

Relatório Anual 2016

previ
SIEMENS



Olá participante!
Seja muito bem-vindo!

Apresentamos o Relatório Anual 2016 para que você possa avaliar todas as informações a respeito do seu plano de aposentadoria e da Entidade que o administra, a Previ-Siemens.

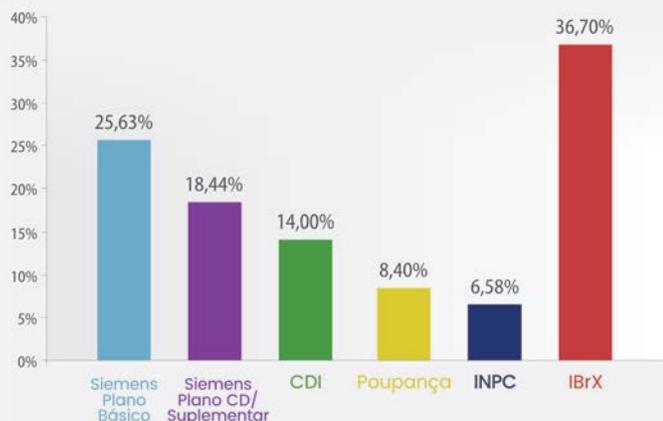
Desejamos uma ótima leitura!

Em caso de dúvidas contate-nos através dos seguintes canais:

☎ (11) 3908 2395 / 3908 2841 / 3908 2792
🌐 www.previsiemens.com.br

Rentabilidade do seu plano

Comparativo de rentabilidade com os principais índices econômicos (CDI, poupança, INPC e IBrX) em 2016.



Glossário

Chegou a hora de analisar os documentos referentes ao ano de 2016 que comprovam a solidez da **Previ-Siemens**.

Porém, antes dessa análise, você deve estar familiarizado com os termos contidos neste documento. Desta forma, preparamos este Glossário para lhe explicar o que significa cada um deles:

- o Balanço Patrimonial apresenta a posição financeira e patrimonial da entidade em 31 de dezembro, representando, portanto, uma posição estática. O ativo é o conjunto de bens, direitos e aplicações de recursos e o passivo compreende as obrigações para com os participantes e terceiros.
- a Demonstração da Mutação do Patrimônio Social (DMPS) apresenta a movimentação do patrimônio social da entidade através das adições (entradas) e deduções (saídas) de recursos.
- a Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios apresenta a movimentação do ativo líquido do plano de benefícios através das adições (entradas) e deduções (saídas) de recursos.
- a Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios (DAL) evidencia a composição do ativo líquido do plano de benefícios no exercício a que se referir, apresentando saldos de contas do ativo e passivo.
- a Demonstração do Plano de Gestão Administrativa Consolidada (DPGA) revela a atividade administrativa da entidade, apresentando a movimentação do fundo administrativo através das receitas, despesas e rendimento obtido no exercício a que se referir.
- a Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios apresenta a atividade administrativa da entidade, relativa a cada plano de benefícios, evidenciando a movimentação do fundo administrativo existente em cada plano.

- a Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – DPT: evidencia a totalidade dos compromissos do plano de benefícios no exercício a que se referir.
- o Demonstrativo de Investimentos revela a alocação de recursos da entidade, os limites de alocação atual versus o que foi definido pela política de investimentos e a legislação vigente, os recursos com gestão terceirizada, a rentabilidade dos investimentos por segmento (renda fixa, renda variável etc.), a diferença entre a rentabilidade do segmento e a meta atuarial da entidade, os custos de gestão dos recursos e as modalidades de aplicação.
- o fundo significa o ativo administrado pela entidade, que será investido de acordo com os critérios fixados anualmente pelo Conselho Deliberativo, por meio da política de investimentos.
- a meta atuarial é uma meta de rentabilidade utilizada como parâmetro para o retorno dos investimentos do fundo, de forma que os eventuais compromissos futuros da entidade possam ser cumpridos.
- o parecer atuarial é um relatório preparado por um estatístico especializado em seguros e previdência (atuário), que apresenta estudos técnicos sobre o plano de previdência que estiver analisando. Seu objetivo é avaliar a saúde financeira da entidade para poder honrar o pagamento dos benefícios presentes e futuros.
- o participante é a pessoa que está inscrita como tal no plano. Para conhecer a definição exata de participante e também a de beneficiário, leia o regulamento do seu plano.
- a patrocinadora é a empresa que custeia o plano junto com os participantes (isso quando as contribuições dos participantes estão previstas no regulamento). Um plano de previdência complementar pode ter uma ou mais patrocinadoras.
- a política de investimentos é um documento de periodicidade anual que apresenta diversas informações, como: 1) critérios de alocação de recursos entre os segmentos de renda fixa, renda variável etc.; 2) objetivos específicos de rentabilidade para cada segmento de aplicação; 3) limites utilizados para investimentos em títulos e valores mobiliários de emissão e/ou coobrigação de uma mesma pessoa jurídica; 4) limites utilizados para a realização de operações com derivativos e 5) avaliação do cenário macroeconômico de curto, médio e longo prazos, entre outras coisas. Estas informações auxiliam na avaliação dos recursos investidos, na escolha das instituições financeiras que vão administrar os investimentos e na avaliação dos limites de risco de mercado e de crédito, por exemplo. Neste relatório anual, você terá a oportunidade de ver o resumo da política de investimentos.

Todos os documentos que você analisará a seguir já foram encaminhados para o controle e a verificação da Previc, que tem como uma de suas principais missões proteger os interesses dos participantes.

Despesas Administrativas

DESCRIÇÃO	PLANO APOSENTADORIA BÁSICA		PLANO APOSENTADORIA SUPLEMENTAR		PLANO APOSENTADORIA CD		TOTAL	
	2016	2015	2016	2015	2016	2015	2016	2015
Treinamentos/congressos e seminários	10.003,14	5.178,29	5.434,36	2.885,75	10.195,75	5.160,16	25.633,25	13.224,20
Viagens e estadias	3.412,24	2.730,47	1.816,65	1.550,95	3.470,46	2.788,51	8.699,35	7.069,93
Serviços de Terceiros	500.446,07	425.924,07	256.960,25	236.741,14	513.410,94	421.195,57	1.270.817,26	1.083.860,78
Auditoria Externa	22.074,21	19.762,72	11.844,79	11.171,49	22.881,00	20.365,79	56.800,00	51.300,00
Consultoria Atuarial	150.890,85	96.620,60	51.295,86	51.466,22	96.723,49	91.228,51	298.910,20	239.315,33
Consultoria Contábil	83.129,84	80.653,21	45.076,63	45.226,32	84.996,51	80.167,72	213.202,98	206.047,25
Consultoria Jurídica	29.969,03	40.283,90	16.143,44	21.088,95	30.523,11	37.753,98	76.635,58	99.126,83
Gestão/Planejamento Estratégico	187.344,66	166.221,71	117.963,78	95.244,35	250.568,35	169.443,27	555.876,79	430.909,33
Informática	22.967,04	17.040,78	12.407,73	9.553,27	23.528,37	16.920,35	58.903,14	43.514,40
Outros	4.070,44	5.341,15	2.228,02	2.990,54	4.190,11	5.315,95	10.488,57	13.647,64
Despesas Gerais	850.371,74	1.030.539,99	464.318,00	580.286,20	896.742,53	1.053.427,62	2.211.432,27	2.664.253,81
Depreciações e Amortizações	107,52	107,52	-	-	-	-	107,52	107,52
Tributos	110.577,50	101.781,26	73.330,89	67.544,82	244.069,86	179.528,75	427.978,25	348.854,83
Consultoria de Investimentos	43.093,43	39.751,72	50.148,65	22.285,39	95.057,10	39.484,93	188.299,18	101.522,04
Outras Despesas	3.020,92	-	47,44	0,11	-	-	3.068,36	0,11
Constituição/Reversão de Contingências	145.640,15	-	-	-	-	-	145.640,15	-
TOTAL	1.666.672,71	1.606.013,32	\$ 852.056,24	911.294,36	\$ 1.762.946,64	1.701.585,54	4.281.675,59	4.218.893,22

Balanço Patrimonial (em R\$ mil)

ATIVO	2016	2015
DISPONÍVEL	868	1.394
REALIZÁVEL	1.571.480	1.337.088
Gestão Previdencial	5.279	6.705
Gestão Administrativa	187	132
Investimentos	1.566.014	1.330.251
Fundos de Investimento	1.562.020	1.308.360
Empréstimos e Financiamentos	3.994	3.856
Depósitos Judiciais/Recursais	-	18.035
TOTAL DO ATIVO	1.572.348	1.338.482
PASSIVO	2016	2015
EXIGÍVEL OPERACIONAL	2.031	1.081
Gestão Previdencial	1.486	653
Gestão Administrativa	545	428
EXIGÍVEL CONTINGENCIAL	1.497	39
Gestão Previdencial	1.312	-
Gestão Administrativa	185	39
PATRIMÔNIO SOCIAL	1.568.820	1.337.362
Patrimônio de Cobertura do Plano	1.312.856	1.301.381
Provisões Matemáticas	1.201.055	1.242.134
Benefícios Concedidos	557.365	533.807
Benefícios a Conceder	643.690	708.327
Equilíbrio Técnico	111.801	59.247
Resultados Realizados	111.801	59.247
Superávit Técnico Acumulado	111.801	59.247
Fundos	255.964	35.981
Fundos Previdenciais	244.584	22.920
Fundos Administrativos	11.380	13.061
TOTAL DO PASSIVO	1.572.348	1.338.482

Demonstração da Mutação do Patrimônio Social (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2016	2015	Variacão (%)
A) Patrimônio Social - In�cio do Exercício	1.337.362	1.256.374	6,45%
1. Adi�es	333.503	163.403	104,10%
(+) Contribui�es Previdenciais	51.082	55.789	(8,44%)
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	276.529	102.766	169,09%
(+) Receitas Administrativas	3.455	3.777	(8,53%)
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Administrativa	2.437	1.071	127,54%
2. Destina�es	(102.045)	(82.415)	23,82%
(-) Benefícios	(93.160)	(78.157)	19,20%
(-) Constitui�o Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	(1.313)	-	100,00%
(-) Despesas Administrativas	(7.427)	(4.219)	76,04%
(-) Constitui�o Líquida de Contingências - Gestão Administrativa	(145)	(39)	271,79%
3. Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1+2)	231.458	80.988	185,79%
(+/-) Provisões Matemáticas	(41.079)	86.007	(147,76%)
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	52.554	(10.632)	(594,30%)
(+/-) Fundos Previdenciais	221.664	5.023	4.312,98%
(+/-) Fundos Administrativos	(1.681)	590	(384,92%)
4. Opera�es Transitórias	-	-	0,00%
B) Patrimônio Social - Final do Exercício (A + 3 + 4)	1.568.820	1.337.362	17,31%

Demonstrac o da Muta o do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2016	2015	Variacão (%)
A) Ativo Líquido - In�cio do Exercício	508.717	492.536	3,29%
1. Adi�es	130.231	43.487	199,47%
(+) Contribui�es	2.010	5.581	(63,98%)
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	128.221	37.906	238,26%
2. Destina�es	(32.331)	(27.306)	18,40%
(-) Benefícios	(30.518)	(26.490)	15,21%
(-) Constitui�o de Contingências - Gestão Previdencial	(1.313)	-	100,00%
(-) Custeio Administrativo	(500)	(816)	(38,73%)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	97.900	16.181	505,03%
(+/-) Provisões Matemáticas	(13.007)	26.813	(148,51%)
(+/-) Fundos Previdenciais	58.353	-	100,00%
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	52.554	(10.632)	(594,30%)
4. Opera�es Transitórias	-	-	0,00%
B) Ativo Líquido - Final do Exercício (A+3+4)	606.617	508.717	19,24%
C) Fundos não Previdenciais	(522)	(485)	7,63%
(+/-) Fundos Administrativos	(522)	(485)	7,63%

Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRI�O	2016	2015	Variacão (%)
A) Ativo Líquido - In�cio do Exercício	289.272	277.476	4,25%
1. Adi�es	57.983	30.569	89,68%
(+) Contribui�es	6.350	7.026	(9,62%)
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	51.633	23.543	119,31%
2. Destina�es	(21.769)	(18.773)	15,96%
(-) Benefícios	(21.763)	(19.367)	12,37%
(-) Custeio Administrativo	(6)	594	(101,01%)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	36.214	11.796	207,00%
(+/-) Provisões Matemáticas	6.582	9.918	(33,64%)
(+/-) Fundos Previdenciais	29.632	690	4.194,49%
4. Opera�es Transitórias	-	-	0,00%
B) Ativo Líquido - Final do Exercício (A+3+4)	325.486	289.272	12,52%
C) Fundos não previdenciais	61	(98)	(162,24%)
(+/-) Fundos Administrativos	61	(98)	(162,24%)

Demonstrac o da Muta o do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - Plano de Aposentadoria de Contribui o Definida da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRI�O	2016	2015	Variacão (%)
A) Ativo Líquido - In�cio do Exercício	527.500	473.891	11,31%
1. Adi�es	139.417	88.276	57,93%
(+) Contribui�es	42.741	46.959	(8,98%)
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	96.676	41.317	133,99%
2. Destina�es	(40.392)	(34.667)	16,51%
(-) Benefícios	(40.879)	(32.300)	26,56%
(-) Custeio Administrativo	487	(2.367)	(120,57%)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	99.025	53.609	84,72%
(+/-) Provisões Matemáticas	(34.654)	49.276	(170,33%)
(+/-) Fundos Previdenciais	133.679	4.333	2.985,14%
4. Opera�es Transitórias	-	-	0,00%
B) Ativo Líquido - Final do Exercício (A+3+4)	626.525	527.500	18,77%
C) Fundos não Previdenciais	2.045	1.173	74,34%
(+/-) Fundos Administrativos	2.045	1.173	74,34%

Demonstrac o do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRI�O	2016	2015	Variacão (%)
1. Ativos	611.538	512.837	19,25%
Disponível	30	31	(3,23%)
Recebível	3.300	4.125	(20,00%)
Investimento	608.208	508.681	19,57%
Fundos de Investimento	608.208	500.835	21,44%
Depósitos Judiciais/Recurais	-	7.846	(100,00%)
2. Obriga�es	1.654	331	399,70%
Operacional	342	331	3,32%
Contingencial	1.312	-	100,00%
3. Fundos não Previdenciais	3.267	3.789	(13,78%)
Fundos Administrativos	3.267	3.789	(13,78%)
4. Resultados a Realizar	-	-	0,00%
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	606.617	508.717	19,24%
Provisões Matemáticas	436.463	449.470	(2,89%)
Superávit/Déficit Técnico	111.801	59.247	88,70%
Fundos Previdenciais	58.353	-	100,00%

Demonstrac o do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRI�O	2016	2015	Variacão (%)
1. Ativos	326.637	290.767	12,34%
Disponível	177	312	(43,27%)
Recebível	2.645	3.216	(17,75%)
Investimento	323.815	287.239	12,73%
Fundos de Investimento	322.912	282.821	14,18%
Empréstimos e Financiamentos	903	850	6,24%
Depósitos Judiciais/Recurais	-	3.568	(100,00%)
2. Obriga�es	191	169	13,02%
Operacional	191	169	13,02%
3. Fundos não Previdenciais	2.148	2.514	(14,56%)
Fundos Administrativos	2.148	2.514	(14,56%)
4. Resultados a Realizar	-	-	0,00%
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	324.298	288.084	12,57%
Provisões Matemáticas	287.823	281.241	2,34%
Fundos Previdenciais	36.475	6.843	433,03%

Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2016	2015	Variação (%)
1. Ativos	633.366	534.411	18,52%
Disponível	532	1.027	(48,20%)
Recebível	10.714	12.425	(13,77%)
Investimento	622.120	520.959	19,42%
Fundos de Investimento	619.029	511.499	21,02%
Empréstimos e Financiamentos	3.091	3.006	2,83%
Depósitos Judiciais/Recursais	-	6.454	(100,00%)
2. Obrigações	976	153	537,91%
Operacional	976	153	537,91%
3. Fundos não Previdenciais	5.965	6.758	(11,73%)
Fundos Administrativos	5.965	6.758	(11,73%)
4. Resultados a Realizar	-	-	0,00%
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	626.425	527.500	18,75%
Provisões Matemáticas	476.769	511.423	(6,78%)
Fundos Previdenciais	149.756	16.077	831,49%

Demonstração do Plano de Gestão Administrativa (Consolidada) (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2016	2015	Variação (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	13.061	12.471	4,73%
1. Custeio da Gestão Administrativa	5.892	4.848	21,53%
1.1. Receitas	5.892	4.848	21,53%
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	3.310	3.777	(12,36%)
Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos	139	-	100,00%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	2.437	1.071	127,54%
Outras Receitas	6	-	100,00%
2. Despesas Administrativas	4.282	4.258	0,56%
2.1. Administração Previdencial	3.945	4.117	(4,18%)
Treinamentos/Congressos e Seminários	26	13	100,00%
Viagens e Estádias	9	7	28,57%
Serviços de Terceiros	1.271	1.084	17,25%
Despesas Gerais	2.211	2.664	(17,00%)
Tributos	428	349	22,64%
2.2. Administração dos Investimentos	334	141	136,88%
Serviços de Terceiros	188	102	84,31%
Contingências	146	39	274,36%
2.3. Administração Assistencial	-	-	0,00%
2.4. Outras Despesas	3	-	100,00%
3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas	-	-	0,00%
4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	3.291	-	100,00%
5. Resultado Negativo dos Investimentos	-	-	0,00%
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	(1.681)	590	(384,92%)
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	(1.681)	590	(384,92%)
8. Operações Transitórias	-	-	0,00%
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)	11.380	13.061	(12,87%)

Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios PGA - Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2016	2015	Variação (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	3.789	4.274	(11,35%)
1. Custeio da Gestão Administrativa	1.145	1.161	(1,38%)
1.1. Receitas	1.145	1.161	(1,38%)
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	500	816	(38,73%)
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	641	345	85,80%
Outras Receitas	4	-	100,00%
2. Despesas Administrativas	1.667	1.646	1,28%
2.1. Administração Previdencial	1.475	1.567	(5,87%)
2.1.1 Despesas Comuns	1.232	1.359	(9,35%)
2.1.2 Despesas Específicas	243	208	16,83%
Serviços de Terceiros	135	104	29,81%
Despesas Gerais	2	2	0,00%
Tributos	106	102	3,92%
2.2. Administração dos Investimentos	189	79	139,24%
2.2.1 Despesas Comuns	43	40	7,50%
2.2.2 Despesas Específicas	146	39	274,36%
Contingências	146	39	274,36%
2.3. Outras Despesas	3	-	100,00%
3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas	-	-	0,00%
4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	-	-	0,00%
5. Resultado Negativo dos Investimentos	-	-	0,00%
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	(522)	(485)	7,63%
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	(522)	(485)	7,63%
8. Operações Transitórias	-	-	0,00%
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)	3.267	3.789	(13,78%)

**Demonstração do Plano de Gestão
Administrativa por Plano de Benefícios
PGA – Plano de Aposentadoria
Suplementar da Previ-Siemens
(em R\$ mil)**

DESCRIÇÃO	Variação		
	2016	2015	(%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	2.514	2.612	(3,75%)
1. Custeio da Gestão Administrativa	913	812	12,44%
1.1. Receitas	913	812	12,44%
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	434	594	(26,94%)
Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos	31	-	100,00%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	448	218	105,50%
2. Despesas Administrativas	852	910	(6,37%)
2.1. Administração Previdencial	802	888	(9,68%)
2.1.1 Despesas Comuns	728	762	(4,46%)
2.1.2 Despesas Específicas	74	126	(41,27%)
Serviços de Terceiros	-	56	(100,00%)
Despesas Gerais	3	2	50,00%
Tributos	71	68	4,41%
2.2. Administração dos Investimentos	50	22	127,27%
2.2.1 Despesas Comuns	50	22	127,27%
3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas	-	-	0,00%
4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	427	-	100,00%
5. Resultado Negativo dos Investimentos	-	-	0,00%
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	(366)	(98)	273,47%
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	(366)	(98)	273,47%
8. Operações Transitórias	-	-	0,00%
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)	2.148	2.514	(14,56%)

**Demonstração do Plano de Gestão
Administrativa por Plano de Benefícios
PGA – Plano de Aposentadoria de
Contribuição Definida da Previ-Siemens
(em R\$ mil)**

DESCRIÇÃO	Variação		
	2016	2015	(%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	6.758	5.585	21,00%
1. Custeio da Gestão Administrativa	3.834	2.875	33,36%
1.1. Receitas	3.834	2.875	33,36%
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	2.377	2.367	0,42%
Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos	108	-	100,00%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	1.348	508	165,35%
Outras Receitas	1	-	100,00%
2. Despesas Administrativas	1.763	1.702	3,58%
2.1. Administração Previdencial	1.668	1.662	0,36%
2.1.1 Despesas Comuns	1.376	1.350	1,93%
2.1.2 Despesas Específicas	292	312	(6,41%)
Serviços de Terceiros	25	101	(75,25%)
Despesas Gerais	27	31	(12,90%)
Tributos	240	180	33,33%
2.2. Administração dos Investimentos	95	40	137,50%
2.2.1 Despesas Comuns	95	40	137,50%
3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas	-	-	0,00%
4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	2.864	-	100,00%
5. Resultado Negativo dos Investimentos	-	-	0,00%
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	(793)	1.173	(167,60%)
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	(793)	1.173	(167,60%)
8. Operações Transitórias	-	-	0,00%
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)	5.965	6.758	(11,73%)

Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2016	2015	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	608.271	509.048	19,49%
1. Provisões Matemáticas	436.463	449.470	(2,89%)
1.1. Benefícios Concedidos	314.547	305.227	3,05%
Contribuição Definida	2.266	2.040	11,08%
Benefício Definido	312.281	303.187	3,00%
1.2. Benefício a Conceder	121.916	144.243	(15,48%)
Contribuição Definida	6.280	6.334	(0,85%)
Saldo de Contas - Parcela Participantes	6.280	6.334	(0,85%)
Benefício Definido	115.636	137.909	(16,15%)
2. Equilíbrio Técnico	111.801	59.247	88,70%
2.1. Resultados Realizados	111.801	59.247	88,70%
Superávit Técnico Acumulado	111.801	59.247	88,70%
Reserva de Contingência	94.099	41.614	126,12%
Reserva para Revisão de Plano	17.702	17.633	0,39%
2.2. Resultados a Realizar	-	-	0,00%
3. Fundos	58.353	-	100,00%
3.1. Fundos Previdenciais	58.353	-	100,00%
4. Exigível Operacional	342	331	3,32%
4.1. Gestão Previdencial	342	331	3,32%
5. Exigível Contingencial	1.312	-	100,00%
5.1. Gestão Previdencial	1.312	-	100,00%

Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2016	2015	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	324.490	288.253	12,57%
1. Provisões Matemáticas	287.823	281.241	2,34%
1.1. Benefícios Concedidos	176.203	165.226	6,64%
Contribuição Definida	176.203	165.226	6,64%
1.2. Benefício a Conceder	111.620	116.015	(3,79%)
Contribuição Definida	111.620	116.015	(3,79%)
Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	27.991	29.828	(6,16%)
Saldo de Contas - Parcela Participantes	83.629	86.187	(2,97%)
Benefício Definido	-	-	0,00%
2. Equilíbrio Técnico	-	-	0,00%
3. Fundos	36.475	6.843	433,03%
3.1. Fundos Previdenciais	36.475	6.843	433,03%
4. Exigível Operacional	192	169	13,61%
4.1. Gestão Previdencial	192	169	13,61%

Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2016	2015	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	627.501	527.653	18,92%
1. Provisões Matemáticas	476.769	511.423	(6,78%)
1.1. Benefícios Concedidos	66.615	63.354	5,15%
Contribuição Definida	66.615	63.354	5,15%
1.2. Benefício a Conceder	410.154	448.069	(8,46%)
Contribuição Definida	410.154	448.069	(8,46%)
Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	122.130	123.784	(1,34%)
Saldo de Contas - Parcela Participantes	288.024	324.285	(11,18%)
2. Equilíbrio Técnico	-	-	0,00%
3. Fundos	149.756	16.077	831,49%
3.1. Fundos Previdenciais	149.756	16.077	831,49%
4. Exigível Operacional	976	153	537,91%
4.1. Gestão Previdencial	976	153	537,91%
5. Exigível Contingencial	-	-	0,00%

Notas explicativas da administração às demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2016 e 2015 (Em milhares de reais)

1. CONTEXTO OPERACIONAL

A Previ-Siemens - Sociedade de Previdência Privada (doravante "Entidade") é uma Entidade Fechada de Previdência Complementar – EFPC, sem fins lucrativos, com personalidade jurídica de direito privado, nos termos do artigo 5º, Item II, da Lei nº 6.435, de 15 de julho de 1977, revogada pela Lei Complementar nº 109, de 29 de maio de 2001.

O funcionamento da Entidade foi autorizado pela Portaria nº 4.400 do Ministério da Previdência Social – MPS por prazo indeterminado em 13 de janeiro de 1989.

A Entidade possui autonomia administrativa, financeira e patrimonial, tendo por objetivo complementar os benefícios assegurados pela previdência social oficial, sendo patrocinada pelas seguintes empresas:

- Siemens Ltda.
- Unify - Soluções em Tecnologia da Informação Ltda. ⁽¹⁾
- Siemens Eletroeletrônica Ltda.
- Epcos do Brasil Ltda.
- Siemens Healthcare Diagnósticos S.A.
- Chemtech Serviços de Engenharia e Software Ltda.
- Atos Serviços e Soluções de Tecnologia da Informação Ltda. ⁽¹⁾
- Osram do Brasil Lâmpadas Elétricas Ltda. ⁽¹⁾
- Primetals Technologies do Brazil Ltda. ⁽¹⁾
- Iriel Indústria e Comércio de Sistemas Elétricos Ltda.

⁽¹⁾ Em processo de retirada de patrocínio.

A Entidade administra três planos de benefícios previdenciais, sendo um na modalidade de Benefícios Definido (CNPB 19.890.002-74 – Plano de Aposentadoria Básico) e dois de Contribuição Definida (CNPB 19.890.003-47 – Plano de Aposentadoria Suplementar e CNPB 20.080.037-11 – Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida).

A Entidade possuía na data base da avaliação atuarial as seguintes quantidades de participantes:

	PB BÁSICO 31/12		PB SUPLEMENTAR 31/12		PB CD 31/12	
	2016	2015	2016	2015	2016	2015
Ativos	1.041	1.422	630	745	3.424	4.473
Assistidos	625	595	569	594	157	181
Autopatrocinados	14	18	30	38	305	387
BPD	206	1.419	149	175	437	522
Total	1.886	3.454	1.378	1.552	4.323	5.563

2. APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As demonstrações contábeis estão sendo apresentadas em atendimento às disposições legais dos órgãos normativos e reguladores das atividades das entidades fechadas de previdência complementar, especificamente a Resolução CNPC nº 8, de 31 de outubro de 2011 (alterada em alguns itens pelas Resoluções CNPC nº 12, de 19 de agosto de 2013, nº 16, de 19 de novembro de 2014, e nº 20, de 18 de junho de 2015), Instrução Normativa MPS/SPC nº 34, de 24 de setembro de 2009 (alterada pelas Instruções MPS/PREVIC nº 01, de 22 de março de 2011, nº 05, de 08 de setembro de 2011, nº 06, de 13 de novembro de 2013, nº 15, de 12 de novembro de 2014, nº 21, de 23 de março de 2015 e nº 25, de 17 de dezembro de 2015) e a Resolução do Conselho Federal de Contabilidade nº 1.272, de 22 de janeiro de 2010, que aprova a ITG 2001 (NBC TE 11), e as práticas contábeis brasileiras aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC).

Essas diretrizes não requerem a divulgação em separado de ativos e passivos de curto prazo e de longo prazo, nem a apresentação da Demonstração do Fluxo de Caixa. A estrutura da planificação contábil padrão das EFPC reflete o ciclo operacional de longo prazo da sua atividade, de forma que a apresentação de ativos e passivos, observadas as gestões previdencial, assistencial e administrativa e o fluxo dos investimentos, proporcione informações mais adequadas, confiáveis e relevantes do que a apresentação em circulante e não circulante, em conformidade com o item 63 da NBC T 19.27.

A sistemática introduzida pelos órgãos normativos apresenta, além das características já descritas, a segregação dos registros contábeis em três gestões distintas (Previdencial, Assistencial e Administrativa) e o Fluxo dos Investimentos, que é comum às Gestões Previdencial e Administrativa, segundo a natureza e a finalidade das transações.

Conforme Resolução CNPC nº 8, de 31 de outubro de 2011 (alterada em alguns itens pelas Resoluções CNPC nº 12, de 19 de agosto de 2013, nº 16, de 19 de novembro de 2014, e nº 20, de 18 de junho de 2015, e alterações posteriores) e Ofício Circular nº 001/2015/CGMC/DIACE/PREVIC, as entidades fechadas de previdência complementar apresentam os seguintes demonstrativos contábeis:

- Balanço Patrimonial Consolidado – BP;
- Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (consolidada);
- Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DMAL;⁽¹⁾
- Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DAL;
- Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (consolidada);
- Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios – DPGA;
- Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – DPT.

⁽¹⁾ Em 17 de dezembro de 2015 a Superintendência Nacional de Previdência Complementar – MPS/SPC, através da Instru o n  25, alterou a Instru o MPS/SPC n  34, de 24 de setembro de 2009 atualizando os modelos e instru es de preenchimento das demonstrações contábeis das entidades fechadas de previdência complementar (EFPC). Foi promovida a seguinte altera o: (i) Demonstração da Muta o do Ativo Líquido (DMAL), foram inseridas informa es do referido valor em adi es, destina es e acréscimos para os “resultados a realizar”. Os valores de 2015 contidos nos quadros “DMAL - Demonstração da Muta o do Ativo Líquido por Plano de Benefícios”, no item “C) Fundos não previdenciais” foram ajustados para apresentar de forma correta a compara o e os efeitos de 2016.

As demonstrações contábeis estão sendo apresentadas com informa es comparativas de 31 de dezembro de 2015.

3. PRINCIPAIS PRÁTICAS CONTÁBEIS

As práticas contábeis aplicáveis na elabora o e apresenta o das demonstra es contábeis da Entidade são aquelas consubstanciadas em regula es do Conselho Nacional de Previdência Complementar – CNPC, que substituiu o Conselho de Gestão de Previdência Complementar (CGPC), e da PREVIC, que não requerem a ado o plena dos Pronunciamentos Contábeis emitidos pelo Comit  de Pronunciamentos Contábeis - CPC. Conforme constam destas diretrizes, as práticas contábeis adotadas pela Entidade são específicas para o segmento das EFPC e estão resumidas a seguir:

a) Apura o do resultado

As Adi es e Dedu es da Gestão Previdencial, Receitas e Despesas da Gestão Administrativa, as Rendas/Varia es Positivas e Dedu es/Varia es Negativas do Fluxo de Investimentos são escrituradas pelo regime contábil de competência de exercícios.

As contribui es dos autopatrocinados são registradas pelo regime de caixa, por ocasião do recebimento, conforme prazo previsto nos regulamentos dos planos de benefícios.

b) Provisões matemáticas e fundos da gestão previdencial

São apurados com base em cálculos atuariais, procedidos por atuários contratados pela Entidade e representam os compromissos acumulados no encerramento do exercício, quanto aos benefícios concedidos e a conceder aos participantes ou seus beneficiários.

c) Estimativas atuariais e contábeis

As estimativas atuariais e contábeis foram baseadas em fatores objetivos que refletem a posi o em 31 de dezembro de 2016 e 2015, com base no julgamento da administra o para determina o dos valores adequados a serem registrados nas demonstra es contábeis. Os itens significativos sujeitos às referidas estimativas incluem as provisões matemáticas, calculadas atuarialmente por profissional externo e o valor justo dos ativos financeiros.

d) Opera es administrativas

Em conformidade com a Resolução CNPC n  8 (Resolu o CNPC n  8, de 31 de outubro de 2011 alterada em alguns itens pelas Resolu es CNPC n  12, de 19 de agosto de 2013, n  16, de 19 de novembro de 2014, e n  20, de 18 de junho de 2015) por “, e altera es posteriores), de 31 de outubro de 2011 e Instru o SPC n  34, de 24 de setembro de 2009, os registros das opera es administrativas são efetuados através do Plano de Gestão Administrativa – PGA, que possui patrimônio compartilhado com o(s) plano(s) de benefícios previdenciais.

O patrimônio do PGA   constituído pelas receitas (Previdencial, Investimentos e Diretas) deduzidas das despesas comuns e específicas da administra o previdencial e dos investimentos, sendo as sobras ou insuficiências administrativas alocadas ou revertidas ao Fundo Administrativo. O saldo do Fundo Administrativo   segregado por plano de benefício previdencial, não caracterizando obriga es ou direitos aos patrocinadores, participantes e assistidos dos planos.

As receitas administrativas da Entidade são debitadas aos Planos Previdenciais em conformidade com o plano de custeio vigente.

Para a determina o do saldo do Fundo Administrativo de cada plano a Entidade utiliza o seguinte critério:

- Receitas: alocadas diretamente a cada plano que as originou, sendo utilizadas as fontes de custeio previdencial e investimentos;
- Despesas Específicas: alocadas diretamente ao plano que as originou;
- Despesas Comuns: utiliza o de critério de rateio que leva em conta o total apurado no patrimônio social do mês anterior de cada plano de benefícios, que   base para apura o do percentual de participa o de cada plano nas despesas administrativas comuns.

As fontes de custeio da Gestão Administrativa obedecem às determina es contidas no Regulamento do PGA, aprovado pelo Conselho Deliberativo da Entidade, e estão em conformidade com a Resolu o CGPC n  29, datada de 31 de agosto de 2009.

e) Provisão de crédito de liquida o duvidosa – PCLD

A provisão para perdas prováveis na realiza o dos ativos   constituída com base no valor vencido, conforme o número de dias de atraso, atendendo ao disposto no Item 11, Anexo “A” da Instru o SPC n  34, de 24 de setembro de 2009.

Para a constituição da provisão PCLD são adotados os seguintes percentuais sobre os valores dos créditos vencidos e vincendos.

- 25% (vinte e cinco por cento) para atrasos entre 61 (sessenta e um) e 120 (cento e vinte) dias;
- 50% (cinquenta por cento) para atrasos entre 121 (cento e vinte e um) e 240 (duzentos e quarenta) dias;
- 75% (setenta e cinco por cento) para atrasos entre 241 (duzentos e quarenta e um) e 360 (trezentos e sessenta) dias; e
- 100% (cem por cento) para atrasos superiores a 360 (trezentos e sessenta) dias.

A constituição da provisão para créditos de liquidação duvidosa decorrentes de contribuições previdenciais em atraso deve incidir somente sobre o valor das parcelas vencidas.

f) Realizável

Gestão previdencial

O realizável previdencial é apurado em conformidade com o regime de competência, representado pelos valores e pelos direitos da Entidade, relativos às contribuições das patrocinadoras, dos participantes e os depósitos judiciais/recursais da gestão previdencial.

Gestão administrativa

O realizável administrativo é apurado em conformidade com o regime de competência, estando representado pelos valores a receber decorrentes de operações de natureza administrativa e os depósitos judiciais/recursais da gestão administrativa.

Fluxo dos investimentos

Os principais critérios de avaliação e de reconhecimento de receitas dos investimentos são os seguintes:

Títulos Públicos

Em atendimento à Resolução do CGPC nº 4, de 30 de janeiro de 2002 alterada pela Resolução do CGPC nº 22 de 25 de setembro de 2006, os títulos e valores mobiliários devem ser classificados em duas categorias, a saber:

- Títulos para negociação - títulos e valores mobiliários adquiridos com o propósito de serem frequentemente negociados. São contabilizados pelo custo de aquisição, acrescido dos rendimentos auferidos e ajustados pelo valor de mercado, com os ganhos e as perdas não realizadas reconhecidos no resultado do exercício (DMPS e DMAL).
- Títulos mantidos até o vencimento - títulos e valores mobiliários com vencimentos superiores a 12 (doze) meses da data de aquisição, os quais a entidade mantém interesse e capacidade financeira de manter até o vencimento, sendo classificados como de baixo risco por agência de risco do país, e que serão avaliados pela taxa de rendimentos intrínseca dos títulos, ajustados pelo valor de perdas permanentes, quando aplicável, reconhecidos na DMPS e DMAL.

Fundos de Investimentos

As aplicações em fundos de investimentos estão demonstradas pelos valores de realização, considerando o valor das cotas na data-base das demonstrações financeiras, divulgadas pelo administrador.

Empréstimos a Participantes

Os empréstimos estão demonstrados pelos valores originais das concessões por meio de instrumento particular, e atualizados com base na taxa de remuneração contratada.

g) Permanente

Imobilizado

O imobilizado de uso é composto por móveis e utensílios de uso que são depreciados pelo método linear de acordo com a vida útil desses bens, estimada na data da aquisição, à alíquota anual de 10%.

h) Exigível operacional

São registrados pelos valores conhecidos ou calculáveis, acrescidos, quando aplicável, dos correspondentes encargos e variações monetárias incorridas, representados pelas obrigações decorrentes de direito a benefícios pelos participantes, prestação de serviços por terceiros, investimentos, operações com participantes e obrigações fiscais.

i) Exigível contingencial

São registradas ações contra a Entidade nas áreas administrativa, trabalhista e fiscal, que serão objeto de decisão futura, podendo ocasionar impacto na situação econômico-financeira.

Essas ações estão classificadas entre Gestão Previdencial, Administrativa e de Investimentos, de acordo com a sua natureza.

Para fins de classificação são usados os termos provável, possível e remota com os seguintes conceitos:

- Provável: a chance de um ou mais eventos futuros ocorrer é maior do que a de não ocorrer;
- Possível: a chance de um ou mais eventos futuros ocorrer é menor que provável, mas maior que remota;
- Remota: a chance de um ou mais eventos futuros ocorrer é pequena.

A perda contingente deve ser provisionada sempre que for provável que eventos futuros venham ocorrer.

4. DISPONÍVEL

Registra as disponibilidades existentes em bancos, reconhecidas por seus valores em moeda nacional.

	2016	2015
Banco Bradesco	868	1.394
Total	868	1.394

5. REALIZÁVEL – GESTÃO PREVIDENCIAL

Registra os valores a receber das patrocinadoras, dos participantes e autopatrocinados relativos às contribuições mensais.

a) Contribuições do mês

Refere-se a valores de contribuições previdenciais normais e extraordinárias mensais devidas pelos patrocinadores, participantes e autopatrocinados.

	2016	2015
Patrocinadores	2.300	3.454
Participantes	2.979	3.240
Autopatrocinados	-	10
Total	5.279	6.704

b) Outros realizáveis

Benefícios pagos a maior ou não provisionados.

	2016	2015
Benefícios não provisionados	1	1
Total	1	1

6. REALIZÁVEL – GESTÃO ADMINISTRATIVA

Registra os valores a receber decorrentes de operações da Gestão Administrativa.

a) Contribuições para custeio

	2016	2015
Patrocinadores	5	90
Participantes em BPD	-	15
Total	5	105

b) Depósitos judiciais recursais

	2016	2015
Prestador de serviços	160	-
Total	160	-

c) Tributos a compensar

	2016	2015
Tributos a compensar	1	1
Total	1	1

d) Outros realizáveis

	2016	2015
Adiantamento de despesas	21	21
Transferência entre planos	-	5
Total	21	26

7. REALIZÁVEL – INVESTIMENTOS

Composição da Carteira

	2016	2015
Fundos de Investimento - Exclusivos	1.562.020	1.308.360
Renda fixa	1.473.177	1.234.839
Ações	88.843	73.521
Empréstimos e Financiamentos	3.994	3.856
Empréstimos	3.994	3.856
Depósitos Judiciais/Recursais	-	18.035
Imposto de Renda – Anistia RET	-	18.035
Total	1.566.014	1.330.251

Em agosto de 2016 foi Revertido o Depósito Judicial, depositado em 2012 como garantia referente à execução fiscal Processo nº 0042681-05.2004.4.03.6182. Foi proferida sentença de extinção da execução fiscal ajuizada em face da Previ-Siemens, uma vez que, após a oposição dos embargos, houve o reconhecimento por parte PGFN de que os débitos não seriam devidos. O valor atualizado foi realocado nos Planos de Benefícios.

Considerando as disposições da Resolução CGPC nº 4/2002, a Entidade classificou sua carteira de títulos e valores mobiliários na categoria "Títulos para Negociação", com o propósito de serem negociados, independentemente do prazo com relação da data de aquisição, os quais são avaliados mensalmente ao valor de mercado e seus efeitos reconhecidos no resultado do exercício.

Para a obtenção dos valores de mercado dos títulos e valores mobiliários, são adotados os seguintes critérios:

- Títulos públicos, com base nas taxas médias divulgadas pela Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiro e de Capitais – ANBIMA;
- Ações de companhias abertas, pela cotação de fechamento do mercado do último dia do mês e quando não tem negociação utiliza-se a última data negociada na Bolsa de Valores;
- Fundos de investimentos, pelo valor da quota na data do balanço, informada pelo administrador do fundo.

Custódia de títulos

As aplicações no segmento de renda fixa estão registradas no Sistema Especial de Liquidação e Custódia (SELIC) e na Central de Custódia e Liquidação Financeira de Títulos (CETIP) e os investimentos em ações estão custodiadas na Companhia Brasileira de Liquidação e Custódia (CBLIC), por meio da instituição financeira Bradesco S.A., encarregada pelos registros de custódia, em atendimento a Resolução CMN nº 4.275, de 31 de outubro de 2013 (Instrução Previc nº 05, de 08 de setembro de 2011 e Resolução CGPC nº 29, de 31 de agosto de 2009 e alterações posteriores), as cotas dos fundos de investimentos que são escriturais, são administradas pelo BNY Mellon.

Composição por Prazo de Vencimento

	2016			2015	
	Sem Vencimento	Até 360 dias	Acima de 360 dias	Valor de Mercado	Valor de Mercado
Cotas de Fundos FI (exclusivo) – Renda Fixa	13.350	139.301	1.321.340	1.473.177	1.234.839
Certificado de depósitos bancários	-	9.833	1.998	11.831	5.238
Cotas de fundos de renda fixa	13.095	-	-	13.095	6.895
Debêntures	-	6.021	94.420	99.627	106.831
Letras do Tesouro Nacional	-	22.206	-	22.206	33.159
Letras financeiras	-	53.216	41.623	94.839	129.407
Letras Financeiras do Tesouro	-	40.495	495.551	536.046	354.471
Notas do Tesouro Nacional	-	7.530	672.520	680.050	533.504
Operação compromissada	-	-	15.648	15.648	65.147
Swap	-	-	(420)	(420)	253
Tesouraria, contas a receber e a pagar	255	-	-	255	(66)
Cotas de Fundos FI (exclusivo) – Renda Variável	88.379	34	430	88.843	73.521
Ações Mercado Aberto	87.739	-	-	87.739	71.623
Letras Financeiras do Tesouro	-	34	430	464	1.459
Tesouraria, contas a receber e a pagar	640	-	-	640	439
Total	101.729	139.335	1.321.770	1.562.020	1.308.360

Fundos Exclusivos

	2016			2015	
	Sem Vencimento	Até 360 dias	Acima de 360 dias	Valor de Mercado	Valor de Mercado
Total	101.729	139.336	1.321.770	1.562.020	1.308.360
Crystal DB Plan FI RF Previdenciário	(21)	-	210.832	210.811	163.664
Diamond DC Plan FI RF Previdenciário	(12)	-	76.563	76.551	65.174
Emerald DB Plan FI RF Previdenciário	8.245	11.176	36.989	55.595	56.089
Gold DB Plan FI RF Previdenciário	(8)	7.524	51.204	58.720	51.144
Jasper DB Plan FI RF Previdenciário	(7)	1.741	39.888	41.622	35.400
Onix DC Plan FI RF Previdenciário	(14)	6	89.388	89.380	110.014
Quartz DC Plan FI RF Previdenciário	(119)	54.326	279.071	333.278	306.220
Ruby DB Plan FI RF Previdenciário	(56)	-	204.555	204.499	165.618
Sapphire DC Plan FI RF Previdenciário	5.350	62.756	311.776	379.882	263.076
Silver DB Plan FI RF Previdenciário	(8)	1.773	21.074	22.839	18.440
Topaz DB Plan FIA Previdenciário	14.063	25	34	14.122	10.481
Turquoise DC Plan FIA Previdenciário	74.316	9	396	74.721	63.040

Composição dos Fundos Exclusivos – Renda Fixa

	2016				2015
	Sem Vencimento	Até 360 dias	Acima de 360 dias	Valor de Mercado	Valor de Mercado
Crystal DB Plan FI RF Previdenciário	(21)	-	210.832	210.811	163.664
Letras Financeiras do Tesouro	-	-	1.340	1.340	600
Notas do Tesouro Nacional	-	-	209.492	209.492	163.069
Tesouraria, contas a receber e a pagar	(21)	-	-	(21)	(5)

	2016				2015
	Sem Vencimento	Até 360 dias	Acima de 360 dias	Valor de Mercado	Valor de Mercado
Diamond DC Plan FI RF Previdenciário	(12)	-	76.563	76.551	65.174
Debêntures	-	-	459	459	729
Letras Financeiras do Tesouro	-	-	-	-	2.599
Notas do Tesouro Nacional	-	-	75.018	75.019	61.858
Operação compromissada	-	-	1.085	1.085	-
Tesouraria, contas a receber e a pagar	(12)	-	-	(12)	(12)

	2016				2015
	Sem Vencimento	Até 360 dias	Acima de 360 dias	Valor de Mercado	Valor de Mercado
Emerald DB Plan FI RF Previdenciário	8.245	11.176	36.174	55.595	56.089
Certificado de depósitos bancários	-	-	1.998	1.998	-
Cotas de fundos de renda fixa	8.255	-	-	8.255	1.920
Debêntures	-	1.542	26.341	27.883	26.476
Letras Financeiras	-	9.634	1.360	10.994	22.098
Letras Financeiras do Tesouro	-	-	4.741	4.741	-
Operação Compromissada	-	-	1.734	1.734	5.628
Tesouraria, contas a receber e a pagar	(10)	-	-	(11)	(33)

	2016				2015
	Sem Vencimento	Até 360 dias	Acima de 360 dias	Valor de Mercado	Valor de Mercado
Gold DB Plan FI RF Previdenciário	(8)	7.524	51.204	58.720	51.144
Notas do Tesouro Nacional	-	7.524	50.805	58.329	49.450
Operação Compromissada	-	-	399	399	1.683
Tesouraria, contas a receber e a pagar	(8)	-	-	(8)	11

	2016				2015
	Sem Vencimento	Até 360 dias	Acima de 360 dias	Valor de Mercado	Valor de Mercado
Jasper DB Plan FI RF Previdenciário	(7)	1.741	39.888	41.622	35.400
Debêntures	-	1.741	22.811	24.552	24.428
Letras Financeiras	-	-	9.310	9.310	5.781
Notas do Tesouro Nacional	-	-	7.767	7.767	3.939
Operação Compromissada	-	-	-	-	1.233
Tesouraria, contas a receber e a pagar	(7)	-	-	(7)	19

	2016				2015
	Sem Vencimento	Até 360 dias	Acima de 360 dias	Valor de Mercado	Valor de Mercado
Onix DC Plan FI RF Previdenciário	(14)	6	89.388	89.380	110.014
Debêntures	-	-	19.119	19.119	29.686
Letras Financeiras	-	-	12.995	12.995	10.968
Notas do Tesouro Nacional	-	6	56.628	56.634	58.924
Operação Compromissada	-	-	646	646	10.440
Tesouraria, contas a receber e a pagar	(14)	-	-	(14)	(4)

	2016				2015
	Sem Vencimento	Até 360 dias	Acima de 360 dias	Valor de Mercado	Valor de Mercado
Quartz DC Plan FI RF Previdenciário	(119)	54.326	279.071	333.278	306.220
Certificado de depósitos bancários	-	9.833	-	9.833	-
Debêntures	-	935	9.457	10.392	12.036
Letras Financeiras	-	33.449	-	33.449	54.729
Letras Financeiras do Tesouro	-	6.871	235.853	242.724	206.874
Letras do Tesouro Nacional	-	3.238	-	3.238	2.799
Notas do Tesouro Nacional	-	-	26.208	26.208	13.478
Operação compromissada	-	-	7.903	7.903	16.105
Swap	-	-	(350)	(350)	204
Tesouraria, contas a receber e a pagar	(119)	-	-	(119)	(5)

	2016				2015
	Sem Vencimento	Até 360 dias	Acima de 360 dias	Valor de Mercado	Valor de Mercado
Ruby DB Plan FIRR Previdenciário	(56)	-	204.555	204.499	165.618
Letras Financeiras do Tesouro	-	-	253	253	1.355
Notas do Tesouro Nacional	-	-	201.802	201.802	162.276
Operação compromissada	-	-	2.500	2.500	2.004
Tesouraria, contas a receber e a pagar	(56)	-	-	(56)	(17)

	2016				2015
	Sem Vencimento	Até 360 dias	Acima de 360 dias	Valor de Mercado	Valor de Mercado
Sapphire DC Plan FI RF Previdenciário	5.350	62.756	311.776	379.882	263.076
Certificado de depósitos bancários	-	-	-	-	5.238
Cotas de fundos de renda fixa	4.840	-	-	4.840	4.975
Debêntures	-	1.804	15.418	17.222	13.476
Letras Financeiras	-	10.133	17.958	28.091	35.831
Letras Financeiras do Tesouro	-	31.851	232.579	264.430	126.405
Letras Tesouro Nacional	-	18.968	-	18.968	30.360
Notas do Tesouro Nacional	-	-	44.799	44.799	20.510
Operação compromissada	-	-	1.092	1.092	26.254
Swap	-	-	(70)	(70)	49
Tesouraria, contas a receber e a pagar	510	-	-	510	(22)

	2016				2015
	Sem Vencimento	Até 360 dias	Acima de 360 dias	Valor de Mercado	Valor de Mercado
Silver DB Plan FI RF Previdenciário	(8)	1.773	21.074	22.839	18.440
Letras Financeiras do Tesouro	-	1.773	20.785	22.558	16.638
Operação Compromissada	-	-	289	289	1.800
Tesouraria, contas a receber e a pagar	(8)	-	-	(8)	2

Composição dos Fundos Exclusivos – Renda Variável

	2016				2015
	Sem Vencimento	Até 360 dias	Acima de 360 dias	Valor de Mercado	Valor de Mercado
Topaz DB Plan FIA Previdenciário	14.063	25	34	14.122	10.481
Ações no mercado aberto ¹	13.960	-	-	13.960	10.222
Letras Financeiras do Tesouro	-	25	34	59	193
Tesouraria, contas a receber e a pagar	103	-	-	103	66

	2016				2015
	Sem Vencimento	Até 360 dias	Acima de 360 dias	Valor de Mercado	Valor de Mercado
Turquoise DC Plan FIA Previdenciário	74.316	9	396	74.721	63.040
Ações no mercado aberto ¹	73.779	-	-	73.779	61.401
Letras Financeiras do Tesouro	-	9	396	405	1.266
Tesouraria, contas a receber e a pagar	537	-	-	537	373

¹ Substancialmente formado por ações de primeira linha.

Gestão administrativa

	2016	2015
Contas a pagar		
Prestadores de serviços	524	405
Consultorias	219	119
Auditoria	28	51
Advogados	5	-
Informática	6	-
Gestão e planejamento	266	235
Retenções a recolher	2	1
Imposto de renda – prestadores de serviços	2	1
Tributos a recolher	19	22
PIS e COFINS	19	22
Total	545	428

Exigível contingencial

	2016	2015
Gestão previdencial	1.312	-
Benefícios	1.312	-
Total	1.312	-

Processos de natureza civil movido contra a entidade questionando revisão de benefícios movidos por beneficiários.

	2016	2015
Gestão administrativa	185	39
Ações trabalhistas / honorários	185	39
Total	185	39

Processo de natureza civil movido contra a entidade questionando a revisão de honorários de serviços prestados.

8. EXIGÍVEL OPERACIONAL

Os compromissos do Exigível Operacional são assim demonstrados:

Gestão previdencial

	2016	2015
Benefícios a pagar	13	-
Resgates	13	-
Retenções a recolher	1.470	613
Imposto de renda	1.469	612
Imposto de renda em litígio	1	1
Outras exigibilidades	3	40
Contribuições recebidas à maior	3	20
Transferência entre planos	-	5
Reversão de recursos para plano gestão administrativa	-	15
Total	1.486	653

9. CRITÉRIO DE RATEIO DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

As despesas administrativas específicas serão alocadas exclusiva e diretamente nos planos de aposentadoria que as originaram sem nenhuma forma de rateio.

As despesas administrativas comuns serão rateadas de acordo com o patrimônio de cada plano de aposentadoria do mês anterior ao da competência, e custeadas exclusivamente com recursos do Fundo Administrativo, contabilizadas na Gestão Administrativa - Administração Previdencial.

10. PROVISÕES MATEMÁTICAS

A movimentação das provisões matemáticas durante o exercício de 2016 pode ser resumida como segue:

Plano de Aposentadoria Básico

	1º de janeiro de 2016	Constituição/ Reversão	31 de dezembro de 2016
Provisões matemáticas	449.470	(13.007)	436.463
Benefícios concedidos	305.227	9.320	314.547
Contribuição definida	2.040	226	2.266
Saldo de contas dos assistidos	2.040	226	2.266
Benefício definido estruturado em regime de capitalização	303.187	9.094	312.281
Valor atual dos benefícios futuros programa - Assistidos	275.831	5.019	280.850

Valor atual dos benefícios futuros Não programa. – Assistidos	27.356	4.075	31.431
Benefícios a conceder	144.243	(22.327)	121.916
Contribuição definida	6.334	(54)	6.280
Saldo de contas - parcela participantes	6.334	(54)	6.280
Benefício definido estruturado em reg. de capital. progr.	123.619	(19.985)	103.634
Valor atual dos benef. futuros programados	127.785	(23.689)	104.096
(-) Valor atual das contrib. futuras dos patrocinadores	(4.155)	3.693	(462)
(-) Valor atual das contrib. futuras dos participantes	(11)	11	-
Benefício definido estrut. em reg. de capital. não progr.	14.290	(2.288)	12.002
Valor atual dos benef. futuros não programados	14.949	(2.877)	12.072
(-) Valor atual das contrib. futuras dos patrocinadores	(658)	588	(70)
(-) Valor atual das contrib. futuras dos participantes	(1)	1	-

Plano de Aposentadoria Suplementar

	1º de janeiro de 2016	Constituição/ Reversão	31 de dezembro de 2016
Provisões matemáticas	281.241	6.582	287.823
Benefícios concedidos	165.226	10.977	176.203
Contribuição definida	165.226	10.977	176.203
Saldo de contas dos assistidos	165.226	10.977	176.203
Benefícios a conceder	116.015	(4.395)	111.620
Contribuição definida	116.015	(4.395)	111.620
Saldo de contas - parcela patrocinadores./instituidores	29.828	(1.837)	27.991
Saldo de contas - parcela participantes	86.187	(2.558)	83.629

Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida

	1º de janeiro de 2016	Constituição/ Reversão	31 de dezembro de 2016
Provisões matemáticas	511.423	(34.654)	476.769
Benefícios concedidos	63.354	3.261	66.615
Contribuição definida	63.354	3.261	66.615
Saldo de contas dos assistidos	63.354	3.261	66.615
Benefícios a conceder	448.069	(37.915)	410.154
Contribuição definida	448.069	(37.915)	410.154
Saldo de contas - parcela patrocinadores./instituidores	123.784	(1.654)	122.130
Saldo de contas - parcela participantes	324.285	(36.261)	288.024

11. EQUILÍBRIO TÉCNICO

O resultado previdencial apurado nos exercícios de 2016 e 2015 está apresentado a seguir:

Plano de Aposentadoria Básico

	2016	2015
Equilíbrio técnico	111.801	59.247
Resultados realizados	111.801	59.247
Superávit técnico acumulado	111.801	59.247
Reserva de contingência	94.099	41.614
Reserva especial para revisão do plano	17.702	17.633

A situação superavitária do Plano foi mantida, porém em patamar superior ao resultado obtido em 2015, em função da rentabilidade auferida no exercício de 2016 de 25,63%, superior em 11,44% à meta atuarial (INPC + 5,77%) de 12,73% para 2016, além do ganho em função do aumento procedido na taxa de juros real do plano, conforme descrito anteriormente neste parecer.

O superávit apresentado em 31/12/2016 foi apurado a partir da manutenção daquele contabilizado no encerramento do exercício de 2015, originado, principalmente, em função do ganho atuarial resultante da migração voluntária de seus participantes para o Plano CD (origem estrutural) e da rentabilidade histórica do Plano (origem conjuntural).

A Reserva de Contingência foi constituída conforme o disposto no Artigo 7º na Resolução CGPC nº 26/2008, considerando a seguinte fórmula: $[10\% + (1\% \times \text{duração do passivo do plano})] \times \text{Provisão Matemática}$, limitado ao máximo de 25% da Provisão Matemática. Esclarecemos que a duração do passivo considerada nesta fórmula foi de 11,99 anos e foi apurada na avaliação atuarial de 31/12/2016.

O excesso do Superávit sobre a Reserva de Contingência foi destinado à constituição da Reserva Especial para Revisão do Plano.

O valor do excesso do Patrimônio do Plano sobre o valor das Provisões Matemáticas foi utilizado para constituição da Reserva de Contingência, conforme limite estabelecido na legislação vigente. O valor do superávit excedente a Reserva de Contingência foi contabilizado na Reserva Especial para Revisão de Plano. A Reserva Especial para Revisão do Plano não será utilizada neste exercício, tendo em vista que não apresenta valor em 3 anos consecutivos.

AJUSTE DE PRECIFICAÇÃO

Uma vez que os Planos de Benefícios da PREVI-SIEMENS não possui ativos marcados na curva em 31/12/2016, o Ajuste de Precificação definido na Resolução CGPC nº 26/2008, não é aplicável.

12. FUNDOS

Fundos Previdenciais

Plano de Aposentadoria Básico

	2016	2015
Fundos previdenciais	58.353	-
Outros - previsto em nota técnica atuarial	58.353	-

Esclarecemos que o valor provisionado na rubrica Fundo Previdencial – Outros – Previsto em Nota técnica Atuarial refere-se ao patrimônio residual da Patrocinadora Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda., que se encontra em processo de retirada de patrocínio. Este valor será rentabilizado pelo retorno dos investimentos até que concretizado o processo.

Plano de Aposentadoria Suplementar

	2016	2015
Fundos previdenciais	36.475	6.843
Reversão de saldo por exigência regulamentar	5.672	6.843
Outros - previsto em nota técnica atuarial	30.803	-

Esclarecemos que, de acordo no item B.5.6 do Regulamento do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens, o Fundo Previdencial – Reversão por Exigência Regulamentar foi constituído com as contribuições da Patrocinadora às quais os Participantes não tiveram direito por terem se desligado da Patrocinadora antes de se tornarem elegíveis aos benefícios do Plano. O Fundo de Reversão poderá ser utilizado para compensação de contribuições futuras das patrocinadoras.

Esclarecemos que o valor provisionado na rubrica Fundo Previdencial - Outros – Previsto em Nota técnica Atuarial refere-se ao patrimônio residual da Patrocinadora Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda., que se encontra em processo de retirada de patrocínio. Este valor será rentabilizado pelo retorno dos investimentos até que concretizado o processo.

Plano de Contribuição Definida

	2016	2015
Fundos previdenciais	149.806	16.077
Reversão de saldo por exigência regulamentar	16.307	16.077
Outros - previsto em nota técnica atuarial	133.449	-

Esclarecemos que, de acordo com o item 6.5 do Regulamento do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da PREVI-SIEMENS, o Fundo Previdencial – Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar foi constituído com a parcela do saldo da Conta Total de Participante que não foi destinada ao pagamento de benefícios, na forma prevista pelo Regulamento do Plano CD, em decorrência do término do vínculo empregatício do participante que não tenha atingido as condições de elegibilidade a qualquer benefício pelo plano e que tenha optado pelo resgate. O Fundo de Reversão poderá ser utilizado para compensação de contribuições futuras das patrocinadoras.

Conforme definido e aprovado pelo Conselho Deliberativo da PREVI-SIEMENS.

Esclarecemos que os valores provisionados na rubrica Fundo Previdencial - Outros – Previstos em Nota técnica Atuarial referem-se aos patrimônios residuais das Patrocinadoras Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda., Osram do Brasil Lâmpadas Elétricas Ltda., e Primetals Technologies Brazil Ltda. que estão em processo de retirada de patrocínio. Estes valores serão rentabilizados pelo retorno dos investimentos até que concretizado o processo.

Fundos Administrativos

O Fundo Administrativo é correspondente a diferença entre as receitas e despesas administrativas, acrescida do retorno dos investimentos.

Plano de Aposentadoria Básico

	2016	2014
Fundos administrativos	3.267	3.789
Fundo administrativo	3.267	3.789

Plano de Aposentadoria Suplementar

	2016	2015
Fundos administrativos	2.148	2.514
Fundo administrativo	2.148	2.514

Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida

	2016	2015
Fundos administrativos	5.965	6.758
Fundo administrativo	5.965	6.758

13. HIPÓTESES E MÉTODOS ATUARIAIS

Uma avaliação atuarial é um estudo que tem por objetivo principal estimar, na data do cálculo, o custo no longo prazo de um determinado plano de benefícios, devendo incluir os valores esperados relativos tanto aos participantes já recebendo benefícios quanto àqueles que ainda completarão as condições exigidas para tal.

Para esse fim, são feitas projeções de longo prazo, admitindo-se um conjunto de hipóteses atuariais que represente de forma realista as expectativas com relação à experiência futura do plano. Essas hipóteses incluem aquelas de caráter econômico (retorno de investimento, taxa de crescimento salarial, taxa de reajuste dos benefícios e níveis de benefícios do INSS) e também as de caráter biométrico (taxas de mortalidade, invalidez e rotatividade, idade de aposentadoria, estado civil e dependentes).

A seguir descreveremos o conjunto das principais hipóteses atuariais e econômicas utilizadas na apuração das Provisões Matemáticas desta avaliação atuarial.

Taxa real anual de juros ⁽¹⁾	5,84% a.a.
Projeção de crescimento real de salário ⁽¹⁾⁽²⁾	3,00% a.a.
Projeção de crescimento real do maior salário de benefício do INSS ⁽¹⁾	0,00% a.a.
Projeção de crescimento real dos benefícios do plano ⁽¹⁾	0,00% a.a.
Fator de capacidade para os benefícios	0,98
Hipótese sobre rotatividade ⁽³⁾	Mercer Service
Tábua de mortalidade geral ⁽⁴⁾	AT-2000, suavizada em 10%
Tábua de mortalidade de inválidos	IAPB-57
Tábua de entrada em invalidez	Mercer Disability
Outras hipóteses biométricas utilizadas ⁽⁵⁾	Aposentadoria Antecipada

(1) O indexador utilizado é o INPC do IBGE.

(2) A hipótese adotada de crescimento salarial foi definida pela Patrocinadora levando em consideração a expectativa média de reajustes salariais futuros.

(3) A rotatividade, pela Mercer Service, varia de acordo com o tempo de serviço (TS) e a faixa salarial, e para a Previ-Siemens contempla o que segue:

0 a 10 Salários Mínimos: 0,60 / (TS + 1);

10 a 20 Salários Mínimos: 0,45 / (TS + 1);

Acima de 20 Salários Mínimos: 0,30 / (TS + 1).

A hipótese de rotatividade adotada foi definida com base na expectativa futura da Patrocinadora sobre desligamentos de participantes do Plano.

(4) Foi utilizada a tábua AT-2000, suavizada em 10%, segregada por sexo.

(5) A Aposentadoria Antecipada é uma tábua de probabilidade de entrada em aposentadoria: 40% na primeira elegibilidade à aposentadoria antecipada, 5% entre essa data e a data da aposentadoria normal e 100% na data de elegibilidade à aposentadoria normal.

As hipóteses atuariais e econômicas não são aplicáveis para os Planos Suplementar e de Contribuição Definida, uma vez que são do tipo contribuição definida.

O método atuarial adotado foi o Agregado para a avaliação de todos os benefícios do Plano de Aposentadoria Básico da Previ Siemens.

Informamos que não ocorreu alteração no método atuarial utilizado na presente avaliação, com relação à avaliação atuarial realizada no exercício anterior.

14. APRESENTAÇÃO DOS EFEITOS DA CONSOLIDAÇÃO

O quadro a seguir apresenta as contas contábeis utilizadas e os respectivos valores relativos à consolidação do Balanço Patrimonial em 31 de dezembro de 2016 e 2015:

Código	Conta	2016	2015
1.2.2.3.00.00.00	Participação no plano de gestão administrativa	14.645	13.061
	Plano de Aposentadoria Básico	3.267	3.789
	Plano de Aposentadoria Suplementar	2.575	2.514
	Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida	8.803	6.758
2.3.2.2.02.00.00	Participação no fundo administrativo do PGA	14.645	13.061
	Plano de Aposentadoria Básico	3.267	3.789
	Plano de Aposentadoria Suplementar	2.575	2.514
	Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida	8.803	6.758
1.2.2.9.07	Migração Entre Planos	2	-
	Plano de Gestão Administrativa Básico	2	-
1.2.2.1.01.05	Participantes em BPD	17	-
	Plano de Gestão Administrativa Básico	17	-
1.2.2.1.99.09	Transferência de Recursos do Plano Básico	4	-
	Plano de Gestão Administrativa Básico	4	-
2.1.1.9.03	Migrações entre Planos	2	-
	Plano de Aposentadoria Básico	2	-
2.1.1.9.10	Recursos Para o Plano de Gestão Administrativa	21	-
	Plano de Aposentadoria Básico	21	-

15. RECOLHIMENTO DE TRIBUTOS

Imposto de Renda

A Lei nº. 11.053, de 29 de dezembro de 2004, criou um novo regime de tributação, facultando aos participantes de planos de EFPC estruturados na modalidade de contribuição definida ou contribuição variável, optarem para que os valores que lhes sejam pagos a título de resgate ou benefícios de renda, sejam tributados no imposto de renda na fonte:

- Por uma nova tabela regressiva, que varia entre 35% a 10%, dependendo do prazo de acumulação dos recursos do participante no plano de benefícios; ou
- Por permanecerem no regime tributário atual, que utiliza a tabela progressiva do imposto de renda na fonte para as pessoas físicas.

Além disso, a Lei nº. 11.053/04 revogou a MP nº. 2.222 de 4 de setembro de 2001, dispensando a partir de 1º de janeiro de 2005 a retenção na fonte e o pagamento em separado do imposto de renda sobre os rendimentos e ganhos auferidos nas aplicações de recursos das entidades fechadas de previdência complementar.

PIS e COFINS

Calculados pelas alíquotas de 0,65% e 4,00%, respectivamente sobre as receitas administrativas conforme Instrução Normativa nº 247 e alterações posteriores, de 21 de novembro de 2002, alterada pela Instrução Normativa RFB nº 1.285, de 13 de agosto de 2012 (receita bruta excluída, entre outros, pelos rendimentos auferidos nas aplicações financeiras destinadas a pagamento de benefícios de aposentadoria, pensão, pecúlio e de resgate, limitados aos rendimentos das aplicações proporcionados pelos ativos garantidores das reservas técnicas e pela parcela das contribuições destinadas à constituição de reservas técnicas).

16. OUTROS ASSUNTOS

Resolução CNPC nº 22, de 25 de novembro de 2015

Altera as Resoluções nº 26, de 29 de setembro de 2008, e nº 18, de 28 de março de 2006, do Conselho de Gestão da Previdência Complementar, fixando novas regras para destinação de superávit e equacionamento de déficit.

Instrução nº 23, de 26 de junho de 2015

Estabelece orientações e procedimentos a serem adotados pelas entidades fechadas de previdência complementar na realização dos estudos técnicos que visem a atestar a adequação das hipóteses biométricas, demográficas, econômicas e financeiras às características da massa de participantes e assistidos e do plano de benefícios de caráter previdenciário.

Instrução Previc nº 25, de 17 de dezembro de 2015

Altera a Instrução MPS/SPC nº 34, de 24/09/2009, a qual estabelece normas específicas para os procedimentos contábeis das entidades fechadas de previdências complementar, define a forma, o meio e a periodicidade de envio das demonstrações contábeis, e dá outras providências.

Instrução PREVIC nº 26, de 11 de março de 2016

Estabelece orientações e procedimentos a serem adotados pelas entidades fechadas de previdência complementar para a execução da Resolução CGPC nº 26, de 29 de setembro de 2008, e dá outras providências.

Instrução PREVIC nº 27, de 04 de abril de 2016

Dispõe sobre os elementos mínimos que devem constar na Nota Técnica Atuarial de que trata o art. 18º, § 2º da Lei Complementar nº 109, de 29 de maio de 2001, e dá outras providências.

Instrução PREVIC nº 28, de 12 de maio de 2016 e suas alterações

Estabelece procedimentos para certificação, habilitação e qualificação dos membros da diretoria-executiva, do conselho deliberativo, do conselho fiscal e dos demais profissionais de que trata a Resolução CNPC nº 19, de 30 de março de 2015, e dá outras providências.

Instrução PREVIC nº 31, de 08 de agosto de 2016

Dispõe sobre o cadastro e o envio de arquivos eletrônicos com informações de carteiras de fundos de investimentos.

17. EVENTOS SUBSEQUENTES

Retiradas de Patrocínio

As patrocinadoras listadas comunicaram a Entidade no exercício de 2015 à decisão de descontinuar o patrocínio dos Planos de Benefícios Básico, Suplementar e de Contribuição Definida, administrado pela Entidade, acordadas com base nos procedimentos da Instrução nº 16/2014 PREVIC ("Processo de Retirada").

PATROCINADORA	PLANOS	CONCLUÍDO
Unify - Soluções em Tecnologia da Informação Ltda.	Todos	Não
Atos Serviços e Soluções de Tecnologia da Informação Ltda.	Todos	Não
Primetals Technologies do Brazil Ltda.	CD	Não
ADT Serviços de Monitoramento Eletrônico Ltda.	Todos	31/10/16
Sivantos Soluções Auditivas Ltda.	Todos	30/09/16
Osram do Brasil Lâmpadas Elétricas Ltda.	Todos	Não

Adesão de Patrocínio

As patrocinadoras listadas enviaram o processo de Adesão de Patrocínio a Previc no exercício de 2016.

PATROCINADORA	PLANOS	CONCLUÍDO
ITB Industrial Turbine Brasil Geração de Energia Ltda.	CD	Não
Omnetric Group Tecnologia e Serviços de Consultoria Ltda.	CD	Não

Diretoria

Vanderlei Cortez Lima
Diretor Superintendente
CPF: 038.XXX.XXX-XX

Contador Responsável

João Batista Borges Martins
Contador
CRC: 1SP256.001/O-2
CPF: 297.XXX.XXX-XX

Relatório do auditor independente sobre as demonstrações contábeis

Aos Conselheiros, Diretores, Patrocinadoras e Participantes da
Previ-Siemens – Sociedade de Previdência Privada
São Paulo - SP

Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis da Previ-Siemens – Sociedade de Previdência Privada (“Entidade”), que compreendem o balanço patrimonial consolidado (representado pelo somatório de todos os planos de benefícios administrados pela Entidade, aqui denominados de consolidado, por definição da Resolução CNPC no. 8) em 31 de dezembro de 2016 e as respectivas demonstrações consolidadas da mutação do patrimônio social e do plano de gestão administrativa, e as demonstrações individuais por plano de benefícios que compreendem a demonstração do ativo líquido, da mutação do ativo líquido, do plano de gestão administrativa e das provisões técnicas do plano de benefícios para o exercício findo nessa data, assim como o resumo das principais práticas contábeis e demais notas explicativas.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada da Previ-Siemens – Sociedade de Previdência Privada e individual por plano de benefício em 31 de dezembro de 2016 e o desempenho consolidado e por plano de benefício de suas operações para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC.

Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir intitulada “Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis”. Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Responsabilidades da Administração e da governança sobre as demonstrações contábeis

A Administração da Entidade é responsável pela elaboração e adequada apresentação dessas demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a Administração é responsável pela avaliação da capacidade de a Entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a Administração pretenda liquidar a Entidade ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança da Entidade são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

Responsabilidades dos auditores independentes pela auditoria das demonstrações contábeis

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.
- Obtemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas, não, com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade.
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela Administração.
- Concluímos sobre a adequação do uso, pela Administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Entidade a não mais se manter em continuidade operacional.
- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

São Paulo, 17 de março de 2017.

ERNST & YOUNG
Auditores Independentes S.S.
CRC-2SP015199/O-6

Kátia Sayuri Teraoka Kam
Contadora CRC-1SP272354/O-1

Parecer Atuarial

Plano de Aposentadoria Básico da Previ Siemens

1 INTRODUÇÃO

Na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial do Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens, administrado pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada, apresentamos nosso parecer sobre a situação atuarial do citado Plano em 31 de dezembro de 2016 referente às Patrocinadoras:

- Siemens Ltda.
- Epcos do Brasil Ltda.
- Siemens Healthcare Diagnósticos S.A.
- Siemens Eletroeletrônica Ltda.
- Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.

Patrocinadora não avaliada decorrente do processo de retirada de patrocínio:

- Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda.

2 PERFIL DOS PARTICIPANTES

A data base dos dados individuais relativos aos Participantes Ativos, Autopatrocinados, aguardando Benefício Proporcional Diferido, Assistidos e Beneficiários utilizados no presente estudo foi 01/07/2016.

QUALIDADE DA BASE CADASTRAL

Os dados individuais foram fornecidos pela PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada à Mercer que, após a realização de testes apropriados e devidos acertos efetuados em conjunto com a entidade, considerou-os adequados para fins desta avaliação atuarial.

A análise efetuada pela Mercer na base cadastral utilizada para a avaliação atuarial objetiva, única e exclusivamente, a identificação e correção de eventuais distorções na base de dados, não se inferindo dessa análise a garantia de que a totalidade das distorções foram detectadas e sanadas, permanecendo com a PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada, em qualquer hipótese, a responsabilidade plena por eventuais imprecisões existentes na base cadastral.

As principais características do grupo avaliado, na data base dos dados, estão resumidas nas tabelas a seguir:

PARTICIPANTES ATIVOS

PATROCINADORA	Nº	IDADE MÉDIA	TEMPO DE SERVIÇO MÉDIO	TEMPO DE CONTRIB. MÉDIO	TEMPO MÉDIO PARA APOS. (1)	SALÁRIO MÉDIO MENSAL (R\$)	FOLHA SALARIAL ANUAL (R\$) 12X
Siemens	601	43,3	14,6	14,6	16,9	7.983	57.576.168
EPCOS	285	40,9	17,1	17,1	19,2	3.293	11.261.502
Healthcare	58	40,4	13,7	13,7	19,6	12.205	8.494.936
Eletroeletrônica	151	40,3	11,3	11,3	19,7	2.416	4.378.616
Atos	21	41,1	12,8	12,8	19,0	7.032	1.772.096
Total	1.116	42,1	14,7	14,7	18,0	6.234	83.483.318

(1) A média do "Tempo Médio para Aposentadoria Normal" foi calculada com base nas médias apuradas individualmente.

PARTICIPANTES AUTOPATROCINADOS

PATROCINADORA	Nº	IDADE MÉDIA	TEMPO DE SERVIÇO MÉDIO	TEMPO DE CONTRIB. MÉDIO	TEMPO MÉDIO PARA APOS. (1)	SALÁRIO MÉDIO MENSAL (R\$)	FOLHA SALARIAL ANUAL (R\$) 13X
Siemens	11	48,5	22,0	22,0	11,5	18.224	2.405.597
Atos	2	53,8	32,0	32,0	6,2	21.281	510.756
Total	13	49,4	23,5	23,5	10,6	18.695	2.916.352

(1) A média do "Tempo Médio para Aposentadoria Normal" foi calculada com base nas médias apuradas individualmente.

PARTICIPANTES VINCULADOS - PARCELA CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA

PATROCINADORA	Nº DE PARTICIPANTES	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$)(1)
Siemens	120	46,7	n/d
EPCOS	21	43,6	n/d
Healthcare	3	42,8	n/d
Eletroeletrônica	23	44,2	n/d
Atos	6	40,2	n/d
Total	173	45,7	n/d

(1) Este valor não está disponível pelo fato deste benefício somente ser calculado quando do início do seu pagamento, dependendo do saldo na data de concessão do benefício.

PARTICIPANTES VINCULADOS - PARCELA BENEFÍCIO DEFINIDO

PATROCINADORA	Nº DE PARTICIPANTES	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$)(1)
Siemens	6	53,3	6.712
Atos	1	53,6	12.278
Total	7	53,3	7.507

PARTICIPANTES APOSENTADOS - PARCELA CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA

PATROCINADORA	Nº DE PARTICIPANTES	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$)(1)
Siemens	20	60,7	1.864
EPCOS	1	59,7	664
Total	21	60,7	1.807

PARTICIPANTES APOSENTADOS - PARCELA BENEFÍCIO DEFINIDO

PATROCINADORA	Nº DE PARTICIPANTES	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$) ⁽¹⁾
Siemens	421	70,2	3.999
EPCOS	25	71,7	3.377
Healthcare	1	57,8	3.218
Eletroeletrônica	2	70,4	2.005
Atos	5	58,9	2.745
Total	454	70,2	3.941

PARTICIPANTES PENSIONISTAS (GRUPOS FAMILIARES)

PATROCINADORA	Nº DE PARTICIPANTES	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$) ⁽¹⁾
Siemens	102	72,7	2.254
EPCOS	4	83,3	2.301
Total	106	73,1	2.256

Salientamos que para a definição do número de Beneficiários foi considerado o grupo familiar de cada ex-Participante, de tal forma que viúva e filhos de um mesmo ex-Participante correspondessem a um pensionista.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais posicionados em 01/07/2016. Na avaliação atuarial esses valores foram projetados para 31/12/2016, refletindo o conceito de capacidade.

3 HIPÓTESES E MÉTODOS ATUARIAIS UTILIZADOS

Uma avaliação atuarial é um estudo que tem por objetivo principal estimar, na data do cálculo, o custo no longo prazo de um determinado plano de benefícios, devendo incluir os valores esperados relativos tanto aos participantes já recebendo benefícios quanto àqueles que ainda completarão as condições exigidas para tal.

Para esse fim, são feitas projeções de longo prazo, admitindo-se um conjunto de hipóteses atuariais que represente de forma realista as expectativas com relação à experiência futura do plano. Essas hipóteses incluem aquelas de caráter econômico (retorno de investimento, taxa de crescimento salarial, taxa de reajuste dos benefícios e níveis de benefícios do INSS) e também as de caráter biométrico (taxas de mortalidade, invalidez e rotatividade, idade de aposentadoria, estado civil e dependentes).

A seguir descreveremos o conjunto das principais hipóteses atuariais e econômicas utilizadas na apuração das Provisões Matemáticas desta avaliação atuarial.

Taxa real anual de juros ⁽¹⁾	5,84% a.a.
Projeção de crescimento real de salário ⁽¹⁾⁽²⁾	3,00% a.a.
Projeção de crescimento real do maior salário de benefício do INSS ⁽¹⁾	0,00% a.a.
Projeção de crescimento real dos benefícios do plano ⁽¹⁾	0,00% a.a.
Fator de capacidade para os salários	0,98
Fator de capacidade para os benefícios	0,98
Hipótese sobre rotatividade ⁽³⁾	Mercer Service
Tábua de mortalidade geral ⁽⁴⁾	AT-2000, suavizada em 10%
Tábua de mortalidade de inválidos	IAPB-57
Tábua de entrada em invalidez	Mercer Disability
Outras hipóteses biométricas utilizadas ⁽⁵⁾	Aposentadoria Antecipada

(1) O indexador utilizado é o INPC do IBGE.

(2) A hipótese adotada de crescimento salarial foi definida pela Patrocinadora levando em consideração a expectativa média de reajustes salariais futuros.

(3) A rotatividade, pela Mercer Service, varia de acordo com o tempo de serviço (TS) e a faixa salarial, e para a Previ-Siemens contempla o que segue:

0 a 10 Salários Mínimos: 0,60 / (TS + 1);

10 a 20 Salários Mínimos: 0,45 / (TS + 1);

Acima de 20 Salários Mínimos: 0,30 / (TS + 1).

A hipótese de rotatividade adotada foi definida com base na expectativa futura da Patrocinadora sobre desligamentos de participantes do Plano.

(4) Foi utilizada a tábua AT-2000, suavizada em 10%, segregada por sexo.

(5) A Aposentadoria Antecipada é uma tábua de probabilidade de entrada em aposentadoria: 40% na primeira elegibilidade à aposentadoria antecipada, 5% entre essa data e a data da aposentadoria normal e 100% na data de elegibilidade à aposentadoria normal.

PRINCIPAIS RISCOS ATUARIAIS

Os principais riscos atuariais do plano estão concentrados na rentabilidade futura, crescimento salarial e dos benefícios e na mortalidade. No entanto, todas as hipóteses atuariais adotadas afetam os valores das provisões matemáticas, já que se trata de um plano estruturado na modalidade de benefício definido.

As hipóteses atuariais utilizadas na presente avaliação atuarial foram fundamentadas por meio de documentação encaminhada pelas Patrocinadoras e por estudos específicos realizados em 29/07/2016, que tomaram como base a população existente no Plano administrado pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada e também informações do mercado em geral. O detalhamento dos estudos, conforme previsto nos itens 1.2 e 1.3 do Anexo à Resolução CGPC nº 18/2006, encontra-se arquivado na PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada.

Adicionalmente ressalta-se que a taxa real de juros foi objeto de estudo técnico específico elaborado pela Mercer, empresa contratada pela Entidade para elaboração dos estudos de ALM, de forma a identificar, a partir da projeção dos ativos e do fluxo de caixa do passivo atuarial do plano de benefícios, a taxa de retorno da carteira. Os resultados do estudo apontaram para a taxa máxima de retorno real projetada de longo prazo, dos recursos garantidores do Plano de Aposentadoria Básico da Previ Siemens, de 5,84% a.a.

Conforme Portaria nº 186 de 28/04/2016, o intervalo permitido considerando a duração do passivo em 31 de dezembro de 2015 de 12,65 (ponto de 12,5) anos é de 4,35% a.a. a 6,62% a.a. Com base nos resultados dos estudos supracitados e no intervalo previsto pela legislação, a Diretoria Executiva propôs e o Conselho Deliberativo aprovou a alteração da taxa real anual de juros de 5,77% a.a. para 5,84% a.a.. Destacamos que a taxa real anual de juros de 5,84% a.a. atende ao disposto na legislação para avaliação atuarial de encerramento do exercício de 2016.

A alteração da taxa real de juros mencionada acima acarretou na redução de R\$ 3 milhões, em termos nominais (0,79%) nas provisões matemáticas de benefício definido do plano e também no aumento/redução do nível do custo do plano.

Com exceção da taxa de juros real, informamos que não ocorreram alterações nas demais hipóteses atuariais e econômicas, com relação à avaliação atuarial realizada no exercício de 2015.

ADEQUAÇÃO DOS MÉTODOS DE FINANCIAMENTO

O método atuarial adotado foi o Agregado para a avaliação de todos os benefícios do Plano de Aposentadoria Básico da Previ Siemens.

Informamos que não ocorreu alteração no método atuarial utilizado na presente avaliação, com relação à avaliação atuarial realizada no exercício anterior.

Esta avaliação atuarial foi elaborada com base em hipóteses e métodos atuariais geralmente aceitos, respeitando-se a legislação vigente, as características da massa de participantes e o Regulamento do Básico da Previ Siemens.

Em nossa opinião, as hipóteses e métodos utilizados nesta avaliação atuarial são apropriados e atendem à Resolução CGPC nº 18/2006, e suas alterações posteriores, que estabelecem os parâmetros técnico-atuariais para estruturação de plano de benefícios de Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

4 POSIÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

Certificamos que, de acordo com o Plano de Contas em vigor e com os totais dos Saldos de Contas individuais informados pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada, a composição das Provisões Matemáticas em 31 de dezembro de 2016 é a apresentada no quadro a seguir.

O Equilíbrio Técnico do Plano foi determinado com base nas Provisões Matemáticas certificadas e nos valores do Patrimônio Social e dos Fundos Previdenciais e Administrativos fornecidos pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada posicionados em 31/12/2016.

Conta	Nome	Siemens	EPCOS	Healthcare	Eletroeletrônica	Unify	Atos	Total
2.3.0.0.00.00.00	PATRIMÔNIO SOCIAL	488.270.150,14	29.604.223,58	15.954.156,01	4.947.615,25	58.352.684,28	12.755.168,73	609.883.997,99
2.3.1.0.00.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	485.730.163,26	29.329.870,97	15.934.826,15	4.543.476,28	-	12.726.048,59	548.264.385,25
2.3.1.1.00.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	386.734.499,01	23.448.657,41	15.934.826,15	3.247.985,60	-	7.097.415,57	436.463.383,74
2.3.1.1.01.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	297.305.132,32	13.369.301,71	609.847,00	611.224,00	-	2.651.812,00	314.547.317,03
2.3.1.1.01.01.00	Contribuição Definida	2.197.664,32	68.401,71	-	-	-	-	2.266.066,03
2.3.1.1.01.01.01	Saldo de Conta dos Assistidos	2.197.664,32	68.401,71	-	-	-	-	2.266.066,03
2.3.1.1.01.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	295.107.468,00	13.300.900,00	609.847,00	611.224,00	-	2.651.812,00	312.281.251,00
2.3.1.1.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	264.361.688,00	12.615.611,00	609.847,00	611.224,00	-	2.651.812,00	280.850.182,00
2.3.1.1.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	30.745.780,00	685.289,00	-	-	-	-	31.431.069,00
2.3.1.1.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	89.429.366,69	10.079.355,70	15.324.979,15	2.636.761,60	-	4.445.603,57	121.916.066,71
2.3.1.1.02.01.00	Contribuição Definida	5.412.863,69	158.231,70	4.165,59	701.227,60	-	3.338,57	6.279.827,15
2.3.1.1.02.01.01	Saldo de Conta - Parcela Patrocinador	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.01.02	Saldo de Conta - Parcela Participante	5.412.863,69	158.231,70	4.165,59	701.227,60	-	3.338,57	6.279.827,15
2.3.1.1.02.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	75.477.278,00	9.080.011,00	13.295.129,41	1.517.490,00	-	4.264.612,00	103.634.520,41
2.3.1.1.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	75.477.278,00	9.080.011,00	13.757.157,00	1.517.490,00	-	4.264.612,00	104.096.548,00
2.3.1.1.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	462.027,59	-	-	-	462.027,59
2.3.1.1.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	8.539.225,00	841.113,00	2.025.684,15	418.044,00	-	177.653,00	12.001.719,15
2.3.1.1.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	8.539.225,00	841.113,00	2.096.080,00	418.044,00	-	177.653,00	12.072.115,00
2.3.1.1.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	70.395,85	-	-	-	70.395,85
2.3.1.1.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.04.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.05.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.00.00	(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.00	(-) Serviço Passado	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.00	(-) Déficit Equacionado	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.00	Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	98.995.664,25	5.881.213,56	-	1.295.490,68	-	5.628.633,02	111.801.001,51
2.3.1.2.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	98.995.664,25	5.881.213,56	-	1.295.490,68	-	5.628.633,02	111.801.001,51
2.3.1.2.01.01.00	SUPERÁVIT TÉCNICO ACUMULADO	98.995.664,25	5.881.213,56	-	1.295.490,68	-	5.628.633,02	111.801.001,51
2.3.1.2.01.01.01	Reserva de Contingência	83.369.361,22	5.106.523,08	-	560.032,08	-	1.559.987,53	94.099.056,17
2.3.1.2.01.01.02	Reserva para Revisão do Plano	15.626.303,03	774.690,48	-	735.458,60	-	4.068.645,49	17.701.945,34
2.3.1.2.01.02.00	DÉFICIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	-	-	-	-	-	-	-
2.3.2.0.00.00.00	FUNDOS	2.539.986,88	274.352,61	19.329,86	404.138,97	58.352.684,28	29.120,14	61.619.612,74
2.3.2.1.00.00.00	Fundos Previdenciais	-	-	-	-	58.352.684,28	-	58.352.684,28
2.3.2.1.01.00.00	Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	-	-	-	-	-	-	-
2.3.2.1.02.00.00	Revisão de Plano	-	-	-	-	-	-	-
2.3.2.1.03.00.00	Outros - Previsto em NTA	-	-	-	-	58.352.684,28	-	58.352.684,28
2.3.2.2.00.00.00	Fundos Administrativos	2.539.986,88	274.352,61	19.329,86	404.138,97	-	29.120,14	3.266.928,46
2.3.2.2.01.00.00	Plano de Gestão Administrativa	-	-	-	-	-	-	-
2.3.2.2.02.00.00	Participação no Fundo Administrativo PGA	2.539.986,88	274.352,61	19.329,86	404.138,97	-	29.120,14	3.266.928,46
2.3.2.3.00.00.00	Fundos dos Investimentos	-	-	-	-	-	-	-
2.4.0.0.00.00.00	GESTÃO ASSISTENCIAL	-	-	-	-	-	-	-

Os valores das Provisões Matemáticas apresentados acima foram obtidos considerando-se o Regulamento do Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens, vigente em 31 de dezembro de 2016, Plano este que se encontra fechado a novas adesões desde 01/01/2009.

Não houve alteração regulamentar que gere impacto ou afetação no resultado do Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens no exercício de 2016.

Em relação à estruturação das Provisões Matemáticas observamos ainda o que se segue:

- No caso de aposentadoria concedida, as provisões referentes à reversão de aposentadoria normal em pensão por morte e ao pecúlio por morte do aposentado válido foram registradas na conta 2.3.1.1.01.02.01 (valor atual dos benefícios futuros programados - assistidos) e as provisões referentes à reversão de aposentadoria por invalidez em pensão por morte e ao pecúlio por morte do inválido foram registradas na conta 2.3.1.1.01.02.02 (valor atual dos benefícios futuros não programados - assistidos).
- A provisão da pensão por morte já concedida foi registrada na conta 2.3.1.1.01.02.02 (valor atual dos benefícios futuros não programados - assistidos).
- As provisões referentes a futura reversão de aposentadoria normal em pensão por morte e de pecúlio por morte de futuro aposentado válido foram registradas na conta 2.3.1.1.02.02.01 (valor atual dos benefícios futuros programados).
- As provisões referentes a futura reversão da aposentadoria por invalidez em pensão por morte e de pecúlio por morte do futuro inválido calculada para participante ativo foram registradas na conta 2.3.1.1.02.03.01 (valor atual dos benefícios futuros não programados).
- As provisões referentes a pensão por morte e pecúlio por morte de participante ativo foram registradas na conta 2.3.1.1.02.03.01 (valor atual dos benefícios futuros não programados).

Observamos que a Mercer não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos ativos que compõem o Patrimônio Social do Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens avaliado, assim como os valores registrados nos saldos das contas individuais, tendo se baseado na informação fornecida pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada.

VARIAÇÃO NAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

Siemens Ltda.

Em função da alteração procedida na hipótese de taxa de juros, as provisões matemáticas reduziram cerca de 0,7% em relação àquelas calculadas com as hipóteses utilizadas na avaliação atuarial em 31/12/2015.

Com exceção deste efeito, as provisões matemáticas reavaliadas, quando comparadas às provisões matemáticas evoluídas teoricamente com juros, inflação e benefícios pagos, utilizando as mesmas premissas de 31/12/2015, não apresentaram variação significativa.

Epcos do Brasil Ltda.

Em função da alteração procedida na hipótese de taxa de juros, as provisões matemáticas reduziram cerca de 0,8% em relação àquelas calculadas com as hipóteses utilizadas na avaliação atuarial em 31/12/2015.

Com exceção deste efeito, as provisões matemáticas reavaliadas, quando comparadas às provisões matemáticas evoluídas teoricamente com juros, inflação e benefícios pagos, utilizando as mesmas premissas de 31/12/2015, não apresentaram variação significativa.

Siemens Healthcare Diagnósticos S.A.

Em função da alteração procedida na hipótese de taxa de juros, as provisões matemáticas reduziram cerca de 1,4% em relação àquelas calculadas com as hipóteses utilizadas na avaliação atuarial em 31/12/2015.

Com exceção deste efeito, as provisões matemáticas reavaliadas, quando comparadas às provisões matemáticas evoluídas teoricamente com juros, inflação e benefícios pagos, utilizando as mesmas premissas de 31/12/2015, não apresentaram variação significativa.

Siemens Eletroeletrônica Ltda.

Em função da alteração procedida na hipótese de taxa de juros, as provisões matemáticas reduziram cerca de 1,1% em relação àquelas calculadas com as hipóteses utilizadas na avaliação atuarial em 31/12/2015.

Além deste efeito, as provisões matemáticas reavaliadas, quando comparadas às provisões matemáticas evoluídas teoricamente com juros, inflação e benefícios pagos, utilizando as mesmas premissas de 31/12/2015, ficaram 25% abaixo do esperado, principalmente, em função da transferência de três participantes para a patrocinadora Siemens Ltda. e as saídas de 52 participantes que somam um passivo atuarial de R\$ 890 mil.

Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.

Em função da alteração procedida na hipótese de taxa de juros, as provisões matemáticas reduziram cerca de 0,9% em relação àquelas calculadas com as hipóteses utilizadas na avaliação atuarial em 31/12/2015.

Além deste efeito, as provisões matemáticas reavaliadas, quando comparadas às provisões matemáticas evoluídas teoricamente com juros, inflação e benefícios pagos, utilizando as mesmas premissas de 31/12/2015, ficaram 10% acima do esperado, principalmente, em função da concessão de benefício de aposentadoria cujo passivo atuarial é de R\$ 887 mil.

VARIAÇÃO DO RESULTADO

A situação superavitária do Plano foi mantida, porém em patamar superior ao resultado obtido em 2015, em função da rentabilidade auferida no exercício de 2016 de 25,63%, superior em 11,44% à meta atuarial (INPC + 5,77%) de 12,73% para 2016, além do ganho em função do aumento procedido na taxa de juros real do plano, conforme descrito anteriormente neste parecer.

NATUREZA DO RESULTADO

O superávit apresentado em 31/12/2016 foi apurado a partir da manutenção daquele contabilizado no encerramento do exercício de 2015, originado, principalmente, em função do ganho atuarial resultante da migração voluntária de seus participantes para o Plano CD (origem estrutural) e da rentabilidade histórica do Plano (origem conjuntural).

A Reserva de Contingência foi constituída conforme o disposto no Artigo 7º na Resolução CGPC nº 26/2008, considerando a seguinte fórmula: $[10\% + (1\% \times \text{duração do passivo do plano})] \times \text{Provisão Matemática}$, limitado ao máximo de 25% da Provisão Matemática. Esclarecemos que a duração do passivo considerada nesta fórmula foi de 11,99 anos e foi apurada na avaliação atuarial de 31/12/2016.

O excesso do Superávit sobre a Reserva de Contingência foi destinado à constituição da Reserva Especial para Revisão do Plano.

CONSTITUIÇÃO E REVERSÃO DE FUNDOS PREVIDENCIAIS

Não há valores alocados em Fundo Previdencial em 31/12/2016.

5 PLANO DE CUSTEIO PARA O EXERCÍCIO DE 2017

CUSTOS

O método atuarial Agregado, adotado para a apuração dos compromissos deste plano, prevê o redimensionamento periódico do plano de custeio, de forma que o valor presente das contribuições futuras corresponda à diferença entre os compromissos atuariais e os recursos garantidores, conforme descrito a seguir:

SIEMENS LTDA.

	CUSTO EM % DA FOLHA DE SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2016
Total de Benefícios	-	-
Administração	1,36%	831.306
Total	1,36%	831.306

EPCOS DO BRASIL LTDA.

	CUSTO EM % DA FOLHA DE SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2016
Total de Benefícios	-	-
Administração	0,44%	50.403
Total	0,44%	50.403

SIEMENS HEALTHCARE DIAGNÓSTICOS S.A.

	CUSTO EM % DA FOLHA DE SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2016
Total de Benefícios	0,67%	60.722
Administração	0,30%	27.163
Total	0,97%	87.885

SIEMENS ELETROELETRÔNICA LTDA.

	CUSTO EM % DA FOLHA DE SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2016
Total de Benefícios	-	-
Administração	0,18%	8.424
Total	0,18%	8.424

ATOS SOLUÇÕES E SERVIÇOS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO LTDA.

	CUSTO EM % DA FOLHA DE SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2016
Total de Benefícios	-	-
Administração	1,19%	21.716
Total	1,19%	21.716

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais estimados em 31/12/2016. Ressaltamos que durante o ano de 2017, os valores de contribuição em Reais poderão apresentar variações em função de aumento ou redução da folha de participação.

EVOLUÇÃO DOS CUSTOS

Esclarecemos que pelo método Agregado há uma expectativa de custos estáveis, uma vez que o custo é determinado já considerando a hipótese de crescimento salarial e que todos os compromissos futuros já são considerados na determinação do custo.

CONTRIBUIÇÕES

Certificamos que, de acordo com a legislação vigente, as Patrocinadoras e os Participantes deverão efetuar contribuições para o Plano de Aposentadoria Básico da Previ-Siemens estimados nos seguintes níveis:

Patrocinadora

CONTRIBUIÇÃO NORMAL

	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA DE SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2016
Siemens Ltda.	-	-
Epcos do Brasil Ltda.	-	-
Siemens Healthcare Diagnósticos S.A.	0,67%	60.722
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	-	-
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	-	-

CONTRIBUIÇÃO PARA COBERTURA DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA DE SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2016
Siemens Ltda.	-	-
Epcos do Brasil Ltda.	-	-
Siemens Healthcare Diagnósticos S.A.	0,30%	27.163
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	-	-
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	0,78%	14.313

A diferença entre o custo administrativo e os valores de Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas da Patrocinadora será coberta por meio da utilização do Fundo Administrativo.

Participantes Autopatrocinados

As contribuições dos Participantes Autopatrocinados foram calculadas considerando o mesmo percentual do custo normal obtido para a Patrocinadora e resultam nas contribuições médias descritas a seguir:

CONTRIBUIÇÃO NORMAL

	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA DE SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2016
Siemens Ltda.	-	-
Epcos do Brasil Ltda.	-	-
Siemens Healthcare Diagnósticos S.A.	-	-
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	-	-
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	-	-

CONTRIBUIÇÃO PARA COBERTURA DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

A contribuição para o custeio das despesas administrativas do Plano corresponderá a 15% de suas contribuições individuais, com contribuição administrativa mínima mensal equivalente a taxa administrativa paga no exercício de 2016 reajustada pelo INPC, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

Participantes em Benefício Proporcional Diferido

CONTRIBUIÇÃO PARA COBERTURA DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

Os Participantes em Benefício Proporcional Diferido contribuirão com 2,5% a.a. do valor total de sua Reserva Matemática, para custear as despesas com a administração do Plano, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

VIGÊNCIA DO PLANO DE CUSTEIO

O plano de custeio apresentado neste Parecer passa a vigorar a partir de 1º de abril de 2017.

6 CONCLUSÃO

Seguem abaixo as observações pertinentes a cada Patrocinadora com relação à situação atuarial destas em 31/12/2016:

Siemens Ltda., Epcos do Brasil Ltda., Siemens Eletroeletrônica Ltda. e Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.

Certificamos que o Plano Básico da Previ-Siemens para essas patrocinadoras está superavitário em 31/12/2016.

O valor do excesso do Patrimônio do Plano sobre o valor das Provisões Matemáticas foi utilizado para constituição da Reserva de Contingência, conforme limite estabelecido na legislação vigente. O valor do superávit excedente a Reserva de Contingência foi contabilizado na Reserva Especial para Revisão de Plano. A Reserva Especial para Revisão do Plano não será utilizada neste exercício, tendo em vista que não apresenta valor em 3 anos consecutivos.

Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.

Certificamos que o Plano Básico da Previ-Siemens para essa patrocinadora está equilibrado em 31/12/2016, dependendo apenas do pagamento das contribuições previstas no Plano de Custeio para manter este equilíbrio.

São Paulo, 03 de março de 2017

Mercer Human Resource Consulting Ltda.

Fernanda Coutinho Mathias – MIBA nº 843

Jaqueline Betônio – MIBA nº 2.535

Parecer Atuarial

Plano de Aposentadoria de Suplementar da Previ-Siemens

1 INTRODUÇÃO

Na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens, administrado pela PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada, apresentamos nosso parecer sobre a situação atuarial do citado Plano em 31 de dezembro de 2016 referente às Patrocinadoras:

- Siemens Ltda.
- Epcos do Brasil Ltda.
- Siemens Healthcare Diagnósticos S.A.
- Siemens Eletroeletrônica Ltda.
- Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.

Patrocinadora não avaliada decorrente do processo de retirada de patrocínio:

- Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda.

2 PERFIL DOS PARTICIPANTES

A data base dos dados individuais relativos aos Participantes Ativos, Autopatrocinados, aguardando Benefício Proporcional Diferido, Assistidos e Beneficiários utilizados no presente estudo foi 31/12/2016.

QUALIDADE DA BASE CADASTRAL

Os dados individuais foram fornecidos pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada à Mercer que, após a realização de testes apropriados e devidos acertos efetuados em conjunto com a entidade, considerou-os adequados para fins desta avaliação atuarial.

A análise efetuada pela Mercer na base cadastral utilizada para a avaliação atuarial objetiva, única e exclusivamente, a identificação e correção de eventuais distorções na base de dados, não se inferindo dessa análise a garantia de que a totalidade das distorções foram detectadas e sanadas, permanecendo com a PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada, em qualquer hipótese, a responsabilidade plena por eventuais imprecisões existentes na base cadastral.

As principais características do grupo avaliado, na data base dos dados, estão resumidas nas tabelas a seguir:

PARTICIPANTES ATIVOS

PATROCINADORA	Nº	IDADE MÉDIA	TEMPO DE SERVIÇO MÉDIO	TEMPO DE CONTRIB. MÉDIO	TEMPO MÉDIO PARA APOS. (1)	SALÁRIO MÉDIO MENSAL (R\$)	FOLHA SALARIAL ANUAL (R\$) 13X
Siemens	435	43,3	16,0	15,9	12,4	8.381	47.392.108
EPCOS	103	43,2	20,0	20,0	12,3	4.739	6.345.325
Healthcare	42	40,2	15,5	14,5	14,9	11.485	6.270.888
Eletroeletrônica	37	43,3	14,6	14,6	11,7	3.687	1.773.479
Atos	13	45,3	15,6	15,6	10,8	9.404	1.589.201
Total	630	43,2	16,5	16,4	12,5	7.738	63.371.001

(1) A média do "Tempo Médio para Aposentadoria Normal" foi calculada com base nas médias apuradas individualmente.

PARTICIPANTES AUTOPATROCINADOS

PATROCINADORA	Nº	IDADE MÉDIA	TEMPO DE SERVIÇO MÉDIO	TEMPO DE CONTRIB. MÉDIO	TEMPO MÉDIO PARA APOS. (1)	SALÁRIO MÉDIO MENSAL (R\$)	FOLHA SALARIAL ANUAL (R\$) 13X
Siemens	26	44,7	13,1	13,5	10,3	16.223	5.483.517
EPCOS	2	35,1	10,6	10,6	19,9	7.097	184.523
Eletroeletrônica	1	41,6	2,1	2,1	13,4	18.537	240.986
Atos	1	53,5	29,9	29,9	1,5	13.755	178.816
Total	30	44,3	13,1	13,1	10,7	15.610	6.087.841

(1) A média do "Tempo Médio para Aposentadoria Normal" foi calculada com base nas médias apuradas individualmente.

PARTICIPANTES AGUARDANDO BENEFÍCIO PROPORCIONAL DIFERIDO

PATROCINADORA	Nº DE PARTICIPANTES	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$)(1)
Siemens	126	47,5	(*)
EPCOS	9	45,5	(*)
Healthcare	3	47,4	(*)
Eletroeletrônica	7	45,9	(*)
Atos	4	42,6	(*)
Total	149	47,2	(*)

(*) Este valor não está disponível pelo fato deste benefício somente ser calculado quando do início do seu pagamento, dependendo do saldo na data de concessão do benefício.

PARTICIPANTES APOSENTADOS

PATROCINADORA	Nº DE PARTICIPANTES	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$)(1)
Siemens	461	67,4	2.471
EPCOS	51	64,7	2.506
Healthcare	2	58,2	4.618
Eletroeletrônica	2	71,6	2.300
Atos	8	59,0	3.967
Total	524	67,0	2.505

PARTICIPANTES INVÁLIDOS

PATROCINADORA	Nº DE PARTICIPANTES	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$) ⁽¹⁾
Siemens	3	58,5	824
EPCOS	1	56,4	809
Total	4	57,9	820

PARTICIPANTES PENSIONISTAS (GRUPO FAMILIARES)

PATROCINADORA	Nº DE PARTICIPANTES	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$) ⁽¹⁾
Siemens	41	68,2	1.653
Total	41	68,2	1.653

Salientamos que para a definição do número de Beneficiários foi considerado o grupo familiar de cada ex-Participante, de tal forma que viúva e filhos de um mesmo ex-Participante correspondessem a um pensionista.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais posicionados em 31/12/2016.

3 HIPÓTESES E MÉTODOS ATUARIAIS UTILIZADOS

O Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens é estruturado, em sua totalidade, na modalidade de Contribuição Definida, não existindo compromissos com valores previamente estabelecidos no período de capitalização ou de pagamento dos benefícios.

Sendo assim, não são feitas projeções financeiras e/ou atuariais e, portanto, não são necessárias hipóteses atuariais para a mensuração do compromisso, que é igual ao montante acumulado das contribuições vertidas pelos Participantes e Patrocinadoras, rentabilizado pelo retorno dos investimentos.

O método atuarial adotado foi o de Capitalização Individual para a avaliação de todos os benefícios do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens.

Esta avaliação atuarial foi elaborada com base em métodos atuariais geralmente aceitos, respeitando-se a legislação vigente, as características da massa de participantes do plano.

Em nossa opinião, os métodos utilizados nesta avaliação atuarial são apropriados e atendem à Resolução CGPC nº 18/2006, e suas alterações posteriores, que estabelece os parâmetros técnico-atuariais para estruturação de plano de benefícios de Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

4 POSIÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

Certificamos que, de acordo com o Plano de Contas em vigor e com os totais dos Saldos de Contas individuais informados pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada, a composição das Provisões Matemáticas em 31 de dezembro de 2016 é a apresentada no quadro a seguir.

O Equilíbrio Técnico do Plano foi determinado com base nas Provisões Matemáticas certificadas e nos valores do Patrimônio Social e dos Fundos Previdenciais, Administrativos e de Investimentos fornecidos pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada posicionados em 31/12/2016.

Conta	Nome	Siemens	EPCOS	Healthcare	Eletroeletrônica	Unify	Atos	Total
2.3.0.0.00.00.00	PATRIMÔNIO SOCIAL	252.395.810,29	24.138.843,38	9.327.574,34	3.378.697,51	30.803.429,43	6.401.133,87	326.445.488,82
2.3.1.0.00.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	246.616.850,93	22.859.104,35	9.255.456,87	2.821.294,13	-	6.269.802,03	287.822.508,31
2.3.1.1.00.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	246.616.850,93	22.859.104,35	9.255.456,87	2.821.294,13	-	6.269.802,03	287.822.508,31
2.3.1.1.01.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	157.449.801,77	13.879.623,74	974.957,56	833.585,40	-	3.064.689,42	176.202.657,89
2.3.1.1.01.01.00	Contribuição Definida	157.449.801,77	13.879.623,74	974.957,56	833.585,40	-	3.064.689,42	176.202.657,89
2.3.1.1.01.01.01	Saldo de Conta dos Assistidos	157.449.801,77	13.879.623,74	974.957,56	833.585,40	-	3.064.689,42	176.202.657,89
2.3.1.1.01.01.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.01.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.01.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	89.167.049,16	8.979.480,61	8.280.499,31	1.987.708,73	-	3.205.112,61	111.619.850,42
2.3.1.1.02.01.00	Contribuição Definida	89.167.049,16	8.979.480,61	8.280.499,31	1.987.708,73	-	3.205.112,61	111.619.850,42
2.3.1.1.02.01.01	Saldo de Conta - Parcela Patrocinador	21.793.358,33	2.657.470,13	2.253.575,39	596.366,39	-	690.102,74	27.990.872,98
2.3.1.1.02.01.02	Saldo de Conta - Parcela Participante	67.373.690,83	6.322.010,48	6.026.923,92	1.391.342,34	-	2.515.009,87	83.628.977,44
2.3.1.1.02.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.04.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.05.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.00.00	(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.00	(-) Serviço Passado	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.00	(-) Déficit Equacionado	-	-	-	-	-	-	-

2.3.1.1.03.02.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.00	Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.00	SUPERÁVIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.01	Reserva de Contingência	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.02	Reserva para Revisão do Plano	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.02.00	DÉFICIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	-	-	-	-	-	-	-
2.3.2.0.00.00.00	FUNDOS	5.778.959,36	1.279.739,03	72.117,47	557.403,38	30.803.429,43	131.331,84	38.622.980,51
2.3.2.1.00.00.00	Fundos Previdenciais	4.083.465,92	1.092.981,03	38.911,01	393.536,54	30.803.429,43	62.640,21	36.474.964,14
2.3.2.1.01.00.00	Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	4.083.465,92	1.092.981,03	38.911,01	393.536,54	-	62.640,21	5.671.534,71
2.3.2.1.02.00.00	Revisão de Plano	-	-	-	-	-	-	-
2.3.2.1.03.00.00	Outros - Previsto em NTA	-	-	-	-	30.803.429,43	-	30.803.429,43
2.3.2.2.00.00.00	Fundos Administrativos	1.695.493,44	186.758,00	33.206,46	163.866,84	-	68.691,63	2.148.016,37
2.3.2.2.01.00.00	Plano de Gestão Administrativa	-	-	-	-	-	-	-
2.3.2.2.02.00.00	Participação no Fundo Administrativo PGA	1.695.493,44	186.758,00	33.206,46	163.866,84	-	68.691,63	2.148.016,37
2.3.2.3.00.00.00	Fundos dos Investimentos	-	-	-	-	-	-	-
2.4.0.0.00.00.00	GESTÃO ASSISTENCIAL	-	-	-	-	-	-	-

Os valores das Provisões Matemáticas apresentados acima foram obtidos considerando-se o Regulamento do Plano de Aposentadoria Suplementar da PREVI-SIEMENS vigente em 31 de dezembro de 2016, Plano este que se encontra fechado a novas adesões, a partir de 01/01/2009.

Não houve alteração regulamentar que gere impacto ou afetação no resultado do Plano de Aposentadoria Suplementar da PREVI-SIEMENS no exercício de 2016.

Observamos que a Mercer não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos ativos que compõem o Patrimônio Social do Plano de Benefícios ora avaliado, assim como os valores registrados nos saldos das contas individuais, tendo se baseado na informação fornecida pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada.

VARIAÇÃO NAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

As provisões matemáticas de Contribuição Definida do plano evoluíram com as entradas (contribuições), saídas (benefícios pagos, resgates, portabilidades, etc.) e rentabilidade auferida ao longo de 2016.

NATUREZA E VARIAÇÃO DO RESULTADO

Tendo em vista que o plano é estruturado, em sua totalidade, na modalidade de Contribuição Definida atestamos que o mesmo encontra-se em situação permanente de equilíbrio.

CONSTITUIÇÃO E REVERSÃO DE FUNDOS PREVIDENCIAIS

Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar

Esclarecemos que, de acordo no item B.5.6 do Regulamento do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens, o Fundo Previdencial – Reversão por Exigência Regulamentar foi constituído com as contribuições da Patrocinadora às quais os Participantes não tiveram direito por terem se desligado da Patrocinadora antes de se tornarem elegíveis aos benefícios do Plano. O Fundo de Reversão poderá ser utilizado para compensação de contribuições futuras das patrocinadoras.

Conforme definido e aprovado pelo Conselho Deliberativo da PREVI-SIEMENS, com exceção da Healthineers, todas patrocinadoras poderão abater integralmente suas contribuições diretamente do Fundo Previdencial para o exercício de 2017.

Outros Previsto em NTA

Esclarecemos que o valor provisionado na rubrica Fundo Previdencial - Outros – Previsto em Nota técnica Atuarial refere-se ao patrimônio residual da Patrocinadora Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda., que se encontra em processo de retirada de patrocínio. Este valor será rentabilizado pelo retorno dos investimentos até que concretizado o processo.

5 PLANO DE CUSTEIO PARA O EXERCÍCIO DE 2017

CUSTOS

O método de Capitalização Financeira Individual é utilizado na avaliação dos benefícios estruturados na forma de Contribuição Definida, onde os benefícios são obtidos a partir das contribuições efetuadas no período decorrido entre a data de ingresso do participante no Plano e a data da sua aposentadoria. O valor total acumulado, capitalizado com o rendimento dos recursos investidos, resultará no montante final a ser convertido em benefício.

O custo médio estimado decorre da contribuição que vem sendo efetuada pelos Participantes e Patrocinadoras equivalente aos seguintes valores:

SIEMENS LTDA.

	CUSTO EM % DA FOLHA DE SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2016
Total de Benefícios	7,22%	3.421.710
Administração	0,91%	429.718
Total	8,13%	3.851.428

EPCOS DO BRASIL LTDA.

	CUSTO EM % DA FOLHA DE SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2016
Total de Benefícios	8,07%	512.068
Administração	0,65%	41.098
Total	8,72%	553.166

SIEMENS HEALTHCARE DIAGNÓSTICOS S.A.

	CUSTO EM % DA FOLHA DE SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2016
Total de Benefícios	6,95%	435.827
Administração	0,25%	15.881
Total	7,20%	451.707

SIEMENS ELETROELETRÔNICA LTDA.

	CUSTO EM % DA FOLHA DE SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2016
Total de Benefícios	5,20%	92.221
Administração	0,32%	5.752
Total	5,52%	97.973

ATOS SOLUÇÕES E SERVIÇOS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO LTDA.

	CUSTO EM % DA FOLHA DE SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2016
Total de Benefícios	6,39%	101.550
Administração	0,69%	10.898
Total	7,08%	112.448

Observações:

Os custos demonstrados em Total de Benefícios incluem as contribuições de responsabilidade de Patrocinadora e Participante.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais estimados em 31/12/2016. Ressaltamos que durante o ano de 2017, os valores de contribuição em Reais poderão apresentar variações em função de aumento ou redução da folha de participação.

EVOLUÇÃO DOS CUSTOS

O custo relativo a um plano de contribuição definida varia de acordo com o perfil da população que aderiu ao plano.

CONTRIBUIÇÕES

Certificamos que, de acordo com a legislação vigente, as Patrocinadoras e os Participantes deverão efetuar contribuições para o Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens estimados nos seguintes níveis:

Patrocinadora

As Patrocinadoras deverão efetuar contribuições de acordo com o item B.6.2 do Regulamento do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens, equivalente às seguintes taxas médias estimadas:

CONTRIBUIÇÃO NORMAL

	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA DE SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2016
Siemens Ltda.	-	-
Epcos do Brasil Ltda.	-	-
Siemens Healthcare Diagnósticos S.A.	122.909	1,96
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	-	-
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	-	-

A diferença entre o custo previdencial e os valores de Contribuição Normal da Patrocinadora será coberta por meio da utilização do Fundo Previdencial de Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar.

CONTRIBUIÇÃO PARA COBERTURA DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA DE SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2016
Siemens Ltda.	-	-
Epcos do Brasil Ltda.	-	-
Siemens Healthcare Diagnósticos S.A.	-	-
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	-	-
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	-	-

A diferença entre o custo administrativo e os valores de Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas da Patrocinadora será coberta por meio da utilização do Fundo Administrativo.

Participantes Ativos

Os Participantes ativos deverão efetuar contribuições de acordo com o item B.6.1 do Regulamento do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens, equivalente às seguintes taxas médias estimadas:

CONTRIBUIÇÃO SIMPLES E ADICIONAL

	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA DE SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2016
Siemens Ltda.	4,94%	2.341.170
Epcos do Brasil Ltda.	5,95%	377.547
Siemens Healthcare Diagnósticos S.A.	4,99%	312.917
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	3,33%	59.057
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	4,36%	69.289

Participantes Autopatrocinados

Os Participantes Autopatrocinados deverão efetuar, além de suas contribuições, as contribuições que seriam feitas pela patrocinadora, caso não tivesse ocorrido o Término do Vínculo Empregatício, destinadas ao custeio de seus benefícios, equivalente às seguintes taxas médias estimadas:

CONTRIBUIÇÃO NORMAL

	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA DE SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2016
Siemens Ltda.	0,29%	137.437
Epcos do Brasil Ltda.	0,12%	7.614
Siemens Healthcare Diagnósticos S.A.	-	-
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	0,20%	3.547
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	0,17%	2.702

CONTRIBUIÇÃO PARA COBERTURA DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

A contribuição para o custeio das despesas administrativas do Plano corresponderá a 15% de suas contribuições individuais, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

Participantes em Benefício Proporcional Diferido

CONTRIBUIÇÃO PARA COBERTURA DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

Os participantes em BPD deverão efetuar contribuições para cobertura das despesas administrativas de 2,5% a.a. do valor total de sua Reserva Matemática, com contribuição mínima de R\$ 41,51 ao mês.

VIGÊNCIA DO PLANO DE CUSTEIO

O plano de custeio apresentado neste Parecer passa a vigorar a partir de 1º de janeiro de 2017.

6 CONCLUSÃO

Certificamos que o Plano de Aposentadoria Suplementar da PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada está equilibrado, dependendo apenas do pagamento das contribuições previstas no Plano de Custeio para manter este equilíbrio.

São Paulo, 03 de março de 2017.

Mercer Human Resource Consulting Ltda.

Fernanda Coutinho Mathias – MIBA nº 843

Jaqueline Betônio – MIBA nº 2.535

Parecer Atuarial

Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens

1 INTRODUÇÃO

Na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens, administrado pela PREVI-SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada, apresentamos nosso parecer sobre a situação atuarial do citado Plano em 31 de dezembro de 2016 referente às Patrocinadoras:

- Siemens Ltda.
- Epcos do Brasil Ltda.
- Siemens Healthcare Diagnósticos S.A.
- Siemens Eletroeletrônica Ltda.
- Chemtech Serviços de Engenharia e Software Ltda.
- Iriel Indústria e Comércio de Sistemas Elétricos Ltda.
- Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.
- Omnetric Group Tecnologia e Serviços de Consultoria Ltda.

PARTICIPANTES ATIVOS

PATROCINADORA	Nº	IDADE MÉDIA	TEMPO DE SERVIÇO MÉDIO	TEMPO DE CONTRIB. MÉDIO	TEMPO MÉDIO PARA APOS. (1)	SALÁRIO MÉDIO MENSAL (R\$)	FOLHA SALARIAL ANUAL (R\$) 13X
Siemens	2.262	36,6	8,2	5,6	18,5	8.224	241.830.505
EPCOS	350	40,4	15,2	5,4	14,9	4.395	19.999.121
Healthineers	482	37,2	7,6	5,1	17,9	9.399	58.895.686
Eletroeletrônica	58	36,0	5,8	4,5	19,1	5.724	4.315.598
Chemtech	116	32,2	6,6	5,9	22,9	8.772	13.228.782
Iriel	88	36,0	6,5	5,1	19,0	3.616	4.136.246
Atos	64	41,3	12,7	7,6	13,7	10.520	8.752.621
Omnetric	4	29,3	3,7	3,6	25,7	7.286	378.883
Total	3.424	37,0	8,7	5,6	18,2	7.898	351.537.442

(1) A média do "Tempo Médio para Aposentadoria Normal" foi calculada com base nas médias apuradas individualmente.

PARTICIPANTES AUTOPATROCINADOS

PATROCINADORA	Nº	IDADE MÉDIA	TEMPO DE SERVIÇO MÉDIO	TEMPO DE CONTRIB. MÉDIO	TEMPO MÉDIO PARA APOS. (1)	SALÁRIO MÉDIO MENSAL (R\$)	FOLHA SALARIAL ANUAL (R\$) 13X
Siemens	177	39,8	8,0	3,5	15,2	10.889	23.922.224
EPCOS	5	40,9	15,4	4,5	14,1	4.413	286.823
Healthineers	23	38,8	9,7	4,4	16,2	9.165	2.621.315
Eletroeletrônica	1	53,2	1,0	1,0	4,0	6.295	81.836
Chemtech	86	34,4	4,1	2,9	20,6	9.120	10.195.731
Iriel	2	42,0	3,7	3,6	13,0	10.922	283.983
Atos	11	46,5	8,8	3,7	8,7	10.282	1.470.343
Total	305	38,6	7,2	3,4	16,5	10.099	38.862.256

(1) A média do "Tempo Médio para Aposentadoria Normal" foi calculada com base nas médias apuradas individualmente.

Patrocinadoras não avaliadas decorrente do processo de retirada de patrocínio:

- Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda.
- Osram do Brasil Lâmpadas Elétricas Ltda.
- Primetals Technologies Brazil Ltda.

2 PERFIL DOS PARTICIPANTES

A data base dos dados individuais relativos aos Participantes Ativos, Autopatrocinados, aguardando Benefício Proporcional Diferido, Assistidos e Beneficiários utilizados no presente estudo foi 31/12/2016.

QUALIDADE DA BASE CADASTRAL

Os dados individuais foram fornecidos pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada à Mercer que, após a realização de testes apropriados e devidos acertos efetuados em conjunto com a entidade, considerou-os adequados para fins desta avaliação atuarial.

A análise efetuada pela Mercer na base cadastral utilizada para a avaliação atuarial objetiva, única e exclusivamente, a identificação e correção de eventuais distorções na base de dados, não se inferindo dessa análise a garantia de que a totalidade das distorções foram detectadas e sanadas, permanecendo com a PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada, em qualquer hipótese, a responsabilidade plena por eventuais imprecisões existentes na base cadastral.

As principais características do grupo avaliado, na data base dos dados, estão resumidas nas tabelas a seguir:

PARTICIPANTES AGUARDANDO BENEFÍCIO PROPORCIONAL DIFERIDO

PATROCINADORA	Nº DE PARTICIPANTES	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$) ^(*)
Siemens	272	40,6	(*)
EPCOS	11	42,4	(*)
Healthineers	29	43,5	(*)
Eletroeletrônica	8	40,8	(*)
Chemtech	84	35,4	(*)
Iriel	6	38,9	(*)
Atos	27	41,0	(*)
Total	437	39,8	(*)

(*) Este valor não está disponível pelo fato deste benefício somente ser calculado quando do início do seu pagamento, dependendo do saldo na data de concessão do benefício.

PARTICIPANTES APOSENTADOS

PATROCINADORA	Nº DE PARTICIPANTES	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$) ^(*)
Siemens	109	61,0	4.302
EPCOS	16	59,6	1.976
Healthineers	6	61,1	4.135
Eletroeletrônica	1	62,0	1.497
Chemtech	11	60,1	1.869
Iriel	1	55,3	2.405
Atos	6	60,2	3.352
Total	150	60,8	3.799

PARTICIPANTES PENSIONISTAS (GRUPO FAMILIARES)

PATROCINADORA	Nº DE PARTICIPANTES	IDADE MÉDIA	BENEFÍCIO MÉDIO MENSAL (R\$) ^(*)
Siemens	7	57,5	2.547
Total	7	57,5	2.547

Salientamos que para a definição do número de Beneficiários foi considerado o grupo familiar de cada ex-Participante, de tal forma que viúva e filhos de um mesmo ex-Participante correspondessem a um pensionista.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais posicionados em 31/12/2016.

3 HIPÓTESES E MÉTODOS ATUARIAIS UTILIZADOS

O Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens é estruturado, em sua totalidade, na modalidade de Contribuição Definida, não existindo compromissos com valores previamente estabelecidos no período de capitalização ou de pagamento dos benefícios.

Sendo assim, não são feitas projeções financeiras e/ou atuariais e, portanto, não são necessárias hipóteses atuariais para a mensuração do compromisso, que é igual ao montante acumulado das contribuições vertidas pelos Participantes e Patrocinadoras, rentabilizado pelo retorno dos investimentos.

O método atuarial adotado foi o de Capitalização Individual para a avaliação de todos os benefícios do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens.

Esta avaliação atuarial foi elaborada com base em métodos atuariais geralmente aceitos, respeitando-se a legislação vigente, as características da massa de participantes do plano.

Em nossa opinião, os métodos utilizados nesta avaliação atuarial são apropriados e atendem à Resolução CGPC nº 18/2006, e suas alterações posteriores, que estabelece os parâmetros técnico-atuariais para estruturação de plano de benefícios de Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

4 POSIÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

Certificamos que, de acordo com o Plano de Contas em vigor e com os totais dos Saldos de Contas individuais informados pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada, a composição das Provisões Matemáticas em 31 de dezembro de 2016 é a apresentada no quadro a seguir.

O Equilíbrio Técnico do Plano foi determinado com base nas Provisões Matemáticas certificadas e nos valores do Patrimônio Social e dos Fundos Previdenciais, Administrativos e de Investimentos fornecidos pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada posicionados em 31/12/2016.

Conta	Nome	Siemens	EPCOS	Healthineers	Eletroeletrônica	Unify	Chemtech
2.3.0.0.00.00.00	PATRIMÔNIO SOCIAL	353.036.786,70	32.279.295,73	69.367.257,39	3.250.920,36	115.406.066,04	22.292.207,36
2.3.1.0.00.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	338.199.811,95	31.866.607,75	67.855.193,13	2.869.242,01	-	18.955.170,03
2.3.1.1.00.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	338.199.811,95	31.866.607,75	67.855.193,13	2.869.242,01	-	18.955.170,03
2.3.1.1.01.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	56.599.068,35	3.515.575,38	2.974.393,35	300.059,22	-	1.160.233,03
2.3.1.1.01.01.00	Contribuição Definida	56.599.068,35	3.515.575,38	2.974.393,35	300.059,22	-	1.160.233,03
2.3.1.1.01.01.01	Saldo de Conta dos Assistidos	56.599.068,35	3.515.575,38	2.974.393,35	300.059,22	-	1.160.233,03
2.3.1.1.01.01.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	281.600.743,60	28.351.032,37	64.880.799,78	2.569.182,79	-	17.794.937,00
2.3.1.1.02.01.00	Contribuição Definida	281.600.743,60	28.351.032,37	64.880.799,78	2.569.182,79	-	17.794.937,00
2.3.1.1.02.01.01	Saldo de Conta - Parcela Patrocinador	81.859.894,07	6.467.839,39	19.622.484,68	877.399,25	-	8.299.929,88
2.3.1.1.02.01.02	Saldo de Conta - Parcela Participante	199.740.849,53	21.883.192,98	45.258.315,10	1.691.783,54	-	9.495.007,12
2.3.1.1.02.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-

2.3.1.1.02.04.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.05.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.00.00	(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.00	(-) Serviço Passado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.00	(-) Déficit Equacionado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.00	Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.00	SUPERÁVIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.01	Reserva de Contingência	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.02	Reserva para Revisão do Plano	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.02.00	DÉFICIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	-	-	-	-	-	-
2.3.2.0.00.00.00	FUNDOS	14.836.974,75	412.687,98	1.512.064,26	381.678,35	115.406.066,04	3.337.037,33
2.3.2.1.00.00.00	Fundos Previdenciais	11.050.335,94	326.695,10	1.274.127,82	323.069,80	115.406.066,04	2.121.621,09
2.3.2.1.01.00.00	Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	11.050.335,94	326.695,10	1.274.127,82	323.069,80	-	2.121.621,09
2.3.2.1.02.00.00	Revisão de Plano	-	-	-	-	-	-
2.3.2.1.03.00.00	Outros - Previsto em NTA	-	-	-	-	115.406.066,04	-
2.3.2.2.00.00.00	Fundos Administrativos	3.786.638,81	85.992,88	237.936,44	58.608,55	-	1.215.416,24
2.3.2.2.01.00.00	Plano de Gestão Administrativa	-	-	-	-	-	-
2.3.2.2.02.00.00	Participação no Fundo Administrativo PGA	3.786.638,81	85.992,88	237.936,44	58.608,55	-	1.215.416,24
2.3.2.3.00.00.00	Fundos dos Investimentos	-	-	-	-	-	-
2.4.0.0.00.00.00	GESTÃO ASSISTENCIAL	-	-	-	-	-	-

Conta	Nome	Iriel	Osram	Atos	Primetals	Ommetric	Total
2.3.0.0.00.00.00	PATRIMÔNIO SOCIAL	1.867.814,81	12.938.816,06	16.875.172,64	5.103.795,62	71.853,02	632.489.985,73
2.3.1.0.00.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	1.575.364,85	-	15.375.506,37	-	71.631,58	476.768.527,67
2.3.1.1.00.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	1.575.364,85	-	15.375.506,37	-	71.631,58	476.768.527,67
2.3.1.1.01.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	147.302,85	-	1.918.118,58	-	-	66.614.750,76
2.3.1.1.01.01.00	Contribuição Definida	147.302,85	-	1.918.118,58	-	-	66.614.750,76
2.3.1.1.01.01.01	Saldo de Conta dos Assistidos	147.302,85	-	1.918.118,58	-	-	66.614.750,76
2.3.1.1.01.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	1.428.062,00	-	13.457.387,79	-	71.631,58	410.153.776,91
2.3.1.1.02.01.00	Contribuição Definida	1.428.062,00	-	13.457.387,79	-	71.631,58	410.153.776,91
2.3.1.1.02.01.01	Saldo de Conta - Parcela Patrocinador	680.084,13	-	4.291.823,63	-	30.699,60	122.130.154,63
2.3.1.1.02.01.02	Saldo de Conta - Parcela Participante	747.977,87	-	9.165.564,16	-	40.931,98	288.023.622,28
2.3.1.1.02.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.04.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.05.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples	-	-	-	-	-	-

2.3.1.1.03.00.00	(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.00	(-) Serviço Passado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.00	(-) Déficit Equacionado	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.00	Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.00	SUPERÁVIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.01	Reserva de Contingência	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.02	Reserva para Revisão do Plano	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.02.00	DÉFICIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	-	-	-	-	-	-
2.3.2.0.00.00.00	FUNDOS	292.449,96	12.938.816,06	1.499.666,27	5.103.795,62	221,44	155.721.458,06
2.3.2.1.00.00.00	Fundos Previdenciais	245.253,97	12.938.816,06	966.646,76	5.103.795,62	-	149.756.428,20
2.3.2.1.01.00.00	Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	245.253,97	-	966.646,76	-	-	16.307.750,48
2.3.2.1.02.00.00	Revisão de Plano	-	-	-	-	-	-
2.3.2.1.03.00.00	Outros - Previsto em NTA	-	12.938.816,06	-	5.103.795,62	-	133.448.677,72
2.3.2.2.00.00.00	Fundos Administrativos	47.195,99	-	533.019,51	-	221,44	5.965.029,86
2.3.2.2.01.00.00	Plano de Gestão Administrativa	-	-	-	-	-	-
2.3.2.2.02.00.00	Participação no Fundo Administrativo PGA	47.195,99	-	533.019,51	-	221,44	5.965.029,86
2.3.2.3.00.00.00	Fundos dos Investimentos	-	-	-	-	-	-
2.4.0.0.00.00.00	GESTÃO ASSISTENCIAL	-	-	-	-	-	-

Os valores das Provisões Matemáticas apresentados acima foram obtidos considerando-se o Regulamento do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da PREVI-SIEMENS vigente em 31 de dezembro de 2016, Plano este que se encontra em manutenção.

Não houve alteração regulamentar que gere impacto ou afetação no resultado do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da PREVI-SIEMENS no exercício de 2016.

Observamos que a Mercer não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos ativos que compõem o Patrimônio Social do Plano de Benefícios ora avaliado, assim como os valores registrados nos saldos das contas individuais, tendo se baseado na informação fornecida pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada.

VARIAÇÃO NAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

As provisões matemáticas de Contribuição Definida do plano evoluíram com as entradas (contribuições), saídas (benefícios pagos, resgates, portabilidades, etc.) e rentabilidade auferida ao longo de 2016.

NATUREZA E VARIAÇÃO DO RESULTADO

Tendo em vista que o plano é estruturado, em sua totalidade, na modalidade de Contribuição Definida atestamos que o mesmo encontra-se em situação permanente de equilíbrio.

CONSTITUIÇÃO E REVERSÃO DE FUNDOS PREVIDENCIAIS

Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar

Esclarecemos que, de acordo com o item 6.5 do Regulamento do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da PREVI-SIEMENS, o Fundo Previdencial – Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar foi constituído com a parcela do saldo da Conta Total de Participante que não foi destinada ao pagamento de benefícios, na forma prevista pelo Regulamento do Plano CD, em decorrência do término do vínculo empregatício do participante que não tenha atingido as condições de elegibilidade a qualquer benefício pelo plano e que tenha optado pelo resgate. O Fundo de Reversão poderá ser utilizado para compensação de contribuições futuras das patrocinadoras.

Conforme definido e aprovado pelo Conselho Deliberativo da PREVI-SIEMENS, o Fundo Previdencial será utilizado pelas patrocinadoras Eletroeletrônica, Chemtech, Iriel e Atos para abatimento das contribuições devidas para o exercício de 2017.

Outros Previsto em NTA

Esclarecemos que os valores provisionados na rubrica Fundo Previdencial - Outros – Previstos em Nota técnica Atuarial referem-se aos patrimônios residuais das Patrocinadoras que estão em processo de retirada de patrocínio. Estes valores serão rentabilizados pelo retorno dos investimentos até que concretizado o processo.

5 PLANO DE CUSTEIO PARA O EXERCÍCIO DE 2017

CUSTOS

O método de Capitalização Financeira Individual é utilizado na avaliação dos benefícios estruturados na forma de Contribuição Definida, onde os benefícios são obtidos a partir das contribuições efetuadas no período decorrido entre a data de ingresso do participante no Plano e a data da sua aposentadoria. O valor total acumulado, capitalizado com o rendimento dos recursos investidos, resultará no montante final a ser convertido em benefício.

O custo médio estimado decorre da contribuição que vem sendo efetuada pelos Participantes e Patrocinadoras equivalente aos seguintes valores:

SIEMENS LTDA.

	CUSTO EM % DA FOLHA DE SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2016
Total de Benefícios	12,63%	30.374.621
Administração	0,25%	601.064
Total	12,88%	30.975.685

EPCOS DO BRASIL LTDA.

	CUSTO EM % DA FOLHA DE SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2016
Total de Benefícios	12,35%	2.431.853
Administração	0,28%	54.957
Total	12,63%	2.486.810

SIEMENS HEALTHCARE DIAGNÓSTICOS S.A.

	CUSTO EM % DA FOLHA DE SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2016
Total de Benefícios	16,02%	9.319.956
Administração	0,20%	118.102
Total	16,22%	9.438.058

SIEMENS ELETROELETRÔNICA LTDA.

	CUSTO EM % DA FOLHA DE SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2016
Total de Benefícios	7,74%	334.027
Administração	0,13%	5.535
Total	7,87%	339.562

CHEMTECH SERVIÇOS DE ENGENHARIA E SOFTWARE LTDA.

	CUSTO EM % DA FOLHA DE SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2016
Total de Benefícios	12,68%	1.612.318
Administração	0,30%	37.954
Total	12,98%	1.650.271

IRIEL INDÚSTRIA E COMÉRCIO DE SISTEMAS ELÉTRICOS LTDA.

	CUSTO EM % DA FOLHA DE SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2016
Total de Benefícios	5,85%	241.970
Administração	0,08%	3.180
Total	5,93%	245.150

ATOS SOLUÇÕES E SERVIÇOS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO LTDA.

	CUSTO EM % DA FOLHA DE SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2016
Total de Benefícios	18,54%	1.603.701
Administração	0,33%	28.731
Total	18,87%	1.632.432

OMNETRIC GROUP TECNOLOGIA E SERVIÇOS DE CONSULTORIA LTDA.

	CUSTO EM % DA FOLHA DE SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2016
Total de Benefícios	5,04%	19.096
Administração	0,03%	122
Total	5,07%	19.218

Observações:

Os custos demonstrados em Total de Benefícios incluem as contribuições de responsabilidade de Patrocinadora e Participante.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais estimados em 31/12/2016. Ressaltamos que durante o ano de 2017, os valores de contribuição em Reais poderão apresentar variações em função de aumento ou redução da folha de participação.

EVOLUÇÃO DOS CUSTOS

O custo relativo a um plano de contribuição definida varia de acordo com o perfil da população que aderiu ao plano.

CONTRIBUIÇÕES

Certificamos que, de acordo com a legislação vigente, as Patrocinadoras e os Participantes deverão efetuar contribuições para o Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens estimados nos seguintes níveis:

Patrocinadora

As Patrocinadoras deverão efetuar contribuições de acordo com o item 7.2 do Regulamento do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens, equivalente às seguintes taxas médias estimadas:

CONTRIBUIÇÃO NORMAL

	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA DE SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2016
Siemens Ltda.	4,59%	11.038.758
Epcos do Brasil Ltda.	4,48%	882.162
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	4,66%	2.711.048
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	-	-
Chemtec Serviços de Engenharia e Software Ltda	-	-
IRIEL Indústria e Comércio de Sistema Elétricos Ltda.	-	-
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	-	-
Omnetric Group Tecnologia e Serviços de Consultoria Ltda.	2,16%	8.184

A diferença entre o custo previdencial e os valores de Contribuição Normal da Patrocinadora será coberta por meio da utilização do Fundo Previdencial de Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar.

CONTRIBUIÇÃO PARA COBERTURA DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA DE SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2016
Siemens Ltda.	-	-
Epcos do Brasil Ltda.	0,28%	54.957
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	-	-
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	0,13%	5.535
Chemtec Serviços de Engenharia e Software Ltda	-	-
IRIEL Indústria e Comércio de Sistema Elétricos Ltda.	0,08%	3.180
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	-	-
Omnetric Group Tecnologia e Serviços de Consultoria Ltda.	0,03%	122

A diferença entre o custo administrativo e os valores de Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas da Patrocinadora será coberta por meio da utilização do Fundo Administrativo.

Participantes Ativos

Os Participantes ativos deverão efetuar contribuições de acordo com o item 7.1 do Regulamento do Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da Previ-Siemens, equivalente às seguintes taxas médias estimadas:

CONTRIBUIÇÃO PROGRAMADA E EVENTUAL

	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA DE SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2016
Siemens Ltda.	7,66%	18.421.979
Epcos do Brasil Ltda.	7,83%	1.541.814
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	11,29%	6.568.184
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	3,92%	169.171
Chemtec Serviços de Engenharia e Software Ltda	5,80%	737.495
IRIEL Indústria e Comércio de Sistema Elétricos Ltda.	2,79%	115.401
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	12,06%	1.043.184
Omnetric Group Tecnologia e Serviços de Consultoria Ltda.	2,88%	10.912

Participantes Autopatrocinados

Os Participantes Autopatrocinados deverão efetuar, além de suas contribuições, as contribuições que seriam feitas pela patrocinadora, caso não tivesse ocorrido o Término do Vínculo Empregatício, destinadas ao custeio de seus benefícios, equivalente às seguintes taxas médias estimadas:

CONTRIBUIÇÃO NORMAL

	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA DE SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2016
Siemens Ltda.	0,38%	913.884
Epcos do Brasil Ltda.	0,04%	7.876
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	0,07%	40.724
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	-	-
Chemtec Serviços de Engenharia e Software Ltda	1,61%	204.719
IRIEL Indústria e Comércio de Sistema Elétricos Ltda.	-	-
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	0,35%	30.275
Omnetric Group Tecnologia e Serviços de Consultoria Ltda.	-	-

CONTRIBUIÇÃO PARA COBERTURA DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

A contribuição para o custeio das despesas administrativas do Plano corresponderá a 2,5% sobre o Saldo de Conta Total do Participante, com contribuição mínima de R\$ 41,51 por mês atualizado anualmente pelo INPC, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

Participantes em Benefício Proporcional Diferido

CONTRIBUIÇÃO PARA COBERTURA DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

A contribuição para o custeio das despesas administrativas do Plano corresponderá a 2,5% sobre o Saldo de Conta Total do Participante, com contribuição mínima de R\$ 41,51 por mês atualizado anualmente pelo INPC, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

VIGÊNCIA DO PLANO DE CUSTEIO

O plano de custeio apresentado neste Parecer passa a vigorar a partir de 1º de janeiro de 2017.

6 CONCLUSÃO

Certificamos que o Plano de Aposentadoria de Contribuição Definida da PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada está equilibrado, dependendo apenas do pagamento das contribuições previstas no Plano de Custeio para manter este equilíbrio.

São Paulo, 03 de março de 2017.

Mercer Human Resource Consulting Ltda.

Fernanda Coutinho Mathias – MIBA nº 843

Jaqueline Betônio – MIBA nº 2.535

Resumo do Demonstrativo de Investimentos de 2016

Distribuição Patrimonial por Plano - 2016

Segmento	%	Plano Básico	Plano Suplementar	Plano Novo CD	PGA
		R\$ 0'000	R\$ 0'000	R\$ 0'000	R\$ 0'000
Renda Fixa	94,02%	594,09	297,62	570,53	10,94
Renda Variável	5,67%	14,12	25,30	48,49	0,93
Empréstimo	0,26%	0,00	0,91	3,13	0,00
Depósito	0,06%	0,03	0,18	0,63	0,03
Valor a Pagar/Receber	-0,01%	0,00	-0,05	-0,03	0,00
Total	100,00%	608,24	323,96	622,75	11,90

Distribuição Patrimonial por Segmento - 2016

Segmento	R\$ 0'000	%
Renda Fixa	1.473,18	94,02%
Renda Variável	88,84	5,67%
Empréstimo	4,03	0,26%
Depósito	0,87	0,06%
Valor a Pagar/Receber	-0,08	-0,01%
Total	1.566,84	100,00%

Rentabilidades

SIEMENS Plano BD	acum.	SIEMENS Plano CD	acum.
Total		Total	
Líquida	26,28%	Líquida	19,00%
Bruta	26,48%	Bruta	19,24%
RF		RF	
Líquida	25,97%	Líquida	17,08%
Bruta	26,17%	Bruta	17,31%
RV		RV	
Líquida	34,75%	Líquida	35,01%
Bruta	35,05%	Bruta	35,32%

As rentabilidades aqui apresentadas foram auferidas com base na metodologia TIR Convecional utilizada pela Towers Watson e podem ser diferentes daquelas calculas pelos gestores.

Políticas de Investimentos para 2017

As Políticas de Investimentos da PreviSiemens passaram por algumas alterações para o exercício de 2017.

Confira, a seguir, o detalhamento das informações por plano e as principais alterações realizadas:

Principais itens da Política de Investimento	Plano BD	Planos CD e Suplementar	PGA
Meta Atuarial/ Benchmark Consolidado	INPC + 5,84%	60% CDI + 27,5% IMA-B + 12,5% IBrX	CDI
Benchmark - Renda Fixa	INPC + 5,84%	70% CDI + 30% IMA-B	CDI
Limite de Risco - Renda Fixa	BVaR - 1%	BVaR - 2,5%	BVaR - 1%
Benchmark - Renda Variável	IBrX	IBrX	-
Limite de Risco - Renda Variável	Ativo - VaR - 10% Passivo - BVaR - 2,5%		-
Benchmark - Operações com Participantes	-	CDI	-
Limite de Alocação - Título Privado - Rating	a) Permitir novos títulos privados com ratings até "A-" (grau de investimento). b) Definir os percentuais de alocação por emissor, levando em consideração os ratings.		
Limite de Exposição: Derivativos	As operações com derivativos são permitidas exclusivamente na modalidade "Com Garantia" respeitando as condições da resolução CMN Nº 3792.		

Ata da Reunião da Diretoria Executiva realizada em 20 de março de 2017

Aos vinte dias do mês de março do ano de 2017, na sede da Entidade, reuniu-se a Diretoria Executiva da PREVI SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada. Na qualidade de Presidente da Mesa, assumiu a direção dos trabalhos o Diretor Superintendente, Sr. Vanderlei Cortez Lima, que indicou a mim, Adriana Belon Boscolo, para secretários. Instalada a reunião, por determinação do Sr. Presidente, procedi a leitura da Ordem do Dia, devendo os Srs. Diretores discutir e deliberar sobre os seguintes itens:

a) Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2016; e b) outros assuntos de interesse da Entidade. Em discussão o primeiro item da Ordem do Dia, o Sr. Presidente submeteu à apreciação e aprovação da Diretoria Executiva, as Demonstrações Contábeis relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2016, elaboradas pela Consultoria Mercer e compostas de Balanço Patrimonial (consolidado), Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - DAL, Demonstração da Mutação do Patrimônio Social - DMPS (consolidada), Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - DMAL, Demonstração do Plano de Gestão Administrativa - DPGA (consolidada), Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios - DPGA, Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios - DPT e respectivas Notas Explicativas. Após discussão, os membros da Diretoria Executiva deliberaram pela submissão das referidas Demonstrações Contábeis à apreciação dos demais órgãos que compõem a estrutura organizacional da Entidade, destacando ainda, que as Demonstrações Contábeis aprovadas foram devidamente apreciadas por auditores independentes, conforme Relatório do Auditor Independente integrante das Demonstrações Contábeis. Finalmente, passando para o item "b" da Ordem do Dia, o Sr. Presidente concedeu a palavra a quem dela quisesse fazer uso. Como nada mais houvesse a tratar e ninguém fizesse uso da palavra, determinou o Sr. Presidente que fosse lavrada esta ata, a qual, lida e achada conforme, foi por todos assinada.

São Paulo, 20 de março de 2017.

Vanderlei Cortez Lima
Presidente

Adriana Belon Boscolo
Secretária

Lista de presença da Reunião da Diretoria Executiva da Previ-Siemens Sociedade de Previdência Privada, realizada em 20 de março de 2017.

VANDERLEI CORTEZ LIMA
Diretor Superintendente e AETQ

FRANK LOMBARDI JÚNIOR
Diretor

ADRIANA BELON BOSCOLO
Diretora

Ata da Reunião do Conselho Fiscal realizada em 21 de março de 2017

Aos vinte e um dias do mês de março do ano de 2017, na sede da Entidade, reuniu-se o Conselho Fiscal da PREVI-SIEMENS Sociedade de Previdência Privada. Na qualidade de Presidente da Mesa, assumiu a direção dos trabalhos o Conselheiro Sr. Kleber Douvletis, que indicou a mim, Andrea Fonseca Oliveira Kuboyama, para secretariá-los. Na conformidade da Ordem do Dia, o Conselho Fiscal por unanimidade, deliberou consignar parecer favorável às Demonstrações Contábeis relativas ao exercício findo em 31/12/2016, ressaltando que as mesmas foram elaboradas pela Consultoria Mercer e devidamente apreciadas por auditores independentes, conforme Relatório do Auditor Independente integrante das mesmas. Como nada mais houvesse a tratar e ninguém fizesse uso da palavra, determinou o Sr. Presidente que fosse lavrada esta ata, a qual, lida e achada conforme, foi por todos assinada.

São Paulo, 21 de março de 2017.

Kleber Douvletis Presidente	Andrea Fonseca Oliveira Kuboyama Secretária
--------------------------------	--

Lista de presença da Reunião Extraordinária do Conselho Deliberativo da Previ-Siemens Sociedade de Previdência Privada, realizada em 21 de março de 2017.

KLEBER DOUVLETIS Conselheiro Presidente	ANDREA FONSECA OLIVEIRA KUBOYAMA Conselheira
--	---

YVONNE ANNA KRAIKER
Conselheira representante dos
participantes Ativos e Assistidos

Ata da Reunião do Conselho Deliberativo realizada em 21 de março de 2017

Aos vinte e um dias do mês de março do ano de 2017, na sede da Entidade, reuniu-se o Conselho Deliberativo da PREVI SIEMENS - Sociedade de Previdência Privada. Na qualidade de Presidente da Mesa, assumiu a direção dos trabalhos o Conselheiro Presidente, Sr. Paulo Ricardo Stark, que indicou a mim, Sylmara Piedade Requena, para secretariá-los. Instalada a reunião, por determinação do Sr. Presidente, procedi a leitura da Ordem do Dia, devendo os Srs. Conselheiros discutir e deliberar sobre os seguintes itens: a) Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2016; e b) outros assuntos de interesse da Entidade. Em discussão o primeiro item da Ordem do Dia, o Sr. Presidente submeteu à apreciação e aprovação dos Srs. Conselheiros, as Demonstrações Contábeis relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2016, compostas de Balanço Patrimonial (consolidado), Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - DAL, Demonstração da Mutação do Patrimônio Social - DMPS (consolidada), Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - DMAL, Demonstração do Plano de Gestão Administrativa - DPGA (consolidada), Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios - DPGA, Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios - DPT e respectivas Notas Explicativas, apresentados pela Diretoria Executiva e examinadas pelo Conselho Fiscal da Entidade, em Reunião Ordinária de 21 de març  de 2017. Discutido o assunto, o Conselho deliberou, por unanimidade, após detalhado exame, aprovar, sem restrições, as Demonstrações Contábeis e respectivas Notas Explicativas e, em decorrência, considerando o fato de que sobre as mesmas registra-se parecer favorável dos auditores independentes e do Conselho Fiscal, exonerar de responsabilidade sobre as contas do exercício, os membros da Diretoria Executiva da Entidade. Passando para o item "b" da Ordem do Dia o Sr. Presidente concedeu a palavra a quem dela quisesse fazer uso. Como nada mais houvesse a tratar e ninguém fizesse uso da palavra, determinou o Sr. Presidente fosse lavrada esta ata, a qual, lida e achada conforme, foi por todos assinada.

São Paulo, 21 de març  de 2017.

Paulo Ricardo Stark Presidente	Sylmara Piedade Requena Secretária
-----------------------------------	---------------------------------------

Lista de presença da Reunião Extraordinária do Conselho Deliberativo da Previ-Siemens Sociedade de Previdência Privada, realizada em 21 de março de 2017.

PAULO RICARDO STARK Conselheiro Presidente	MARTIN KERKHOFF Conselheiro
RENATO CORTE BRILHO BUSELLI Conselheiro	ARMANDO CORREA LOPES JUNIOR Conselheiro
SYLMARA PIEDADE REQUENA Conselheira representante dos participantes Ativos	MARCOS ALONSO JOSÉ DA CUNHA Conselheiro representante dos participantes Assistidos