.851,84	1.836.342,81	291.436,17	3.280.039,92	252.461,44	1.333.531,77
2.3.2.1.00.00.00	Fundos Previdenciais	14.191.294,10	432.083,73	1.653.004,22	215.235,37	1.790.002,20	196.216,58	701.440,16
2.3.2.1.01.00.00	Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	14.191.294,10	432.083,73	1.653.004,22	215.235,37	1.790.002,20	196.216,58	701.440,16
2.3.2.1.02.00.00	Revisão de Plano	-	-	-	-	-	-	-
2.3.2.1.03.00.00	Outros - Previsto em NTA	-	-	-	-	-	-	-
2.3.2.2.00.00.00	Fundos Administrativos	4.297.559,12	65.768,11	183.338,59	76.200,80	1.490.037,72	56.244,86	632.091,61

2.3.2.2.01.00.00	Plano de Gestão Administrativa	-	-	-	-	-	-	-
2.3.2.2.02.00.00	Participação no Fundo Administrativo PGA	4.297.559,12	65.768,11	183.338,59	76.200,80	1.490.037,72	56.244,86	632.091,61
2.3.2.3.00.00.00	Fundos dos Investimentos	-	-	-	-	-	-	-
2.4.0.0.00.00.00	GESTÃO ASSISTENCIAL	-	-	-	-	-	-	-
<b>Conta</b>	<b>Nome</b>	<b>Omnetric</b>	<b>ITB</b>	<b>Wind Power</b>	<b>Guascor</b>	<b>DresserRand</b>	<b>Jaguari</b>	<b>Total</b>
2.3.0.0.00.00.00	PATRIMÔNIO SOCIAL	-	2.519.193,14	4.336.239,88	258.697,28	1.119.037,23	-	575.342.169,57
2.3.1.0.00.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	-	2.483.227,18	4.297.445,77	250.726,78	1.096.476,24	-	549.256.360,84
2.3.1.1.00.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	-	2.483.227,18	4.297.445,77	250.726,78	1.096.476,24	-	549.256.360,84
2.3.1.1.01.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	-	-	-	-	-	-	83.724.731,15
2.3.1.1.01.01.00	Contribuição Definida	-	-	-	-	-	-	83.724.731,15
2.3.1.1.01.01.01	Saldo de Conta dos Assistidos	-	-	-	-	-	-	83.724.731,15
2.3.1.1.01.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	-	2.483.227,18	4.297.445,77	250.726,78	1.096.476,24	-	465.531.629,69
2.3.1.1.02.01.00	Contribuição Definida	-	2.483.227,18	4.297.445,77	250.726,78	1.096.476,24	-	465.531.629,69
2.3.1.1.02.01.01	Saldo de Conta - Parcela Patrocinador	-	793.770,63	1.529.762,93	104.822,08	298.499,98	-	145.769.649,75
2.3.1.1.02.01.02	Saldo de Conta - Parcela Participante	-	1.689.456,55	2.767.682,84	145.904,70	797.976,26	-	319.761.979,94
2.3.1.1.02.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.04.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.05.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.00.00	(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.00	(-) Serviço Passado	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.00	(-) Déficit Equacionado	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.00	Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.00	SUPERÁVIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.01	Reserva de Contingência	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.02	Reserva para Revisão do Plano	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.02.00	DÉFICIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	-	-	-	-	-	-	-
2.3.2.0.00.00.00	FUNDOS	-	35.965,96	38.794,11	7.970,50	22.560,99	-	26.085.808,73
2.3.2.1.00.00.00	Fundos Previdenciais	-	19.811,88	37.244,27	1.176,24	7.164,51	-	19.244.673,26
2.3.2.1.01.00.00	Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	-	19.811,88	37.244,27	1.176,24	7.164,51	-	19.244.673,26
2.3.2.1.02.00.00	Revisão de Plano	-	-	-	-	-	-	-
2.3.2.1.03.00.00	Outros - Previsto em NTA	-	-	-	-	-	-	-
2.3.2.2.00.00.00	Fundos Administrativos	-	16.154,08	1.549,84	6.794,26	15.396,48	-	6.841.135,47
2.3.2.2.01.00.00	Plano de Gestão Administrativa	-	-	-	-	-	-	-
2.3.2.2.02.00.00	Participação no Fundo Administrativo PGA	-	16.154,08	1.549,84	6.794,26	15.396,48	-	6.841.135,47
2.3.2.3.00.00.00	Fundos dos Investimentos	-	-	-	-	-	-	-
2.4.0.0.00.00.00	GESTÃO ASSISTENCIAL	-	-	-	-	-	-	-

Os valores das Provisões Matemáticas apresentados acima foram obtidos considerando-se o Regulamento do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens vigente em 31 de dezembro de 2017, Plano este que se encontra em manutenção.

Não houve alteração regulamentar que gere impacto ou afete o resultado do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens no exercício de 2017.

Observamos que a Mercer não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos ativos que compõem o Patrimônio Social do Plano de Benefícios ora avaliado, assim como os valores registrados nos saldos das contas individuais, tendo se baseado na informação fornecida pela Previ-Siemens – Sociedade de Previdência Privada.

#### VARIAÇÃO NAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

As provisões matemáticas de Contribuição Definida do plano evoluíram com as entradas (contribuições), saídas (benefícios pagos, resgates, portabilidades, etc.) e rentabilidade auferida ao longo de 2017.

#### NATUREZA E VARIAÇÃO DO RESULTADO

Tendo em vista que o plano é estruturado, em sua totalidade, na modalidade de Contribuição Definida atestamos que o mesmo encontra-se em situação permanente de equilíbrio.

#### CONSTITUIÇÃO E REVERSÃO DE FUNDOS PREVIDENCIAIS

##### Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar

Esclarecemos que, de acordo com o item 6.5 do Regulamento do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens, o Fundo Previdencial – Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar foi constituído com a parcela do saldo da Conta Total de Participante que não foi destinada ao pagamento de benefícios, na forma prevista pelo Regulamento do Plano CD, em decorrência do término do vínculo empregatício do participante que não tenha atingido as condições de elegibilidade a qualquer benefício pelo plano e que tenha optado pelo resgate. O Fundo de Reversão poderá ser utilizado para compensação de contribuições futuras das patrocinadoras.

Conforme definido e aprovado pelo Conselho Deliberativo da Previ-Siemens, com exceção da Siemens Healthcare Diagnósticos S.A., Epcos do Brasil Ltda., ITB Ind. Turbine Brasil Geração de Energia Ltda., Siemens Wind Power Energia Eólica Ltda., Guascor do Brasil Ltda. e Dresser Rand do Brasil Ltda., as demais Patrocinadoras possuem Fundo Previdencial para abater 100% das contribuições previdenciais previstas para o exercício de 2018.

## 5 PLANO DE CUSTEIO PARA O EXERCÍCIO DE 2018

### CUSTOS

O método de Capitalização Financeira Individual é utilizado na avaliação dos benefícios estruturados na forma de Contribuição Definida, onde os benefícios são obtidos a partir das contribuições efetuadas no período decorrido entre a data de ingresso do participante no Plano e a data da sua aposentadoria. O valor total acumulado, capitalizado com o rendimento dos recursos investidos, resultará no montante final a ser convertido em benefício.

O custo médio estimado decorre da contribuição que vem sendo efetuada pelos Participantes e Patrocinadoras equivalente aos seguintes valores:

#### SIEMENS LTDA.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2017
Total de Benefícios	12,55%	32.295.173
Administração	0,21%	528.261
<b>Total</b>	<b>12,76%</b>	<b>32.823.434</b>

#### EPCOS DO BRASIL LTDA.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2017
Total de Benefícios	10,88%	2.373.383
Administração	0,23%	50.022
<b>Total</b>	<b>11,11%</b>	<b>2.423.405</b>

#### SIEMENS HEALTHCARE DIAGNÓSTICOS S.A.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2017
Total de Benefícios	12,87%	9.407.388
Administração	0,15%	110.933
<b>Total</b>	<b>13,02%</b>	<b>9.518.321</b>

#### SIEMENS ELETROELETRÔNICA LTDA.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2017
Total de Benefícios	9,34%	477.262
Administração	0,10%	5.027
<b>Total</b>	<b>9,44%</b>	<b>482.289</b>

#### CHEMTECH SERVIÇOS DE ENGENHARIA E SOFTWARE LTDA.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2017
Total de Benefícios	13,58%	1.806.698
Administração	0,23%	30.546
<b>Total</b>	<b>13,81%</b>	<b>1.837.244</b>

#### IRIEL INDÚSTRIA E COMÉRCIO DE SISTEMAS ELÉTRICOS LTDA.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2017
Total de Benefícios	5,79%	288.572
Administração	0,06%	3.157
<b>Total</b>	<b>5,85%</b>	<b>291.729</b>

#### ATOS SOLUÇÕES E SERVIÇOS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO LTDA.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2017
Total de Benefícios	13,31%	1.061.884
Administração	0,31%	24.702
<b>Total</b>	<b>13,62%</b>	<b>1.086.586</b>

#### OMNETRIC GROUP TECNOLOGIA E SERVIÇOS DE CONSULTORIA LTDA.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2017
Total de Benefícios	-	-
Administração	-	-
<b>Total</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

## ITB IND. TURBINE BRASIL GERAÇÃO DE ENERGIA LTDA.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2017
Total de Benefícios	12,02%	1.052.892
Administração	0,04%	3.343
<b>Total</b>	<b>12,06%</b>	<b>1.056.235</b>

## SIEMENS WIND POWER ENERGIA EÓLICA LTDA.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2017
Total de Benefícios	10,56%	634.372
Administração	0,10%	5.755
<b>Total</b>	<b>10,66%</b>	<b>640.127</b>

## GUASCOR DO BRASIL LTDA.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2017
Total de Benefícios	6,73%	366.011
Administração	0,01%	343
<b>Total</b>	<b>6,74%</b>	<b>366.354</b>

## DRESSER RAND DO BRASIL LTDA.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2017
Total de Benefícios	9,23%	1.240.777
Administração	0,01%	1.485
<b>Total</b>	<b>9,24%</b>	<b>1.242.262</b>

## JAGUARI ENERGÉTICA S.A.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2017
Total de Benefícios	-	-
Administração	-	-
<b>Total</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

## Observações:

Os custos demonstrados em Total de Benefícios incluem as contribuições de responsabilidade de Patrocinadora e Participante.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais estimados em 31/12/2017. Ressaltamos que durante o ano de 2018, os valores de contribuição em Reais poderão apresentar variações em função de aumento ou redução da folha de participação.

## EVOLUÇÃO DOS CUSTOS

O custo relativo a um plano de contribuição definida varia de acordo com o perfil da população que aderiu ao plano.

## CONTRIBUIÇÕES

Certificamos que, de acordo com a legislação vigente, as Patrocinadoras e os Participantes deverão efetuar contribuições para o Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens estimados nos seguintes níveis:

## Patrocinadora

As Patrocinadoras deverão efetuar contribuições de acordo com o item 7.2 do Regulamento do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens, equivalente às seguintes taxas médias estimadas:

## CONTRIBUIÇÃO NORMAL

DESCRIÇÃO	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2017
Siemens Ltda.	-	-
Epcos do Brasil Ltda.	4,35%	948.917
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	4,68%	3.420.868
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	-	-
Chemtec Serviços de Engenharia e Software Ltda	-	-
IRIEL Indústria e Comércio de Sistema Elétricos Ltda.	-	-
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	-	-
Omnetric Group Tecnologia e Serviços de Consultoria Ltda.	-	-
ITB Ind. Turbine Brasil Geração de Energia Ltda.	6,75%	591.267
Siemens Wind Power Energia Eólica Ltda.	4,55%	273.333
Guascor do Brasil Ltda.	2,78%	151.190
Dresser Rand do Brasil Ltda.	4,13%	555.191
Jaguari Energética S.A.	-	-

A diferença entre o custo previdencial e os valores de Contribuição Normal da Patrocinadora poderá ser coberta por meio da utilização do Fundo Previdencial de Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar.

## CONTRIBUIÇÃO PARA COBERTURA DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

DESCRIÇÃO	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2017
Siemens Ltda.	-	-
Epcos do Brasil Ltda.	0,16%	34.275
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	0,05%	38.526
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	-	-
Chemtec Serviços de Engenharia e Software Ltda	-	-
IRIEL Indústria e Comércio de Sistema Elétricos Ltda.	-	-
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	-	-
Omnetric Group Tecnologia e Serviços de Consultoria Ltda.	-	-
ITB Ind. Turbine Brasil Geração de Energia Ltda.	-	-
Siemens Wind Power Energia Eólica Ltda.	0,10%	5.755
Guascor do Brasil Ltda.	-	-
Dresser Rand do Brasil Ltda.	-	-
Jaguari Energética S.A.	-	-

A diferença entre o custo administrativo e os valores de Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas da Patrocinadora será coberta por meio da utilização do Fundo Administrativo, conforme definição do Conselho Deliberativo da Entidade.

#### Participantes Ativos

Os Participantes ativos deverão efetuar contribuições de acordo com o item 7.1 do Regulamento do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens, equivalente às seguintes taxas médias estimadas:

#### CONTRIBUIÇÃO PROGRAMADA E EVENTUAL

DESCRIÇÃO	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2017
Siemens Ltda.	7,54%	19.402.837
Epcos do Brasil Ltda.	6,51%	1.420.103
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	8,13%	5.942.662
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	5,50%	281.043
Chemtec Serviços de Engenharia e Software Ltda	7,37%	980.513
IRIEL Indústria e Comércio de Sistema Elétricos Ltda.	2,68%	133.571
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	6,61%	527.352
Ommetric Group Tecnologia e Serviços de Consultoria Ltda.	-	-
ITB Ind. Turbine Brasil Geração de Energia Ltda.	5,27%	461.626
Siemens Wind Power Energia Eólica Ltda.	6,01%	361.040
Guascor do Brasil Ltda.	3,95%	214.821
Dresser Rand do Brasil Ltda.	5,10%	685.587
Jaguari Energética S.A.	-	-

#### Participantes Autopatrocinaados

Os Participantes Autopatrocinaados deverão efetuar, além de suas contribuições, as contribuições que seriam feitas pela patrocinadora, caso não tivesse ocorrido o Término do Vínculo Empregatício, destinadas ao custeio de seus benefícios, equivalente às seguintes taxas médias estimadas:

#### CONTRIBUIÇÃO NORMAL, PROGRAMADA E EVENTUAL

DESCRIÇÃO	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2017
Siemens Ltda.	0,34%	874.929
Epcos do Brasil Ltda.	0,02%	4.363
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	0,06%	43.857
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	0,13%	6.643
Chemtec Serviços de Engenharia e Software Ltda	0,85%	113.085
IRIEL Indústria e Comércio de Sistema Elétricos Ltda.	-	-
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	0,44%	35.104
Ommetric Group Tecnologia e Serviços de Consultoria Ltda.	-	-
ITB Ind. Turbine Brasil Geração de Energia Ltda.	-	-
Siemens Wind Power Energia Eólica Ltda.	-	-
Guascor do Brasil Ltda.	-	-
Dresser Rand do Brasil Ltda.	-	-
Jaguari Energética S.A.	-	-

#### CONTRIBUIÇÃO PARA COBERTURA DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

A contribuição para o custeio das despesas administrativas do Plano corresponderá a 2,5% sobre o Saldo de Conta Total do Participante, com contribuição mínima de R\$ 42,37, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

#### Participantes em Benefício Proporcional Diferido

#### CONTRIBUIÇÃO PARA COBERTURA DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

A contribuição para o custeio das despesas administrativas do Plano corresponderá a 2,5% sobre o Saldo de Conta Total do Participante, com contribuição mínima de R\$ 42,37, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

#### VIGÊNCIA DO PLANO DE CUSTEIO

O plano de custeio apresentado neste Parecer passa a vigorar a partir de 1º de abril de 2018.

## 6 CONCLUSÃO

Certificamos que o Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens – Sociedade de Previdência Privada está equilibrado, dependendo apenas do pagamento das contribuições previstas no Plano de Custeio para manter este equilíbrio.

São Paulo, 02 de março de 2018.

Mercer Human Resource Consulting Ltda.

Fernanda Coutinho Mathias – MIBA nº 843

Ane Conde – MIBA nº 2.138

## Parecer Atuarial

### Plano de Aposentadoria de Suplementar da Previ-Siemens

## 1 INTRODUÇÃO

Na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens, administrado pela Previ-Siemens - Sociedade de Previdência Privada, apresentamos nosso parecer sobre a situação atuarial do citado Plano em 31 de dezembro de 2017 referente às Patrocinadoras:

- Siemens Ltda.
- Epcos do Brasil Ltda.
- Siemens Healthcare Diagnósticos S.A.
- Siemens Eletroeletrônica Ltda.
- Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.

## 2 PERFIL DOS PARTICIPANTES

A data base dos dados individuais relativos aos Participantes Ativos, Autopatrocinaados, aguardando Benefício Proporcional Diferido, Assistidos e Beneficiários utilizados no presente estudo foi 31/12/2017.

#### QUALIDADE DA BASE CADASTRAL

Os dados individuais foram fornecidos pela Previ-Siemens – Sociedade de Previdência Privada à Mercer que, após a realização de testes apropriados e devidos acertos efetuados em conjunto com a entidade, considerou-os adequados para fins desta avaliação atuarial.

A análise efetuada pela Mercer na base cadastral utilizada para a avaliação atuarial objetiva, única e exclusivamente, a identificação e correção de eventuais distorções na base de dados, não se inferindo dessa análise a garantia de que a totalidade das distorções foram detectadas e sanadas, permanecendo com a Previ-Siemens – Sociedade de Previdência Privada, em qualquer hipótese, a responsabilidade plena por eventuais imprecisões existentes na base cadastral.

As principais características do grupo avaliado, na data base dos dados, estão resumidas nas tabelas a seguir:

## PARTICIPANTES ATIVOS

PATROCINADORA	Nº	IDADE MÉDIA	TEMPO DE SERVIÇO MÉDIO	TEMPO DE CONTRIB. MÉDIO	TEMPO MÉDIO PARA APOS. (1)	SALÁRIO MÉDIO MENSAL (R\$)	FOLHA SALARIAL ANUAL (R\$) 13X
Siemens	384	43,5	16,3	16,1	12,2	8.638	43.120.851
EPCOS	105	43,0	20,1	20,1	12,4	4.885	6.668.540
Healthcare	40	40,6	16,2	15,5	14,6	13.922	7.239.574
Eletroeletrônica	39	43,7	15,4	15,4	11,4	3.738	1.895.416
Atos	12	45,9	16,3	16,3	10,5	10.332	1.611.779
<b>Total</b>	<b>580</b>	<b>43,3</b>	<b>16,9</b>	<b>16,7</b>	<b>12,3</b>	<b>8.029</b>	<b>60.536.159</b>

(1) A média do "Tempo Médio para Aposentadoria Normal" foi calculada com base nas médias apuradas individualmente.

## PARTICIPANTES AUTOPATROCINADOS

PATROCINADORA	Nº	IDADE MÉDIA	TEMPO DE SERVIÇO MÉDIO	TEMPO DE CONTRIB. MÉDIO	TEMPO MÉDIO PARA APOS. (1)	SALÁRIO MÉDIO MENSAL (R\$)	FOLHA SALARIAL ANUAL (R\$) 13X
Siemens	24	46,4	19,3	19,7	8,6	14.126	4.407.455
EPCOS	2	36,1	13,9	13,9	18,9	7.097	184.523
Eletroeletrônica	1	42,6	10,6	10,6	12,4	18.537	240.986
Atos	1	54,5	34,7	34,7	0,5	13.755	178.816
<b>Total</b>	<b>28</b>	<b>45,8</b>	<b>19,2</b>	<b>19,5</b>	<b>9,2</b>	<b>13.769</b>	<b>5.011.779</b>

(1) A média do "Tempo Médio para Aposentadoria Normal" foi calculada com base nas médias apuradas individualmente.

## PARTICIPANTES AGUARDANDO BENEFÍCIO PROPORCIONAL DIFERIDO

PATROCINADORA	Nº DE PARTICIPANTES	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$) (1)
Siemens	134	48,0	(1)
EPCOS	13	41,3	(1)
Healthcare	3	45,6	(1)
Eletroeletrônica	6	43,4	(1)
Atos	4	42,7	(1)
<b>Total</b>	<b>160</b>	<b>47,1</b>	<b>(1)</b>

(1) Este valor não está disponível pelo fato deste benefício somente ser calculado quando do início do seu pagamento, dependendo do saldo na data de concessão do benefício.

## PARTICIPANTES APOSENTADOS

PATROCINADORA	Nº DE PARTICIPANTES	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$)
Siemens	475	68,1	2.629
EPCOS	53	65,5	2.559
Healthcare	2	59,2	4.577
Eletroeletrônica	2	72,6	2.408
Atos	9	59,4	5.231
<b>Total</b>	<b>541</b>	<b>67,7</b>	<b>2.672</b>

## PARTICIPANTES INVÁLIDOS

PATROCINADORA	Nº DE PARTICIPANTES	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$)
Siemens	3	59,5	806
EPCOS	1	57,4	825
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>58,9</b>	<b>811</b>

## PARTICIPANTES PENSIONISTAS (GRUPO FAMILIARES)

PATROCINADORA	Nº DE PARTICIPANTES	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$)
Siemens	40	70,5	1.670
<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>70,5</b>	<b>1.670</b>

Salienamos que para a definição do número de Beneficiários foi considerado o grupo familiar de cada ex-Participante, de tal forma que viúva e filhos de um mesmo ex-Participante correspondessem a um pensionista.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais posicionados em 31/12/2017.

### 3 HIPÓTESES E MÉTODOS ATUARIAIS UTILIZADOS

O Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens é estruturado, em sua totalidade, na modalidade de Contribuição Definida, não existindo compromissos com valores previamente estabelecidos no período de capitalização ou de pagamento dos benefícios.

Sendo assim, não são feitas projeções financeiras e/ou atuariais e, portanto, não são necessárias hipóteses atuariais para a mensuração do compromisso, que é igual ao montante acumulado das contribuições vertidas pelos Participantes e Patrocinadoras, rentabilizado pelo retorno dos investimentos.

O método atuarial adotado foi o de Capitalização Individual para a avaliação de todos os benefícios do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens.

Esta avaliação atuarial foi elaborada com base em métodos atuariais geralmente aceitos, respeitando-se a legislação vigente, as características da massa de participantes do plano.

Em nossa opinião, os métodos utilizados nesta avaliação atuarial são apropriados e atendem à Resolução CGPC nº 18/2006, e suas alterações posteriores, que estabelece os parâmetros técnico-atuariais para estruturação de plano de benefícios de Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

### 4 POSIÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

Certificamos que, de acordo com o Plano de Contas em vigor e com os totais dos Saldos de Contas individuais informados pela Previ-Siemens – Sociedade de Previdência Privada, a composição das Provisões Matemáticas em 31 de dezembro de 2017 é a apresentada no quadro a seguir.

O Equilíbrio Técnico do Plano foi determinado com base nas Provisões Matemáticas certificadas e nos valores do Patrimônio Social e dos Fundos Previdenciais, Administrativos e de Investimentos fornecidos pela Previ-Siemens – Sociedade de Previdência Privada posicionados em 31/12/2017.

Conta	Nome	Siemens	EPCOS	Healthcare	Eletroeletrônica	Atos	Total
2.3.0.0.00.00.00	PATRIMÔNIO SOCIAL	268.908.314,27	25.586.959,31	11.021.675,17	3.685.870,06	6.802.358,55	316.005.177,36
2.3.1.0.00.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	263.847.946,32	24.260.053,00	10.959.944,21	3.052.441,44	6.695.761,51	308.816.146,48
2.3.1.1.00.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	263.847.946,32	24.260.053,00	10.959.944,21	3.052.441,44	6.695.761,51	308.816.146,48
2.3.1.1.01.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	167.525.951,94	14.487.265,77	977.133,79	875.770,96	4.666.849,35	188.532.971,81
2.3.1.1.01.01.00	Contribuição Definida	167.525.951,94	14.487.265,77	977.133,79	875.770,96	4.666.849,35	188.532.971,81
2.3.1.1.01.01.01	Saldo de Conta dos Assistidos	167.525.951,94	14.487.265,77	977.133,79	875.770,96	4.666.849,35	188.532.971,81
2.3.1.1.01.01.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.01.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.01.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	96.321.994,38	9.772.787,23	9.982.810,42	2.176.670,48	2.028.912,16	120.283.174,67
2.3.1.1.02.01.00	Contribuição Definida	96.321.994,38	9.772.787,23	9.982.810,42	2.176.670,48	2.028.912,16	120.283.174,67
2.3.1.1.02.01.01	Saldo de Conta - Parcela Patrocinador	23.149.418,89	2.852.860,82	2.700.653,26	654.974,06	540.564,59	29.898.471,62
2.3.1.1.02.01.02	Saldo de Conta - Parcela Participante	73.172.575,49	6.919.926,41	7.282.157,16	1.521.696,42	1.488.347,57	90.384.703,05
2.3.1.1.02.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.04.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.05.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.00.00	(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.00	(-) Serviço Passado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.00	(-) Déficit Equacionado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.00	Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.00	SUPERÁVIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.01	Reserva de Contingência	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.02	Reserva para Revisão do Plano	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.02.00	DÉFICIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	-	-	-	-	-	-
2.3.2.0.00.00.00	FUNDOS	5.060.367,95	1.326.906,31	61.730,96	633.428,62	106.597,04	7.189.030,88
2.3.2.1.00.00.00	Fundos Previdenciais	3.727.269,78	1.170.492,88	44.470,85	444.123,05	49.480,89	5.435.837,45
2.3.2.1.01.00.00	Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	3.727.269,78	1.170.492,88	44.470,85	444.123,05	49.480,89	5.435.837,45
2.3.2.1.02.00.00	Revisão de Plano	-	-	-	-	-	-
2.3.2.1.03.00.00	Outros - Previsto em NTA	-	-	-	-	-	-
2.3.2.2.00.00.00	Fundos Administrativos	1.333.098,17	156.413,43	17.260,11	189.305,57	57.116,15	1.753.193,43
2.3.2.2.01.00.00	Plano de Gestão Administrativa	-	-	-	-	-	-
2.3.2.2.02.00.00	Participação no Fundo Administrativo PGA	1.333.098,17	156.413,43	17.260,11	189.305,57	57.116,15	1.753.193,43
2.3.2.3.00.00.00	Fundos dos Investimentos	-	-	-	-	-	-
2.4.0.0.00.00.00	GESTÃO ASSISTENCIAL	-	-	-	-	-	-

Os valores das Provisões Matemáticas apresentados acima foram obtidos considerando-se o Regulamento do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens vigente em 31 de dezembro de 2017, Plano este que se encontra fechado a novas adesões, a partir de 01/01/2009.

Não houve alteração regulamentar que gere impacto ou afete o resultado do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens no exercício de 2017.

Observamos que a Mercer não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos ativos que compõem o Patrimônio Social do Plano de Benefícios ora avaliado, assim como os valores registrados nos saldos das contas individuais, tendo se baseado na informação fornecida pela Previ-Siemens – Sociedade de Previdência Privada.

#### VARIAÇÃO NAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

As provisões matemáticas de Contribuição Definida do plano evoluíram com as entradas (contribuições), saídas (benefícios pagos, resgates, portabilidades, etc.) e rentabilidade auferida ao longo de 2017.

#### NATUREZA E VARIAÇÃO DO RESULTADO

Tendo em vista que o plano é estruturado, em sua totalidade, na modalidade de Contribuição Definida atestamos que o mesmo encontra-se em situação permanente de equilíbrio.

#### CONSTITUIÇÃO E REVERSÃO DE FUNDOS PREVIDENCIAIS

##### Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar

Esclarecemos que, de acordo no item B.5.6 do Regulamento do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens, o Fundo Previdencial – Reversão por Exigência Regulamentar foi constituído com as contribuições da Patrocinadora às quais os Participantes não tiveram direito por terem se desligado da Patrocinadora antes de se tornarem elegíveis aos benefícios do Plano. O Fundo de Reversão poderá ser utilizado para compensação de contribuições futuras das patrocinadoras.

Conforme definido e aprovado pelo Conselho Deliberativo da Previ-Siemens, com exceção da Siemens Healthcare Diagnósticos S.A., todas patrocinadoras poderão abater integralmente suas contribuições diretamente do Fundo Previdencial para o exercício de 2018.

## 5 PLANO DE CUSTEIO PARA O EXERCÍCIO DE 2018

### CUSTOS

O método de Capitalização Financeira Individual é utilizado na avaliação dos benefícios estruturados na forma de Contribuição Definida, onde os benefícios são obtidos a partir das contribuições efetuadas no período decorrido entre a data de ingresso do participante no Plano e a data da sua aposentadoria. O valor total acumulado, capitalizado com o rendimento dos recursos investidos, resultará no montante final a ser convertido em benefício.

O custo médio estimado decorre da contribuição que vem sendo efetuada pelos Participantes e Patrocinadoras equivalente aos seguintes valores:

#### SIEMENS LTDA.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2017
Total de Benefícios	6,87%	2.962.402
Administração	0,83%	356.886
Total	7,70%	3.319.288

#### EPCOS DO BRASIL LTDA.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2017
Total de Benefícios	7,86%	524.147
Administração	0,51%	33.958
Total	8,37%	558.105

#### SIEMENS HEALTHCARE DIAGNÓSTICOS S.A.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2017
Total de Benefícios	7,08%	512.562
Administração	0,20%	14.628
Total	7,28%	527.190

#### SIEMENS ELETROELETRÔNICA LTDA.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2017
Total de Benefícios	5,41%	102.542
Administração	0,26%	4.892
Total	5,67%	107.434

#### ATOS SOLUÇÕES E SERVIÇOS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO LTDA.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2017
Total de Benefícios	6,51%	104.927
Administração	0,56%	9.028
Total	7,07%	113.955

#### Observações:

Os custos demonstrados em Total de Benefícios incluem as contribuições de responsabilidade de Patrocinadora e Participante.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais estimados em 31/12/2017. Ressaltamos que durante o ano de 2018, os valores de contribuição em Reais poderão apresentar variações em função de aumento ou redução da folha de participação.

#### EVOLUÇÃO DOS CUSTOS

O custo relativo a um plano de contribuição definida varia de acordo com o perfil da população que aderiu ao plano.

#### CONTRIBUIÇÕES

Certificamos que, de acordo com a legislação vigente, as Patrocinadoras e os Participantes deverão efetuar contribuições para o Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens estimados nos seguintes níveis:

##### Patrocinadora

As Patrocinadoras deverão efetuar contribuições de acordo com o item B.6.2 do Regulamento do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens, equivalente às seguintes taxas médias estimadas:

#### CONTRIBUIÇÃO NORMAL

DESCRIÇÃO	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2017
Siemens Ltda.	-	-
Epcos do Brasil Ltda.	-	-
Siemens Healthcare Diagnósticos S.A.	150.583	2,08%
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	-	-
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	-	-

A diferença entre o custo previdencial e os valores de Contribuição Normal da Patrocinadora poderá ser coberta por meio da utilização do Fundo Previdencial de Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar.

## CONTRIBUIÇÃO PARA COBERTURA DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

DESCRIÇÃO	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2017
Siemens Ltda.	-	-
Epcos do Brasil Ltda.	-	-
Siemens Healthcare Diagnósticos S.A.	0,17%	11.995
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	-	-
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	-	-

A diferença entre o custo administrativo e os valores de Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas da Patrocinadora será coberta por meio da utilização do Fundo Administrativo, conforme definição do Conselho Deliberativo.

## Participantes Ativos

Os Participantes ativos deverão efetuar contribuições de acordo com o item B.6.1 do Regulamento do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens, equivalente às seguintes taxas médias estimadas:

## CONTRIBUIÇÃO SIMPLES E ADICIONAL

DESCRIÇÃO	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2017
Siemens Ltda.	4,65%	2.005.120
Epcos do Brasil Ltda.	5,76%	384.108
Siemens Healthcare Diagnósticos S.A.	5,00%	361.979
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	3,47%	65.771
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	4,44%	71.563

## Participantes Autopatrocinados

Os Participantes Autopatrocinados deverão efetuar, além de suas contribuições, as contribuições que seriam feitas pela patrocinadora, caso não tivesse ocorrido o Término do Vínculo Empregatício, destinadas ao custeio de seus benefícios, equivalente às seguintes taxas médias estimadas:

## CONTRIBUIÇÃO NORMAL, SIMPLES E ADICIONAL

DESCRIÇÃO	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2017
Siemens Ltda.	0,27%	116.426
Epcos do Brasil Ltda.	0,09%	6.002
Siemens Healthcare Diagnósticos S.A.	-	-
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	0,20%	3.791
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	0,18%	2.901

## CONTRIBUIÇÃO PARA COBERTURA DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

A contribuição para o custeio das despesas administrativas do Plano corresponderá a 15% de suas contribuições individuais, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

## Participantes em Benefício Proporcional Diferido

## CONTRIBUIÇÃO PARA COBERTURA DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

Os participantes em BPD deverão efetuar contribuições para cobertura das despesas administrativas de 2,5% a.a. do valor total de sua Reserva Matemática, com contribuição mínima de R\$ 42,37 ao mês, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

## VIGÊNCIA DO PLANO DE CUSTEIO

O plano de custeio apresentado neste Parecer passa a vigorar a partir de 1º de abril de 2018.

## 6 CONCLUSÃO

Certificamos que o Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens – Sociedade de Previdência Privada está equilibrado, dependendo apenas do pagamento das contribuições previstas no Plano de Custeio para manter este equilíbrio.

São Paulo, 02 de março de 2018.

Mercer Human Resource Consulting Ltda.

Fernanda Coutinho Mathias – MIBA n° 843

Ane Conde – MIBA n° 2.138

## Políticas de Investimentos

Item da PI	Plano BD	Planos CD e Suplementar			PGA
		Conservador	Moderado	Agressivo	
Benchmark RF	INPC+5,28%	CDI	70% CDI + 30% IMA-B	50% CDI + 50% IMA-B	CDI
Benchmark RV	IBrX	-	IBrX	IBrX	-
Benchmark OP	-	CDI	CDI	CDI	-
Alocação Máxima RF	100%	100%	90%	80%	100%
Alocação Máxima RV	5%	-	15%	30%	-
Alocação Máxima OP	-	5%	5%	5%	-
Alocação Máxima Estruturados	-	-	-	5%	-
Alocação Máxima Exterior	-	-	-	5%	-
Limite de Risco RF	Fundo Ativo: 2,5% Fundo Passivo: 1%	Fundo Ativo: 2,5% Fundo Passivo: 1%			Fundo Ativo: 2,5% Fundo Passivo: 1%
Limite de Risco RV	Fundo Ativo: 10% Fundo Passivo: 2,5%	Fundo Ativo: 10% Fundo Passivo: 2,5%			Fundo Ativo: 10% Fundo Passivo: 2,5%
Limite de Alocação - Título Privado	25% Rating mínimo: A-	25% Rating mínimo: A-			25% Rating mínimo: A-

## RESUMO DO DEMONSTRATIVO DE INVESTIMENTOS

### Plano de Aposentadoria Básico

Entidade: 1924-PREVI-SIEMENS

Plano de Benefícios: 1989000274-PLANO DE APOSENTADORIA BÁSICO

Data de Geração: 08/03/2018 16:02:20

Mês de Referência: 12/2017

Consolidação Contábil	Valor em R\$
Total Demonstrativo de Investimentos:	581.748.716,18
Total Recursos do Plano (Fonte: balancete):	581.748.716,17
Diferença:	0,01

Demonstrativo de Investimentos - Carteira Própria - Total	32.187,68
Depósitos:	31.025,43
Títulos Públicos:	0,00
Títulos Privados:	0,00
Ações:	0,00
Operações Compromissadas:	0,00
Participações em SPE:	0,00
Derivativos Opções:	0,00
Derivativos Termos:	0,00
Derivativos Futuros:	0,00
Derivativos Swaps:	0,00
Empréstimos/Financiamentos:	0,00
Carteira Imobiliária:	0,00
Valores a Pagar/Receber:	1.162,25
Exigível Contingencial/Investimentos:	0,00

Demonstrativo de Investimentos - Fundos (1º Nível) - Total	581.716.528,49
15.102.065/0001-15	207.891.570,79
15.044.975/0001-99	86.521.350,57
15.044.968/0001-97	63.248.760,31
15.060.257/0001-06	224.054.846,80

#### Observações:

- Os recursos dos planos administrados pela EFPC são formados pelos ativos disponíveis e de investimentos, deduzidos de suas correspondentes exigibilidades, não computados os valores referentes a dívidas contratadas com os patrocinadores (Resolução CMN 3792/2009, art. 3º):
  - + 1.1.0.0.00.00.00 Disponível
  - + 1.2.3.0.00.00.00 Investimentos
  - 2.1.3.0.00.00.00 Exigível Operacional – Investimentos
  - 2.2.3.0.00.00.00 Exigível Contingencial – Investimentos
- O valor das cotas dos fundos de investimento e dos fundos de investimento em cotas de fundos de investimento usado na consolidação contábil é:
  - a) O valor informado no arquivo de posição do próprio fundo; ou
  - b) O valor informado na tela "Cota de Fundos" nos casos de dispensa de envio do arquivo (§ 4º do art. 10º da Instrução PREVIC nº 02, de 18/05/2010).
- A metodologia de cálculo de conciliação dos ativos é aquela adotada pelo Layout do Arquivo de Posição de Fundos e Carteiras definido pela ANBIMA - Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiro e de Capitais.

### Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida

Entidade: 1924-PREVI-SIEMENS

Plano de Benefícios: 2008003711-PLANO DE APOSENTADORIA DE CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA

Data de Geração: 08/03/2018 15:46:24

Mês de Referência: 12/2017

Consolidação Contábil	Valor em R\$
Total Demonstrativo de Investimentos:	560.886.296,87
Total Recursos do Plano (Fonte: balancete):	560.886.298,06
Diferença:	1,19

Demonstrativo de Investimentos - Carteira Própria - Total	3.812.802,79
Depósitos:	89.313,45
Títulos Públicos:	0,00
Títulos Privados:	0,00
Ações:	0,00
Operações Compromissadas:	0,00
Participações em SPE:	0,00
Derivativos Opções:	0,00
Derivativos Termos:	0,00
Derivativos Futuros:	0,00
Derivativos Swaps:	0,00
Empréstimos/Financiamentos:	3.752.206,98
Carteira Imobiliária:	0,00
Valores a Pagar/Receber:	-28.717,64
Exigível Contingencial/Investimentos:	0,00

Demonstrativo de Investimentos - Fundos (1º Nível) - Total	557.073.494,07
15.060.258/0001-50	70.422.416,79
15.044.971/0001-00	72.984.750,26
15.060.253/0001-28	170.202.256,61
15.060.252/0001-83	171.997.911,36
15.060.248/0001-15	71.466.159,04

#### Observações:

- Os recursos dos planos administrados pela EFPC são formados pelos ativos disponíveis e de investimentos, deduzidos de suas correspondentes exigibilidades, não computados os valores referentes a dívidas contratadas com os patrocinadores (Resolução CMN 3792/2009, art. 3º):
  - + 1.1.0.0.00.00.00 Disponível
  - + 1.2.3.0.00.00.00 Investimentos
  - 2.1.3.0.00.00.00 Exigível Operacional – Investimentos
  - 2.2.3.0.00.00.00 Exigível Contingencial – Investimentos
- O valor das cotas dos fundos de investimento e dos fundos de investimento em cotas de fundos de investimento usado na consolidação contábil é:
  - a) O valor informado no arquivo de posição do próprio fundo; ou
  - b) O valor informado na tela "Cota de Fundos" nos casos de dispensa de envio do arquivo (§ 4º do art. 10º da Instrução PREVIC nº 02, de 18/05/2010).
- A metodologia de cálculo de conciliação dos ativos é aquela adotada pelo Layout do Arquivo de Posição de Fundos e Carteiras definido pela ANBIMA - Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiro e de Capitais.

## Plano de Aposentadoria Suplementar

Entidade: 1924-PREVI-SIEMENS

Plano de Benefícios: 1989000347-PLANO DE APOSENTADORIA SUPLEMENTAR

Data de Geração: 08/03/2018 15:45:35

Mês de Referência: 12/2017

Consolidação Contábil	Valor em R\$
Total Demonstrativo de Investimentos:	315.029.820,39
Total Recursos do Plano (Fonte: balancete):	315.029.821,07
Diferença:	0,68

Demonstrativo de Investimentos - Carteira Própria - Total	958.822,54
Depósitos:	21.281,86
Títulos Públicos:	0,00
Títulos Privados:	0,00
Ações:	0,00
Operações Compromissadas:	0,00
Participações em SPE:	0,00
Derivativos Opções:	0,00
Derivativos Termos:	0,00
Derivativos Futuros:	0,00
Derivativos Swaps:	0,00
Empréstimos/Financiamentos:	942.126,10
Carteira Imobiliária:	0,00
Valores a Pagar/Receber:	-4.585,42
Exigível Contingencial/Investimentos:	0,00

Demonstrativo de Investimentos - Fundos (1º Nível) - Total	314.070.997,84
15.060.253/0001-28	97.007.042,16
15.060.252/0001-83	98.030.478,39
15.060.248/0001-15	37.298.338,31
15.060.258/0001-50	40.137.366,51
15.044.971/0001-00	41.597.772,46

### Observações:

- Os recursos dos planos administrados pela EFPC são formados pelos ativos disponíveis e de investimentos, deduzidos de suas correspondentes exigibilidades, não computados os valores referentes a dívidas contratadas com os patrocinadores (Resolução CMN 3792/2009, art. 3º):
  - + 1.1.0.0.00.00.00 Disponível
  - + 1.2.3.0.00.00.00 Investimentos
  - 2.1.3.0.00.00.00 Exigível Operacional – Investimentos
  - 2.2.3.0.00.00.00 Exigível Contingencial – Investimentos
- O valor das cotas dos fundos de investimento e dos fundos de investimento em cotas de fundos de investimento usado na consolidação contábil é:
  - a) O valor informado no arquivo de posição do próprio fundo; ou
  - b) O valor informado na tela "Cota de Fundos" nos casos de dispensa de envio do arquivo (§ 4º do art. 10º da Instrução PREVIC nº 02, de 18/05/2010).
- A metodologia de cálculo de conciliação dos ativos é aquela adotada pelo Layout do Arquivo de Posição de Fundos e Carteiras definido pela ANBIMA - Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiro e de Capitais.

## Plano de Gestão Administrativa

Entidade: 1924-PREVI-SIEMENS

Plano de Gestão Administrativa

Data de Geração: 08/03/2018 15:32:10

Mês de Referência: 12/2017

Consolidação Contábil	Valor em R\$
Total Demonstrativo de Investimentos:	10.961.372,06
Total Recursos do Plano (Fonte: balancete):	10.961.372,06
Diferença:	0,00

Demonstrativo de Investimentos - Carteira Própria - Total	13.291,55
Depósitos:	13.291,55
Títulos Públicos:	0,00
Títulos Privados:	0,00
Ações:	0,00
Operações Compromissadas:	0,00
Participações em SPE:	0,00
Derivativos Opções:	0,00
Derivativos Termos:	0,00
Derivativos Futuros:	0,00
Derivativos Swaps:	0,00
Empréstimos/Financiamentos:	0,00
Carteira Imobiliária:	0,00
Valores a Pagar/Receber:	0,00
Exigível Contingencial/Investimentos:	0,00

Demonstrativo de Investimentos - Fundos (1º Nível) - Total	10.948.080,51
15.060.253/0001-28	6.645.127,54
15.060.252/0001-83	4.302.952,96

### Observações:

- Os recursos dos planos administrados pela EFPC são formados pelos ativos disponíveis e de investimentos, deduzidos de suas correspondentes exigibilidades, não computados os valores referentes a dívidas contratadas com os patrocinadores (Resolução CMN 3792/2009, art. 3º):
  - + 1.1.0.0.00.00.00 Disponível
  - + 1.2.3.0.00.00.00 Investimentos
  - 2.1.3.0.00.00.00 Exigível Operacional – Investimentos
  - 2.2.3.0.00.00.00 Exigível Contingencial – Investimentos
- O valor das cotas dos fundos de investimento e dos fundos de investimento em cotas de fundos de investimento usado na consolidação contábil é:
  - a) O valor informado no arquivo de posição do próprio fundo; ou
  - b) O valor informado na tela "Cota de Fundos" nos casos de dispensa de envio do arquivo (§ 4º do art. 10º da Instrução PREVIC nº 02, de 18/05/2010).
- A metodologia de cálculo de conciliação dos ativos é aquela adotada pelo Layout do Arquivo de Posição de Fundos e Carteiras definido pela ANBIMA - Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiro e de Capitais.

## Ata da Reunião da Diretoria Executiva realizada em 22 de março de 2018

Aos vinte e dois dias do mês de março do ano de 2018, na sede da Entidade, reuniu-se a Diretoria Executiva da Previ-Siemens - Sociedade de Previdência Privada. Na qualidade de Presidente da Mesa, assumiu a direção dos trabalhos o Diretor Superintendente, Sr. Vanderlei Cortez Lima, que indicou a mim, Adriana Belon Boscolo, para secretariá-los. Instalada a reunião, por determinação do Sr. Presidente, procedi a leitura da Ordem do Dia, devendo os Srs. Diretores discutir e deliberar sobre os seguintes itens: a) Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2017; e b) outros assuntos de interesse da Entidade. Em discussão ao primeiro item da Ordem do Dia, o Sr. Presidente submeteu à apreciação e aprovação da Diretoria Executiva, as Demonstrações Contábeis relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2017, elaboradas pela Consultoria Mercer e compostas de Balanço Patrimonial (consolidado), Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - DAL, Demonstração da Mutações do Patrimônio Social - DMPS (consolidada), Demonstração da Mutações do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - DMAL, Demonstração do Plano de Gestão Administrativa - DPGA (consolidada), Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios - DPGA, Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios - DPT e respectivas Notas Explicativas. Após discussão, os membros da Diretoria Executiva deliberaram pela submissão das referidas Demonstrações Contábeis à apreciação dos demais órgãos que compõem a estrutura organizacional da Entidade, destacando ainda, que as Demonstrações Contábeis aprovadas foram devidamente apreciadas por auditores independentes, conforme Relatório do Auditor Independente integrante das Demonstrações Contábeis. Finalmente, passando para o item "b" da Ordem do Dia, o Sr. Presidente concedeu a palavra a quem dela quisesse fazer uso. Como nada mais houvesse a tratar e ninguém fizesse uso da palavra, determinou o Sr. Presidente que fosse lavrada esta ata, a qual, lida e achada conforme, foi por todos assinada.

São Paulo, 22 de março de 2018.

Vanderlei Cortez Lima  
Presidente

Adriana Belon Boscolo  
Secretária

Lista de presença da Reunião da Diretoria Executiva da Previ-Siemens Sociedade de Previdência Privada, realizada em 22 de março de 2018.

VANDERLEI CORTEZ LIMA  
Diretor Superintendente e AETQ

FRANK LOMBARDI JÚNIOR  
Diretor

ADRIANA BELON BOSCOLO  
Diretora

## Ata da Reunião do Conselho Fiscal realizada em 22 de março de 2018

Aos vinte e dois dias do mês de março do ano de 2018, na sede da Entidade, reuniu-se o Conselho Fiscal da Previ-Siemens Sociedade de Previdência Privada. Na qualidade de Presidente da Mesa, assumiu a direção dos trabalhos o Conselheiro, Sr. Kleber Douvletis, que indicou a mim, Andrea Fonseca Oliveira Kuboyama, para secretariá-los. Na conformidade da Ordem do Dia, o Conselho Fiscal por unanimidade, deliberou consignar parecer favorável às Demonstrações Contábeis relativas ao exercício findo em 31/12/2017, ressaltando que as mesmas foram elaboradas pela Consultoria Mercer e devidamente apreciadas por auditores independentes, conforme Relatório do Auditor Independente integrante das mesmas. Como nada mais houvesse a tratar e ninguém fizesse uso da palavra, determinou o Sr. Presidente que fosse lavrada esta ata, a qual, lida e achada conforme, foi por todos assinada.

São Paulo, 22 de março de 2018.

Kleber Douvletis  
Presidente

Andrea Fonseca Oliveira Kuboyama  
Secretária

Lista de presença da Reunião Extraordinária do Conselho Deliberativo da Previ-Siemens Sociedade de Previdência Privada, realizada em 22 de março de 2018.

KLEBER DOUVLETIS  
Conselheiro Presidente

ANDREA FONSECA OLIVEIRA KUBOYAMA  
Conselheira

YVONNE ANNA KRAIKER  
Conselheira representante dos participantes Ativos e Assistidos

## Ata da Reunião do Conselho Deliberativo realizada em 23 de março de 2018

Aos vinte e três dias do mês de março do ano de 2018, na sede da Entidade, reuniu-se o Conselho Deliberativo da Previ-Siemens - Sociedade de Previdência Privada, com a intenção de deliberar sobre assuntos de interesse social, convidando os membros da Diretoria Executiva da Previ-Siemens. Na qualidade de Presidente da Mesa, assumiu a direção dos trabalhos o Conselheiro Presidente, Sr. Renato C. B. Buselli, que indicou a mim, Sylmara P. Requena, para secretariá-los. Instalada a reunião, por determinação do Sr. Presidente, procedi a leitura da Ordem do Dia, devendo os Srs. Conselheiros discutir e deliberar sobre os seguintes itens: a) Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2017; e b) outros assuntos de interesse da Entidade. Em discussão o primeiro item da Ordem do Dia, o Sr. Presidente submeteu à apreciação e aprovação dos Srs. Conselheiros, as Demonstrações Contábeis relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2017, compostas de Balanço Patrimonial (consolidado), Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - DAL, Demonstração da Mutações do Patrimônio Social - DMPS (consolidada), Demonstração da Mutações do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - DMAL, Demonstração do Plano de Gestão Administrativa - DPGA (consolidada), Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios - DPGA, Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios - DPT e respectivas Notas Explicativas, apresentados pela Diretoria Executiva e examinadas pelo Conselho Fiscal da Entidade, em Reunião Ordinária de 22 de março de 2018. Discutido o assunto, o Conselho deliberou, por unanimidade, após exame, aprovar, sem restrições, as Demonstrações Contábeis e respectivas Notas Explicativas e, em decorrência, considerando o fato de que sobre as mesmas registre-se parecer favorável dos auditores independentes e do Conselho Fiscal, exonerar de responsabilidade sobre as contas do exercício, os membros da Diretoria Executiva da Entidade. Passando para o item "b" da Ordem do Dia o Sr. Presidente concedeu a palavra a quem dela quisesse fazer uso. Como nada mais houvesse a tratar e ninguém fizesse uso da palavra, determinou o Sr. Presidente que fosse lavrada esta ata, a qual, lida e achada conforme, foi por todos assinada.

São Paulo, 23 de março de 2018.

Renato Corte Brilho Buselli  
Presidente

Sylmara Piedade Requena  
Secretária

Lista de presença da Reunião Extraordinária do Conselho Deliberativo da Previ-Siemens Sociedade de Previdência Privada, realizada em 23 de março de 2018.

RENATO CORTE BRILHO BUSELLI  
Presidente

ARMANDO CORREA LOPES JUNIOR  
Conselheiro

GUILHERME VIEIRA DE MENDONÇA  
Conselheiro

SYLMARA PIEDADE REQUENA  
Conselheira representante participantes Ativos

MARCOS ALONSO JOSÉ DA CUNHA  
Conselheiro representante participantes Assistidos