

Parecer Atuarial

Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada

14 DE MARÇO DE 2016

CONTEÚDO

1. Introdução.....	1
2. Perfil dos Participantes.....	2
• Qualidade da Base Cadastral.....	2
• Participantes Ativos.....	2
• Participantes Autopatrocinados.....	3
• Participantes Vinculados.....	3
• Participantes Aposentados.....	3
• Participante Inválidos.....	4
• Participantes Pensionistas (Grupos Familiares).....	4
3. Hipóteses e Métodos Atuariais Utilizados.....	5
4. Posição das Provisões Matemáticas.....	6
• Variação nas Provisões Matemáticas.....	9
• Natureza e Variação do Resultado.....	9
• Constituição e Reversão de Fundos Previdenciais.....	9
5. Plano de Custeio para o Exercício de 2016.....	10
• Custos.....	10
• Evolução dos Custos.....	11
• Contribuições.....	11
• Vigência do Plano de Custeio.....	13
6. Conclusão.....	14

1

Introdução

Na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens, administrado pela PREVI-SIEMENS Sociedade de Previdência Privada, apresentamos nosso parecer sobre a situação atuarial do citado Plano em 31 de dezembro de 2015 referente às Patrocinadoras:

- Siemens Ltda.
- Epcos do Brasil Ltda.
- Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.
- Siemens Eletroeletrônica Ltda.
- Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda.
- Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.
- Sivantos Soluções Auditivas Ltda.
- ADT Serviços de Monitoramento Ltda.

2

Perfil dos Participantes

A data base dos dados individuais relativos aos Participantes Ativos, Autopatrocinados, aguardando Benefício Proporcional Diferido, Assistidos e Beneficiários utilizados no presente estudo foi 31/12/2015.

Qualidade da Base Cadastral

Os dados individuais foram fornecidos pela PREVI-SIEMENS à Mercer que, após a realização de testes apropriados e devidos acertos efetuados em conjunto com a entidade, considerou-os adequados para fins desta avaliação atuarial.

A análise efetuada pela Mercer na base cadastral utilizada para a avaliação atuarial objetiva, única e exclusivamente, a identificação e correção de eventuais distorções na base de dados, não se inferindo dessa análise a garantia de que a totalidade das distorções foram detectadas e sanadas, permanecendo com PREVI-SIEMENS, em qualquer hipótese, a responsabilidade plena por eventuais imprecisões existentes na base cadastral.

As principais características do grupo avaliado, na data base dos dados, estão resumidas nas tabelas a seguir:

Participantes Ativos

Patrocinadora	Nº	Idade média	Tempo de Serviço médio	Tempo de Contrib. Médio	Tempo Médio para Apos. ⁽¹⁾	Salário médio mensal (R\$)	Folha Salarial Anual (R\$) 13x
Atos	14	44,0	14,1	14,1	16,2	8.413	1.531.223
EPCOS	108	43,0	19,5	19,5	17,1	4.729	6.639.754
Sivantos Soluções Auditivas	1	43,7	11,1	11,1	16,3	9.521	123.777
Eletroeletrônica	49	43,6	14,4	14,8	16,4	3.714	2.365.577
Siemens Health Care	44	40,8	15,3	14,8	19,2	11.967	6.844.975
Siemens Ltda.	495	42,9	15,2	15,0	17,2	7.798	50.180.004
ADT Serviços de Monitoramento	20	38,5	12,0	8,9	21,5	3.209	834.288
Unify	14	43,8	20,9	20,9	16,2	11.525	2.097.617
Total	745	42,8	15,8	15,6	17,3	7.291	70.617.216

⁽¹⁾ A média do "Tempo Médio para Aposentadoria Normal" foi calculada com base nas médias apuradas individualmente.

Participantes Autopatrocinados

Patrocinadora	Nº	Idade média	Tempo de Serviço médio	Tempo de Contrib. Médio	Tempo Médio para Apos. ⁽¹⁾	Salário médio mensal (R\$)	Folha Salarial Anual (R\$) 13x
Atos	2	53,3	27,9	27,9	6,7	19.124	497.231
EPCOS	2	34,1	10,6	10,6	25,9	6.378	165.818
Eletroeletrônica	2	42,0	8,0	8,0	18,0	9.622	250.169
Siemens Ltda.	29	48,2	15,6	16,1	11,8	13.901	5.240.610
ADT Serviços de Monitoramento	1	50,8	6,4	6,4	9,2	1.425	18.521
Unify	2	52,2	18,0	18,0	7,8	6.902	179.521
Total	38	47,7	15,5	15,9	12,3	12.858	6.351.813

⁽¹⁾ A média do "Tempo Médio para Aposentadoria Normal" foi calculada com base nas médias apuradas individualmente.

Participantes Vinculados

Patrocinadora	Nº de Participantes	Idade média	Benefício médio mensal (R\$) ⁽¹⁾
Atos	5	44,3	n/d
EPCOS	11	49,0	n/d
Sivantos Soluções Auditivas	1	51,0	n/d
Eletroeletrônica	5	45,9	n/d
Siemens Health Care	1	42,1	n/d
Siemens Ltda.	122	46,1	n/d
ADT Serviços de Monitoramento	4	36,2	n/d
Unify	26	48,1	n/d
Total	175	46,3	n/d

⁽¹⁾ Este valor não está disponível pelo fato deste benefício somente ser calculado quando do início do seu pagamento, dependendo do saldo na data de concessão do benefício.

Participantes Aposentados

Patrocinadora	Nº de Participantes	Idade média	Benefício médio mensal (R\$)
Atos	6	59,1	3.885
EPCOS	44	64,8	2.183
Eletroeletrônica	2	70,6	2.090
Siemens Ltda.	447	66,9	2.246
Unify	52	62,1	2.995
Total	551	66,2	2.329

Participante Inválidos

Patrocinadora	Nº de Participantes	Idade média	Benefício médio mensal (R\$)
EPCOS	1	55,4	755
Siemens Ltda	3	57,5	802
Total	4	56,9	790

Participantes Pensionistas (Grupos Familiares)

Patrocinadora	Nº de Participantes	Idade Média	Benefício médio mensal (R\$)
Siemens Ltda.	39	63,3	1.343
Total	39	63,3	1.343

Salientamos que para a definição do número de Beneficiários foi considerado o grupo familiar de cada ex-Participante, de tal forma que viúva e filhos de um mesmo ex-Participante correspondessem a um pensionista.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais posicionados em 31/12/2015.

3

Hipóteses e Métodos Atuariais Utilizados

O Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens é estruturado, em sua totalidade, na modalidade de Contribuição Definida, não existindo compromissos com valores previamente estabelecidos no período de capitalização ou de pagamento dos benefícios.

Sendo assim, não são feitas projeções financeiras e/ou atuariais e, portanto, não são necessárias hipóteses atuariais para a mensuração do compromisso, que é igual ao montante acumulado das contribuições vertidas pelos Participantes e Patrocinadoras, rentabilizado pelo retorno dos investimentos.

O método atuarial adotado foi o *Capitalização Individual* para a avaliação de todos os benefícios do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens.

Esta avaliação atuarial foi elaborada com base em hipóteses e métodos atuariais geralmente aceitos, respeitando-se a legislação vigente, as características da massa do plano.

Em nossa opinião, as hipóteses e métodos utilizados nesta avaliação atuarial são apropriados e atendem à Resolução CGPC nº 18/2006, e suas alterações posteriores, que estabelece os parâmetros técnico-atuariais para estruturação de plano de benefícios de Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

4

Posição das Provisões Matemáticas

Certificamos que, de acordo com o Plano de Contas em vigor e com os totais dos Saldos de Contas individuais informados pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada, a composição das Provisões Matemáticas em 31 de dezembro de 2015 é a apresentada no quadro a seguir.

O Equilíbrio Técnico do Plano foi determinado com base nas Provisões Matemáticas certificadas e nos valores do Patrimônio Social e dos Fundos Previdenciais, Administrativos e de Investimentos fornecidos pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada posicionados em 31/12/2015.

Conta	Nome	Siemens Ltda.	EPCOS	Siemens Health- care	Siemens Eletroele- trônica	Unify	Atos	Sivantos	ADT	Total
2.3.0.0.00.00.00	PATRIMÔNIO SOCIAL	224.016.299,14	21.483.090,00	7.517.972,18	3.523.091,92	27.953.465,91	5.679.645,53	156.737,80	267.517,59	290.597.820,07
2.3.1.0.00.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	218.259.712,47	20.259.944,29	7.474.971,38	3.067.537,26	26.191.385,82	5.566.433,41	156.527,57	264.126,66	281.240.638,86
2.3.1.1.00.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	218.259.712,47	20.259.944,29	7.474.971,38	3.067.537,26	26.191.385,82	5.566.433,41	156.527,57	264.126,66	281.240.638,86
2.3.1.1.01.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	135.597.257,62	9.868.851,03	-	752.551,91	16.939.873,89	2.066.904,54	-	-	165.225.438,99
2.3.1.1.01.01.00	Contribuição Definida	135.597.257,62	9.868.851,03	-	752.551,91	16.939.873,89	2.066.904,54	-	-	165.225.438,99
2.3.1.1.01.01.01	Saldo de Conta dos Assistidos	135.597.257,62	9.868.851,03	-	752.551,91	16.939.873,89	2.066.904,54	-	-	165.225.438,99
2.3.1.1.01.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Prog.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	82.662.454,85	10.391.093,26	7.474.971,38	2.314.985,35	9.251.511,93	3.499.528,87	156.527,57	264.126,66	116.015.199,87
2.3.1.1.02.01.00	Contribuição Definida	82.662.454,85	10.391.093,26	7.474.971,38	2.314.985,35	9.251.511,93	3.499.528,87	156.527,57	264.126,66	116.015.199,87
2.3.1.1.02.01.01	Saldo de Conta - Parcela Patrocinador	20.288.697,88	3.152.392,68	2.031.892,53	680.027,49	2.708.523,97	832.228,40	51.475,69	82.611,83	29.827.850,47
2.3.1.1.02.01.02	Saldo de Conta - Parcela Participante	62.373.756,97	7.238.700,58	5.443.078,85	1.634.957,86	6.542.987,96	2.667.300,47	105.051,88	181.514,83	86.187.349,40
2.3.1.1.02.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.04.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.02.05.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Conta	Nome	Siemens Ltda.	EPCOS	Siemens Health- care	Siemens Eletroele- trônica	Unify	Atos	Sivantos	ADT	Total
2.3.1.1.03.00.00	(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.00	(-) Serviço Passado	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.01.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.00	(-) Déficit Equacionado	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.02.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.00	Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.01	(-) Patrocinador	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.02	(-) Participante	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.1.03.03.03	(-) Assistido	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.00	SUPERÁVIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.01	Reserva de Contingência	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.01.02	Reserva para Revisão do Plano	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.01.02.00	DÉFICIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.2.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.2.0.00.00.00	FUNDOS	5.756.586,67	1.223.145,71	43.000,80	455.554,66	1.762.080,09	113.212,12	210,23	3.390,93	9.357.181,21
2.3.2.1.00.00.00	Fundos Previdenciais	4.009.568,02	1.038.547,81	12.570,64	326.694,72	1.408.339,23	44.053,70	0,00	3.238,67	6.843.012,79
2.3.2.1.01.00.00	Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	4.009.568,02	1.038.547,81	12.570,64	326.694,72	1.408.339,23	44.053,70	0,00	3.238,67	6.843.012,79
2.3.2.1.02.00.00	Revisão de Plano	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.2.1.03.00.00	Outros - Previsto em NTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.2.2.00.00.00	Fundos Administrativos	1.747.018,65	184.597,90	30.430,16	128.859,94	353.740,86	69.158,42	210,23	152,26	2.514.168,42
2.3.2.2.01.00.00	Plano de Gestão Administrativa	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.2.2.02.00.00	Participação no Fundo Adm. PGA	1.747.018,65	184.597,90	30.430,16	128.859,94	353.740,86	69.158,42	210,23	152,26	2.514.168,42
2.3.2.3.00.00.00	Fundos dos Investimentos	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.4.0.0.00.00.00	GESTÃO ASSISTENCIAL	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Os valores das provisões matemáticas apresentados acima foram obtidos considerando-se o Regulamento do Plano de Aposentadoria Suplementar da PREVI-SIEMENS vigente em 31 de dezembro de 2015, Plano este que se encontra fechado a novas adesões, a partir de 01/01/2009.

Não houve alteração regulamentar que gere impacto no resultado do Plano de Aposentadoria Suplementar da PREVI-SIEMENS no exercício de 2015.

Observamos que a Mercer não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos ativos que compõem o Patrimônio Social do Plano de Benefícios ora avaliado, assim como os valores registrados nos saldos das contas individuais, tendo se baseado na informação fornecida pela PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada.

Variação nas Provisões Matemáticas

As provisões matemáticas de Contribuição Definida do plano evoluíram com as entradas (contribuições), saídas (benefícios pagos, resgates, portabilidades, etc.) e rentabilidade auferida ao longo de 2015.

Natureza e Variação do Resultado

Tendo em vista que o plano é estruturado, em sua totalidade, na modalidade de Contribuição Definida atestamos que o mesmo encontra-se em situação permanente de equilíbrio.

Constituição e Reversão de Fundos Previdenciais

Esclarecemos que, de acordo no item B.5.6 do Regulamento do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens, o Fundo Previdencial – Reversão por Exigência Regulamentar foi constituído com as contribuições da Patrocinadora às quais os Participantes não tiveram direito por terem se desligado da Patrocinadora antes de se tornarem elegíveis aos benefícios do Plano.

Conforme definido e aprovado pelo Conselho Deliberativo da PREVI-SIEMENS, o Fundo Previdencial será utilizado pelas patrocinadoras Siemens Ltda., Siemens Eletroeletrônica, Unify e EPCOS para abatimento das contribuições devidas para o exercício de 2016.

5

Plano de Custeio para o Exercício de 2016

Custos

O método de Capitalização Financeira Individual é utilizado na avaliação dos benefícios estruturados na forma de Contribuição Definida, onde os benefícios são obtidos a partir das contribuições efetuadas no período decorrido entre a data de ingresso do participante no Plano e a data da sua aposentadoria. O valor total acumulado, capitalizado com o rendimento dos recursos investidos, resultará no montante final a ser convertido em benefício.

O custo médio estimado decorre da contribuição que vem sendo efetuada pelos Participantes e Patrocinadoras equivalem aos seguintes valores:

Siemens Ltda.

	Custo em % da folha salarial dos participantes ativos	Custo em R\$ de 31/12/2015
Total de Benefícios	7,35%	3.688.230
Administração	0,89%	447.409
Total	8,24%	4.135.639

Epcos do Brasil Ltda.

	Custo em % da folha salarial dos participantes ativos	Custo em R\$ de 31/12/2015
Total de Benefícios	7,64%	507.277
Administração	0,65%	42.906
Total	8,29%	550.183

Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.

	Custo em % da folha salarial dos participantes ativos	Custo em R\$ de 31/12/2015
Total de Benefícios	7,69%	526.379
Administração	0,22%	15.015
Total	7,91%	541.394

Siemens Eletroeletrônica Ltda.

	Custo em % da folha salarial dos participantes ativos	Custo em R\$ de 31/12/2015
Total de Benefícios	5,08%	120.171
Administração	0,30%	7.036
Total	5,38%	127.207

Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda.

	Custo em % da folha salarial dos participantes ativos	Custo em R\$ de 31/12/2015
Total de Benefícios	8,44%	177.039
Administração	2,66%	55.829

	Custo em % da folha salarial dos participantes ativos	Custo em R\$ de 31/12/2015
Total	11,10%	232.868

Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.

	Custo em % da folha salarial dos participantes ativos	Custo em R\$ de 31/12/2015
Total de Benefícios	6,39%	97.846
Administração	0,74%	11.343
Total	7,13%	109.189

Sivantos Soluções Auditivas Ltda.

	Custo em % da folha salarial dos participantes ativos	Custo em R\$ de 31/12/2015
Total de Benefícios	-	-
Administração	0,25%	313
Total	0,25%	313

ADT Serviços de Monitoramento Ltda.

	Custo em % da folha salarial dos participantes ativos	Custo em R\$ de 31/12/2015
Total de Benefícios	4,73%	39.462
Administração	0,06%	534
Total	4,79%	39.996

Observações:

Os custos demonstrados em Total de Benefícios incluem as contribuições de responsabilidade de Patrocinadora e Participante.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais em 31/12/2015.

Ressaltamos que durante o ano de 2016, os valores de contribuição em Reais poderão apresentar variações em função de aumento ou redução da folha de participação.

Evolução dos Custos

O custo relativo a um plano de contribuição definida varia de acordo com o perfil da população que aderiu ao plano.

Contribuições

Certificamos que, de acordo com a legislação vigente, as Patrocinadoras e os participantes deverão efetuar contribuições para o Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens com base nos seguintes níveis.

Patrocinadora

As Patrocinadoras deverão efetuar contribuições de acordo com o item B.6.2 do Regulamento do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens, equivalente às seguintes taxas médias estimadas:

Contribuição Normal

Contribuição Normal		
	Contribuição em % da folha salarial dos participantes ativos	Contribuição em R\$ de 31/12/2015
Siemens Ltda.	-	-
Epcos do Brasil Ltda.	-	-
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	2,11%	144.429
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	-	-
Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda.	-	-
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	1,77%	27.103
Sivantos Soluções Auditivas Ltda.	-	-
ADT Serviços de Monitoramento Ltda.	1,44%	12.014

A diferença entre o custo previdencial e os valores de Contribuição Normal da Patrocinadora será coberta por meio da utilização do Fundo Previdencial de Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar.

Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas

Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas		
	Contribuição em % da folha salarial dos participantes ativos	Contribuição em R\$ de 31/12/2015
Siemens Ltda.	-	-
Epcos do Brasil Ltda.	-	-
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	0,22%	15.015
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	-	-
Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda..	-	-
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	-	-
Sivantos Soluções Auditivas Ltda.	0,25%	313
ADT Serviços de Monitoramento Ltda.	0,06%	534

A diferença entre o custo administrativo e os valores de Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas da Patrocinadora será coberta por meio da utilização do Fundo Administrativo.

Participantes Ativos

Os Participantes ativos deverão efetuar contribuições de acordo com o item B.6.1 do Regulamento do Plano de Aposentadoria Suplementar da Previ-Siemens, equivalente às seguintes taxas médias estimadas:

Contribuição Simples e Adicional

Contribuição Suplementar e Adicional		
	Contribuição em % da folha salarial dos participantes ativos	Contribuição em R\$ de 31/12/2015
Siemens Ltda.	5,06%	2.539.108
Epcos do Brasil Ltda.	5,58%	370.498

Contribuição Suplementar e Adicional		
	Contribuição em % da folha salarial dos participantes ativos	Contribuição em R\$ de 31/12/2015
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	5,58%	381.950
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	3,27%	77.354
Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda.	6,59%	138.233
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	4,13%	63.240
Sivantos Soluções Auditivas Ltda.	-	-
ADT Serviços de Monitoramento Ltda.	3,14%	26.197

Participantes Autopatrocínados

Contribuição Normal

Os Participantes Autopatrocínados deverão efetuar, além de suas contribuições, as contribuições que seriam feitas pela patrocinadora, caso não tivesse ocorrido o Término do Vínculo Empregatício, destinadas ao custeio de seus benefícios, equivalente às seguintes taxas médias estimadas:

Contribuição Autopatrocínado		
	Contribuição em % da folha salarial dos participantes ativos	Contribuição em R\$ de 31/12/2015
Siemens Ltda.	0,29%	145.522
Epcos do Brasil Ltda.	0,08%	5.312
Siemens Healthcare Diagnósticos Ltda.	-	-
Siemens Eletroeletrônica Ltda.	0,24%	5.677
Unify – Soluções em Tecnologia da Informação Ltda.	0,13%	2.727
Atos Soluções e Serviços de Tecnologia da Informação Ltda.	0,49%	7.503
Sivantos Soluções Auditivas Ltda.	-	-
ADT Serviços de Monitoramento Ltda.	0,15%	1.251

Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas

A contribuição para o custeio das despesas administrativas do Plano corresponderá a 15% de suas contribuições individuais, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo.

Participantes em Benefício Proporcional Diferido

Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas

Os participantes em BPD deverão efetuar contribuições para cobertura das despesas administrativas de 2,5%a.a. do valor total de sua Reserva Matemática, com contribuição mínima de R\$ 38,95 ao mês.

Vigência do Plano de Custeio

O plano de custeio apresentado neste Parecer passa a vigorar a partir de 1º de janeiro de 2016, até que seja processada nova avaliação atuarial.

6

Conclusão

Certificamos que o Plano de Aposentadoria Suplementar da PREVI-SIEMENS – Sociedade de Previdência Privada está equilibrado, dependendo apenas do pagamento das contribuições previstas no Plano de Custeio para manter este equilíbrio.

São Paulo, 14 de março de 2016.

Mercer Human Resource Consulting Ltda.

Fernanda Coutinho Mathias – MIBA nº 843

Ane Conde - MIBA nº 2.138



Mercer
Av. Dr. Chucri Zaidan, 920, 10º andar
São Paulo, SP, Brasil
CEP 04583-904
+55 11 3048 1800