

# Espaço PreviSiemens

www.previsiemens.com.br

1ª edição - Outubro/2009

## PreviSiemens completa 20 anos

### Participante, o nosso parabéns é para você!

A PreviSiemens está completando 20 anos de existência em 1º de outubro de 2009. Ao longo dessa trajetória, primamos em proporcionar benefícios previdenciários sintonizados com as mais modernas práticas de Recursos Humanos existentes no mercado.

Atualmente a sociedade conta com 9.571 participantes ativos de 7 empresas patrocinadoras e um patrimônio de R\$ 767,1 milhões, sinônimo de boa gestão, solidez e o alto nível de satisfação e credibilidade de seus participantes.

Essa história de sucesso foi marcada pelo pioneirismo da Siemens em instituir em 1989 dois Planos de Aposentadoria. O Plano Básico, estruturado na modalidade Benefício Definido e sem custo para o participante, proporciona um benefício aos colaboradores que se aposentam na empresa, e o Plano Suplementar, com o objetivo de complementar o benefício do Plano Básico, através de uma poupança individual formada por contribuições da empresa e do participante. Hoje já são 659

aposentados e pensionistas recebendo benefícios mensais da PreviSiemens.

Nesses 20 anos, a legislação previdenciária brasileira foi reformulada e aprimorada buscando proporcionar maior adequação dos fundos de pensão aos mais rígidos princípios de governança.

A PreviSiemens acompanhou de perto essas inovações e tendências do setor e incorporou-as em seus regulamentos. Veja na linha do tempo os principais fatos ocorridos na PreviSiemens ao longo de seus 20 anos.

Com a comemoração do vigésimo aniversário damos início a mais uma iniciativa: a estruturação de um processo de comunicação contínua buscando manter nossos participantes mais atualizados sobre o seu programa previdenciário.

A PreviSiemens agradece a confiança dos seus participantes e reafirma que continuará fazendo o que mais sabe fazer: construir uma aposentadoria tranquila para seu futuro.

Como construir uma aposentadoria tranquila para seu futuro?



Administrando planos de previdência com transparência, alto nível de governança e profissionalismo.

Previ Siemens  
20 anos com você

### Evolução da PreviSiemens. 20 anos de sucesso.



# Migração ao novo Plano CD

## Participantes aprovam o novo Plano CD da PreviSiemens

Os participantes da PreviSiemens aprovaram o novo Plano de Contribuição Definida – Plano CD. Foram 3.868 participantes que decidiram migrar suas reservas dos Planos Básico e Suplementar para o Plano CD e iniciar uma nova fase rumo a aposentadoria. Esse número representa 41% do total dos colaboradores envolvidos na tomada de decisão. A migração ocorreu durante os três primeiros meses do ano e foi oferecida a todos os participantes ativos. Atualmente, 5 participantes que migraram já estão recebendo benefício de aposentadoria do Plano CD.

**O sucesso da migração foi atribuído a modalidade do plano e a campanha de comunicação.**

Segundo a PreviSiemens, o sucesso da migração foi atribuído as atraentes características do novo Plano CD e a ampla campanha de comunicação efetuada.

O Plano CD foi constituído na modalidade contribuição definida, por isso o nome CD. Essa modalidade é moderna e alinhada às práticas do setor de previdência

complementar. Este plano proporciona ao participante muita flexibilidade ao planejar sua aposentadoria durante sua carreira na empresa. As contribuições são definidas de acordo com a disponibilidade



financeira do participante, e a empresa faz uma contribuição que varia de 75% a 175% da contribuição do participante. Quando chegar a hora da aposentadoria, o

participante pode escolher a melhor forma de receber o benefício adequando-o às suas necessidades de aposentado, que são diferentes para cada indivíduo. O plano CD também oferece benefícios e opções nos casos de invalidez, morte e desligamento da empresa.

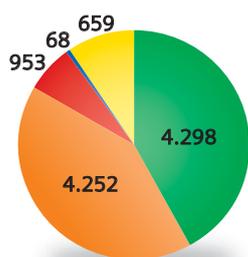
A campanha de comunicação efetuada pela PreviSiemens, com o apoio das áreas de Recursos Humanos das patrocinadoras, foi fundamental para que o participante pudesse tomar uma decisão consciente. O objetivo principal foi estimular a reflexão do participante sobre seus planos futuros, as necessidades de sua família, a sua composição salarial e outros aspectos relevantes.

A campanha, marcada pelo símbolo do guarda-sol amarelo, contou com a divulgação do kit do participante, composto por material explicativo, regulamento do plano, estatuto da Sociedade, folheto com regras detalhadas da migração e um simulador de aposentadoria que foi utilizado como material de apoio nas mais de 50 palestras efetuadas em todas as regiões do país por uma consultoria especializada.

## PreviSiemens continua crescendo

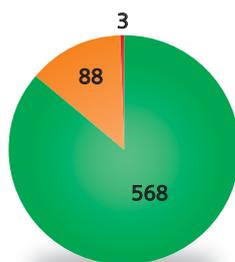
Em agosto de 2009 a PreviSiemens contava com a participação de 10.230 participantes, sendo 8.550 participantes ativos (atuais empregados), 68 participantes autopatrocinados (empregados que saíram da empresa e continuam contribuindo para os planos), 659 participantes assistidos (participantes ou beneficiários que já estão recebendo benefício mensal) e 953 BPD/Vesting (participantes que saíram da empresa sem direito a benefício e estão aguardando o preenchimento dos requisitos necessários para recebê-lo).

> Participantes PreviSiemens



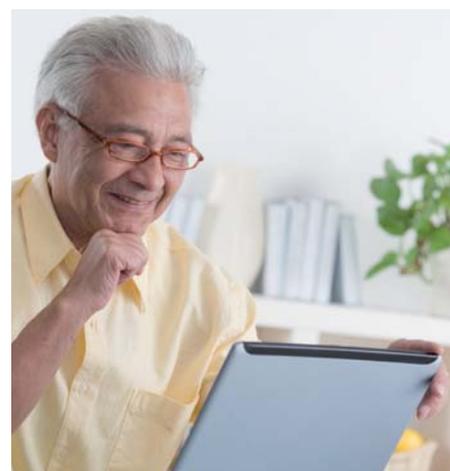
- Ativos - Plano Básico/Suplementar
- Ativos - Plano CD
- BPD/Vesting
- Autopatrocinados
- Assistidos

> Participantes Assistidos



- Aposentadorias
- Pensão
- Invalidez

## Conta-Salário, uma opção a mais para nossos aposentados



Agora os aposentados e pensionistas já podem receber seu benefício mensal no banco que desejar. Para tanto será necessário providenciar a abertura da conta-salário no Bradesco para que os valores da sua aposentadoria sejam direcionados para o estabelecimento bancário de sua preferência. Os interessados deverão entrar em contato com a PreviSiemens para maiores informações.

# PreviSiemens. Seu dinheiro em boas mãos

“Você não fica rico com o que ganha, fica rico com o que poupa” (provérbio chinês)



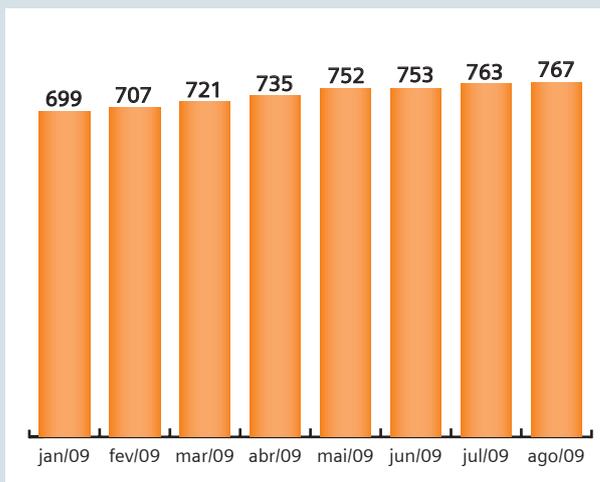
E quando o assunto é poupar, não há nada melhor que utilizar as facilidades e os benefícios oferecidos pela PreviSiemens. Veja agora um resumo dos principais resultados e observe como se comportou o seu dinheiro.

No gráfico ao lado (rentabilidade acumulada x índices financeiros), analisando somente o ano de 2009 temos uma rentabilidade acumulada de 11,8%, ou seja, 4,3% acima da meta atuarial e 4,6% acima do CDI, índice geralmente utilizado como parâmetro para os investimentos de renda fixa.

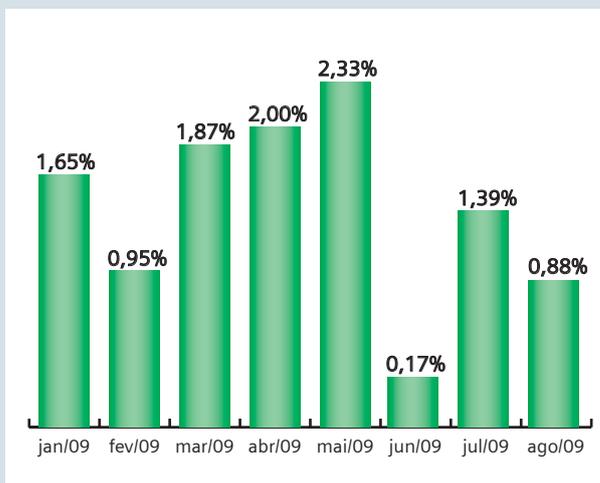
A PreviSiemens registrou em 2009 um aumento patrimonial da ordem de R\$ 57,4 milhões, fechando o mês de agosto de 2009 com um patrimônio de R\$ 767,1 milhões, 8,1% maior que o patrimônio observado em dezembro de 2008, de R\$ 709,7 milhões. O patrimônio atual posiciona a PreviSiemens no 75º lugar no ranking da ABRAPP (Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar), composto por 280 fundos de pensão.

Ainda nessa página você poderá analisar a evolução mensal da rentabilidade entre janeiro e agosto de 2009.

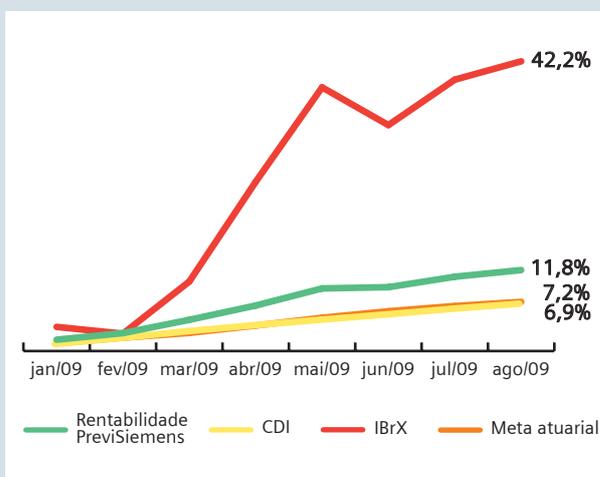
## > Patrimônio (Em milhões de R\$)



## > Rentabilidade mensal



## > Rentabilidade acumulada nos últimos meses versus índices de mercado



### > Definições:

**CDI:** Certificado de Depósito Interbancário. São títulos de emissão das instituições financeiras que lastreiam as operações do mercado interbancário.

**Meta atuarial:** é o percentual mínimo de rentabilidade esperada para os investimentos da PreviSiemens para garantir o cumprimento dos compromissos futuros, ou seja,

o pagamento dos benefícios. Atualmente, a meta atuarial é definida pela variação do INPC, acrescida da taxa anual de 6% ao ano.

**IBRX:** É um índice de ações que mede o retorno de uma carteira teórica composta por 100 ações selecionadas entre as mais negociadas na BOVESPA

# A importância de gerenciar suas finanças

Planejar e gerenciar as finanças pessoais é responsabilidade de cada um. Veja como é fácil assumir pessoalmente essas tarefas seguindo alguns passos para se orientar na administração eficaz dos seus recursos financeiros.

## 1. Estabeleça seus objetivos

- Seja realista, leve em conta seus sonhos e necessidades.
- Defina objetivos de curto prazo (até um ano), médio prazo (até cinco anos) e longo prazo (mais de cinco anos).

## 2. Faça uma análise da sua situação patrimonial e de seu fluxo de caixa

- Seus ganhos: salário, benefícios, etc.
- Seus ativos: aplicações financeiras, bens móveis e imóveis, outros investimentos, etc.
- Suas despesas: alimentação, educação, moradia, lazer, seguros, impostos, etc.

## 3. Elabore um plano realista para seus ganhos e despesas futuras, com base na sua situação atual e nos objetivos estabelecidos.

- Priorize as necessidades, sem esquecer os desejos. Leve em conta suas perspectivas de evolução familiar e profissional, além do cenário econômico.
- Revise o plano com seus familiares e certifique-se que ele atende as prioridades de todos.

## 4. Elabore o seu plano de investimentos baseado no planejamento do seu orçamento.

- Leve em conta os objetivos definidos para curto, médio e longo prazos.
- Priorize os objetivos de longo prazo.
- Reveja o plano, confrontando-o com os objetivos traçados.

## 5. Implementação do plano financeiro

- Defina a data de partida.

## 6. Monitoramento

- Acompanhe e confira (mensalmente ou, no máximo, trimestralmente) a evolução do planejado em relação à realidade.
- Reavalie sempre o cenário e identifique necessidades.



## ESPAÇO SAÚDE

# Estressado, eu?



O estresse é um fator de risco para as doenças cardiovasculares e ataca indiscriminadamente qualquer pessoa, mas prevalece no cidadão de grandes centros urbanos. Preocupações com a família, a falta de dinheiro, excesso de trabalho, risco de desemprego, trânsito, falta de segurança, pressões diárias e desilusões amorosas são alguns dos desencadeadores desta reação tão danosa ao organismo.

Associado a outros fatores, o estresse pode contribuir para o aparecimento de doenças além das de coração, como pressão alta, gastrite, úlcera e alguns tipos de câncer.

Quem tem problemas no coração ou pressão alta deve evitar o estresse, que agrava a situação e dificulta o tratamento. Alguns especialistas chegam a afirmar que o estresse, associado às condições de vida, é responsável por quase metade das doenças de coração.

O estresse dá sinais que podem ser identificados, tais como fumar e/ou beber mais do que o habitual, passar a comer demais ou sofrer de falta de apetite, insônia, cansaço fora do comum, impaciência, indecisão, dificuldade de concentração, apatia ou desinteresse.

Se você se sente estressado, é recomendável que procure identificar o motivo da tensão. Examine as suas atividades em casa e no trabalho, planeje melhor a vida, não assuma prazos curtos para terminar tarefas e muitos compromissos no mesmo dia. Evite permanecer em ambientes tumultuados e barulhentos, discutir assuntos polêmicos antes de dormir ou durante as refeições. Aliás, dedique mais tempo para fazer suas refeições com calma. Prefira filmes e leituras leves e divertidas, ouça músicas calmas e positivas, estimule as amizades, aprenda a ver o lado positivo das coisas e a relaxar.